

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş.	Politika	İnsan Hakları Politikası	010
---	-----------------	---------------------------------	------------

POLİTİKA – 010

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



GİZLİ BELGE C Sayfa 1 / 5	Revizyon Tarihi	İlk Yayınlanma Tarihi 30.09.2021	Yerine Geçtiği Döküman	Hazırlayan N.ÖZKAN	Onaylayan H.KURKÇU
---------------------------------	-----------------	-------------------------------------	---------------------------	-----------------------	-----------------------

Bu doküman Brisa Bridgestone Sabanci Lastik Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye ait gizli ve özel bilgiler içermektedir. İzinsiz olarak ve yetkisiz kişilerce kopyalanması yasaktır. "Kontrollü Kopya" kaşesi bulunmayan tüm kopyalar kontrolsüz kopyadır.

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş.	Politika	İnsan Hakları Politikası	010
---	-----------------	---------------------------------	------------

İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ.....	3
2. KAPSAM.....	3
3. TEMEL İLKELER.....	3-4
4. İNSAN HAKLARINA UYUMSUZLUKLARIN BİLDİRİMİ VE ÇÖZÜMLENMESİ.....	4
5. İNSAN HAKLARINA UYUM HEDEFLERİ.....	4
6. SORUMLULUK.....	4

GİZLİ BELGE C	Revizyon Tarihi	İlk Yayınlanma Tarihi 30.09.2021	Yerine Geçtiği Döküman	Hazırlayan N. ÖZKAN	Onaylayan H. KÜRKÇÜ
Sayfa 2 / 5					

Bu doküman Brisa Bridgestone Sabanci Lastik Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye ait gizli ve özel bilgiler içermektedir. İzinsiz olarak ve yetkisiz kişilerce kopyalanması yasaktır. "Kontrollü Kopya" kaşesi bulunmayan tüm kopyalar kontrolsüz kopyadır.

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş.	Politika	İnsan Hakları Politikası	010
---	-----------------	---------------------------------	------------

1. Amaç

Bu İnsan Hakları Politikasının amacı, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi(UDHR) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İşgücü Standartları'nı temel alarak Brisa'da uyulması öngörülen insan hakları kural ve davranışları belirlemek, anlamak, içselleştirmek ve dayanak teşkil eden değerler konusunda farkındalık yaratmaktır.

Brisa Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısıdır.

2. Kapsam

Bu politika Sabancı Holding İş Etiği Kuralları (SA-ETİK) ve Brisa Sürdürülebilirlik politikasının bütünleyici bir parçasıdır. Tüm Brisa çalışanları İnsan hakları temel ilke ve politikalarına uygun çalışırlar. Kurallar ve politikalar Brisa ile iş yapan; paydaşlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz / iş ortaklarımız ile paylaşılır.

3. Temel İlkeler

İnsan haklarını teşvik etmek, farklılıklara değer vermek ve çalışanlarına onur ve saygı çerçevesinde yaklaşmak;

Çalışanlarımıza güven duyulan, destek ve yardım sunan, şiddetin her türüne sıfır tolerans gösteren, eşitlikçi, adil, güvenli, şiddetin hiçbir türünü kabul etmeyen, kapsayıcı ve çeşitlilikten beslenen olumlu çalışma ortamını sunmak ve kurum kültürü ile bu ortamı desteklemek;

İnsan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve aile içi şiddet konularında farkındalık yaratarak tüm çalışanlarımızın ilkeleri benimsemesine ve şiddetin her türüne karşı bilinçlenmesine destek olmaktadır.

TEMEL İLKELERİMİZ DOĞRULTUSUNDA;

Çeşitlilik ve Kapsayıcılığa Saygı

Cinsiyet eşitliğinde gelişme sağlayacak, kadının toplumda, iş ve ekonomik hayatta güçlendirilmesine yönelik atılacak adımlar için inisiyatif almayı ve şirket geneli için cinsiyet eşitliği hedefleri oluşturmayı,

Yöneticilere yol göstermeyi, oluşturmayı hedeflediğimiz güvenli iş ortamı ile bu hassasiyeti ve farkındalığı çalışanlarımıza yaymayı,

Şiddete ve ayrımcılığa maruz kalmış veya kalma riski olan tüm çalışanların İnsan Kaynakları Bölümümüzden yardım talebi olması durumunda (kanıt zorlunluluğu yoktur, beyanı yeterlidir) bilgilenmelerinde, destek alma amaçlı ilgili resmi ve sivil toplum kuruluşlarına yönlendirilmesinde, ani gelişen ve beklenmeyen sorunları ile performans ve güvenlik konularında destek vermeyi,

Mağdurların ve risk altındakilerin mahremiyetine saygı göstermeyi, mağdurun iş yerimizdeki konumunun en az seviyede etkilenmesinin sağlanması için destek vermeyi,

Ayrımcılık ve Tacizin Yasaklanması

İşe alım ve çıkarmalarda, ücretlendirme politikalarında, terfi ve gelişim fırsatlarında; kişisel onura zarar veren veya din, dil, ırk, uyruk, etnik köken, mezhep, cinsiyet, yaş, sosyal statü, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir niteliği esas almamayı, ayrımcılık gösteren uygulamalara yer vermemeyi, tavır ve davranışları tolere etmemeyi,

Dezavantajlı grupta yer alan bireylerin haklarını koruyup, iş fırsatlarını genişletmeyi

GİZLİ BELGE C Sayfa 3 / 5	Revizyon Tarihi	İlk Yayınlanma Tarihi 30.09.2021	Yerine Geçtiği Döküman	Hazırlayan N.ÖZKAN	Onaylayan H.KURKÇU
---------------------------------	-----------------	-------------------------------------	---------------------------	-----------------------	-----------------------

Bu doküman Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye ait gizli ve özel bilgiler içermektedir. İzinsiz olarak ve yetkisiz kişilerce kopyalanması yasaktır. "Kontrollü Kopya" kaşesi bulunmayan tüm kopyalar kontrolsüz kopyadır.

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş.	Politika	İnsan Hakları Politikası	010
---	-----------------	---------------------------------	------------

Sorumlu İş Yönetimi

İş süreçlerimizin yasalar, yönetmelikler, standartlara uyum sağlamasını,

Kabul edilemez çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığını organizasyonumuzda ve tedarik zincirimizde yasaklamayı,

Yaşlanan işgücüne bağlı olarak yönetsel ve sosyal boyutları irdeleyerek çıkan bulguların iyileşmesine yönelik önlemleri geliştirmeyi,

Özgür İfadenin Korunması

Çok sesliliğe imkan veren, açık bir iletişimle çalışanları dahil eden bir kültür oluşturmayı ,
taahhüt ederiz.

4. İnsan Haklarına Uyumsuzlukların Bildirimi ve Çözülmesi

Çalışanlar, İnsan Haklarının veya Şirketin tabi olduğu yasal düzenlemelerin ihlal edildiğini öğrenirse bunu öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine, durum doğrudan bağlı olunan yönetici ile ilgili ise Şirket Etik Kural Danışmanına, Şirket Etik Bildirim hattına ve/veya şirket CEO/Genel Müdürüne, olayla ilgili bir adım atılmaz ve sonuç alınamaz ise Holding Etik Kurul'a bildirmekle yükümlüdürler. İhlal konusu durum Şirketin üst yönetimi ile ilgili olduğu takdirde konu doğrudan Holding Etik Kurul'a bildirilmelidir.

Şirkete yapılan bildirimler, şirketin iç işleyiş ve prosedürleri doğrultusunda sonuçlandırılarak karara bağlanır. Şirket, önemli konularda ve gerekli gördüğü diğer hallerde Holding Etik Kurul'u bilgilendirir ve görüşüne başvurur. Holding Etik Kurul gerekli görürse inceleme sürecini doğrudan kendisi yürütebilir. İnsan hakları temel ilkelerini, İş Etiği Kuralları'nı veya Holding/Şirket politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler, gerekirse işten ayrılmalarının istenmesi derecesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi olacaklardır.

Disiplin yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirimde bulunmayan kişilere de uygulanacaktır. Ayrıca, herhangi bir şikayet ve bildirimde bulunan veya soruşturma esnasında yardımcı olan kişilere karşı olumsuz hal ve davranışlarda bulunanlara da aynı şekilde tolerans gösterilmemektedir.



Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler etik kural ihlali olarak yorumlanır. Yalan veya iftiraya uğrayan Holding/Şirket ya da çalışan söz konusu bildirim yapanlar hakkında, Türk Ceza Kanunu, İş Kanunu ve Borçlar Kanunu ile ilgili diğer mevzuat kapsamında, ayrı ayrı hukuki yollara başvuru olacaktır.

5. İnsan Haklarına Uyum Hedefleri

- Tüm paydaşlarımızla birlikte insan haklarına tam uyum – sıfır insan hakları şikayeti
- Her yıl tekrarlanan insan hakları farkındalık eğitimleri

6. Sorumluluk

Bu politikanın benimsenip uygulanmasından tüm Brisa çalışanları sorumludur.

GİZLİ BELGE C	Revizyon Tarihi	İlk Yayınlanma Tarihi 30.09.2021	Yerine Geçtiği Döküman	Hazırlayan N. ÖZKAN	Onaylayan H. KÜRKCÜ
Sayfa 4 / 5					

Bu doküman Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye ait gizli ve özel bilgiler içermektedir. İzinsiz olarak ve yetkisiz kişilerce kopyalanması yasaktır. "Kontrollü Kopya" kaşesi bulunmayan tüm kopyalar kontrolsüz kopyadır.

BRISA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş.	Politika	İnsan Hakları Politikası	010
---	-----------------	---------------------------------	------------

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI REVİZYON TAKİP ÇİZELGESİ					
Yayınlanma Tarihi	Sayfa No	Revizyon No	Paragraf No	Yapılan Değişiklikler	Geçerli Olma Tarihi
30.09.2021	ALL		ALL	İLK YAYINLANANMA	30.09.2021

GİZLİ BELGE C Sayfa 5 / 5	Revizyon No	Revizyon Tarihi	Yerine Geçtiği Döküman	Hazırlayan	Onaylayan
				<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Bu doküman Brista Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Tic. A.Ş. 'ye ait gizli ve özel bilgiler içermektedir. İzinsiz olarak ve yetkisiz kişilerce kopyalanması yasaktır. "Kontrollü Kopya" kaşesi bulunmayan tüm kopyalar kontrolsüz kopyadır.