

Sürdürülebilirlik Raporu | 2023

Her Hareketinde Gelecek



İÇİNDEKİLER

1 ● RAPOR HAKKINDA

2 ● CEO MESAJI

3 ● BRİSA HAKKINDA

4 ○ Rakamlarla 2023

6 ○ 2023 Yılında Kazandığımız Ödüller ve Başarılarımız

8 ● KURUMSAL YÖNETİM

10 ○ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

11 ○ İç Denetim

12 ○ Risk Yönetimi

14 ○ Daha Fazla Ekonomik Değer Üretilmesi ve Dağıtılması

16 ● SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

17 ○ Sürdürülebilirlik Yönetimi

19 ○ Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

20 ○ Öncelikli Konularımız

22 ○ Sürdürülebilirlik Performansımız ve Hedeflerimiz

24 ○ Paydaşlarımız

26 ● YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

29 ○ Mobilite Çözümlerimiz ve Sürdürülebilir Hizmetlerimiz

31 ○ Filo Yönetim ile Yenilikçi Hizmetlerimiz

32 ● SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI

33 ○ Dağıtım Kanalları Yönetimi

38 ○ Müşteri Memnuniyeti

40 ○ Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları

43 ● İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

45 ● ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

46 ○ Enerji Verimliliği

48 ○ Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu

48 ○ Emisyon Yönetimi

49 ● DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

50 ○ Su Yönetimi

53 ● DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

55 ○ Atık Yönetimi

58 ● BİYOÇEŞİTLİLİK

60 ● DİJİTALLEŞME VE VERİ YÖNETİMİ

61 ○ Dijital İş Yeri Uygulamaları ve İleri Veri Analitiği

64 ○ Bilgi Güvenliği

65 ○ Siber Güvenlik

66 ● SOSYAL YAŞAM ETKİSİ

67 ○ Çalışan Hakları

69 ○ Geleceğe Doğru

73 ○ Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

76 ○ Toplumla İlişkiler

80 ○ Kurumsal Girişimcilik ve Açık İnovasyon

82 ● İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

86 ● EKLER

87 ○ Kurumsal Üyelikler

88 ○ Sistem Belgelendirmeleri

89 ○ Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

98 ○ Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Ek Açıklamalar

100 ○ TCFD

101 ○ GRI İçerik Endeksi

105 ○ Raporlama Kılavuzu

113 ○ Sınırlı Güvence Raporu

116 ○ İletişim

RAPOR HAKKINDA

Brisa olarak 2012 yılından itibaren faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, bu etkilerin nasıl yönetildiğini ilgili hedef ve performanslar ile birlikte şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. Okumakta olduğunuz 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, 01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartları'na uygun şekilde hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra, bir önceki raporumuza almış olduğumuz Vigeo EIRIS ve Reporting Matters değerlendirme görüşleri, Ecovadis değerlendirmesi, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) asları, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (TSRS) ve Avrupa Birliği Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (CSRD) kapsamındaki çevresel, sosyal ve yönetim performans öncelikleri de rapor kapsamında gözden geçirilmiş ve ilgili olabilecek göstergeler rapor kapsamında dâhil edilmiştir.

Raporumuzun çatısını ve içeriğini ilk raporlama sürecimizde iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Anket Çalışması sonucunda elde edilen ve yıllık olarak gözden geçirilen sürdürülebilirlik önceliklerimiz oluşturmaktadır. 2023 yılı içerisinde iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile güncellediğimiz önceliklendirme analizimiz çifte önemlilik yaklaşımı ile güncellenmiştir.

Raporlama performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımak için raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi kurumsaliletisim@brisa.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.





Haluk Kürkcü - CEO

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı başta ülkemizde yaşadığımız 6 Şubat deprem felaketi ve global ölçekte yaşanan olumsuzlukların hâkim olduğu bir yıl olarak tarihe geçti. Ekonomik durgunluk, global çapta devam eden tedarik zinciri aksaklıkları, yüksek enflasyon, Rusya- Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'daki çatışmalar küresel ekonomi üzerinde ciddi bir baskı oluşturdu.

Brisa olarak 2023 yılında tüm bu zorluklara rağmen belirlediğimiz stratejimiz doğrultusunda emin adımlarla ve güçlü bir şekilde ilerledik. Şirketimizin toplam cirosu 26,5 milyar TL

CEO MESAJI

olarak gerçekleştirirken, faaliyet kârımız bir önceki seneye oranla %38 artış gösterdi. Tüm bu gelişmelerle birlikte 80'in üzerinde ülkeye yayılmış ihracat operasyonlarımız güçlenerek devam etti.

Elde ettiğimiz başarının ve mobilite alanında sunduğumuz öncü hizmetlerin odağında sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir yeri var. Lastiğin ötesinde hizmetler sunan bir çözüm sağlayıcı olma misyonumuz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz mobilite çözümlerimizi 2023 yılında da yaygınlaştırarak devam ettik. 2023 yılında sürdürülebilir ve kolaylaştırıcı ürün ve hizmetlerimiz 592 adede ulaşırken, bu ürün ve hizmetlerden elde ettiğimiz gelir 10,7 milyar TL ile ciromuzun %40,38'ini oluşturdu. Böylelikle hem gelişen ve çeşitlenen müşteri ihtiyaçlarına cevap verirken diğer yandan da döngüsel ekonomiye önemli bir miktarda katkıda bulunmuş olduk.

2023 yılında Otopratik ve Propatik hızlı bakım noktalarımızı yaygınlaştırdık ve toplamda 139 noktaya ulaştık. Bununla birlikte daha küçük alanlarda da hizmet verebilen Otopratik Midi konseptini hayata geçirdik. Hızlı bir şekilde gelişen elektrikli araç kullanımına yönelik ürünlerimizi ve hizmet çözümlerimizi 2023 yılında da zenginleştirmeye ve bu kapsamda e-şarj istasyonlarımızın kurulumuna devam ettik. Böylelikle fosil yakıt tüketiminin azaltımına yönelik çabalara destek olarak iklim değişikliği ile mücadele hususunda üzerimize düşen sorumluluk doğrultusunda gerekli adımları atmış olduk.

Raporlama döneminde Aksaray fabrikamıza yönelik duyurduğumuz 34 milyon ABD doları ek kapasite artış yatırımı ile mobilite trendlerine cevap verecek çözümlerimizi çeşitlendirerek bu alandaki gücümüzü artırmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte 2023 yılında bünyemize kattığımız araç takip sistemi lider şirketi Arvento ile mobilite alanında yeniliklere imza attık.

2023 yılı sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlarımızın da karşılığını aldığımız ve önemli başarılarla imza attığımız bir yıl oldu. Brisa olarak, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) derecelendirmesinde İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinin ikisinde birden global lider olduk. Global lastik sektöründe bu başarıyı elde edebilen ilk ve tek şirketiz. 2023 yılındaki bir diğer önemli gelişme ise Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 100 milyon ABD doları karşılığı tutarında "sürdürülebilir kalkınma" odaklı kredi anlaşmasına imza atmamız oldu. Tüm bu başarılar sürdürülebilirlik alanındaki öncü yaklaşımımız ve gücümüzü kanıtlayan gelişmeler oldu.

Yarattığımız pozitif katma değeri, değer zincirimizde de yaygınlaştırmak ve büyümek önem verdiğimiz hususlardan biridir. Bu kapsamdaki çalışmalarımızı tüm ekosistemimizde birlikte değer yaratmak üzere tasarlıyoruz. Tedarikçilerimize yönelik SUSPRO programı ile finansal, iklimsel ve su riskine göre önceliklendirdiğimiz tedarikçilerimizin bilim temelli hedef taahhüdü vermelerinin garantörü olduk, çevresel ve sosyal etkisi yüksek bayilerimizi önceliklendirerek, Yeşil Bayi programımız kapsamında mağazalarında yaptıkları uygulamalarla 25 bayimizi sertifikalandırdık.

Brisa olarak elde ettiğimiz bu başarıyı daha da artırarak yarattığımız değeri büyümeye kararlıyız. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne katkımızı güçlendirerek ve performansımızı daha yüksek seviyelere taşıyarak çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Başarılarımızı mümkün kılan başta tüm Brisa'lılar olmak üzere tüm paydaşlarımıza bizimle beraber cesaretle yol aldıkları ve sağladıkları çok değerli katkıları için şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

BRISA HAKKINDA

Brisa'nın temelleri, Sabancı Holding ve ortaklarının girişimiyle 1974 yılında kurulan Lassa ile atıldı. 1988 yılında Sabancı Topluluğu ile dünya lastik sektörü lideri Bridgestone Corporation arasında gerçekleşen ortaklık sonucunda, Brisa adını aldı. 1993 yılında ilk Ulusal Kalite Ödülü'nü kazanan Brisa, 1996 yılında da iş mükemmelliği konusunda gösterdiği üstün performans sonucu, Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan ilk Türk şirketi olma unvanını elde etti.

İzmit ve Aksaray'da akıllı teknolojilerle donatılmış üretim tesislerinde, 3.000'i aşkın çalışanı ile yılda 13,5 milyon lastik üreten Brisa, Avrupa'nın en büyük lastik üreticileri arasında bulunmaktadır.

361 bin m²'ye ulaşan kapalı alanı ve yıllık 11 milyonluk lastik üretimi ile dünyanın tek çatı altındaki en büyük lastik fabrikalarından biri olan İzmit üretim tesisi, Bridgestone'un dünya üzerindeki en önemli üretim tesisleri arasında yer almaktadır. İzmit üretim tesisinde kurulmuş ve belgelendirilmiş Ar-Ge Merkezi'nde geleceğin ihtiyaçlarına yönelik, yüksek performanslı ve kaliteli ürünler geliştirilmektedir.

2018 yılında 300 milyon ABD doları yatırımla Aksaray Organize Sanayi Bölgesi'nde 146 bin m²'lik kapalı alana kurulan ikinci üretim tesisi ise sektörün akıllı teknolojilerle donatılmış ilk fabrikası olma özelliğini taşımaktadır. Fabrikada robotik çalışmalar, büyük veri, artırılmış gerçeklik gibi yeni nesil

teknolojilerden yararlanılmakta; yapay zekâ, yazılım tabanlı ağlar, robotik teknolojiler ve akıllı üretim ile ülkemizdeki ilk örneklerle imza atılmaktadır.

Brisa; Bridgestone, Lassa ve Dayton markaları ile otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinelerine yönelik emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlarda özel lastikler üretmektedir. Üretimin yanı sıra, Kinesis markalı forklift lastikleri ve Firestone markalı tarım lastikleri ithal ederek pazara 1.800 çeşit ürün sunmaktadır. Bandag ve Veloxia markaları ile kaplama sektöründe yer almaktadır.

Bunlara ek olarak Brisa; Otopratik ve Propatik hızlı bakım hizmet noktaları, Profleet filo hizmetleri çatısı altında ticari araçlara yönelik Filofix yol yardımı hizmeti ve ağır ticari araçlara yerinde bakım sağlayan mobil servis tırı Mobilfix, lastik saklama hizmeti Lastik Oteli, Lastiğim tabelalı satış noktaları, Lastik.com.tr alternatif satış kanalı, Arvento araç takip sistemi ve Brisa Akademi eğitim platformu ile sektöre öncülük ederken müşterileri ve iş ortaklarına değer katmaktadır.

Brisa ürün ve hizmetleri yurt içinde 1.200'den fazla tabelalı satış noktasında, uluslararası pazarlarda ise Lassa markası altında üretilen lastikler 90'a yakın ülkede, 600'ü aşkın Lassa tabelalı mağaza ve 6.000'ün üzerinde satış noktasında tüketiciye sunulmaktadır.

Hizmetler

Otopratik, Otopratik Midi

Propatik

Profleet Filo Yönetim Çözümleri (Mobilfix, Probox, Lassa Box)

Dijital Filo Hizmetleri (Telematik&TPMS,TMP+, Aspects+, Filofix)

Elektrikli / Hibrit Araç Bakım ve Şarj Hizmetleri*

Lastik Oteli

Brisa Akademi

Brisa Müze

Lastik Dışı Ürünler

Otopratik Yedek Parça ve Otobakım Ürünleri

Otopratik Akü

Yuasa Akü

Bandag (Kaplama)

Veloxia (Kaplama)

Protread (Kaplama)

Bridgestone Sismik İzolatör

Satış Kanalları

Bridgestone

Lassa

Otopratik

Propatik

Bridgestone Performance Center

Lastiğim

Lastik.com.tr

Bandag

Lastikler

Bridgestone

Lassa

Firestone

Dayton

Kinesis

Takip Sistemleri - Arvento

Takip Sistemi Paketleri

Çözümler ve Sektörel Uygulamalar

Mini Nesne Takip Paketi

*Otopratik ve Propatik merkezlerinde

Kurumsal Vizyonumuz

Yüksek performanslı ürünlerimiz, müşteri odaklı hizmetlerimiz ve filo çözümlerimizle yolculuğunuzu sağlama alırız. İşimiz lastiğin ötesidir.

2030 Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Bir kişiye bile geride bırakmadan, birliktelikle, topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izimizi azaltmak.

Misyonumuz

Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunarız.

Sloganımız

Her Hareketinde Gelecek

Değerlerimiz

- İş Güvenliği
- İnovasyon
- Müşteri Odaklılık
- Ekip Ruhü
- İş Mükemmelliği
- Sürdürülebilirlik

Stratejimiz

- İşin Geleceğine Adaptasyon
- Dijital Dönüşüm ve İnovasyonla Liderlik
- Bridgestone ve Sabancı'nın Operasyonel Mükemmelliğini Daha İleriye Taşımak



RAKAMLARLA 2023

**3.559**

Çalışan sayısı

**1,7** milyar
ABD dolarıBrisa'nın kurulduğu günden bu
yana Türkiye'ye yaptığı toplam
yatırım miktarı**%38**

Operasyonel kâr

%58

Net kâr büyümesi

%5

FAVÖK büyümesi

**1.200+**Tabelalı yurt içi
satış noktası**6.000+**Yurt dışı satış
noktası**83**Lassa markasının ihraç
edildiği ülke sayısı**5**Lassa markasıyla pazar
liderliğinin sürdüğü ülke sayısı**600+**Lassa tabelalı
yurt dışı mağazası**100** milyon ABD dolarıAvrupa İmar ve Kalkınma
Bankası (EBRD) ile yapılan
kredi anlaşması tutarı**2.360.637**

ABD doları

Çevre koruma ve
yatırım harcamalarımız**3.989.099**

ABD doları

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge
ve inovasyon yatırımlarımız**%29,76**2020 baz yılına göre doğrudan ve
dolaylı emisyon miktarında azalış**45.763** ton CO₂eEtkin enerji yönetimi sayesinde emisyon
miktarında azalış

**%79**

2008 yılına göre İzmit
tesisindeki kuyu suyu
tüketim miktarında azalış

%63

2019 yılına göre
Aksaray tesisindeki
üretim tonajı
başına su tüketim
miktarında azalış

**%97,9**

Müşteri memnuniyeti
seviyemiz

**5.675**

Müşteri memnuniyeti
anket sayısı

79.823

Bandag hizmeti kapsamında
kapladığımız ticari araç lastiği sayısı

**%92,7**

Yerel tedarikçi oranı

14.500

Brisa Akademi eğitim programları ile erişilen katılımcı sayısı

163.946

Kişi*saat
eğitim saati

50,36

Çalışanlarımız için yıllık
ortalama eğitim saati

2023 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER VE BAŞARILARIMIZ



KURUMSAL PERFORMANS

- » Brand Finance tarafından düzenlenen "Turkey 100 – Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında, sektördeki liderliğimizi sürdürdük.
- » Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği "Fortune 500 Türkiye" araştırmasında sektördeki liderliğimizi devam ettirdik.
- » Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı "Capital 500" araştırmasında "Lastik Sektörü" kategorisinde liderliğimizi koruduk.
- » İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında, sektördeki lider konumumuzu koruduk.
- » Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği "İhracatın Şampiyonları"nda bir kez daha "Altın İhracat Ödülü"ne layık görüldük.
- » Sabancı Grup şirketlerinin hayata geçirdiği Sabancı DNA Awards'ta FAVÖK değerlendirmesi ile "En Yüksek Değer Yaratın Şirket" unvanına hak kazandık.
- » Lassa markamız ile 21 ülkede pazar payı kazanımı gerçekleştirdik ve 5 ülkede pazar lideri olduk.
- » Global olarak gerçekleşen 2022 Tyre Maker Rankings araştırmasında ilk 5 şirket arasında yer alarak en kârlı lastik üreticilerinden biri seçildik.
- » BSEMEA TQM Contest'te "Fabrika2 Uniformite Kapasite Artışı" projemiz ile en iyi 3 fabrika arasında yer aldık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- » Değer zincirine odaklanan güvenilir bir uluslararası derecelendirme programı olan Ecovadis'te bir kez daha "Altın" (Gold) kategorisinde yer aldık.
- » CDP (Karbon Saydamlık Projesi) programında "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" kategorilerinde Global A Listesi'nde ve Tedarikçi İletişim Derecelendirmesi'nde "Küresel Liderler" arasında yer alarak dünya lastik sektöründe üç kategoride birden bu başarıyı elde eden tek şirket olduk.
- » Londra Borsası (LSEG) işletmesi Refinitiv'de çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımız sonucunda "Mükemmel" (Excellent) kategorisinde yer aldık.
- » Sustainalytics ESG Risk Değerlendirmesi'nde risk seviyemiz "Düşük Risk" olarak belirlendi.
- » BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 9.kez yer almaya devam ettik.
- » Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 100 milyon ABD doları karşılığı tutarında "sürdürülebilir kalkınma" odaklı kredi anlaşmasına imza attık. Bu proje ile EBRD'nin global olarak değerlendirme yaptığı "Çevresel ve Sosyal En İyi Uygulama" (Environmental and Social Best Practice) kategorisinde "Bronz Ödül" aldık.





AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

- » "IoT tabanlı Akıllı Fabrika Isıtma Kontrol Sistemi" projemiz, IDC Awards'ta "Sürdürülebilirlik" kategorisinde "Yılın Projesi" seçildi.
- » Sabancı DNA Awards'ta "Lastik İmal Makinesi Kuşak Kontrol Sistemi" projemiz "En Yüksek Değer Yaratan Proje", "Akıllı Atık Ayrıştırma" projemiz ise "Sürdürülebilirlik için Jüri Özel Ödülü" kategorilerinde 1.'lik elde etti.
- » Türkiye İhracatçılar Meclisi İnovalig Ödülleri'nde, "İnovasyon Döngüsü" kategorisinde 3.'lük ödülü aldı.
- » Türkiye'nin İlk 500 Bilişim Şirketi Araştırması Bilişim 500'de Arvento markamız ile "Türkiye Merkezli Üretici, IoT ve M2M" ve "Türkiye Merkezli Üretici-Yazılım-Mobil Uygulamalar" kategorilerinde Türkiye'nin 1 numaralı şirketi olduk.
- » TÜSİAD SD2'de, Signalton Teknoloji iş birliği ile ürettiğimiz "Lastikte Erken Arıza Tespit ve Önleme Sistemi" projemiz, 2 başarı plaketine birden layık görüldü.
- » 2023 Stevie Awards for Great Employers Ödülleri'nde "Kendi Robotunu Kendin Yaz" projemiz ile "İş Gücü Gelişimi ve Öğrenmede Başarı" kategorisinde "Altın Ödül", "3D Master" projemiz ile "Best Use of Mobile Learning" kategorisinde "Bronz Ödül"e layık görüldük.



İNSAN

- » 2023 Peryön Ödülleri'nde "Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği" kategorisinde "Fark Yaratan Ödülü"nü almaya hak kazandık.
- » Fast Company tarafından gerçekleştirilen "Corporate Culture 100" araştırmasında, ilk 28'inci sıradan listede yer alma başarısı gösterdik.
- » Sales Network tarafından düzenlenen, öğrenciler ve profesyonellerin oylarıyla katıldığı "Best Team to Join" organizasyonunda "En Çok Çalışılmak İstenen Şirketler" arasında yer aldık.
- » Mobilfix Mobil Servis İstasyonu Projesi ile Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde, "Müşteri Deneyimi" kategorisinde "Şampiyonluk Ödülü" aldık.
- » Tedarik Zinciri ve OE Genel Müdür Yardımcımız Yakup Demir, "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma Lideri" listesinde ve Pazarlama ve Uluslararası Pazarlar Genel Müdür Yardımcımız Evren Güzel, "En Etkin 50 CMO" ve "Dijital 50 CMO" listelerinde yer aldı.



Brisa ve EBRD: Sürdürülebilirlik Yolunda Bronz Ödül

"Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) uzun vadeli bir paydaşı olan Brisa, yeşil ilkelere bağlı kalmaya kendini adanmıştır. 2023 yılında yapmış olduğumuz son işlemdeki iş birliğimizin şirketin sürdürülebilir bir geleceğe yönelik taahhüdünü daha da destekleyeceğinden eminiz. İnancımız kendi alanında lider olan Brisa'nın yaptığı yatırımlar, sadece şirketi daha rekabetçi hale getirmekle kalmayacak, aynı zamanda sektör genelinde dönüşümün yolunu açmasına da olanak tanıyacaktır. Belirtmek isteriz ki EBRD tarafından her yıl düzenlenen Sürdürülebilirlik Ödülleri kapsamında, tüm dünyada EBRD ile 2023 yılında imza süreci tamamlanmış projeler içerisinde "Çevresel ve Sosyal En İyi Uygulama" (Environmental and Social Best Practice) kategorisinde Brisa ile olan projemiz üçüncü sıralamada yer alarak Bronz ödüle layık görülmüştür."

Hande İşlak
Kurumsal Krediler Portföy Direktörü- EBRD





Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımızı tanımlayan şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gerek iş yapış biçimimizin gerekse paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkilerin temelini oluşturuyor. Elde ettiğimiz başarıların arkasındaki en büyük güç, bu ilkelerin tüm faaliyetlerimizde esas alınmasını temin etmek için kurduğumuz ve 45 yılı aşkın sektör tecrübemiz ışığında bugünkü etkin yapısına kavuşan kurumsal yönetim sistemimiz. Bu yapıyı ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla destekliyor; kurumsal yönetim alanındaki performansımızı sürekli olarak geliştirmenin yollarını arıyoruz.

Brisa'da yönetim yapısı İcra Kurulu ve Yönetim Kurulunun bulunduğu iki kademeli bir sistemden oluşurken, Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülür. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu, 3'ü icrada görevli, 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu'nun tüm üyeleri, şirketin performansından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ise ilgili uzmanlık alanlarında Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. Şirket stratejilerinin planlanmasında, uygulanmasında ve yatırımların takibinde Yönetim Kurulu'na destek olmak amacıyla oluşturulan İcra Kurulu; CEO, Koordinatör, Teknik Gruplar Yönetmeni, Finans Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Uluslararası Pazarlar Genel Müdür Yardımcısı, Satış Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı ile Tedarik Zinciri ve OE Genel Müdür Yardımcısından oluşur. Kurul, Şirket'in sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik performansından sorumludur.

CEO, en üst düzey yönetim pozisyonunu üstlenir ve iklimle ilgili konular da dâhil olmak üzere genel yönetim ve yönetim stratejisinden nihai olarak sorumludur. CEO; kurumsal strateji, hedefler ve ilerleme konularını denetlediği Kıdemli Liderlik Ekibi'ne (SLT) başkanlık eder. CEO, COO ve diğer tam zamanlı çalışanlar, Bridgestone Grubu'nun iş yürütme faaliyetlerini yöneten Global Yürütme Komitesi'ne (G-EXCO) katılır. 2017 yılından bu yana BridgeStone EMEA bölgesinin bir parçası olan Brisa Yönetim Kurulu, küresel stratejik kararların yürütülmesinde yer alır.



Brisa'nın kurumsal yönetim yapılanması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye [2023 Faaliyet Raporu'ndan ulaşabilirsiniz.](#)



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Brisa olarak, dürüstlük ve tutarlılık konusunda en yüksek standartlarda faaliyet göstermeyi öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz. Bu alanda, faaliyetlerimize entegre ettiğimiz SA-Etik İlkelerine ek olarak, kapsamlı risk değerlendirme sonuçları ve kilit paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda hazırladığımız Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni referans alıyor, olası yeni risklere karşı Politikamızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

SA-Etik İlkeler için [tıklayınız](#).

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası için [tıklayınız](#).

Tüm çalışanlar, SA-Etik İlkeleri'ni ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı kabul ve beyan ettiklerine dair yazılı taahhüt sunar. Yeni işe başlayan çalışanlardan da kabul beyanı alınır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve SA-Etik İlkeleri tüm Brisa çalışanlarının erişimine açık durumda olup, çalışan farkındalığı yaratılması adına, davranış kuralları tüm çalışanlara hatırlatılır. Bu politikalar aynı zamanda tüm paydaşlar ve iş ortaklarıyla paylaşılacak üzere kurumsal internet sitemizde yer alır.

Brisa'nın tüm iş süreçleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda ve SA-Etik İlkeleri'nde yer alan temel ilkeler ve prosedürler gözetilerek hazırlanır ve gözden geçirilir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile SA-Etik İlkeleri'nin kurum içerisinde yönetimi; İç Denetim Müdürlüğü, Hukuk Birimi, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı ile Etik Kural Danışmanı tarafından yürütülür. Brisa'da yürütülen olağan denetim faaliyetlerinin başlıca amaçlarından biri yolsuzluk riskini ortadan kaldırmaktır. Yapılan denetimlerde yolsuzlukla ilgili tüm riskler etraflıca değerlendirilir, denetim sonuçları yetkili birimlere raporlanır, yolsuzlukla mücadele politikalarının ihlali halinde dahili disiplin hükümleri ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilir. Denetim Komitesi, Brisa'nın etik ortamını değerlendirmek ve süreçlerin etik uyumluluk açısından etkinliğini kontrol ederek bağımsız şekilde yıllık olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktan sorumludur.

Brisa'da rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda her kademedен çalışanın farkındalığını artırıcı eğitimler, ortağımız Sabancı Holding bünyesinde SA-Etik tarafından düzenlenir. Bu eğitimlerin tamamlanması, her çalışan için zorunludur.

Tüm Brisa çalışanları ve iş ortakları olası yolsuzluk durumlarını, Etik Hat aracılığıyla veya Etik Kurul Danışmanı'na gizlilik esasıyla iletebilir. Teyit edilmiş yolsuzluk vakalarının tespiti halinde konuyla ilgili idari ve hukuki süreç hızla başlatılır ve vakalar tüm yönleriyle titizlikle incelenir. Raporlama döneminde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.



İÇ DENETİM

Raporlama dönemi kapsamında etik sürecimizi yenilemek amacıyla çeşitli adımlar attık. Etik bildirim kanallarımızı genişleterek telefon hattı, web sitesi ve e-posta olmak üzere 7/24 erişilebilen ve bağımsız bir kurum tarafından yönetilen yeni bir Etik Hat tasarladık. Ayrıca, etik bildirimleri değerlendirmek için Etik Kurul Danışmanı, İç Denetim Müdürü ve Hukuk ve Uyum Müdürü'nün yer aldığı bir Etik Komite oluşturduk. Etik kanallarına gelen ve Etik Komite tarafından değerlendirilen tüm bildirimlerin detayları ve bildirimde bulunan kişinin kimliği her zaman gizli tutulur.

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarımızın da rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere tam uyumunu amaçlıyoruz. Bu doğrultuda tüm tedarikçi seçme faaliyetlerinde, Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı esas alıyor, tedarikçi firmalarla yapılan sözleşmelerde ilgili hükümlere yer veriyoruz.

Hiçbir Brisa çalışanının ya da alt işverenin rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödemediği için kötü muameleyle maruz bırakılmasına veya bir hak kaybına uğramasına izin vermiyoruz. Herhangi bir nedenle kara listeye alınmış tedarikçilerle iş ilişkisi kurmuyor, tedarikçilerimizin veya müşterilerimizin, yolsuzluk/rüşvet konularında kara listede yer almaları durumunda ise iş ilişkimizi sonlandırıyoruz.

Brisa Etik Hat

Websitesi: www.remedetikhat.com.tr/brisa

E-posta: brisa@etikhat.com

Telefon: +90 212 800 01 96

Faaliyet ve hizmetlerimizi etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütmek, risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmek, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğünü, tutarlılığını ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetleri yürütüyoruz.

İç denetim faaliyetleri, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, elde edilen tespit ve önerileri düzenli raporlamalar aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunar. Ayrıca, iç denetim mekanizmasının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü de faaliyet gösterir. Denetim Komitesi, İç Denetim Müdürlüğü ile düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşür ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapar.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilip, Şirket üst yönetimi ile iş birimi liderlerinin de talep ve tavsiyeleri dikkate alınarak denetlenecek süreçler belirlenir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Evreni ile denetlenebilir süreçler tespit edilir, doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenir.

Bu bilgiler ışığında, 2023 yılı sonu itibarıyla toplam 34 adet alt süreçten oluşan 6 adet iş sürecinin denetimi tamamlanarak sonuçları rapor halinde Denetimden Sorumlu Komite'ye sunuldu. Bununla birlikte, Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksikliklerine yönelik Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonların risk seviyesine etkisi gözlemlenerek yeterliliği sorgulandı ve sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlandı.



RİSK YÖNETİMİ

Brisa'da risk yönetimi ile ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonlarımızın, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamayı ve bu yolla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmayı hedefliyoruz. Kurumsal stratejimiz içinde önemli bir konuma sahip olan risk yönetimi çalışmalarımız, Şirket Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlara yayılan bir yapı dâhilinde yürütülür, iletişim ve denetim mekanizmaları ile risk yönetim sisteminin etkinliği güvence altına alınır.

Risk yönetimi çalışmalarımız finansal, stratejik, operasyonel ve dış çevre risk alanlarını kapsar. Brisa Yönetim Kurulu, Şirket dahilinde etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahip olup; Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi konusunda Kurul'a destek sağlar. Komite, Risk Komitesi'nden gelen bilgiler ışığında, Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa bir araya gelir. Yönetim Kurulu'na iki ayda bir raporlama yaparak kritik riskler için durum değerlendirmesi gerçekleştirir ve risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir.

Brisa'nın risk yönetimi süreçleri ile iş sürekliliği planlarına ve ileriye dönük olarak tespit edilen risklerin detaylarına **2023 Faaliyet Raporu'**ndan (s:87-89) ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu altında faaliyet gösteren İcra Kurulu, risk bazlı bir karar alma sistemi içinde hareket eder. Kurul, Genel Müdür Yardımcılarının katılımları ile düzenli olarak gerçekleştirdiği icra toplantılarında risk yönetimi raporlarını değerlendirir, gündemdeki risk yönetimi konularını proaktif bir şekilde ele alır.

Risk bölümü, Şirket'in karşılaşılabileceği tüm risklerin erken tespitinden, bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesinden ve şirket stratejileri ve süreçleriyle entegrasyonunun sağlanmasından sorumludur. Her yıl tüm fonksiyon yönetici ve çalışanlarıyla risk değerlendirme çalıştayları düzenleyen Bölüm; fonksiyonların stratejik, finansal, operasyonel ve dış çevre risklerini tanımlar. Finansal, itibar, uyum, operasyonel ve çevre etkilerine göre risklerin olası etkilerini belirleyerek önceliklendirir, söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltacak strateji ve aksiyon planlarını oluşturur ve bu aksiyonların takibini gerçekleştirir.

Risk yönetimi süreçlerinde, tüm çalışanlarımız tarafından risk kavramının ve kurumun risklerinin anlaşılmasını, ortak risk bilincinin oluşturulmasını ve risk yönetim sorumluluklarının sahiplenilmesini hedefliyoruz. Bu amaçla gerçekleştirilen iletişim çalışmalarını etkin denetim mekanizmaları ile destekliyor, tüm bu uygulamaları sahip olduğumuz ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi Belgesi temelinde yönetiyoruz.

Tüm iş dünyasının ortak mücadele etmesi gereken bir kavram olan iklim değişikliği, Brisa'da olduğu kadar, Bridgestone ve Sabancı Holding tarafından da aktif bir şekilde takip edilir, olası etkileri değerlendirilerek ilgili önlemler alınır. Brisa Yönetim Kurulu, küresel stratejik kararların uygulanmasında rol alır ve Brisa'da iklimle ilgili faaliyetlerde ve risklerin değerlendirilmesinde en üst sorumluluğa sahip olan Kıdemli Liderlik Ekibini (SLT) bilgilendirir.

İklim Değişikliği risk ve uygulamalarına yönelik Bridgestone Grubu'nun ayrıntılı bilgisi için **tıklayınız**.
Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu için **tıklayınız**.



Üretime dönük, satışa dönük ve operasyonel riskler Brisa risk yönetim sistemine entegre bir şekilde periyodik olarak kısa-orta-uzun vadelerde değerlendirilir. Bu kapsamda değerlendirilen riskler, iklim değişikliğiyle olan ilgisi ve alınan aksiyonlar şu şekildedir:

RİSKLER	AKSİYONLAR
Regülasyon Riskleri	İklim değişikliğinin önüne geçmek amacıyla getirilen düzenlemelerle, lastiklerle ilgili olarak yuvarlanma direnci ve etiketleme sistemi ile ilgili maksimum limitler getirilmiştir. Bu yeni düzenlemelerin ardından düşük yuvarlanma direncine sahip lastiklerin geliştirilmesi, yuvarlanma direnci katsayı değerinin ölçülmesi ve etiket basılması gibi işletme maliyetleri artmıştır ve etkisi önemlidir. Bu kapsamda, mevcut düzenlemeler dahil olmak üzere, sosyal eğilimleri izliyor, CO₂ emisyonlarını azaltma faaliyetlerine katkıda bulunmak için düşük yuvarlanma dirençli lastiklerin geliştirilmesi ve piyasaya sürülmesini teşvik ediyoruz. Birçok ülkede karbon fiyatlandırmasının getirilmesi konusunda projeksiyonu söz konusudur. Gelecekte karbon vergisi kademeli olarak artarsa etkisinin büyük olacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda, karbon vergisi vb. gibi ortaya çıkan düzenlemeler de dahil olmak üzere sosyal eğilimleri izliyor, CO₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik faaliyetleri teşvik ediyoruz.
Teknolojik Riskler	Ürünlerin/üretimin enerji verimliliğini artıran düşük karbonlu teknoloji geliştirmenin gecikmesi nedeniyle daha az rekabetçi hale gelmesi durumunda, satışların düşmesi olasılığı vardır. Bu, operasyonlarımız üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Bu kapsamda enerji tasarruflu teknolojilerin kullanımı ile yakıt tasarruflu lastikler gibi CO₂ emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunabilecek ürün ve hizmetlerin sağlanmasını destekliyoruz.
Pazar Riskleri	Yakıt tasarrufu sağlayan lastikler gibi CO₂ emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunabilecek ürün ve hizmetlerin sağlanmasını teşvik ediyoruz. Ancak, pazardaki iklimle ilgili gereksinimlerdeki değişiklikler satışlarımızı etkileyebilir. Ayrıca, küresel sıcaklığın önemli ölçüde yükselmesi ve kar yağışının azalması durumunda kış lastiği talebi daha düşük olabilir. Bu kapsamda, otomobil üreticileri gibi müşterilerden gelen pazar gereksinimleri de dahil olmak üzere sosyal eğilimleri aktif bir şekilde inceliyoruz.
İtibar Riskleri	Otomotiv endüstrisinde iklim değişikliği müdahalesine yönelik artan taleple birlikte, çevresel verilerin açıklanması da daha önemli hale geliyor. Bu kapsamda enerji ve CO₂ emisyonu verilerini içeren çevresel verileri; Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve web sitesi gibi çeşitli ortamlarda şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. Ancak iklim değişikliği ile ilgili yanlış bilgiler vererek toplumsal inandırıcılığı zedeleyen bir kriz durumunda, müşterilerin ve hisse senedi fiyatlarının güvenini kaybetme olasılığı vardır. Bu durum bir düşüşe neden olarak iş performansını ve finansal durumu olumsuz etkileyebilir. Açıklamanın şeffaflığını ve güvenilirliğini artırmak için CO₂ emisyonları gibi sürdürülebilirlik raporlarında yer alan veriler için üçüncü taraf doğrulaması gerçekleştiriyoruz.
Fiziksel Riskler	Ana faaliyet alanımız, ham maddesi doğal kauçuktan oluşan lastiklerdir. Şu anda, doğal kauçuk neredeyse tamamen para kauçuk ağacının özünden yapılmaktadır. Para kauçuk ağacının yetiştirme alanının %90'ı Güneydoğu Asya'dadır ve Güneydoğu Asya'nın tropikal yağmur ormanlarında ekstrem hava şartlarının neden olduğu kuraklıklar nedeniyle, para kauçuk ağacının yaprak dökme süresi uzamakta ve özsu elde etme süresi kısalarak verimde bir azalmaya yol açmaktadır. Tüm bunların sonucunda, arz talep dengesinin bozulması ve lastik ham maddesi olarak hayati bir rol oynayan doğal kauçuğun fiyatının artması beklenmektedir. Doğal kauçuğun fiyatı yükselirse ve bu kauçuğu temin etmek zorlaşırsa, lastik üretim maliyeti artacaktır. Ayrıca, sel ve kasırga gibi şiddetli hava koşulları, üretim tesislerinde ve/veya dağıtım kanallarında operasyonları etkileyebilir. Bu kapsamda Bridgestone Küresel Çevre Çalışma Grubu, tüm bölgelerde yıllık iklim değişikliği durumu dâhil olmak üzere sosyal eğilimleri izlemektedir.

Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

Brisa olarak sürdürülebilirlik risklerimizi ayrıntılı bir şekilde belirlemek ve yönetmek amacıyla özellikle risk yönetimi ve risk evreninin dışında kalan, Dünya Ekonomik Forumu tarafından tanımlanmış mega trendler ve riskleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik risklerimizi belirledik. Riskleri belirlerken, risk yönetimi kapsamında yer alan konuların yanı sıra departmanlarla gerçekleştirdiğimiz görüşmelerle sürdürülebilirlik risklerini detaylandırarak belirledik. Bu süreçte, risklerin tanımları, ilgili süreçler ve mevcut risk kontrol durumları netleştirildi ve risklere yönelik etki/olasılık değerlendirmesi yapıldı. Değerlendirme sonuçlarına göre gerekli aksiyonlar tanımlandı ve mevcut projeler ile durumlar gözden geçirildi. Sonuç olarak, risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi için KPI'lar belirlendi.

Tüm bu değerlendirmeler ve sonrasında hayata geçirdiğimiz uygulamaların yıllık periyotta devam etmesini planlıyoruz. Böylelikle, ek sürdürülebilirlik risklerini daha verimli bir şekilde belirleyip yönetmeyi ve takip ve aksiyon süreçlerinde departmanların aktif katılımını sağlayarak bu kültürü şirket içinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Riskler ve fırsatlara yönelik bilgilendirmeler, senaryo çalışmaları ve ilgili finansal göstergeleri CDP raporu kapsamında ayrıntılı bir şekilde paydaşlarımızla paylaşacağız.

İklim değişiklikleri riskleri hakkında ayrıntılı bilgiye Raporumuzun “İklim Değişikliği ile Mücadele” bölümünden ulaşabilirsiniz.

Her yıl CDP raporlaması kapsamında, İklim Değişikliği ve Su Ayak İzi konularına yönelik risk ve fırsatlarımızı kısa, orta ve uzun vadede değerlendiriyor ve CDP formatında raporluyoruz. Bununla birlikte iklim değişikliğiyle doğrudan ilişkili enerji tüketimi, emisyonlar gibi performans verileri ile kısa-orta-uzun dönem hedeflerimizi sürdürülebilirlik raporu kapsamında ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.

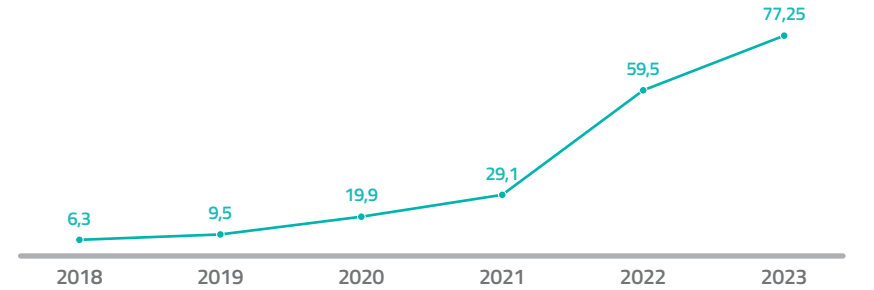
Ayrıca her yıl, işletme bünyesinde yangın, doğal afetler, üretim kayıpları gibi risklerin değerlendirilmesi için sigorta şirketleri adına 3. taraf kuruluşlarca denetimler yapılır.

DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI

Sorumlu üretici olma anlayışımızın bir sonucu olarak paydaşlarımız için farklı alanlarda değerler üreterek bu değerleri onlarla paylaşıyoruz. Bu alanlardan biri de yarattığımız ekonomik değerdir. Faaliyetlerimizin sonucu olarak ortaya çıkan finansal değerın yanı sıra, yatırımlarımız, projelerimiz ve ürünlerimiz ile değer yaratıyoruz.

Borsa İstanbul'da işlem gören Brisa hissesinin 2023 yılı kapanışı değeri 77,25 TL olarak kaydedilirken, 2020 yıl sonu döneminden 2023 yıl sonu dönemine kadarki yıllık birleşik büyüme oranı %57,1 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde BIST Sınai Endeksi %70,2; BIST 100 Endeksi ise %71,7 oranında yıllık birleşik büyüme gösterdi.

Brise Hisse Kapanış Değerleri



2020 yıl sonu döneminden
2023 yıl sonu dönemine kadarki
yıllık birleşik büyüme oranı

%57,1

2023 yılında İzmit'te bulunan fabrikamızda, yenileme, modernizasyon, yeni ürün çalışmaları ve diğer birimler için yapılan yatırımlarla birlikte toplam 34,8 milyon ABD doları tutarında yatırım harcaması yapıldı. Aksaray fabrikamızda ise 22 milyon ABD doları yatırım harcaması yapılarak, bugüne kadar Aksaray fabrikası için yapılan yatırım harcaması toplamı 337,7 milyon ABD dolarına ulaştı. Aksaray fabrikamız için ayrıca 34 milyon ABD doları tutarında ilave yatırım planlanmış olup, ilk faz için planlanan kapasiteye 2024 yılında ulaşılması, 2026 yılında ise üretim kapasitesinin yılda 4,6 milyon lastiğe çıkması hedefleniyor.

Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin (ÖTL) mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Granül olarak çocuk parklarında, yürüyüş yolları zeminlerinde, suni çim futbol sahalarında, pirolitik yağ olarak elektrik üretiminde ve ek yakıt olarak çimento sektöründe kullanılan hurda lastiklerin toplanması konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. 15 yılda piyasadan toplanan 2.017.949 ton ÖTL ile ülke ekonomisine 5,3 milyar TL katkı sağladık.



"Üst düzeyde yer alan başarılı kadın yöneticileriyle karşımıza çıkan Brisa'yı; dijitalleşme adımları, mobilite çözümleri ve geleceğe yönelik katma değerli ürünleriyle önemle yakından takip ediyoruz. Doğru atılan adımlarla oluşturulan ve bugün var olan marka bilinirliği ile Brisa'nın döngüsel ekonomi ve toplumsal katkı projeleri oldukça güven verici. Şirket, sürdürülebilirlik adımlarına ek sürdürülebilir büyümesiyle öne çıkarttığımız şirketler arasında yer alıyor."

Burcu Esin

Hisse Senedi Analisti-Deniz Yatırım



"Sermaye piyasaları" perspektifinden bakıldığında Brisa, Refinitiv'den aldığı ve lastik sektöründeki benzerleri arasında ilk sırada yer alan "Mükemmel" derecesi ile güçlü bir sürdürülebilirlik profiline sahip. Yakıt tasarruflu ve düşük karbon emisyonlu lastiklerin üretimini artırmak amacıyla Aksaray fabrikasının kapasitesini iyileştirmek ve İzmit fabrikasını modernize etmek için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 100 milyon ABD doları tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı kredi için yaptığı son anlaşma, geçmiş yıllarda verdiği taahhütleri pekiştiriyor. Brisa, emisyon azaltımı ve su yönetiminde kaydettiği ilerlemenin yanı sıra- yağmur suyu toplama sistemi sayesinde geçen yıl yeraltı suyu tüketimini azaltma konusunda 2025 hedefini aşmıştır- işini mobilite hizmetlerine doğru kaydırıyor. Bunlar arasında filo sahiplerinin operasyonlarını optimize etmelerini sağlayan telematik, lastiklerin kullanım ömrünün %40'a kadar uzatan lastik kaplama ve Otopratik ve Propratik merkezleri aracılığıyla elektrikli araç şarj hizmetlerinin genişletilmesi gibi hizmetler yer alıyor. Bu karbon azaltma girişimleri Brisa için hâlihazırda gelir yaratıyor ve bu gelirin yıllar içinde daha da artacağına inanıyoruz. Dolayısıyla, tüm bu iş potansiyeli ile Brisa için "Satın Al" hedefimizi koruyoruz."

Bram Buring

Hisse Senedi Analisti- Wood & Company Finansal Hizmetler





Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

“Her Hareketinde Gelecek” yaklaşımımız ve samimiyetimizle 2030 yolculuğumuzda önceliklendirdiğimiz sürdürülebilirlik alanında global çapta öncü şirket konumumuzu korumak için büyük bir kararlılıkla ilerliyoruz, sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde bir kişiyi bile geride bırakmadan, birliktelikle topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm ana odaklarında topluyoruz. Her bir odak alanında öncelikle risklerimizi öngörüyor, güçlü risk yönetimimizle destekliyoruz. Aksiyonlarımızı Birleşmiş Milletler’in çözüm aradığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştiriyor, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümünde paydaş olmayı önemsiyoruz. Risk yönetimini, ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde hayat boyu bakış açısı ile yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerimizde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin bize getireceği etkileri yönetiyoruz.

Brisa’nın 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri

- » Karbon emisyonlarımızı 2020’ye göre %56 azaltmak,
- » %100 yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak,
- » Satın aldığımız mal ve hizmetlerden kaynaklı emisyonların %79’unu yapan tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik taahhüdü vermesini sağlamak,
- » Ürünlerimizde %40 sürdürülebilir malzeme kullanmak.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde Yer Almaya Devam Ettik

2015 yılında Borsa İstanbul’un Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almaya hak kazanan şirketimiz, 2022 yılı verileri ile endeks kriterlerinden başarıyla geçerek 9.kez listede yer aldı.





Bu şekilde aksiyonlarımız tüm paydaşlarımız için daha anlaşılır olurken, gelişmekte olan regülasyonlar, teknolojiler ve finansal imkanları da sürdürülebilir finansmana erişim için yakından takip ediyoruz. Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesapverebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiğimiz uygulamalarımızı ve elde ettiğimiz performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğumuz inisiyatifler ışığında taahhüt altına alıyor, raporluyor ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansımızı daha ileri seviyelere taşımaya gayret gösteriyoruz.

Sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik performansımızın sürekli gelişimini güvence altına almak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlar ve yöntemlerden faydalıyoruz; periyodik kıyaslama çalışmaları yürütüyoruz. Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin ediyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız ile sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki öncelikli sorumluluklarımızı belirledik. Politikamızın hem çalışanlarımız hem de değer zincirimizde yer alan diğer paydaşlarımız nezdinde bilinirliğini artırmak için eğitimler düzenliyor, iletişim çalışmaları yürütüyoruz.

Brisa Sürdürülebilirlik Politikası'na ulaşmak için [click](#).

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin ediyoruz.

Raporlama döneminde Brisa'da, Bridgestone ve Sabancı Holding'e benzer bir yapıda olacak şekilde Sürdürülebilirlik yapısını gözden geçirdik. Sürdürülebilirlik Yönetimimizi 3x6 modeliyle tanımladık. Modelin ilk ve temel basamağında kurumsal yönetim, risk yönetimi ve finansman fırsatlarını yönettiğimiz Yönetim Temellerini, ikinci

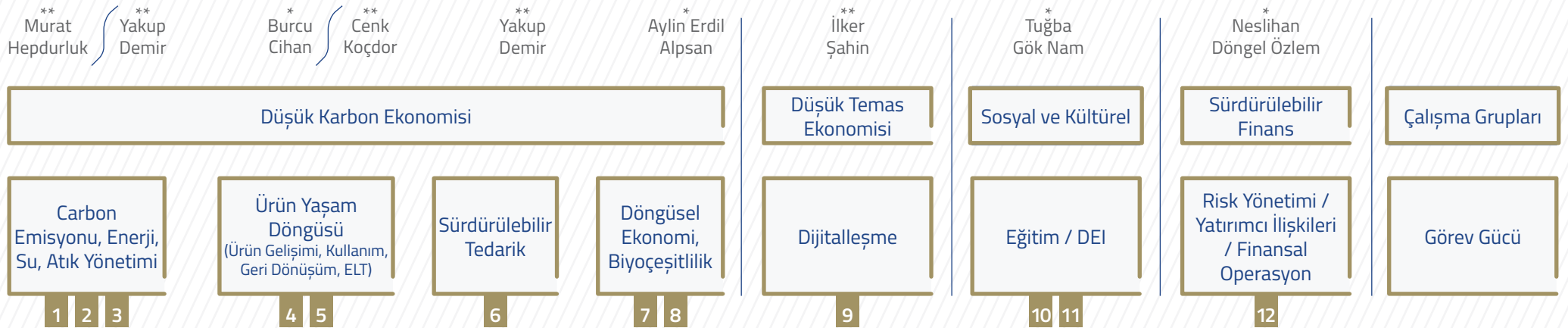
basamağında ise Sürdürülebilir İş Modelimizi tanımladık. Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm çalışma grupları altında 13 görev gücü belirledik. Modelin üçüncü ve son basamağını temsil eden Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında, görev gücü çalışmalarını her üç ayda bir gözden geçiriyor ve Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin değerlendirmesine sunuyoruz. CEO'muzun başkanlık ettiği Komite'nin görev gücü çalışmalarına ise Genel Müdür Yardımcıları liderlik ediyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi

CEO: Haluk Kürkcü

Üyeler: SLT

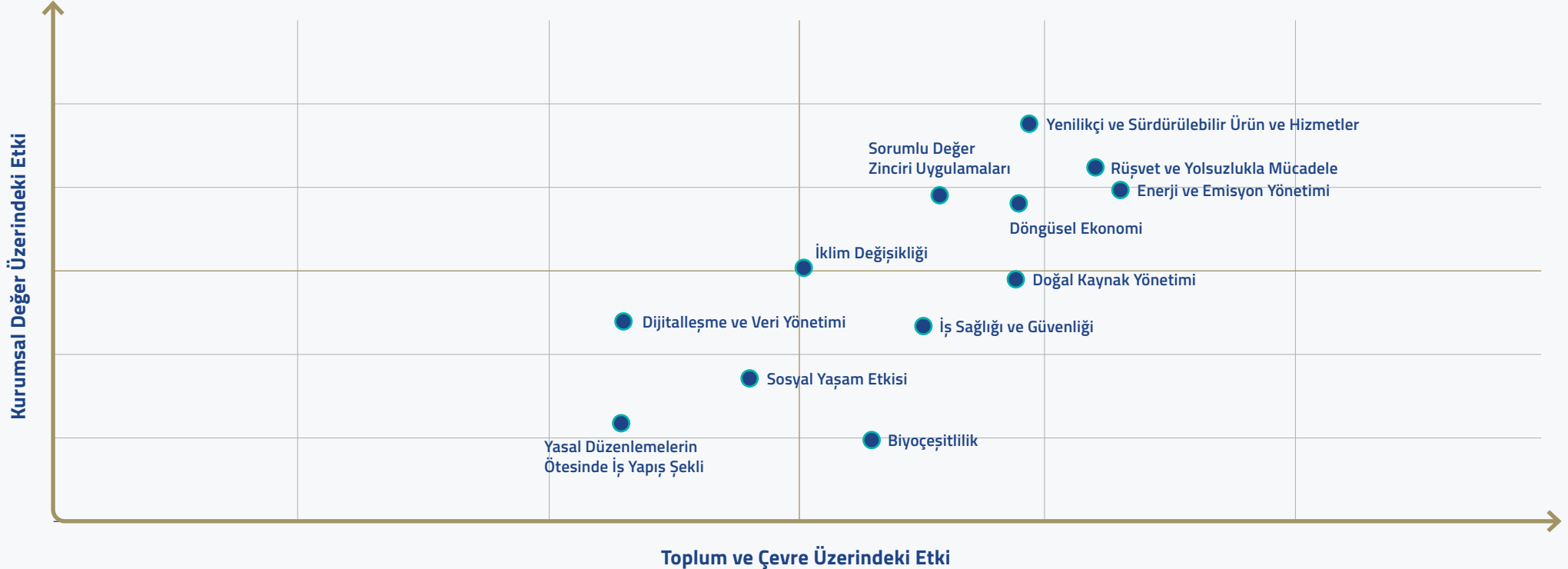
Genel Sekreter: Aylin Erdil Alpsan





ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

İlk defa 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışma sonucunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, şirketimizin stratejileri doğrultusunda çalıştaylar ve iletişim çalışmaları ile gözden geçiriyoruz. Raporlama döneminde, öncelikli konularımızı, paydaşlarımızdan aldığımız beklentileri ve geri bildirimleri, güncel konuları, küresel mega trendleri ve bunların sektörel sürdürülebilirlik önceliklerimiz üzerindeki etkisini Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında gözden geçirdik. Bu gözden geçirme çalışması ile birlikte sektörel öncelikler, standartlar tarafından talep edilen öncelikler, benchmark çalışmaları kapsamında belirlediğimiz öncelikli konu evrenimizi iç ve dış paydaşlarımızın görüşüne sunduk. Öncelikli konu evrenimizi oluştururken, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) tanımladığı küresel riskleri dikkate alarak megatrendleri belirledik. 2023 yılı çalışması kapsamında EFRAG'ın çifte önemlilik metodolojisi temel aldık. Çalışma sonucunda elde ettiğimiz sonuçlar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından da onaylanarak nihai halini aldı.





Megatrendler doğrultusunda değerlendirdiğimiz öncelikli konularımızı, **Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş**, **Sosyal ve Kültürel Dönüşüm**, **Düşük Temas Ekonomisine Geçiş** olmak üzere 3 ana boyutta topladık ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkıyı ortaya koyduk.

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	SKA ALT KIRILIMLARI ÖZELİNDE ÖRNEK UYGULAMALAR
İklim Değişikliği		İklim değişikliği ile mücadele yaklaşımı (13.3)
Enerji ve Emisyon Yönetimi		Yenilenebilir enerji yatırımları (7.2) Enerji verimliliği projeleri (7.3)
Doğal Kaynak Kullanımı	 	Su yönetimi ve ilgili iyileştirme hedefleri (6.4) Atık yönetimi (12.5) Sürdürülebilirlik raporlaması (12.6)
Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	 	Akıllı mobilite uygulamaları (9.1) Çevre dostu ürün ve hizmetler (12.4)
Döngüsel Ekonomi		Çevre Politikası ve ilgili uygulamalar (12.2)
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları		Sürdürülebilir Satın Alma Politikası ve uygulamaları (12.6)
Biyçeşitlilik		Ağaçlandırma çalışmaları (15.2) Turnalar Hep Uçsun Projesi (15.5)
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ		

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	SKA ALT KIRILIMLARI ÖZELİNDE ÖRNEK UYGULAMALAR
Sosyal Yaşam Etkisi		Brisa Akademi (4.4) Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları (5.1- 5.5)
		İnsan Kaynakları Politikası (8.5)
		Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmak (8.7) İnovasyon ve Girişimcilik Programı (8.2)
İş Sağlığı ve Güvenliği		İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları (8.8)
SOSYAL VE KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM		

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	SKA ALT KIRILIMLARI ÖZELİNDE ÖRNEK UYGULAMALAR
Dijitalleşme ve Veri Yönetimi		Dijitalleşme uygulamaları (9.A)
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli		Kurumsal yönetim uygulamaları (16.5)
Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı		Kurumsal yönetim uygulamaları (16.5)
DÜŞÜK TEMAS EKONOMİSİNE GEÇİŞ		



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ VE HEDEFLERİMİZ

	2023 HEDEFLERİMİZ	2023 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2024 HEDEFLERİMİZ
YÖNETİŞİM	İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuzu devam ettirmek Hâlihazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının tamamının aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının süreç sahiplerince de yorumlanmasını ve bunun üst yönetime periyodik raporlanmasını sağlamak	İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuz korunmuştur. Hâlihazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının tamamının aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının süreç sahiplerince de yorumlanması ve bunun üst yönetime periyodik raporlanması sağlandı.	İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuzu devam ettirmek Hâlihazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının tamamının aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının süreç sahiplerince de yorumlanmasını ve bunun üst yönetime periyodik raporlanmasını sağlamak ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikası almak (Yeni Hedef)
DEĞER ZİNCİRİ	Sürdürülebilir Satın Alma-101 programı altında tedarikçilerin aksiyon planlarını incelemek Revize edilen Sorumlu Satın Alma Politikası'nı yayımlamak Ecovadis programını başlatmak ve çalışan eğitimlerini tamamlamak Ecovadis programına dâhil edilecek ve Bilim Temelli Hedef (SBTi) oluşturma istenecek küresel tedarikçileri belirlemek ve bu tedarikçilerin skor kartlarını oluşturmak Tedarikçilere sürdürülebilirlik eğitimi vermek ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü düzenlemek	SUSPRO Programı altında 38 global tedarikçi Ecovadis Programına dâhil oldu ve skor kartları oluşturuldu. Tedarikçi değerlendirme sürecini Ecovadis üzerinden gerçekleştirecek çalışanlar eğitimlerini tamamladı. Sorumlu Satın Alma Politikası revize edildi ve websitemizde yayımlandı. 3 yerel tedarikçiye yerinde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.	Global tedarikçilerin ESG performanslarını Ecovadis platformu ile değerlendirmek Tedarikçiler için Durum Tespit Prosedürü oluşturmak ve önceliklendirdiğimiz yerli tedarikçilerin denetimini yapmak. Denetim sonucuna göre iyileştirme aksiyonlarını takip etmek Tedarikçiler için Sürdürülebilirlik Denetimi Prosedürü oluşturmak Yerli tedarikçilerde önceliklendirme yapmak, Ecovadis platformuna dahil ederek değerlendirilmesini ve iyileştirme sürecinin izlenmesini sağlamak Sürdürülebilirlik e-eğitimi oluşturmak ve tedarikçilere atamak
	CRM Gizli Müşteri Ziyareti kapsamında 410 bayi, 100 Lastiğim ve 100 rakıp bayiye 3'er gizli müşteri ziyareti yapmak Müşteri memnuniyeti araştırması sürecinde 8.000 müşteriye ulaşmak %78 Müşteri Deneyim Skoruna ulaşmak	Gizli müşteri ziyaretleri kapsamında toplam ziyaret sayısı: 1.830 Müşteri memnuniyeti araştırması sürecinde 5.675 müşteriye ulaşıldı. * Müşteri Deneyim Skoru 72 olarak gerçekleşti. *	Gizli Müşteri Ziyareti kapsamında 400 ve üstü bayi, 100 Lastiğim ve 100 rakıp bayiye 3'er gizli müşteri ziyareti yapmak Müşteri memnuniyeti araştırması sürecinde 7.000 müşteriye ulaşmak Gizli Müşteri Skorlamasında Türkiye ortalamasında 75 puana ulaşmak
ÇEVRESEL AYAK İZİ	CDP Su Güvenliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer almak CDP İklim Değişikliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer almak ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırmak ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirmek Kapsam 1 ve 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 yılına göre %22,54 azaltmak 2050 Net Zero emisyon hedeflerimizin SBTi tarafından onaylatılmasını sağlamak Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %21'e çıkarmak Yenilenebilir enerji (elektrik) tüketim oranımızı %50'ye çıkarmak Kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %72 oranında azaltmak 103.000 adet lastik kaplamak	CDP Su Güvenliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer aldık. CDP İklim Değişikliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer aldık. ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırdık ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirildi. Kapsam 1 ve 2 mutlak sera gazı emisyonları, 2020 yılına göre %29,8 azaltıldı. Süreç devam ediyor. Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %24,8'e çıkardık. Yenilenebilir enerji (elektrik) tüketim oranımız İzmit tesisinde %54, Aksaray tesisinde %51 gerçekleşti. %79 oranında azaltım sağlandı.	CDP Su Güvenliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer almak CDP İklim Değişikliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer almak ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırmak ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirmek Kapsam 1 ve 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 yılına göre %33 azaltmak Bridgestone ile paralel ilerleyerek 2050 yılına kadar Net Zero emisyon hedeflerimizin SBTi tarafından onaylatılmasını sağlamak Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %25,5'e çıkarmak Yenilenebilir enerji (elektrik) tüketim oranımızı İzmit tesisinde %54, Aksaray tesisinde %60'a çıkarmak İzmit tesisinde kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %80,7 oranında azaltmak Aksaray tesisinde üretim tonaj başına su kullanımını 2019 yılına kıyasla %66 oranında azaltmak 90.000 adet lastik kaplamak

*Müşteri memnuniyeti sonuçlarımızı analiz ederek bayilerimizin geri bildirim alma bazını artırmayı hedefledik.



	2023 HEDEFLERİMİZ	2023 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2024 HEDEFLERİMİZ
ÇALIŞMA HAYATI	Ideathon programı ile öğrencilere ulaşmaya devam etmek	Cumhuriyet Seferberliği kapsamında gençlerin katılımının %80'ini oluşturduğu Girişimcilik Maratonu düzenlendi.	Üniversite öğrencilerinin gelişimini desteklemek ve imkânlar sunmak (Yeni Hedef)
	HR Cockpit erişimini Müdür seviyesinde açmak ve yeni göstergeler ekleyerek içeriği zenginleştirmek	Müdür seviyesinde HR Cockpit açıldı. Demografik veriler yanında Turnover, Headcount- Bütçe sayıları karşılaştırmalı göstergelerle sunuldu.	HR Cockpit'in sistem entegrasyonları ile sürekli güncel kalmasını sağlamak ve yeni göstergeler ile sistemi zenginleştirmeye devam etmek İK uygulamalarında veri görselleştirme ve raporlama yanında İK analitiği niteliğinde çalışmalar geliştirmek
	Çalışan deneyimini artıracak farklı kanallarımızda ve ilgili projelerimizde yapacağımız paylaşım ve lansman buluşmaları ile yolculuk çalışmalarımıza ait farkındalığı artırmaya devam etmek	Çalışan deneyimini artıracak farklı kanallarımızda ve ilgili projelerimizde yaptığımız paylaşım ve lansman buluşmaları ile yolculuk çalışmalarımıza ait farkındalığı artırdık. (Detaylı bilgi "Geleceğe Doğru" bölümünde yer almaktadır.)	Çalışan bağlılığını ve etkileşimini artıracak çalışmalara ve bu çalışmaların farkındalığını artırmaya devam etmek (Yeni Hedef)
	Brisa Journey kapsamında yeni gruplara başlamak ve devam eden programları tamamlamak	Brisa Journey kapsamında devam eden programlar tamamlandı.	Brisa Akademi'nin dönüşümü ile birlikte tüm eğitim ve gelişim programlarını Akademi bünyesinde toplayarak Brisa'nın mobilite vizyonuna ve beceri bazı organizasyona dönüşüm hedefimize hizmet edecek şekilde programları şekillendirmek ve bunun çalışanlara lansmanını yapmak
	Program tasarımlarını güncel içeriklerle zenginleştirmek		
	Buddy-Oryantasyon programını tüm fonksiyonlara yaygınlaştırmak	İlk olarak CTO bünyesinde pilot olarak başlatılan Buddy programı, gönüllü olarak katılmak isteyen tüm çalışanlara açıldı ve şirket genelinde uygulanmaya başladı.	Yeni dönemde Buddy havuzunu genişletmek ve onboarding yolculuğunda iyileştirmeler yapmak
			Beceri bazı organizasyona dönüşüm kapsamında programlar ve projeler geliştirmek (Yeni Hedef)
			Yeni işe alım kanalları yaratacak ve genç yetenekleri kazanacak yeni programlar geliştirmek (Yeni Hedef)
TOPLUMSAL GELİŞİM	Kamu kuruluşlarına ve sivil toplum kuruluşları ile sosyal ve çevresel etkimizi artırmak için iş birliği yapmak	Bağış ve üyeliklerimizle desteğimizi sürdürdük. (Detaylı bilgi "Toplumla İlişkiler" bölümünde yer almaktadır.)	Kamu kuruluşlarına ve sivil toplum kuruluşları ile sosyal ve çevresel etkimizi artırmak için iş birliği yapmak
	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmek	BMÖDD burslarıyla desteğimizi sürdürdük, bağışların artması için ek farkındalık çalışmaları yürüttük. (Detaylı bilgi Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği bölümünde yer almaktadır.)	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmek
	Brisaspor bünyesinde Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile spora desteğimizi devam ettirmek	Desteğimiz devam ettirildi. (Detaylı bilgi Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği bölümünde yer almaktadır.)	Brisaspor bünyesinde Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile spora desteğimizi devam ettirmek
			Üniversite öğrencilerinin gelişimini desteklemek ve imkânlar sunmak (Yeni Hedef)
			Toplumda kadınların mobilitesini destekleyecek çalışmalar yapmak (Yeni Hedef)
	Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları programları kapsamında verilen eğitimlerin ardından yıl sonuna kadar gerçek ihtiyaçlara göre 5 farklı ilde işe alım gerçekleştirmek	Bayilerimizin işe aldığı kadın çalışanlara ilgili eğitimler verildi ve işe alım süreçleri desteklendi.	Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları programlarına toplamda en az 15 kadın çalışanın katılmasını sağlamak



PAYDAŞLARIMIZ

Operasyonlarımızdan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen ve operasyonlarımız üzerinde doğrudan ve dolaylı etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Paydaş gruplarının niteliğine göre, yöntemini ve sıklığını belirlediğimiz iletişim mekanizmaları oluşturuyor, bu kanallar aracılığıyla elde ettiğimiz paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi oluştururken başlıca girdiler olarak değerlendiriyoruz.

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz vizyon toplantıları, iş ortaklarımız ile gerçekleştirdiğimiz aylık toplantılar ve dijital platformlarımızdan anlık etkileşimler, sektörel iş birlikleri kapsamında hayata geçirdiğimiz uygulamalar, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz platformların başında yer alıyor. Başkanlığını yürüttüğümüz

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Lastik Alt Komitesi (LAK) ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalıştayları kapsamında kamu kuruluşlarının geri bildirimlerini alıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz.

Her yıl hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz. “Dış Komite Değerlendirmesi” adını verdiğimiz değerlendirme uygulaması ile paydaşlarımızın raporlama uygulamamıza ilişkin görüşlerini alıyor, potansiyel gelişim alanlarını tespit edip aksiyon planları oluşturarak bir sonraki raporumuza yansımaları sağlıyoruz.

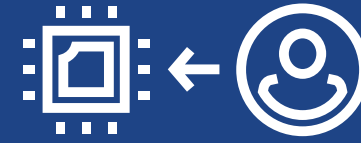
PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Sabancı Çalışanları	Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Sosyal Medya, Kampanyalar
Çalışanlar	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, E-mailingler, Brisa Akademi, Dijital İç İletişim Platformları, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Gönüllülük Aktiviteleri, Şirket İçi Ekranlar, Panolar, İz Bırakanlar, Finansal ve Sürdürülebilirlik Raporları, Fonksiyon Bültenleri ve Etkinlikleri, Vizyon Toplantısı, CEO Townhall
Medya	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Kanalları, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler
Yatırımcılar	Kurumsal Web Sitesi, Dijital İletişim Platformları, Medya, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Fabrika Ziyaretleri, Genel Kurul Toplantısı, Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Kamuoyu Aydınlatma Platformu
Yerel Toplum	Kurumsal Web Sitesi, Medya, Dijital İletişim Kanalları, Bağış ve Sponsorluklar
Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal Web Sitesi, Dernek Üyelikleri, Ortak Projeler, Sponsorluklar, Medya ve Dijital İletişim Kanalları
Üniversiteler	Kurumsal Web Sitesi, Medya ve Dijital İletişim Kanalları, Burs ve Staj Olanakları, Fabrika Ziyaretleri, Sponsorluk ve Destekler, Kariyer Günleri Tanıtları, Brisa Akademi Eğitimleri, Ideathonlar
İş Ortakları	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Bayi Bilgi Sistemi, Medya, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları, Dijital Buluşmalar, Brisalıyız.biz, Bayi Seyahatleri
Son Kullanıcılar	Kurumsal ve Markaların Web Siteleri, Sosyal Medya, Medya, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Saha Etkinlikleri, Kampanyalar
Müşteriler	Toplantı ve Görüşmeler, Aspects+ Raporlamaları, Profleet Danışmanları Saha Çalışmaları, Dijital Filo Uygulamaları, Fuarlar
Kamu Kuruluşları	Kamu Denetimleri, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Toplantı ve Görüşmeler, Sivil Toplum Kuruluşları Raporlamaları
Tedarikçiler	Yüz Yüze Görüşmeler, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Tedarikçi Denetimleri, Sistem Bilgilendirmeleri, Tedarikçi Onurlandırma Törenleri, Ortak Programlar
Potansiyel Brisalılar	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Konferans Katılımları, Üniversite Etkinlikleri, Ideathonlar, Staj Programları



Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri

	Üst Yönetim	Müşteriler	İş Ortakları	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yönetimler / Halk	Yerel Yönetimler / Halk
Enerji ve Emisyon Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Doğal Kaynak Kullanımı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Döngüsel Ekonomi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Biyçeşitlilik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İklim Değişikliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sosyal Yaşam Etkisi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dijitalleşme ve Veri Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler



Brisa'da ürün sorumluluğu anlayışımız, fabrika sahamızın dışında tüketim süreçlerini de kapsayacak şekilde, üretimde kullanılan ham maddelerin temininden son kullanıcıya dek, tüm ürün yaşam döngüsünü kapsayan bir yönetim yaklaşımına dayanır. Bu doğrultuda, üretim aşamasında uluslararası alanda kabul görmüş kalite standartları ve yönetim sistemlerinden yararlanıyor, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca yaratacakları çevresel etkileri dikkate alarak piyasaya sürüyoruz.

Paydaşlarımızı ürünlerimiz hakkında etkin ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmek hem müşteri sağlığı ve emniyeti hem de sorumlu pazarlama alanlarındaki yaklaşımımızın temel ilkelerinden birini oluşturuyor. Trafiğe çıkan araç sayısındaki artışın iklim değişikliği ve kaza riskleri üzerindeki etkisinin azaltılması amacıyla, sektörümüzde Avrupa Birliği ile uyumlu olarak 2012 yılından beri ürün üzerinde etiketleme zorunluluğu vardır. Etiketleme üzerinde; trafikte tüketimi azaltarak CO₂ salımını azaltmak için yakıt verimliliği, sürüş emniyetini artırmak için ıslak zemin fren mesafesi ve trafikteki gürültüyü azaltmak için dış gürültü değerleri verilir.

Ürün yaşam döngüsü içindeki süreçlerimizin ilk aşaması ürün geliştirmedir. Lastik etiketlerinde yer alan kriterler çevresel sorumluluk ve sürüş emniyeti açısından lastik performansının %30'unu yansıtır. Bu sebeple, ürünleri geliştirme aşamasında hem yönetmeliğin getirdiği zorunluluk hem de araç sahiplerine dengeli bir performans sağlayacak şekilde ekonomi, emniyet ve konfor alanlarında toplamda 6 kriteri önceliklendiriyoruz. Pazara daha düşük yuvarlanma direncine ve daha düşük gürültü seviyesine sahip, daha hafif, enerji tasarrufu sağlayan, içinde geri dönüşümlü malzeme kullanılan, ömrü uzun lastikler sağlamak için çalışıyoruz.

Tüm bu bilgilendirme çalışmalarının yanı sıra, yasal düzenlemeler uyarınca üretimde kullandığımız ham maddelere ilişkin olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli bilgilendirmelerde bulunuyoruz. Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileriyle etiketleme, çevre, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yönetmeliklere ve kurallara yönelik olarak gerçekleşen bir uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.

*Raporlama döneminde sürdürülebilir ve kolaylaştırıcı ürün ve hizmetlerimiz **592** adede ulaşırken, bunlardan elde ettiğimiz gelir **10,7 milyar TL** ile ciromuzun **%40'ını** oluşturdu.*

Islak Zemin Fren Mesafesi

Islak zemin fren mesafesi, trafik emniyeti alanındaki performansımız açısından önemli bir göstergiyi teşkil ediyor. Kış aylarında artan trafik kazalarının azaltılması açısından önem arz eden bu parametreyi, sorumlu pazarlama anlayışımız doğrultusunda tüm ürün etiketlerimizde şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu parametreye ait etiket değeri "C ve üstü" ile "A" olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını istikrarlı bir şekilde artırıyoruz. Raporlama döneminde,

- » "C ve üstü" tüketici ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını %94 olarak gerçekleştirdik
- » Etiket değeri "A" olan tüketici ürünlerimizin payını %30, ticari ürünlerimizin payını ise %3,3 olarak gerçekleştirdik. 2024 yılında bu payları sırasıyla %32,5 ve %4,5 olarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Elektrikli ve hibrit araçlar megatrendi doğrultusunda, güçlü Ar-Ge'miz ile elektrikli ve hibrit araçların lastik beklentilerini karşılamak üzere üretim teknolojilerimizi yenileyerek; yuvarlanma direnci daha düşük, daha az emisyon ve gürültü oluşturan, daha düşük ağırlığa sahip yeni konsept ürünler üzerinde çalışıyoruz. Bridgestone Enliten ve Lassa Nextgen teknolojileriyle elektrikli araçlar için sınıflarında en iyi performansı sunan ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan lastikler geliştiriyoruz.

Orijinal Ekipman Lastiği: Lassa Competus H/P 2

Lassa, elektrikli araçlar için Lassa Competus H/P 2 deseni 225/65R17, 225/60R18 ve 235/50R19 ebatlarının orijinal ekipman olarak tedarikini sağlamaktadır. Lastik ağırlığı %21, yuvarlanma direnci %17 iyileştirilmiş olup, bu 3 ebadın gürültü ve ıslak zemin etiket değerleri A'dır. Ayrıca bu ebatların yanaklarında elektrikli /hibrit araçlara uygunluğunu gösteren "Lassa EV Logo" markalaması yer almaktadır.

Raporlama döneminde;

- » Lassa markasıyla Türkiye'nin ilk elektrikli araçlarla uyumlu lastiğini yine Türkiye'nin ilk %100 elektrikli yerli otomobili için ürettik. Lassa markamız ile TOGG'un T10X araçlarının resmi lastik tedarikçisi olduk.
- » Bridgestone markasıyla Toyota'nın şarj edilebilir hibrit otomobili C-HR modelinin lastik tedarikçisi olduk.
- » Ford'un yeni nesil Custom araçlarının hem içten yanmalı hem de elektrikli motor seçeneklerinde lastiklerimiz tercih edildi.
- » Bridgestone markasıyla sürdürülebilirliğe katkıda bulunan ve elektrikli araçlara özel tasarlanmış lastikler üretilmesini sağlayan Enliten teknolojisi ile, binek yaz lastiği Turanza 6 ve hafif ticari yaz lastiği Duravis Van ürünlerini pazara sunduk. Turanza 6, önceki nesil lastiğe göre %22 iyileşme ile daha fazla km performansı, %4 daha düşük yuvarlanma direnci ile iyileştirilmiş yakıt tüketimine sahiptir. Duravis Van ise önceki nesil lastiğe göre %21 daha düşük yuvarlanma direncine sahiptir.
- » Kalite, güvenlik ve performanstan ödün vermeden sürdürülebilirliğe katkı sağlayan NextGen teknolojisi ile Türkiye'nin ilk elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu üretilen yerli lastiği Lassa Revola'yı tasarladık. Lastik ağırlığında %20'ye varan azalma ve artırılmış aşınma performansı sayesinde uzun bir lastik ömrü sunan Revola, düşük yuvarlanma direnci sayesinde yakıt ve batarya ömründe verimliliği sağlar ve CO₂ salınımını önemli ölçüde azaltır.



Türkiye'nin ilk elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu üretilen yerli lastiği "Revola"yı tasarladık

"Brisa olarak pazardaki rekabetçiliğimizi artırmak amacıyla her sene ortalama 150 yeni ürünü piyasaya sunuyoruz. Yeni ürün geliştirme bölümü olarak regülasyonlar, orijinal ekipman üreticilerinin stratejileri, lastik sektöründeki gelişmeler ve teknolojik ilerlemelere ek olarak sürdürülebilirliği de ana odağımıza almış bulunuyoruz. Kalite, güvenlik ve performanstan ödün vermeden sürdürülebilirliğe katkı sağlayan "NextGen" teknolojisi ile Türkiye'nin ilk elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu üretilen yerli lastiği "Revola"yı tasarladık. Lassa'nın konfor sınıfında pazara sunduğu amiral gemisi "Revola" en ileri teknolojiler kullanılarak geliştirilmiş ve zorlu testlerden başarıyla geçmiştir.

"Revola" ile bağımsız test kuruluşlarında yapılan testlerde rakiplerinden %11 daha iyi ıslak fren mesafesi ve "A" seviye ıslak tutuş etiketi ile olmazsa olmazımız sürüş güvenliğini en üst düzeyde garanti ediyoruz. Ayrıca artırılmış aşınma performansı ile uzun bir lastik ömrü sunarken, lastik ağırlığını %20 azaltarak doğal kaynak tüketimini minimize ediyoruz. %5 iyileştirilmiş yuvarlanma direnci sayesinde yakıt tasarrufu ve batarya ömründe verimlilik sağlarken, kullanım sırasında oluşan CO₂ salınımını önemli ölçüde azaltıyoruz.

"2050 Net Sıfır" hedeflerimize ulaşmak adına lastik sektöründe daha nice çevre dostu çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz."

Gürsel Çetin

Mühendis, Binek ve Hafif Ticari Lastikler Geliştirme- Brisa



MOBİLİTE ÇÖZÜMLERİMİZ ve SÜRDÜRÜLEBİLİR HİZMETLERİMİZ

Brisa olarak, kendimizi sadece bir lastik üreticisi olarak değil, lastiğin ötesinde yenilikçi hizmetler sunan bir mobilite şirketi olarak konumlandırıyoruz. 2030 yol haritamızın odağında yer alan “Mobilite Çözümleri” kapsamında sürdürülebilirlik yaklaşımını da benimsiyor, elektrifikasyon dönüşümüne kapsamlı bir şekilde hazırlanıyoruz. “Mobilite Merkezleri”ne dönüştürdüğümüz Otopratik ve Propratik’lerde elektrikli ve hibrit araçlara yönelik araç bakım hizmeti sunuyoruz. Bununla birlikte, “her Otopratik’te e-şarj istasyonu” vizyonumuz kapsamında; Eşarj iş birliği ile elektrikli şarj istasyonlarını mağazalarımızla erişilebilirliğini artırıyoruz.

Mobilite dönüşüm alanında araç takip ve filo telematiği sistemlerinde lider olan Arvento Mobil Sistemleri’ni 2022 yılında bünyemize katarak, servis ağıımızı ve lastik ürünlerimizi Arvento portfolyosuna entegre etmeye başladık. Bütünleşmiş mobil sistemlere ve veri analitiğine dayalı filo yönetim hizmetleri ile müşterilerimize kolaylık, verimlilik ve üretkenlik sağlıyoruz. Arvento’nun ağındaki araçlara, Otopratik markamızla hızlı bakım servisleri ve e-şarj hizmetlerimizi sunmaya başladık. Lastik takibi, yakıt tüketimi, sürücü davranışı, araç takibi gibi konularda Arvento ile güçlenerek, filolar için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Otopratik mağazalarımız, e-şarj istasyonu hizmetini en yaygın olarak sunan Türkiye’deki ilk hızlı bakım servisi zinciri konumunda.



2023 yılı mobilite dönüşüm çalışmalarımız çerçevesinde;

- Elektrikli ve hibrit araç bakım hizmeti verilen Otopratik noktası ise 29'a ulaştı.
- E-şarj istasyon sayımızı, 2023 yılında 33'ten 68'e çıkardık. Saatte %80'lik dolum gerçekleştirme ve aynı anda 2 aracı şarj etme kapasitesine sahip istasyonların kurulumuna yönelik çalışmalarımıza ise devam ediyoruz.
- Cenntro Türkiye ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında elektrikli araçlar için satış noktası olmayan şehirlerde araç teslim hizmeti, satış sonrası bakım ve onarım (garanti kapsamında olsun olmasın) hizmetleri sunmaya başladık.

Brisa-Arvento Çapraz Sinerjisi ile;

- Brisa ürün ve hizmetlerini 1.900 yeni müşteriye, Arvento ürün ve hizmetlerini 350 yeni müşteriye ulaştırdık.
- Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları'nın 75 adet elektrikli otobüsüne fabrika çıkışlı montajı için telematik cihazları sağladık.
- Mobil servis tırı Mobilfix'i, Arvento'nun video telematik çözümleri ile donatarak müşterilerimize yapılan işlemleri canlı takip etmeye başladık.
- Arvento Güvenli Sürüş Temel Eğitim Paketi hazırladık ve aplikasyon aracılığıyla müşterilere ulaştırmayı hedefledik.

Dijital Olgunluk Seviyemiz **68**

Yeni Brisa mobilite müşterisi **1.900**

Yeni Arvento mobilite müşterisi **350**

Temsa elektrikli otobüsüne fabrika çıkışı telematik cihazı **75**

Elektrikli araç bakım hizmeti verilen Otopratik yerinde servis hizmeti **29**





FİLO YÖNETİMİ İLE YENİLİKÇİ HİZMETLERİMİZ

Kurumsal ve ticari müşterilerimize “Profleet” filo yönetim modeli ile akıllı çözümler sunuyoruz. Müşterilerimize sağladığımız ürün ve servis desteğinin yanı sıra; eğitim, danışmanlık, yol yardımı, envanter yönetimi, dijital programlar, merkezi faturalama, düzenli takip ve raporlama ile filo yönetim giderlerinde tasarruf ve lastiğin ömrü boyunca yakıt verimliliği sağlıyoruz.

Profleet Hizmetlerimiz

Mobilfix: Dünyada ağır ticari araçlara yönelik olarak geliştirilen ilk mobil servis tırı olan Mobilfix ile filolara yerinde servis sunuyoruz. Servise giderken yolda harcayacağı yakıt ve zamandan tasarruf sağlıyoruz.

Probox: Tüm segmentler ve garaj yönetimi yapan filo araçlarına, yerinde lastik sökme-takma ve servis ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tasarlanan modüler hizmet noktamızdır.

Propratik: Tüm segment ticari araçların birçok ihtiyacını aynı anda yüksek kalite güvencesiyle karşılayan hızlı bakım servis zincirimizdir.

Profleet filo yönetim çözümlerimizin bir parçası olan “Dijital Filo” hizmetimiz sayesinde filolar mobil aplikasyon ile lastiklerini ömrü boyunca takip ediyorlar. Lastik incelemeleri, kaplama analizleri gibi saha çalışmaları ve hizmetlerle ilgili anlık bilgi de alabiliyorlar.

Dijital Filo Çözümlerimiz

Telematik ile filo araçlarının konum, arıza, mekanik bilgilerini ve sürücü davranışını raporluyor, TPMS ile lastik basınç ve sıcaklığını ölçüyoruz.

Aspects+ uygulaması ile daha fazla lastiğe dokunma imkânı sağlarken, lastiklerin o anki durumunu anında fotoğraflıyoruz. Bu sayede, filo araçlarında lastik dış derinliği ve hava basıncı takibi yapıyor, zamanında lastik tamiri veya kaplama aksiyonları alınmasını ve kullanım koşulu ile doğru desen eşleşmesini sağlıyoruz.

TMP+ ile lastik ve servis harcamalarının yönetimi, kayıp-çalıntı lastiklerin tespiti, tüm filo sistemlerine entegre olabilen ve özelleştirilebilen servis modülü ve filoya özel projeksiyon raporları sağlıyoruz.

Filofix mobil uygulaması ile yurt içinde 7/24 yol yardım hizmeti veriyoruz.

2023 yılında; —

Dijital Filo Çözüm paketlerimiz ile **992.511** adet lastiğe dokunduk.

Müşterilerimize **29,5 milyon TL** tasarruf sağladık.

79.823 lastik kapladık.

Kahramanmaraş depremi sonrası Mobilfix mobil servis aracı ile deprem bölgesinde **200'den fazla** araca, **800'den fazla** servis hizmeti verdik.



Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, sorumlu değer zinciri uygulamalarıyla müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin beklentilerine yanıt verirken, parçası olduğumuz toplumların sosyal ve ekonomik gelişimlerine eşlik ediyoruz.



DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ

Müşterilerimize etkin bir satış ve satış sonrası hizmet organizasyonu sunma hedefiyle satış ve hizmet noktalarımızı sürekli yaygınlaştırıyoruz. Benzer iş kültürünü benimseyen iş ortaklarımızla satış ağıımızı geliştirmek ve büyütmek üzere çalışıyoruz. İş süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için perakende, toptan ve filo dağıtım kanallarına ayrı ayrı odaklanıyoruz.

Bayi Deneyimi ve İletişimi

Bayilerimiz, araç sahipleri ile aramızda en önemli bağlantı noktasını oluşturmaları nedeniyle iş başarımızda önemli bir rol oynuyor. Çift yönlü iletişim kanalları, **Bayilerin Güven Endeksi ve Bayilerin Gelecek Beklentisi Endeksi** aracılığıyla, bayilerimizin mevcut durum değerlendirmeleri ve gelecek dönem beklentilerini aylık olarak takip edip, istatistiksel olarak değerlendiriyoruz. Böylelikle aylık operasyonel gündemimizi bayilerimizin beklentileri çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Bayilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini daha iyi anlamak için **Sahada Biriz** anketimiz ile bayilerimizin yılda iki kez Brisa'yı değerlendirmesini sağlıyoruz.

Saha, finans, satış ve pazarlama süreçlerini dijital bir ortamda takip ettiğimiz **Genba Room** platformumuz ile bayilerimizle anında temas kuruyor, bayilerimizin şikâyetlerine ve taleplerine yönelik hızlı çözümler üreterek bayi memnuniyetinin artırılmasını amaçlıyoruz.

Bayilerimiz için ortak bir iletişim, haber ve bilgi platformları **"Brisalıyız.Biz"** ve **"Lastiğim.biz"**, bayilerimize yönelik özel fırsatlar ve indirimler içeren ilk sadakat kart uygulaması **"Brisalıyız Kart"** ve perakende uygulamalarımızı güçlendirmek için kullanılan teşvik programı **"Lastik Para"** ile bayilerimizle olan iş ortaklığımızı daha da sağlamlaştırıyoruz.

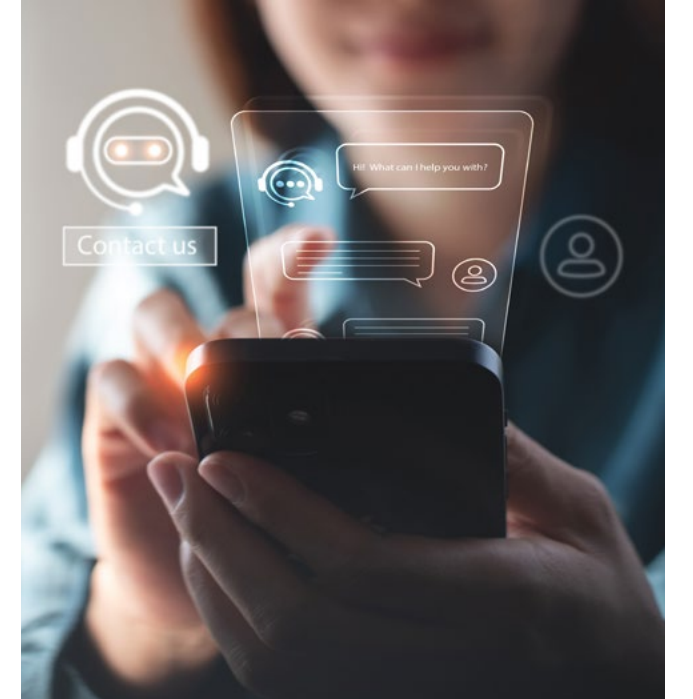
Bayilerimizde Müşteri Deneyimini Mükemmelleştirmek

Bayi geliştirme projeleri ile bayilerimizin yetkinliklerini güçlendiriyor, güvenilir bir eğitim ve denetim sistemi ile satış noktalarımızda sunulan standartlardan taviz vermiyoruz. Bu doğrultuda, "Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Garanti Uygulamaları" eğitimlerine büyük önem veriyoruz. "Müşteri Deneyim Maratonu" programımızla iş ortaklarımızın müşteri yaklaşımlarını yerinde gözlemleyerek ve gelişim alanlarını tespit ediyor, müşteri memnuniyeti ve deneyimini artırmalarını destekleyecek eğitimler veriyoruz. Eğitimleri 3 aylık periyotlarla tekrarlayarak, müşteri memnuniyeti ve tavsiye edilme skorlarındaki gelişimlerini takip ediyoruz. Müşteri Deneyim Maratonu sonuçlarına göre, bayi skorları 85 puan ve üzeri alan bayilerimizi "Tavsiye Edilen Satış Noktası" olarak ödüllendiriyoruz. Müşteri Memnuniyeti Değerlendirme notu Türkiye ortalamasının altında olan iş ortaklarımızla sıklıkla bir araya geliyor, müşteri memnuniyeti konusunda farkındalıklarını artırıyor.

Müşterilerimizin montaj hizmetlerine erişimini artırmak için tasarladığımız "yerinde lastik hizmeti" kapsamında bayilerimizin mobil servis araçlarına ekipman desteği sağlarken, bayilerimizin mobil araç alımları için önemli araç üreticileriyle indirimli filo anlaşmaları gerçekleştiriyoruz.

Türkiye genelinde
1.200 *ün üzerinde tabelalı satış noktası*
ile en geniş bayi ağına sahip lastik firmasıyız.

Brisa'ya online kanaldan ulaşan müşterilerimize sunduğumuz, sektörümüzdeki ilk ve tek Chatbot uygulaması ile müşterilerimizin bayi, ürün ve hizmetlerimize erişim süresini hızlandırıyoruz.





Bayilerimizin Dijital Donanımı

Bayilerimizin dijitalleşmesini sağlayarak müşteri gözündeki görünürlüklerini, değerlerini ve farklılıklarını artırmaya çalışıyoruz. Bayilerimize veri girişi ve analizlerini yapabilmeleri için bir platform üzerinden hizmet sunuyor bu sayede bayilerimizin performanslarını takip edebiliyoruz.

Bayilerimize kendi alan adları altında kurumsal içerik ve arayüze sahip web siteleri oluşturma konusunda destek sağlıyoruz. Ayrıca, ajanslarla iş birliği yaparak bayilerimize sosyal medya kullanımı ve dijital gelişim desteği de sunuyoruz.

Bayilerimizde hayata geçirilen web tabanlı mobil araç servis hizmeti yazılımı ile herhangi bir uygulama indirmeden müşterilerin araç servis sürecini kolaylaştırıyoruz.

Kapalı devre C2C platformumuz Lastikmarkt aracılığıyla, Brisa ürünlerinin sektördeki bayiler arasında alışverişi kolaylaştırıyoruz.

Bayilerimizde Kaliteli İstihdam

Bayilerimizdeki mevcut kadın çalışanların da mesleki bilgi ve deneyimlerini güçlendirmeyi sağlayacak programlar düzenliyoruz. Programlardan mezun olan uzman ve ustalarımıza çevre bilinci ve sosyal sorumluluk konusunda teşvik edici projeler atayıp takibini de gerçekleştiriyoruz. Sektörümüzde bir ilk olma özelliğini taşıyan ve müşteri deneyimi uzmanı yetiştirdiğimiz **“Müşterinin Kahramanları”** programımızı 2016 yılından beri sürdürüyor, perakendeden sürdürülebilirliğe, inovasyondan mağaza yönetimine kadar birçok konuda eğitimler veriyoruz. **“Servisin Kahramanları”** programımızda ise bayilerimizin kadın çalışanları 3 modülü tamamlayarak, lastik servis alanındaki tüm işlerde uzmanlaşmış olarak mezun oluyorlar.

Bayi servis ustalarının yetkinliklerini geliştirmek ve servis noktalarında sunduğumuz hizmeti geliştirerek her bir noktamızda standartlaştırmak amacıyla Brisa Akademi çatısı altında hayata geçirdiğimiz 3D uygulamalı lastik eğitim oyunumuz **“3D Master”** ile lastikle ilgili eğitimleri oyunlaştırarak sunuyoruz. Cep telefonlarında çalışan üç boyutlu bu oyun ile ustalarımızın tüm bilgiyi eksiksiz bir

şekilde öğrenebilmelerini sağlarken, birebir tavsiye ve eğitim desteği ile her ustayı destekliyor, ustalarımızın bilgi düzeyini oyun üzerinden takip edip ölçümlüyoruz.

Otopratik ve Propatik merkezlerimizde raporlama döneminde devreye aldığımız **PratikAkademi** ile sektörün mobilite trendlerinde yetkin servis ihtiyacını karşılamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda iki gün teorik, iki gün uygulamalı olmak üzere toplam dört gün süren **Elektrikli ve Hibrit Araç Eğitim Programı** ile elektrikli araç bakımı konusunda uzmanlaşmış teknisyenler yetiştiriyoruz. PratikAkademi’de mekanik ve teknik eğitimlerin yanı sıra, Servis Müdürü ve Servis Danışmanlığı gibi yönetsel eğitimler de yer alıyor.

T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen **Brisa Akademi Belgelendirme** ile “makine bakımcı, otomotiv mekanikçisi, otomotiv ön düzencisi ve lastik bakım onarımcısı” alanlarındaki 4 ulusal yeterlilik kapsamında 28 Avrupa Birliği ülkesinde geçerli belgelendirme hizmeti sunuyoruz.



Bayilerimizin Kurumsallaşarak Büyümesi

Brisa ailesine yeni katılan iş ortaklarımızın da hızlı bir şekilde adaptasyonlarına destek oluyoruz. Müşteri yaklaşımımız, müşteri memnuniyeti standartlarımız ve doğru uygulamalar hakkında bilgilerin aktarıldığı geniş kapsamlı bir koçluk programı yürütüyoruz.

İş ortaklarımızla sağlam temeller üzerinde yükselen, karşılıklı güvene dayalı uzun süreli ilişkiler geliştirmek ve işlerinin devamlılığına katkı sağlamayı önemsiyoruz. Brisa'nın iş ortaklarıyla beraber büyüme vizyonu ile babadan oğula, kardeşe, yeğene devredilen veya bu kişilerin de katılımıyla zenginleşip çeşitlenen aile işletmelerinin vizyonlarını genişletmesine, verimliliğini artırmasına ve kurumsallaşmalarına katkı sağlamak üzere "Yeni Nesil İş Başında" sertifika programını sunuyoruz.

Bayilerde Sürdürülebilirlik

2022 yılında sektörde bir ilk olarak hayata geçirdiğimiz "Yeşil Bayi" programı ile bayilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Program kapsamında; çevresel ve sosyal etkisi yüksek bayilerimizi önceliklendirerek, iyileştirme alanlarını tespit ediyoruz. Süreç sonunda Temel, Bronz, Gümüş ve Altın olmak üzere belirlediğimiz dört seviyeye göre bayilerimizin performansını ödüllendiriyoruz. Bununla birlikte, yeni açılacak bayilerimize de mağazalarını sürdürülebilir uygulamalarla tasarlama konusunda destek veriyoruz.

2023 yılında Yeşil Bayi programı kapsamında; 25 bayimizi mağazalarında yaptıkları iyi uygulamalar sonucunda sertifikalandırdık. 2024 yılında 50 bayimizi, 2030 yılı itibarıyla ise tüm bayilerimizi yeşil bayi olarak sertifikalandırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, 2024 stratejilerimiz kapsamında hayata geçireceğimiz Sürdürülebilirlik Teşvik Sistemi ile bayilerimizi bu programa dahil ederek sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarını artırmayı ve bu alanda daha etkin katkı sağlamalarını hedefliyoruz.

Yeşil Bayilerimiz	Başlangıç Tarihi	Sertifika
Prolas Otom.Nak.Hırdavat San.	2022	Bronz
Albayraklar Otom.Las.P.T.İ.Nak.San	2022	Bronz
Aksoy Otom Las.San ve Tic.Ltd.Şti.	2022	Bronz
Ali Bilir Halefleri Petrol Ürün. Turz. Otom. ve Ev Aletleri İc.Ltd.Şti.	2022	Gümüş
Özer Grup Otomotiv Lastikleri San. Tic. Ltd. Şti.	2022	Gümüş
Makro Lastik Otom.Nak.Aky. İşl.	2023	Temel
Nizamettin Sungur Mot.Araç. Las. San.	2023	Temel
Menekşe Lastik Otomotiv	2023	Temel
Mert Lastikcilik Sanayi ve Ticaret	2023	Temel
Derkuş Oto San. ce Tic.Ltd.Şti.	2023	Temel
Abdullah Özdoğan Tic.Ot.Tur.Tek	2023	Temel
Prolas Otom.Nak.Hırdavat San.	2023	Temel
Şengüller Akaryakıt Tic Ltd Şti.	2023	Bronz
Yaman Oto Lastik Tic.Ltd.Şti.	2023	Bronz
Pehlivanlar Oto.Las.	2023	Bronz
Avşaroğlu	2023	Bronz
Çağlayan Kardeşler Oto Las.Kap.Al.V	2023	Bronz
Miram Motorlu Araçlar	2023	Gümüş
Marmara Lastik ve Mekanik Servisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2023	Gümüş
Doğan-Gü Lastik Otomotiv Turizm Petrol Ürünleri Nakliyat İnşaat ve Tic. A.Ş.	2023	Gümüş
Çerçiler Ticaret Turizm ve Sanayi	2023	Gümüş
Doğan-Gü Lastik Otomotiv Turizm Petrol Ürünleri Nakliyat İnşaat ve Tic. A.Ş.	2023	Gümüş
Özcanlar Lastik San. ve Tic Ltd.Şti.	2023	Gümüş
Erdem Otom.San. ve Tic Ltd Şti.	2023	Gümüş



"Brisa'nın Yeşil Bayi programına 2022 yılında katılımımızla birlikte sürdürülebilirlik çalışmalarımızda yeni bir dönem başlattık. Bu programın ilk yılında yer alarak, çevresel sorumluluklarımızı genişletmeyi ve sürdürülebilirlik alanında daha güçlü adımlar atmayı hedefledik.

İlk adım olarak, mağazamızın çatısına güneş enerjisi sistemi kurduk ve böylece elektrik ihtiyacımızın bir kısmını yenilenebilir enerjiden karşılamaya başladık. Su tüketimimizi azaltma konusunda da önemli adımlar attık. Yağmur suyu hasadı sistemi kurarak, araç yıkamalarında kuyu suyu yerine topladığımız yağmur suyunu kullanıyoruz. Ayrıca, bulaşık makinesi kullanarak elle yıkamada oluşan su israfını önledik. Bu sayede hem çevresel etkilerimizi minimize ediyor hem de doğal kaynaklarımızı daha verimli kullanıyoruz. Yapılan tüm bu çalışmalar neticesinde, Gümüş seviye Yeşil Bayi sertifikasına hak kazandık.

Brisa'nın Yeşil Bayi programı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda büyük rol oynadı. Bu program sayesinde, çevreye daha duyarlı uygulamalar geliştirdik ve müşterilerimize daha sürdürülebilir hizmetler sunma imkânı bulduk. Yeşil Bayi olmanın verdiği gururla, iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve çevresel sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getiriyoruz."

Ali Bilir

Ali Bilir Halefleri Petrol Ürün. Turz. Otom. ve Ev Aletleri İc.Ltd.Şti



"2023 yılında Brisa'nın Yeşil Bayi programına katılarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir adım attık. Bu programın sunduğu fırsatlar ve toplumsal katkılar programa katılmak konusunda gönüllü olmamızı sağlayan unsurlar oldu. Bu süreçte çevresel açıdan gelişime açık yönlerimizi değerlendirmenin yanı sıra, İSG ve acil durumlar ile ilgili öncü adımlar atmak üzere mağazamızın girişine engelli rampası yerleştirdik. Bu süreç sonunda, uygulamalarımızı değerlendirilerek Gümüş seviye Yeşil Bayi sertifikasına layık görüldük.

Yeşil Bayi programı, çevresel farkındalığımızı artırmakla kalmayıp, topluma daha duyarlı hizmetler sunmamıza da olanak sağladı. Brisa'nın bu programı, mağazamıza sürdürülebilirlik açısından önemli katkılar sağladı ve müşteri memnuniyetimizi önemli ölçüde artırdı. Bu program sayesinde iş süreçlerimizi iyileştirirken, toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirebilmenin gururunu yaşıyoruz."

Murat Oğuz

Doğan-Gü Lastik Otomotiv Turizm Petrol Ürünleri Nakliyat İnşaat Ve Tic. A.Ş.



Raporlama döneminde;

- » Müşteri İlişkileri Yönetimi kapsamında 55 bayimize 61 gün yerinde eğitim sağladık.
- » 3D Master programına, 175 bayideki toplam 330 bayi çalışanı katılım sağladı.
- » Elektrikli ve Hibrit Araç Eğitim Programı kapsamında; 217 kişiye toplamda 179 saat eğitim sağladık. Bugüne kadar eğitimlerimizde 23 Brisa çalışanı ile 87 Otopratik teknisyeni sertifikalandı.
- » Bayilerin gelişimine destek olmak için sektörde bayiler arasında Brisa ürünlerinin kolayca alınıp satılmasını sağlayan Lastikmarkt kapalı devre C2C platformu devreye aldık.
- » Genba Room ile bayi şikâyetlerini kapatma süresini 39 saatten 72 dakikaya indirdik.

Kadın bayi çalışanlarımızı dünyaya sürdürülebilir katkı sunma konusunda teşvik etmek amacıyla

"Minovathon: Sürdürülebilirlik Fikir Yarışması" düzenliyoruz.

İzmir'de açılan Premium mağaza konseptli Bridgestone Performance Center'da güneş enerjili totem kullanıyoruz. Uygulamaları yaygınlaştırarak bayi ve hizmet süreçlerindeki karbon ayak izimizi de azaltmayı hedefliyoruz.



"Brise'nin sürdürülebilirlik konusundaki deneyimleri ve rehberliği sayesinde her geçen gün önemli ilerlemeler kaydediyoruz. Bu süreçte, öncelikli olarak enerji ve su tüketimimizi azaltma yollarını araştırıyoruz. İş yerinde adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturarak, kadın istihdamını artırma çalışmalarımıza başladık. Ayrıca, acil durumlara karşı hazırlıklarımızı gözden geçiriyor ve güçlendiriyoruz. Hedefimiz, 2024 yılında Yeşil Bayi'ler arasına katılmak ve bu alandaki öncü uygulamalarımızla tüm teşkilata örnek olmaktır. Bu hedef doğrultusunda, sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve sektörde fark yaratmayı amaçlıyoruz."

Aziz Çayırıcıoğlu

Çayırıcıoğlu Otomotiv Sanayi



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Brisa'yı salt bir lastik üreticisi olarak değil, bir "değer sağlayıcı" olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını anlamaya çalışıyor ve bunlara değer katarak sunduğumuz hizmetlerle müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeye amaçlıyoruz.

Müşteri İletişim Kanalları

Müşteri yönetim modelimizin en önemli unsurlarından biri müşteri iletişim kanallarıdır. **Brisa Çağrı Merkezi**, müşterilerimizin geri bildirimlerini elde ettiğimiz başlıca iletişim mekanizmalarından birini oluşturuyor. **Müşteri Temas Noktaları** ile müşterilerimizi ürün yaşam döngüsü boyunca destekliyor ve bilgilendiriyoruz. **Müşteri Başvuru Yönetimi Sistemimiz** ile müşterilerimizin öneri ve görüşlerini topluyor, önceliklendiriyor, bunlara uygun çözümler geliştiriyoruz. Marka bilinirliği, ürün memnuniyeti, kampanya haberdarlığı, markadan beklentileri gibi konularda; araç ve lastik kullanıcılarının görüşlerine ulaşıyoruz. Bunların yanı sıra, çevrim içi anketler, odak grup çalışmaları, iş ortaklarımızın rasgele seçilen müşterileri ile yaptığımız düzenli görüşmeler, gizli müşteri ziyaretleri, WhatsApp Business uygulaması, "canlı destek" hizmeti ve web sitelerimizin deneyim haritaları vasıtasıyla ürün ve hizmetlerimize yönelik iyileştirme noktalarını belirliyor ve performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Müşteri Deneyimini İyileştirme

Her yıl düzenli olarak yürüttüğümüz tüketici memnuniyeti araştırmasıyla müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize yönelik memnuniyetini ve bayilerimizin hizmet kalitesini ölçümlüyoruz. 2023 yılında gerçekleşen anket sonucunda, müşteri memnuniyet düzeyimiz bir önceki yıla kıyasla %94,8'ten, %97,9'a yükseldi.

Satış noktalarında müşterilerimizin yaşadığı deneyimi geliştirmek için hazırlanan **Müşteri Deneyimi Mağaza Standardı** doğrultusunda bayilerimize kurumsal kimlik desteği veriyoruz. Bu kapsamda; tabela, iç ve dış alan görsellerinin yanı sıra, müşteri bekleme alanları, kişisel çalışma alanları ve hijyen alanı yenilemeleri gerçekleştiriyoruz.

Türkiye'de ve Kıbrıs Lefkoşe'de yer alan **Otopratik** mağazalarımızda, elektrikli araçlar da dâhil olmak üzere binek ve hafif ticari araçlar için yedek parça ve işçilik garantili olarak, araç ve lastik bakımı hizmetini kolay, kaliteli, ekonomik ve hızlı bir şekilde sunuyoruz. Türkiye'de sektörde bir ilk olarak otopratik.com.tr'de hayata geçirdiğimiz çevrim içi araç bakım fiyat teklifi hizmetimiz ile araç sahiplerinin çevrim içi randevu oluşturarak standart ve şeffaf bir şekilde fiyat teklifi almalarını sağlıyoruz.

Propatik mağazalarımız ile ağır ticari araçlar için tüm lastik, akü, yedek parça ve aksesuarların satış-servis ihtiyaçlarını yenilikçi çözümlerle karşılamanın yanı sıra sürücülere verimli ve emniyetli sürüş için destek sağlıyoruz.

Müşterilerimize lastiğin ötesinde bir deneyim sunmayı amaçladığımız konsept mağazamız **Bridgestone Performance Center** çatısı altında tüketicilere özellikle ultra yüksek performans, patlasa da giden ve 4x4 lastiklerin yoğunlukta olduğu üst segment sınıfında hizmet veriyoruz. Mağazada; büyük bir servis alanı, iç-dış müşteri bekleme alanları, satış alanı, e-şarj noktası, kafe ve özel çalışma alanı bulunuyor.

Lassa ve Bridgestone WhatsApp hesapları ve web siteleri üzerinden yapay zekâ temelli, öğrenme yeteneği yüksek **Dijital Lastik Asistanı** ile müşterilerimizin satın alma deneyimlerini, görüntü işleme teknolojisi ile iyileştiriyoruz. Kullanıcıların lastiğin fotoğrafını çekerek uygulama içine yüklediğinde, dijital asistan aracılığıyla araçlarına en uygun lastik önerisine ulaşmalarını sağlıyoruz. Dijital Lastik Asistanı, lastik satın alma ve kullanmaya yönelik olarak da kullanıcılarla sohbet ederek, bir yılda 350 bini aşkın soruya cevap veriyor. Proje kapsamında sektörde bir ilk olarak, sürücülerin lastik seçimlerini saniyeler içerisinde yapmalarına olanak sağlayacak yeni nesil bir çözüm yaratmak için çalışıyoruz.

Bayilerimize merkezi olarak gönderdiğimiz, Bridgestone ve Lassa ürün gamımızı içeren QR kod destekli ürün kataloğumuz ile müşterilerimizin ürün içeriklerine detaylı bir şekilde erişmelerini sağlarken, aynı zamanda önemli ölçüde kâğıt tasarrufu sağlıyoruz. Bunun yanı sıra bayilerimizde bulunan QR Kod Geri Bildirim Anketi aracılığıyla da müşteri memnuniyetini ölçümlüyoruz.

Dijital ürün kataloğumuz için barkodu okutabilirsiniz.



E-ticaret alanındaki satış kanalımız [Lastik.com.tr](https://www.lastik.com.tr) vasıtasıyla, müşterilerimize alternatif bir satış kanalı sunuyoruz.

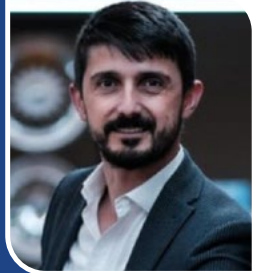
Lassa ve Bridgestone marka lastiklerini kullanan müşterilerimizin bir yıl boyunca yoldan kaynaklı karşılaşılabilecekleri lastik hasarlarında **"Lastik Güvencesi"** kampanyası ile yanında oluyoruz. 13 jant üzeri yaz, kış ve dört mevsim tipindeki bütün binek ve 4x4 lastiklerin dâhil edildiği uygulama ile çok geniş bir müşteri kitlesine ulaşıyoruz. Ayrıca +1 yıl garanti ile de müşterilerimizin lastiklerini garanti altına alıyoruz.



Otopratik Midi

"Otopratik Midi'ler aracılığıyla, araçlarınıza sunduğumuz hızlı bakım hizmetimizle birlikte, kaliteli ve garantili yedek parçalar kullanarak uzman teknisyenlerimizle çözüm sunuyoruz. Araçlarınızı bize emanet ettiğinizde lastikten janta, mekanik işlemlerden tüm periyodik bakımlara, frenlerden yürüyen aksama, elektrik ve klima gibi geniş bir hizmet yelpazesiyle hazır hale getiriyoruz."

Lütfi Erdil
Erdil Oto Lastik



Raporlama döneminde;

- 2022 yılında 92 adet olan Otopratik noktası 117'ye, 21 adet olan Propratik noktasını 22'ye çıkardık.
- Otopratik bünyesinde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı bir segmentasyon çalışması sonucunda 300 m² ve altındaki alanlarda hizmet verecek Otopratik Midi konseptini hayata geçirdik. Kompakt boyutlarıyla son tüketiciye ve hızlı bakıma odaklanan Otopratik Midi'yi, 8 şehirde 8 noktada hizmete açtık.
- Otopratik ile İstanbul'da "Yerinde Servis Hizmeti" uygulamasını başlattık.
- Yedek parça ve oto bakım ürünlerinin yer aldığı geniş ürün portföyümüzü yeni ürünlerle zenginleştirerek, 2022 yılında 109 olan Otopratik markalı ürün sayısını 149'a çıkardık.
- İnternette satılan tüm marka lastiklerin Otopratik'lerden alınabilmesini sağlayan Bipratik uygulamasını hayata geçirdik.
- Hazırladığımız Müşteri Deneyimi Video Serisi ile karşılama, ihtiyaç tespiti, ürün/hizmet bilgilendirmesi, doğru bilinen yanlışlar, bekleme deneyimi ve uğurlama gibi farklı başlıklarda bayilerde bayi çalışanlarını bilgilendirdik.



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirinde yaygınlaştırmayı hedefleyen Brisa olarak tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarını önemsiyor; insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler başlıklarında bir dizi iletişim, eğitim ve denetim faaliyetlerini hayata geçiriyoruz.

Satın Alma

Brisa'da topluma ve çevreye saygılı tedarikçilerle iş ortaklıkları kuruyor, tedarikçilerimizi belirlerken iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliği çalışmaları yürüten, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunan ve temel insan haklarına saygılı kuruluşları tercih ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı benimseyen tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarının gelişimine ön ayak oluyor, operasyonel süreçlerimizde gelişim sağlıyor ve karşılıklı fayda elde ediyoruz.

2015 yılında, tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla sürdürülebilirlik yönetimi konusunda iş birliği oluşturmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla oluşturduğumuz "Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası"nı 2022 yılında revize ederek politika kapsamımızı genişlettik. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin kalite yönetimi, kanun ve yönetmeliklere uyumluluk, insan hakları, birey sağlığı ve güvenliği, çevre koruması, yolsuzluk, çıkar çatışmaları, dolandırıcılık, hediye

ve davetiyeler, gizlilik ve SKA12 (sorumlu üretim ve tüketim) gibi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarını benimsemelerini bekliyoruz. Politikamızı tedarikçi sisteminden tedarikçilerimize ileterek onaylarını alıyoruz. Uygunsuzluk tespit ettiğimiz tedarikçilerden, politikaya uyum için düzeltme planı talep ediyoruz. Böylelikle tedarikçilerimizin politikamıza uyumlarını güvence altına alıyoruz. Ayrıca 2024 yılı hedeflerimiz doğrultusunda tedarikçi denetim prosedürü oluşturarak önceliklendirdiğimiz tedarikçilerin ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) denetimlerini yerinde gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Brisa "Sorumlu Satın Alma Politikası" için tıklayınız.



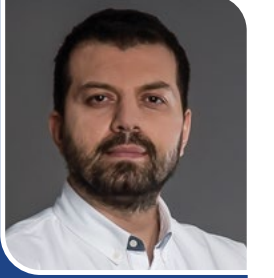
Sürdürülebilir Satın Alma Programı

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde tüm tedarikçilerimize rol model olmak vizyonu ile sürdürülebilir satın alma yol haritamızı oluşturduk. Bu kapsamda 2023 yılında Brisa Sorumlu Satın Alma Politikamız sürdürülebilirlik odağında gözden geçirilerek güncellendi ve tedarikçilere iletili. Ecovadis iş birliği ile 38 global tedarikçimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansları ölçüldü. Ayrıca 3 yerel tedarikçiye yerinde ÇSY denetimleri gerçekleştirildi. 2024 yılında ise güncellediğimiz Brisa Su Politikamızla ilgili eğitimleri tedarikçilerimize sunmayı, çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize de gerekli eğitimleri vermeyi hedefliyoruz. 2030 yılında kullandığımız ham maddelerin %40'ını, 2050 yılında ise %100'ünü sürdürülebilir kaynaklardan elde etmeyi amaçlıyoruz.

Yerel tedarik politikamız uyarınca ithalata bağımlı ham maddeler için çeşitli yerlileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarımızla ülke ekonomisine katkı sağlarken, yerel tedarikçilerimizin de kalite sistemlerini geliştiriyoruz. Tüm satın alma faaliyetlerimizde gerçekleştirdiğimiz yerlileştirme çalışmalarımız sonucunda raporlama döneminde yerli tedarikçilerimizin oranı %93 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde yerel tedarik oranımız ise %53 olarak gerçekleşti.



“Çukurova Kimya olarak yarım asırlık geçmişimizle uzmanlık, yaratıcılık, takım çalışması, sürekli araştırma ve geliştirme ile güvenlik prensiplerini temel alan müşteri odaklı yaklaşımımız, faaliyetlerimizin sürdürülebilir temelli olmasından kaynaklanmaktadır. Topluluk olarak bugünden aldığımız aksiyonların geleceğe daha sürdürülebilir, ihtiyaçları ve beklentileri insan sağlığına duyarlı ve çevre dostu bir anlayışla karşılayarak müşterilerimize ve topluma daha iyi bir değer ve katkı yaratmak misyonumuzun temelini oluşturmaktadır.



“Ölçülemeyen proses kontrol edilemez, kontrol edilemeyen sistem verimli olarak kullanılamaz” fikri ile yola çıktığımız dönüşüm yolculuğumuzun birinci adımında Brisa’nın ürünlerinin üretildiği proses sistemleri de dâhil olmak üzere, reaktörlerde reçete bazlı ve batch otomasyon sistemi kurulum ve işletim çalışmaları tamamlanmıştır. Bu sistem ile üretim sürekliliği artırılarak üretim verimliliğinin maksimize edilmesi hedeflenmektedir. Otomasyon sistemi farklı ürünlerin üretimi için esneklik sağlamakta ve bu ürünlerin hızlı bir şekilde üretilmesine izin vermektedir. Ayrıca depo kapasitemizi artırmak ve ürün stoklama süreçlerimizi iyileştirmek için gerçekleştirdiğimiz depo yatırımı, müşterilerimize daha hızlı ve daha etkili bir hizmet sunmamıza olanak tanımaktadır.

İzlenebilirlik ve verimliliği daha da artırmak adına, firmamızın dijital altyapısını güçlendirmek için baştan uca ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) ve WMS (Depo Yönetim Sistemi) yatırımları yapıyoruz. Bu sayede, tedarik zinciri süreçlerimizi daha şeffaf hale getiriyor ve hızlı karar alma süreçlerini destekliyoruz. Ayrıca, IATF süreci ve kalite yönetim sistemi üzerindeki dijital dönüşüm çabalarımızda hızla devam etmektedir.

Çukurova Kimya Endüstrisi olarak, sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerine olan bağlılığımızı ve Brisa’nın tedarikçisi olarak yaptığımız katkıları önemsiyoruz. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürerek, her zaman güvenli liman olmaya devam edeceğiz.”

Eray Koyuncu

Satış ve Pazarlama Bölge Sorumlusu-Çukurova Kimya

Tedarikçi Denetimleri

Periyodik tedarikçi denetimleri, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımız arasında önemli bir yer tutuyor. ISO 9001 ve IATF 16949 kalite standartları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz denetim uygulamaları ile tedarik zincirimizin sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştiriyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilir gelişimlerine eşlik ediyoruz.

Bridgestone ile ortak olan global tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yıllık olarak Bridgestone tarafından gerçekleştirilir. İlgili detaylar için [tıklayınız](#).

Bir yarıyıl içerisinde altı sevkiyattan daha fazla ham madde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, her yarıyıl sonunda Tedarikçi Yönetim Sistemi ve Tedarikçi Kalite Puanlaması Standartlarımız kapsamında Satın Alma, Teknoloji, Kalite Güvenirliği, İş Güvenliği ve Çevre bölümlerimiz tarafından değerlendirmeden geçirilir. Değerlendirme sonuçları ve gelişim alanları tedarikçilerimiz ile paylaşılır ve kendileri tarafından planlanan iyileştirme aksiyonları takip edilir. Her yılın sonunda, yarıyıl değerlendirme sonuçları ve ham madde kalite problemlerine ilişkin kayıtlar baz alınarak, tedarikçilerimizin yıllık performansları gözden geçirilir. Böylelikle, aralarında iyi performanslı, iyileştirme ihtiyaçları olan ve denetleme adayı tedarikçilerimiz belirlenerek yıllık tedarikçi denetim planı oluşturulur. Ayrıca en iyi performanslı tedarikçilerimiz "Tebrik Yazısı" ile ödüllendirilir.

Makine, ekipman ve hizmet tedariki sağladığımız firmalar ise ilgili Brisa çalışanlarının doldurduğu anketler aracılığıyla İç Satın Alma bölümümüz tarafından değerlendirilir. Değerlendirme kapsamı, takvim yılında yapılan alımlar içerisinde toplam tutar olarak %0,1'ini ve minimum sipariş kalem adedi 5 olan veya sipariş kalem adedi 50 ve üzerinde olan tedarikçileri kapsar. Kalem sipariş adedini geçen tedarikçilerimiz yıllık değerlendirme sistemi kapsamında değerlendirilir ve değerlendirme sonucuna göre ilk 10 başarılı tedarikçi teşekkür mektubu ile ödüllendirilir. 2023 yılında, çalıştığımız 1.277 firmanın değerlendirmesi halen devam etmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen denetimlerde tedarik zincirimizde mevcut veya olası olumsuz çevresel etki ile temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk tespit edilmedi.

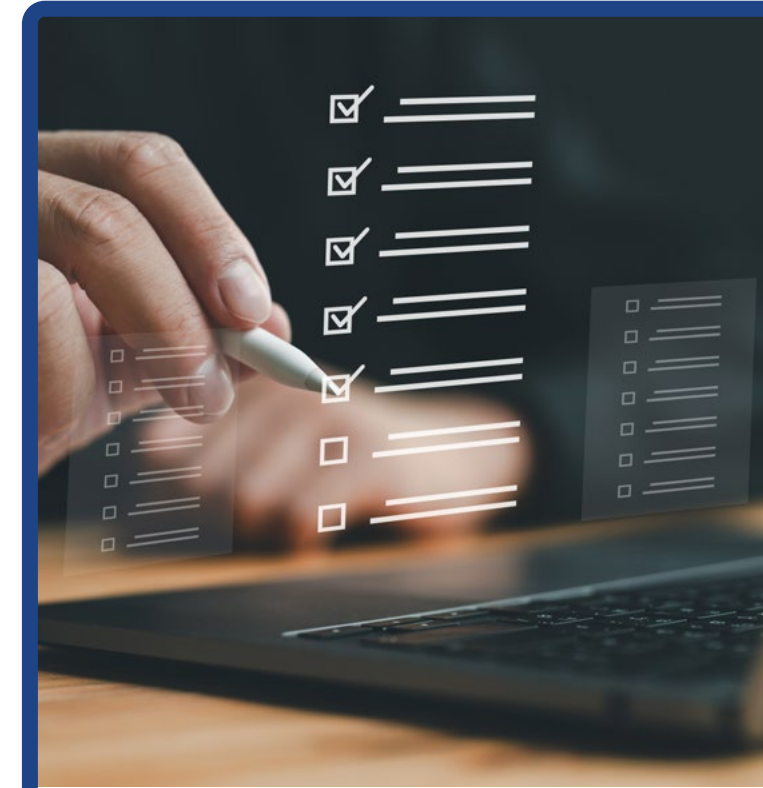
CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirme kategorisinde şirketimizin uyguladığı performans değerlendirme programları, sağladığımız katkılar, çevresel etkilere yönelik kısa, orta ve uzun vade değerlendirmeleri formata uygun raporlanır. 2023 yılında da performansımızla Türkiye'den "Küresel Liderler" sıralamasında yer almaya devam ettik.

Tedarikçi Portalı

Tedarikçi Portallarımız, tedarik zincirimizdeki paydaşlarımız için oluşturduğumuz başlıca iletişim mekanizması konumundadır. Etkin ve şeffaf iletişim hedefiyle oluşturulan portallarda SA-Etik İlkeleri, Brisa İSG Politikası ve Sorumlu Satın Alma Politikası, İş Mükemmelliği Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dokümanları yer alır.

Alt İşveren Yaklaşımı

Birlikte çalışacağımız alt işveren firmaların seçiminde, temel insan haklarına saygı, yasal uyum ve iş etiği ilkelerimize uygunluk kriterlerini esas alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, alt işverenlerimize yönelik çeşitli iletişim, eğitim ve denetim faaliyetleri yürütüyor, firmaların kazasızlık performanslarını takip ediyoruz. Yine alt işveren çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak, organizasyonlarımız ve süreçlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz.





İklim Değişikliği ile Mücadele

İklimle ilgili konular, 2050 Net Sıfır ve sıfır atık hedeflerimiz çerçevesinde Brisa'nın sürdürülebilirlik çalışmalarının temel bir parçasını oluşturuyor. İklim değişikliğiyle ilgili konuları neredeyse tüm yönetim mekanizmalarımıza entegre ediyoruz.



Yerel düzeyde CEO ve başkanlık ettiği Üst Düzey Liderlik Ekibi'ni (SLT), iklimle ilgili politikaların belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmasından sorumludur. Yönetim Kurulu toplantılarının planlanmış gündem maddeleri arasında iklimle ilgili konular yer alır.

Stratejik sürdürülebilirlik hedeflerini takip etmek üzere oluşturulan 13 sürdürülebilirlik görev gücü, ana odak alanları olan; düşük karbon ekonomisine geçiş, düşük temaslı ekonomiye geçiş, kültürel ve sosyal dönüşüm stratejilerini geliştirme amacıyla faaliyet gösterir. Grubun çalışmaları, Brisa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üç aylık periyotlarla gözden geçirilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

İklim değişikliği konusuna verilen önem, inisiyatiflere katılım ve alınan roller ile de pekiştirilir. Bu doğrultuda, TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Yuvarlak Masası altındaki İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması Alt Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu, Yenilenebilir Enerji Görev Gücü, Enerji Piyasaları Görev Gücü ve Enerji Verimliliği Görev Gücü çalışmalarında aktif olarak rol alır.

İklim değişikliği ve çevre performansı, küresel düzeyde INTELEX Platformu aracılığıyla Bridgestone Global İş Destek ve BS EMEIA'ya aylık olarak raporlanır ve yönlendirme alınır. Bridgestone'un 2022 yılında 2050 ve sonrası için açıkladığı sürdürülebilirlik taahhütleri, işimizin her yönüyle bağlantılı olup, ürünlerimizin, hizmetlerimiz ve çözümlerimizin geliştirilmesi ve sunulması boyunca karar alma süreçlerimize rehberlik eder.

İklimle ilgili riskler; mevcut ve değişen regülasyonlar, teknoloji, yasal durumlar, pazarlama, itibar, akut ve kronik fiziksel riskler başlıklarında belirlenir ve yıllık CDP raporunda ayrıntılı bir şekilde paylaşılır. Bu kapsamda öne çıkan riskler karbon fiyatlama mekanizmaları ve müşteri davranışlarındaki değişiklikler; fırsat ise müşteri tercihlerindeki değişikliklerdir. İlgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadeli etkileri finansal olarak belirlenmiş ve aksiyon planları oluşturulmuştur.

İklimle ilgili senaryo analizleri, stratejilerin belirlenmesinde önemli bir rol oynar. Bu kapsamda RCP 6.0* ve IAE NZE 2050** senaryoları kullanılır ve 1,5 derece geçiş planı iş stratejisinin belirlenmesinde aktif olarak değerlendirilir. İklim değişikliğinin risk ve fırsatlarının iş stratejilerimizi nasıl etkilediğine yönelik çalışmalar, ürün ve hizmetler, tedarik/değer zinciri, operasyonlar ve Ar-Ge yatırımları boyutlarında takip edilir ve gerekli finansal planlamalar yapılarak uygulamalar hayata geçirilir.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında çevresel, sosyal ve yönetsimsel parametrelerle uyumlu olarak eylemlerimizi kurgulamakta ve çalışmalarımızı takip etmekteyiz. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz olan iklim geçiş planımızı şeffaf ve kapsamlı olarak bulabilirsiniz.

*Brisa "İklim Geçiş Planı"
için tıklayınız.*



Karbon Saydamlık Programı (CDP) 2023 sonuçlarına göre

**"İklim Değişikliği"
kategorisinde Global A Listesi'nde yer aldık.**



CDP Başarımız

"Dünyanın kâr amacı gütmeyen en büyük çevre girişimlerinden olan Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) 2023 yılında çeşitli sektör ve bölgelerden 21.000'den fazla şirket katıldı. Brisa olarak, 2011 yılından bu yana CDP anketini yanıtlıyoruz ve bu süreci sürekli gelişim için fırsat olarak değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı uçtan uca aktarırken, şirketimizdeki 10'nun üzerinde farklı departmanla birlikte çalışıyoruz.

2023 yılında, Dünya lastik sektöründe "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" kategorilerinin ikisinde birden Global Liderler arasına girmeyi başaran tek şirketiz! Bu başarı Brisa'nın iklim değişikliğiyle mücadelede liderlik etme ve planlarını eylemlere kesintisiz dönüştürme kararlılığıdır.

Bunun bir parçası olduğum için mutluyum çünkü bugün elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz ve yarın daha iyisini yapmak için çabalıyoruz!"

Peri Ulusoy
Uzman, Sürdürülebilirlik-Brisa



*RCP 6.0 (Representative Concentration Pathways-Temsili Yoğunluk Yolları), 2100 yılına kadar atmosferdeki karbondioksit yoğunluğunun yaklaşık 6.0 W/m² gibi bir seviyeye ulaşmasını öngören bir senaryodur.

**IAE NZE 2050 senaryosu, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından geliştirilen "Net Sıfır Emisyon 2050" (Net Zero Emissions by 2050- NZE 2050) stratejisini ifade eder. Bu senaryo, dünya genelinde sera gazı emisyonlarının 2050 yılına kadar net sıfıra ulaşmasını hedefleyen bir yol haritası sunar.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Brisa olarak, enerji yönetiminde iki ana alana odaklanıyoruz: Enerjinin verimli kullanılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Her yıl enerji verimliliğine yönelik projeleri planlayıp üst yönetim tarafından takip edilen ana taahhüt projeleri içerisinde yürütüyoruz.

İzmit fabrikamızda geliştirdiğimiz lot tabanlı akıllı ısıtma kontrol sistemi ile ham madde ve üretim sahasındaki sıcaklıkları optimize ederek 139 ton CO₂ salımını engelliyoruz.

Akıllı bina konseptindeki LEED Gold sertifikalı Brisa Akademi ve Müze, enerji ihtiyacının %20-25'lik bir bölümünü kendi bünyesinde üretebiliyor.

Raporlama döneminde;

- » Gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri sayesinde 1.424 ton CO₂-e emisyon azaltımı ile 398.484 ABD doları finansal tasarruf sağladık.
- » İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda enerji ve su tasarrufu sağlayan "Isı Pompası Projesi"ni hayata geçirdik. Enerjisa Enerji'nin İşimin Enerjisi çatısı altında uygulanacak olan enerji verimliliği uygulamaları ile ekonomik ömrü boyunca toplamda 2,4 milyar TL'lik tasarruf selde etmeyi planlıyoruz.
- » İzmit tesisimizde Enerjisa iş birliğinde ESCO (Enerji Performansı Sözleşme) modeli ile 2 adet kompresörümüzü daha verimli 2 adet kompresörle yenileyip yaklaşık 640.000 kWh/yıl tasarruf elde etmeyi beklediğimiz projenin izin sözleşmeleri tamamlandı. 2024 yılında ise projeyi hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Isı Pompası Projesi

"İstanbul Sanayi Odası tarafından bu yıl 18'si düzenlenen Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Enerji Verimliliği Kategorisi'nde Brisa'nın birinci seçilmesi, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği alanında attığımız önemli adımların bir göstergesidir. Otomotiv sektöründe Net-Sıfır taahhütlerinin sağladığı motivasyonla, Aksaray fabrikasında gerçekleştirdiğimiz Isı Pompası Projesi ile hem ısıtma hem de soğutma proseslerinin enerji harcamalarını önemli ölçüde azalttık.

Bu proje sayesinde enerji tüketimimizi %8 oranında azaltarak, yıllık 840 ton CO₂ salımını engelledik ve doğalgaz tüketiminde %17'lik bir düşüş sağladık. Aksaray fabrikamızda uyguladığımız bu proje, enerji verimliliğini artırmakla kalmayıp, maliyet tasarrufu da sağlayarak işletmemize ekonomik fayda sağlamıştır.

Net-Sıfır taahhütlerimiz doğrultusunda, enerji tüketimimizi ve karbon salımımızı azaltma yolunda attığımız bu adımlar, çevresel etkilerimizi en aza indirme hedefimizin bir parçasıdır. Brisa olarak, bu taahhütlerimiz doğrultusunda çalışmaya ve yenilikçi projelerle enerji verimliliğini artırmaya devam edeceğiz.

İstanbul Sanayi Odası tarafından takdir edilmek ve Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Enerji Verimliliği Kategorisi'nde birinci seçilmek, bizim için büyük bir gurur kaynağıdır. Gelecekte de enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında liderliğimizi sürdürerek, daha yeşil ve sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz."

Gürhan Keçeci

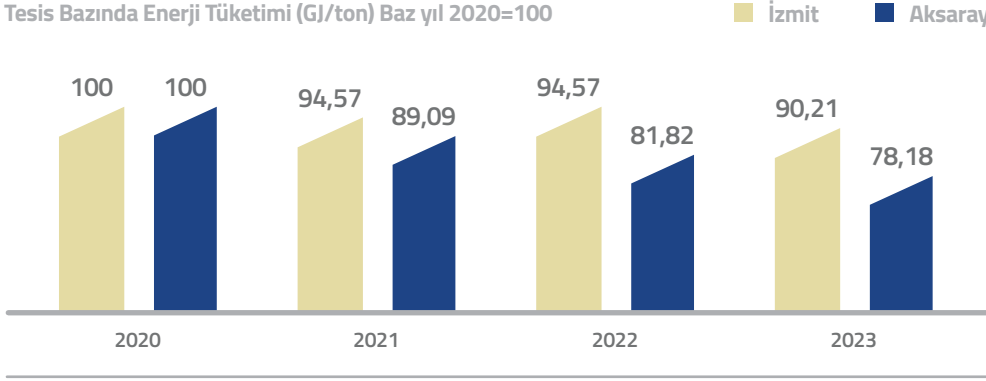
Aksaray Tesisi Yardımcı İşletmeler ve İnşaat Müdürü -Brisa



- » Aksaray fabrikamızda hava kompresörlerinin sürücü ayarlarını optimize ederek, talebin düşük olduğu dönemlerde iki kompresörün devrede olmamasını sağladık. Bu düzenleme sayesinde yılda 320.000 kWh enerji tasarrufu gerçekleştirdik.
- » Aksaray fabrikamızda yardımcı vanaları izole ederek, yılda 208.000 kWh ısı enerjisi tasarrufu elde ettik.

- » Aksaray fabrikamızda ısıtma için kullanılan sıcak su kazanının doğal gaz tüketiminde %10 azaltım sağladık.
- » Elektrikle çalışan forklift sayımızı 21'den 28'e çıkardık. 2028 yılına kadar sahalılarımızda bulunan dizel forkliftleri elektrikli forkliftler ile değiştirip sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamak istiyoruz.

Tesis Bazında Enerji Tüketimi (GJ/ton) Baz yıl 2020=100



Çevreci Lojistik Operasyonları

Lojistik operasyonlarımızda çevresel etkisi daha düşük olan denizyolu ve demiryolu taşımacılığına öncelik veriyor, karayolu taşımacılığının tüm operasyonlarımız içerisindeki ağırlığını istikrarlı bir şekilde azaltıyoruz. Depolarımız için optimal lokasyonlar belirleyerek daha az yakıt tüketimi ile daha fazla transfer sağlanmasına özen gösteriyor, yine depo operasyonlarımızda elektrikli forklift kullanımını yaygınlaştırarak emisyon miktarımızı azaltıyoruz. Raporlama döneminde ithal ve yerli tüm lojistik operasyonlarımızın %58'i denizyolu, %7'si ise demiryolu aracılığıyla gerçekleştirilirken, kara lojistiğinde 2022 yılına göre %5,4 'lük bir azalma yaşandı.



İzmit Tesisimizde Enerji Verimliliği

"Brisa'nın 2030 karbonsuzlaşma yolculuğunda 2023 yılı önemli bir dönüm noktasıdır. Özellikle enerji verimliliğinde yapılan başarılı uygulamalara iki yeni inisiyatif ekleyerek çalışmalarımızı hızlandırdık: Atık ısı geri kazanımı ve yenilenebilir enerji kaynakları.

Enerji verimliliği kapsamında, saha aydınlatmalarında gerçekleştirdiğimiz LED dönüşümüne ek olarak, makine ve üretim hatlarının aydınlatma sistemlerini de tamamen LED'e dönüştürdük. Yaklaşık 2.500 armatürde yapılan bu dönüşümle, yıllık 600.000 kWh enerji tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, enerji verimliliğinin önündeki en büyük engellerden biri olan kayıp ve kaçaklarla mücadele etmek için "Find and Fix" adını verdiğimiz bir proje başlattık. Her üç ayda bir, 1.000 noktada hava ve buhar kaçaklarını tespit edip gideriyor, ardından tekrar kontrol ederek raporluyoruz. Bu aktivite, önümüzdeki yıllarda da sürekli olarak devam edecek.

2023 itibarıyla, önemli kazanımlar elde etmeyi planladığımız atık ısı geri kazanım inisiyatifini hayata geçirdik. Bu doğrultuda ilk pilot çalışmamızı kazan baca atık ısısından faydalanarak başlattık. Kazanlarımızın bacalarında oluşan atık ısıyı alarak, brülör havası ön ısıtmada kullanıyor ve böylece doğalgaz tüketiminde tasarruf sağlıyoruz. Reküperatör teknolojisini kullandığımız bu sistemle şu ana kadar %1 doğalgaz tasarrufu elde ettik.

2023 yılı, yenilenebilir enerji konusunda da alternatif kaynak arayışlarının hızlandığı bir yıl oldu. Güneş enerjisi dışında, termal ısı konusunda da araştırmalar yaptık ve proses ısıtmada kullanılan buharın güneşten elde edilmesi amacıyla ODTÜ-GÜNAM ile iş birliği başlattık. Yıllık ortalama 1.000 ton buhar üretimine eşdeğer enerji sağlanabilmesi için saha ve fizibilite çalışmalarına başlandı. 2024 yılında tamamlanması planlanan bu çalışma sonucunda, 2030 karbonsuzlaşma yol haritasında önemli bir adım atılmış olacaktır. Liderliğimizi sürdürerek, daha yeşil ve sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz."

Bülent Yılmaz

İzmit Tesis Yardımcı İşletmeler ve İnşaat Müdürü-Brisa





YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARININ ENTEGRASYONU

Fosil yakıtların yerini yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarına bırakacağı yeni bir dünya düzenini öngören Avrupa Yeşil Mutabakatı, uluslararası ilişkiler ve ticaret partnerlerini büyük ölçüde etkileme potansiyeline sahip. Biz de Brisa olarak, düşük karbon ekonomisine geçişte çevresel etkilerimizi azaltırken, rekabet gücümüzü korumak adına gerekli hazırlıkları yürütüyoruz. Bu çerçevede, ülkemizdeki enerji yoğun sektörlerin karbondan arındırılmasını teşvik eden AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile ETS'ye paralel işleyecek şekilde tasarlanan Sınırdan Karbon Düzenlemesi Mekanizması uygulamalarını yakından izliyor, konusunda uzman danışmanlık firmaları ile detaylı risk çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Aksaray fabrikamızda kurduğumuz, 10.400'ün üzerinde güneş panelinden oluşan, 3,5 MW'lık güneş enerjisi santrali ile enerji ihtiyacımızın beşte birini yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ediyoruz. Yaklaşık 2.044 hanenin elektrik ihtiyacını karşılayacak kapasiteye sahip santral sayesinde yılda 2.465 ton CO₂ salımının önüne geçiyoruz. Ayrıca İzmit tesisimizde yenilenebilir enerji tüketimi (yenilenebilir enerji sertifikaları) sayesinde 44.339 ton CO₂-e emisyon miktarında azalış sağladık.

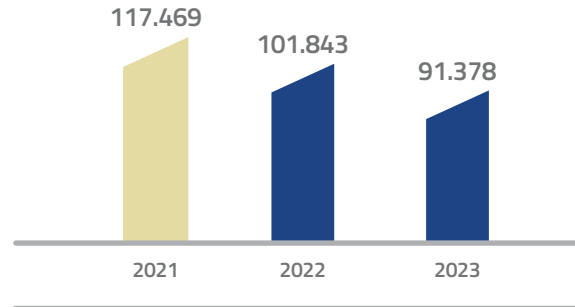
2020 yılından bu yana yaptığımız yenilenebilir enerji yatırımları ve sertifikaları ile Kapsam 2 emisyon miktarımızı her yıl azaltıyoruz. 2021 yılında %28 olan yenilenebilir enerji (elektrik) oranımızı 2023 yılında %54'e çıkardık. 2030 yılında ise kullandığımız elektriğin %100'ünü yenilenebilir enerjiden karşılamayı hedefliyoruz.

EMİSYON YÖNETİMİ

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyon salımını azaltmak, stratejik hedeflerimiz arasında yer alıyor. 2030 yılına kadar belirlediğimiz emisyon azaltım hedefleri, Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative-SBTi) tarafından 2021 yılında onaylandı. Buna göre 2020 yılını ve 1,5 derece senaryosunu baz alarak 2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 doğrudan emisyonlarımızı %56 azaltmayı, 2050'de ise net sıfıra ulaşmayı hedefliyoruz.

Bunun yanı sıra, raporlama döneminde Bilim Temelli Hedefler Girişimi kılavuzuna göre satın aldığımız mal ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar için de hedeflerimizi güncelledik. Bu kategorideki emisyonların %79'una denk gelen tedarikçilerimizin 2028 yılı sonuna kadar bilim temelli hedef vermesini taahhüt ediyoruz.

Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı
(Kapsam 1 & Pazar Bazlı Kapsam 2) (ton CO₂-e)



İzmit ve Aksaray tesislerimizde karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2005 yılından bu yana sürdürüyoruz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 mutlak sera gazı emisyonları 2023 sonunda, 2020 referans yılına göre İzmit fabrikasında %30,5, Aksaray fabrikasında ise %32,3 oranında azalttık.

2013 yılından bu yana, Brisa mülkiyetinde olan Üretim Tesisi, Hizmet ve Satış Noktaları, ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama Standardı'na göre, bağımsız denetçi kuruluşlar tarafından doğrulanır. 2022 yılında Arvento Mobil Sistemler ve yeni franchise sözleşmesi yapılan bayilikler kapsama dâhil edilmiştir. Ayrıca 2021 yılı itibarıyla, İzmit ve Aksaray üretim tesislerinin doğrulaması Güvence Denetimi Standardı'na (ISAE 3000) göre yapılır.

**1,5 derece senaryosuna
uyumlu emisyon
azaltım hedeflerimizi
belirleyerek ve bu
hedefleri SBTi tarafından
onaylatarak, Türkiye ve
global lastik sektöründe
bir ilke imza attık.**



Doğal Kaynak Kullanımı

Brisa olarak, iyileştirme ve farkındalık artırıcı çalışmalarımız ile doğal kaynakları etkili bir şekilde kullanıyor ve atık miktarımızı azaltıyoruz. Ürünlerin kullanımı ve tüketimi sonrası oluşacak çevresel etkileri daha tasarım aşamasında hesaba katarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan ham madde kullanımına özen gösteriyoruz.

6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



A



*Karbon Saydamlık
Programı (CDP) 2023
sonuçlarına göre
"Su Güvenliği" kategorisinde
geçen yıl A- olan skorumuzu
A'ya yükselttik.*

SU YÖNETİMİ

Brisa olarak su alanında uluslararası inisiyatifleri desteklerken su ayak izimizi takip ediyoruz. Türkiye'de, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) girişimi olan CEO Water Mandate imzacısı 12 şirketten biri, ISO14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında ise hem Bridgestone Global hem de Avrupa'da raporlama yapan ve doğrulatan ilk şirket olmaktan dolayı onur duyuyoruz.

İzmit fabrikamızda hayata geçirdiğimiz 9.500 m³ su toplama kapasiteli **"Yağmur Suyu Toplama Göleti Projesi"** kapsamında, yaklaşık 200.000 m²'lik çatı yağmur suyunu toplayarak tekrar kullanıma kazandırıyoruz. Benzer şekilde, Aksaray fabrikamızda uygulamaya aldığımız 14.000 m³'lük **"Yağmur Suyu Toplama Göleti Projesi"** kapsamında ise, 54.000 m³/yıl su ihtiyacımızı karşılıyoruz. Bununla birlikte, kaynak verimliliği alanında yenilikçi çözümlerden de faydalıyoruz. Bir start-up firması ile yaptığımız iş birliği çerçevesinde su yönetim sistemimizi takip ediyor, tüketim eğilimlerini ve anormallikleri tespit ederek, su tasarrufu konusunda farkındalığın artırılmasını sağlıyoruz.

Raporlama döneminde;

- » Su azaltım çalışmalarımız kapsamında, 2023 yılı için belirlediğimiz %51'lik hedefi aşarak, %63 oranında azaltım gerçekleştirdik.
- » İzmit fabrikamızda bulunan yağmur suyu toplama göletinden 25.751 m³ suyu geri kazandık.
- » Aksaray fabrikamızda mevcut su sızıntılarını ortadan kaldırarak 24.500 ton/yıl tasarruf sağladık.
- » İzmit fabrikamızda yeraltı suyu tüketimini 2008 yılına göre %79 oranında azalttık. Bu sayede, 2025 yılı için belirlediğimiz %75 oranındaki azaltım hedefinin de üzerine çıkarak önemli bir başarı elde ettik.
- » Aksaray fabrikamızda birim üretim başına su tüketimini 2019 yılına göre %63 azalttık. 2030 yılında birim üretim başına su tüketimini 2019 yılına göre %70 azaltmayı amaçlıyoruz.

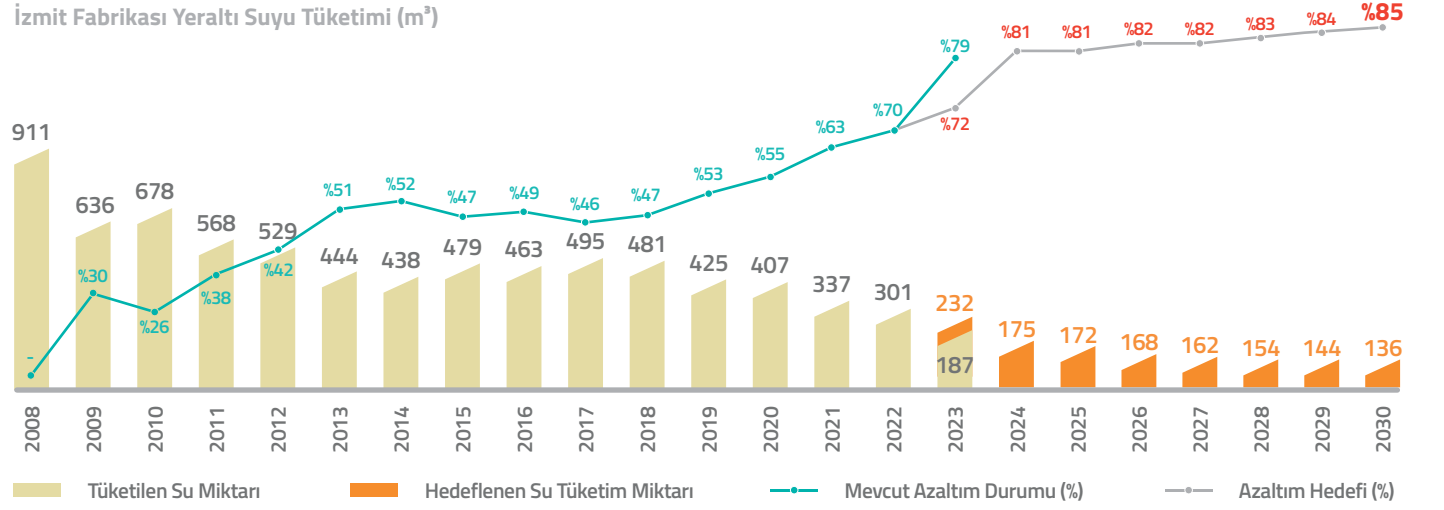


6,8 milyon m³



İzmit fabrikamızda 2008 yılından bugüne, yaklaşık 187.000 nüfuslu bir ilin bir yıllık su ihtiyacına eşit olan 6,8 milyon m³'lük su tasarrufu elde ettik.

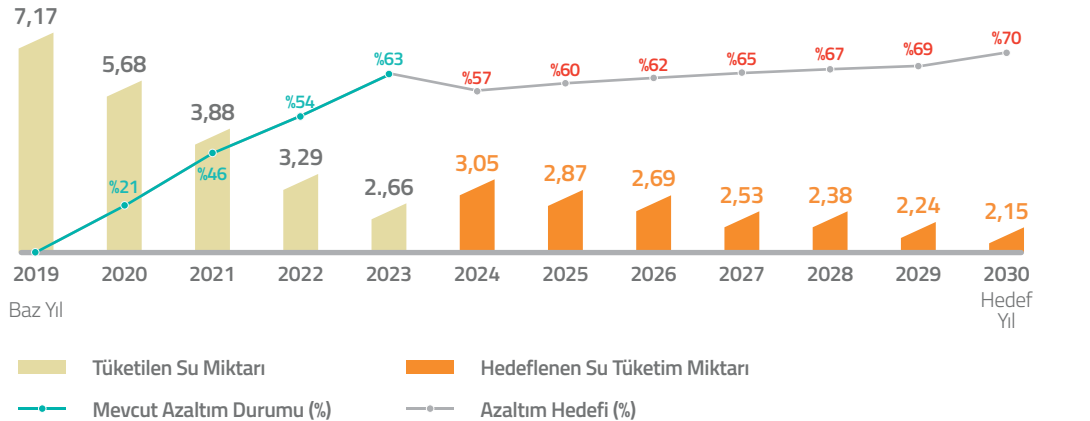
İzmit Fabrikası Yeraltı Suyu Tüketimi (m³)



Brisu Scada Sistemi

2023 yılında yerli start-up firması Blue-IT ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, su tüketim noktalarının çevrim içi takibine, raporlanmasına ve su döngüsünün monitör edilebilmesine imkân sağlayan Brisu Scada Sistemi'ni devreye aldık. Sistem, toplam 80 sayaçla tüm tüketim noktalarının anlık takibini yapıp, olası anormal tüketimleri anında raporlayabiliyor. Böylece olası kaçaqlara daha etkin ve hızlı müdahale etmemizi sağlıyor. Brisu Scada Sistemi'nin ikinci fazında makine öğrenmesi metoduyla tüketim hesaplamalarının tamamen otomatik hale gelmesini hedefliyoruz.

Aksaray Fabrikası Su Tüketim Miktarı (m³ / ton-üretim)



İzmit fabrikamızda süreçlerimiz sonrası ortaya çıkan evsel atık sularımızı biyolojik arıtma tesisinde arıtarak, kurduğumuz atık su arıtma tesisine gönderiyoruz. Burada tekrar arıtılan suları soğutma kulesi, kazan besı suyu ve yangın hatlarında kullanılmak üzere değerlendiriyoruz. Ayrıca MBR teknolojisini kullanarak, %95 verimlilik oranı ile yeraltı suyu filtreleme sisteminin atıklarını da su döngüsüne geri kazandırıyoruz. Evsel atık suların yanı sıra, Yağlı Su Atık Arıtma tesisi ile ultrafiltrasyon ve ters ozmos tekniklerini kullanarak yağlı suyu arıtıyor ve geri kazanıyoruz.

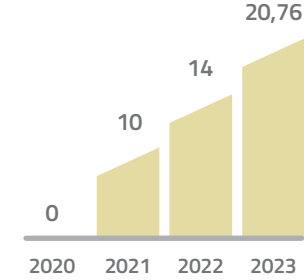
Aksaray fabrikamızda ise evsel nitelikli atık suları biyolojik arıtma ile yeşil alan sulamasında ve soğutma kulesinde kullanarak deşarjı önleyip %100 geri kazanıyoruz. Endüstriyel nitelikli atık suları ise ön arıtmadan geçirdikten sonra OSB'nin kanalizasyon hattına deşarj ediyoruz. Bu süreç kapsamında tesislerimizin uygunluğunu gerçekleştirdiğimiz periyodik ölçümlerle gözlemleyerek takip ediyoruz.

108.665 m³

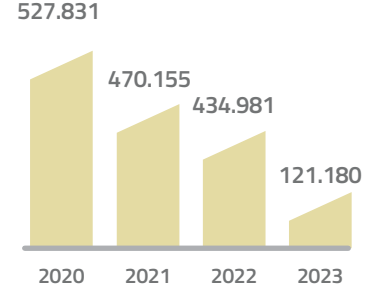
İzmit fabrikamızda kurulu Yağlı Su Atık Arıtma tesisi ile ultrafiltrasyon ve ters ozmos tekniklerini kullanarak yılda 108.665 m³ yağlı suyu arıtarak geri kazandık.



**Geri Kazandırılan Suyun
Toplam Kullanımdaki
Oranı (%)**

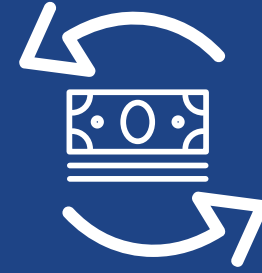


Toplam Atık Su Deşarjı (m³)



Raporlama döneminde;

- » Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin "Gri Su Projesi'ne" dâhil olduk. Böylece İSU'nun gri suyunu alarak ileri arıtma tesislerinde tekrardan arıtıyor ve arıtılan bu suyu, işletmenin su döngüsünde alternatif bir kaynak olarak kullanıyoruz. Bu uygulama sayesinde kuyu suyu kullanımını 2022 yılına göre %38 azalttık.
- » İzmit fabrikamızda kurulu Yağlı Su Atık Arıtma tesisi ile ultrafiltrasyon ve ters ozmos tekniklerini kullanarak yılda 108.665 m³ yağlı suyu arıtarak geri kazandık.
- » Evsel nitelikli atık suyumuzu arıtıp yeniden kullanmak için her iki fabrikamıza ilave bir arıtma sistemi kurduk. Bu sayede 69.983 m³ geri dönüştürülmüş suyu kullanma imkânı sağladık.



Döngüsel Ekonomiye Katkı

Lastik sektörünün önde gelen oyuncularından biri olarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak konusunda da önemli sorumluluklar üstleniyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir bir geri dönüşüm ve etkin bir atık yönetimi benimsiyoruz.



Döngüsel ekonomiyi destekleyen üretim modelleri uygulayarak sürdürülebilir doğal kaynak yönetimine katkıda bulunuyoruz. Bu doğrultuda, üretim esnasında oluşan lastik atıklarımız ile birlikte ömrünü tamamlamış lastiklerin yakıt ve enerjiye dönüşmesini sağlarken, başka sektörlerde ham madde olarak kullanılmasına da katkı sunuyoruz.

Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Granül olarak çocuk parklarında, yürüyüş yolları zeminlerinde, suni çim futbol sahalarında, pirolitik yağ olarak elektrik üretiminde ve ek yakıt olarak çimento sektöründe kullanılan hurda lastiklerin toplanması konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Raporlama döneminde, LASDER operasyonlarıyla 161.767 ton granül üreticisi firmalara, 17.254 ton piroliz firmalarına ve 42.243 ton çimento fabrikalarına ÖTL tedariki yaparak, toplam 221.264 ton ÖTL toplanmasına ve geri dönüştürülmesine katkı sağladık. Piyasadan toplanan ÖTL sayesinde ülke ekonomisine sağladığımız katkı 2,4 milyar TL olarak gerçekleşti.

"Lastik Bileşen Geri Kazanımı" projemiz ile İzmit üretim tesislerimizde lastik yapım sürecinde oluşan kaplanmış çelik kord hurdasını tel ve karışım olarak ayrıştırıyoruz. Ayrıştırılma sonucu elde ettiğimiz tel, çelik sanayisinde ham madde

olarak kullanılırken; karışım, çocuk parkları zemininde ve araç paspas imalatında kullanılıyor. Raporlama döneminde 208 ton lastik bileşen atığını ayrıştırarak geri dönüşümünü sağladık. Bu yöntem ile bu zamana kadar 11.637 ağacın tutmuş olduğu emisyon miktarına eş değer 262 ton karbon salımını engelledik. 2024 yılında ise kaynağında geri dönüştürdüğümüz atık miktarını 93.200 tona çıkarmayı hedefliyoruz.

Yine döngüsel ekonomi ile uyumlu olarak, Bandag kaplama hizmetimizle lastiklerin kaplanmasını ve tekrar kullanılmasını sağlayarak lastiğin ömrünü üç katına çıkarıyor ve daha az lastik atığı ile çevreyi koruyoruz. Ayrıca %80'e kadar karbon emisyon miktarında azaltım sağlıyor, 1/3 oranında daha az ham madde kullanarak doğal kaynakların korunmasına ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkıda bulunuyoruz. Filoların lastik maliyetlerinde de %40'a varan tasarruflar elde etmelerini sağlıyoruz. 2023 yılında Bandag hizmeti kapsamında yaklaşık 79.823 lastik kaplayarak, 4,81 milyon litre yakıt, 1.000 ton çelik ve 2.553 ton kauçuk tasarrufu sağladık.

Lastik geri dönüşümünde fizibilite çalışmaları ile geri dönüşüm sonucu çıkacak ürünlerle yeni ürünler geliştirme konuları üzerine odaklanarak, ortaya çıkacak olan ürünlerin sağlığı ve kalitesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu iş birliği ile CTI (Döngüsel Geçiş Göstergeleri) metodolojisi üzerinden döngüsellik performansımızı takip ediyoruz.



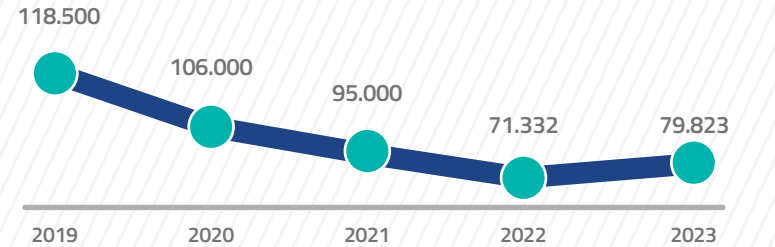
Brisa'dan Yerli Kaplama Markası: Veloxia

"2023 yılında sürdürülebilir mobiliteye öncülük etme vizyonu ile, Brisa'nın desenleri ve Rekor Kauçuk'un üretimi ile %100 yerli kaplama markamız Veloxia'yı hizmete sunduk. Veloxia ile yıllık 500 ton (25 bin adet lastik kaplama) üretim hedefliyoruz. yüksek performansı ve güvenliği kanıtlanmış Veloxia ile lastik ömrünü uzatarak hem maliyet tasarrufu hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayacağız."

Velaatdin Bal
Bandag Ürün Yöneticisi- Brisa



Yıllara Göre Kaplanan Lastik Sayısı



Not: 2021 ve 2022 yıllarındaki düşüş yaşadığımız tedarik sorunundan kaynaklanmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ

Çevresel ayak izimizin azaltılması kapsamında, atık yönetimi çalışmalarımızla, üretim süreçlerimizi atıkların kaynağında oluşumunu önleyecek şekilde değerlendiriyor, oluşan atıkların geri kazanımını ya da geri dönüşümünü sağlıyoruz. Ürünlerin kullanımı ve tüketimi sonrası oluşacak çevresel etkileri daha tasarım aşamasında hesaba katarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan ham madde kullanımına özen gösteriyoruz. Üretimden kaynaklanabilecek ve iç ortam hava kalitesini olumsuz etkileyebilecek toz, gaz gibi unsurları da kaynağında toplayarak sisteme geri kazandırıyoruz.

ATIK YÖNETİMİNDE YOL HARİTAMIZ



Raporlama döneminde

ofis ve yemekhanelerdeki tek kullanımlık plastik kullanımına son verdik.

Atık yönetimine ilişkin olarak, 2015 yılı sonundan itibaren İzmit ve 2017 yılı itibarıyla Aksaray fabrikamızda devreye aldığımız “Zero Landfill” (Sıfır Depolanan Atık) uygulaması kapsamında fabrikalarımızdan atık depolama alanlarına atık göndermiyor, ortaya çıkan katı atıkları ise yeniden kullanarak, geri dönüştürerek ve geri kazanarak %100 geri dönüşüm sağlıyoruz. Yapılan sistematik çalışmalar sonucunda, İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda sırasıyla 2020 ve 2021 yıllarında “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazandık.

Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği’nce piyasaya sürülen ürünlerimizin ambalaj malzemelerinin belli bir oranını ÇEVKO aracılığı ile toplayarak geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Ofislerde tasarruf ve iyileşme sağlamak amacıyla WWF’in (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Uygulamalarını gerçekleştiriyoruz. Yeşil Ofis ekibinin de desteğiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla hem İzmit hem de Altunizade ofislerimiz “Yeşil Ofis Diploması”na sahip durumdadır.

Üretimde yardımcı malzeme olarak kullandığımız polietilen malzemesini geri kazandırarak yıllık 300 ton polietilen atığın oluşumunu engelliyoruz. 2018’den bugüne toplamda 1.800 ton polietilen atığın geri kazandırılmasını sağladık.

Her gün yemekhanelerde oluşan yaklaşık 1.000 kg organik atığı kompostlaştırarak 200 kg gübre haline getiriyor, böylelikle yılda 300 ton organik atığı 60 ton gübreye dönüştürüyoruz. Oluşan

gübreyi, ağaçlandırma çalışmalarında toprağın organik yükünü artırmak amacıyla kullanıyoruz.

Bozuk veya kullanılmayan elektronik cihazların toplanması ve geri dönüşüme kazandırılması için Altunizade ofisimizde e-atık kumbarası bulunmaktadır. Kumbaradan toplanan e-atıklardan elde edilen geliri BMÖDD’e (Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği) bağışlayarak öğrencilere burs imkânı sağlıyoruz.

Raporlama döneminde;

- » İzmit tesisimizde üretim başına toplam atık miktarında 2012 yılına kıyasla %5 iyileşme, Aksaray tesisimizde üretim başına toplam atık miktarında 2019 yılına kıyasla %39 iyileşme sağladık.
- » Plastik atıkların azaltımı için İzmit fabrikamıza devreye aldığımız plastik geri kazanım ünitesi ile yıllık 1.250 ton plastik atığı geri kazandık.
- » Ofis ve yemekhanelerdeki tek kullanımlık plastik kullanımına son verdik.
- » İzmit fabrikamızda plastik ambalajlı kazan kimyasallarını depozitolu sisteme çevirerek gereksiz plastik kullanımının önüne geçtik. Ayrıca yurt dışından streç filmle sarılı gelen ham madde ambalajlarını metal kasaya dönüştürerek streç film kullanımı da önledik.





Atık Ayrıştırma Takip Azaltma Platformu

"Sürdürülebilirlik girişimlerimiz sayesinde atık azaltma ve geri dönüşüm çabalarımızdan doğrudan kaynaklanan yeni ürünler ve hizmetler geliştirdik. Kaplamalı çelik telleri ve plastikleri geri dönüştürerek yeni ürün serileri ve gelir akışları oluşturduk, çevresel ayak izimizi azaltırken. Bu çabalar, yeniden değerlendirilen malzemelerle önemli gelir elde edilmesini sağladı. Bu sonuçları şirket genelinde paylaşmak, sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etti ve ekipleri geri dönüştürülmüş malzemeler için yeni uygulamalar bulmaya yönlendirdi. Sürdürülebilirliği iş stratejimize entegre etmek, sadece atıkları azaltmakla kalmadı, aynı zamanda yeni iş fırsatları da yarattı."

Yunus Düzgün
Formen,
Atık Yönetimi-Brisa

Cemil Ceylan
Süpervizör,
İş Güvenliği ve Çevre-Brisa



Bronz Parça Geri Dönüşümü

"Konteyner bakım süreçlerinde kullandığımız bronz yedek parçaların geri dönüştürülmesi hedefi kapsamında; daha önce demir-çelik hurda sahasında düşük fiyata satılan bu parçaları, yerli bir döküm tesisi iş birliğinde geri dönüştürmeye başladık. Bir yıl süren çalışmaların ardından yeni ürünlerde teknik onay alarak, %68 civarında tasarruf elde ettik. Projenin ikinci aşamasında ise hem yeni üretilen hem de daha önceki atık sahalarından toplanan parçaları tekrar döngüye kazandırmayı amaçlıyoruz. Bu sayede her 4 ürüne 1 oranında daha az yeni parça kullanarak hurda miktarımızı azaltacak, enerji giderlerini düşürecek ve doğal kaynakları koruyacağız."

Ali Orhan
Uzman,
Satın Alma- Brisa

Zafer Mandıra
Mühendis,
Kalıp Geliştirme-Brisa





Biyoçeşitlilik

Operasyonlarımızı yürütürken, biyolojik çeşitlilik üzerinde negatif etkisi olabilecek süreçlerden kaçınıyor; yeni yatırımlarımızı gerçekleştirirken Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği doğrultusunda hareket ediyoruz.

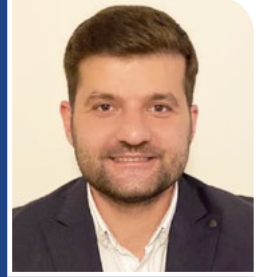
Bu kapsamda, oluşabilecek risklerin akredite kuruluşlar tarafından denetlenerek değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bugüne dek yürütülen çalışmalar, Brisa'nın faaliyet sahası ve yakın çevresinde biyoçeşitliliğe zarar verebileceği, koruma altına alınmış alanların bulunmadığını gösteriyor.

Sağlıklı bir ekosistem kurmak ve biyoçeşitliliği desteklemek üzere Aksaray Üniversitesi Su Bölümleri Fakültesi iş birliği ile Aksaray fabrikamızda uygulamaya aldığımız "Yağmur Suyu Toplama Göleti" ile bölgeye özgü farklı türdeki balıklara ve göçmen kuşlara ev sahipliği yapıyoruz.

Orman yangınlarının verdiği zararın önüne geçebilmek ve yeşillenmeye katkı sağlamak amacıyla 2021 yılından bu yana her yıl Tema Vakfı'na 18 bin adet fidan bağışında bulunuyoruz.



"Brisa olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda çeşitli alanlarda aktif olarak çalışmalar yürütüyoruz. Raporlama döneminde, WWF-Türkiye iş birliği ile 2013 yılından bu yana yürüttüğümüz Turnalar Hep Uçsun Projesi'ni başarıyla sürdürdük. Aksaray fabrikamıza yeni fidanlar diktik ve doğal yaşamı destekleyen önemli adımlar attık.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri çerçevesinde, çalışanlarımızın çocuklarına yönelik sürdürülebilirlik konulu sohbetler ve etkinlikler düzenledik. Ayrıca, Papuduk çevre kitaplarını dağıtarak çocuklarımızın çevre bilincini artırmaya katkı sağladık. Brisa Akademi Müzesi'nde düzenlediğimiz bir etkinlikte ilkokul öğrencilerine de Papuduk çevre kitapları hediye ettik.

İzmit ve Aksaray fabrikalarımız, 2023 yılı "Doğayla Uyum İçinde Biyoçeşitliliği Teşvik Etme" programında "Bridgestone Altın Sınıfı" değerlendirmesini aldı. Bu başarı, doğal yaşamın korunması ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı güçlendirmektedir."

Fatih Kürşat Küçükali
Mühendis, İş Güvenliği ve Çevre-Brisa

İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda da ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda Aksaray fabrikamızda çalışanlarımızın ve ailelerinin katılımı ile kutlama etkinliği düzenledik ve fabrika bahçesine 500 adet fidan diktik.

Raporlama döneminde çevre bilinci yüksek, hayvanlara ve doğaya hassasiyetle yaklaşan, saygılı, sevgili, koruyan bir neslin yetişmesine katkıda bulunmak amacıyla, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinliklerinde Sabancı Vakfı Fark Yaratıcı Tolga Öztoran ile yaratıcı drama eğitmeni Lider Hepgenç tarafından 7-9 yaş grubuna yönelik hazırlanan Papuduk çevre kitapları serisini çalışanlarımızın çocuklarına dağıttık.



Dijitalleşme ve Veri Yönetimi

Brisa olarak dijital dönüşümü ve veri yönetimini, bütünsel bir kültür dönüşümü olarak ele alıyor; üretimden pazarlamaya, satış kanallarımızdan, genel iş yapış biçimlerimize kadar birçok alanı yeniden şekillendiriyoruz. Özellikle, operasyonlarımızı optimize etmek, verimliliği ve rekabet gücünü artırmak amacıyla yapay zekâ temelli robotik çalışmalar ve ileri veri analitiği gibi yeni nesil teknolojilerden yararlanarak iş süreçlerini, çalışanlarımıza da katma değer oluşturacak şekilde otonom hale getiriyoruz.

DİJİTAL İŞ YERİ UYGULAMALARI VE İLERİ VERİ ANALİTİĞİ

2022 yılında kurduğumuz, farklı fonksiyonlardan çalışanlarımızın yer aldığı yapay zekâ çevik takımımız “AI Cluster” öncülüğünde, karmaşık problemleri çözmek ve yenilikçi çözümler oluşturmak için güçlü veri analizi ve makine öğrenimi tekniklerini kullanarak şirketimizin geleceğini şekillendiriyoruz. Tüm yapay zekâ projelerini şirket hedefleri doğrultusunda yönlendiriyor, uyguluyor ve elde edilen çıktılarla değer yaratıyoruz.

Forecast 360 Projesi

Brisa’da her yıl beş yıllık dönem için yapılan çalışmalarımızın önemli bir parçası, lastik pazarındaki farklı segmentlerde gerçekleşecek satışları tahmin etmeyi kapsar. Bugüne kadar tahminleme çalışmaları Excel üzerinde kurulan regresyon modelleri üzerinden, açıklanabilirlikten uzak ve sınırlı veri setleriyle yapıyordu. Yapılan tahminlerin versiyonu ise tutulmuyor ve sıklıkla tekrarlanıyordu.

2023 yılında “AI Cluster” çatısı altında hayata geçirdiğimiz makine öğrenimine dayalı bir modelleme olan “**Forecast 360**” projesi kapsamında 6 farklı segment için lastik pazarını etkileyen 100’den fazla göstergiyi inceledik. Bu göstergeler arasında etkili olduğu kanıtlananlarla kurulan Makine Öğrenimi modeli, her segment için gelecek 5 yıl için daha güvenilir projeksiyonlar sunarak tahmin yeteneğimizi önemli ölçüde artırdı. Gelecek yıl mevcut algoritmanın çeyreklik tahmin yapacak şekilde yeniden oluşturulması üzerine çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Arvento Güvenli Sürüş Skoru Projesi

Raporlama döneminde Arvento markamız ile sürüş güvenliğini artırmak amacıyla “**Arvento Güvenli Sürüş Skoru**” adlı bir yapay zekâ programı geliştirdik. Program, Arvento cihazından toplanan sürüş verilerini kullanarak sürücülerin davranışlarını analiz ediyor ve filo yöneticileri ve sürücüler için kullanışlı bir güvenli sürüş skoru geliştiriyor. Horizon Europe’ta önemli bir başarı elde eden programımız, ayrıca TÜBİTAK tarafından “Eşik Üstü Başarısı” ödülüne layık görüldü ve fonlanma hakkı kazandı. Önümüzdeki yıl içinde program kapsamında algoritmayı sürücülerle test etmeyi hedefliyoruz.



Bridepth Projesi

“**Bridepth**” projesi içerisinde teknolojik gelişmeler, yapay zekâ algoritmaları, mobil cihazların kullanımı ve veri güvenliği ön plandadır. Öncelikle, mobil teknolojinin ve yapay zekâ algoritmalarının hızla gelişmesi, lastik ölçümü ve analizi için yeni bir yaklaşımın benimsenmesini sağlamıştır. Mobil cihazların yaygın kullanımı ve kameralarının gelişimi, lastiklerin dijital olarak ölçülmesini ve verilerin güvenli bir şekilde saklanması mümkün kılmıştır. Ayrıca, veri güvenliği ve doğruluğunu sağlamak için alınan önlemler, projenin başarılı bir şekilde uygulanmasını desteklemiştir. Tüm bu faktörler bir araya gelerek, mobil uygulamanın geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sürecini kolaylaştırmıştır.

Proje yaşam döngüsü boyunca çeşitli zorluklarla karşılaşmıştır. Bunlar arasında teknolojik zorluklar, özellikle yapay zekâ algoritmalarının geliştirilmesinde yaşanmıştır. Çok fazla data işlenerek mobil telefonlarla elde edilen 3 boyutlu derinlik datasının yine 3 boyutlu uzayda doğru bir şekilde silindirik düzleme alınması ve elde edilen nokta bulutlarından doğru değerlerin tespit edilmesi önemli bir kilometre taşı olmuştur.”

Zehra Tanhan
Bilgi Sistemleri Ürün Sorumlusu,
Proje Ekip Üyesi- Brisa





BilenBri Yapay Zekâ Asistanı

“BilenBri, Brisa çalışanlarına sanki bir insanla sohbet ediyormuş gibi hızlıca bilgiye erişme imkânı sunan bir yapay zekâ asistanıdır. BilenBri, dosyaları okur, videoların içeriğini analiz eder ve veri tabanlarını tarar. Özellikle çoklu teknoloji entegrasyonu ve çatı uygulama özelliğiyle dikkat çeken bu yapay zekâ asistanı, kullanıcıların farklı uygulamalar arasında geçiş yapmadan kendi yetkileri dâhilindeki verilere erişmelerini sağlar. BilenBri ve yapay zekâ entegrasyonunu 20’den fazla oturumla 350’den fazla kişiye ulaştırarak, çalışanların veriye kolay erişimini sağladık. Bu sayede veriye dayalı karar verme süreçlerinde etkinliği artırırken çalışan memnuniyetini de iyileştirdik.”

İsa Kedikoğlu
Bilgi Sistemleri Ürün Geliştiricisi, Brisa



Yapay zekâ temelli dijital iş arkadaşımız **ROBi** ve işletme sermayesi yönetimi çalışmalarımız ile saha, finans, satış ve pazarlama süreçlerini dijital bir ortamda takip ettiğimiz **Genba Room** aracılığıyla, iş süreçlerimizde dijitalleşmeye ve verimlilik artışına katkı sağlamaya devam ediyoruz.

“**DijitalSEN, ROBi ile Power Automate**” eğitiminde Bilgi Teknolojileri dışındaki bölümlerde görev alan çalışanlarımıza Robotik Süreç Otomasyonu ile proje süreçlerini yönetme becerisi kazandırıyoruz.

Yeni nesil dijital yetkinliklerin kazandırılması stratejisi çerçevesinde hayata geçirdiğimiz “**Kendi Robotunu Kendin Yaz**” projesi ile Brisa’lıların temel düzeyde kod yazmalarını sağlayacak düşük kod geliştirme becerilerini pekiştirmeyi hedefliyoruz. Eğitim, bitirme projesi geliştirme, sertifika ve mezuniyet, birebir IT desteği, ortak geliştirme günleri ve üst yönetim ile proje paylaşımları gibi aşamaların yer aldığı projeye 2023 yılında farklı fonksiyonlardan 28 çalışmamız dâhil oldu. 2023 yılında Microsoft iş birliği ile Microsoft Teknoloji Merkezi’nde gerçekleştirdiğimiz hackathon etkinliğinde gruplar, Power Automate uygulamasını kullanarak ve yapay zekâ teknolojilerinden Optik Karakter Tanıma (OCR) ile Robotik

Süreç Otomasyonunu (RPA) birlikte kullanarak sadece 4 saatte projelerini geliştirdi. Ardından Microsoft ve Brisa’nın oyları ile birinci grubumuz belirlendi. Proje kapsamında çalışanlarımıza toplamda 784 saat eğitim ve 120 saat IT desteği verdik. Çalışanlarımızın geliştirdikleri 19 proje sayesinde **2.442** işlem ile 1,5 yılda **120** iş günü kazandık.

Ürün geliştirme sürecinin uçtan uca dijitalleştirilerek verimliliğin ve rekabet avantajının artırılması ve yapay zekâ metodlarının ürün geliştirme kapasitesine erişebilmesi hedefiyle devreye aldığımız NPD Portal projesini sürekli iyileştirmeler ve yeni modül geliştirmeleri ile zenginleştiriyoruz. 144 üründe dolaylı olarak yapay zekânın rol aldığı proje ile endüstriyelleşme sürecini %50 oranında azaltırken, manuel yürütülen süreçlerin dijitalizasyona dönüşümünde yıllık 4.500 saat kazanç sağlıyoruz.

Akıllı Kültür kapsamında çalışanlarımıza dijital ve analitik yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler sağlıyoruz. Sabancı Üniversitesi ve Sabancı Holding iş birliği ile yürütülen **İleri Veri Analitiği Akademisi (IVAA)** ile çalışanlarımızın bu alandaki yetkinliklerini artırmaya odaklanıyoruz. Raporlama döneminde 5 çalışmamıza “İleri Veri Analitiği Eğitimi” vererek, toplamda 968 kişi*saat eğitim sağladık.

Dijital oryantasyon uygulamamız **YeniBri** ile Brisa’da işe yeni başlayacak çalışma arkadaşlarımızın, işe başlamadan önce çalışma ortamı, şirket kültürü ve beklentiler hakkında temel bir anlayışa sahip olmalarını sağlıyoruz. İK uygulamalarının yanı sıra, çalışanlarımıza şirket içindeki birçok uygulama ve sistem hakkında da içerikler sunuyoruz.

Tüm dijital platformlarımızdan aldığımız bilgiyi, **Carbon Veri Gölü** adlı veri havuzunda topluyoruz. Hem son tüketicimizin hem bayilerimizin deneyimlerini ve operasyonel verilerini birleştirip anlamlı sonuçlar çıkarıyoruz.



Elsimos

“Brisa, SAP sistemlerini 21 yıldan uzun bir süredir kullanmakta olup bu süreç, karmaşık ve yönetimi zor katmanlı bir yetkilendirme hiyerarşisi oluşturmuştur. İşletmenin büyümesiyle birlikte farklı iş kollarında artan kullanıcı sayısı, SAP lisanslarının yönetimi ve güvenliğini sağlama maliyetini önemli bir endişe haline getirmiştir. Bu sorunu çözmek amacıyla Brisa, SAP yetkilendirme sistemini optimize etmeye yönelik kapsamlı bir proje başlatmıştır. Proje, maliyet etkinliği, risk azaltma, yalın ve dinamik yönetim ile sürdürülebilir bir sistem oluşturmayı hedeflemektedir.”

Betül Birkan
Ürün Geliştiricisi, Bilgi Sistemleri





Fabrikalarımızda Akıllı Dijital Uygulamalar

İzmit ve Aksaray fabrikamızdaki çalışanlarımızı artırılmış sanal gerçeklik uygulamaları ile sanal ortamda birbirleri ile bağliyoruz. Çalışanlarımız akıllı gözlükler ile anında haberleşiyor, birbirlerine uzaktan destek ile çözüm sağlayabiliyor.

Aksaray fabrikamızda, robotik uygulamalar ve veri analitiği ile lastik üretim sürecini dijitalleştirerek, ürün proses ve kalitesini en üst seviyeye taşıyoruz. Akıllı makineler ve akıllı araçlarla fabrikamızda her gün 800 milyon veri akışı gerçekleşiyor. Bu verileri analiz ederek, lastiğin üretim makinalarındaki ideal koşullarını ve üretim açılarını belirleyebiliyoruz. Tam otomatik lastik transfer sistemi ile lastikler neredeyse hiç yere değmeden, sıfır hatalı ürün üretirken, enerjide %30 tasarruf sağliyoruz. Fabrikamızın sanal ortamda oluşturulan dijital ikizi ile uzaktan teknolojiyle üretimi takip edebiliyor ve en fazla 2 dakika içinde herhangi bir soruna müdahale edebiliyoruz.

Nesnelerin İnterneti (IoT) projeleri ile fabrikalarımızda hem güvenlik hem de sürdürülebilirlik ekseninde projeler geliştireyoruz.

Tedarik Zinciri ve Akıllı Süreçler

Tedarik Zinciri Transformasyon programımızın bir parçası olan “Lojistics Control Tower (LCT) ile Uçtan Uca Görünürlük” projemiz kapsamında; tedarik zinciri içerisindeki tüm paydaşlar için kurduğumuz merkezi bilgi paylaşım ve aksiyon platformu ile siparişin alınmasından müşteriye teslimine kadar olan tüm aşamalarda uçtan uca görünürlük sağliıyor, gerçek zamanlı ve doğru verileri elde ederek kritik kararların hızlı bir şekilde verilmesini mümkün kiliyoruz.

Proje sürecinde edinilen tecrübelerimizi lojistik partnerlerimize aktararak, takip sistemi iyileştirmeleri konusunda yol gösterici oluyoruz. Bu sayede onların sistemleri ile entegre bir şekilde gerçek zamanlı sevkiyat görünürlüğü sağliyoruz.

Proje sayesinde; raporlama döneminde müşteri çağrılarını kapatma süresinde %79 kazanç, müşteriye söz verilen tarihten sapmada %76 iyileşme ve ayda toplam 475 saat iş gücü kazancı sağladık.

Yapay Zekâ Olgunluk Endeksi

Brisa olarak, dijital dönüşüm yolculuğunda önemli bir aşama kaydederek belirgin bir dijital olgunluk seviyesine ulaştıktan sonra odağımızı yapay zekâ olgunluğumuzu ölçmeye ve geliştirmeye çevirdik. Bu doğrultuda, raporlama döneminde yapay zekâ olgunluğumuzun ölçülmesi hedefiyle mevcut durum değerlendirme çalışmaları yürüttük. 2024 yılında ise yapay zekâ olgunluk skorumuzu paylaşmayı ve bir sonraki yıl için hedef koymayı planlıyoruz.

Rakamlarla Dijitalleşme ve Veri Yönetimi

ROBİ ile bugüne kadar
yapılan proje sayısı **75**

Bugüne kadar **1.900** insan/gün
çalışan ROBİ'nin sağladığı kazanç:
5.710 insan/gün

ROBİ'nin 2023
yılı işlem sayısı **692.178**

Veri analitiği
projeleri
yatırımındaki artış **%50**

2023 yılında Dijital
dönüşüm projelerinin
EBITDA üzerindeki etkisi **45,7**
milyon TL

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgilerin (verilerin) gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamaya yönelik alınan önlemleri ve politikaları kapsayan bilgi güvenliği alanında, Brisa olarak, bilgi varlıklarımızı siber tehditlere, veri kaybına ve yetkisiz erişime karşı korumak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi temelinde kapsamlı bir bilgi güvenliği programı uyguluyoruz. Bu süreç içerisinde, risk değerlendirme, farkındalık eğitimleri, teknik kontroller ve olay müdahale planları bulunuyor.



Bilgi Güvenliği

"2023 yılında, bilgi güvenliği çalışmalarımız kapsamında 900 saate yakın farkındalık eğitimi ve 700'ü aşkın risk değerlendirmesi yaptık. İş Sürekliliği kapsamında, bilgi teknolojileri süreçlerinin süreklilik analizlerini ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Kapsamında belgelendirdik. Bu kapsamda 3 lokasyonda 300 saati aşkın çalıştay düzenleyerek belgelendirme denetiminden geçtik.

Bilgi teknolojileri yönetim ve uyum süreçlerinde 6 iç, 12 dış taraf ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek, bağlı olduğumuz tüm iç ve dış taraf analizlerini tamamladık. Bu analizler sonucunda gerekli aksiyon planlarını çıkartarak, yönetim çerçevesini oluşturduk. 20 kanun ve regülasyon bağlamında gerekli tüm uyum çalışmalarını yıl içerisinde yayarak uyumluluk seviyemizi en üst düzeye taşıdık. Yapay zekâ ve veri yönetimi kapsamında ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi çalışmalarına başladık. Yeni teknolojilerin hayatımıza girmesi ile merkezi yönetim yapısına dâhil ettik.

Bilgi güvenliği, iş sürekliliği yönetim ve uyum süreçlerini merkezi bir yapıda ele alarak tüm birimlerle koordineli şekilde sürekli geliştirmek ve iyileştirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz."

Fahri Akın Polat
Bilgi Güvenliği ve Yönetişim, Brisa



SİBER GÜVENLİK

Bilgi güvenliği içinde yer alan siber güvenlik, iş sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülebilir büyümenin teminat altına alınmasında kritik bir rol oynar. Brisa olarak; üretim tesislerimizden tedarik zincirimize, çalışan verilerimizden tüm paydaşlarımızın verilerine kadar değerli varlıklarımızı korumak için siber güvenliği iş yapış şeklimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Brisa'da gelişmiş güvenlik önlemlerini ve en son teknolojileri kullanarak siber güvenliğimizi en üst düzeyde tutuyoruz. Sürekli eğitim programları ve farkındalık kampanyaları ile çalışanlarımızı bilinçlendiriyor ve güvenlik kültürünü tüm organizasyonumuzda yaygınlaştırıyoruz. Ayrıca, düzenli olarak yaptığımız IT/OT/IloT/ICS risk değerlendirmeleri ve denetimleriyle güvenlik stratejilerimizi güncel tutuyoruz. Böylece, sadece mevcut tehditlere karşı değil, gelecekte ortaya çıkabilecek potansiyel risklere karşı da proaktif bir şekilde hazırlıklı oluyoruz.

Plant Renovation- Connected Factory Projesi

Endüstri 4.0'ın ve buna bağlı olarak Bağlantılı Fabrika yaklaşımının (Connected Factory) sunduğu teknolojileri entegre ederek üretim süreçlerini dijitalleştiriyor, verimli, esnek ve proaktif bir üretim ortamı yaratarak geleceğin üretimini garanti altına alıyoruz. Bununla birlikte bu dijital dönüşümün sürdürülebilir ve güvenli bir şekilde gerçekleşmesi için siber güvenlik ve operasyonel teknoloji (OT) güvenliği büyük bir önem taşıyor.

Bağlantılı fabrikalarda tüm cihazlar ve sistemler internet üzerinden veri alışverişi yaptığı için, siber saldırılara karşı korunma ihtiyacı kaçınılmaz hale geliyor. Brisa olarak, fabrikalarımızdaki siber güvenliği korumak için güvenlik protokollerini ve önlemlerini sürekli olarak izliyor ve güncelliyoruz. Bu sayede, üretim süreçlerimizin kesintisiz devam etmesini, verilerimizin korunmasını ve fiziksel hasarların önlenmesini sağlıyoruz. OT güvenliği alanında da hem Bilgi Teknolojisi (IT) hem de OT güvenlik çözümlerini entegre ederek üretim makineleri ve kontrol sistemleri gibi fabrika operasyonlarını yöneten sistemlerin korunmasını sağlıyoruz.



Dijital Avrupa Programı: CYSEC4OT Projesi

"Raporlama döneminde, Endüstri 4.0 ve dijital üretim süreçlerinde siber güvenliği sağlamak için başlatılan ve Avrupa Birliği tarafından desteklenen "Endüstri 4.0 ve Operasyonel Teknoloji için Siber Güvenlik" Dijital Avrupa Projesi'nin partnerlerinden biri olduk. Koordinatörlüğünü Sabancı Üniversitesi'nin üstlendiği, global üniversitelerin de arasında bulunduğu 6 ülkeden 10 partnerle yürütülecek proje ile hem Türkiye'de hem de Avrupa'da gençlerin geleceğin akıllı fabrikalarına uygun donanımına sahip şekilde yetişmesi için okullarda müfredata girecek eğitim programları geliştirmeyi, genç siber güvenlik uzmanları yetiştirmeyi ve onlar için yeni iş alanları oluşturmayı hedefliyoruz."

Evren Buyer

Bilgi Teknolojileri Altyapı ve Güvenlik Operasyonları Müdürü- Brisa





Sosyal Yaşam Etkisi



4

NİTELİKLİ
EĞİTİM

8

İNSANA YAKINLIĞI
VE EKONOMİK GÜÇÜME

ÇALIŞAN HAKLARI

Çalışanlarımızın beklentilerini karşılayabilecek, bu beklentiler doğrultusunda refah içerisinde üretken olabilecekleri ve çalışmaktan mutluluk duyacakları bir çalışma ortamı oluşturmak temel sorumluluklarımız arasındadır. Bu anlayışın bir sonucu olarak, çalışanlarımızın ilgili konulardaki görüş ve geri bildirimlerini göz önünde bulundurarak düzenli değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalarca kaynaklanan haklarını gözetmeye azami derecede önem veriyoruz ve üzerimize düşen sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye özen gösteriyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ve çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda, tüm mavi yakalı çalışanlarımızın üyesi olduğu Lastik-İş Sendikası ile şeffaf ve sürekli bir iletişim sürecimiz mevcuttur.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası), sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, alışveriş fişi, çocuk zammı gibi menfaatler sağlıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti veriyoruz.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile şirketimiz arasında 10 Şubat 2022 tarihinde başlayan 22. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 15 Nisan 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 1 Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.



İş Etiği Yaklaşımı

Karar ve faaliyetlerimizde iş etiği kurallarımız önemli bir yol gösterici konumundadır. SA-Etik İlkeleri kılavuzluğu doğrultusunda insan hakları ve iş gücü ilkelerine saygılı bir şekilde operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz.

“Eşit Koşullardaki Kişilere Eşit Fırsatlar Sağlanması” ilkemiz çerçevesinde, çalışma hayatları boyunca tüm süreçlerde çalışanlarımıza eşit fırsatlar tanıyoruz. 2013 yılında Birleşmiş Milletler İş’te Eşitlik Bildirgesi’ni imzalayarak başlattığımız İstihdam ve Farkındalık Projeleri ile Destek Projelerini sürdürmeye devam ederken, bu anlayışımız doğrultusundaki çözüm arayışlarımızı değer zincirimizi de içerecek şekilde genişletiyoruz.

Kanun, yönetmelikler, iş mevzuatı ve üyesi olduğumuz inisiyatiflerin gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Çocuk işçi çalıştırma, zorla/zorunlu çalışma konusunda sağladığımız tam uyumu, değer zincirimizdeki paydaşlarımızdan da bekliyoruz. Raporlama döneminde ilgili konularda tarafımıza iletilmiş bir şikâyet bulunmamaktadır.

Çalışanlarımızın İş Etiği Kurallarımız hakkında bilgilendirilmesini, kuralların iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz. Her yıl, e-öğrenme programıyla, çalışanlarımızın iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyor ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yeniliyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 532 saat iş etiği ve 130 kişisel verilerin korunması kanunu, 916 saat rekabet hukuku ve 721 saat bilgi güvenliği eğitimi olmak üzere toplam 2.299 saat eğitim sağladık.

Brisa olarak, tüm süreçlerimizi ve ilişkilerimizi etik ilkeler çerçevesinde sürdürmeye olan bağlılığımız doğrultusunda etik süreçlerimizde önemli yenilikler gerçekleştirdik. Etik bildirim kanallarımızı çeşitlendirerek, telefon hattı, web sitesi ve e-posta yoluyla 7/24 erişim imkânı sunan, bağımsız bir kurum tarafından yönetilecek yeni Etik Hat kanalları kurduk. Ayrıca, etik bildirimlerinin değerlendirilmesi ve yönetimi için bağımsız bir Etik Komite oluşturduk. Bu yeniliklerin etkili bir şekilde devreye alınabilmesi amacıyla, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla kapsamlı iletişim çalışmalarını 2024 yılı için planlıyoruz.





GELECEĞE DOĞRU —

Brisa'yı gelecek vizyonumuza taşımak için 2023 yılında rotamızı "Geleceğe Doğru" şeklinde belirledik. Farklılıklarımızdan beslenerek oluşturacağımız "Geleceğe Doğru" stratejik önceliğimiz kapsamında, geniş katılım ile yol haritamızı ve projelerimizi oluşturduk. Mobilite dönüşümünde ilerlemekte olan Brisa'da odağımızı dijital ve yapay zekâ merkezinde, beceri bazlı, yalın ve çevik bir organizasyon dönüşümü olarak belirledik. Bunun yanında ilk önceliğimizin her zaman iş güvenliği olduğu Brisa'da, iş güvenliği kültürümüzü daha da ileriye taşımayı diğer odak alanımız olarak tanımladık.

Yapay zekâ ve dijital dönüşüm yolculuğu kapsamında çalışanlarımızın yapay zekâ ve dijital alanlardaki becerilerini artırmayı ve aynı zamanda son teknoloji ürünleri etkin bir şekilde kullanmalarını sağlamayı hedefliyoruz. Yeni neslimizi veri analitiği ve yeni teknoloji çözümleri ile şekillendiriyoruz. İleri veri analitiği ve yapay zekâ projelerimiz ile Türkiye'de ve sektörümüzde fark yaratıyor, dijital iş yeri uygulamalarını sistemlerimizle entegre ederek çalışanlarımıza sunuyoruz.

Çalışanlarımızın değişen iş yapış şekillerine uyumunu kolaylaştırmak ve deneyimlerini iyileştirmek için bütüncül, çok boyutlu ve insan odaklı bir bakış açısıyla üç yıldır devam eden "İşin Geleceği Senin İçin" yolculuğumuz ile Uzaktan Çalışma, Fiziksel ve Zihinsel Sağlık, Esnek İş Gücü, Performans Odaklı İş Gücü, Yetenek ve Beceri Yönetimi, Geleceğin Liderliği, Amaç Odaklı Organizasyon

ve Kültür, Dijital ve Veri, Çevik Çalışma olmak üzere 9 ana boyut ve 12 alt başlık altında 2023 yılında da değer yaratmaya devam ettik.

Her çalışanımızın işe alımdan itibaren şirkete, paydaşlara, süreçlere, ekiplere ve kendine değer katma potansiyeli bulunduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın Brisa yolculuğunu gelişim ve liderlik programları ile destekleyerek her Brisa liderinden gelecek odaklı değer yaratmasını bekliyoruz. Değişen beklentiler ve işin geleceği trendlerini dikkate alarak tüm programlarımızı çalışanlarımızın katılımı ile güncelliyoruz.

Amaç odaklı, yetkinlik ve beceri bazlı bir dönüşüm ile organizasyonumuzu ve çalışanlarımızı geleceğe hazırlamamızın gerekliliğini biliyoruz. Bu sebeple, Brisa'nın geleceğindeki becerileri belirleyerek çalışanlarımızın bu becerileri şimdiden kazanımı için

"Askıda Proje"yi geliştirdik. Askıda Proje ile fırsatları herkesin katılımına açıyor, çapraz fonksiyonlu ekiplerde beceri ve kritik deneyim kazanımı ile çalışanlarımızın gelişim yollarını istedikleri şekilde şekillendirmelerini destekliyoruz. Bu kapsamda, şirketin stratejik hedeflerine yönelik projeler, sürdürülebilirlik görev gücü takımları, gönüllülük, mentorluk programları, yapay zekâ takımı (AI Cluster), One and Stronger Team, M-11 Mobilite projeleri gibi farklı projelere her 3 Brisalıdan biri dâhil oldu ve 65'e yakın farklı beceri kazanıldı.

2023 yılında Brisa'nın mobilite dönüşümüne hizmet edecek şekilde işveren markası söylemimizi **"#herhareketinde"** mottosu ile yeniledik. Her Hareketinde söylemimizi iç ve dış iletişim çalışmalarımızda Liderlik, Gelecek, Gelişim, Yanında, İyilik, Birlikte diyerek 6 ana başlıkta güçlendirdik ve görsel dünya ile destekledik.



Askıda Proje

"Askıda Proje uygulaması ile şirketimiz, çalışanlarımızın ufuklarını genişletmek ve farklı becerilerini geliştirmek için yeni bir adım attı. Bu yenilikçi yaklaşımla, biz de Mobilite vizyonumuz doğrultusunda 2024'te odaklanacağımız 11 Mobilite projemizi "askıya" asarak, şirket içi tüm departmanlardan ve uzmanlık seviyelerinden çalışma arkadaşlarımızın bu projelere katkı vermelerini teşvik ettik. Abilitypool üzerinden askıdaki projelere 60 arkadaşımız başvurdu, aralarından 25 çalışanımız gelişim hedeflerine uygun projelerde yer alarak yeni deneyimler kazanıyorlar.

"Askıda Proje uygulamasının en önemli özelliği, çalışanlarımızın alışılmış sorumluluk alanlarının dışına çıkarak farklı işlerle uğraşmalarına ve yeni beceriler edinmelerine olanak sağlamasıdır. Bu sayede, hem çalışanlarımız motivasyonlarını ve iş tatminlerini artırıyor hem de şirketimiz farklı bakış açıları ve yenilikçi çözümler kazanıyor.

Benim perspektifimden Askıda Proje uygulaması, şirketimizdeki çalışma kültürünü geliştirmeye ve çalışanlarımızın potansiyellerini tam olarak ortaya koymalarına katkıda bulunmayı amaçlayan, sıra dışı bir adım. M-11 projelerinin liderlerinden biri olarak faydasını şimdiden deneyimlediğim bu uygulamanın önümüzdeki dönemde de şirketimize ve çalışanlarımıza çok çeşitli fayda sağlayacağına inanıyorum."

Murat Özgen
Müdür, Mobilite İş Geliştirme, Brisa



Yüksek potansiyel ve yüksek performanslı çalışanlarımızı "Organizasyonel Başarı Planı" sürecimizde tüm yöneticilerimiz ile birlikte değerlendiriyor ve gelişimini planlıyoruz. Dünya değişirken performans yönetimi anlayışımızı değiştirip, sürekli geri bildirim ve kilometre taşları ile performans yönetimini **PerfX** uygulamamız ile destekliyoruz.

"DijitalSEN" sloganımızdan yola çıkıp tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımızı "**Brinsan**" çatısı altında yeniden tasarlayarak kullanıma sunuyoruz. Yeni işe giren çalışma arkadaşlarımızı daha işe başlamadan bu platform üzerinden karşılayıp, "**YeniBri**" dijital oryantasyon uygulamamız aracılığıyla Brisa ile tanıştırdığımız tüm oryantasyon sürecini kolaylıkla geçirmesini sağlıyoruz. Buna ek olarak, "**Buddy**" programı ile yeni işe başlayan Brisa'lıların, ilk haftalarında gönüllü Buddy'leri aracılığıyla iş ortamına dâhil olma sürecini hızlandırarak işe uyum sürecinde destek oluyoruz.

"**Brini ÖnerSEN**" programımız ile çalışma arkadaşlarımızın önerileri ile yeni yetenekleri Brisa'ya katarken mevcut çalışma arkadaşlarımızın yeni pozisyonlara başvurarak kariyerlerini şekillendirmelerini sağlıyoruz. Brini Önersen programı aracılığıyla 2023 yılında 31 arkadaşımız sürece dâhil olmuş olup, 1 arkadaşımızın ataması gerçekleşti.

Çalışan bağlılığının oluşumunda çalışanlarımızın karar alma mekanizmalarına katılımının ve memnuniyetinin kilit bir rol oynadığına inanıyor; çalışanlarımızın talep, fikir ve önerilerini özgürce ifade ederek değer yarattığı katılımcı, şeffaf, iletişime açık bir çalışma ortamı sunmaya çalışıyoruz. "Paylaşmak İsterSEN" sloganımız ile farklı iletişim platformları ile (**Executive Talks ve Open Space**) Brisa'lıları aynı çatı altında sohbet ve bilgi paylaşımı toplantılarında buluşturuyoruz. Üst yönetim ve çalışanlarımızı bir araya getiren çeyreklik performans değerlendirmesinin yapıldığı "**Townhall Buluşmaları**" ile yıl sonu kapanış sonuçlarının paylaşıldığı "**Yıl Sonu Buluşması**" gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında devreye aldığımız "**Bri'nin Sesi**" platformu ile her ay farklı Brisa'lılara kulak veriyor, geri bildirimlerle Brisa'da çalışma deneyiminin gelişimine sürdürülebilir bir şekilde katkı sağlıyoruz.



Bri'nin Sesi

"Brisa'da çalışan herkesin düşüncelerine ve sesine kulak vermek istiyorduk. Ancak geleneksel yöntemlerle bu geri bildirimleri toplamak yetersiz kalıyordu. Çalışanlarımızın geri bildirimlerini sürekli olarak alıp, bu geri bildirimler doğrultusunda hızlı aksiyonlar alarak daha iyi bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla Bri'nin Sesi uygulamasını geliştirdik. Bri'nin Sesi, çalışanlarımızın sürekli olarak seslerini duyurabilmelerine olanak tanıyarak, iş birliği ve bağlılık konularında önemli bir adım atmamızı sağladı. Yapay zekâ destekli otomatik seçilen gruplar ile tamamen anonim şekilde düzenli aylık anketler uyguluyoruz. Bri'nin Sesi ile çalışan bağlılığını artıracak, iş birliği ve amaç odaklı kültürü güçlendirecek ve çalışan deneyimimizi, en iyiye taşıyacak hızlı aksiyonlara dönüştürmeye devam edeceğiz."

Eda Erol
Kadının Güçlenmesi Sürdürülebilirlik
Görev Gücü Lideri
Müdür, Yetkinlik Dönüşümü- Brisa



Çalışan Esenliği

Çalışan esenliği alanında Brifit programımız ile her bir Brisa'lıya, kendilerine özel psikolog, diyetisyen ve spor eğitmenleri ile buluşma imkânı sağlayarak fiziksel ve zihinsel sağlıklarını desteklemeye devam ediyoruz. Bunun yanında tüm çalışanlarımızın ve birinci derece yakınlarının psikolojik destek alabilmeleri için 7/24 ulaşabilecekleri çevrim içi çalışan destek programımız devam ediyor. İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda çalışanlar, Hobi odalarında iş aralarını değerlendirebiliyor.

İşveren Markası Çalışmalarımız

Brisa olarak, genç yetenekleri bünyemize kazandırmak amacıyla çeşitli üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştiriyor, kariyer günlerine katılıyoruz. Raporlama döneminde;

- » Bursa Teknik Üniversitesi'nin düzenlediği Future Engineering Summit etkinliğine katıldık.
- » Kocaeli Üniversitesi tarafından düzenlenen Kariyer Zirvesi etkinliğine katılım sağladık.
- » İstanbul Teknik Üniversitesi'nin düzenlediği Future Engineers Summit, Departmanlar Arası Rotanı Tasarla (DART) ve Kariyer Atölyeleri etkinliklerinde yer aldık.
- » Türkiye'nin öncü şirketlerinden mühendis yöneticilerinin, Türkiye'nin en iyi mühendis adaylarıyla bulunduğu Youthall Engineering Career Summit etkinliğinde yer alarak, mühendislik alanında gerçekleştirilen uygulamaları ve tecrübeleri paylaştık.
- » Hacettepe Üniversitesi tarafından organize edilen, öğrencilerin otomotiv firmalarını yakından tanımalarını amaçlayan Otomotiv Zirvesi'nde (H'OTO) yer aldık.



"Brisa'da İnsan Kaynakları fonksiyonunda proje asistanı olarak 1 yıl boyunca görev aldım. Bu süreçte işveren markası, çalışan bağlılığı ve çalışan deneyimi alanında 3 farklı projede ekip üyesi oldum. Proje planının oluşturulması, uygulama çalışmaları ve raporlama gibi farklı aşamaları yürüttüm. Bunun yanında Psikoloji bölümünde okuyan bir öğrenci olarak özellikle yer almak istediğim işe alım süreçlerinin de bir parçası oldum.

Brisa'daki samimiyet ve ekip arkadaşlarımızın desteği sayesinde bir işi kolaylıkla öğrenebilme ve süreci tek başıma yürütebilme fırsatım oldu. Gelecekte Brisa'nın bir çalışanı olarak hem deneyim kazanmayı hem de kazandığım deneyimleri uygulamayı çok isterim."

İrem Baykal
İnsan Kaynakları Proje Asistanı, Brisa



Çalışma Modelleri

Uzaktan ve hibrit çalışma modellerimizi 2023 yılında da uygulamaya devam ettik. Esnek istihdam ve alternatif çalışma şekilleri ile proje sürelerini kısaltan çevik uygulamaları devreye aldık. Bu uygulamalar içerisinde yapılandırdığımız Proje Asistanlığı rolü ile üniversitenin 3 veya 4. Sınıfında okuyan öğrencilere, Brisa içerisinde farklı fonksiyonlardaki spesifik projelerde çalışma fırsatı yaratarak onların kurumsal hayatı deneyimlemelerine ve gelişimine destek olduk.

Eğitim ve Gelişim

Brisa Akademi çatısı altında yüz yüze eğitimler, çevrim içi eğitim portalı, eğitimleri destekleyen dijital platformlar ile Brisa çalışanları ve bayileri başta olmak üzere her yıl 10 binden fazla kişiye eğitim ve danışmanlık hizmeti sunuyoruz. TÜRKAK ve MYK akreditasyonuna sahip olan Brisa Akademi’de verilen eğitimlerin %90’ını iç kaynaklarımız ile gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri kapsamında 50’den fazla iç eğitmen ile tüm paydaşlarımıza 55.000 kişi* saat eğitim verildi. Bunlara ek olarak, Brisa Akademi’nin **“Öğren Arası”** programında farklı alanlarda çalışanların gelişimine katkı sağlayacak konuklar ağırlıyor, ayda bir kez çevrim içi olarak gerçekleştirdiğimiz, 20 dakikalık **“İş Arası Sosyal Paylaşım Platformu: Vitamin”**’de birçok konuda şirket içinden ve dışından ilham verici konuşmacılara yer veriyoruz.

Liderlik Gelişimi

2023 yılı içerisinde liderlik gelişim programımız kapsamında, organizasyonel iklim ve liderlik stilleri envanterimizi uyguladık. Uygulama sonrası, tüm orta kademe yöneticilerimizle 2 tüm gün Liderlik Gelişim buluşmasında grup koçluğu çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca tüm yönetim ekibimizin katıldığı 2 günlük Yönetim Pit-Stopunda ise 2024 stratejilerimize ve organizasyonel iklime yönelik çalışmalar yaptık. “90 Gün Koçluk Programı” ile yöneticilerimizi, lider pozisyonlarındaki yeni görevlerine uyum sağlamaları için ilk üç ay boyunca destekliyoruz.

Yüksek Lisans ve Doktora Desteği

Brisa içerisinde liderlik veya uzmanlık gelişimini güçlendirmek amacıyla 2023 yılında Yüksek Lisans- Doktora desteği uygulamasını başlattık. Bu şekilde gelişim hedefleri doğrultusunda çalışanların başvurusuna açık olan uygulamada değerlendirmeleri sonrası çalışanlar, maddi ve izin desteğinden faydalanabiliyor.

Saha liderlerimizin kalite bilincini artırarak sahalarımızda yaşanabilecek olası kalite risklerine müdahale yetkinliğini iyileştirmek amacıyla **“Saha Liderleri Kalite Yetkinlik Gelişim Programı”** düzenliyoruz. **“Dar Alanda Kısa Paylaşmalar”** uygulamamız ile ise Brisa satış ekiplerimize yönelik her ay belirlediğimiz bir konu odağında haftalık paylaşımlar yaparak sınıf eğitimlerimizi hatırlatıyoruz.

“Eğitimcinin Eğitimi” programı ile gönüllü iç eğitmenlerimizi yetiştiriyoruz. Raporlama döneminde, iç eğitmenlerimiz için her yıl düzenlediğimiz İç Eğitmenler Zirvesi’nin altıncısını gerçekleştirdik.

Sürekli gelişim felsefesiyle geleneksel olarak **Toplam Kalite Yönetimi (TQM) Konferansı**’nı (Total Quality Management) düzenliyoruz. Dönem içerisinde, 18. TQM Konferansı, 8 projenin katılımı ile gerçekleşti. Jüri değerlendirmesi ve seyirci oylamaları sonucunda, büyük ödülü kazanan iki ekip, Bridgestone Avrupa TQM Konferansı’nda Brisa’yı temsil etmeye hak kazandı.

Takdir ve Ödüllendirme

Çalışanlarımıza kurumun bir parçası olduklarını hissettirmeye yönelik çalışmalar da gerçekleştiriyoruz. Tanıma ve takdir uygulamalarımızla başarılarını ödüllendiriyoruz. Brisa’lıların her ay farklı projelerini üst yönetim ve tüm çalışanlarla paylaştığı **“İz Birakanlar”** etkinliğini gerçekleştiriyoruz. Patent, tasarım ve yazılım tescili alan Brisa’lıları, **“Patent Onurlandırma Töreni”** etkinliği ile onurlandırıyoruz. 2023 yılında;

- » İz Birakanlar etkinliği kapsamında; 11 İz Birakanlar buluşması ile 50 yeni proje anlatıldı.
- » İzmit fabrikamızda gerçekleştirdiğimiz Patent Onurlandırma Töreni kapsamında, 54 kişilik proje ekibimizin başarısını kutladık.
- » Alanında uzman kişilerin rehberliğinde Anneler Günü’nde “Pozitif Ebeveynlik ve Mindfulness Çemberi”, Babalar Günü’nde ise “Öz Güvenli Çocuklar Yetiştirmek” konulu webinar düzenledik.
- » 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nda İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda düzenlediğimiz etkinlik ile çalışanlarımızı ve çocuklarını bir araya getirdik. Etkinlik kapsamında Brisa’lı çocuklar yaratıcı bakış açısıyla sürdürülebilir ürünler tasarladı.
- » 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı’nda Aksaray fabrikamızda çalışanlarımızın ve ailelerinin katılımı ile kutlama etkinliği düzenledik ve fabrika bahçesine 500 adet fidan diktik.

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK —

Brisa olarak mobilité dönüşümümüz ve vizyonumuz, bizim için her yolculuğu ve hayatın her anını kapsayan insan odaklı bir deneyimi ifade ediyor. Her hareketimizde insanların hayat yolculuklarında potansiyellerine ulaşmalarını, dönüşümlerini destekliyoruz. Çeşitliliğin ve farklılığının getirdiği farklı deneyimlerin ve perspektiflerin kurumsal zenginlik kazandırdığına inanıyoruz. Tüm kurumsal ve operasyonel süreçlerde, uygulamalarımızı çeşitlilik ve fırsat eşitliliği ilkelerini gözeterek yürütüyoruz. Bu kapsamda, sektörümüzün ilk ve tek Birleşmiş Milletler'in Kadını Güçlendirme İlkeleri Bildirgesi (WEPs) imzacısı olduk.



WEPs

"Türkiye'de sektörümüzde bir ilke imza atarak, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olduk. Bu önemli adımın, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve kadınların iş hayatında güçlenmesini teşvik etme konusundaki kararlılığımızın ve öncülüğümüzün de önemli bir göstergesi olduğuna inanıyoruz."

Refika Armağan Ayyıldız
2. Genç Danışma Kurulu Üyesi
İç Anadolu Bölge Satış Yöneticisi-Brisa



Fırsat eşitliğinin, toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğuna inanıyoruz. İnsan Kaynakları politikalarımızı şekillendirirken fırsat eşitliğini odak alan bir ekosistem oluşturmayı; tüm Brisa'lılar ve aday çalışanlarımız için fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt ediyoruz. İstihdama eşit katılımın önündeki yaş, cinsiyet, sosyal altyapı, din, dil, fiziksel koşullar gibi tüm engelleri kaldırmak için çabalıyoruz. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamayı etik sorumluluk kabul ediyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde iş ilanlarımızın dilini yeniden gözden geçirdik ve ilanlarımıza eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık adanmışlık beyanımızı ekledik. İşe alım yöneticilerimize pilot olarak başlattığımız "Kapsayıcı İşe Alım" eğitimini, 2024 yılında yaygınlaştırmayı ve sürecimize adapte etmeyi planlıyoruz.

Farklı fonksiyonlarda görev yapan 6 kişilik Genç Danışma Kurulu (Young Advisory Board-YAB) ile şirket içinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik kültürünün daha da güçlenmesini amaçlıyoruz. Raporlama döneminde bu yönde çalışmalarımıza devam ederken, "Bilinçsiz Önyargılar ve Kapsayıcı Dil Çalıştayları"nın farklı ekiplere yayılımını sağladık.

2022 yılında 72 puan aldığımız Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) 2023 yılında da dâhil olduk.



Genç Danışma Kurulu Çalışmaları

“Şirketimizin ikinci Genç Danışma Kurulu olarak, görevimiz “kapsayıcılık, çeşitlilik ve hakkaniyet odaklı sürdürülebilirlik vizyonuna katkıda bulunabilmek” oldu. Bu süreçte, ilk adım olarak, kendi eğitimlerimizi planladık, işe alım süreçlerimizi gözden geçirdik ve ilanlarımızda kapsayıcı ve çeşitliliğe açık mesajlarımızı verdik. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcı liderlik, kapsayıcı işe alım konularındaki farkındalıklarını artırmak için toplumsal cinsiyet eşitliği alanında eğitimler düzenledik. Fiziksel çalışma hayatımızda “Engelsiz Ofis” kriterlerini referans alarak keşif yaptık ve raporumuzu oluşturduk. 3 lokasyonumuzda da engelli otoparkları için öncelikli alan ayrılmasını sağladık. “Karanlıkta Diyalog” ve “Sessizlikte Diyalog” deneyimlerini çalışanlarımızın başvurusuna açtık, çalışanlarımız yaşayarak anlayabilecekleri ve empati kurabilecekleri bu deneyime dâhil oldu. Genç Danışma Kurulu olarak, şirketimizde kapsayıcılık, çeşitlilik ve hakkaniyet konularında öncü olmaktan gurur duyuyoruz.”

Genç Danışma Kurulu

Ali Can Demirel, Üretim Sistemleri Mühendisi

Berk Aral, Ticari Ürünler ve Profleet Pazarlama Ürün Yöneticisi

Candost Yıldırım, Bakım Mühendisi

Eda Nasif Uyan, İnsan Kaynakları Uzmanı

Melisa Altuntaş Karanlık, Kanal Geliştirme Uzmanı

Refika Armağan Ayyıldız, İç Anadolu Bölge Satış Yöneticisi



Kadınların çalışma hayatı yolculuğunu sağlama alıriz

Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamayı ve kadın istihdamını artırmayı ilke ediniyoruz. Kadın istihdamının artırılmasına yönelik işe alım yaklaşımımızda %50 kadın hedefi ile çalışıyoruz. Özellikle STEM rollerdeki kadın çalışan sayımızın artışını izliyoruz. İşe alımlarda kadın çalışan oranını artırırken bir yandan da mevcut kadın çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2023 yılında beyaz yakalı kadın çalışan oranımız bir önceki yıla kıyasla %25,5’ten, %25,8’e; kadın yönetici oranımız ise %22’den, %24’e yükseldi.

Kadın çalışanlarımızın doğum izni sonrası işlerine geri dönmeleri ve iş yaşamı ile özel hayatları arasında bir denge sağlamaları adına gerekli desteği sağlıyoruz. Raporlama döneminde uygulamaya aldığımız, deneyimli annelerin yeni annelere mentorluk yaptığı “BRIMOMS Anne Mentorluk Programı” ile çalışan annelerin kendilerini daha özgüvenli hissetmelerine ve iş ve özel yaşamları arasında denge sağlamalarına destek oluyoruz. Kolaylaştırıcı uygulamalarımız sayesinde, 2023 yılında doğum iznine ayrılan kadın çalışanların tamamı işe geri döndü.

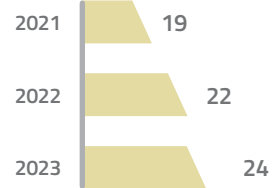


Kadın erkek çalışanlarımız için eşit eğitim saati hedefleri ile çalışıyoruz. 2023 yılında kadın çalışan başına düşen eğitim saati 73,40 erkek çalışan başına düşen eğitim saati 44,19 olarak gerçekleşti.

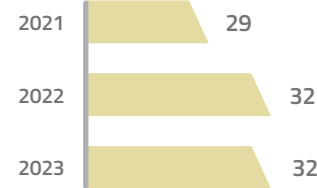
Satış fonksiyonlarında kadın temsiliyetini artırmak amacıyla tasarlanmış, sektörde öncü bir girişim olan **"Kadın Satış Yönetici Adayı Programı"** kapsamında; yeni mezun kadın adayları, titiz bir seçimin ardından, uygulama süreci ile saha deneyimini içeren 6 aylık yapılandırılmış bir oryantasyon programına dâhil ediyoruz. Süreçte adaylara deneyimli satış yöneticilerimiz aracılığıyla mentorluk ve koçluk desteği de sağlıyoruz. Raporlama döneminde programı başarıyla bitiren 5 adayımız, satış yöneticisi olarak görevlerine başladı.

2023 yılında devreye aldığımız **"Sahada Biriz Kadın Platformu"** programı kapsamında, 47 kadın saha operatörünü Aksaray ve İzmit fabrikalarımızda istihdam ederek, takip eden 7 aylık süreçte kadın operatörlerin sahadaki oryantasyon süreçlerine destek olmayı amaçladık.

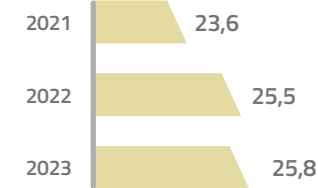
Yıllara Göre İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)



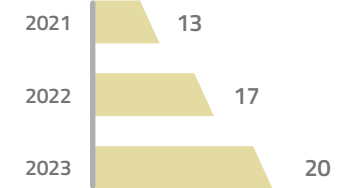
STEM Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)



Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı (%)



Gelir Getiren Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Yönetici Oranı (%)



Bu hedef doğrultusunda şirketimizdeki gönüllü kadın mühendisler ve kadın operatörler arasında bir kız kardeşlik çemberi oluşturduk ve "Sahada Biriz Kadın Platformu Buluşmaları" düzenledik. Bu buluşmalar sayesinde kadın mühendislerimiz, işe yeni başlayan kadın operatörlere birebir mentorluk sağladı ve onların ihtiyaçlarını dinleyerek iyileştirme önerileri geliştirdi. Toplam 280 saat görüşme gerçekleştirildi.

Programa yönelik videoyu izlemek için [tıklayınız](#).

Sabancı Vakfı'nın 18-29 yaş arasındaki NEET (Not in Education, Employment or Training) genç kadınlara yönelik **"Geleceğini Kuran Genç Kadınlar"** projesi için yapay zekâdan

büyük veriye, dijital verimlilikten yaratıcı düşünmeye kadar birçok konuyu kapsayan üç ayrı eğitim seti hazırlayarak projeye destek veriyoruz.

Çeşitlilik anlayışımızın bir parçası olarak engelli bireylerin iş hayatında daha fazla istihdam edilmesi adına çaba sarf ediyoruz. Yasal zorunlulukların üzerinde sayıda engelli çalışan istihdam ediyoruz. Ofis ortamını engelli çalışanlarımızın çalışma koşullarını kolaylaştıracak biçimde düzenliyoruz. 2023 yılında;

» Engelli çalışan sayımız 104'e ulaştı.

» Engelliler Haftası kapsamında "işiten toplum" ve "işitme engelli toplum" arasında diyalog alanları yaratan Dem Derneği ile çalışanlarımıza yönelik webinar düzenledik.



TOPLUMLA İLİŞKİLER —

“Sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim” anlayışımız doğrultusunda kuruluşumuzdan bugüne ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayan birçok toplumsal katkı projesini hayata geçiriyoruz. Sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirirken paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulunduruyor ve sivil toplum kuruluşlarıyla da iş birlikleri yürütüyoruz.

Önde gelen bir lastik üreticisi olarak, trafikte sürüş emniyeti konusunda katkı sağlamayı en öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu kapsamda, öncü uygulamalar hayata geçiriyor, sektörel uygulamalara katkı sağlayacak projeleri destekliyoruz. Üretimimiz ve ürünlerimizle ilgili alanların dışında da toplumun her kesimine ulaşmak ve eğitimden kültüre, spordan birikim paylaşımına kadar pek çok alanda değer katabilmek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Çalışanlarımızın yeteneklerine ve ilgi alanlarına göre gönüllülük projelerine katılmalarını teşvik ediyoruz. “Abilitypool” kurum içi gönüllülük uygulamamız ile beyaz yakalı çalışanlarımızın gönüllü olarak dâhil olabilecekleri projeleri kolayca takip edebilmelerine imkân tanıyoruz. 2023 yılında Abilitypool uygulamamızla, 644 gönüllümüz 47.040 dakika gönüllülük yaptı.

2023 yılında 11.285.755 TL tutarında bağışta bulunduk.

2023 yılı sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında;

- » İyilik Kazansın Sosyal Girişimi iş birliği ile hayata geçirdiğimiz Brisa İyilik Kodları platformu çalışmalarına devam ettik. Brisa iyilik kodları ile yapılan alışveriş tutarının %2’si Koruncuk Vakfı’na bağışlanarak, çocuklar için iyiliğe dönüştü.
- » Brisa gönüllüleri, Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında, 45. İstanbul Maratonu’nda eğitim ve kalkınmaya destek için koştu. Ayrıca bu yıl 18’incisi düzenlenen İstanbul Yarı Maratonu’nda yer alarak, destekledikleri sivil toplum kuruluşları adına bağış topladı.
- » Sabancı Üniversitesi’nin düzenlediği “Geleceğe Söz Ver” etkinliği kapsamında bayi ve tedarikçiler ile birlikte depremde etkilenen üniversite öğrencilerine destek sağladık.
- » 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı’nda çalışanlarımızın ve ailelerinin katılımı ile Aksaray fabrikamızın bahçesinde 500 adet fidan dikimi gerçekleştirdik.

“Yaya Geçitlerinde Sağlam Duruyoruz”

2023 yılında Lassa markasıyla yaya geçidi kullanımı ve trafik kurallarına uymanın önemi hakkında farkındalık oluşturmak amacıyla “Yaya Geçitlerinde Sağlam Duruyoruz” adlı yeni bir farkındalık kampanyası başlattık ve araç sahiplerini yaya geçitlerinde durmaya davet ederek, yayalara öncelik vermeye teşvik ettik.



Brisa, tüm paydaşları ile birlikte gençlerin eğitimini destekliyor.

“Brisa, Sabancı Üniversitesi “Geleceğe Söz Ver” burs fonunun en önemli destekçilerinden. İhtiyacı olan öğrencilerimizin eğitimini destekleyerek, geleceğe ışık tutuyor ve ülkemizin kalkınmasını da desteklemiş oluyor. Son iki yıldır, Brisa hem bayilerini hem de tedarikçilerini burs fonumuza desteğe davet etti ve bu sayede 200 öğrencinin eğitim hayatına önemli bir katkı sunuldu.

Bizler, ortak bir amaç için güçlerini birleştiren kocaman bir aileyiz. Sadece bir fikirken, bugün yüzlerce öğrenciye dokunan bu yolculuktan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz. Brisa’ya ve katkı sunan tüm paydaşlarına en içten teşekkürlerimizi sunarız.”

Geleceğe Söz Ver Ekibi



6 ŞUBAT DEPREM YARDIMLARI

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin ardından yaraları sarmak için zaman kaybetmeden harekete geçtik. Öncelikli olarak yetkili kurumların koordinasyonunda, Brisa Gönüllülerimiz ile bölgeye enerji, banka finansmanı, arama kurtarma, barınma, gıda ve temel ihtiyaç dağıtımı alanlarında destek verdik. Sonrasında ise bölgenin en büyük ihtiyacı olan eğitim alanında yeniden kalkınmaya destek olmaya odaklandık.

- » Deprem bölgesinde 13 Brisa'lı ile arama kurtarma çalışmalarına destek verdik.
- » Barınma ihtiyaçları için bölgeye 44 adet konteyner ve 45 adet çadır ulaştırdık.
- » Bölgedeki bayilerin iş sürekliliğini sağlamak amacıyla özel finansal ödeme paketleri devreye aldık, bununla birlikte mağazaları hasar görmüş, çalışamayacak durumda olan bayilerimize özel tasarladığımız 20'nin üzerinde mobil mağazayı bölgeye ulaştırdık.
- » Mobil Tır Bakım servisi Mobilfix aracılığıyla afet bölgesine yardım ve destek paketleri taşıyan ağır vasıtaların lastik hizmetleri yanında mekanik servis hizmetlerine de destek sağladık.
- » Bölgede 18 mobil servis aracı konumlandırarak, ambulans vb. yardımları ulaştıran araçlara lastik desteği verdik.

- » Youthall tarafından başlatılan ve deprem bölgesinde yaşayan gençlerin istihdam edilmesini destekleyen "Genç İstihdam Seferberliği #Seninleyiz" adlı programa destek verdik. Deprem bölgesinden iki kişiyi Aksaray fabrikamızda Kalıp ve Bakım Mühendisi olarak işe alırken, bir kişiyi ise Aksaray fabrikamızda uzun dönemli staj programına dâhil ettik.
- » 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, tüm kadın çalışanları adına Darüşşafaka Deprem Bursu Fonu'na bağışta bulunduk.
- » 18. İstanbul Yarı Maratonu'nda 90 Brisa'lı, depremden etkilenen çocukların geleceği için harekete geçerek, seçtikleri STK aracılığıyla bağış topladı.

Deprem Bölgesinin Yeniden Kalkınmasına Katkı

Sabancı Lassa Ortaokulu

Sabancı Vakfı'nın "Hatay'a 3 Ayda 3 Okul" sözü kapsamında çocukların ve öğretmenlerin okul ortamında buluşması, eğitimin kaldığı yerden devam etmesi için hayata geçirdiği projeye dâhil olduk. Bridgestone katkılarıyla inşaatı rekor sürede tamamlanan, yapısal çelikten oluşan Sabancı Lassa Ortaokulu'nu gönüllü çalışanlar ve öğrencilerle birlikte 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nda Hatay'a kazandırdık.

Sabancı Hatay Kuluçka Merkezi

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında; Habitat Derneği iş birliği ve Sabancı Topluluğu şirketlerinden Kordsa, Teknosa ve Temsa'nın katkılarıyla Sabancı Hatay Kuluçka Merkezi'ni hayata geçirdik. Bölgeden göçün engellenmesini, gençlerin ve kadınların yeniden ekonomik ve sosyal hayata kazandırılmasını hedeflediğimiz merkezimizin çalışmaları kapsamında; girişimcilere, girişimci adaylarına ve gençlere Temel Girişimcilik; kadın ve kadın kooperatiflerine ise Dijital Pazarlama ve Finansal Risk Yönetimi olmak üzere toplamda 10 eğitim vererek, Hatay ve Adana'da 1.000'den fazla kişiyi eğitimlerle destekledik.

Ayrıca "Afet Sonrası Yerel Sorunlara Teknolojik Çözümler" teması ile Girişimcilik Maratonu düzenledik. Görme engelli bireyler için güvenli yollar oluşturmayı amaçlayan "Guideverse", Hatay'da ekonomiye katılan esnafın yeni yerlerini duyurmayı hedefleyen bir mobil uygulama olan "Hatay'ı Yaşat", afet bölgelerindeki plastik atıkları geri dönüşüme kazandırmayı amaçlayan "Circular Trade", öğrenci evlerinin finansallarını dijital olarak yönetmeyi sağlayan "Makarnaapp" ve deprem sırasında evden hızlı tahliye için bir sistem tasarlayan "Koza" projeleri programın ikinci aşaması olan hızlandırma programına katılmaya hak kazandı ve gerçekleştirilen Demo Günü'nde başarılı fikir sahibi üç takım toplam 120 bin TL ile ödüllendirildi.

Sabancı Hatay Kuluçka Merkezi ile ilgili videoyu izlemek için [tıklayınız](#).

EĞİTİME KATKI

Eğitim alanında yürüttüğümüz uzun soluklu ve sürdürülebilir projelerle toplumsal gelişime önemli katkılar sağlıyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle gelecek nesillere katkı sağlarken, paydaşlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırıyoruz. Brisa Akademi sanal eğitimlerinden elde edilen gelir ve Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği ile oluşturduğumuz fon ile öğrencilerin eğitimlerine destek oluyoruz. Üniversiteler ile akademik iş birlikleri gerçekleştiriyor, üniversite öğrencileriyle çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek sektör tecrübelerimizi paylaşıyoruz.

Brisa Akademi ile 2023 yılında “Topluma Katkı” çatısı altında iş kaynaklarımızla 1.421 kişiye dokunarak 6 bin kişi*saat eğitim desteği verdik.

Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği

İhtiyaç sahibi öğrencilerin eğitimlerini sürdürmelerine destek olmak amacıyla kurulan Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği (BMÖDD), faaliyetlerini Brisa çalışanlarının gönüllü katılımlarıyla sürdürüyor. Brisa'nın atık yönetimi alanında döngüsel projeleri ile elde ettiği gelir de BMÖDD'e bağışlanıyor. Kurulduğu günden bu yana 725'in üzerinde öğrenciye burs desteği veren dernek, 2023 yılında da 97 öğrenciye destek oldu. Bugün toplam 661 öğrencinin meslek sahibi olarak topluma katkılarını görmek bizleri gururlandırıyor.



“Atık yönetimi uygulamalarımız sayesinde döngüsel ekonomiye kazandırdığımız ürünlerden elde ettiğimiz gelirlerle BMÖDD için önemli bir fon sağladık. Bu süreçle hem sürdürülebilirliği destekliyor hem de toplumsal fayda sağlıyoruz. BMÖDD'e aktarılan fon, geleceğin çevre ve sürdürülebilirlik bilincine sahip liderlerini yetiştirmek için kullanılacaktır. Atıkların değerli kaynaklara dönüştürülebileceğinin güzel bir kanıtı olan bu başarıyla, doğaya, topluma ve ekonomiye katkı sağlamaktan büyük bir gurur duyuyoruz.”

Kaan Şimşek
Uzman, Lojistik- Brisa



Temel Lastik ve Güvenli Sürüş Eğitim Programı

LASİD iş birliği ile polis okulu öğrencilerine güvenli sürüş eğitimleri, çeşitli kamu kuruluşlarına ise lastik kullanım eğitimleri veriyoruz. Dönem içerisinde Polis Akademisi'ne toplam 550 saat eğitim verildi.

Nitelikli Eğitim

Okul-sanayi iş birliği modelinde ve Brisa Akademi çatısı altında, meslek lisesi öğrencilerinin yetkinliklerinin artırılması amacıyla hayata geçirdiğimiz Nitelikli Eğitim projesinde öğrencilere elektrikli & hibrit araçlar eğitimi, servis müdürlüğü eğitimi, servis danışmanlığı eğitimi ve lastik-rot-balans eğitimleri gibi başlıklarda eğitimler veriyor, Otopratik ve Propratik noktalarında uzun dönem staj imkânı sunuyoruz. Stajını başarıyla tamamlayan öğrencileri, yoğun ve kapsamlı bir eğitim sonrasında istihdam ediyoruz. Proje kapsamında şu ana kadar İstanbul, İzmir, Ankara, Bursa, Eskişehir, Kocaeli ve Ordu illerinde meslek liselerinde eğitimler verilmiş ve birçok öğrenci Otopratik ve Propratik noktalarında staj yapma fırsatı elde etmiştir.

1:7 Nitelikli Eğitim Projesi için
SROI değerimiz: 1:7

Meslek Lisesi Koçluk Programı

Meslek liseli öğrencilerin kişisel gelişim ve iş yaşamına yönelik becerilerini geliştirme amacıyla, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (OSGD) ile Meslek Lisesi Koçluk Programı'nı yürütüyoruz. 2023'te Meslek Lisesi Koçları (ÖSGD) program sayesinde 12 gönüllü mentorumuzla 18 öğrenciye mentorluk desteği verdik.

Brisa Akademi'den Üniversite Öğrencilere Sen² Programı

Programın ilk boyutunda çevrim içi kariyer deneyimi programı ile üniversite öğrencileri staj projelerinin yanı sıra Robotik Zekâ, Büyük Veri gibi kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimler alıyor. Programın ikinci boyutunda ise Brisa Akademi'nin stres yönetimi, etkili iletişim ve sunum teknikleri gibi 25 farklı konuda sunduğu eğitimlere ücretsiz ulaşıyor. Raporlama döneminde projemiz ile 1.150 öğrenciye dokunduk.

1:6,5 Sen² Programı için SROI
değerimiz: 1:6,5

SPORA KATKI

Desteklemekten gurur duyduğumuz spor kulübümüz Brisaspor ve bünyesindeki Lassa bisiklet takımımız ile sporunun yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. Bisiklet takımımızın yanı sıra, farklı spor branşlarında gerçekleştirdiğimiz sponsorluk uygulamalarıyla da spora destek oluyor ve gerek şirketimizin gerekse markalarımızın küresel bilinirliğini artırıyoruz.

Brisa olarak, Darüşşafaka Basketbol Takımı'nın 2022-23 ve 2023-24 sezonlarında isim sponsoru olduk.

Brisaspor

1978 yılında Lassaspor adıyla kurulan, 1988 yılında Bridgestone ile Lassa'nın birleşmesi ile şirketin adına paralel olarak yeni adıyla yoluna devam eden Brisaspor; Türkiye, Avrupa, Asya ve Afrika kıtalarında faaliyet gösteren federe bir kulüptür. Kurulduğu günden bu yana Yıldız, Genç ve Büyük Erkekler kategorilerinde yarışan kulübümüzle, 2001 yılından bugüne Kadın Bisiklet Takımı ve 2005 yılından bugüne ise Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile müsabakalara katılıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeyde birçok başarıya imza atan Brisaspor, hem bisiklet sporunun yaygınlaşmasına katkıda bulunuyor hem de Brisa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çevreci bir ulaşım aracı olan bisiklet kullanımına olan ilginin artırılmasına katkı sağlıyor. Sporcularımız her yıl Türkiye şampiyonalarında elde ettiği başarıların yanı sıra, Balkanlar ve Avrupa'daki şampiyonalarda da ülkemizi başarıyla temsil ediyorlar.

SANATA KATKI

Brisa olarak, kültürel yaşamı zenginleştirmeyi topluma değer katan çalışmalar arasında kabul ediyor, sanata ve sanatçıya verdiğimiz desteği sürdürüyoruz.

Brisa Müze

Sektörde bir ilk olan ve ana teması "Yolculuk" olarak belirlenen Brisa Müze'de Brisa'nın tarihsel gelişimini ve bir sanayi şirketinden, ürünle beraber hizmetler bütünü sunan bir inovasyon şirketine dönüşüm sürecini anlatıyoruz.

Ziyaretçileri lastiğin yapılışı, anatomisi, lastikte yuvarlanma direnci, basınç, balans, ağırlık ve yumuşaklığın önemi, kış lastiği ile yaz lastiğinin farkları ve su tahliyesinin önemi hakkında bilgilendiriyoruz. Türkiye'de Leed Gold sertifikasına sahip sayılı binalardan biri olma niteliği taşıyan Brisa Müze'de kullanılan elektriğin %20'si çatıdaki güneş panelleri ile sağlanırken, 90'ın üzerinde bitki çeşidinin bulunduğu bahçenin sulaması arıtma su yöntemi ile yapılıyor.



KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON

Brisa'nın bir sanayi şirketinden inovasyon şirketine dönüşmesi için çalışıyoruz. İnovasyonu kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyor, yaratıcı ve orijinal fikirleri ticari bir değere dönüştürüyoruz.

Brisa İnovasyon Takımı (BİT)

Kurum içerisindeki inovasyon kültürünü sürdürülebilir şekilde yeşertmek ve kurum içi girişimcilere mentorluk yapmak üzere hayata geçirilen Brisa İnovasyon Takımı (BİT), sürecin fikirden uygulamaya dönmesini sağlamaya çalışır. Girişimcilik serüveninin ilk adımlarından birisi olan "Problem Tanımlama" misyonunu da sorumlulukları arasına ekleyen BİT, Brisa içerisindeki bütün departmanların "sancılarının" tespitlerine aktif olarak destek olur. Ekip, ön değerlendirmeden geçen her bir fikre mentorluk yapar, bazılarının da bizzat ekibinde yer alır. Brisa üst yönetim ekibinden atanan sponsor ile projeye yön verir, gereken yerlerde temsil eder, bütçe ve ekip sağlar. BİT hem Sabancı Holding programlarında hem de ekosistemde aktif rol alır. 2023 yılında BİT yeniden yapılandırıldı ve toplamda 29 üyesi ile çalışmalarına devam etti. Ayrıca Brisa İnovasyon Takımı ve Brisa Kurum İçi Girişimcilik Programı Raket FOCUS astronotlarından bir Brisa'lı, Sabancı Holding'in girişimleri hayata geçirdiği Sabancı ARF'a dâhil oldu.

Brisa İnovasyon ve Proje Portalı (BİPP)

Brisa İnovasyon ve Proje Portalı, Brisa çalışanlarının kurum içi girişimcilik fikirlerini ve stratejik projelerini girip, takip edebildikleri bir platformdur. Portala giren fikirler, BİT tarafından ön değerlendirmeden geçirildikten sonra, kurum içi girişimcilik programı olan Raket programına dâhil olur.

Kurum İçi Girişimcilik Programı "Raket FOCUS"

Kurum içi girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak, yeni iş fikirleri ve modelleri geliştirmek adına Kurum İçi Girişimcilik uygulamamız olan Brisa Raket FOCUS Programı; yeni fikir sahibi olmak veya takımlarda yer almak için gönüllü olan bütün Brisa'lıların katılımına açıktır. Programda yeni BİT katılımcılarımız hem kıdemli BİT katılımcılarından hem de iş dünyası mentorlarından destek görerek, deneyimlerini zenginleştirir. 2023 yılında Raket FOCUS programı sürdürülebilirlik odağında düzenlendi. Toplamda 7 hafta süren program boyunca, 5 fiziksel çalışma kampı ve 10+saat çevrim içi mentorluk seansı yapıldı. Süreç sonunda, 6 ekibin final sunumları üst yönetim tarafından değerlendirildi ve bir ekip bir üst aşamaya geçmeye hak kazanarak fikirlerini ticarileştirme serüvenine başladı.

Brisa inovasyon takımı ve kurum içi girişimcilik yolculuğumuzu dinlemek için lütfen [tıklayınız](#).





Bridepth

“Bridepth, sürüş güvenliğini etkileyen en önemli parametrelerden lastik dış derinliğinin, mobil telefonların kamerası ile ölçülmesini sağlayan bir mobil uygulamadır.

Tüm ölçüm işlemleri, yapay zekâ algoritmalarıyla herhangi bir internet bağlantısına gerek kalmadan cep telefonunda gerçekleşir. Kullanıcının belirli süre ve km’lerde aldığı dış derinliği ölçümleriyle kullanıcıya lastik sağlık analizi sunarak, kullanıcının yola güvenli çıkmasını ve lastiklerini optimum süre kullanmasını sağlar.

Bridepth, kullanıcının teknik bilgi ve ekstra ekipmana sahip olmadan lastik dış derinliği ölçümü yapabilmesini, manuel yürütülen lastik dış derinliği ölçüm sürecini dijitalleştirmeyi, uzun süren ölçüm süresini kısaltarak ölçüm süresinde %80 iyileşme sağlamayı, lastik değişim zamanının yapay zekâ algoritmalarıyla tahminlenerek optimum lastik değişim süresinin belirlenmesini ve bu sayede sürüş güvenliğinin dış derinliği anlamında garanti altına alınmasını amaçlar. Ayrıca dış derinliğindeki bölgesel düzensiz aşınmalarla karşılaşılması durumunda balans problemlerini teşhis eder. Tespit edilen problemlere karşın kullanıcıyı en yakın servis noktalarına yönlendirir.”

Ersin Uçkun
Proje Lideri, Karışım ve Proses Geliştirme
Mühendisi-Brisa



Açık İnovasyon

Brisa olarak, girişimciliği destekleyerek hem ekosisteme katkı sağlamayı hem gençlere yol açmayı hem de farklı bir bakış açısı ve yetkinlik gücü ile Brisa’yı dinamik tutmayı amaçlıyoruz. 2018 yılından beri her yıl birçok teknoloji parkı, kuluçka ve hızlandırma merkezleri ile iş birliği yapıyor, start-up tarama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Brisa’nın inovasyon deneyimini ve güçlü kaynaklarını girişimcilere sunarken onları akıllı üretim, akıllı mobilite ve sürdürülebilirlik alanlarında iş fikri, prototip ve girişimler geliştirmeye teşvik ediyoruz.

Sabancı ARF ile olan iş birliğimiz sayesinde yenilikçi girişimleri yakından inceleme fırsatı elde ediyor,

onlara mentorluk veriyor ve yeni iş birliği fırsatları yaratma şansı yakalıyoruz.

TÜSİAD SD2- Sanayide Dijital Dönüşüm Programı’nı yakından takip ederek iş süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirebilecek çözümleri bulma noktasında besleniyoruz.

Raporlama döneminde girişimlerle iş birliği süreçlerini geliştirmek isteyen kurumsal şirketlerin bir araya geldiği yeni nesil platform olan **Here2Next**’te yerimizi aldık.

Girişimcilik yolculuğumuzu çalışanlarımızdan ve bugüne kadar iş birliği yaptığımız girişimcilerden dinlemek için lütfen **tıklayınız**.





İş Sağlığı ve Güvenliği

Brisa olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında “Sıfır İş Kazası”, “Sıfır Meslek Hastalığı” ve “Sıfır Yangın” hedefleri ile hareket ediyor, süreçlerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz ve İş Güvenliği ve Çevre Komitemiz aracılığıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve oluşturduğumuz 2024-2027 İş Sağlığı ve Güvenliği Yol Haritası ekseninde şekillendiriyoruz.

Brisa'da sıfır kaza hedefine ulaşmak için herkesin güvenlik kültürüne olan sahiplenme düzeyini geliştirmeye, güvenliği herkesin sorumluluğu haline getirmeye odaklanıyoruz. Ciddi yaralanmaları önlemek ve yüksek riskli olaylara maruz kalmayı azaltmak için sistemlerimizi ve uygulamalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Risk değerlendirmeleri ve tehlike analizleri yaparak, proaktif önlemler alıyoruz. Yaşanan iş kazalarının tekrarını önlemek için tüm iş kazaları, ramak kala olaylar ve küresel yaşanmış diğer Bridgestone kazalarını analiz ediyor, tespit edilen her bulgu için aksiyon planları hazırlıyor ve tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Bunların yanı sıra, İSG farkındalığını artırmak için eğitimler gerçekleştiriyor ve bilgilendirmeler yapıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sadece Brisa çalışanları ile sınırlı tutmuyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren alt işveren / tedarikçiler, ziyaretçiler ve stajyerler için de benzer sorumlu yaklaşımla davranıyoruz. 2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline gelmiştir. Daha önce alt işveren firmalarca yürütülen bu çalışmalar, söz konusu tarihten sonra Brisa çatısı altında yapılmaya başlanmıştır.

Alt işveren ve tedarikçi yönetimi süreçleri de dâhil olmak üzere, iş güvenliği ve çevre yönetim sistemlerinin süreçlerini dijitalleştirerek etkin bir takip ve yönetim oluşturuyor böylece güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Afet ve Acil durum yönetimi alanında oluşturduğumuz Afet Hazırlık Planı'nda afetlere karşı aldığımız önlemleri, uyguladığımız eğitim ve tatbikatları, risk değerlendirme süreçlerimizi ve acil durum yönetim stratejilerimizi ayrıntılı olarak ele alıyoruz.

2024-2027 İş Sağlığı ve Güvenliği Yol Haritası Hedeflerimiz

- » Davranış değişikliklerine odaklanarak güvenlik kültürünü geliştirmek,
- » Bridgestone Güvenlik Misyonu Beyanı'nı ana rehber temel olarak iş güvenliği faaliyetlerine odaklanmak,
- » Yangın, patlama ve felaket önleme faaliyetlerini ilerletmek.





“Brisa olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en önemli önceliğimizdir. Bu nedenle, iş güvenliği kültürünü geliştirmeye ve sıfır iş kazası hedefine ulaşmaya odaklanıyoruz. İş güvenliği kültürü, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın iş güvenliği konusunda bilinçli, duyarlı ve sorumlu davranmalarını sağlayan bir tutum ve davranış biçimidir. Bu kültürü geliştirmek için iş güvenliği stratejimiz çerçevesinde, proaktif risk yönetimi, yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu ve eğitim programlarımızın geliştirilmesi odağında çalışmalarımız sürmektedir.

2023 yılı içerisinde bu bakış açımızı çok yönlü ve farklı uygulamalarla pekiştirmeye odaklandık. İş güvenliği kültürünün, üretim fonksiyonlarında olduğu gibi, tüm şirket genelinde en iyi uygulama seviyesinde benimsenmesini sağlamak amacıyla kapsamlı bir dönüşüm süreci yürütüyoruz. Bu süreçte, iş güvenliği bilincini tüm departmanlarımıza ve iş süreçlerimize entegre ederek, her alanda bu bilinci yerleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu bağlamda, iş güvenliğinde liderlik programı ile yöneticilerimizin iş güvenliği konusunda rol model olmalarını, çalışanlarına kılavuzluk etmelerini ve iş güvenliği kültürünü yaygınlaştırmalarını amaçlıyoruz. Yöneticilerimiz bu program kapsamında eğitim almakta, denetimlere katılmakta ve performansı yakından takip etmektedir.

Davranış odaklı gözlem programımız, çalışanlarımızın iş güvenliği konusunda gözlem yapmaları, olumlu veya olumsuz davranışları tespit etmeleri ve geri bildirim vermeleri amacı ile uygulanmaktadır. Bu sayede, farkındalık seviyesi artmakta, olumlu davranışlar pekiştirilmekte ve olumsuz davranışlar düzeltilmektedir.

KY (Kiken Yochi (Tehlike Öngörüsü)) sistemi ile rutin olmayan, anormal durum yönetiminde iş güvenliği risklerini belirlemek, analiz etmek, değerlendirmek ve önlem almak için çalışıyoruz. Bu sistem sayesinde riskler önceden tespit edilmekte ve gerekli tedbirler alınmaktadır.

“Anzen Sennin” iş güvenliği saha ekibimiz, yıl boyunca iş güvenliği çalışmalarının merkezinde yer alarak çalışmalarını sürdürmektedir. İş güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmak için, rehberlik hizmeti sunmakta, KY süreçlerine destek olmakta, anlık risk değerlendirmeleri gerçekleştirmekte ve çalışanlara gerekli eğitimleri vermektedir.

Brisa olarak, iş güvenliği kültürünü geliştirme çalışmalarımızın sonuçlarını görmekten mutluluk duyuyoruz. Çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın iş birliği ile performansımızı sürekli iyileştirerek sıfır iş kazası hedefine güvenle ilerliyoruz.”

Taner Bahtiyar

Direktör, İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre-Brisa



Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı kapsamında Brisa’da farkındalık artırma çalışmaları, sistemsel ve mühendislik yaklaşımları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Safety Mission Statement

Safety First, Always

At Bridgestone, we make safety a business value.
Creating a safe working place for all is everyone's responsibility.



We aim with pride to achieve perfect safety.

*"Safety First, Always" includes the prevention of all work-related incidents including disasters, industrial hygiene and traffic accidents.

BRIDGESTONE

Genba 3S

Kazasız ve verimli üretim çalışmalarımızın temelini oluşturan ve tüm üretim sahalarımızda uygulanan Genba 3S çalışmalarımız ile kazasız, yangın başlangıcı olmayan bir iş yeri oluşturulmasını, atıkların azaltılmasını ve hatasız üretimi hedefliyoruz. 3S programımız haricinde risk analizi uygulamalarımız kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek tehlikeleri tespit ederek ve değerlendirerek önlemler geliştiriyoruz.

Raporlama döneminde;

- » Çalışanlarımızın güvenlik konusundaki farkındalığını artırarak uygunsuzlukları veya iyi uygulamaları belirtmelerini teşvik etmek hedefiyle Davranış Odaklı Gözlem Programı'nı hayata geçirdik. Program kapsamında; üst yönetim ve müdür seviyesindeki tüm çalışanlarımızın yanı sıra, Aksaray ve İzmit fabrikalarımızda toplam 300'ün üzerinde çalışanımıza eğitim verdik.
- » Küresel ölçekte tüm Bridgestone fabrikaları içinde yalnızca Japonya'da kurulmuş, İSG konularında uzman Anzen Sennin Ekibi'nin ikincisini Brisa'da kurduk. Anzen Sennin Ekibi, düzenli saha turları düzenleyerek planlı bakım faaliyetlerini denetler, EKED uygulamalarını izler ve tespit edilen güvensiz durum ve davranışları raporlayarak yeni iş kazaları ve yaralanmalarının önlenmesine katkıda bulunur.
- » İzmit ve Aksaray üretim tesislerimizde sahip olduğumuz iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standardı olan ISO 45001 Belgesi'nin yenileme denetimini başarıyla tamamladık.
- » 2.490 çalışanımıza 39.840 saat, 2.120 alt işveren çalışanına 3.699 saat İSG eğitimi verdik.
- » 302 adet makine odaklı, 218 adet faaliyet odaklı risk analizi gerçekleştirdik.
- » 97 adet standardı revize ettik.
- » 246 adet kök neden analizi yaptık.
- » 47 adet Genba 3S denetimi gerçekleştirdik.
- » Afet durumunda kullanılmak üzere yardım malzemeleri depo yönetimine başladık.
- » Aksaray fabrikamızda 346, İzmit fabrikamızda 1.549 ve Altunizade merkez ofisimizde 103 çalışanımız ile deprem ve tahliye tatbikatları gerçekleştirdik.
- » Aksaray ve İzmit fabrikalarımızda 541 çalışanımızla yangın ilk yardım müdahale ve haberleşme tatbikatlarını haftalık düzenli olarak gerçekleştirdik.

Yalın&Çevik Dönüşüm Ofisi Eğitimleri

Teknik Grup çalışanlarımızın temel beceri seviyelerinin ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitim programları geliştirmek ve uygulamak amacıyla Yalın & Çevik Dönüşüm Ofisi tarafından eğitimler sağlıyoruz. Bu eğitimlere ek olarak, Yalın & Çevik Dönüşüm Ofisi ve İnsan Kaynakları iş birliğiyle Ekip Lideri Yetiştirme Programı kapsamında saha liderleri yetiştiriyoruz.

Mavi yakalı çalışanlarımızın; güvenli, kaliteli ve verimli çalışmalarını sağlamak amacıyla; iş güvenliği risk farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalı **"İş Güvenliği Simülasyon Eğitimi"**, standartlar çerçevesinde çalışma ve problem çözme kaslarını geliştirebilmeleri için **"Sururaku Problem Çözme"**, yetkinlik yönetimi kapsamında yeni göreve başlayan kişilerin eğitimlerini verebilmeleri için **"Beceri Eğitimliği"** ile işini bilinçli ve severek yapmalarını teşvik etmek için **"Monozukuri"** eğitimleri veriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında 483 mavi yaka çalışanımıza "İş Güvenliği Simülasyonu", 314 mavi yaka çalışanımıza "Monozukuri", 91 mavi yaka çalışanımıza "Beceri Eğitimliği", 40 mavi yaka çalışanımıza ise "Sururaku Problem Çözme" eğitimi verdik.

Ekip Lideri Yetiştirme Programı kapsamında 73 çalışanımıza "Güvene / İş Birliğine Dayalı İlişki Yönetimi", "İş Yaşamında Çatışma ve Duygu Yönetimi", "Sistem Boyutunda Problem Çözmek ve Etkin Zaman Yönetimi", "Değer Odaklı Liderlik", "Etkin Toplantı Yönetimi ve Sunum Becerileri", "Koçluk Stili ile Liderlik" ve "Ekip Yönetimi ve Motivasyon" eğitimleri verdik. Bu programdan 2023 yılı içinde 51 çalışanımız mezun oldu.



Ekler



KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu	ETRTO
Avrupa Lastik ve Kauçuk Üreticileri Derneği / Avrupa Lastik Sanayi Koordinasyon Aktivitesi	ETRMA / ETICA
Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye	GCTR
Doğal Hayatı Koruma Vakfı	WWF Turkey
Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi	WBCSD
Etik ve İtibar Derneği	TEİD
İstanbul Sanayi Odası	İSO
İstif Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği	İSDER
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	SKD
Kauçuk Derneği	
Kocaeli Ticaret Odası	KTO
Kocaeli Sanayi Odası	KSO
Lastik Alt Komitesi	LAK
Lastik Sanayicileri Derneği	LASDER
Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği	LASİD
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	ÖSGD
Reklam Verenler Derneği	RVD

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Türkiye İş Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği	İMDER
Türkiye İhracatçıları Meclisi (İstanbul Maden Metal İhracatçıları Birliği Elektrik ve Elektronik Hizmet İhracatçılığı)	TİM
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği	PERYÖN
Türkiye Kalite Derneği	KALDER
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	TKYD
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	TOBB
Türkiye Sanayicileri ve İş Adamları Derneği	TUSIAD
Deprem İzolasyon Derneği	DİD
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı	TTGV
Uludağ İhracatçıları Birliği	UİB
Uluslararası Yatırımcılar Derneği	YASED
İstanbul Ticaret Odası	İTO
Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği	YYSD
Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi	TRAI
Sales Network	
Sustainable Brands, Brands For Good	



SİSTEM BELGELENDİRMELERİ

Brisa olarak gerek ulusal gerekse uluslararası standartları yakından takip ederek gereklilikleri, beklentinin üzerinde bir performans ile gerçekleştiriyoruz. Bu proaktif yaklaşımımızın bir sonucu olarak, ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasyonu'nu Türkiye'de ilk; Avrupa'da ise ikinci kuruluş olarak almaya hak kazandık. Bunun yanı sıra; üretim tesislerimiz, merkez ofis ve mülkiyetimizde olan satış noktalarındaki su ve sera gazı envanterlerini, ISO 14064-1:2006 Karbon Ayak İzi ve ISO 14046:2014 Su Ayak İzi standartlarına uygun olarak hazırlayıp, doğruluyoruz.

	ISO 9001:2015	ISO 27001:2013	ISO 14001:2015	ISO 50001:2018	ISO 45001:2018	IATF 16949:2016	ISO/IEC 17025:2017	ISO 31000:2018
Merkez Ofis	✓	✓				✓		✓
İzmit Lastik Deney Laboratuvarı							✓	
İzmit Üretim Tesis	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Aksaray Üretim Tesis	✓	✓	✓	✓	✓	✓		



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ham Madde Grubu Bazlı Tedarik Değerleri (%)			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)	TOPLAM		100	96	92	93	96	93	89	89	92	87	87	83
	Doğrudan		100	78	73	70	105	199	346	348	366	337	335	332
	Dolaylı		100	99	95	97	95	75	44	44	45	43	43	41
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)	TOPLAM		/	/	/	/	/	/	100	64	55	49	45	43
	Doğrudan		/	/	/	/	/	/	100	63	53	47	43	41
	Dolaylı		/	/	/	/	/	/	100	66	56	50	49	46
Enerji Tasarrufu (kWh)			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	7.967.621	7.621.000 ✓
Yenilenebilir Enerji Oranı (%) (Yenilenebilir Elektrik Tüketiminin Toplam Elektrik Tüketimdeki Payı)			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	44	54 ✓
Kaynaklarına Göre Toplam Su Çekimi (m³)	Kuyu Suyu		530.738	443.755	438.486	490.120	462.516	495.014	480.671	425.353	407.162	336.700	301.455	186.943 ✓
	Şebeke Suyu (İzmit+Aksaray)		13.126	19.132	17.132	21.397	17.896	70.628	115.873	127.477	117.040	103.765	101.909	94.084 ✓
	Şebeke Suyu (Diğer)		-	-	1.250	1.732	4.213	3.744	4.234	1.977	3.629	3.249	5.130	3.769
	Gri Su		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	135.271 ✓
	Yağmur Suyu		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	34.557	43.344 ✓
Toplam Su Tüketimi (m³) (Toplam Çekim- Deşarj)			/	/	/	/	/	/	569.387	554.807	527.831	470.155	443.050	341.964 ✓
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³)			/	/	/	/	/	/	/	/	/	44.792	36.523	87.143 ✓
Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)	TOPLAM (İzmit, Altunizade, Otopratik)		268.854	319.662	310.974	682.298	561.662	522.076	391.716	212.663	159.750	146.651	202.761	121.446 ✓
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ -e) Toplam	(Kapsam 1)*		100	73	66	62	90	167	284	284	297	271	259	50.962 ✓
	(Kapsam 1)**								100	63	53	47	44	
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları Pazar ve Lokasyon Bazlı (ton CO ₂ -e) Toplam	(Kapsam 2)*		100	99	96	97	95	81	59	59	61	38	31	Pazar Bazlı: 40.416 ✓
	(Kapsam 2)**								100	66	57	37	17	Lokasyon Bazlı: 84.755
Kapsam 1+2 Sera Gazı Emisyonları Pazar ve Lokasyon Bazlı (ton CO ₂ -e) Toplam	(Kapsam 1+2)*		100	96	93	93	95	91	84	83	87	63	56	Pazar Bazlı: 91.378 ✓
	(Kapsam 1+2)**								100	65	56	41	27	Lokasyon Bazlı: 135.717

✓ Dış denetim alınmıştır.

* 2023 yılı itibarıyla parametre değiştirilmiştir. 2023 yılından önceki yıllara ait parametre: Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)

**2023 yılı itibarıyla parametre değiştirilmiştir. 2023 yılından önceki yıllara ait parametre: Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar (ton CO ₂ -e)	Satın alınan mal ve hizmetler		/	/	/	/	/	/	92	55	390.025	502.635	442.601	453.375
	Demirbaşlar		/	/	/	/	/	/	/	/	7.556	4.126	4.050	2.975
	Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler (Kapsam 1 ve 2'ye dâhil olmayan)		/	/	/	/	20.402	24.898	21.882	21.205	20.490	38.889	34.100	23.235
	Taşımacılık ve dağıtım (ham madde)		/	/	/	/	6.908	7.659	8.757	8.966	8.224	9.923	28.358	26.948
	Taşımacılık ve dağıtım (ürün)		/	/	/	/	2.815	2.799	3.736	3.818	9.359	11.257	11.805	13.983
	Operasyon kaynaklı atıklar		/	/	/	/	150	166	179	163	376	464	316	283
	İş seyahatleri		/	/	/	/	1.274	633	930	869	780	131	482	382
	Personel taşımacılığı		/	/	/	/	2.045	3.650	3.645	3.821	4.562	5.233	6.075	4.622
	Satılan ürünlerin kullanımı		/	/	/	/	/	/	214.346	238.472	3.339.926	3.648.694	3.491.640	3.769.851
	Satılan ürünlerin bertarafı		/	/	/	/	/	/	/	/	2.000	1.486	1.768	3.509
	Franchies/Bandag		/	/	/	/	1.503	1.515	1.586	2.000	3.092	2.842	6.251	3.545
Türüne ve Ağırlığına Göre, NOx, SOx ve Diğer Önemli Hava Emisyonları (kg/saat)*	CH ₄ (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)		100	80	73	71	92	333	293	237	241	219	257	NOx:24,88 SOx: 0 POP: 0 VOC: 4,72 HAP: 0 PM: 0
	N ₂ O (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)		100	90	98	97	97	100	91	18	17	47	19	
	CH ₄ +N ₂ O (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)		100	90	96	96	97	112	99	30	29	56	32	
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+ Aksaray)	Tehlikeli Atıklar (ton)		640	761	672	672	660	607	764	950	939	1.019	1.234	1.115
	Tehlikesiz Atıklar (ton)		6.293	6.274	7.721	7.721	6.368	6.497	6.240	6.672	6.161	7.601	8.753	10.657
	Toplam Atık (ton/ton üretim)		0,053	0,052	0,055	0,055	0,049	0,046	0,050	0,045	0,044	0,043	0,050	0,058
	Tehlikeli Atıklar (ton/ton üretim)		0,0049	0,0056	0,0044	0,0044	0,0046	0,0039	0,0062	0,0207	0,006	0,005	0,006	0,006
	Tehlikesiz Atıklar (ton/ton üretim)		0,0479	0,0463	0,0503	0,0503	0,0447	0,0421	0,0433	0,1141	0,038	0,038	0,043	0,052
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+ Aksaray)	Geri Dönüştürülen Atıklar	TOPLAM	5.916	6.068	8.083	8.083	6.701	6.613	6.552	7.616	7.098	8.619	9.986	11.700
		Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atıklar	2.676	2.626	3.182	3.182	3.239	3.908	4.092	5.485	4.630	5.996	735	1.573
		Tekrar Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atıklar	3.240	3.442	4.901	4.901	3.462	2.705	2.460	2.131	2.468	2.623	9.251	10.127
	Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler		183	161	4	4	198	150	171	194	243	72	300	1.288
	Yakma		234	298	4	4	128	330	0,1	0,2	0,6	0,7	1	0
	Depolama		602	509	303	303	1	11	0	6	2	0	0	0



Dış denetim alınmıştır.

*2023 yılı itibarıyla parametre değiştirilmiştir. 2023 yılından önceki yıllara ait parametre: Türüne ve Ağırlığına Göre, NOx, SOx ve Diğer Önemli Hava Emisyonları (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100)



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023 (TMS 29)
Müşteriler							
Toplam müşteri sayısı	247.351	225.935	10.668	22.648	26.000	72.975	-
Online hizmetler/elektronik satış platformlarını aktif olarak kullanan müşteri sayısı	266	247	1.978	2.155	1.739	1.291	-
Tedarikçiler							-
Toplam tedarikçi sayısı	2.142	2.108	2.288	2.216	2.483	2.481	-
Toplam yerel tedarikçi sayısı	1.915	1.906	2.126	2.047	2.309	2.301	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	2.706.581.472	3.063.436.949	3.140.938.000	5.477.563.689	13.480.598.643	17.235.964.725	-
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	1.291.115.579	1.521.374.424	1.508.890.130	2.571.944.744	7.423.126.392	9.153.302.326	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	483	508	219	476	267	6	-
Bayi ve İş Ortakları							-
Toplam bayi ve iş ortağı sayısı	1.393	1.319	1.211	1.043	1.012	1.057	-
Toplam şube sayısı	-	-	199	195	196	197	-
İnsan Sermayesi Yatırım Getirisi (TL)							-
Toplam gelir	3.070.819.550	3.654.321.859	4.236.875.447	6.634.262.406	14.080.500.153	26.498.269.397	-
Toplam işletme giderleri	2.641.469.018	3.271.530.601	3.604.415.909	5.990.882.034	11.451.083.825	23.743.000.000	-
Yatırımlar (TL)							
Toplam çevresel harcamaların miktarı	3.713.948	5.022.537	23.021.851	14.563.633	36.679.361	10.310.721	12.876.028
Kanunen zorunlu harcamalar	1.084.598	797.343	13.371.290	12.098.256	26.704.406	5.560.178	6.943.550
Kanunen zorunlu olmayan harcamalar	2.629.350	4.225.194	9.650.560	2.465.377	9.974.955	4.750.543	5.932.478
Toplam çevresel yatırım miktarı	11.279.196	19.667.306	0	9.138.265	72.599.885	28.595.556	35.710.130
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	7.074.906	14.132.200	28.595.556	35.710.130
Geçiş (Transition)	0	0	0	2.062.720	55.746.000	N/A	N/A
Kolaylaştırıcı (Enabler)	11.279.196	19.667.306	0	0	2.721.685	N/A	N/A





EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023 (TMS 29)
Çevresel yatırımlara bağlı elde edilen tasarruf ve azaltım							
Çevresel fayda (sm ³ -doğalgaz)	0	0	0	150.297	131.924	729.194	729.194
Çevresel fayda (kWh-elektrik)	0	0	0	1.449.821	6.627.098	1.125.315	1.125.315
Çevresel fayda (tCO ₂ -tümü)	103	588	102	950	3.277	1.425	1.425
Finansal Tasarruf (TL)	1.307.100	4.003.520	1.066.067	1.228.385	4.451.162	11.227.810	11.227.810
İSG için ayrılan bütçe/yatırımlar	284.046	208.183	5.270.500	931.019	9.136.277	26.829.525	-
Kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki yatırımlar	200.000	180.000	100.000	691.000	1.060.000	10.600.755,00	-
Çevre Cezaları (TL)	0	0	0	0	0	0	-
Sürdürülebilir İş Modeli							
Sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı	2	2	576	612	522	592	592
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	0	0	0	0
Geçiş (Transition)	2	2	228	251	278	330	330
Kolaylaştırıcı (Enabler)	0	0	5	3	1	6	6
Olumlu sosyal etki yaratan	0	0	343	358	243	256	256
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin tutarı (TL)	225.326.500	237.983.200	2.541.661.486	3.325.666.254	6.244.530.150	10.701.227.054	13.363.692.346
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	0	0	N/A	N/A
Geçiş (Transition)	225.326.500	237.983.200	1.632.056.102	1.630.778.288	4.360.682.663	6.737.219.655	8.413.439.905
Kolaylaştırıcı (Enabler)	0	0	17.971.716	40.033.751	43.136.538	817.882.654	1.021.371.858
Olumlu sosyal etki yaratan	0	0	891.633.668	1.654.854.215	1.840.710.949	3.146.124.746	3.928.880.583
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı (%)	7,3	6,5	60	50,1	44,35	50	50
Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	17.947.614	29.467.833	45.121.007	53.300.457	96.631.774	162.164.200	202.510.652
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	12.292.157	19.566.167	18.285.022	31.474.451	48.469.464	94.661.388	118.213.141
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesinin toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesine oranı (%)	68	66	41	59	50	58,4	58,4
Dijital dönüşüm projelerinin EBITDA üzerindeki etkisi (TL)	0	0	20.500.000	14.500.000	29.180.000	45.780.000	-





SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

Çalışma Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışma kategorisine göre toplam çalışan sayısı	139	2.648	151	2.716	156	2.959	153	2.993	187	3.097	229	3.330
Beyaz yakalı	133	446	145	456	150	475	147	474	177	517	200	573
Mavi yakalı	6	2.202	6	2.260	6	2.484	6	2.519	10	2.580	29	2.757
Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	6	2.202	6	2.260	6	2.484	6	2.519	10	2.580	29	2.757
Toplam çalışan sayısı	2.787		2.867		3.115		3.146		3.284		3.559	
Toplam kadın çalışan oranı (%)	5		5		5		5		6		6,4	
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	52	625	57	594	41	556	48	655	68	679	85	956
30-50 yaş arası	84	1.985	92	2.059	113	2.303	103	2.285	117	2.360	143	2.316
50 yaş üstü	3	38	2	63	2	100	2	53	2	58	1	58
Toplam	139	2.648	151	2.716	156	2.959	153	2.993	187	3.097	229	3.330
Yaşa Göre Yönetici Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	15	65	17	64	16	66	18	66	23	71	27	73
50 yaş üstü	1	11	1	12	1	12	1	13	0	12	0	11
Toplam	16	76	18	76	17	78	19	79	23	83	27	84
Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A
Orta düzey	14	60	16	61	15	63	17	65	19	69	22	66
Üst düzey	2	15	2	15	2	15	2	14	4	14	5	18
İlk düzey kadın yönetici oranı (%)	0		0		0		0		0		N/A	
Orta düzey kadın yönetici oranı (%)	19		21		19		21		22		25	
Üst düzey kadın yönetici oranı (%)	12		12		12		13		22		22	
Üst, orta ve ilk düzey kadın yönetici oranı (%)	18		19		18		19		22		24	
Gelir getirici rollerdeki yönetici sayısı	3	21	3	23	3	23	4	27	5	25	6	24
Gelir getiren fonksiyonlarda çalışan kadın yönetici oranı (%)	13		12		12		13		17		20	
STEM (IT,mühendislik vb.) rollerindeki çalışan sayısı	50	130	49	128	56	131	52	127	63	137	78	164
STEM rollerindeki kadın çalışan oranı (%)	28		28		30		29		32		32	
Engelli ve Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	6	74	5	76	5	83	5	88	5	96	4	100
Yasal zorunluluk gereği istihdam edilmesi gereken asgari engelli çalışan sayısı	77		79		86		93		101		104	
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	0	10	0	7	0	6	0	5	0	6	0	0





SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ												
Ar-Ge Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	17	75	21	65	18	70	16	68	19	74	22	73
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	92	1.028	92	907	74	913	76	868	114	954	151	1.407
5-10 yıl	27	517	37	730	56	672	48	785	44	833	49	780
10+ yıl	20	1.103	22	8	26	1.374	29	1.340	29	1.310	29	1.143
Toplam	139	2.648	151	1.645	156	2.959	153	2.993	187	3.097	229	3.330
Taşeron Çalışan Sayısı (Çalışma Süresine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı	65	344	67	315	65	317	71	287	71	267	49	105
Yarı Zamanlı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	409		382		382		358		338		154	
ÇALIŞAN DEVRİ												
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	19	141	20	110	10	247	13	335	39	230	38	452
30-50 yaş arası	11	60	4	83	9	96	4	106	24	116	26	220
50 yaş üstü	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Toplam	30	201	24	193	19	344	17	441	63	347	64	673
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A
Orta düzey	0	2	0	4	0	2	2	0	0	0	2	3
Üst düzey	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	N/A	N/A
Toplam	0	2	0	5	0	2	2	0	2	0	2	3
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	9	11	3	3	3	4	3	6	11	13	7	6
30-50 yaş arası	15	54	8	32	8	15	18	28	17	34	14	39
50 yaş üstü	1	6	0	9	0	4	0	3	0	10	1	5
Toplam	25	71	11	44	11	23	21	37	28	57	22	50
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A
Orta düzey	2	8	0	6	0	3	3	4	1	4	3	7
Üst düzey	0	3	0	0	0	2	0	2	0	3	1	0
Toplam	2	11	0	6	0	5	3	6	1	7	4	7
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	9	11	3	2	3	4	3	5	11	11	6	5
30-50 yaş arası	12	38	8	17	4	11	13	25	15	30	10	17
50 yaş üstü	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
Toplam	21	49	11	20	7	15	16	30	26	41	17	22





SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEVRİ												
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orta düzey	2	6	0	1	0	1	3	3	1	1	1	2
Üst düzey	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0
Toplam	2	6	0	1	0	2	3	4	1	4	1	2
İç Adaylar Tarafından Doldurulan Açık Pozisyonlar	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İç adaylar tarafında doldurulan pozisyonların sayısı	8	31	2	23	8	23	8	24	9	57	13	69
Tüm açık pozisyonların sayısı	133		103		125		83		219		208	
İç adaylar tarafından doldurulan açık pozisyonların oranı (%)	29		24		25		39		30		39	
Toplam Çalışan Devir Oranları (%)		2018	2019	2020	2021	2022	2023					
30 yaş altı		3	1	1	1	3	1,25					✓
30-50 yaş arası		3	2	1	2	2	2,16					✓
50 yaş üstü		17	14	4	5	17	10,17					✓
Kadın		18	7	7	14	15	9,61					✓
Erkek		3	2	1	1	2	1,50					✓
İlk düzey yönetici		0	0	0	0	0	N/A					
Orta düzey yönetici		14	8	4	9	6	11,36					✓
Üst düzey yönetici		18	0	12	13	17	4,35					✓
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranları (%)		2018	2019	2020	2021	2022	2023					
30 yaş altı		3	1	1	1	3	1,06					
30-50 yaş arası		2	1	1	2	2	1,10					
50 yaş üstü		0	2	0	0	0	1,69					
Kadın		15	7	4	10	14	7,42					
Erkek		2	1	1	1	1	0,66					
İlk düzey yönetici		0	0	0	0	0	N/A					
Orta düzey yönetici		0	0	0	0	2	3,41					
Üst düzey yönetici		0	0	6	6	17	N/A					
Doğum/Ebeveynlik İzni		2018	2019	2020	2021	2022	2023					
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Doğum/babalık iznine ayrılan çalışan sayısı		10	229	9	242	5	215	8	245	7	209	3 ✓ 183 ✓
Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı		10	229	9	242	5	215	8	245	9	213	4 ✓ 183 ✓
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı		10	229	9	242	5	215	8	245	9	213	4 183
Doğum izni sonrası işe dönüş oranı (%)		100		100		100		100		100		✓
ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ												
Eğitim Saatleri (Cinsiyete Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam eğitim saati	3.609	118.504	6.000	121.085	4.615	98.558	7.115	72.682	7.653	121.860	16.808 ✓	147.137 ✓
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	26	45	40	45	30	33	47	24	41	39	73 ✓	44 ✓





BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ																			
Eğitim Saatleri (Yaşa Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			
	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	
Toplam eğitim saati	41.679	79.577	858	40.063	85.340	1.681	23.794	77.213	2.166	29.297	49.423	1.078	43.450	83.908	2.155	57.941	101.619	4.843	
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	62	38	21	62	40	26	40	32	21	42	21	20	58	34	36	54	42	54	
Eğitim Saatleri (Yönetici Seviyesine Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	
Toplam eğitim saati	-	3.784	82	0	7.123	334	0	2.652	207	-	3.942	428	-	3.975	498	-	4.430	624	
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	0	51	5	0	93	4	0	34	12	0	48	27	0	45	28	0	50	27	
Eğitim Maliyetleri (TL)		2018			2019			2020			2021			2022			2023		
Toplam eğitim maliyeti		1.294.587			2.867.581			1.913.279			2.624.664			7.855.144			15.038.745		
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim maliyeti		465			1.000			614			834			2.352			4.225		
Eğitim Kategorileri (Saat)	2018		2019		2020		2021		2022		2023								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Etik İlkeler	209	667	181	558	117	343	272	766	281	845	155	377							
Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0							
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	0	0	0	0	0	0	142	234	62	75	0	0							
Sürdürülebilirlik ve Çevre	86	11.092	45	4.947	50	2.139	327	1.267	186	3.838	478	6.208							
Taşeron Eğitimleri (Saat)		2018		2019		2020		2021		2022		2023							
Taşeron eğitimleri		4.555		2.069		1.406		1.877		417		4.240							
Performans Değerlendirmesi	2018		2019		2020		2021		2022		2023								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	133	446	145	456	139	404	139	407	168	449	196	495							
Çalışan Memnuniyeti (Cinsiyete Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Çalışan Memnuniyeti Anketine katılan çalışan sayısı	111	367	125	363	-	-	132	400	-	-	171	440							
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	56	73	66	77	-	-	63	64	-	-	54	66							
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	111	367	125	363	-	-	132	400	-	-	171	440							
Çalışan bağlılığı skoru (%)	34	50	47	57	-	-	45	52	-	-	38	49							
Çalışan Memnuniyeti (Yaşa Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			
	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	25-34	35-44	45-54	
Çalışan Memnuniyeti Anketine katılan çalışan sayısı	298	162	18	330	141	17	-	-	-	368	154	10	-	-	-	262	222	108	
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	66	72	100	73	74	100	-	-	-	61	69	90	-	-	-	57	59	79	
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	298	162	18	330	141	17	-	-	-	368	154	10	-	-	-	262	222	108	
Çalışan bağlılığı skoru (%)	43	50	83	52	57	88	-	-	-	45	58	90	-	-	-	42	44	56	
Çalışan Memnuniyeti (Yönetici Seviyesine Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	
Çalışan Memnuniyeti Anketine katılan çalışan sayısı	394	68	16	400	71	17	-	-	-	431	89	12	-	-	-	-	75	21	
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	68	74	94	72	82	100	-	-	-	61	71	100	-	-	-	-	64	95	
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	394	68	16	400	71	17	-	-	-	431	89	12	-	-	-	-	75	21	
Çalışan bağlılığı skoru (%)	44	53	75	51	68	100	-	-	-	46	63	92	-	-	-	-	53	71	





SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KAPSAYICILIK						
Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı	2018	2019	2020	2021	2022	2023
65+ vatandaşlar	0	0	28	0	0	0
Gençler	1.232	622	1.816	368	549	816
Çocuklar	346	482	395	1.826	1.413	123
Kadınlar	13	0	34	122	27	970
Toplam	1.591	1.104	2.273	2.316	1.989	1.909
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ						
Çalışanlar	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı (KSO) (İzmit + Aksaray)*	0,54	0,4	0,63	0,54	0,51	0,73
	1,47	0,85	0,59	1,47	0,36	
Kaza Ağırlık Oranı (KAO) - (İzmit + Aksaray)*	9,95	9,45	20,24	9,95	20,37	198,61
	13,26	11,2	3,96	13,26	2,36	
Kaza sayısı	78	67	43	66	78	126**
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0	1
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık (gün sayısı)	322	314	322	623	650	374***
Devamsızlık (gün sayısı)	322	314	322	623	650	374***
Kayıp iş günü oranı (LDR) (%)	10,31	9,71	10,95	17,73	17,66	9,43***
Toplam çalışma saati	6.245.346	6.470.050	5.880.325	7.026.676	7.357.445	7.928.942
Taşeron Çalışanları	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kaza sayısı	11	4	7	7	10	19
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık (gün sayısı)	30	59	79	12	38	32
Devamsızlık (gün sayısı)	0	0	0	0	0	32
İSG Eğitimleri (kişi*saat)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Çalışanlar	125.926	133.938	24.857	15.920	42.400	54.364
Taşeron çalışanlar	5.855	3.044	1.868	3.050	3.480	4.240
Toplam	131.781	136.982	26.725	18.970	45.880	58.604

✓ Dış denetim alınmıştır.

*2023 yılı itibarıyla veriler konsolide şekilde paylaşılmıştır.

**Ölümlü kaza dâhil değildir.

***Ölümlü kazadan kaynaklanan kayıp gün düşmüştür.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI GÖSTERGELERİ EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİŞİM

1. Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ile şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki iş gücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli; organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır. Ücretlendirmede kullanılan performans göstergeleri sosyal, çevresel ve yönetim konularını da kapsamakta, böylelikle bu alanlardaki performans değerlendirilerek, ücretlendirmenin bir parçası olarak kullanılmaktadır.

	2023	Toplantı Sayısı	Katılım Durumu
Yönetim Kurulu		27	%100
Denetimden Sorumlu Komite		4	%100
Kurumsal Yönetim Komitesi		4	%100
Riskin Erken Saptanması Komitesi		4	%100
Sürdürülebilirlik Komitesi		4	%100

SOSYAL

1. Yıllara göre kadın yönetici sayı ve oranları aşağıdaki şekildedir:

2020		2021		2022		2023	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
17 (%17,90)	78 (%82,10)	19 (%19,39)	79 (%80,61)	23 (%21,7)	83 (%78,3)	27 (%24,32)	84 (%75,68)

2. Brisa'da açılan tüm yeni pozisyonlar için içeriden terfi uygulaması değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda yıl içerisinde pozisyon yedekleme çalışmaları yapılmakta, böylelikle çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerinin önü açılmaktadır.

3. Yıllara göre çalışan eğitimi harcamaları (TL) şu şekildedir:

2020	2021	2022	2023
1.913.279	2.624.664	7.722.987	15.038.745

4. Çalışan memnuniyeti skorlarımız (%) şu şekildedir. 2020 ve 2023 yıllarında memnuniyet anketi çalışması yapılmamıştır.

2020		2021		2022		2023	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
/	/	%63	%64	/	/	%54	%66

5. Yıllara göre kayıp iş günü oranlarımız (%) şu şekildedir:

2020	2021	2022	2023
10,951	17,732	17,669	20,156

6. Mesleki hastalık oranımız "0" dır.

7. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitim bilgileri şu şekildedir:

	Mavi yaka	Beyaz Yaka
Kişi*Saatt İSG Eğitimi-2023	43.272	10.160
Kişi*Saatt İSG Eğitimi-2022	49.815	2.309

8. Brisa olarak çalışanlarımızın haklarının sağlanması hususunda yükümlü olduğumuz tüm yasa ve yönetmeliklerin gerekliliklerini yerine getirirken, ülkece taraf olduğumuz uluslararası sözleşme, esas ve beyannameleri de gözetiyoruz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, bu kapsamda faaliyetlerimizi yönettiğimiz temel örneklerdir.

9. Operasyon lokasyonlarımızın tümü (%100), ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

10. İş Etiği Kuralları, başta rüşvet ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere kurumsal politikaları, insan kaynakları ve çevre politikalarını, çalışma ilkelerine ve yasal yükümlülüklerle uyumu kapsar. Yasal düzenlemelere, sözleşmelere, şirket politika ve prosedürlerine ve etik kurallara uyumu sağlamak, hataları ve düzensizlikleri önlemek, varlıkları korumak, risk yönetimi ve iç kontrol ortamının etkinliğini, operasyonel ve finansal bilgilerin doğruluğunu ve bütünlüğünü sağlamak ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için Uluslararası İç Denetim Standartları ve Etik Kurallar'a uygun olarak, Denetim Komitesi'nin kontrolünde ilgili Denetim Departmanları tarafından periyodik veya isteğe bağlı denetimler gerçekleştirilir. Denetimlerin kapsamı, Sürdürülebilirlik Raporu kapsamına giren tüm grup şirketlerini kapsar ve denetlenecek iş birimlerine risk değerlendirmesi açısından öncelik verilir. Ayrıca Topluluk şirketlerinin İç Denetim Birimleri de Denetim Komitelerinin gözetiminde en az üç yılda bir aynı amaçla düzenli denetimler gerçekleştirir. Denetim kapsamı tüm Topluluk şirketlerini kapsar ve ilgili yıl içinde denetlenecek birimlere risk açısından öncelik verilir. Denetim faaliyeti; etik hattı veya diğer kanallardan iletilen bildirim ve şikayetleri, yasal düzenlemelere, etik kurallarımıza ve diğer şirket düzenlemelerine aykırılık konusunda özel incelemeleri kapsar.

ÇEVRESEL

1. 2023 yılı içerisinde operasyonlarımızda, 3. Taraflarca doğrulanmış geri dönüştürülmüş/yeniden kullanılan su miktarı 87.144 m³ 'tür.

2. Tükettiğimiz enerjinin %1'inin enerji verimliliği projeleri ile düşürülmesi hedeflenmektedir.

3. Yıllara göre toplam enerji kullanımı verisi üretim rakamlarındaki gizlilik nedeniyle sürdürülebilirlik raporumuzda endekslenerek ve baz yıl belirtilerek paylaşılmaktadır.

4. 2023 yılı toplam emisyonumuz

Kapsam 1: 50.962 tCO₂-e

Kapsam 2 (Pazar Bazlı): 40.416 tCO₂-e

Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı): 84.755 tCO₂-e

Kapsam 3: 4.316.490,83 tCO₂-e



5. Operasyonlarımız kapsamında tüm elektronik atıklar geri dönüştürülmektedir. Bunun dışında çalışanlarımızın evlerinde oluşan elektronik atıkların geri dönüşümünü sağlamak için fabrikalarımızda elektronik atık toplama noktası belirlenmiştir. 2023 yılında bu kapsamda geri dönüşümü sağlanan e-atık miktarı 14 tondur.

6. 2023 yılı su kirlenici emisyonlar (BOD, COD, SS, T-N, T-P) toplamda 41.117 m³ olarak gerçekleşmiştir.

7. 2023 yılında alınmış bir çevre cezası bulunmamaktadır.

8. Çalışanların işe gidiş gelişlerinde bisikletlerini kullanmaları için fabrika içinde bisiklet yolu yapılmış; iş görüşmeleri için şehir dışına çıkmak yerine, konferans görüşmeleri için çevrim içi toplantı sistemi kurulmuştur. 2022 yılında İzmit tesisine proses atığı için malzeme geri dönüşüm makinesi kurulmuştur.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ

1. Yönetim Kurulumuzdaki kadın temsili oranı %9,09'dur. Aynı oran İcra Kurulumuzda ise %37,5'tur.

2. Brisa Yetenek Yönetimi Yaklaşımımız doğrultusunda her Brisa çalışanının işe alımdan itibaren şirkete, paydaşlara, süreçlere, ekiplere ve kendine değer katma potansiyeli bulunduğu inanıyoruz. Bu kapsamda her Brisa çalışanı yetenek kabul edilirken; her Brisa liderinden kendini, işini, ekibini ve iklimi geliştirerek değer yaratmasını bekliyoruz. Yüksek Potansiyel ve Yüksek Performanslı çalışanlarımızı "Organizasyonel Başarı Planı" sürecimizde tüm yöneticilerimiz ile birlikte değerlendiriyor ve gelişimini planlıyoruz.

3. Yeni mezun pozisyonların %52,8'inde kadın çalışanlar çalışmaktadır.

4. Mali yıl içerisinde terfi ettirilen çalışanların %31'i kadın çalışanlardır.

5. Sabancı Holding'in 2030 yılına kadar kadın lider sayısını %50'ye çıkarma taahhüdüne paralel olarak, 2022 yılında Toplam Kadın Çalışan oranı %5,7, Beyaz Yakalı Kadın Çalışan oranı %25,5, Kadın Yönetici Oranı %21,7 iken 2023 yılı sonunda Toplam Kadın Çalışan oranı %6,4'e, Beyaz Yakalı Kadın Çalışan oranı %25,9'a, Kadın Yönetici Oranı ise %24,3'e yükselmiştir.

6. Şirketimizde en yüksek maaş alan %10'luk dilimdeki kadın çalışan oranı %20,8'dir. En yüksek ücretli çeyrekte bu oran 21,7'dir. Üst-orta, alt-orta ve düşük çeyreklerdeki oranlar sırasıyla %30,2, %17,4 ve %4,9'dur.

7. Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için "yan haklar" toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınır. Şirket olarak sağladığımız kısa vadeli ve uzun vadeli (3 yıllık süreyi kapsayan) yan haklar, piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içerir.

8. Çalışanları çekmek, elde tutmak, motive etmek ve ödüllendirmek için rekabetçi toplam ücretlendirme fırsatları sağlayan dengeli ve etkin bir şekilde yönetilen bir ücretlendirme sistemi uygulanır. Brisa'da ücretlendirme, yürürlükteki yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve piyasadaki gelişmelere uygun olarak yürütülür. Yönetici pozisyonları dâhil tüm çalışanlara yönelik Ücretlendirme Modeli; baz ücret, çalışanlara sağlanan faydalar, ödeneklerden oluşan sabit ücretlendirme ile kısa ve uzun vadeli teşvik ödüllerinden oluşan değişken ücretlendirmeden oluşur. Cinsiyet eşitliği, ücretlendirme modelimizin temel kriterlerinden biridir. Şirketimizde kadın-erkek ücret oranı 1,0 olmak üzere kadın ve erkek eşit ücret alır. Ayrıca Brisa'da kadın çalışanlar arasında herhangi bir ham ücret farkı bulunmaz. Sabancı Holding, her yıl işlenmemiş bir cinsiyetler arası ücret farkı analizi ile eşit işe eşit ücret çalışması yürütmeyi ve eşitliği ileriye taşımayı taahhüt etmektedir.

9. Tam ücretli birincil ebeveyn izni minimum 16 hafta olup ikincil ebeveynler için bu süre 1 haftadır. Mavi yaka çalışanlara çocuk desteği sağlanır. Çalışanlara ücretli ölüm/yas izni verilir.

10. Covid-19 döneminde başlatılan "Destek İsterSEN Çevrim İçi Çalışan Destek Programı" kapsamında Brisa çalışanlarının alanında uzman klinik psikologlardan psikolojik danışmanlık ve rehberlik desteği alabilmeleri sağlanır. Bununla birlikte, 2021 yılında Beden ve Ruh Sağlığı Ekibinin çalışmalarıyla şekillenen Brifit çalışan refahı uygulamamız, devam etmektedir.

11. Eşitlik ve kapsayıcılık odaklı çalışmalarımız kapsamındaki "Çeşitlilik,Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği" eğitimleri ayrımcılıkla ilgili örtük önyargı ile mücadele konusunda bilgi sağlar. Bu kapsamda üst yönetim kadromuzun tamamının katılımı ile Kapsayıcı Liderlik eğitimi gerçekleştirdik.

12. İnsan Hakları Politikası kapsamındaki eğitimler cinsel tacizi önlemeye yönelik bilgilendirmeyi içerir.

13. Reklam ve pazarlama içerikleri yayımlanmadan önce cinsiyet önyargılarını da gözeterek şekilde gözden geçirilir.

14. Kadın çalışanlarımızın doğum izninin ardından görevlerine dönmeleri, özel ve iş yaşamları arasında denge kurmaları için gerekli desteği sağlıyoruz. "Bri Moms Anne Mentorluk" programı ile doğum izninden dönen çalışanların adaptasyonlarının kolaylaştırılmasını amaçlıyoruz.



TCFD

Alan	Öneriler	Referanslar
Yönetişim	a. Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C4 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu s:44
	b. Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024-C4 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu s:44
Strateji	a. Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C2.1 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu s:44
	b. İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C3.1, C3.2, C3.3, C3.6
	c. 2°C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C5.1

Alan	Öneriler	Referanslar
Risk Yönetimi	a. Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C.2.1 - C2.2 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu s:44
	b. Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C2.2 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu s:44
Gösterge ve Hedefler	c. Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C2.1
	a. İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024-C2.2.2
	b. Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C7.6, C.7.7, C7.8 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, s:98
	c. İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2024- C7.53,C7.54 Brisa 2023 Sürdürülebilirlik Raporu s:22-23



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı:

GRI 1 Kullanımı:

Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları:

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.

GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Brisa Hakkında, s:3-5			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s:1; İletişim, s:116			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, s:1			
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Raporu, s:113-115			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Brisa Hakkında, s:3-5			
	2-7 Çalışanlar	Eşitlik,Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s:75; Sosyal Performans Göstergeleri, s:93-94			
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s:94			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Brisa 2023 Faaliyet Raporu, s:120-125			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Brisa 2023 Faaliyet Raporu, s:120			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	https://www.brisa.com.tr/hakimizda/yonetim/yonetim-kurulu/			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, s:9 ; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:17-19			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim, s:9 ; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:17-19			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:17-19			
	2-15 Çıkar çatışması	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:10-11			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:10-11			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	https://www.brisa.com.tr/hakimizda/yonetim/yonetim-kurulu/			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Brisa 2023 Faaliyet Raporu, s:122-123			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Ek Açıklamalar, s:98			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Ek Açıklamalar, s:98			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Bu açıklama Brisa'nın iş ilişkileri, operasyonları ve/veya işletme bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerdiği için ifşa edilmemektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s:17			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Performansımız ve Hedeflerimiz, s:22-23			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleşmesi	Sürdürülebilirlik Performansımız ve Hedeflerimiz, s:22-23			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:17-19 ; Risk Yönetimi, s:12-14			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:10-11			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s:87			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız, s:24			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri, s:93			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız, s:20			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konularımız, s:20			
İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:44			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Enerji Verimliliği, s:46-47 ; Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu, s:48 ; Emisyon Yönetimi, s:48			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s:47 ; Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği, s:46-47; Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu, s:48			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:90			
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Emisyon Yönetimi, s:48			
	305-7 NOx, SOx ve Diğer Belirgin Hava Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:90			

**Öncelikli Konular****Doğal Kaynak Yönetimi**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Su Yönetimi, s:50-52			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, s:50-52			
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s:52			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
	303-4 Su Deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, s:51 ; Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			

Döngüsel Ekonomi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız s:20; Döngüsel Ekonomiye Katkı, s:54; Atık Yönetimi, s:55-57			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, s:55-57			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s:55-57			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, s:57; Çevresel Performans Göstergeleri, s:90			
	306-5 Bertarafla yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, s:57; Çevresel Performans Göstergeleri, s:90			

Biyçeşitlilik

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Biyçeşitlilik, s:59			
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen işletme sahaları	Biyçeşitlilik, s:59			

Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız s:20; Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler, s:27-31			
-------------------------------	--------------------------------	--	--	--	--

Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız s:20; Dağıtım Kanalları Yönetimi, s:33-37; Müşteri Memnuniyeti, s:38-39; Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları, s:40-42			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s:91			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları, s:42			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları, s:42			

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:10-11			
-------------------------------	--------------------------------	---	--	--	--

Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Kurumsal Yönetim, s:9-11			
-------------------------------	--------------------------------	--	--	--	--

**Öncelikli Konular****Sosyal Yaşam Etkisi**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Çalışan Hakları, s:67-68 ; Geleceğe Doğru, s:69-72 ; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s:73-75 ; Toplumla İlişkiler, s:76-79 ; Kurumsal Girişimcilik ve Açık İnovasyon, s:80-81			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik,Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s:75 ; Sosyal Performans Göstergeleri, s:93-94 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Ek Açıklamalar, s:98			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı 401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s:94-95 Sosyal Performans Göstergeleri, s:95			
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları 404-3 Düzenli performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine giren çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, s:95 Geleceğe Doğru, s:69-72 Sosyal Performans Göstergeleri, s:96			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83-85			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi 403-2 İSG risklerinin tanımlanması 403-3 Mesleki sağlık uygulamalarının tanımlanması 403-4 Yönetim-İşçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar 403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri 403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması 403-9 İşle ilgili yaralanmalar 403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83 İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83-85 İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83-85 İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83-85 İş Sağlığı ve Güvenliği, s:85 ; Sosyal Performans Göstergeleri, s:97 İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83-85 İş Sağlığı ve Güvenliği, s:83-85 Sosyal Performans Göstergeleri, s:97; Sürdürülebilirlik Göstergeleri Ek Açıklamalar, s:98 Sosyal Performans Göstergeleri, s:97			

Dijitalleşme ve Veri Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:20 ; Dijitalleşme ve Veri Yönetimi, s:61-65			
-------------------------------	--------------------------------	--	--	--	--



RAPORLAMA KILAVUZU

Brisa Bridgestone Sürdürülebilirlik Raporu 2023 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri ("Prensipler"), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa", "Şirket") Brisa Bridgestone Sürdürülebilirlik Raporu 2023'de ("Sürdürülebilirlik Raporu 2023") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlama metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **sosyal göstergeleri, çevresel göstergeleri ve ekonomik göstergeleri** kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu Prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren FY 23 mali yılını (1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde detaylandırıldığı gibi sadece Şirket'in sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları kapsamakta olup iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır. Bu kılavuzda yer alan sosyal göstergelere Arvento şirketine ait veriler dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kayıplı kaza sayısının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kaybının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir. Ölümlü kazalar dahil edilmemiştir.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri anlamına gelmektedir.
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (gün)	Raporlama döneminde gerçekleşen ekipman-ış aletleri, araçlar ve malzemelerden kaynaklı kayma, düşme, sıkışma ve kesikler sebebiyle oluşan kayıp gün sayısı anlamına gelmektedir. Ölümlü kazadan kaynaklanan gün sayısı dahil değildir.
	Kayıp İş Günü Oranı (%)	Raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, makine/ekipman çarpışması, kontrolsüz malzeme hareketi, bıçakla kesme, makine teçhizat arasına sıkışma, düşme/kayma/takılma, araba çarpması, iniş, sürtünme, araç ve ekipman arasına sıkışma gibi iş kazaları nedeniyle kaybedilen iş günü oranını ifade eder.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, şirket çalışanları ve taşeronlara verilen toplam İSG eğitim saatleri anlamına gelmektedir.



Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Toplam Çalışan Sayısı	
	Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Dağılımı	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Seviyelerine Göre Yönetici Sayıları (#)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışan sayılarını ifade etmektedir.
	Seviyelerine Göre Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışanların toplam üst, orta ve ilk düzey yönetici sayılarına oranı anlamına gelmektedir.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket'in gelir getirici yönetici rollerindeki çalışanların cinsiyete göre kırılımlarını ifade etmektedir.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in gelir getirici yönetici rollerindeki çalışan kadın yöneticilerin oranı anlamına gelmektedir. Gelir getirici rollerde çalışan kadın yönetici sayısına; Satış, Satın alma, Terminal, Lojistik alanlarında rol alan kadın yöneticiler dahil edilmiştir.
	Cinsiyete Göre STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket'in STEM rollerinde çalışan toplam çalışan sayısının cinsiyet kırılıma göre sayısını ifade etmektedir. STEM rollerindeki çalışanlara; IT ekibinde çalışmakta olan ve mühendislik mezunu olan çalışanlar dahil edilmiştir.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%) (%)	Raporlama döneminde Şirket'in STEM rollerinde çalışan kadın çalışan oranı anlamına gelmektedir. STEM rollerinde çalışan kadın çalışan sayısına; IT ekibinde çalışmakta olan ve mühendislik mezunu olan kadın çalışanlar dahil edilmiştir.
	Doğum/babalık iznine ayrılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izni/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen, İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izni sonrası işe dönüş oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğum iznine ayrılan çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönmeyen çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Eğitimler	
	Cinsiyete, Yaşa ve Yönetici Seviyelerine Göre Toplam Eğitim Saatleri (saat)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynaklarının eğitim platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışanlara verilen; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) ve eğitim kategorilerine (etik ilkeler, eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve çevre) göre kırılımlı toplam eğitim saatleri anlamına gelmektedir.
	Cinsiyete, Yaşa ve Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynaklarının eğitim platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışanlara verilen; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), ve yönetici seviyesine (ilk, orta, üst) göre kırılımlı toplam eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.
	Kategorilere Göre Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket çalışanlarına verilen ve Şirket'in İnsan Kaynakları Eğitim Takip Platformu üzerinden takip edilen toplam eğitim saatlerinin eğitim türüne göre (Sürdürülebilirlik ve Çevre, Etik İlkeler) kırılımını ifade etmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen harcamalarını ifade eder.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde verilen eğitimlerin toplam maliyetinin toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.



Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İşe Alımlar	
	İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan toplam işe alınan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	İşten Ayrılmalar	
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, kıdemli) kırılımında raporlanan toplam işten ayrılan beyaz yaka çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Cinsiyete, Yaşa ve Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan, işten ayrılan beyaz yaka çalışan sayısının toplam çalışan sayılarına oranları anlamına gelmektedir.
Çevresel Göstergeler	Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde kapsayıcılık programı kapsamında ulaşılan hassas kitlelerin (65+ vatandaşlar, gençler, çocuklar, kadınlar) sayısı anlamına gelmektedir.
	Enerji Yönetimi	
	Doğal Gaz Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen toplam doğal gaz miktarı (hacmen – m ³) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Motorin Tüketimi (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör yakıtı, forklift yakıtı, kazan ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen motorin akaryakıt miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Benzin (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda şirket araç yakıtı olarak kullanılan toplam benzin miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in HES, RES, GES, Jeotermal vb. yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji tüketimi anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in ürettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Enerji Tasarrufu (KWh)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından gerçekleştirilen enerji tasarrufu projeleri ile sağlanan doğalgaz, elektrik ve dizel tasarrufunun KWh enerji karşılığını ifade etmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Oranı (%) (Yenilenebilir Elektrik Tüketiminin Toplam Elektrik Tüketimdeki Payı)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından I-REC ve YEK-G sertifikaları ile sertifikalandırılan, satın alınan elektrik ile Şirket'in güneş enerjisi (GES) panelleri ile üretilip tüketilen tüm elektrik miktarına oranını ifade etmektedir.
	Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)	
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında doğal gaz, motorin, benzin tüketimi ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı) (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Pazar Bazlı) (tCO ₂ e)	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarındaki I-REC veya YEK-G ile sertifikalandırılmayan ve yenilenebilenebilir olmayan kaynaklardan satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar – Kategori 6: İş Seyahatleri (tonCO ₂ e.)	Raporlama döneminde bu gösterge, yıl içerisinde iş amaçlı yapılan tüm uçak seyahatlerinin ve otel konaklamalarından meydana gelen dolaylı emisyonları temsil etmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar – Kategori 7: Personel Taşımacılığı (tonCO ₂ e.)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket çalışanlarının çalışan servisleri ile işe geliş gidişleri sebebiyle meydana gelen, servis sağlayıcılardan alınan yakıt bilgisi ile hesaplanan dolaylı sera gazı emisyonlarını temsil etmektedir.



Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynaklarına Göre Su Kullanımı	
	Kuyu Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, ilgili lokasyonlarda yapılan kuyu suyu çekimi (hacmen – m ³) anlamına gelmektedir.
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Gri Su Kullanımı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve aylık su sayaç formları ile takip edilen, Şirket'in gri su kullanımını ifade eder.
	Yağmur Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve aylık su sayaç formları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam kuyu suyu, şebeke suyu, yağmur suyu ve gri su çekim miktarını ifade eder.
	Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlarla takip edilen ve proses ve mutfakta kullanılan şebeke suyu, kuyu suyu ve yağmur suyu tüketimi sonucu ortaya çıkan ve deşarj edilen atık su miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Su Tüketimi (m ³) (Toplam Çekim – Deşarj)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çekilen toplam su miktarından deşarj edilen toplam su miktarının çıkarılmasıyla hesaplanan toplam su tüketim miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve arıtma sistemi takip formları ile takip edilen, Şirket'in proses ve evsel atık sulardan geri kazanarak kullandığı su miktarını ifade eder.
	Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+Aksaray)	
	Geri Dönüştürülen Atıklar (ton)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in operasyonları sonucu oluşan ve atık beyannameleri ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen, tüm "R" kodlu, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan/geri dönüştürülen atıkları temsil eder.
	Tehlikeli Atıklar (ton)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikeli atık miktarı anlamına gelmektedir. Toplam tehlikeli atık, tesiste geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıkların (plastik ve elektronik atıklar dahil), çöplüklere atılan, düzenli depolama/katı atık sahasına giden, enerji geri kazanımıyla yakılan ve enerji geri kazanımı olmaksızın yakılan atıkların toplamından oluşmaktadır.
	Tehlikesiz Atıklar (ton)	Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir. Toplam tehlikesiz atık, üçüncü bir tarafça geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıkların (plastik ve elektronik atıklar dahil), düzenli depolama/katı atık sahasına giden, enerji geri kazanımıyla yakılan ve enerji geri kazanımı olmaksızın yakılan atıkların toplamından oluşmaktadır.
Ekonomik Göstergeler	Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler (ton)	Raporlama döneminde bu gösterge, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen atık beyanlarınca bildirilen, Şirket tarafından tesis içinde geri dönüştürülen ve satış faturaları ile takip edilen toplam plastic miktarını temsil eder.
	Depolama (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve düzenli depolama/katı atık sahasına gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Yakma (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve yakma tesisine gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Sürdürülebilir İş Modeli	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım (doğrudan kaynak kullanımı veya karbon emisyonlarını azaltan ürünlerdir. Tartışmasız sürdürülebilir olarak kabul edilen faaliyetleri içerir), geçiş (doğası gereği bütünüyle çevre dostu kabul edilmeyen, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak kabul edilebilecek ürün ve hizmetleri ifade eder) ve kolaylaştırıcı (doğrudan kaynak/karbon emisyonunu azaltım faaliyeti olarak kabul edilmeyen, ancak buna ilişkin teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürünleri ifade eder) ve olumlu sosyal etki yaratan ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, geçiş ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde edilen Gelirlerin Toplam Gelirlere Oranı (%)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in sürdürülebilir ürünlerinin satışıyla elde ettiği gelirin, Şirket'in 2023 yılı finansal tablolarındaki toplam hasılatı oranını ifade eder.
	Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in Ar-Ge ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından yapılan sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir. Konsolide bazda TL olarak raporlanmaktadır.
	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Ar-Ge İnovasyona Oranı (%)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in yatırım bütçesinde yer alan sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam gelire oranı anlamına gelmektedir.



Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Çevresel Yatırımlar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayana ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.
	Çevresel Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in emisyon ölçümü, CDP danışmanlığı, GEKAP içerisinde yer harcamalarını içeren kanunen zorunlu harcamalarını ve kanunen zorunlu olmayan harcamaları anlamına gelmektedir.
	Çevresel Fayda (sm ³)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket tarafından gerçekleştirilen, atık ısı azaltımı ve geri kazanımı ile buhar optimizasyonu projeleri ile gerçekleştirilen doğalgaz tasarrufu miktarının hacim olarak karşılığını ifade eder.
	Çevresel Fayda (KWh)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket tarafından gerçekleştirilen, yeşil enerji, ısıtılma optimizasyonu, havalandırma sistemi optimizasyonu gibi projeler ile gerçekleştirilen elektrik tasarrufu miktarının KWh karşılığını temsil eder.
	Çevresel Fayda (tonCO ₂ e., TL)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket tarafından gerçekleştirilen enerji tasarrufu projeleri ile tasarruf edilen tüm doğalgaz, elektrik ve dizel tasarrufunun emisyon karşılığının ton karbondioksit eşleniği cinsinden karşılığını ve yine bu tasarrufların finansal karşılığını (TL) ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir. Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = İşgünü Kayıplı Kaza Sayısı x 200.000 / Toplam Fiili Çalışma Saati

Kaza Ağırlık Oranı = İşgünü Kaybı x 200.000 / Toplam Fiili Çalışma Saati

*Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 200.000*

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını ifade etmektedir. İlk kademe yönetici organizasyon yapısında bulunmamaktadır. Orta kademe yöneticiler müdür pozisyonunda çalışan yöneticileri, üst düzey yöneticiler ise direktör ve üstü pozisyonlarda çalışan yöneticileri ifade etmektedir.

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Orta ve Üst Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı = Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı / Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı



Eğitimler

Raporlama döneminde çalışanlara verilen eğitimleri temsil eder. Toplam eğitim saati dört alt kategoriye ayrılmıştır. Cinsiyete göre (kadın ve erkek), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), eğitim türüne göre (etik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve çevre ile yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele).

Eğitimlerin toplam maliyeti, Şirketler tarafından çalışanlarına verilen tüm eğitimlerin toplam maliyetini ifade eder.

Formüller:

$\text{Çalışan başına eğitim maliyeti} = \text{Toplam eğitim maliyeti} / \text{Toplam çalışan sayısı}$

Toplam Çalışan Devir Oranı

Formüller:

$\text{Toplam Çalışan Devir Oranı:}$

$\text{İşten ayrılan kadın çalışan sayısı} / \text{Toplam kadın çalışan sayısı}$

$\text{İşten ayrılan erkek çalışan sayısı} / \text{Toplam erkek çalışan sayısı}$

Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kişi Sayısı

Şirketin kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaştığı hassas gruplardaki (yaşlılar, gençler, kadınlar ve engelliler vb.) kişi sayısını ifade eder.

2023 yılında ulaşılan hassas gruplar arasında gençler, çocuklar ve kadınlar yer almaktadır. “Brisa Mensupları Öğrenme Destekleme Derneği (BMÖDD)” ve “Sabancı Lassa Ortaokulu” kapsamındaki faaliyetler ve bağışlar aracılığıyla ulaşılan genç ve çocuk sayısını temsil eder. Ulaşılan kadın sayısı, Ideathon ve “Hatay Kuluçka Merkezi” programı aracılığıyla ulaşılan kişi sayısını temsil eder.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri

Brisa enerji tüketim verileri kapsamında doğalgaz, dizel, benzin, LPG ve elektrik tüketilmiştir. Veriler, hizmet sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve bakım-onarım formları ile elde edilmiştir.

Dizel tüketimi, hizmet sağlayıcıların jeneratör, yangın pompası ve şirket araçları için düzenledikleri faturalardan elde edilmiştir. Benzin ve LPG tüketimi, hizmet sağlayıcıların Şirket araçları için düzenledikleri faturalardan elde edilmiştir. Doğalgaz tüketimi için, faturadaki m³ değeri, İzmit, Aksaray, Altunizade, Esenler ve Arvento lokasyonları için dikkate alınmıştır. Tüm lokasyonlarda satın alınan elektrik tüketimi, hizmet sağlayıcılardan alınan faturalarla takip edilmektedir. Ayrıca, Kuruluş tarafından tüketilen yenilenebilir enerji üretimi, Şirket ile yapılan sözleşmeler/faturalar ile takip edilmektedir.

Brisa, enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıdaki dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için GJ cinsine dönüşümünde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Doğal gaz tedarik birimi m³ cinsinden faturalandırıldığı için, [1m³ * (Net Kalorifik Değer) GJ/m³]/1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Dizel tedarik birimi litre cinsinden faturalandırıldığı için, GJ'ye dönüştürme için dönüştürme faktörü [1 ltr * (Kalorifik Değer) MJ/l] /1000 kullanılmaktadır;
- Benzin tedarik birimi litre cinsinden faturalandırıldığı için, GJ'ye dönüştürme için dönüştürme faktörü [1l * (Kalorifik Değer) MJ/l] /1000 kullanılmaktadır;
- Tüm yakıt tüketimlerinin birimi MWh olarak raporlandığı için GJ cinsinden dönüşümünde 1GJ=0,277777 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Ayrıca Brisa'da LPG tüketim dönüşümlerinde yoğunluk değerleri için servis sağlayıcıların verdiği ilgili MSDS (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) kullanılmıştır.

Toplam Enerji Tüketiminde Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Payı

Yenilenebilir enerji tüketimi, Şirket tarafından yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketimini ifade eder.

I-REC (Yenilenebilir Enerji Sertifikası), YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) ile belgelendirilen elektrik tüketimlerinin ve kuruluş tarafından güneş enerjisi üretiminin toplamını içerir.

Yenilenebilir enerji üretimi ise Şirket tarafından yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen toplam elektriği ifade eder. Bunu sistem üzerinden alınan raporlar takip eder.

Formüller:

$\text{Toplam Enerji Tüketiminde Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Payı (\%)} = (\text{Yenilenebilir Enerji Tüketimi} / \text{Toplam Enerji Tüketimi}) * 100$



Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları

Kapsam 1, Kapsam 2 ve 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesine göre hesaplanmıştır". Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O, HFC'lerin (SF₆ ve soğutucu gaz) CO₂ eşdeğeri faktörleri kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu ve Sera Gazı Protokolü (https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/SYR_AR5_FINAL_full.pdf) (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2023>) kullanılarak bileşke ton CO₂e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	Emisyon Hesaplama Yöntemi
Sabit Yanma	Emisyon faktörleri IPCC 2006 yönergelerinden, yakıt NCV ve yoğunluk değerleri Enerji Bakanlığı, IPCC 2006 tarafından yayınlanan yönetmeliklerden alınmıştır. IPCC GWP katsayıları 6. değerlendirme raporlarından alınmıştır.
Hareketli Yanma	Emisyon faktörleri IPCC 2006 yönergelerinden, yakıt NCV ve yoğunluk değerleri Enerji Bakanlığı, IPCC 2006 tarafından yayınlanan yönetmeliklerden alınmıştır. IPCC GWP katsayıları 6. değerlendirme raporlarından alınmıştır.
Kayıp/Kaçak	Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) değerleri IPCC 6. Değerlendirme Raporundan alınmıştır.
Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Ton CO ₂ -e/MWh
Türkiye Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	Elektrik üretimine ilişkin TEİAŞ 2022 emisyon faktörleri kullanılmıştır.
Emisyon Faktörleri – Kapsam 3	Ton CO ₂ -e/MWh
Kategori 6: İş Seyahatleri	Uçuş kategorizasyonuna (business/economy, domestic/international) göre emisyon faktörleri DEFRA 2023'den alınmıştır.
Kategori 7: Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	Servisler için, DEFRA 2023 emisyon faktörleri kullanılmıştır.

Su Yönetimi

Su çekimleri ve deşarjları tesislerde bulunan giriş ve çıkış sayaçları, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın aylık faaliyet raporları, ödeme faturaları ve Türkiye İstatistik Kurumu'na (TÜİK) dayalı varsayımlar aracılığıyla izlenmektedir. Su tüketimi, tesisler tarafından doğadan çekilen ve doğrudan (ürüne, buharlaşmaya veya sızmaya) deşarj edilmeyen su miktarından oluşmaktadır.

Formüller:

$Su\ tüketimi\ (m^3) = Kaynağa\ Göre\ Su\ Çekimi - Toplam\ Deşarj\ Edilen\ Su\ Miktarı$

Atık

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak tanımlanmaktadır. Tehlikeli atıklar, insan sağlığı ve çevre için tehlikeli maddeler içeren ve zarar verme potansiyeli bulunan atıklar olarak tanımlanırken, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığı ve çevreye herhangi bir zararı olmayan atıklar olarak tanımlanmaktadır (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Atık Yönetimi Yönetmeliği - Madde 4). Bertaraf yöntemlerine göre, düzenli depolama alanına gönderilen, tesis içinde/tesis dışında geri dönüştürülen, enerji geri kazanımı için yakılan ve enerji geri kazanımı olmaksızın yakılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarı bildirilmektedir.

Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarı, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Atık Beyan Formları, Kütle Denge Sistemi (MOTAT, KDS vb.) ve bertaraf teslim notları/kayıtları vb. gibi resmi dokümanlar aracılığıyla izlenmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Grup şirketlerinin düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarı anlamına gelmektedir. Geri dönüştürülen atıklar, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Atık Yönetimi Yönetmeliği Ek- 1: Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamaları'nda "R" kodunda vurgulandığı şekilde bertaraf edilen atıkları içermektedir.

Formüller:

$Geri\ Dönüştürülmüş\ Atık\ Miktarı = Tesiste\ Geri\ Dönüştürülen/Yeniden\ Kullanılan\ Atık + Üçüncü\ Bir\ Tarafça\ Geri\ Dönüştürülen/Yeniden\ Kullanılan + Çöp\ Sahasına\ Atılan + Enerji\ Geri\ Kazanımı\ ile\ Yakılan\ Yeniden\ kullanılan / geri\ dönüştürülmüş\ atık\ oranı = Geri\ Dönüştürülmüş\ Atık\ Miktarı / (Toplam\ Tehlikeli\ Atık + Toplam\ Tehlikesiz\ Atık)$



Ekonomik Göstergeler

Ekonomik göstergelerin hesaplanmasında aşağıdaki tanımlar ve formüller kullanılmıştır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir olarak tanımlanan ürün ve hizmetler şunlardır;

- Çevresel kaynakların/karbon emisyonlarının doğrudan azaltılmasıyla ilgili faydalar sağlayan ürün ve hizmetler (azaltma),
- Sürdürülebilir olmayan nitelikteki teknolojilerde ve faaliyetlerde çevresel kaynak kullanımının/karbon emisyonlarının azaltılmasıyla ilgili ürün ve hizmetler (geçiş),
- Doğrudan kaynak/karbon emisyonu azaltma faaliyetleri olarak değerlendirilmeyen ancak ilgili teknolojilerin yayılmasını kolaylaştıran ürün ve hizmetler (etkinleştirici)
- Olumlu sosyal etki yaratan ürün ve hizmetler olarak gruplandırılmıştır.

Ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirler ürün bazlı satış listeleri aracılığıyla elde edilmiş olup, ilgili ürün türlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır. SDG'ye ilişkin ürün ve hizmet gelirlerinin toplam TL gelirlerle oranı kapsamında, toplam TL gelirler, şirketlerin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanan yıllık raporlarında veya bağımsız denetime tabi finansal raporlarında yer alan raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettikleri toplam gelirleri ifade etmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımı kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylı bütçesi dahilinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında raporlanan tutarlar, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayınlanan yıllık raporlarında veya bağımsız denetime tabi mali raporlarında belirtilen toplam gelir rakamlarını temsil etmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylı Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesinde yer alan sürdürülebilirlik odaklı yatırımları temsil etmektedir.

SDG bağlantılı ürün ve hizmet sayısı, geçiş, kolaylaştırıcı ve olumlu sosyal etki ürünleri olarak kabul edilen 592 ürün ve hizmetten oluşmaktadır. Doğası gereği sürdürülebilir olarak kabul edilmeyen ürünler ise Aspects+mobifix ile tasarlanan lastik ürünleri ve ürün iyileştirmeleridir.

PSR A&B, LVR A&B&C etiketleri, TBR A&B&C lastik modelleri gibi doğası gereği tamamen çevre dostu olmayan ancak daha fazla SDG bağlantılı teknolojilere geçiş olarak değerlendirilebilecek ürünler geçiş ürün grubuna dahil edilmiştir. Etkinleştirici ürün grubunda elektrikli araçlar için üretilen lastik ürünleri değerlendirilmiştir. Olumlu sosyal etkiye sahip ürünler kategorisinde ıslak fren mesafesi (Tüm gruplar A değeri ve Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değeri), ıslak çığır açma mesafesi (Tüm gruplar A değeri ve Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değerinden farklı) ve ıslak çığır açma mesafesi (Tüm gruplar A değerinden farklı) ve Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değeri) ürünleri değerlendirilmiştir.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamına dahil edilen projeler Brisa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler olup, raporlanan bakiye 2023 mali yılında sermayelendirilen Ar-Ge projelerini içermektedir.

SDG bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında raporlanan toplam tutarlar Şirket'in onaylı bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır. Brisa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler, çevre yatırımı kapsamında yuvarlanma direnci, gürültünün ve hammadde kullanımının azaltılması, enerji tasarrufu, yerleştirme projeleri, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve aşınma ömrünün iyileştirilmesi başlıkları altında yürütülen projelerdir.

Formüller:

SDG bağlantılı Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı = SDG bağlantılı Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

*SDG bağlantılı Ar-Ge ve Yenilik Yatırımının Toplam Gelire Oranı (%) = (SDG bağlantılı Ar-Ge ve Yenilik Yatırımı / Toplam Gelir) * 100*

Çevre Yatırımlarına Dayalı Tasarruf ve Azaltma

Sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetlerle gerçekleştirilen finansal tasarruflar ve çevresel ve sosyal fayda göstergeleri kapsamında, Şirketin elektrik, doğal gaz ve dizel CO₂ tasarrufu ton cinsinden ve TL cinsinden tasarrufları raporlanmaktadır. İzmit ve Aksaray lokasyonlarında gerçekleştirilen enerji tasarrufu projelerinin finansal ve çevresel faydaları değerlendirilmiş ve birleştirilmiştir.

Çevre Yatırımları ve Harcamaları

Yasal olarak zorunlu olmayan çevresel harcamalar; süreç iyileştirmeleri, danışmanlık ve teknik yardım hizmet alımları; yasal olarak zorunlu olan çevresel harcamalar ise atık arıtma, emisyon ölçüm maliyetleri ve GEKAP harcamaları gibi harcamalardır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutar, Şirketin onaylı bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır. Ayrıca, çevresel yatırımlar; İzmit ve Aksaray tesislerinde enerji tasarrufu projelerinin yürütülmesi için yapılan yatırım tutarını ifade etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı yapılması düşünülebilir.

SINIRLI GÜVENCE RAPORU



Sınırlı Güvence Raporu

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Brisa Sürdürülebilirlik Raporu 2023'de ("Sürdürülebilirlik Raporu 2023") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ün 89., 90., 91., 92., 93., 94., 95., 96. ve 97. sayfalarında bulunan ve "🔍" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Kaza Sıklık Oranı (İzmit, Aksaray) (Çalışanlar) (%)
- Kaza Ağırlık Oranı (İzmit, Aksaray) (Çalışanlar) (%)
- Toplam Çalışma Saati (Çalışanlar) (h)
- Kaza Sayısı (Çalışanlar) (#)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Çalışanlar) (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (Çalışanlar) (#)
- Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (Çalışanlar) (gün sayısı)
- Kayıp İş Günü Oranı (Çalışanlar) (LDR) (%)
- İSG Eğitimleri (Çalışanlar) (h)
- Çalışma Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Toplam Kadın Çalışan Oranı (%)
- Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı (#)
- Seviyelerine Göre Kadın Yönetici Oranı (%)
- Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)
- STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Sayısı (#)
- STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)
- Doğum / Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Doğum / Babalık İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (%)
- Toplam Eğitim Saatleri (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (h)
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (h)
- Toplam Eğitim Maliyeti (TL)

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



- Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (TL)
- Etik İlkeler (h)
- Sürdürülebilirlik ve Çevre (h)
- İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)
- Toplam Çalışan Devir Oranları (%)
- Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)

Çevresel Göstergeler

- Doğal Gaz Tüketimi (m³)
- Motorin Tüketimi (lt)
- Benzin (lt)
- Elektrik Tüketimi (kWh)
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
- Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu
- Enerji Tasarrufu
- Yenilenebilir Enerji Oranı (Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı) (%)
- Doğrudan Sera Gazı Salımı (Kapsam 1) (tCO2e)
- Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları – Pazar Bazlı (tCO2e)
- Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları – Lokasyon Bazlı (tCO2e)
- Kapsam 1 + 2 Sera Gazı Emisyonları – Pazar Bazlı (tCO2e)
- Kapsam 1 + 2 Sera Gazı Emisyonları – Lokasyon Bazlı (tCO2e)
- Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonları – İş Seyahatleri (tCO2e)
- Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonları – Personel Taşımacılığı (tCO2e)
- Kuyu Suyu (m³)
- Şebeke Suyu (İzmit+Aksaray) (m³)
- Gri Su (m³)
- Yağmur Suyu Kullanımı (m³)
- Toplam Su Çekimi (m³)
- Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³)
- Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)
- Toplam Su Tüketimi (m³) (Toplam Çekim – Deşarj)
- Tehlikeli Atıklar (ton)
- Tehlikesiz Atıklar (ton)
- Geri Dönüştürülen Atıklar (ton)
- Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler (ton)



Ekonomik Göstergeler

- Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL)
- Toplam Çevresel Yatırım Miktarı (TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
- Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam AR-GE İnovasyona Oranı (%)
- Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu 2023'de “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2023'de “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ün 105., 106., 107., 108., 109., 110., 111., ve 112. sayfalarında bulunan Brisa Sürdürülebilirlik Raporu 2023 -Raporlama Prensipleri (“Raporlama Prensipleri”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.



Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler' den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler' in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler' in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

**Sınırlı Güvence Sonucu**

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Sürdürülebilirlik Raporu 2023'de yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2023 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Ekim 2024



İLETİŞİM

Merkez-Pazarlama ve Satış Ofisi

Adres: Küçük Çamlıca Mahallesi, Şehit İsmail Moray Sokak
No: 2/1 34662 Altunizade, Üsküdar, İstanbul

Telefon: (216) 544 35 00

Faks: (216) 544 35 35

İnternet Adresi

www.brisa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

brisa.info@brisa.com.tr

Aksaray Fabrika

Adres: Erenler OSB Mahallesi, Recep Tayyip Erdoğan Bulvarı,
No:21/1, Taşpınar-Merkez-Aksaray

İzmit Fabrika

Adres: Alikahya Fatih Mahallesi, Sanayi Caddesi,
No:98, 41220 İzmit-Kocaeli

Telefon: (262) 316 40 00

Faks: (262) 316 40 40

Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Brisa tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Brisa hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi veya teklifin bir parçasını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetli açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Brisa bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Brisa'nın hiçbir şirketi veya onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi ya da iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

BRiSA