

**BRİSA BRIDGESTONE SABANCI  
LASTİK VE SANAYİ TİCARET A.Ş.**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025**

**DÖNEMİNE AİT**

**FAALİYET RAPORU**



## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Genel Kurulu'na

### 1) Görüş

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 27 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ali Çiçekli'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Ali Çiçekli, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2026

**Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Sanayi Ticaret A.Ş.**

**II.14.1 Sayılı Tebliğ'e İstinaden Hazırlanmış**

**1 Ocak - 31 Aralık 2025 Dönemi**

**Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu**

**İÇİNDEKİLER**

- 1. Genel Bilgiler**
- 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
- 5. Finansal Durum**
- 6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**
- 7. Diğer Hususlar**
- 8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**

## 1. Genel Bilgiler

|                                              |                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ticaret Unvanı</b>                        | : Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.                                                            |
| <b>Ticaret Sicil Memurluğu</b>               | : İstanbul                                                                                                           |
| <b>Ticaret Sicil Numarası</b>                | : 126429-0                                                                                                           |
| <b>Mersis No</b>                             | : 0187002389400013                                                                                                   |
| <b>Vergi Dairesi</b>                         | : Büyük Mükellefler                                                                                                  |
| <b>Vergi Numarası</b>                        | : 1870023894                                                                                                         |
| <b>Merkez Adresi</b>                         | : Küçük Çamlıca Mah. Şehit İsmail Moray Sokak Temsa Sitesi No: 2/1 Altunizade/Üsküdar-İstanbul                       |
| <b>İzmit Fabrika</b>                         | : Alikahya Fatih Mah. Sanayi Cad. No: 98 İzmit-Kocaeli                                                               |
| <b>Aksaray Fabrika</b>                       | : Kırımlı OSB Mah. Şehit Fatih Kalu Sokak No:1 Merkez-Aksaray                                                        |
| <b>Arvento Mobil Sistemler A.Ş. (Merkez)</b> | : ODTÜ Teknokent Bilişim İnovasyon Merkezi Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulvarı 280/G Kat: 5 No: 514 Çankaya-Ankara |
| <b>Aksaray Üniversitesi Teknopark Şubesi</b> | : Bahçesaray Mah. 135/Necmettin Erbakan Bulvarı A Blok No: 127/1 Merkez-Aksaray                                      |
| <b>Samsun Şubesi</b>                         | : Cumhuriyet Mah. 38 Sokak No: 2/23 Atakum-Samsun                                                                    |
| <b>İnternet Sitesi</b>                       | : <a href="http://www.brisa.com.tr">www.brisa.com.tr</a>                                                             |

### a) Faaliyet Konusu

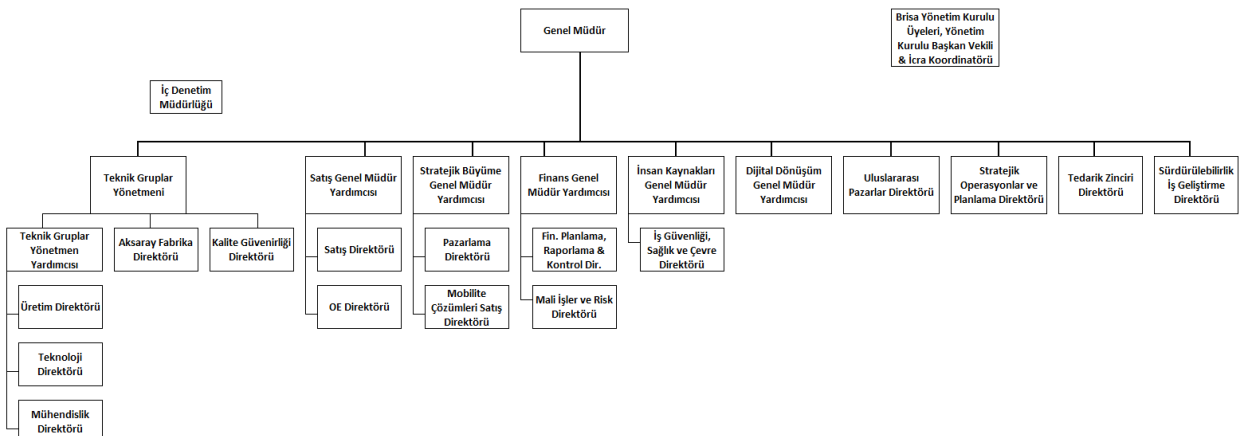
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa") 1974 yılında Lassa Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kurulmuş olup, 1988 yılında Bridgestone Corporation ile gerçekleştirilen hisseli ortaklık anlaşması sonucunda Şirket'in adı Brisa olarak değişmiştir.

Şirket'in ana faaliyet konusu her tip ve nevide dış ve iç lastikler, ayakkabı mamulleri, reçineler, plastik kayışlar ve kimyevi maddeler dahil olmak üzere tabii ve suni kauçuk mürekkebatı, kauçuğun yerini alan maddeler, kauçuk evsafına haiz veya aynı maksatla kullanılan maddeler ile kısmen veya tamamen kauçuktan imal edilen maddeleri elde etmek ve üretmek; lastik kaplama işi ve hizmetini vermek, otomotiv sektörüne ilişkin diğer her türlü ürün, yedek parça ve aksesuarların alım, satım ve servis hizmetlerini vermektir.

Mobilite dönüşümü kapsamında, Arvento Mobil Sistemler A.Ş.'nin sermayesinin %88,89'unu temsil eden payların tamamını 1 Mart 2022 tarihinde satın alan Brisa, güçlü lastik ürünlerini ve servis ağını Arvento filo yönetim platformu ile entegre etmekte; bütünleşmiş mobil sistemlere ve veri analitiğine dayalı filo yönetim hizmetleri ile müşterilerine kolaylık, verimlilik ve üretkenlik sağlamaktadır.

### b) Organizasyon Yapısı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



### c) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye piyasası mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Brisa'nın tescil edilmiş 750.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 305.116.875 TL'dir. Bu sermaye her biri 1 Kuruş nominal değere sahip toplam 30.511.687.500 (31 Aralık 2024: 30.511.687.500) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Brisa'nın çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Hissedarlar:                   | Pay (%)       | 31 Aralık 2025     | Pay (%)       | 31 Aralık 2024     |
|--------------------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|
| Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. | 43,63         | 133.111.388        | 43,63         | 133.111.388        |
| Bridgestone Corporation        | 43,63         | 133.111.388        | 43,63         | 133.111.388        |
| Diğer                          | 12,74         | 38.894.099         | 12,74         | 38.894.099         |
| <b>Sermaye</b>                 | <b>100,00</b> | <b>305.116.875</b> | <b>100,00</b> | <b>305.116.875</b> |

### d) İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakları ve Pay Devrine İlişkin Açıklamalar

Sermayeyi temsil eden paylar (A), (B), (C), (D), (E), (F) ve (G) olmak üzere yedi gruba bölünmüştür. (A), (B), (C), (D), (E), (F) ve (G) grubu payların sahiplerine Esas Sözleşme'nin 10 (Yönetim Kurulu), 12 (Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Görev Süresi), 13 (Yönetim Kurulu'nun Toplantı Kararları), 17 (Genel Kurul) ve 31'inci (Devri Kısıtlı Nama Yazılı Hisseler) maddelerinde belirtilen hususlar dışında herhangi bir ayrıcalıklı hak ve imtiyaz sağlanmaz.

Esas Sözleşme'nin 21'inci maddesi gereği, Genel Kurul'da pay sahipleri oy haklarını Türk Ticaret Kanunu'nun 434'üncü maddesi uyarınca paylarının toplam itibari değerleriyle orantılı olarak kullanırlar. Oy haklarına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır.

Şirket'in karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, azınlık pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu'nda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Brisa tarafından Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2025 yılında bu duruma ilişkin herhangi bir eleştiri ya da şikâyet olmamıştır.

Hâkim ortaklar olan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Bridgestone Corporation'ın sahibi oldukları nama yazılı senetlerin devri, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 31'inci maddesinde detaylı olarak açıklandığı üzere, bazı kısıtlamalara tabidir. Özet olarak, hâkim ortaklar hisselerini devrederken öncelikle diğer hâkim ortağa teklif etmek zorundadırlar. Hâkim ortaklar, nama yazılı hisse senetlerini Sabancı veya Bridgestone veya onların yan şirketleri ve hissedarları ile aynı veya benzeri iştigal konularında iş yapmak anlamında rakip olan veya rakip olma ihtimali bulunan üçüncü kişilere devredememektedir.

Esas Sözleşme'de diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.

### e) Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu (Üst Düzey Yöneticiler)

Brisa Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri gereği ikisi bağımsız olmak üzere toplam 11 üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme'nin 10'uncu maddesinde

belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu, her grubun hisse sahiplerinin ekseriyetinin göstereceği aday veya adaylar arasından (A Grubu) için bir, (B Grubu) için üç, (C Grubu) için bir, (D Grubu) için bir, (E Grubu) için bir, (F Grubu) için bir ve (G Grubu) için bir üye, ayrıca iki bağımsız üyeden oluşmak üzere, Genel Kurul'ca seçilmektedir.

Esas Sözleşme'nin 12'nci maddesinde belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi en çok üç yıl olup süresi biten üye yeniden seçilebilmektedir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle açılması halinde, Yönetim Kurulu, açılan üyelik için yeni bir üye seçerek ilk Genel Kurul toplantısında onaya sunmaktadır.

Esas Sözleşme'nin 13'üncü maddesi gereğince, Yönetim Kurulu, her yıl (B) veya (G) grubu hissedarlar tarafından önerilmiş üyeler arasından bir Başkan; (A), (D), (E) veya (F) grubu hissedarlar tarafından önerilmiş üyeler arasından bir Başkan Vekili seçer. Başkan ve Başkan Vekili bir veya daha fazla dönem için tekrar seçilebilirler.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki kişilerdir:

- **Burak Turgut Orhun\*\*\*** - Başkan
- **Tomio Fukuzumi** - Başkan Vekili
- **Mustafa Bayraktar** - Üye
- **Gökhan Eyigün\*\*** - Üye
- **Jacques Johannes Fourie\*** - Üye
- **Jerome Freddy Pierre Boulet** - Üye
- **Arianna Antonella\*** - Üye
- **Haluk Kürkcü\*\*\*\*** - Üye ve CEO
- **Sakine Şebnem Önder** - Üye
- **Ahmet Erdem** - Üye (Bağımsız)
- **Fatma Dilek Yardım** - Üye (Bağımsız)

\*26 Mart 2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Arianna Antonella ve Jacques Johannes Fourie'nin Şirket Esas Sözleşmesi'nin 12'nci ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine uygun olarak seleflerinden artan sürece vazife görmek üzere, Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine oy çokluğu ile onay verilmiştir.

\*\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2025 tarih ve 2025/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Haluk Dinçer'in Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Haluk Dinçer'in istifası neticesinde, Gökhan Eyigün'ün Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

\*\*\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2025 tarih ve 2025/19 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliğinden istifa eden Ahmed Cevdet Alemdar'ın istifasının kabulüne, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Burak Turgut Orhun'un atanmasına ve Türk Ticaret Kanunu'nun 366'ncı maddesi gereğince, yapılan vazife taksimi neticesinde 19.04.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Burak Turgut Orhun'un, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne Tomio Fukuzumi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

\*\*\*\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 14 Kasım 2025 tarih ve 2025/30 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Şirketimiz Genel Müdürü Haluk Kürkcü'nün istifasının kabul edilerek, Genel Müdürlük görevine Vecih Yılmaz'ın atanmasına ve Haluk Kürkcü'nün 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilerek, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Vecih Yılmaz'ın atanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri 19 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, 2027 yılında yapılacak 2026 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 28 Mart 2025 tarih ve 2025/16 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, Türk Ticaret Kanunu'nun 366'ncı maddesi gereğince, yapılan vazife taksimi neticesinde 19 Nisan 2027 tarihine kadar vazife görmek üzere, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Ahmed Cevdet Alemdar'ın, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne Tomio Fukuzumi'nin seçilmesine karar verilmişti. 30 Nisan 2025 tarihinde alınan 2025/19 sayılı yeni kararlar, Türk Ticaret Kanunu'nun 366'ncı maddesi gereğince, yapılan vazife taksimi neticesinde 19.04.2027 tarihine

kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Burak Turgut Orhun'un, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne Tomio Fukuzumi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Şirket üst yönetimi Esas Sözleşme hükümleri gereği Yönetim Kurulu tarafından seçilerek göreve atanır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla İcra Kurulu (CEO ve İcra Koordinatörü hariç alfabetik sıra ile) aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

- **Haluk Kürkcü\*** - CEO
- **Tomio Fukuzumi** - İcra Koordinatörü
- **Cenk Koçdor** – Stratejik Büyüme Genel Müdür Yardımcısı
- **Mustafa Tacettin** - Dijital Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı
- **Neslihan Döngel Özlem** - Finans Genel Müdür Yardımcısı
- **Tetsuya Tsutsumi** - Teknik Gruplar Yönetmeni
- **Tuğba Gök Nam** - İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı
- **Yakup Demir** - Satış Genel Müdür Yardımcısı

\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 14 Kasım 2025 tarih ve 2025/30 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Şirketimiz Genel Müdürü Haluk Kürkcü'nün istifasının kabul edilerek, Genel Müdürlük görevine Vecih Yılmaz'ın atanmasına ve Haluk Kürkcü'nün 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilerek, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Vecih Yılmaz'ın atanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

İcra Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapan personel sayısı 3.451'dir (31 Aralık 2024: 3.517). Bu çalışanların 2.555'i Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine tabi (31 Aralık 2024: 2.606), 890'ı Toplu İş Sözleşmesi dışındadır (31 Aralık 2024: 905). Şirket'te 6 yabancı çalışan vardır (31 Aralık 2024: 6). Ayrıca Şirket'te belirli süreli iş sözleşmesi ile görev yapan çalışan sayısı 6'dır (31 Aralık 2024: 159).

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirket arasında, 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere, 24 ay süreli 23.Dönem Toplu İş Sözleşmesi yürürlükteydi. 24.Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine ise 10 Şubat 2026 tarihinde başlanmıştır, süreç devam etmektedir.

Şirket'te Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, dört aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES, sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, alışveriş fişi, çocuk zammı gibi menfaatler sağlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti verilmektedir.

Brisa Dönüşüm Akademisi ile Brisa, çalışanlarını, bayilerini ve iş ortaklarını kapsayan geniş bir öğrenme ekosistemi sunmakta ve herkesin kendi gelişim yolculuğunu tasarlayabildiği yaşayan bir öğrenme kültürü yaratmaktadır. Detaylı bilgi için:

<https://www.brisa.com.tr/brisali-olmak/egitim-ve-gelisim/brisa-donusum-akademisi/>

Brisa, çalışanlarına kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratma hedefi doğrultusunda üç temel alana odaklanmaktadır; fırsat eşitliği, kuşak çeşitliliği ve erişilebilirlik. Detaylı bilgi için:

<https://www.brisa.com.tr/brisali-olmak/brisada-esitlik-cesitlilik-ve-kapsayicilik/>

Brisa, etik ilkelere bağlılık ve kurumsal politikaları doğrultusunda hareket etmektedir. Çalışanlarından iş ortaklarına, müşterilerinden topluma kadar her paydaşı için şeffaf, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş kültürü yaratmayı önemsemektedir. Brisa'nın Etik İlkeler ve Politikalarına hakkında detaylı bilgi için:

<https://www.brisa.com.tr/hakkimizda/brisa-hakkinda/etik-ilkeler-ve-politikalar/>

Mobilitiyeyi ürün ve hizmetlerin ötesinde tanımlayan Brisa, hayatın da mobiliteden beslendiğine inanmakta, kapsayıcı bir yaklaşımla insanların eğitim, spor, teknoloji ve kültür yolculuklarında potansiyellerine ulaşmalarını desteklemektedir. Toplumsal hareketliliğin artırılması, bireylerin dönüşümüne katkı sunulması ve herkes için daha erişilebilir bir gelecek yaratılması amaçlanmaktadır. Brisa'nın toplumsal ve sosyal etkisi hakkında detaylı bilgi için: <https://www.brisa.com.tr/hakimizda/brisa-hakkinda/toplumsal-ve-sosyal-etkimiz/>

## 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve İcra Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul kararı ile belirlenmektedir. İcra Kurulu Üyelerinin ücretleri ise, sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

26 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her birine, 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısını takiben ödenmek üzere, görev süreleri boyunca aylık 135.000 TL brüt ücret ödenmesine karar verilmiştir.

İcra Kurulu Üyelerinin sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenmektedir. İcra Kurulu üyelerinin primleri; Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, kıdem tazminatı, prim, bireysel emeklilik, sağlık sigortası, hayat sigortası, yabancı personele ödenen kira, yurt dışı taşınma masrafları, binek araç kiralari, yakıt ve cep telefonu vb. diğer masraflar kapsamında yapılan ödemelerden ve kıdem tazminatı ile diğer karşılık tutarlarından oluşmaktadır.

Brisa'nın 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

| (bin TL)                           | 31 Aralık 2025 | 31 Aralık 2024 |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Maaş ve diğer kısa vadeli faydalar | 344.187        | 274.559        |
| Kıdem tazminatı                    | 1.162          | 738            |
| Diğer uzun vadeli faydalar         | 6.065          | 5.311          |
| <b>Toplam</b>                      | <b>351.414</b> | <b>280.608</b> |

## 3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Türkiye lastik sektörünün mobilitate lideri olan Brisa, 1985 yılından beri Ar-Ge'ye yatırım yapmaktadır. 2017 yılında belgelendirilen İzmit fabrikasında konumlanan Brisa Ar-Ge Merkezi'nde katma değerli ürün geliştirme faaliyetlerine ivme kazandırmaktadır.

Brisa, Ar-Ge alanında uluslararası arenada güçlenmesini sağlayan yenilikçi üretim teknikleri ve ham maddelere odaklanmaktadır. Bir yandan yerli üretimi artırarak endüstriyel birikime katkı sağlarken, bir yandan ihracatına ivme kazandırarak ülke ekonomisine değer katmaktadır.

Brisa'da dijitalleşme alanında da güçlü adımlar atılmaktadır. Bu çerçevede, teknik tasarım süreçlerini yapay zekâ ile otomatikleştiren yazılımlar geliştirilmiştir. Böylece, geliştirme süreçleri mükemmelleştirilip hızlandırılmıştır. Mobilitenin geleceğine hizmet etmek adına müşterilerine yenilikçi servisler geliştiren Şirket, üretim süreçlerinde de en üstün başarıyı sağlamak üzere görüntü işleme ve uçtan uca veri analizi sistemleri kurmaktadır.

Brisa otomotiv sektörünün geleceğini şekillendirecek elektrikli araçlar için Ar-Ge ve teknoloji geliştirme çalışmaları da yürütmektedir. Bu doğrultuda, öncelikle araç üreticilerinin elektrikli araçlar lastiklerinden beklentilerini karşılamak üzere üretim teknolojileri yenilenmektedir.

Tüm yatırım ve çalışmalarla Şirket, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 652,9 milyon TL harcama (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 551,9 milyon TL) yapmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket 46 adet yeni Ar-Ge projesi ve 68 adet yeni ürün geliştirmiştir.

#### 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

##### a) Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

###### Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıklara ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

| Ticaret Unvanı               | Faaliyet Konusu                                                                                             | Ödenmiş/<br>Çıkarılmış<br>Sermayesi (TL) | Brisa'nın Şirket<br>Sermayesindeki<br>Payı (%) |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Arvento Mobil Sistemler A.Ş. | Araç takip ve filo yönetim sistemleri, nesne-kişi takip sistemleri, tekne takip sistemleri ve M2M çözümleri | 7.600.000                                | 88,89                                          |

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde Brisa'nın Şirket sermayesindeki payı değişmemiştir (31 Aralık 2024: %88,89).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Dolaylı Bağlı Ortaklık bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

##### b) Esas Sözleşme Değişikliği

Dönem içerisinde Esas Sözleşme değişikliği olmamıştır.

##### c) Bağımsız Denetim

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ilgili hükümleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2024 ve 2025 yılları hesap dönemlerinde sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini yapmak üzere, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (Deloitte) seçilmesine 26 Mart 2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onay verilmiştir. İlgili Genel Kurul kararı, 3 Nisan 2025 tarihinde tescil ettirilerek Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin aynı tarih ve 11304 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

##### d) Yatırım Harcamaları

Brisa, yolculuklara değer katma misyonuyla faaliyetlerini sürdürürken bir yandan da ürün kapasitesini, çeşitliliğini ve kalitesini artırmaya, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odaklı modernizasyon çalışmalarına yönelik yatırımlara devam etmektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde İzmit fabrikasında, yenileme, modernizasyon ve yeni teknoloji ürün üretim çalışmalarına yönelik olarak toplam 13,4 milyon ABD doları tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.

Aynı dönemde Aksaray fabrikasında, 20,4 milyon ABD doları tutarı teşvik belgesi kapsamında olmak üzere, toplam 27,1 milyon ABD doları yatırım harcaması yapılmıştır. Böylece bugüne kadar Aksaray fabrikası için yapılan yatırım harcaması toplamı 402,4 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

## **e) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**

26 Mayıs 2025 tarihinde JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci tamamlanmış olup, uzun vadeli ulusal kurum kredi rating notu "AAA (tr)" olarak teyit edilmiştir. Bütün notlar "yatırım yapılabilir" seviyede olup, şu şekilde oluşmuştur: Uzun vadeli ulusal kurum kredi rating notu: "AAA (tr) / (Negatif Görünüm)"; kısa vadeli ulusal kurum kredi rating notu "J1+ (tr) / (Stabil görünüm)"; uzun vadeli uluslararası kurum kredi rating notu "BBB+ / (Stabil görünüm)".

Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin sıralandığı Fortune 500 Türkiye 2025 listesinde Brisa, Taşıt Araçları Ekipmanları İmalat ve Bakımı kategorisinde sektör lideri olmuştur. Şirket genel sıralamada ise 88. sıradadır.

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği İhracatın Şampiyonları Ödül Töreninde Brisa, üst üste üçüncü yıl Altın İhracatçı ödülünü almıştır.

Turkishtime'in Türkiye Ar-Ge 500 Araştırması sonuçlarına göre Brisa, lastik sektöründe Ar-Ge liderliğini sürdürmüştür.

Türkiye'nin 500 Büyük Özel Şirket Araştırması Capital 500 listesinde Brisa, lastik sektöründe liderliğini sürdürmüştür.

Platin dergisi ve Ipsos iş birliğiyle yürütülen ve etki ekonomisi temasıyla şirketlerin değerlendirildiği araştırma kapsamında, Platin Global 100 Endeksi'nde Otomotiv Sektör ödülü alınmıştır.

25 Mart 2024 tarihinde kamuoyuna duyurulmuş olan Aksaray fabrikası güneş enerjisi yatırımı kapsamında alınan 3 yıl süre ve 29.631.327 TL tutarlı yatırım teşvik belgesine ilişkin tamamlama vizesi işlemleri gerçekleştirilmiş olup, söz konusu yatırımın işletme dönemiyle ilgili destek unsurlarından yararlanılmasına devam edilebilecektir.

Aksaray fabrikası otomotiv endüstrisinde en yüksek kalite standartlarını temsil eden IATF 16949 sertifikasını almaya hak kazanmıştır. IATF 16949, üretim süreçlerinin sadece yasal ve regülatif şartlara değil, aynı zamanda otomotiv üreticilerinin özel kalite gerekliliklerine sistematik uyumu açısından da kritik öneme sahiptir.

Türkiye'nin ilk elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu yerli lastiği Lassa Revola Yılın Seçilmiş Ürünü ödülünü almıştır.

Bridgestone'un premium kış lastiği Blizzak 6, Auto Bild dergisi tarafından gerçekleştirilen kış lastiği testinde, 53 farklı ürün arasında ilk beşte yer alarak performansıya Test Şampiyonu ödülüne layık görülmüştür.

Brisa, Lassa markasıyla Kuzey Afrika pazarındaki kalıcı büyüme hedefi doğrultusunda Mısır'ın başkenti Kahire'deki ilk perakende mağazasını açmıştır. Açılış, markanın bölgede uzun yıllardır distribütörlüğünü yürüten ve Mısır otomotiv sektörünün önde gelen şirketlerinden GB Auto ile iş birliği kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Capital 500 ve TİM Altın İhracatçı verilerine göre Lassa, Türkiye lastik sektörünün ihracat lideri olmuştur.

Sektörde bir ilk olan Lastik Güvencesi Kampanyası ile Brisa, Lassa ve Bridgestone markalı lastiklerinde bir yıl boyunca delinme, kesilme ve darbe sonucu tamiri mümkün olmayan yol hasarlarında, hiçbir ücret ödmeden, hasarlı lastiğin bire bir aynı veya muadil ebat ve desende yenisiyle değişimini sağlamaktadır.

Lassa, bir ilke imza atarak binek ve 4x4 ürünlerinde 5 yıl garanti uygulamasını başlatmıştır.

Kapsamlı mobilite çözümleriyle Brisa, Çiftay'a 1.150 araçlık filo için uçtan uca mobilite çözümleri sunulması konusunda anlaşmaya varmıştır. Yaklaşık 950 kamyon ve 200 iş makinesinden oluşan araç parkında, yeni lastik tedariği, kaplama ve tamir operasyonları Brisa tarafından yönetilecek olup, tüm filo yönetimi süreçlerinde Brisa'nın Profleet çözüm ortaklığı modeli uygulanacaktır.

Brisa, uluslararası lojistik sektörünün köklü markalarından İkra Lojistik ile bayisi Doğan-Gü aracılığıyla stratejik bir iş birliğine imza atmıştır. Bu anlaşma ile İkra Lojistik'in geniş operasyon ağında Brisa'nın Profleet filo yönetim çözümleri ve dijital servisleri aktif rol oynayacaktır.

Otopratik, lastiğin ötesine geçen ürün gamı stratejisi doğrultusunda, Avrupa'nın önde gelen akü üreticilerinden Exide ile iş birliği kapsamında sunduğu Voltedge akü çözümleri ile lastik dışı ürün portföyünü güçlendirmiştir.

Sürdürülebilir mobilitede gerçekleştirilen iş birliği kapsamında, Avrupa pazarında güçlü oyuncu konumundaki Karsan'ın %100 elektrikli minibüsü e-JEST Bridgestone Duravis All Season (Dört Mevsim) lastikleriyle donatılmıştır.

Uluslararası çevresel raporlama platformu Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2025 sonuçlarına göre, Brisa, İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde Global A Listesi'nde yer almaya devam etmiştir. 2025 sonuçlarıyla birlikte Brisa, dördüncü kez İklim Değişikliği ve üçüncü kez Su Güvenliği kategorisinde global liderler arasında yer almıştır.

Brisa, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporunu (2024 yılına ait) 6 Ağustos 2025 tarihinde yayınlamıştır.

Üretim süreçlerinde yenilenebilir enerjiyi önceliklendiren ve Enerjisa Enerji iş birliğiyle tesislerinde güneş enerjisinden faydalanan Brisa, Aksaray fabrikasından sonra sürdürülebilir enerji uygulamalarına örnek teşkil eden 4,8 MW kurulu güce sahip ikinci ısı pompası projesini İzmit fabrikasında hayata geçirmiştir.

Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında, Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi'nde, Aksaray Üniversitesi öğrencileriyle Rekabetçi Programlama eğitimi ve Aksaray fabrikasında kapsamlı bir gezi düzenlenmiştir.

Brisa, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) tarafından yürütülen her düzeyde eşit temsil ve eşit işe eşit ücret hedeflerini gözetten 2025 Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı'na katılan 31 şirketten biri olmuştur.

Brisa, 65'ten fazla ülkeden katılımın olduğu, İnan Eşitlik Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Derneği ve Dial Global iş birliğiyle hazırlanan Global Kapsayıcılık Endeksi 2025 listesinde yer alarak, ilk 50 şirket arasında yer alan Türkiye'deki 11 şirketten biri olmuştur.

Brisa, Sanayi 4.0 Odaklı Akıllı Endüstri Hazırlık Endeksi (SIRI - Smart Industry Readiness Index) Dijital Olgunluk Değerlendirmesinde 3,15 skoruna ulaşmıştır. Bu seviye, Brisa'nın dijitalleşme yolculuğunda ileri bir olgunluğa sahip olduğunu göstermektedir.

Dijital dönüşüm yolculuğunda çalışanlarının becerilerini geliştirmeyi ve yeni nesil yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefleyen Brisa, Kendi Robotunu Kendin Yaz Projesi ile Microsoft'un global başarı hikayelerinde yer almıştır.

Brisa, yapay zekanın güvenli ve etik yönetimini belgeleyen ISO 42001 sertifikasını alarak, Türkiye'de bu belgeye akreditasyonlu olarak sahip ilk sanayi şirketi olmuştur. Bu belge, üretimden müşteri deneyimine kadar tüm süreçlerde yapay zekanın güvenli, şeffaf ve sürdürülebilir bir anlayışla yönetiminin tescili açısından önem taşımaktadır.

Yönetim danışmanlığı firması Arthur D. Little'ın küresel ölçekli araştırmasına göre Brisa, inovasyon yönetimindeki uygulamalarıyla sektöründe en iyi %10'luk dilimde yer almıştır.

#### f) Çıkarılmış Hisse Senetleri ve Tahviller

13 Mart 2025 tarih ve 2025/13 sayılı Yönetim Kurulu kararına göre; 5.000.000.000 TL tutarı aşmayacak şekilde, çeşitli vadelerde, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, bir veya birden çok seferde, borçlanma aracı ihraç edilmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 16 Nisan 2025 tarihinde yapılan başvuru Kurul'un 31 Temmuz tarih ve 43/1359 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kupon ödemesi devam eden çıkarılmış tahvillere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

| ISIN Kodu     | İhraç Tutarı<br>(Nominal, TL) | İhraç Tarihi | Vadesi     | Vade<br>(Gün) | Kupon<br>Sayısı | Ödenen<br>Kupon<br>Sayısı |
|---------------|-------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------------|---------------------------|
| TRSBRSA52616* | 1.000.000.000                 | 30.05.2024   | 25.05.2026 | 725           | 8               | 6                         |

\*Yedinci kupon ödemesi 26 Şubat 2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

\*\*17 Şubat 2026 tarihinde 1.500.000.000 TL tutarında, 730 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli, %32,50 yıllık basit ve %36,68 yıllık bileşik sabit faizli, 17.02.2028 itfa tarihli ve TRSBRSA22817 ISIN kodlu tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir. İlgili tahvil ihracı üzerinden TLREF+0,70 oran ile faiz oranı takası (swap) yapılmıştır.

13 Mart 2025 tarih ve 2025/12 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 5.000.000.000 TL (bu tutar dahil) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere, yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası türünde, çeşitli vadelerde ve şartlarda, yurt içinde Türk Lirası cinsinden halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere kira sertifikası ihraç edilmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 28 Mart 2025 tarihinde yapılan başvuru Kurul'un 30 Mayıs 2025 tarih ve 33/1000 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kupon ödemesi devam eden çıkarılmış kira sertifikalarına (sukuk) ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

| ISIN Kodu       | İhraç Tutarı<br>(Nominal, TL) | İhraç Tarihi* | Vadesi     | Vade<br>(Gün) | Kupon<br>Sayısı | Ödenen<br>Kupon<br>Sayısı |
|-----------------|-------------------------------|---------------|------------|---------------|-----------------|---------------------------|
| TRDKTLM22626**  | 500.000.000                   | 24.10.2025    | 04.02.2026 | 100           | 1               | -                         |
| TRDKTLM22634*** | 500.000.000                   | 12.11.2025    | 18.02.2026 | 97            | 1               | -                         |
| TRDKTLM32617    | 500.000.000                   | 16.12.2025    | 25.03.2026 | 98            | 1               | -                         |
| <b>Toplam</b>   | <b>1.500.000.000</b>          |               |            |               |                 |                           |

\*Satışın tamamlanma tarihidir.

\*\*4 Şubat 2026 tarihinde kupon ve itfa ödemesi gerçekleştirilmiştir.

\*\*\*18 Şubat 2026 tarihinde kupon ve itfa ödemesi gerçekleştirilmiştir.

\*\*\*\*28 Ocak 2026 tarihinde 500.000.000 TL tutarında, 91 gün vadeli, tek kupon ödemeli, %36,00 yıllık basit ve %41,19 yıllık bileşik getiri oranlı, 30.04.2026 itfa tarihli ve TRDKTLM42616 ISIN kodlu kira sertifikası ihracı gerçekleştirilmiştir.

\*\*\*\*\*3 Şubat 2026 tarihinde 400.000.000 TL tutarında, 92 gün vadeli, tek kupon ödemeli, %36,00 yıllık basit ve %41,14 yıllık bileşik getiri oranlı, 07.05.2026 itfa tarihli ve TRDKTLM52623 ISIN kodlu kira sertifikası ihracı gerçekleştirilmiştir.

#### g) İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

İç denetim, Şirket faaliyet ve hizmetlerini etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütmek, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmek ve

Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Yönetim Kurulu Başkanı'na sunmaktadır.

Ayrıca, iç denetim mekanizmasının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet göstermektedir. Denetim Komitesi İç Denetim Bölümü'yle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmekte ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapmaktadır.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilip, Şirket üst yönetimi ile iş birimi liderlerinin de talep ve tavsiyeleri dikkate alınarak denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Evreni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir. Buna göre, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam 43 adet alt süreçten oluşan 7 adet iş sürecinin denetimi tamamlanarak sonuçları rapor halinde Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmuştur.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmış ve sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

#### **h) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde Şirket kendi payını iktisap etmemiştir.

#### **i) Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir. 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde Şirket'te herhangi bir özel denetim olmamıştır.

Rekabet Kurumu tarafından, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un ("Kanun") 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak, Kanun'un 41. maddesi uyarınca otomotiv sektöründe lastik üretimi ve dağıtımı alanında faaliyet gösteren teşebbüsler hakkında soruşturma açılmıştır, süreç devam etmektedir. Soruşturma süreci devam ederken Şirket, ihtiyatlılık ilkesi gereği, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin finansallarında 392 milyon TL'lik karşılık ayırmıştır.

#### **j) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgiler**

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

19 Eylül tarihinde Resmi Gazete'de 2025/9 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğ yayınlanmıştır. 19 Ekim tarihinde yürürlüğe giren bu Tebliğ, kauçuktan yeni dış lastikler ve kauçuktan iç lastiklerin ithalatında yürütülecek olan gözetim uygulamasına ilişkin usul ve esasları içermektedir.

4 Ekim tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Kış Lastiği Kullanma Zorunluluğu ile İlgili Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ kapsamında, şehirlerarası karayollarında yolcu ve eşya taşımalarında kullanılan taşıtlarda her yılın 15 Kasım ile takip eden yılın 15 Nisan tarihleri arasında kalan beş aylık dönemde kış lastiği

kullanılması zorunlu tutulmuştur (değişiklik öncesi kış lastiği uygulaması tarihleri: 1 Aralık - takip eden yılın 1 Nisan tarihleri).

**k) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler**

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

**l) Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları Hakkında Bilgiler**

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için azami özen gösterilmekte olup, bu hususlarda hizmet alımlarında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır. 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde bu hususta çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir.

**m) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Bilgiler**

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine sorumluluk davası açılmıştır, süreç devam etmektedir. Dava neticesinde herhangi bir yaptırım beklenmemekle beraber, konuyu düzenleyen yönetici sorumluluk sigortası bulunmaktadır.

Yönetici sorumluluk sigortası KAP açıklaması: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1519306>

**n) Genel Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler**

Brisa 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2025 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına sermayeyi oluşturan payların %88,84'ünü temsil eden pay sahipleri katılım sağlamıştır. Genel Kurul toplantısına ilişkin olarak kurumsal yönetim ilkelerine istinaden yapılması gereken tüm açıklamalar zamanında ve usulüne uygun olarak yapılmıştır. Genel Kurul toplantı sonucu 3 Nisan 2025 tarihinde tescil edilerek hukuken geçerli hale gelmiştir.

Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından 19 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarının tamamının iptali ve yürütülmesinin geriye bırakılmasına ilişkin dava sürecinde; davacı tarafın ihtiyati tedbir isteminin reddine ilişkin ilk derece mahkemesinin ara kararına karşı gerçekleştirdiği istinaf başvurusu İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 12. Hukuk Dairesi tarafından alınan kesin kararla esastan reddedilmiştir. Bilirkişi raporunun ulaşmasının ardından, 17 Aralık 2025 tarihinde yapılan duruşmada İstanbul Anadolu 3. Asliye Ticaret Mahkemesi Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nin ilgili kararların yoklukla malul olduğunun tespiti, batıl olduğunun tespiti ve iptali taleplerinin ayrı ayrı reddine oy birliğiyle karar vermiştir. Gerekçeli kararın taraf vekillerine tebliğinden itibaren iki haftalık süre içinde İstinaf Kanun yolu açıktır.

Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından 26 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarının tamamının iptali ve yürütülmesinin geriye bırakılmasına ilişkin dava açıldığı bilgisi 4 Temmuz 2025 tarihinde Şirketimize tebliğ edilmiştir. İstanbul Anadolu 6. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin ara kararı ile Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nin TTK'nun 449. maddesi uyarınca alınan kararların tamamının yürütülmesinin geri bırakılması şeklindeki ihtiyati tedbir isteminin reddine oy birliği ile karar verilmiş olup, davacı taraf ilgili ara karara karşı istinaf başvurusu yapmıştır. 14 Ocak 2026 tarihinde yapılan duruşmada İstanbul Anadolu 6. Asliye Ticaret Mahkemesi, Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nin kararların tamamının iptali ve yürütülmesinin geriye bırakılması istemli açmış olduğu

davada sürecin bilirkişi incelemesiyle devam etmesine ve bir sonraki duruşmanın 15 Nisan 2026 tarihine bırakılmasına karar vermiştir.

#### **o) Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler**

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

#### **p) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler**

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 4,0 milyon TL bağış yapılmıştır.

#### **r) Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi Kapsamında Hâkim ve Bağlı Ortaklıklar ile İlişkileri Açıklayan Rapor Hakkında Bilgi**

Şirket Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hâkim ve bağlı ortaklıklar ile ilişkileri açıklayan rapor 27 Şubat 2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı şu şekildedir:

"6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesine istinaden Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş., Bridgestone Corporation ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili kuruluşlarla ilgili yaygın ve süreklilik arz eden mal alış-satış işlemlerinin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısında durumu hakkında bilgi sunulmuştur. Yapılan işlemler 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerindeki hâkim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmamaktadır.

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 27 Şubat 2026 tarihli bu raporda, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortakların bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu'na verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı görülmüştür."

### **5. Finansal Durum**

#### **a) Finansal Göstergeler**

Brisa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

| <b>Lastik Satış Tonajı</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2024</b> | <b>2025-2024 Değişim, %</b> |
|----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Yurt İçi                   | 120.128                      | 130.721                      | %-8                         |
| Yurt Dışı                  | 69.149                       | 71.652                       | %-3                         |
| <b>Toplam</b>              | <b>189.277</b>               | <b>202.373</b>               | <b>%-6</b>                  |
| Yenileme                   | 91.944                       | 98.941                       | %-7                         |
| Orijinal Ekipman           | 28.184                       | 31.780                       | %-11                        |
| <u>Yurt İçi Toplam</u>     | <u>120.128</u>               | <u>130.721</u>               | %-8                         |

| <b>Lastik Satış Tonajı</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2024</b> | <b>2025-2024 Değişim, %</b> |
|----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Lassa İhracat              | 49.682                       | 50.573                       | %-2                         |
| Bridgestone İhracat        | 19.467                       | 21.079                       | %-8                         |
| <u>Yurt Dışı Toplam</u>    | <u>69.149</u>                | <u>71.652</u>                | <u>%-3</u>                  |
| <b>Toplam</b>              | <b>189.277</b>               | <b>202.373</b>               | <b>%-6</b>                  |

| <b>Net Satışlar (MTL)</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2024</b> | <b>2025-2024 Değişim, %</b> |
|---------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Yurt İçi                  | 27.687                       | 30.738                       | %-10                        |
| Yurt Dışı                 | 13.661                       | 14.481                       | %-6                         |
| <b>Toplam</b>             | <b>41.348</b>                | <b>45.219</b>                | <b>%-9</b>                  |

| <b>Brüt İhracat* (MUSD)</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2024</b> | <b>2025-2024 Değişim, %</b> |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Yurt Dışı                   | 334                          | 316                          | %6                          |

\*FOB ABD doları rakamını içermektedir.

| <b>Özet Gelir Tablosu (MTL)</b>                 | <b>1 Ocak-31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2024</b> | <b>2025-2024 Değişim, %</b> |
|-------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Net Satışlar                                    | 41.348                       | 45.219                       | %-9                         |
| Brüt Kar                                        | 9.266                        | 10.651                       | %-13                        |
| Faaliyet Karı                                   | 3.112                        | 4.400                        | %-29                        |
| Net Kar/Zarar                                   | -1.100                       | 1.980                        | a.d.                        |
| Net Kar/Zarar (Tek Seferlik Gelir/Gider Öncesi) | -378                         | 1.932                        | a.d.                        |
| FAVÖK*                                          | 5.449                        | 7.278                        | %-25                        |

\*FAVÖK: Faiz, vergi, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler kapsamındaki faiz, kur ve vade farkı gelir/giderleri, amortisman ve itfa payları öncesi kar.

| <b>Özet Bilanço<br/>(MTL)</b> | <b>31<br/>Aralık 2025</b> | <b>31<br/>Aralık 2024</b> | <b>2025-2024<br/>Değişim, %</b> |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| Nakit ve Nakit Benzerleri     | 8.221                     | 9.136                     | %-10                            |
| Toplam Aktifler               | 52.026                    | 56.477                    | %-8                             |
| Finansal Borç                 | 15.718                    | 17.594                    | %-11                            |
| Net Finansal Borç             | 4.524                     | 4.417                     | %2                              |
| Toplam Özkaynaklar            | 23.634                    | 25.718                    | %-8                             |

| <b>Özet Nakit Akım<br/>(MTL)</b> | <b>1 Ocak-<br/>31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-<br/>31 Aralık 2024</b> |
|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Operasyonel Nakit Akım           | 6.754                             | 4.019                             |
| Yatırım Harcamaları              | -1.144                            | -3.162                            |
| Serbest Nakit Akım               | 5.610                             | 857                               |
| Temettü Ödemesi*                 | -967                              | -1.910                            |

\*Arvento tarafından azınlık payına ödenen 67,5 milyon TL'lik temettü ödemesini içermektedir.

| <b>Likidite Oranları</b> | <b>31<br/>Aralık 2025</b> | <b>31<br/>Aralık 2024</b> |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Cari Oran                | 1,05                      | 1,22                      |
| Asit Test Oranı          | 0,79                      | 0,94                      |

| <b>Mali Büyüme<br/>Oranları</b> | <b>31<br/>Aralık 2025</b> | <b>31<br/>Aralık 2024</b> |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Net Borç/FAVÖK                  | 0,83                      | 0,61                      |
| Toplam Borç/Özkaynaklar         | 1,20                      | 1,20                      |
| Toplam Borç/Aktifler            | 0,55                      | 0,54                      |
| Toplam Özkaynaklar/Aktifler     | 0,45                      | 0,46                      |

| <b>Faaliyet ve Karlılık Oranları</b>                  | <b>1 Ocak-31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-31 Aralık 2024</b> |
|-------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Brüt Kar Marjı                                        | %22,41                       | %23,55                       |
| FAVÖK Marjı                                           | %13,18                       | %16,09                       |
| Net Kar/Zarar Marjı                                   | %-2,66                       | %4,38                        |
| Net Kar/Zarar (Tek Seferlik Gelir/Gider Öncesi) Marjı | %-0,91                       | %4,27                        |

#### **b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler**

2024 yılında 1,2 milyon yeni araç satışı ile rekor satış adedine ulaşan Türkiye otomotiv sektörü toplam pazarı (otomobil ve hafif ticari), 2025 yılında önceki yıla kıyasla %10,5 oranında büyüyerek 1,4 milyon adet ile yeni rekor satış adedine ulaşmıştır. Otomobil satışları %10,6 artarken, hafif ticari araç satışları %9,97 oranında artış göstermiştir.

2025 yılında Türkiye Yenileme ve OE (Orijinal Ekipman) lastik pazarı bir önceki yıla kıyasla %5 oranında daralmıştır. Türkiye Yenileme lastik pazarında binek ve hafif ticari araç lastiklerinde %9 daralma kaydedilirken, ağır ticari araç lastikleri pazarı %7 oranında daralmıştır. Türkiye OE lastik pazarında ise önceki yıla kıyasla binek ve hafif ticari araç lastik satışlarında %14 büyüme gerçekleşirken, ağır ticari lastik satışlarında %7 oranında daralma meydana gelmiştir.

Global Data'nın yayınladığı 2025 son çeyrek raporuna göre, 2026 yılında Türkiye Yenileme ve OE lastik pazarının yaklaşık %4 oranında büyüme göstermesi beklenmektedir.

Türkiye'de sektördeki bu gelişmeler ışığında daralan pazarda Brisa, Bridgestone, Lassa ve Dayton markaları ve yenilikçi çözümleri ile Yenileme lastik pazarında konumunu korumuştur. Şirket 2025 yılında da sağlık ve güvenlik önceliği ile operasyonlarına devam etmiş, müşterilerin ve pazarın değişen ihtiyaçlarına odaklanılan, hizmetlerin lastiğin ötesinde zenginleştirildiği bir yılı tamamlamıştır.

Global Data'nın yayınladığı 2025 son çeyrek raporuna göre, 2025 yılında dünya otomobil ve hafif ticari toplam yeni araç satışları 2024 yılına kıyasla %3 oranında büyüme göstermiştir. En fazla büyüme %8,5 ile Çin'de gerçekleşirken, Doğu Avrupa hariç bütün bölgelerde büyüme kaydedilmiştir.

2025 yılında dünya lastik pazarı bir önceki yılın üzerinde seyretmiştir. Dünya Yenileme ve OE lastik pazarı satışları, önceki yıla kıyasla %1,5 oranında büyüme kaydetmiştir.

Bütün bu gelişmelerin ışığında, 2025 yılında bir önceki yıla göre Lassa, Orta Avrupa, Batı Avrupa ve Kuzey Afrika pazarlarında satışlarını artırmış ve %2 oranında büyüme kaydetmiştir. Lassa bu dönemde Avrupa ve Avrupa dışı pazarlarda toplam 17 ülkede pazardan daha hızlı büyüyerek pazar payı artışı sağlamıştır. Lassa'nın Avrupa'da pazar payı artışı gerçekleştirdiği ülkeler Almanya, İtalya, Yunanistan, Portekiz, İspanya, Avusturya, Sırbistan, Kosova, Romanya, Karadağ ve Makedonya olmuştur. Avrupa dışındaki pazarlarda ise Mısır, Libya, Lübnan, Ukrayna, Belarus ve Kazakistan bir önceki yıla göre pazar payı artışı olan ülkelerdir.

1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde Brisa'nın üretim miktarı ve kapasite kullanım oranına ilişkin gerçekleştirmeler aşağıdaki gibidir:

|                                    | <b>1 Ocak-<br/>31 Aralık 2025</b> | <b>1 Ocak-<br/>31 Aralık 2024</b> | <b>2025-2024<br/>Değişim, %</b> |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Üretim Miktarı<br>(Adet)           | 13.809.711                        | 14.339.123                        | %-4                             |
| Üretim Miktarı<br>(Ton)            | 188.563                           | 197.673                           | %-5                             |
| İzmit Kapasite<br>Kullanım Oranı   | %84,0                             | %92,2                             | %-8                             |
| Aksaray Kapasite<br>Kullanım Oranı | %100,0                            | %97,0                             | %3                              |

\*İzmit fabrikasının yıllık üretim kapasitesi 11 milyon lastik, Aksaray fabrikasının yıllık üretim kapasitesi 3,8 milyon lastiktir.

Brisa, Bridgestone, Lassa ve Dayton markalarıyla otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinalarına yönelik emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlarda lastik üretimi gerçekleştirmektedir. Üretimin yanı sıra Firestone markalı tarım lastikler ve Kinesis marka dolgu forklift lastikleri ithal edilerek pazara sunulmaktadır. Bandag ve yerli Veloxia markaları ise lastik kaplama alanında yeniliklere öncülük etmektedir.

Filo telematiği alanında erişilebilir teknolojik ürünler geliştirme vizyonu ile yola çıkan Arvento, yeni dönemde mobil kamera/telematik çözümleri, nesne takip sistemleri ve araç takip sistemleri alanındaki yeni nesil ürünleri ile çok daha kapsamlı operasyon yönetimi sunan ürünleri ile ön plana çıkmaktadır. Günümüz IoT dünyasının pratikte en yaygın kullanılan ürünlerini geliştirip üreten Arvento, kurumların dijitalleşme yolculuğunu hızlandıran mobilite çözümleri ile farklılaşmaktadır. Brisa birleşmesi sonrasında Arvento, Brisa'nın lastik ürünlerini ve servis ağını, kendi filo yönetim platformu ile entegre eden, yepyeni çözümler için Brisa ile çalışmalarına devam etmektedir. 1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde Arvento'nun toplam cihaz sayısı 1,6 milyonu geçerken, aktif cihaz sayısı 840 bini geçmiştir. Arvento, yakın dönemde Rotawatt (elektrikli araçlara yönelik ortak şarj platformu - 15 binin üzerinde kullanıcıya ulaşmış ve 1.600'ü aşkın sokette 890 bin kWh'in üzerinde enerji transferi gerçekleştirmiştir) ve Arvento Connect (kilit araç fonksiyonlarının ölçümü üzerine) mobil uygulamalarını kullanıma sunmuştur. Bu uygulamaların yakın gelecekte ölçülebilir düzeyde değer katkısı sağlaması beklenmektedir.

Brisa mobilite dönüşümüne 2025 yılının son çeyreğinde de devam etmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 120 Otopratik (Midi ve Maxi hariç) ve 20 Propratik noktasında hizmet verilirken, e-şarj istasyon sayısı 60, elektrikli ve hibrit araç bakımı verilen Pratik hizmet noktası ise 55 olmuştur. Aynı dönemde, 16 Otopratik Midi ve 1 Otopratik Maxi noktasında hizmet verilmiştir. Ek olarak, 38 Otopratik, 8 Propratik ve 16 Arvento servisi olmak üzere toplamda 62 servis noktasında yetkili UTTS (Ulusal Taşıt Tanıma Sistemi) montaj hizmeti verilmiştir.

Özellikle ticari segmentte pazarda yaşanan ciddi daralmanın neticesinde (Brisa ticari segment satışları Yenileme ve OE kanallarında pazarın üzerinde bir oranda gerilemiştir) toplam satış tonajı 2025 yılında önceki yıla göre %6 oranında gerilemiştir.

Olumlu satış miksi etkisine karşılık satış hacmindeki düşüş ve iç ve dış pazarlarda fiyat artışlarının enflasyonun gerisinde kalması neticesinde ciro önceki yıla göre %9 düşüşle 41,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Üretimde verimlilik artışının yanı sıra hammadde ve enerji maliyetlerindeki kontrollü görünüm neticesinde satışların maliyeti önceki yıla göre %7 gerilemiştir. Böylelikle, 9,3 milyar TL seviyesinde brüt kar ve %22,4 seviyesinde brüt kar marjı elde edilmiştir. Brüt karlılıkta görülen etki, daha karlı ürünlere odaklanılmasıyla iyileşen satış miksi, artan verimlilik ve uygulanan disiplinli maliyet yönetimi etkisiyle faaliyet giderlerinde

kaydedilen olumlu görünümle birlikte FAVÖK seviyesinde de devam etmiş ve 5,4 milyar TL'lik büyüklük kaydedilmiştir. FAVÖK marjı ise %13,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Net kar seviyesinde, enflasyon muhasebesinin yasal defterlerde uygulanmamasına ilişkin vergi mevzuatındaki son değişiklikten kaynaklanan, ertelenmiş verginin önemli ölçüde olumsuz etkisi (-288 MTL) hissedilmiştir.

Öte yandan, odaklı ve çevik finansal yönetim devam etmiştir. Finansman giderlerindeki kontrollü görünüm ertelenmiş vergi kaynaklı olumsuz etkiyi sınırlandırmıştır. Bütün bu gelişmelerin neticesinde 2025 yılı 1,1 milyar TL net zararla kapatılmıştır (ertelenmiş vergi kaynaklı olumsuz etki ve diğer tek seferlik gelir/giderlerin etkisi olmasaydı, son çeyrekte net kar yazılacak ve yıl 378 milyon TL net zarar ile kapatılacaktı).

2025 yılında nakit akışı belirgin ölçüde iyileşmiştir; özellikle son çeyrekte görülen güçlü nakit yaratımı ve gelecek odaklı, kontrollü sabit kıymet yatırım harcamalarının etkisiyle 6,8 milyar TL seviyesinde operasyonel nakit akım ve 5,6 milyar TL serbest nakit akım elde edilmiştir.

2025 yılında net borç 4,5 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, Net Borç/FAVÖK oranı 0,83x seviyesinde gerçekleşmiştir. Özellikle son çeyrekteki güçlü nakit yaratımı ve yıl boyunca uygulanan çevik finansal yönetim (düşük maliyetli finansman & proaktif risken korunma) ile azalan borçluluk seviyesi etkili olmuştur.

### **c) Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtımı**

21 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Brisa kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Brisa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Brisa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir kârın %30'u oranında nakit kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir. Brisa'da kâr payı avansı dağıtımı uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılmaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilmektedir. Brisa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler takip eden ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmakta ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Faaliyet Raporunda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta ve Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır:

<https://www.brisa.com.tr/uploads/docs/kar-dagitim-politikasi.pdf>

26 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'da 2024 yılı faaliyet sonuçları ve kâr dağıtım teklifi kabul edilmiş, nakit kâr payı hak kullanım tarihinin 28 Mart 2025 tarihinden itibaren başlanmasına karar verilmiş ve 1.518.775.313,00 TL Net Dağıtılabilir Dönem Kârından

Şirket sermayesini temsil eden pay sahiplerine brüt %212,96 oranında toplam 649.776.897,00 TL, intifa senedi sahiplerine 106.749.081,80 TL kâr payının brüt olarak nakden dağıtılmasına karar verilmiştir. Net Dağıtılabilir Dönem Kârından kalan 74.127.013,51 TL'nin Genel Kanuni Yedek Akçe (2.tertip) ve 688.122.320,70 TL'nin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

## **6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**

Brisa'da Kurumsal Risk Yönetimi, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak tüm çalışanları kapsayan ve stratejik planlama süreciyle entegre bir şekilde işleyen bir mekanizmadır. Şirket'in kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları dahilinde yönetilmesini amaçlayarak Şirket ve paydaşlarına değer katmayı hedeflemektedir. Bu süreç, üst yönetimden komitelere, risk müdürlüğüne, risk sorumlularına ve çalışanlara kadar hiyerarşik bir yapıda kurgulanmıştır.

Brisa Yönetim Kurulu'nun 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite ile ilgili detaylar Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum başlıklı bölümde verilmektedir.

## **7. Diğer Hususlar**

### **a) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar**

Bulunmamaktadır.

## **8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**

### **Bölüm I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

#### **1. Kurumsal Yönetim Yaklaşımı**

Türk sanayisinin öncü ve lider şirketlerinden birisi olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincinde olan Brisa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu ilke doğrultusunda Brisa, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamış ve uygulamıştır.

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket'e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak <https://www.kap.org.tr/> adresinde ve Şirket internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

#### **2. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu**

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler

bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Brisa, toplam 73 isteğe bağlı ilkenin 55'ine tam uyum sağlarken, 10'unda kısmi uyum ve 2'sinde uyumsuzluk göstermiştir. 2025 yılı itibarıyla kalan 6 ilkenin kapsamına giren herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmediğinden, bu ilkeler geçersiz sayılmış ve dolayısıyla uyum durumu değerlendirilememiştir.

Böylelikle, Brisa'nın 2025 yılında tabi olunan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu %81,4 tam uyum ve %10,3 kısmi uyum olarak; uyum sağlanamayan ilkelerin oranı %2,1 ve ilgisiz kabul edilen ilkelerin oranı %6,2 olarak gerçekleşmiştir. Uyum sağlanamayan ilkeler menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamakla beraber, Brisa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, geriye kalan ilkelere uyum durumunu iyileştirmek için çalışmalarını sürdürme kararlılığındadır.

2025 yılında Brisa'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

| Statü         | Tam Uyum  | Kısmi Uyum | Uyumsuz  | İlgisiz  |
|---------------|-----------|------------|----------|----------|
| Zorunlu       | 24        | -          | -        | -        |
| İhtiyari      | 55        | 10         | 2        | 6        |
| <b>Toplam</b> | <b>79</b> | <b>10</b>  | <b>2</b> | <b>6</b> |

Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere gerek uygulamada yaşanan zorluklar, gerek bu ilkelerin uygulanmasına ilişkin uluslararası platformlarda ve ülkemizde devam eden tartışmalar ve gerekse bu ilkelere uyumun Brisa ve paydaşlarının çıkar ve menfaatleri ile örtüşmeyebileceği nedeniyle 2025 yılında tam uyum sağlanamamıştır. Brisa'nın kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde konuyla ilgili gelişmeler yakından takip edilmekte ve söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 27 Şubat 2026 tarihinde KAP <https://www.kap.org.tr/> adresinde yayınlanmıştır.

## **2.1. Kısmi uyum sağlanan ilkelere tam uyumun sağlanamamış olmasının gerekçeleri aşağıda özetlenmektedir:**

**1.7.1:** Hâkim ortaklar olan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Bridgestone Corporation'ın sahibi oldukları nama yazılı senetlerin devri, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 31'inci maddesinde detaylı olarak açıklandığı üzere, bazı kısıtlamalara tabidir. Esas Sözleşme'de diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.

**3.1.2:** Brisa, her zaman tüm paydaşlarının haklarını takip etmeyi ve birlikte değer yaratmaya dayalı iş modelini yaşatmayı öncelik edinmiştir. Ancak, Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla beraber, bu konuda herhangi bir hukuki takibat ile karşılaşmamıştır.

**3.2.1:** Çalışanların yönetime katılımı Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca 360 derece geribildirim mekanizması ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geribildirim vermekte ve sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

**3.2.2:** Bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler kullanılmamakla birlikte, özellikle Şirket algısına yönelik çalışan ve müşteriler nezdinde

araştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca, tüm menfaat sahipleri (tedarikçiler, iş ortakları vb.) için iletişim kanalları açık tutulmaktadır.

- 4.3.9:** Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturma tavsiyesine ilişkin řu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için gelecek planlamalarda azami özen gösterilmeye dikkat edilmektedir.
- 4.4.5:** Detaylandırılıp yazılı hale getirilmesi planlar dahilindedir. Esas Sözleşme'de Yönetim Kurulunun Toplantı ve Kararları başlıklı madde 13 kapsamında düzenlenmiştir.
- 4.4.7:** Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, Üye'nin Brisa dışındaki görevleri herhangi bir yazılı kurala bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5:** Komite üyeliklerinin, bağımsız üyelerin deneyim ve uzmanlık alanları gözetilerek belirlenmesine özen gösterilmekle birlikte, sınırlı sayıdaki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan yükümlölükler nedeniyle, üyeler birden fazla komitede görevlendirilebilmektedir.
- 4.6.1:** Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi yönetmeliğı hazırlanması planlar dahilinde bulunmaktadır.
- 4.6.5:** Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğınden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise finansal tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.

**2.2. Uyum sağlanamayan ilkelere tam uyumun sağlanamamış olmasının gerekçeleri aşağıda özetlenmektedir:**

- 1.3.11:** Genel Kurul'a, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür, Finans Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır. Ancak pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.
- 1.5.2:** Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin özel bir düzenleme bulunmamaktadır.
- 2.3. 2025 yılında anılan kapsama giren işlem gerçekleştirilmediğınden ilgisiz olduğı değerlendirilen ilkelere ilişkin gerekçeler aşağıda özetlenmektedir:**

- 1.2.1:** Yıl içerisinde özel denetim yapılmamıştır.
- 1.3.7:** Bildirime konu olabilecek işlem bulunmamaktadır.
- 1.4.3:** Şirket'in beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğı herhangi bir ortaklık bulunmamaktadır.
- 1.6.3:** Şirket 2025 yılında kar dağıtımı yapmıştır.
- 4.4.3:** Toplantılara tam katılım sağlanmıştır.
- 4.5.7:** 2025 yılında Komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.

### 3. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Brisa, mevzuat gereği yatırımcılara ve analistlerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde, yatırım kararlarını etkileyecek önemdeki tüm bilgi ve gelişmelerin şeffaf, zamanında, doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve düzenli bir şekilde ve tüm piyasa katılımcılarına eş anlı olarak iletilmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılmasına gereken özeni göstermektedir. Bu amaçla, Brisa hem Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu (KAP) hem de Yatırımcı İlişkileri web sayfasını (<https://www.brisa.com.tr/yatirimci-iliskileri/>) düzenli olarak güncellemektedir.

Şirketimizde mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve sermaye piyasası mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır.

Brisa'da Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Finans Genel Müdür Yardımcısı Neslihan Döngel Özlem'e bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Şirket'in sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyon sağlanması Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (Lisans No: 202523) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na (Lisans No: 702172) sahip olan Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği yapan Elif Küçükçobanoğlu'nun sorumluluğundadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünde görev yapan yetkililerin iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

| Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri |                               |                   |                                                                                        |
|---------------------------------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Adı Soyadı                            | Görevi                        | Telefon           | E-Posta                                                                                |
| Neslihan Döngel Özlem                 | Finans Genel Müdür Yardımcısı | +90 262 316 57 00 | <a href="mailto:yatirimciiliskileri@brisa.com.tr">yatirimciiliskileri@brisa.com.tr</a> |
| Elif Küçükçobanoğlu                   | Yatırımcı İlişkileri Müdürü   | +90 216 547 34 03 | <a href="mailto:yatirimciiliskileri@brisa.com.tr">yatirimciiliskileri@brisa.com.tr</a> |

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet göstermekte, Yönetim Kurulu'na raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamakta olup, dönem içinde yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki işlemler koordine edilmiş,
- Dönem içerisinde Bölüme gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmış,
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış,
- Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını kolaylaştıracak ve toplantı sırasında iletişimi güçlendirecek uygulamalar geliştirilmiş ve Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanlar hazırlanmış, internet sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmış,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmış, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen konferans ve tanıtım turlarına iştirak edilmiştir.

2025 yılı içerisinde Şirket faaliyetleri hakkında yatırımcılara detaylı bilgi aktarmak amacıyla yapılan çalışmalar aşağıdaki gibi özetlenmiştir:

- Düzenlenen telekonferans sayısı: 4
- Finansal sonuçlara ilişkin hazırlanan sunum sayısı: 4
- Finansal sonuçlara ilişkin hazırlanan finansal basın bülteni sayısı: 4
- Katılım sağlanan yerli ve yabancı roadshow ve konferans sayısı: 3\*

- Katılım sağlanan yerli ve yabancı analist ve portföy yöneticileri toplantı sayısı: 41
- Görüşülen yerli ve yabancı analist ve portföy yöneticisi: 88\*\*

\*Şirket, İstanbul'da Sabancı Holding tarafından düzenlenen Sabancı Günü'ne katılım sağlamıştır. Ayrıca, Analist & Yatırımcı Günü telekonferansı düzenlemiştir.

\*\*Aynı analist ve portföy yöneticisiyle tekrarlayan toplantı ve görüşmeler hariç tutulmuştur.

Şirketimiz ortakları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Finans Genel Müdür Yardımcısı'na doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi çerçevesinde, 2025 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak rapor hazırlayarak 26 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

2025 yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca, Şirket tarafından KAP aracılığıyla 48 adet özel durum açıklaması yayınlanmıştır. Söz konusu açıklamalar zamanında, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir ve yeterli olacak şekilde yapılmış olup, Sermaye Piyasası Kurulu veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

14 Şubat 2025 tarih ve 32813 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ ile 20 Eylül 2025 tarih ve 33023 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ kapsamında, 2 Aralık 2025 ve 2025/32 Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket Pay ve Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defterlerinin kapanışlarının yapılmasına ve Elektronik Defter Sisteminde gerekli işlemlerin yürütülmesine karar verilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Elektronik Defter Sistemine geçiş işlemleri tamamlanmıştır.

## **Bölüm II - Yönetim Kurulu**

### **2.1.Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde seçilen 11 Üye'den oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemiştir. Ancak Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken özellikler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden ikisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ve kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiş Bağımsız Üye niteliğini haiz kişiler arasında seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları atama öncesinde alınmıştır ve bu beyanlar geçerliliğini korumaktadır. İlgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten Üye'nin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu, açılan üyelik için yeni Üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurul'un onayına sunmaktadır. Bu Üye, selefinin kalan süresini tamamlamaktadır.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlandığı gibi icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri icracı/icracı olmayan ve Bağımsız Üye ayrımı ile aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

| <b>Yönetim Kurulu Üyesi<br/>Adı Soyadı</b> | <b>İcracı Olup Olmadığı</b> | <b>Görevi</b>                 |
|--------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Burak Turgut Orhun***                      | İcracı                      | Yönetim Kurulu Başkanı        |
| Tomio Fukuzumi                             | İcracı                      | Yönetim Kurulu Başkan Vekili  |
| Mustafa Bayraktar                          | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Gökhan Eyigün**                            | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Jacques Johannes<br>Fourie*                | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Jerome Freddy Pierre<br>Boulet             | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Arianna Antonella*                         | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Haluk Kürkcü****                           | İcracı/Genel Müdür          | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Sakine Şebnem Önder                        | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi          |
| Ahmet Erdem                                | İcracı Olmayan              | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Fatma Dilek Yardım                         | İcracı Olmayan              | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

\*26 Mart 2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Arianna Antonella ve Jacques Johannes Fourie'nin Şirket Esas Sözleşmesi'nin 12'nci ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine uygun olarak seleflerinden artan sürece vazife görmek üzere, Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine oy çokluğu ile onay verilmiştir.

\*\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2025 tarih ve 2025/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Haluk Dinçer'in Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Haluk Dinçer'in istifası neticesinde, Gökhan Eyigün'ün Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

\*\*\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2025 tarih ve 2025/19 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliğinden istifa eden Ahmed Cevdet Alemdar'ın istifasının kabulüne, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Burak Turgut Orhun'un atanmasına ve Türk Ticaret Kanunu'nun 366'ncı maddesi gereğince, yapılan vazife taksimi neticesinde 19.04.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Burak Turgut Orhun'un, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne Tomio Fukuzumi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

\*\*\*\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 14 Kasım 2025 tarih ve 2025/30 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Şirketimiz Genel Müdürü Haluk Kürkcü'nün istifasının kabul edilerek, Genel Müdürlük görevine Vecih Yılmaz'ın atanmasına ve Haluk Kürkcü'nün 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilerek, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Vecih Yılmaz'ın atanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2025 yılı içerisinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin özgeçmişleri ve Şirket dışındaki görevleri Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

## Bağımsızlık Beyanı

**Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.** (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

**a)** Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,

**b)** Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

**c)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

**d)** Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

**e)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

**f)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

**g)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

**h)** Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

**i)** Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

**j)** Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

(İmza)

**Ad/Soyad: Ahmet Erdem**

Tarih: 06.02.2024

## Bağımsızlık Beyanı

**Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.** (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

**a)** Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,

**b)** Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

**c)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

**d)** Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

**e)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

**f)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

**g)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

**h)** Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

**i)** Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

**j)** Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

(İmza)

**Ad/Soyad: Fatma Dilek Yardım**

Tarih: 30.01.2024

## 2.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere Yönetim Kurulu, her takvim yılının üçer aylık dönemlerinde en az bir kere ve ortaklık işleri gerektirdikçe, Başkan veya Başkan Vekili'nin çağrısı üzerine toplanmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları, Üyelerinin hazır bulunması ile Türkiye içinde veya dışında yapılabilir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen göstermektedir.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantı çağrısı, gündemi de belirtilmek suretiyle toplantı tarihinden en az 10 gün önce elektronik posta, taahhütlü mektup veya imzayı havi faks ile yapılmaktadır. Acil durumlarda bu merasime riayet edilmez. Ancak bu halde Yönetim Kurulu toplantısının açılabilmesi için 8 Yönetim Kurulu Üyesi'nin katılımı şarttır. Toplantı günü Yönetim Kurulu kararı ile de tespit edilebilmektedir. Üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, Başkan veya Başkan Vekili, Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasa Üyeler de re'sen çağrı yetkisini haiz olmaktadır. Üyeler'den biri görüşme talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları, Türk Ticaret Kanunu'nun 390 (4). maddesi uyarınca içlerinden birinin muayyen bir hususa dair tüm Üyelere yazılı olarak yaptığı teklife en az 7 diğer üyenin yazılı onayları alınmak suretiyle, en az 8 üyenin yazılı onaylarıyla da verilebilmektedir.

Türk Ticaret Kanunu uyarınca Yönetim Kurulu toplantıları tamamen elektronik ortamda ya da bir kısım üyelerin fiziken diğer üyelerin ise elektronik ortamda katılması yoluyla da gerçekleştirilebilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu, 2025 yılı içinde 4 adet yüz yüze toplantı yapmış ve Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde elektronik ortamda 33 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bu toplantılara katılım oranı %100 olarak hesaplanmıştır. Konular karara bağlanırken oy birliği aranmış ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmuştur.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Esas Sözleşme gereği, Yönetim Kurulu'nda kararlar 11 üyeden, 8 veya daha fazla Üye'nin olumlu oyu ile geçerlilik kazanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ağırlıklı oy hakkı tanınmamıştır.

2025 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır.

## 2.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, Denetimden Sorumlu Komite (kısaca Denetim Komitesi), Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yine Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu

Üye sayısı, Komite yapılanma gereklilikleri ve Komite Üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla Komitede görev alabilmektedir.

Komitelerde 2025 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulu'nda oluşturulan Komiteler hakkındaki bilgiler aşağıdaki gibidir:

#### **Denetimden Sorumlu Komite**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No:16 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkında Tebliği'ne Seri: X, No:19 Tebliği ile eklenen 28/A maddesi hükmü kapsamında, Şirket'in 21 Mart 2003 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurulan Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta sermaye piyasası mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Denetim Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

| <b>Adı Soyadı</b>  | <b>Görevi</b> | <b>Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti</b> |
|--------------------|---------------|--------------------------------------------|
| Fatma Dilek Yardım | Başkan        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi              |
| Ahmet Erdem        | Üye           | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi              |

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin Raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite'ye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Toplantılarda genel olarak gerek İç Denetim Bölümü gerekse Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların incelenmesi, iş etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri gibi konular gündem maddesi yapılmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 8 kere (4 toplantı iç denetim bulgularına ilişkin olmak üzere) toplanmış ve Yönetim Kurulu'na 10 adet raporlama (iç denetim bulgu raporlamaları, bağımsız denetim firması seçimi için Yönetim Kurulu'na öneri sunulması ve 2024 yılına ait TSRS ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasına dahil) yapmıştır.

#### **Kurumsal Yönetim Komitesi**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Brisa Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2012 tarihli ve 600 sayılı kararı ile kurulmuş, İç Tüzüğü onaylanmıştır. 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile daha önce bu Komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ayrılması nedeniyle ilgili İç Tüzük revize edilmiştir.

İç Tüzük en son 25 Mart 2024 tarih ve 2024/10 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile revize edilmiş, Üye sayısı (Başkan hariç) üç kişi olacak şekilde belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

| <b>Adı Soyadı</b>   | <b>Görevi</b> | <b>Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti</b> |
|---------------------|---------------|--------------------------------------------|
| Ahmet Erdem         | Başkan        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi              |
| Tomio Fukuzumi      | Üye           | Yönetim Kurulu Başkan Vekili - İcracı      |
| Gökhan Eyigün*      | Üye           | Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Olmayan      |
| Elif Küçükçobanoğlu | Üye           | Yatırımcı İlişkileri Müdürü                |

\*Şirket Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2025 tarih ve 2025/17 sayılı Yönetim Kurulu kararı neticesinde, 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren sonuç doğurmak üzere; Haluk Dincer'in Yönetim Kurulu üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Haluk Dincer'in istifası neticesinde, Gökhan Eyigün'ün Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

Komite Başkanlığı'nın herhangi bir sebepten dolayı boşalması halinde, izleyen ilk Yönetim Kurulu toplantısında yeni bir Başkan atanıncaya kadar Yönetim Kurulu Başkanı, Komite Üyeleri'nden birini geçici Başkan olarak görevlendirmektedir. Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilmektedir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Raportör vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte, yılda en az dört defa yapılmaktadır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin performans ve ücretlendirme esas ve değerlendirmelerinin yanı sıra, yönetim ve pay sahiplerince önerilen adaylar da dahil olmak üzere, bağımsız üye aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini değerlendirerek, Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı, mevzuat gereği bağımsız olduğuna dair yazılı beyanı, aday gösterildiği esnada, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne vermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kere toplanmış, Yönetim Kurulu'na 5 adet raporlama yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirmekte ve kaydını tutmaktadır; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na iletmektedir.

### **Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Brisa Yönetim Kurulu'nun 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite, Brisa'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, dış çevre ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

| <b>Adı Soyadı</b>   | <b>Görevi</b> | <b>Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti</b> |
|---------------------|---------------|--------------------------------------------|
| Ahmet Erdem         | Başkan        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi              |
| Tomio Fukuzumi      | Üye           | Yönetim Kurulu Başkan Vekili - İcracı      |
| Sakine Şebnem Önder | Üye           | Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Olmayan      |

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Brisa Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Üyeler arasından atanmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari iki üyeden meydana gelmektedir. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilmektedir. Komite Üyeleri'nin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimini takiben yeniden oluşturulmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kere toplanmış, Yönetim Kurulu'na 5 adet raporlama yapmıştır.

## **2.4. Şirket'in Stratejik Hedefleri**

Brisa misyonu, vizyonu, değerleri ve politikaları, her yıl üst yönetimce gözden geçirilmekte, bu doğrultuda oluşan stratejik hedefler, çalışanlar ile paylaşılmakta ve Brisa internet sitesinde yer almaktadır.

Brisa misyonu ve vizyonu doğrultusunda, İcra Kurulu tarafından belirlenen stratejik hedefler bütçe ve orta vadeli plan çalışmaları çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nda görüşülerek onaylanmaktadır. Bütçe yıllık olarak yapılırken, her yıl ayrıca 3 yıllık orta vadeli plan çalışmaları yapılmaktadır.

Bu çalışmalarda onaylanan hedefler doğrultusunda Şirket seviyesinde tüm fonksiyonlara ve her bir fonksiyona atanan ayrı ayrı hedefler belirlenmektedir. Bireysel performans hedefleriyle ilişkilendirilmek suretiyle, tüm Şirket çalışanları vizyon ve stratejik hedefler doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Yıllık performans değerlendirmesi de bu hedefler üzerinden yapılmaktadır.

Stratejik hedefler ve performans göstergeleri sadece bu amaç için kullanılan yazılımlarda takip edilmekte ve İcra Kurulu ayda en az 2 kere toplanarak Şirket'in performansını ve ilgili konuları bu yazılımın çıktıları üzerinden değerlendirmektedir. Değerlendirmeler oldukça detaylı bir şekilde yapılıyor olup, sürekli yapılan tahmin çalışmalarıyla, yıl sonu hedeflerine yakınlık ya da uzaklık durumuna göre aksiyonlara karar verilmekte ve temel gösterge hedeflerin tutturulması amacıyla çalışmalar yürütülmektedir.

Yılda en az dört defa, Yönetim Kurulu toplantılarında belirlenen hedeflere ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş dönem performansı gözden geçirilmektedir.

## **2.5. Mali Haklar**

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile huzur hakkı, ikramiye, ücret, prim ödenebilmektedir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan hak, menfaat ve ücretler, toplu olarak ilgili dönem finansal tablo dipnotlarında ve ayrıca bu raporun Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlığı altında yer almaktadır.

2025 yılı içerisinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine veya üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

## **Bölüm III - Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı**

### **1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı**

Sürdürülebilirlik, Brisa'nın iş yapış biçiminin önemli temellerinden biridir. Şirket, ana hissedarları olan Bridgestone Corporation ile Sabancı Holding'in kurumsal değerleri ve

yönetişim tecrübesi ışığında faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda sektöründeki öncü uygulamalarla cesaretle yol almaktadır.

“Her Hareketinde Gelecek” yaklaşımıyla Brisa, 2030 yolculuğunda önceliklendirdiği sürdürülebilirlik alanında global çapta öncü şirket konumunu korumak için büyük bir kararlılıkla ilerlemekte, sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

Brisa, sürdürülebilirlik stratejisini Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm ana odaklarında toplamış durumdadır. Şirket’in aksiyonları Birleşmiş Milletler’in çözüm aradığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirilmekte, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümünde paydaş olunması önemsenmektedir. Her bir odak alanında öncelikle riskler öngörülmekte, güçlü risk yönetimiyle desteklenmektedir. Şirket’te risk yönetimi, ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde hayat boyu bakış açısı ile yürütülmektedir. Tedarik zincirinde, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin Şirket’e getireceği etkiler yönetilmektedir. Bu şekilde alınan aksiyonlar tüm paydaşlar için daha anlaşılır olurken, gelişmekte olan regülasyonlar, teknolojiler ve finansal imkânlar da sürdürülebilir finansmana erişim açısından yakından takip edilmektedir. Brisa, Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiği uygulamalarını ve elde ettiği performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğu inisiyatifler ışığında taahhüt altına almakta, raporlamakta ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansını daha ileri seviyelere taşımaya gayret göstermektedir.

Üst yönetimden organizasyonunun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde hareket eden Şirket, şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin etmektedir.

## 2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Brisa, Sermaye Piyasası Kurulu’nun hazırladığı ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu değişiklik doğrultusunda ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ne tam uyum sağlamıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

| Kategori         | Tam Uyum  | Kısmi Uyum | Uyumsuz  | İlgisiz  |
|------------------|-----------|------------|----------|----------|
| Genel            | 10        | -          | -        | -        |
| Çevre            | 23        | -          | -        | -        |
| Sosyal           | 15        | -          | -        | -        |
| Kurumsal Yönetim | 2         | -          | -        | -        |
| <b>Toplam</b>    | <b>50</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>-</b> |

Şirket’in 2025 yılı hesap döneminde SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 27 Şubat 2026 tarihinde KAP <https://www.kap.org.tr/> adresinde yayınlanmıştır.

27 Şubat 2026

**Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Sanayi Ticaret A.Ş.**