

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

Bölüm I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

1. Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Türk sanayisinin öncü ve lider şirketlerinden birisi olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincinde olan Brisa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu ilke doğrultusunda Brisa, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlamış ve uygulamıştır.

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket’e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak <https://www.kap.org.tr/> adresinde ve Şirket internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

2. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Brisa, toplam 73 isteğe bağlı ilkenin 55’ine tam uyum sağlarken, 10’unda kısmi uyum ve 2’sinde uyumsuzluk göstermiştir. 2025 yılı itibarıyla kalan 6 ilkenin kapsamına giren herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmediğinden, bu ilkeler geçersiz sayılmış ve dolayısıyla uyum durumu değerlendirilememiştir.

Böylelikle, Brisa’nın 2025 yılında tabi olunan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu %81,4 tam uyum ve %10,3 kısmi uyum olarak; uyum sağlanamayan ilkelerin oranı %2,1 ve ilgisiz kabul edilen ilkelerin oranı %6,2 olarak gerçekleşmiştir. Uyum sağlanamayan ilkeler menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamakla beraber, Brisa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, geriye kalan ilkelere uyum durumunu iyileştirmek için çalışmalarını sürdürme kararlılığındadır.

2025 yılında Brisa’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Statü	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz	İlgisiz
Zorunlu	24	-	-	-
İhtiyari	55	10	2	6
Toplam	79	10	2	6

Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere gerek uygulamada yaşanan zorluklar, gerek bu ilkelerin uygulanmasına ilişkin uluslararası platformlarda ve ülkemizde devam eden tartışmalar ve gerekse bu ilkelere uyumun Brisa ve paydaşlarının çıkar ve menfaatleri ile örtüşmeyebileceği nedeniyle 2025 yılında tam uyum sağlanamamıştır. Brisa'nın kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde konuyla ilgili gelişmeler yakından takip edilmekte ve söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 27 Şubat 2026 tarihinde KAP <https://www.kap.org.tr/> adresinde yayınlanmıştır.

2.1. Kısmi uyum sağlanan ilkelere tam uyumun sağlanamamış olmasının gerekçeleri aşağıda özetlenmektedir:

- 1.7.1:** Hâkim ortaklar olan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Bridgestone Corporation'ın sahibi oldukları nama yazılı senetlerin devri, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 31'inci maddesinde detaylı olarak açıklandığı üzere, bazı kısıtlamalara tabidir. Esas Sözleşme'de diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.
- 3.1.2:** Brisa, her zaman tüm paydaşlarının haklarını takip etmeyi ve birlikte değer yaratmaya dayalı iş modelini yaşatmayı öncelik edinmiştir. Ancak, Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla beraber, bu konuda herhangi bir hukuki takibat ile karşılaşmamıştır.
- 3.2.1:** Çalışanların yönetime katılımı Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca 360 derece geribildirim mekanizması ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geribildirim vermekte ve sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.
- 3.2.2:** Bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler kullanılmamakla birlikte, özellikle Şirket algısına yönelik çalışan ve müşteriler nezdinde araştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca, tüm menfaat sahipleri (tedarikçiler, iş ortakları vb.) için iletişim kanalları açık tutulmaktadır.
- 4.3.9:** Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturma tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için gelecek planlamalarda azami özen gösterilmeye dikkat edilmektedir.
- 4.4.5:** Detaylandırılıp yazılı hale getirilmesi planlar dahilindedir. Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulunun Toplantı ve Kararları başlıklı madde 13 kapsamında düzenlenmiştir.
- 4.4.7:** Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, Üye'nin Brisa dışındaki görevleri herhangi bir yazılı kurala bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5:** Komite üyeliklerinin, bağımsız üyelerin deneyim ve uzmanlık alanları gözetilerek belirlenmesine özen gösterilmekle birlikte, sınırlı sayıdaki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan yükümlülükler nedeniyle, üyeler birden fazla komitede görevlendirilebilmektedir.
- 4.6.1:** Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi yönetmeliği hazırlanması planlar dahilinde bulunmaktadır.
- 4.6.5:** Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise finansal

tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.

2.2. Uyum sağlanamayan ilkelere tam uyumun sağlanamamış olmasının gerekçeleri aşağıda özetlenmektedir:

1.3.11: Genel Kurul'a, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür, Finans Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır. Ancak pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.

1.5.2: Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin özel bir düzenleme bulunmamaktadır.

2.3. 2025 yılında anılan kapsama giren işlem gerçekleştirilmediğinden ilgisiz olduğu değerlendirilen ilkelere ilişkin gerekçeler aşağıda özetlenmektedir:

1.2.1: Yıl içerisinde özel denetim yapılmamıştır.

1.3.7: Bildirime konu olabilecek işlem bulunmamaktadır.

1.4.3: Şirket'in beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklık bulunmamaktadır.

1.6.3: Şirket 2025 yılında kar dağıtımı yapmıştır.

4.4.3: Toplantılara tam katılım sağlanmıştır.

4.5.7: 2025 yılında Komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.

3. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Brisa, mevzuat gereği yatırımcılara ve analistlerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde, yatırım kararlarını etkileyecek önemdeki tüm bilgi ve gelişmelerin şeffaf, zamanında, doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve düzenli bir şekilde ve tüm piyasa katılımcılarına eş anlı olarak iletilmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılmasına gereken özeni göstermektedir. Bu amaçla, Brisa hem Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu (KAP) hem de Yatırımcı İlişkileri web sayfasını (<https://www.brisa.com.tr/yatirimci-iliskileri/>) düzenli olarak güncellemektedir.

Şirketimizde mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve sermaye piyasası mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır.

Brisa'da Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Finans Genel Müdür Yardımcısı Neslihan Döngel Özlem'e bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Şirket'in sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyon sağlanması Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (Lisans No: 202523) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na (Lisans No: 702172) sahip olan Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği yapan Elif Küçükçobanoğlu'nun sorumluluğundadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünde görev yapan yetkililerin iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri			
Adı Soyadı	Görevi	Telefon	E-Posta
Neslihan Döngel Özlem	Finans Genel Müdür Yardımcısı	+90 262 316 57 00	yatirimciiliskileri@brisa.com.tr
Elif Küçükçobanoğlu	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	+90 216 547 34 03	yatirimciiliskileri@brisa.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet göstermekte, Yönetim Kurulu'na raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamakta olup, dönem içinde yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki işlemler koordine edilmiş,
- Dönem içerisinde Bölüme gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmış,
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış,
- Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını kolaylaştıracak ve toplantı sırasında iletişimi güçlendirecek uygulamalar geliştirilmiş ve Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanlar hazırlanmış, internet sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmış,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmış, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen konferans ve tanıtım turlarına iştirak edilmiştir.

2025 yılı içerisinde Şirket faaliyetleri hakkında yatırımcılara detaylı bilgi aktarmak amacıyla yapılan çalışmalar aşağıdaki gibi özetlenmiştir:

- Düzenlenen telekonferans sayısı: 4
- Finansal sonuçlara ilişkin hazırlanan sunum sayısı: 4
- Finansal sonuçlara ilişkin hazırlanan finansal basın bülteni sayısı: 4
- Katılım sağlanan yerli ve yabancı roadshow ve konferans sayısı: 3*
- Katılım sağlanan yerli ve yabancı analist ve portföy yöneticileri toplantı sayısı: 41
- Görüşülen yerli ve yabancı analist ve portföy yöneticisi: 88**

*Şirket, İstanbul'da Sabancı Holding tarafından düzenlenen Sabancı Günü'ne katılım sağlamıştır. Ayrıca, Analist & Yatırımcı Günü telekonferansı düzenlemiştir.

**Aynı analist ve portföy yöneticisiyle tekrarlayan toplantı ve görüşmeler hariç tutulmuştur.

Şirketimiz ortakları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Finans Genel Müdür Yardımcısı'na doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi çerçevesinde, 2025 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak rapor hazırlayarak 26 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

2025 yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca, Şirket tarafından KAP aracılığıyla 48 adet özel durum açıklaması yayınlanmıştır. Söz konusu açıklamalar zamanında, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir ve yeterli olacak şekilde yapılmış olup, Sermaye Piyasası Kurulu veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

14 Şubat 2025 tarih ve 32813 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ ile 20 Eylül 2025 tarih ve 33023 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ'de Değişiklik

Yapılmasına Dair Tebliğ kapsamında, 2 Aralık 2025 ve 2025/32 Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket Pay ve Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defterlerinin kapanışlarının yapılmasına ve Elektronik Defter Sisteminde gerekli işlemlerin yürütülmesine karar verilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Elektronik Defter Sistemine geçiş işlemleri tamamlanmıştır.

Bölüm II - Yönetim Kurulu

2.1.Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme’ye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket’in risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket’i idare ve temsil etmektedir.

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde seçilen 11 Üye’den oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme’de yer verilmemiştir. Ancak Şirket’in Yönetim Kurulu Üyeleri’nin sahip olması gereken özellikler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri’nden ikisi, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ve kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiş Bağımsız Üye niteliğini haiz kişiler arasında seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları atama öncesinde alınmıştır ve bu beyanlar geçerliliğini korumaktadır. İlgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten Üye’nin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu, açılan üyelik için yeni Üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurul’un onayına sunmaktadır. Bu Üye, selefinin kalan süresini tamamlamaktadır.

Yönetim Kurulu’nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlandığı gibi icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri icracı/icracı olmayan ve Bağımsız Üye ayrımı ile aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Burak Turgut Orhun***	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Tomio Fukuzumi	İcracı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mustafa Bayraktar	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Gökhan Eyigün**	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Jacques Johannes Fourie*	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Jerome Freddy Pierre Boulet	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Arianna Antonella*	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Kürkçü****	İcracı/Genel Müdür	Yönetim Kurulu Üyesi
Sakine Şebnem Önder	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Erdem	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek Yardım	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*26 Mart 2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Arianna Antonella ve Jacques Johannes Fourie'nin Şirket Esas Sözleşmesi'nin 12'nci ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine uygun olarak seleflerinden artan sürece vazife görmek üzere, Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine oy çokluğu ile onay verilmiştir.

**Şirket Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2025 tarih ve 2025/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Haluk Dinçer'in Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Haluk Dinçer'in istifası neticesinde, Gökhan Eyigün'ün Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

***Şirket Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2025 tarih ve 2025/19 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliğinden istifa eden Ahmed Cevdet Alemdar'ın istifasının kabulüne, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Burak Turgut Orhun'un atanmasına ve Türk Ticaret Kanunu'nun 366'ncı maddesi gereğince, yapılan vazife taksimi neticesinde 19.04.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Burak Turgut Orhun'un, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne Tomio Fukuzumi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

****Şirket Yönetim Kurulu'nun 14 Kasım 2025 tarih ve 2025/30 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Şirketimiz Genel Müdürü Haluk Kürkçü'nün istifasının kabul edilerek, Genel Müdürlük görevine Vecih Yılmaz'ın atanmasına ve Haluk Kürkçü'nün 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilerek, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Vecih Yılmaz'ın atanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2025 yılı içerisinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin özgeçmişleri ve Şirket dışındaki görevleri Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

j) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

(İmza)

Ad/Soyad: Ahmet Erdem

Tarih: 06.02.2024

Bağımsızlık Beyanı

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

j) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı, kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

(İmza)

Ad/Soyad: Fatma Dilek Yardım

Tarih: 30.01.2024

2.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere Yönetim Kurulu, her takvim yılının üçer aylık dönemlerinde en az bir kere ve ortaklık işleri gerektirdikçe, Başkan veya Başkan Vekili'nin çağrısı üzerine toplanmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları, Üyelerinin hazır bulunması ile Türkiye içinde veya dışında yapılabilir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen göstermektedir.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantı çağrısı, gündemi de belirtilmek suretiyle toplantı tarihinden en az 10 gün önce elektronik posta, taahhütlü mektup veya imzayı havi faks ile yapılmaktadır. Acil durumlarda bu merasime riayet edilmez. Ancak bu halde Yönetim Kurulu toplantısının açılabilmesi için 8 Yönetim Kurulu Üyesi'nin katılımı şarttır. Toplantı günü Yönetim Kurulu kararı ile de tespit edilebilmektedir. Üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, Başkan veya Başkan Vekili, Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasa Üyeler de re'sen çağrı yetkisini haiz olmaktadır. Üyeler'den biri görüşme talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları, Türk Ticaret Kanunu'nun 390 (4). maddesi uyarınca içlerinden birinin muayyen bir hususa dair tüm Üyelere yazılı olarak yaptığı teklife en az 7 diğer üyenin yazılı onayları alınmak suretiyle, en az 8 üyenin yazılı onaylarıyla da verilebilmektedir.

Türk Ticaret Kanunu uyarınca Yönetim Kurulu toplantıları tamamen elektronik ortamda ya da bir kısım üyelerin fiziken diğer üyelerin ise elektronik ortamda katılması yoluyla da gerçekleştirilebilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu, 2025 yılı içinde 4 adet yüz yüze toplantı yapmış ve Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde elektronik ortamda 33 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bu toplantılara katılım oranı %100 olarak hesaplanmıştır. Konular karara bağlanırken oy birliği aranmış ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmuştur.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Esas Sözleşme gereği, Yönetim Kurulu'nda kararlar 11 üyeden, 8 veya daha fazla Üye'nin olumlu oyu ile geçerlilik kazanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ağırlıklı oy hakkı tanınmamıştır.

2025 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır.

2.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, Denetimden Sorumlu Komite (kısaca Denetim Komitesi), Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yine Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu

Üye sayısı, Komite yapılanma gereklilikleri ve Komite Üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla Komitede görev alabilmektedir.

Komitelerde 2025 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulu'nda oluşturulan Komiteler hakkındaki bilgiler aşağıdaki gibidir:

Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No:16 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkında Tebliği'ne Seri: X, No:19 Tebliği ile eklenen 28/A maddesi hükmü kapsamında, Şirket'in 21 Mart 2003 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurulan Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta sermaye piyasası mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Denetim Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti
Fatma Dilek Yardım	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Erdem	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin Raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite'ye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Toplantılarda genel olarak gerek İç Denetim Bölümü gerekse Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların incelenmesi, iş etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri gibi konular gündem maddesi yapılmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 8 kere (4 toplantı iç denetim bulgularına ilişkin olmak üzere) toplanmış ve Yönetim Kurulu'na 10 adet raporlama (iç denetim bulgu raporlamaları, bağımsız denetim firması seçimi için Yönetim Kurulu'na öneri sunulması ve 2024 yılına ait TSRS ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasına dahil) yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Brisa Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2012 tarihli ve 600 sayılı kararı ile kurulmuş, İç Tüzüğü onaylanmıştır. 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile daha önce bu Komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ayrılması nedeniyle ilgili İç Tüzük revize edilmiştir.

İç Tüzük en son 25 Mart 2024 tarih ve 2024/10 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile revize edilmiş, Üye sayısı (Başkan hariç) üç kişi olacak şekilde belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti
Ahmet Erdem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tomio Fukuzumi	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Vekili - İcracı
Gökhan Eyigün*	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Olmayan
Elif Küçükçobanoğlu	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

*Şirket Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2025 tarih ve 2025/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Haluk Dinçer'in Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Haluk Dinçer'in istifası neticesinde, Gökhan Eyigün'ün Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

Komite Başkanlığı'nın herhangi bir sebepten dolayı boşalması halinde, izleyen ilk Yönetim Kurulu toplantısında yeni bir Başkan atanıncaya kadar Yönetim Kurulu Başkanı, Komite Üyeleri'nden birini geçici Başkan olarak görevlendirmektedir. Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilmektedir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Raportör vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte, yılda en az dört defa yapılmaktadır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin performans ve ücretlendirme esas ve değerlendirmelerinin yanı sıra, yönetim ve pay sahiplerince önerilen adaylar da dahil olmak üzere, bağımsız üye aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini değerlendirerek, Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı, mevzuat gereği bağımsız olduğuna dair yazılı beyanı, aday gösterildiği esnada, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne vermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kere toplanmış, Yönetim Kurulu'na 5 adet raporlama yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirmekte ve kaydını tutmaktadır; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na iletmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Brisa Yönetim Kurulu'nun 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite, Brisa'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, dış çevre ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti
Ahmet Erdem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tomio Fukuzumi	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Vekili - İcracı
Sakine Şebnem Önder	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Olmayan

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Brisa Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Üyeler arasından atanmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari iki üyeden meydana gelmektedir. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilmektedir. Komite Üyeleri'nin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimini takiben yeniden oluşturulmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kere toplanmış, Yönetim Kurulu'na 5 adet raporlama yapmıştır.

2.4. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Brisa misyonu, vizyonu, değerleri ve politikaları, her yıl üst yönetimce gözden geçirilmekte, bu doğrultuda oluşan stratejik hedefler, çalışanlar ile paylaşılmakta ve Brisa internet sitesinde yer almaktadır.

Brisa misyonu ve vizyonu doğrultusunda, İcra Kurulu tarafından belirlenen stratejik hedefler bütçe ve orta vadeli plan çalışmaları çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nda görüşülerek onaylanmaktadır. Bütçe yıllık olarak yapılırken, her yıl ayrıca 3 yıllık orta vadeli plan çalışmaları yapılmaktadır.

Bu çalışmalarda onaylanan hedefler doğrultusunda Şirket seviyesinde tüm fonksiyonlara ve her bir fonksiyona atanan ayrı ayrı hedefler belirlenmektedir. Bireysel performans hedefleriyle ilişkilendirilmek suretiyle, tüm Şirket çalışanları vizyon ve stratejik hedefler doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Yıllık performans değerlendirmesi de bu hedefler üzerinden yapılmaktadır.

Stratejik hedefler ve performans göstergeleri sadece bu amaç için kullanılan yazılımlarda takip edilmekte ve İcra Kurulu ayda en az 2 kere toplanarak Şirket'in performansını ve ilgili konuları bu yazılımın çıktıları üzerinden değerlendirmektedir. Değerlendirmeler oldukça detaylı bir şekilde yapılıyor olup, sürekli yapılan tahmin çalışmalarıyla, yıl sonu hedeflerine yakınlık ya da uzaklık durumuna göre aksiyonlara karar verilmekte ve temel gösterge hedeflerin tutturulması amacıyla çalışmalar yürütülmektedir.

Yılda en az dört defa, Yönetim Kurulu toplantılarında belirlenen hedeflere ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş dönem performansı gözden geçirilmektedir.

2.5. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile huzur hakkı, ikramiye, ücret, prim ödenebilmektedir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan hak, menfaat ve ücretler, toplu olarak ilgili dönem finansal tablo dipnotlarında ve ayrıca bu raporun Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlığı altında yer almaktadır.

2025 yılı içerisinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine veya üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullanırmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Bölüm III - Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik, Brisa'nın iş yapış biçiminin önemli temellerinden biridir. Şirket, ana hissedarları olan Bridgestone Corporation ile Sabancı Holding'in kurumsal değerleri ve

yönetişim tecrübesi ışığında faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda sektöründeki öncü uygulamalarla cesaretle yol almaktadır.

“Her Hareketinde Gelecek” yaklaşımıyla Brisa, 2030 yolculuğunda önceliklendirdiği sürdürülebilirlik alanında global çapta öncü şirket konumunu korumak için büyük bir kararlılıkla ilerlemekte, sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

Brisa, sürdürülebilirlik stratejisini Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm ana odaklarında toplamış durumdadır. Şirket’in aksiyonları Birleşmiş Milletler’in çözüm aradığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirilmekte, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümünde paydaş olunması önemsenmektedir. Her bir odak alanında öncelikle riskler öngörülmekte, güçlü risk yönetimiyle desteklenmektedir. Şirket’te risk yönetimi, ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde hayat boyu bakış açısı ile yürütülmektedir. Tedarik zincirinde, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin Şirket’e getireceği etkiler yönetilmektedir. Bu şekilde alınan aksiyonlar tüm paydaşlar için daha anlaşılır olurken, gelişmekte olan regülasyonlar, teknolojiler ve finansal imkânlar da sürdürülebilir finansmana erişim açısından yakından takip edilmektedir. Brisa, Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiği uygulamalarını ve elde ettiği performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğu inisiyatifler ışığında taahhüt altına almakta, raporlamakta ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansını daha ileri seviyelere taşımaya gayret göstermektedir.

Üst yönetimden organizasyonunun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde hareket eden Şirket, şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin etmektedir.

2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Brisa, Sermaye Piyasası Kurulu’nun hazırladığı ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu değişiklik doğrultusunda ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ne tam uyum sağlamıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Kategori	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz	İlgisiz
Genel	10	-	-	-
Çevre	23	-	-	-
Sosyal	15	-	-	-
Kurumsal Yönetim	2	-	-	-
Toplam	50	-	-	-

Şirket’in 2025 yılı hesap döneminde SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 27 Şubat 2026 tarihinde KAP <https://www.kap.org.tr/> adresinde yayınlanmıştır.

27 Şubat 2026

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Sanayi Ticaret A.Ş.