

YÖNETİM ESASLARI



KURUMSAL YÖNETİM

ŞEFFAFLIK> ADİLLİK> SORUMLULUK> HESAP VEREBİLİRLİK

Kurumsal yönetim anlayışımızı tanımlayan şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gerek iş yapış biçimimizin gerekse paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkilerin temelini oluşturuyor. Elde ettiğimiz başarıların arkasındaki en büyük güç, bu ilkelerin tüm faaliyetlerimizde esas alınmasını temin etmek için kurduğumuz ve 45 yıllık sektör tecrübemiz ışığında bugünkü etkin yapısına kavuşan kurumsal yönetim sistemimiz. Bu yapıyı ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla destekliyor; kurumsal yönetim alanındaki performansımızı sürekli olarak geliştirmenin yollarını arıyoruz.

Brisa'da yönetim yapısı Yönetim Kurulu ile İcra Kurulunun bulunduğu iki kademeli bir sistemden oluşurken, Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülmektedir. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu, 3'ü icrada görevli, 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşmaktadır.

Brisa Yönetim Kurulu'nun tüm üyeleri şirketin performansından sorumlu bulunmaktadır. Kurul bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, ilgili uzmanlık alanlarında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak amacıyla taşımaktadır. Şirket stratejilerinin planlanmasında, uygulanmasında ve yatırımların takibinde Yönetim Kurulu'na destek olmak amacıyla oluşturulan İcra Kurulu, Genel Müdür, Ortak Girişim Yönetici Ortağı, Teknik Gruplar Yönetmeni, Finans Genel Müdür Yardımcısı, Uluslararası Pazarlar ve OE Genel Müdür Yardımcısı ve Satış Genel Müdür Yardımcısı'ndan oluşmaktadır. Kurul, Şirket'in sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik performansından sorumludur.



BRISA'NIN KURUMSAL YÖNETİM YAPILANMASI, YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ HAKKINDA DETAYLI BİLGİYE KURUMSAL WEB SİTEMİZ “WWW.BRISA.COM.TR”DE YER ALAN "KURUMSAL" SEKMESİNDEN ULAŞABİLİRSİNİZ.

RISK YÖNETİMİ

Brisa'da risk yönetimi programının nihai hedefi; ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonlarımızın, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamak ve bu yolla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmaktır. Kurumsal stratejimiz içinde önemli bir konuma sahip olan risk yönetimi çalışmalarımız Şirket Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlara yayılan bir yapı dâhilinde yürütülmekte, iletişim ve denetim mekanizmaları ile risk yönetim sisteminin etkinliği güvence altına alınmaktadır.

Risk yönetimi çalışmalarımız finansal, stratejik, operasyonel ve uyumluluk risk alanlarını kapsamaktadır. Brisa Yönetim Kurulu, Şirket dâhilinde etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahiptir. Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi konusunda Kurul'a destek sağlamaktadır. Komite, Sözleşmeler ve Risk Müdürlüğü ve Risk Komitesi'nden gelen bilgiler ışığında Yönetim Kurulu'na üç ayda bir raporlama yaparak kritik riskler için durum değerlendirmesi gerçekleştirmekte ve risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun altında faaliyet gösteren İcra Kurulu, risk bazlı bir karar alma sistematiği içinde hareket etmektedir. Kurul, direktörlerin katılımları ile düzenli olarak gerçekleştirdiği icra toplantılarında risk yönetimi raporlarını değerlendirmekte, gündemdeki risk yönetimi konularını proaktif bir şekilde ele almaktadır.

Sözleşmeler ve Risk Müdürü, Şirket'in karşılaşılabileceği tüm risklerin erken tespitinden, bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesinden ve şirket stratejileri ve süreçleriyle entegrasyonunun sağlanmasından sorumludur. Risk yönetimi süreçleri bağlamında üst yönetim ile organizasyonumuzun alt kademeleri arasında bir köprü vasfı taşımaktadır. Her yıl tüm fonksiyon yönetici ve çalışanlarıyla risk değerlendirme çalışmaları düzenleyen Müdürlük, fonksiyonların stratejik, finansal, operasyonel ve yükümlülük risklerini tanımlamakta, muhtelif senaryolar ile risklerin olası etkilerini belirleyerek önceliklendirmekte, söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltacak strateji ve aksiyon planlarını oluşturmakta ve bu aksiyonların takibini gerçekleştirmektedir.



BRISA'NIN RİSK YÖNETİMİ SÜREÇLERİ İLE İŞ SÜREKLİLİĞİ PLANLAMALARINA VE İLERİYE DÖNÜK OLARAK TESPİT EDİLEN RİSKLERİN DETAYLARINA 2019 FAALİYET RAPORU'NDAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

Brisa'nın risk yönetimi süreçlerinde, üst kademe yöneticilerden organizasyonun her seviyesindeki çalışanlara dek herkes tarafından risk kavramının ve kurumun risklerinin anlaşılması, ortak risk bilincinin oluşturulması ve risk yönetim sorumluluklarının sahiplenilmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla gerçekleştirilen iletişim çalışmaları etkin denetim mekanizmaları ile desteklenmekte, tüm bu uygulamalarda başta ISO 31000 olmak üzere uluslararası standartlar ve kılavuzlar referans alınmaktadır.

2015 yılında yayımlanan Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası ile uyumluluk yönetim çerçevesini şirket stratejilerine ve şirket kültürüne entegre edilmesi, tüm çalışanların günlük çalışmalarında performanslarının yanı sıra yasal uyumluluğa ve bunlara ilişkin risklere odaklanmalarının sağlanması ve şirketin sürdürülebilir gelişmesine katkıda bulunulması hedeflenmiştir. Politika, adil rekabet, iş ilişkilerinde dürüst davranış, yolsuzluğa karışmamak, sürdürülebilirlik ilkesini benimsemek, adil ve saygılı çalışma koşulları gibi uyumluluk prensiplerini içermektedir.

Ayrıca her yıl, işletme bünyesinde yangın, doğal afetler, üretim kayıpları gibi risklerin değerlendirilmesi için Sigorta şirketleri adına 3. Taraf kuruluşlarca denetimler yapılmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında yapılan denetimde, Brisa Risk Yönetimi Derecelendirmesi "Excellent" (Olağanüstü) olarak değerlendirilmiştir. Değerlendirme hem İzmit Hem de Aksaray tesislerinin ikisi için de geçerlidir. Her yıl CDP raporlaması kapsamında İklim Değişikliği ve Su Ayak izi konularına yönelik olarak şirketin karşı karşıya kalacağı risk ve fırsatlar kısa orta ve uzun vade için değerlendirilmekte ve CDP formatında raporlanmaktadır.

İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL

Brisa'da periyodik iç denetim ve iç kontroller ile Şirket faaliyetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi ve Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Denetim ve kontrol uygulamaları ile muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlarken, Şirket'in risk yönetimi ve kurumsal yönetimi uygulamalarının sürekli olarak gelişimi temin edilmektedir.

Şirket iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin başında Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi yer almaktadır. İç Denetim Müdürlüğü ile koordine bir şekilde çalışan Komite, birim ile gerçekleştirdiği periyodik toplantılarla iç kontrol sistemlerini denetleyerek gözden geçirir, elde edilen tespit ve önerileri düzenli raporlamalar aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Risk yönetimi çalışmaları ile elde edilen sonuçlar doğrultusunda yıl boyunca denetlenecek olan süreçler belirlenmektedir. Sabancı Topluluğu SA-ETİK ilkeleri ve Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası denetimler için önemli birer referans noktasını oluştururken, tüm denetim ve kontrol uygulamaları rüşvet ve yolsuzluk karşılığı ve insan hakları konularını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

2019 yılında, 14 birime ait 42 adet alt süreçten oluşan 13 adet iş sürecinin denetimi tamamlanarak sonuçları rapor halinde Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmuştur.

Brisa [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)'na, [SA-ETİK İş Etiği Kuralları](#)'na üzerlerine tıklayarak ulaşabilirsiniz.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Brisa, her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Şirket ilgili yasa, düzenleme ve ilkelere uyum sağlamak konusunda gösterdiği kararlılıkla Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı oluşturmuştur. Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, kapsamlı risk değerlendirmelerinin sonucunda hazırlanmış, hazırlık aşamasında kilit paydaşların görüşleri alınmıştır. Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, olası yeni risklere karşı düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Dürüstlük ve tutarlılık konusunda en yüksek standartlarda faaliyet gösterme kararlılığıyla, SA-Etik İlkeler tüm faaliyetlere entegre edilmiştir. Brisa, 2013 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile konuya verdiği önemi uluslararası boyutta da göstermektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve SA-Etik İlkeleri tüm Brisa çalışan ve yöneticilerine duyurulmuştur. Bu belgeler kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla da sürekli erişilebilir durumdadır. Çalışan farkındalığı yaratılması adına, davranış kuralları tüm çalışanlara hatırlatılır. Bu politikalar, tüm paydaşlar ve iş ortaklarıyla paylaşılmak üzere Brisa kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Tüm çalışanlar, SA-Etik İlkeleri'ni ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı kabul ve beyan ettiklerine dair yazılı taahhüt sunar, yeni işe başlayan çalışanlardan da kabul beyanı alınır.

Ayrıca yeni işe başlayacak olan kişilerin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularından haberdar olmaları için işe alım sürecinde bu kişilerle paylaşılan dokümanlar arasına Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası da eklenmiştir.

Brisa'nın tüm iş süreçleri Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında ve SA-Etik İlkelerinde yer alan temel ilkeler ve prosedürler gözetilerek hazırlanmakta ve gözden geçirilmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile SA- Etik İlkeleri'nin kurum içerisinde yönetimi İç Denetim Müdürlüğü, Hukuk Birimi, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ile Etik Kural Danışmanı tarafından yürütülmektedir. Brisa'da yürütülen olağan denetim faaliyetlerinin başlıca amaçlarından biri yolsuzluk riskini ortadan kaldırmaktır. Yapılan denetimlerde yolsuzlukla ilgili tüm riskler etrafıca değerlendirilmekte, denetim sonuçları yetkili birimlere raporlanmakta, yolsuzlukla mücadele politikalarının ihlali halinde dahili disiplin hükümleri ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmektedir. Denetim Komitesi, Brisa'nın etik ortamını değerlendirmek ve süreçlerin etik uyumluluk açısından etkinliğini kontrol ederek bağımsız şekilde yıllık olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktan sorumludur.

Brisa, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda her kademedeki çalışanın farkındalığını artırıcı eğitimler ortağımız Sabancı Holding bünyesinde SA-ETİK tarafından düzenlenmektedir. Bu eğitimlerin tamamlanması her çalışan için zorunludur.

Tüm Brisa çalışanları ve iş ortakları olası yolsuzluk durumlarını Etik Kural Danışmanı'na gizlilik esasıyla iletebilir. Teyit edilmiş yolsuzluk vakalarının tespiti halinde konuyla ilgili idari ve hukuki süreç hızla başlatılmakta ve vakalar tüm yönleriyle titizlikle incelenmektedir. Brisa'nın yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlı tutumu, bu konuda aldığı çok yönlü önlemler ve yapılan etkin denetimler neticesinde yolsuzluk vakalarının büyük ölçüde önüne geçilmektedir. Raporlama döneminde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarının da rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere uyumunun sağlanmasını da amaçlamaktadır. Tüm tedarikçi seçme faaliyetleri Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası esaslarını da kapsamaktadır. Hiçbir Brisa çalışanı ya da alt işvereni rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödemediği için kötü muameleye maruz bırakılmaz, bir hak kaybına uğramaz. Brisa herhangi bir nedenle kara listeye alınmış tedarikçilerle iş ilişkisi kurmaz. Tedarikçi veya müşterilerin, yolsuzluk/rüşvet konularında kara listede yer almaları durumunda ise devam eden sözleşmelerinin fesih işlemleri süreci başlatılır.

Brisa, Yolsuzlukla Mücadele Programı kapsamında, birlikte çalıştığı tedarikçi firmaların bu alandaki Brisa politikalarıyla uyumlu olmalarını, çalışanlarının bu politikalarda yer alan esasları özümsemesini ve faaliyetlerini bu esaslara uygun şekilde yürütmelerini talep eder. Bu sebeple, tedarikçi firmalarla yapılan sözleşmelerde ilgili hükümlere yer verilmiştir.

Brisa **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**'na üzerine tıklayarak ulaşabilirsiniz. Bu doküman ayrıca Satınalma Portallerimizde de tedarikçilerimizin erişimine açıktır.

PAYDAŞLARIMIZ

Operasyonlarımızdan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen ve operasyonlarımız üzerinde doğrudan ve dolaylı etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Paydaş gruplarının niteliğine göre yöntemini ve sıklığını belirlediğimiz iletişim mekanizmaları oluşturuyor, bu kanallar aracılığıyla elde ettiğimiz paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi oluştururken başlıca girdiler olarak değerlendiriyoruz.

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz vizyon toplantıları, iş ortaklarımız ile gerçekleştirdiğimiz toplantılar ve sektörel işbirlikleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz uygulamalar, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz platformların başında yer alıyor. Başkanlığını yürüttüğümüz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Lastik Alt Komitesi (LAK) ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalışmaları kapsamında kamu kuruluşlarının geri bildirimlerini alıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik raporlaması uygulaması ile sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz. "Dış Komite Değerlendirmesi" adını verdiğimiz değerlendirme uygulaması ile paydaşlarımızın raporlama uygulamamıza ilişkin görüşlerini alıyor, potansiyel gelişim alanlarını tespit edip aksiyon planları oluşturarak bir sonraki raporumuza yansımaları sağlıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Sabancı Çalışanları	SAPORT Sabancı Extranet, Sabancı Social, Sabancı Haftalık Bülten, Medya
Çalışanlar	Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Brisa Akademi, Dijital İç İletişim Platformları, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Şirket içi Ekranlar panolar, İz Birakanlar, Almanaklar, Finansal ve Sürdürülebilirlik Raporları
Medya	Kurumsal Web sitesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler
Yatırımcılar	Kurumsal Web sitesi, Kurumsal ve markalar dijital iletişim platformları, Kurumsal ve Finansal İletişim, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Finansal Performans Raporları, Fabrika Ziyaretleri
Yerel Toplum	Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Bağış ve Sponsorluklar, Faaliyet Raporları
Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal Web sitesi, Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Ortak Projeler
Üniversiteler	Kurumsal Web sitesi, Burs ve Staj Olanakları, Fabrika Ziyaretleri, Sponsorluk ve Destekler, Kariyer Günleri Tanıtımları, Brisa Akademi Eğitimleri
İş Ortakları	Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Bayi Bilgi Sistemi, Medya, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları, Dijital Buluşmalar
Son Kullanıcılar	Kurumsal ve Markaların Web siteleri, Sosyal Medya, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Saha Etkinlikleri, Kampanyalar
Müşteriler	Toplantı ve Görüşmeler, Aspects+ Raporlamaları, Profleet Danışmanları Saha Çalışmaları, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, E-Newsletter
Kamu Kuruluşları	Kamu Denetimleri, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Toplantı ve Görüşmeler, Sivil Toplum Kuruluşları Raporlamaları
Tedarikçiler	Yüz Yüze Görüşmeler Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Tedarikçi Denetimleri, Sistem Bilgilendirmeleri, Tedarikçi Onurlandırma Törenleri
Potansiyel Brisalılar	Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Konferans Katılımları, benchmark toplantıları

DEĞER ZİNCİRİ

Brisa'da değer zincirimizde yer alan tüm bileşenler için katma değer yaratma hedefiyle hareket ediyor, yolculuğun geleceğini paydaşlarımızla birlikte tasarlıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, ürün ve hizmetlerimizin tüm yaşam döngülerini gözeterek faaliyetler yürütüyor; sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanlarımızdaki çalışmaları titizlikle sürdürüyoruz. Sorumlu değer zinciri uygulamalarıyla müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin beklentilerine yanıt verirken, parçası olduğumuz toplumların sosyal ve ekonomik gelişimlerine eşlik ediyoruz. Kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olan inovasyon anlayışı ile yeni ve etkili iş modelleri oluşturuyor, şirketimiz ve değer zincirimiz için yarattığımız katkıyı sürekli bir adım öteye taşıyoruz.

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

Brisa'da ürün sorumluluğu anlayışımız, üretimde kullanılan hammaddelerin temininden son kullanıcıya dek, tüm ürün yaşam döngüsünü kapsayan bir yönetim yaklaşımına dayanmaktadır. Bu doğrultuda, ürün güvenliğine yönelik gelişim faaliyetleri yürütüyor, üretim aşamasında uluslararası alanda kabul görmüş kalite standartları ve yönetim sistemlerinden yararlanıyor, ürünlerimizi en yüksek güvenlik standartlarıyla piyasaya sürüyoruz. Düşük gürültü seviyesine sahip, yakıt tüketiminde verimli ve emniyetli lastikler sunma hedefiyle çalışıyor, müşterilerimiz için yüksek katma değer yaratma hedefiyle hareket ediyoruz.

Yönetim Sistemi Belgelerimiz

Brisa'nın üretim tesisleri ve merkez ofisi ISO 9001:2015, ISO/IEC 27001:2013

Brisa'nın İzmit üretim tesisleri ve merkez ofisi IATF16949:2016

Brisa'nın İzmit Lastik Deney Laboratuvarı ISO/IEC 17025:2017

Brisa'nın İzmit ve Aksaray üretim tesisleri ISO14001:2015 ve ISO50001-2018 yönetim sistemleri belgelerine, İzmit üretim tesis OHSAS 18001:2007 belgesine sahiptir.

Ayrıca üretim tesislerimiz, merkez ofis ve mülkiyetimizde olan satış noktalarındaki su ve sera gazı envanterleri, ISO14064-1:2006 ve ISO14046:2014 standartlarına uygun olarak hazırlanmakta ve doğrulanmaktadır.

Paydaşlarımızı ürünlerimiz hakkında etkin ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmek hem müşteri sağlığı ve emniyeti hem de sorumlu pazarlama alanlarındaki yaklaşımımızın temel ilkelerinden birini oluşturuyor. Bu kapsamdaki başlıca referansımız olan, 2012 yılında Avrupa Birliği ile uyum yasaları çerçevesinde yürürlüğe giren Lastik Etiketleme Sistemi, lastik performanslarını yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuş ve dış ses olmak üzere 3 ana kritere göre sınıflandırmaktadır. Çevresel sorumluluk ve sürüş emniyeti açısından lastik performansının %30'unu yansıtan bu kriterlere tam destek verirken, müşterilerimize diğer önemli kriterlere yönelik bilgilendirme sağlıyoruz.

Araç sahiplerine dengeli bir performans sağlama misyonumuz doğrultusunda ekonomi, emniyet ve konfor alanlarında muhtelif parametrelere odaklanıyoruz. Tek bir performans kriterini öne çıkaran ürün bilgilendirme çalışmaları yerine, müşterilerimizin kendi sürüş alışkanlıkları ile araçlarını kullandıkları yol ve iklim koşullarına uygun olabilecek lastikleri tercih edebilmelerine olanak tanıyan bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu bilgilendirme çalışmalarının yanı sıra yasal düzenlemeler uyarınca üretimde kullandığımız hammaddelere ilişkin olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli bilgilendirmelerde bulunuyoruz. Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere ve kurallara yönelik olarak gerçekleştirilen bir uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Islak Zemin Fren Mesafesi

Islak zemin fren mesafesi, trafik emniyeti alanındaki performansımız açısından önemli bir göstergesi teşkil ediyor. Kış aylarında artan trafik kazalarının azaltılması açısından önem arz eden bu parametreyi, sorumlu pazarlama anlayışımız doğrultusunda tüm ürün etiketlerimizde şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu parametreye ait etiket değeri "C ve üstü" olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını istikrarlı bir şekilde artırıyoruz. Raporlama döneminde, tüketici ürünleri için bir önceki dönemde belirlediğimiz %89'luk pay hedefini, %90 olarak gerçekleştirdik. 2020 yılında ise hedefimizi %91 olarak belirledik.

	Etiket Değeri	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 Hedefi
Islak Zemin Sınıfı (WET)	C ve üstü	70%	69%	73%	81%	83%	84%	87%	89%	91%
	E-F-G	30%	31%	27%	19%	17%	16%	13%	11%	9%

Ticari lastiklerimiz için "C ve üstü" ürünlerimizin oranı %89 seviyesindedir, 2020 yılında hedefimiz %90'dır.

Uzun ömür, emniyet ve konfor sağlamak üzere geliştirilen Bridgestone Turanza T005, Türkiye pazarı için Brisa'nın İzmit fabrikasında üretime başladı

Turanza T005, kullanıcıların ihtiyacını anlamak ve bu ihtiyaçlara göre yeni lastik teknolojilerini tasarlamak üzere Türkiye de dahil olmak üzere 7 ülkeden 25 bini aşkın tüketici ile yapılan çalışmalara göre geliştirildi. Tüketicilerin, farklı yol ve hava koşullarında kontrolü elinde bulundurmak, en iyi performansı alarak güvenli, rahat ve keyifli bir sürüş deneyimlemek istedikleri, ıslak zeminde sürüş, fren ve viraj kabiliyeti ile ürün ömrüne önem verdikleri belirlendi. Ayrıca etiket değerlerine dair bilincin de her geçen gün arttığı ve lastik seçimlerini etkilediği saptandı. TÜV SÜD testlerine göre rakip ürünlere karşı 2,3 metre daha kısa ıslak zemin fren mesafesine sahip Turanza T005, ıslak zeminde yol tutuşu için A, yuvarlanma direnci için B etiket değerlerine sahip. Aynı segment bir önceki nesil lastiğine göre %11 daha uzun ömürlü. Türkiye için Brisa'nın İzmit fabrikasında üretilen Turanza T005, 2020 yılı sonuna kadar %85 oranında yerli üretim gücüyle araç sahipleriyle buluşuyor.

Bridgestone Blizzak LM005 sınıfının en iyi ıslak zemin performansına sahip kış lastiği

20 bin otomobil sürücüsünün kış lastiklerine dair önceliklerini sorgulayan bir anket sonucunda, sürücülerin en çok önem verdiği performans kriterleri ıslak zeminde sürüş, fren ve viraj kabiliyeti ile ürün ömrü öne çıktı. İşte bu kriterler göz önünde bulundurularak geliştirilen Blizzak LM005, etiket değerinde tüm ebat gamında ıslak zemin performansı A notunu elde edebilen ilk kış lastiği. Ayrıca lastiğin patlasa da yol almasını sağlayan Driveguard teknolojisine sahip olması da LM005'i sektörde eşsiz bir konuma taşıyor.

Lassa Greenways

Lassa Greenways, yapılan saha testlerinde en uygun fiyatlı rakibine göre 3 katından fazla yol yaparak, araç sahiplerine %45 tasarruf sağlıyor. Türkiye'nin sağlam lastiği Lassa, yaptığı testlerde, Greenways'in en uygun fiyatlı rakibine göre 3 kattan fazla yol yaparak, uzun vadede en ekonomik ve sürdürülebilir lastik tercihi olduğunu kanıtıyor.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirinde yaygınlaştırmayı hedefleyen bir firma olarak tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarını önemsiyor, sorumlu tedarik zinciri uygulamaları olarak nitelediğimiz bir dizi iletişim, eğitim ve denetim faaliyetini hayata geçiriyoruz. Giderek genişleyen tedarik zincirimizle operasyon coğrafyamızın ekonomik gelişimine sürekli daha fazla katkı sağlıyor; insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler başlıklarında yürüttüğümüz çalışmalarla tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımıza örnek oluyoruz.

Satınalma

Brisa'da topluma ve çevreye saygılı tedarikçilerle iş ortaklıkları kuruyor, tedarikçilerimizi belirlerken iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliği çalışmaları yürüten, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli işyerleri sunan ve temel insan haklarına saygılı kuruluşları tercih ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı benimseyen tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarının gelişimine ön ayak oluyor, operasyonel süreçlerimizde gelişim sağlıyor ve karşılıklı fayda elde ediyoruz.

2015 yılında, tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla sürdürülebilirlik yönetimi konusunda iş birliği oluşturmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla "Brisa Sorumlu Satınalma Politikası"nı oluşturduk. Politikamız doğrultusunda tedarikçilerimizin insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler konularındaki yaklaşımlarımızı benimsemelerini bekliyoruz. Uygunsuzluk tespit ettiğimiz tedarikçilerden politikaya uyum için düzeltme planı talep ediyoruz. Uyum sürecine riayet etmeyen ya da belirlenen süre içinde iyileştirmeyi gerçekleştirilmeyen tedarikçiler ile ticari ilişkimizi sonlandırıyor, böylelikle tedarikçilerimizin politikamıza uyumlarını güvence altına alıyoruz.

Web sitemizden ve Satınalma Portallerimizden sürekli ulaşılabilir olan "Brisa Sorumlu Satınalma Politikası" 2019 içerisinde tedarikçilerimizle gözden geçirme amacı ile tekrar paylaşılarak tüm faaliyetlerinde bu dökümana uyumlarının teyidi istenmiş, 4.347 tedarikçimizden teyit alınmıştır.

Brisa Sorumlu Satınalma Politikası hakkında detaylı bilgiye üzerine tıklayarak ulaşabilirsiniz.

Tedarikçi Portalı

Tedarikçi Portallerimiz, tedarik zincirimizdeki paydaşlarımız için oluşturduğumuz başlıca iletişim mekanizması konumundadır. Etkin ve şeffaf iletişim hedefiyle oluşturulan portallerde SA-Etik İş etiği Kuralları, Brisa ISIG Politikası ve Sorumlu Satınalma Politikası, İş Mükemmelliği Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dökümanları tedarikçilerin erişimine açılmış durumdadır.

Üretim süreçlerimizde sarf ettiğimiz hammaddelerin önemli bir kısmı dünyanın sadece belirli noktalarında bulunuyor. Yerel tedarik politikamız uyarınca ithalata bağımlı hammaddeler için çeşitli yerleştirme çalışmaları gerçekleştiriyor, ülke ekonomisine sağladığımız katkıyı sürekli olarak artırmanın yollarını arıyoruz. Tüm satınalma faaliyetlerimizde gerçekleştirdiğimiz yerleştirme çalışmalarımız sonucunda, yerli tedarikçilerimizin oranını raporlama döneminde %93,3 gerçekleştirdik. Aynı dönemde yerel tedarik oranımız ise %47,8 seviyesinde seyretti.

Tedarikçi Denetimleri

Periyodik tedarikçi denetimleri, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımız arasında önemli bir yer tutuyor. Hammadde tedarikçilerimiz ile makine, ekipman ve hizmet tedariki sağladığımız tedarikçilerimiz için farklı şekillerde tasarladığımız ve ISO 9001 ve IATF 16949 kalite standartları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz denetim uygulamaları ile tedarik zincirimizin sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştiriyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilir gelişimlerine eşlik ediyoruz.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen denetimlerde tedarik zincirimizde mevcut veya olası olumsuz çevresel etki tespit edilmemiştir.

Bir yarıyıl içerisinde 6 sevkiyattan daha fazla hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, her yarıyıl sonunda Tedarikçi Yönetim Sistemi ve Tedarikçi Kalite Puanlaması Standartlarımız kapsamında Satınalma, Teknoloji, Kalite Güvenirliği, İş Güvenliği ve Çevre bölümlerimiz tarafından değerlendirmeden geçiriliyor. Değerlendirme sonuçları ve gelişim alanları tedarikçilerimiz ile paylaşıyor ve kendileri tarafından planlanan iyileştirme aksiyonları takip ediliyor. Her yılın sonunda, yarıyıl değerlendirme sonuçları ve hammadde kalite problemlerine ilişkin kayıtları baz alınarak, tedarikçilerimizin yıllık performansları gözden geçiriliyor. Böylelikle, aralarında iyi performanslı, iyileştirme ihtiyaçları olan ve denetleme adayı tedarikçilerimizi belirliyor ve yıllık tedarikçi denetim planımızı oluşturuyoruz. Ayrıca en iyi performanslı tedarikçilerimizi "Tebrik Yazısı" ile ödüllendiriyoruz. 2019 yılında 99 hammadde tedarikçimizi değerlendirdik. 7 tedarikçimizi performanslarından dolayı "Tebrik Yazısı" ile ödüllendirdik.

Makine, ekipman ve hizmet tedariki sağladığımız firmalar da ilgili Brisa çalışanlarının doldurduğu anketler aracılığıyla İç Satınalma bölümümüz tarafından değerlendiriliyor. Hammadde dışı satınalmaların %0,1'ini veya yıllık 50 kalem sipariş adedini geçen tedarikçilerimizi yıllık değerlendirme sistemi kapsamında değerlendiriyoruz. 2019 yılında, çalıştığımız 1.211 firma arasında bu kriteri sağlayan 192 tedarikçi, 292 personelimizin doldurduğu toplam 698 anket ve sistem tarafından hesaplanan puanlar ile değerlendirildi. İlk 10 tedarikçimizi teşekkür mektubu, en iyi tedarikçimizi ise teşekkür plaketi ile ödüllendirmiş bulunuyoruz.

Raporlama döneminde temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçimiz bulunmamaktadır.

Alt İşveren Yaklaşımı

Birlikte çalışacağımız alt işveren firmaların seçiminde, temel insan haklarına saygı, yasal uyum ve iş etiği ilkelerimize uygunluk kriterlerini esas alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, alt işverenlerimize yönelik çeşitli iletişim, eğitim ve denetim faaliyetleri yürütüyoruz.

Alt işveren çalışanlarının sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yaraşır çalışma koşullarına erişmeleri için çaba harcıyor, firmaların kazasızlık performanslarını takip ediyoruz. Yine alt işveren çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak, organizasyonlarımız ve süreçlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıyor, kendilerine iş sağlığı ve güvenliği, mesleki-teknik donanım ve çevre konularına ilişkin eğitimler sağlıyoruz.

Çevreci Lojistik Operasyonları

Ürün ve hizmetlerimizin tüm yaşam döngülerini kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda depolama ve dağıtım operasyonlarımızın çevresel etkilerini asgari seviyeye düşürecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. Lojistik operasyonlarımızda çevresel etkisi daha düşük olan denizyolu ve demiryolu taşımacılığına öncelik veriyor, karayolu taşımacılığının tüm operasyonlarımız içerisindeki ağırlığını istikrarlı bir şekilde azaltıyoruz. Depolarımız için optimal lokasyonlar belirleyerek daha az yakıt tüketimi ile daha fazla transfer sağlanmasına özen gösteriyor, yine depo operasyonlarımızda elektrikli forklift kullanımını yaygınlaştırarak emisyon miktarımızı azaltıyoruz.

Raporlama döneminde lojistik operasyonlarımızın %79'unu denizyolu, %5'ini ise demiryolu aracılığıyla gerçekleştirirken, karayolu taşımacılığının ağırlığını 2009 yılına kıyasla %20 oranında azaltmış bulunuyoruz.

ÇEVRE YAKLAŞIMI

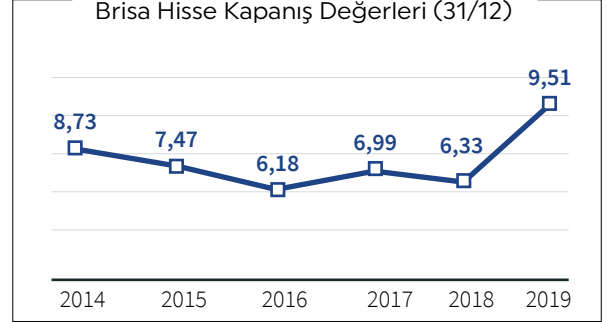
Tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde tasarlayarak, yarattığımız faydanın yanı sıra çevresel etkimizi de sürekli olarak ölçüyor ve kontrol altında tutuyoruz. Üretim süreçlerimizin doğal kaynaklar ve iklim değişikliği üzerindeki etkisini asgari seviyelerde tutarak, üretimimizi doğa ile uyum içerisinde gerçekleştirmek, çevre yönetim sistemlerimizin temel hedefleridir. Bu alandaki performansımızı sürekli daha iyi seviyelere taşımak için hedef gerçekleştirmelerimizi periyodik olarak izliyor, yeni hedefler belirliyor ve yönetim sistemlerimiz doğrultusunda iyileştirme çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

Çevresel performansımızı daha ileriye taşımak için sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olan “yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şekli” bu alandaki önemli yol göstericimiz konumundadır. Bu anlayışla gerek ulusal gerekse uluslararası standartları yakından takip ederek gerekliliklerini beklentinin üzerinde bir performans ile gerçekleştiriyor, yarattığımız bu pozitif etkiyi değer zincirimizi de kapsayacak bir şekilde artırmaya çaba gösteriyoruz. ISO14001 Çevre Yönetimi Sistemleri uygulamalarımızı ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması, ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulaması, ISO50001 Enerji Yönetim Sistemleri uygulamaları ile güçlendiriyoruz. Bu proaktif yaklaşımımızın bir sonucu olarak, ISO14001 Çevre yönetim Sistemleri Sertifikasyonu’nu Türkiye’de ilk; Avrupa’da ise ikinci kuruluş olarak almaya hak kazandık. Su tasarrufu ve raporlaması alanındaki öncü çalışmalarımızla Avrupa’da ISO14046 Su Ayak İzi Standardı’na uygun olarak su ayak izi doğrulaması yaptırılan ilk şirket olduk.



DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI

Sorumlu üretici olma anlayışımızın bir sonucu olarak paydaşlarımız için farklı alanlarda değerler üreterek bu değerleri onlarla paylaşıyoruz. Bu alanlardan biri de yarattığımız ekonomik değerdir. Faaliyetlerimizin sonucu olarak ortaya çıkan finansal değerlerin yanı sıra, yatırımlarımız, projelerimiz ve ürünlerimiz ile değer yaratıyoruz.



Borsa İstanbul'da işlem gören BRISA hissesinin 2019 yılı kapanış değeri **9,51** olmuş, son 3 yıldaki yıllık birleşik büyüme oranı **%15,5** olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sanayi Endeksi **%18,5** oranında büyüme; BIST Endeksi ise yıllık **%13,6** oranında büyüme göstermiştir.

Aksaray İli Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmakta olan ikinci fabrika ile ilgili olarak ise 2018 yılında 14,3 Milyon ABD Doları yatırım harcaması yapılmıştır. Bugüne kadar Aksaray fabrikamız için yapılan yatırım harcaması toplamı ise 288,4 Milyon ABD Dolarıdır.

2015 yılından bu yana pazara sunmaya başladığımız sismik izolatörler, uygulandıkları binalarda yüksek deprem dayanıklılığı ve titreşim sönümlenme sağlayarak can ve mal kayıplarını önlemektedir. Kauçuk ve metal hammaddelerden, üstün teknoloji ile üretilen Bridgestone sismik izolatörler hastane, yol yapıları, araştırma ve bilgi merkezlerinin yanı sıra, farklı yükseklikteki konut yapıları dahil birçok alanda kullanılmaktadır.

Piyasadan toplanan ömrünü tamamlamış lastiklerden (ÖTL) elde edilen geri kazanılmış malzemelerden üretilen ürünler ve ÖTL'lerin alternatif enerji kaynağı olarak kullanımlardan ülkemiz ekonomisine 12 yılda 1,070 milyon TL katkı sağlanmıştır. Çocuk parklarında zemin kaplaması ve futbol sahalarında suni çime dönüştürülen lastikler, çimento sektöründe de yakıt olarak kullanılan hurda lastiklerin toplanması konusunda Brisa olarak üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda Lastik Sanayicileri Derneği'nin ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Ayrıca üretim esnasında oluşan lastik atıklarımızın yakıt ve enerjiye dönüşmesini sağlıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Brisa'daki tüm süreçlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımızı titiz bir şekilde uygulamak; "Sıfır İş Kazası", "Sıfır Meslek Hastalığı" ve "Sıfır Yangın" hedeflerimize yönelik uygulamalarımız ile çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak birinci önceliğimizdir. Bu alandaki performansımızı sürekli olarak yakından takip ediyor, değerlendirmeler yapıyor ve periyodik raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde faal durumda olan tüm tesislerimiz, OHSAS18001 sertifikasına sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, ortaklarımız Bridgestone Corportion ve Sabancı Holding'in bilgi ve birikimleri, Brisa için önemli bir yol gösterici konumundadır. Ulusal ve uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını yakından takip ediyor, yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz bir şekilde uygulamaya geçiyoruz. İş güvenliği performansımız iş gücümüzün tamamının temsilinin sağlandığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz tarafından aylık olarak izleniyor. İş kazalarının analizleri ve tekrarlanmamasına yönelik önleyici planlar, bu Kurul ile birlikte İş Güvenliği ve Çevre Komitemiz tarafından hazırlanıyor.

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanına kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar duyarlılığın artırılması (insan davranışı odaklı iyileştirmeler), mühendislik önlemleri (makine ve altyapı odaklı iyileştirmeler) ve sistemsel çalışmalar ana başlıkları altında gerçekleştirdiğimiz uygulamalar bütünüdür. Konuya verdiğimiz önemin inisiyatiflere katılım ve aldığımız roller ile pekiştiriyoruz. İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesinde aktif olarak rol alıyoruz. Ayrıca, Sabancı Holding Lastik ve Lastik Takviye Grubu şirketlerince oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Brisa liderliğinde sürdürülmektedir.

Hedefimiz "0 Kaza"!

Ürün Kontrol-1 bölümünde 4.268 gün, Ürün Kontrol-2 bölümünde 3.062 gün, Teknoloji grubunda 1.615 gün, Kalıp Ekipman sahasında 1.591 gün, 2. Bakım 2.125, 3. Bakım 4.292, 8. Bakım grubunda 4.128 gün iş kazası yaşanmadan tamamlandı.

Kazasız ve verimli üretim çalışmalarımızın temelini oluşturan 3S çalışmalarımız ile kazasız, yangın başlangıcı olmayan bir işyeri oluşturulması, atıkların azaltılması ve hatasız üretim hedeflenmektedir. Geçtiğimiz raporlama dönemi itibarıyla 3S programımızı tüm üretim sahalarımızda uygulamaktayız. 3S programımız haricinde risk analizi uygulamalarımız kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek tehlikeleri tespit ederek değerlendirerek önlemler geliştiriyoruz. Tüm sahalarda 3S çalışmaları kapsamında yapılması planlanan yayılım çalışmaları %100 uygulanmıştır.

BRISA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi – Manufacturing Education Center)

Brisa-MEC Teknik Grup çalışanlarımızın temel beceri seviyelerinin ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitim programları geliştirmek ve uygulamak amacıyla oluşturulan bir organizasyondur. Üretim Eğitim Merkezimizde çalışanlarımıza 6 temel alanda eğitimler sağlamaktayız. Bu temel eğitimlere ek olarak Bris-a-MEC ve İnsan Kaynakları iş birliğiyle Ekip Lideri Geliştirme eğitimleri ile gereksinimler sonucu ortaya çıkan ekstra eğitimler de sağlanmaktadır.

2019 yılında Ekip Liderliği Geliştirme Programı kapsamında katılımcılarımıza, mesleki bilgi ve beceri ile bireysel yetkinlik çatıları altında toplam 3.621 saat eğitim sağladık.

Mavi yakalı çalışanlarımız arasında bilinç ve farkındalığın artırılması amaçlı düzenlediğimiz standart eğitim programımız kapsamında çalışanlarımıza iş güvenliği, yangın ve felaket önleme gibi 8 başlıkta 16 saatlik bir eğitim sağlıyoruz. 2019 yılı sonunda tüm mavi yakalı çalışanlarımızın standart eğitim programı kapsamındaki eğitimlerini tamamladık. Raporlama döneminde çalışanlarımıza 739 saat iş etiği ve 221 saat davranış ilkeleri, 219 saat rekabet hukuku ve 220 saat bilgi güvenliği, 174 saat iş sürekliliği eğitimi sağladık.

Mavi yakalı çalışanlarımızda iş güvenliği ve üretim alanındaki risklere yönelik farkındalık artırmak amacıyla geliştirdiğimiz "İş Güvenliği Simülasyonu" eğitimleri kapsamında raporlama döneminde 376 mavi yaka çalışanımıza eğitim vererek toplamda 893 kişinin bu kapsamda eğitim almış olmasını sağladık. Önümüzdeki dönemde kalan 456 kişinin eğitimlerini tamamlayarak tüm mavi yaka personelimizin bu eğitimi tamamlamış olmasını sağlayacağız.

İş Sağlığı & güvenliği uygulamalarımızı sadece Brisa çalışanları ile sınırlı tutmuyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren alt işveren / tedarikçiler, ziyaretçiler stajyerler için de benzer sorumlu yaklaşımla davranıyoruz.

2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline gelmiştir. Daha önce alt işveren firmalarca yürütülen bu çalışmalar söz konusu tarihten sonra Brisa çatısı altında yapılmaya başlanmıştır.

Bayi İş Güvenliği Denetim Çalışmaları

İş ortaklarımız olan bayilerde yaşanabilecek iş kazalarının önlenmesi için oluşturduğumuz bayi entegre denetim programı kapsamında iş ortaklarımız yıllık plan çerçevesinde 3. taraf bağımsız bir kurum tarafından denetlenmektedir. Brisa olarak iş ortaklarımızdan denetim programlarından çıkan aksiyonları almalarını ve sonuçlandırmalarını bekleriz.

ÇALIŞAN HAKLARI

Çalışanlarımızın beklentilerini karşılayabilecek, bu beklentiler doğrultusunda refah içerisinde üretken olabilecekleri ve çalışmaktan mutluluk duyacakları bir çalışma ortamı oluşturmak temel sorumluluklarımız arasındadır. Bu anlayışın bir sonucu olarak, çalışanlarımızın ilgili konulardaki görüş ve geribildirimlerini göz önünde bulundurarak düzenli değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Elde ettiğimiz başarılarımızın en önemli bileşeninin çalışanlarımız olduğunun bilinciyle, çalışanlarımızın haklarını gözetmeye azami derecede önem veriyoruz.

Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalarca kaynaklanan haklarına saygı duyuyoruz ve üzerimize düşen sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye özen gösteriyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ve çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda tüm mavi yakalı çalışanlarımızın üyesi olduğu Lastik-İş Sendikası ile şeffaf ve sürekli bir iletişim sürecimiz mevcuttur.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası), sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, alışveriş fişi, çocuk zammı gibi menfaatler sağlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti verilmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile şirketimiz arasında 01.01.2018-31.12.2019 tarihleri arasındaki 24 aylık dönemi kapsayan 20. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 2018 yılı ilk çeyreğinde tamamlandı.

İş Etiği Yaklaşımı

Karar ve faaliyetlerimizde iş etiği kuralları önemli bir yol gösterici konumundadır. SA-ETİK "İş Etiği Kuralları" kılavuzluğu doğrultusunda insan hakları ve işgücü ilkelerine saygılı bir şekilde operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz. "Eşit Koşullardaki Kişilere Eşit Fırsatlar Sağlanması" ilkemiz doğrultusunda çalışma hayatları boyunca tüm süreçlerde çalışanlarımıza eşit fırsatlar tanıyoruz. Ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermiyor, süreçlerimizde dikkatli bir şekilde önlemler alıyoruz.

2013 yılında Birleşmiş Milletler İş'te Eşitlik Bildirgesini imzalayarak başlattığımız İstihdam ve Farkındalık Projeleri ile Destek Projeleri'ni bu yıl da sürdürürken, bu anlayışımız doğrultusundaki çözüm arayışlarımızı değer zincirimizi de içerecek şekilde genişlettik. 2019 yılında Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları isimli iki farklı program gerçekleştirdik ve Müşterinin Kahramanları programı ile TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde "Toplumsal Katkı Sağlayan Gelişim Projesi" kategorisinde 1.lik ödülü aldık.

Çalışanlarımızın İş Etiği Kurallarımız hakkında bilgilendirilmesini kuralların iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz. Her yıl, e-öğrenme programıyla, çalışanlarımızın iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyor ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yeniliyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 739 saat iş etiği ve 221 saat davranış ilkeleri, 219 saat rekabet hukuku ve 220 saat bilgi güvenliği, 174 saat iş sürekliliği eğitimi olmak üzere toplam 1.573 saat eğitim sağladık.

Kanun, yönetmelikler, iş mevzuatı ve üyesi olduğumuz inisiyatiflerin gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Çocuk işçi, zorla/zorunlu işçi çalıştırmama konusunda sağladığımız tam uyumu değer zincirimizdeki paydaşlarımızdan da bekliyoruz. Raporlama döneminde ilgili konularda tarafımıza iletilmiş bir şikâyet bulunmuyor.

Etik Anlayışımız

Dürüstlük: Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve dürüstlük üzerine temellendiriyoruz.

Gizlilik: Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların özel bilgilerinin mahremiyetine özen gösteriyoruz.

Çıkar Çatışması: Sabancı kimliğimizi kişisel çıkarlarımız için değil, kurum ruhunu yüceltmek için kullanıyoruz.

Sorumluluklarımız: Sorumluluğumuz yalnızca isimize ve ortaklarımıza değil tüm topluma ve insanlığın yararınadır.

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

Avrupa Kalite Yönetim Vakfı	Otomotiv Yenileme Pazarı Geliştirme Derneği
Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
Avrupa Lastik ve Kauçuk Üreticileri Derneği / Avrupa Lastik Sanayi Koordinasyon Aktivitesi	Reklam Verenler Derneği
Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye	Türkiye İş Makinaları Distribütörleri ve İmalatçılar Birliği
Doğal Hayatı Koruma Vakfı	Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
Etik ve İtibar Derneği	Türkiye İhracatçılar Meclisi (İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği Elektrik ve Elektronik Hizmet İhracatçılığı)
İstanbul Sanayi Odası	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
İstif Makinaları Distribütörleri Ve İmalatçıları Derneği	Türkiye Kalite Derneği
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Kauçuk Derneği	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Kocaeli Ticaret Odası	Türkiye Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
Kocaeli Sanayi Odası	Türkiye Sismik İzolasyon Derneği
Lastik Alt Komitesi	Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
Lastik Sanayicileri Derneği	Uludağ İhracatçılar Birliği
Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği	Uluslararası Yatırımcılar Derneği