

Sürdürülebilirlik Raporu 2022



RAPOR HAKKINDA

Brisa olarak 2012 yılından itibaren faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, bu etkilerin nasıl yönetildiğini ilgili hedef ve performanslar ile birlikte şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. Okumakta olduğunuz 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, 01.01.2022 – 31.12.2022 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartları'na uygun şekilde hazırlanmıştır.

Raporumuzun çatısını ve içeriğini ilk raporlama sürecimizde iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Anket Çalışması sonucunda elde edilen ve yıllık olarak gözden geçirilen sürdürülebilirlik önceliklerimiz oluşturuyor.

Raporumuzu hazırlarken, bir önceki raporumuza almış olduğumuz Vigeo EIRIS ve Reporting Matters değerlendirme görüşlerini, Ecovadis değerlendirmesini, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) aslarını ve ortağımız Sabancı Holding'in referansıyla MSCI (Morgan Stanley Capital International) çevre, sosyal, yönetim performans önceliklerini gözden geçirdik. Önümüzdeki dönem için bu değerlendirmeleri gözetiyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşımak ve bu doğrultuda daha hesap verebilir ve şeffaf bir organizasyon olmak, vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için paydaş geri bildirimlerinin önemine inanıyoruz.

Raporlama performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımak için raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi kurumsaliletisim@brisa.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



s.1 RAPOR HAKKINDA

s.2 CEO MESAJI

s.3 BRİSA HAKKINDA

s.4 RAKAMLARLA 2022

s.6 2022 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER

s.8 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

s.16 AKILLI MOBİLİTE

s.21 DİJİTALLEŞME

s.26 KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON

s.31 ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

s.34 DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK

s.38 BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

s.40 ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER

s.42 DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

s.44 DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ

s.47 AKILLI KÜLTÜR

s.50 EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

s.54 TOPLUMLA İLİŞKİLER

s.58 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

s.66 TCFD

s.67 GRI İÇERİK İNDEKSİ

s.71 BRİSA RAPORLAMA KILAVUZU

s.80 SINIRLI GÜVENCE RAPORU

s.83 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ EK AÇIKLAMALAR

s.85 İLETİŞİM



Haluk Kürkcü - CEO



CEO MESAJI

Yatırımlar sonucunda, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance tarafından Türkiye lastik sektörünün en değerli markası seçildik. En değerli markaların sıralandığı listede ise 40. sırada yer aldık.

2022 yılı, tüm bu gelişmelere ek olarak, finansal olarak da başarılı bir performans sergilediğimiz bir yıl oldu. Elde ettiğimiz bu güçlü performansta, şirketimizin dengeli işletme sermayesi, finansal risk yönetimi ile başarılı kanal ve ürün portföyü yönetimi etkili oldu. Bu doğrultuda, toplam yıllık satış gelirlerimizi 14.080 milyon TL'ye, FAVÖK marjımızı ise %20,72'ye çıkardık. Uluslararası pazarlarda, bir yeni ülkeyi daha ihracat bölgelerimize katarak, 23 ülkede pazar payımızı artırdık.

Brisa'yı "lastiğin ötesinde hizmetler sunan bir çözüm sağlayıcı" olarak konumlandırıyor ve belirlediğimiz yol haritası ve önceliklerimiz çerçevesinde operasyonlarımızı şekillendiriyoruz. Bu doğrultudaki önemli hedeflerimizden biri olan mobilite çözümlerine yatırım yapma hedefimiz kapsamında, raporlama döneminde Arvento Mobil Sistemleri firmasını satın aldık. Bu satın alma ile mobilite çözümlerinde önemli atılımlar yapmayı hedefliyoruz.

Büyüme stratejimizin önemli bileşenlerinden biri olan dijital dönüşüme özel önem gösteriyoruz. Bu kapsamda; akıllı üretim, ileri veri takibi, robotik uygulamalar, yapay zeka, akıllı filo çözümleri gibi çağın olmazsa olmazı teknolojilerle süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. 2022 yılı, girişimcilik projelerimizde de dijitalleşmeyi odağımıza aldığımız bir yıl oldu.

Akıllı mobilite kapsamındaki önemli bir megatrend olan elektrifikasyon dönüşümüne, Brisa olarak, kapsamlı bir şekilde hazırlanıyoruz. Hızla yaygınlaşan elektrikli araçlar için son teknoloji lastikler geliştiriyor ve global araç üreticileri ile iş birlikleri yapıyoruz. Binek araç kullanıcılarına yönelik Otopratik ve ticari araç kullanıcılarına yönelik Propratik uçtan uca hızlı bakım servislerimizi "Mobilite Merkezlerine" dönüştürüyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında Otopratik'lerde sunduğumuz e-sarj istasyonu sayımızı artırarak 33 noktaya ulaştık.

Yıl içinde düşük karbon ekonomisine geçiş, düşük temas ekonomisine geçiş ve sosyal-kültürel dönüşüm olmak üzere üç temel alanda oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yol haritamız doğrultusunda kararlılıkla ilerlemeye devam ettik. Yenilenebilir enerji kullanımı ile karbon ayak izinin azaltılması hedefiyle Aksaray Fabrikamızın çatısına 10.400'ün üzerinde güneş paneli kurulumunu gerçekleştirdik ve Aksaray fabrikamızın mevcut ihtiyacının yaklaşık 5'te 1'ini güneş enerjisinden karşılamaya başladık. Su ve atık yönetimi alanında tüketimi azaltma ve verimliliği artırma yönünde çalışmalarımızı sürdürdük. Sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirimizde de yaygınlaştırmak adına, bayilerimizi de sürdürülebilirlik yolculuğuna dahil ederek, Yeşil Bayi Programını başlattık.

Bu bilgiler ışığında, 2022 yılı sürdürülebilirlik performansımızın meyvelerini topladığımız bir yıl oldu. CDP (Karbon Saydamlık Projesi) programında "İklim Değişikliği" kategorisinde "Global A Listesi"nde yer alırken; "Su Güvenliği" kategorisinde Türkiye'de 4. kez liderler arasında yer aldık. Bu başarıya ek olarak, sürdürülebilirlik performansımız ile Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme sonucunda "En İyi Derece" (Excellent) kategorisine girerek, global lastik endüstrisinde 1. sıraya yükselirken, otomotiv endüstrisinde 277 firma arasından 3. sırada yer aldık.

Önümüzdeki dönemde de Birleşmiş Milletler'in sürdürülebilir kalkınmaya yönelik hedeflerine katkı vermek ve performansımızı daha ileri noktalara taşımak için cesaretle yol almaya devam edeceğiz. Onuncu raporumuz ile sürdürülebilirlik performansımızı siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyor, bu yolculukta bizlere sağladığı katkılar için başta Brisalılar olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya genelinde pandemi etkisi azalmakla birlikte, baş gösteren Rusya-Ukrayna savaşı, enerji krizi, tedarik zincirindeki sorunlar ve yüksek enflasyon sebebiyle, 2022 yılı tüm dünya için zorlu bir yıl oldu. Tüm bu koşullara rağmen, Brisa olarak, ulusal ve uluslararası alanda başarılı bir yılı geride bıraktık.

Uzun süredir yatırım yaptığımız "Akıllı Kültür" uygulamaları sayesinde, çevikliğimizi artırarak dünyadaki tüm gelişmelere hızlı uyum sağlama yeteneğimizi geliştirdik. Bu performansımızın en önemli belirleyicisi konumundaki çalışanlarımıza yönelik "İşin Geleceği" çalışmalarımız ile birçok öncü uygulamayı da hayata geçirdik. Çalışanlarımızla birlikte, bayi ağımıza, markalarımıza ve hizmetlerimize yaptığımız

[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

BRİSA HAKKINDA

Türkiye lastik endüstrisinin lideri olan şirketimizin temelleri, Sabancı Holding ve ortaklarının girişimiyle 1974 yılında Lassa markamızla atıldı. Brisa'nın kuruluşu ile Lassa ve Bridgestone markalarının yolculuğunun başlaması ise 1988 yılında Sabancı Holding ve dünya lastik sektörü lideri Bridgestone Corporation ortaklığına dayanıyor.

1993 yılında ilk Ulusal Kalite Ödülü'nü kazanan Şirketimiz, 1996 yılında da iş mükemmelliği konusunda gösterdiği üstün performans sonucu, Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan ilk Türk şirketi oldu. Bugün aynı zamanda, Avrupa'nın en büyük lastik üreticileri arasında yer alıyoruz.

Bridgestone, Lassa ve Dayton markalarımızla otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinaları için özel lastikler üretiyoruz. Aynı zamanda Kinesis markamızla endüstriyel makinalara yönelik emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlardaki lastikleri, Firestone markalı tarım lastikleri ve Bridgestone motosiklet lastikleri ile toplamda 1.800 çeşit lastiği pazara sunuyoruz. Bandag kaplama markası ana markaları ile beraber Lastiğim tabelalı satış noktaları, Otopratik ve Propratik hizmet noktaları, Lastik.com.tr alternatif satış kanalı, Profleet filo hizmetleri, Arvento araç takip sistemi, Mobilfix ticari araç filolarına yerinde bakım sağlayan mobil bakım servisi, Lastik Oteli (lastik saklama

hizmeti) hizmetleri, ticari araçlara yönelik yol yardımı (Filofix) hizmetlerimiz ve Brisa Akademi eğitim platformumuz ile sektöre öncülük ediyor, müşterilerimiz ve iş ortaklarımıza değer katıyoruz.

Ürün ve hizmetlerimiz yurt içinde 1.300'den fazla tabelalı satış noktamızda, Brisa işçisinin el emeği ile Lassa markamız altında üretilen lastikler ise 88 ülkede, 600'ün üzerinde Lassa tabelalı mağaza ve 6.000 satış noktasında araç sahipleriyle buluşuyor.

İzmit fabrikamız, 361.000 m²'ye ulaşan kapalı alanıyla, dünyanın tek çatı altındaki en büyük lastik fabrikalarından biri olmakla birlikte, Bridgestone'un dünya üzerindeki en önemli üretim tesisleri arasında yer alıyor. 300 milyon dolar yatırımla Aksaray OSB'de 952.000 m² alanda kurulan ikinci fabrikamız ise sektörün akıllı teknolojilerle donatılmış ilk fabrikası olma özelliğine sahip. Fabrikamız, hem şirketimizin lastik sektöründeki 45 yılı aşkın sanayi deneyimi ve yetkinliği hem de Bridgestone'un ileri teknolojisi ve küresel birikimi ile donatıldı. Bu sayede; verimlilik, çevrecilik, ürün kalitesi ve performansı ile sektörümüzde öncü bir yatırıma imza attık. Bu çalışmalarımız arasında, enerji tasarrufu uygulamaları, tam otomatik transfer sistemleri, sanal ortamda oluşturulan dijital ikiz uygulamaları, sanal gerçeklik ve ileri veri analitiği ile çözümler sunduğumuz akıllı makineler bulunuyor.

Hizmetler

Otopratik

Propratik

Profleet Hizmetlerimiz (Mobilfix, Probox)

Dijital Filo Hizmetlerimiz (Telematik&TPMS,TMP+, Aspects+, Aspects Acil, Filofix), Mobil servis

Elektrikli Araç Şarj Hizmeti

Lastik Oteli

Brisa Akademi

Brisa Müze

Lastik Dışı Ürünler

Otopratik Yedek Parça ve Otobakım Ürünleri

Otopratik Akü

Yuasa Akü

Bandag (Kaplama)

Protread (Kaplama)

Cutcure (Kaplama)

Satış Kanalları

Bridgestone

Lassa

Otopratik

Propratik

Bridgestone Performance Center

Lastiğim

Lastik.com.tr

Bandag

Lastikler

Bridgestone

Lassa

Firestone

Dayton

Kinesis

Takip Sistemleri - Arvento

Takip Sistemi Paketleri

Çözümler ve Sektörel Uygulamalar

Mini Nesne Takip Paketi

Vizyonumuz

Yolculuğunuzun
Geleceğini Tasarlıyoruz

Misyonumuz

Sürdürülebilir büyüme ile
topluma üstün değerler
sunmak

Sloganımız

Cesaretle Yol Alırız

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon,
Müşteri Odaklılık, Ekip
Ruhu, İş Mükemmelliği,
Sürdürülebilirlik

[\Giris](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

RAKAMLARLA 2022



3.284

Çalışan sayısı



1,51

Milyar USD

Brisa'nın kurulduğu günden
bu yana Türkiye'ye yaptığı
toplam yatırım miktarı

14

milyar TL

TL net
satış geliri



1.300+

Türkiye'de tabelalı
satış noktası

88

Lassa markasının ihraç
edildiği ülke sayısı

600

ün üzerinde Lassa
tabelalı mağaza ve

6.000+

satış noktası

2.233.822

USD

Çevre koruma ve yatırım
harcamalarımız

%22

2020 baz yılına göre doğrudan ve dolaylı
emisyon miktarında azalış

39.071

ton CO₂e

Etkin enerji yönetimi sayesinde
emisyon miktarında azalış

2.950.871

USD

Sürdürülebilirlik odaklı
Ar-Ge ve inovasyon
yatırımlarımız



[GİRİŞ](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[AKILLI MOBİLİTE](#)[DİJİTALLEŞME](#)[KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)**%67**

2008 yılına göre İzmit tesisindeki kuyu suyu tüketim miktarında azalış

%54

2019 yılına göre Aksaray tesisindeki üretim tonajı başına su tüketim miktarında azalış

**7.830**

Yapılan müşteri memnuniyeti anket sayısı

%94,8

Müşteri memnuniyeti seviyemiz

**0**

Can kaybı yaşanan kaza sayısı

**71.332**

Bandag hizmeti kapsamında kapladığımız ticari araç lastiği sayısı

**2.309**

Yerel tedarikçi sayısı

Brisa Akademi eğitim programları ile

14.500

katılımcıya erişim

39,43

Çalışanlarımız için yıllık ortalama eğitim saati

129.513

kişi*saat eğitim saati

2022 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER VE BAŞARILARIMIZ —



KURUMSAL PERFORMANS

- » Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği İhracatın Şampiyonları'nda "Altın İhracat" ödülüne layık görüldük.
- » Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance tarafından Türkiye lastik sektörünün en değerli markası seçildik.
- » Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği "Fortune 500 Türkiye" araştırmasında sektör lideri olduk.
- » "Capital 500 Araştırması"nda, 2.000'in üzerinde şirket arasında en yüksek ciroya sahip Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketine biri, aynı zamanda sektör lideri olduk.
- » 120'den fazla üniversite ve 76.000'in üzerinde öğrencinin seçimi ile belirlenen "Fortune Türkiye Araştırması"nda, Türkiye'nin En Gözde 100 Şirketi arasında lastik sektöründe 1. sırada yer alırken, Türkiye genelinde 33. sırada yer aldık.



ÇEVRE

- » Değer zincirine odaklanan güvenilir bir uluslararası derecelendirme programı olan Ecovadis'te "Altın" (Gold) kategorisinde yer aldık.
- » CDP (Karbon Saydamlık Projesi) programında "İklim Değişikliği" kategorisinde "Global A Listesi"nde yer alırken; "Su Güvenliği" kategorisinde Türkiye'de 4. kez liderler arasında yer aldık. Aynı zamanda Tedarikçi İletişim Derecelendirmesi'nde "Küresel Liderler" arasına dahil olduk.
- » Londra Borsası (LSEG) işletmesi Refinitiv'de çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımız sonucunda 91 puanla "En İyi Derece" (Excellent) kategorisine girerek, global lastik endüstrisinde 1. sırada, otomotiv endüstrisinde ise 3. sırada yer aldık.
- » TOBFED tarafından Emisyon Azaltım Hedefleri projemiz ile "Sürdürülebilir Gelecek" ödülüne layık görüldük.



İNSAN

- » İşin Geleceği projemiz ile Brandon Hall Excellence Awards 2022'de, "İş Stratejisinde En İyi Gelişim", "Uzaktan İş Gücü Yönetiminde En İyi Gelişim" ve "Mobil Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorilerinde 3 altın ödüle, "En İyi Yeni Başlayan İşe Uyum Programı" kategorisinde de YeniBri projemiz ile bronz ödüle layık görüldük.
- » Stevie Awards for Great Employers 2022'de, "En İyi Dönüşüm Stratejisi", "Uzaktan İş Gücü Yönetiminde Başarı" ve "Yeni İşe Başlayanların İşe Uyum Süreçlerinde Başarı" kategorilerinde gümüş ödülleri sahibi olduk.



İNOVASYON VE Ar-Ge

- » TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı'nın Başarı Hikayeleri Töreni'nde, "BriDepth: Cep telefonu kamerası ile lastik diş derinliği ölçümleme" projemiz ile "Ticarileşme Potansiyeli" kategorisinde ödüle layık görüldük.
- » Öncü dijital dönüşüm projelerinin ödüllendirildiği iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden "Yılın SAP Dönüşüm Ödülleri 2022"de, "Yılın Dijital Dönüşüm Elçisi Ödülü"nün sahibi olduk.
- » IDC Türkiye CIO 2022 Ödüllerinde, BriWhere projemiz ile "Çalışan Deneyimi" kategorisinde, Digital Twin (ROBI, JOJO) projemiz ile "İnovasyon" kategorisinde, Yerinde Montaj projemiz ile ise "Müşteri Deneyimi" kategorisinde ödül almaya hak kazandık.
- » International Data Corporation (IDC) Future Enterprise Ödül Töreni'nde Supply Chain Logistic Control Tower (LCT) projemiz ile "Best in Future of Connectedness" kategorisinde 2.lık ödülüne layık görüldük.
- » TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödüllerinde 3D Uygulamalı Lastik Eğitim Oyunu "3D Master" ile "Eğitimde En İyi Dijital Çözüm" kategorisinde 1. olduk.
- » Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda Kimyevi Maddeler, Mamuller ve Lastik Üreticileri sektörlerinde en fazla Ar-Ge yatırımı yapan şirket olduk.
- » İzmit Deney Laboratuvarımız, TS ISO 17025 belgesi alarak sıfır uygunsuzluk oranı ile Türkiye'de Bridgestone- EMIA bölgesinde TS ISO 17025 belgesine sahip ilk ve tek laboratuvar oldu.



Brisa Aksaray Fabrikasında "0" İş Kazası

"Üretime başladığımız 2018 yılından itibaren "yaralanmalı iş kazası" olmaması konusunda sürekli olarak süreçlerimizi iyileştirerek, her geçen yıl rekorumuzu yeniledik. Geldiğimiz noktada ise, 6 aydır "0 iş kazası" ile ilerliyoruz. Bu başarıya ulaşmamızda ise iş güvenliği faaliyetlerinde asgari beklentilerin ötesine geçmemiz büyük bir rol oynadı. Bu alanda ilk olarak "Tehlike Farkındalığı"mızı artırmayı hedefleyerek, saha ve makine-operasyon bazında tehlike noktalarını tespit ettik ve videolu yeni eğitimler düzenledik. "Bir işi en iyi yapan bilir" diyerek, operatörlerimizden iş güvenliği konusunda geri bildirimler almaya başladık. Operatörlerimizin iyi uygulamalarına yönelik anlatımlarını video aracılığıyla genele yayımladık. İş güvenliği kurallarının çok daha yakın ve görünür olması için üzerinde kuralların yazdığı porselen kupalar ve kağıt bardaklar hazırladık. Haftalık yaptığımız saha gezilerinde tespit ettiğimiz problemleri fotoğraflarla görünür hale getirmeye çalıştık. Mevcut risk analizlerinin dışında, "Gizli Riskler"e odaklanarak, 100'e yakın operasyonda yeni faaliyet odaklı risk analizi tanımladık. Akıllı teknolojilerden de faydalanmayı unutmadık. Forklift yayaya yaklaştığında hızı otomatik olarak azalan ve sesli uyarı ile hem forklift sürücüsünü hem de yayayı uyaran bir cihaz ile forklift kazalarının önüne geçtik. Her bir çalışanımıza temin ettiğimiz kişisel kilitlerle, EKED (Emniyete al, Kilitle, Etiketle ve Dene) uygulamasında kullanım ihmalini engelleyerek sürekliliği sağladık."



Metin Özdemirci / Müdür, Üretim - Brisa



\GİRİŞ

\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

\AKILLI MOBİLİTE

\DİJİTALLEŞME

\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON

\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

\BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

\ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER

\DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

\DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ

\AKILLI KÜLTÜR

\EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

\TOPLUMLA İLİŞKİLER



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

"Sürdürülebilir bir dünya için cesaretle yol alıyoruz."



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik, Brisa'nın iş yapış biçiminin önemli temellerinden biridir. Kurucu ortaklarımız olan Bridgestone Corporation ile Sabancı Holding'in kurumsal değerleri ve yönetim tecrübesi ışığında faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sektörümüzdeki öncü uygulamalarla cesaretle yol alıyoruz. Sorumlu bir üretici olmanın verdiği bilinçle paydaşlarımız için yarattığımız değeri daha ileri seviyelere taşımak ve her gün daha iyisini başarmak için araştırıyor, yenilik geliştiriyor, yatırım yapıyor, çalışıyor ve üretiyoruz.

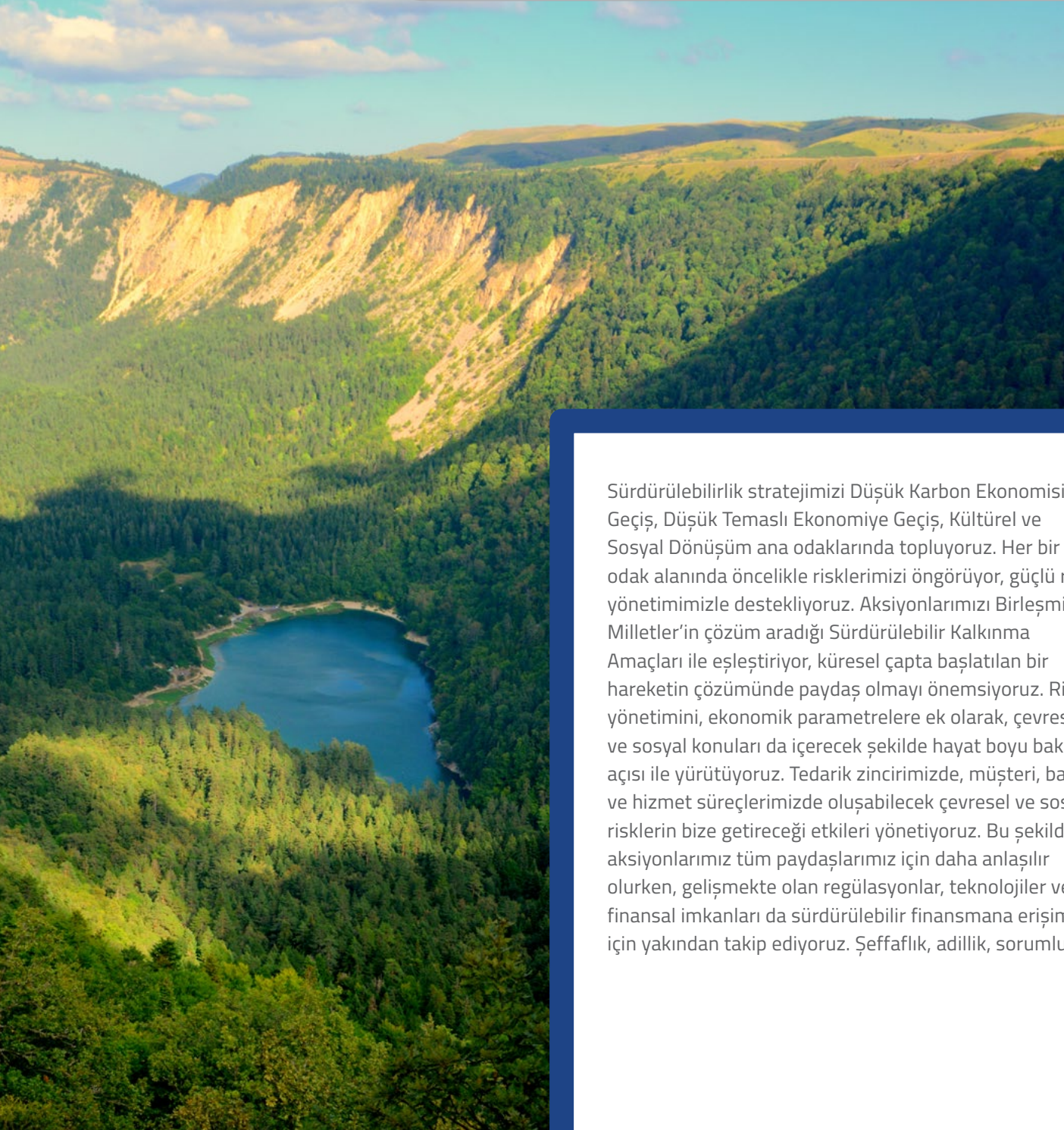
"Brimiz Hepimiz İçin" yaklaşımımız ve samimiyetimizle sürdürülebilirlik alanında öncü şirket konumumuzu korumak için oluşturduğumuz yol haritamızda ilerliyoruz. Üst yönetimimiz tarafından takip edilen proje portföyümüzdeki sürdürülebilirlik projeleri sayısını gün geçtikçe artırıyoruz.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Yer Almaya Devam Ettik

2015 yılında Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanan şirketimiz, 2021 yılı verileri ile endeks kriterlerinden başarıyla geçerek sekizinci kez listede yer aldı.

Sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımımız ile sürdürülebilirlik stratejilerimizi, temel operasyonlarımız ve yetkinliklerimiz ile bir araya getiriyor; paydaşlarımız için katma değer yaratmaya devam ediyoruz. Kurum kültürümüzün ve dolayısıyla tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirdiğimiz sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızı paydaşlarımız nezdinde yaygınlaştırmak amacıyla iletişim çalışmaları yürütüyor, sürdürülebilirlik alanlarındaki gelişim noktalarımızı belirlemek için denetim faaliyetleri gerçekleştiriyor ve somut hedeflere dayanan aksiyon planları ile sürdürülebilirlik performansımızın gelişimini güvence altına alıyoruz.





2015 yılında oluşturduğumuz sürdürülebilirlik politikamız ile sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki öncelikli sorumluluklarımızı belirledik. Politikamızın hem çalışanlarımız hem de değer zincirimizde yer alan diğer paydaşlarımız nezdinde bilinirliğini artırmak için eğitimler düzenliyor, iletişim çalışmaları yürütüyoruz. Brisa Sürdürülebilirlik Politikası'na ulaşmak için [tıklayınız](#).

Sürdürülebilirlik stratejimizi Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm ana odaklarında topluyoruz. Her bir odak alanında öncelikle risklerimizi öngörüyor, güçlü risk yönetimimizle destekliyoruz. Aksiyonlarımızı Birleşmiş Milletler'in çözüm aradığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştiriyor, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümünde paydaş olmayı önemsiyoruz. Risk yönetimini, ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde hayat boyu bakış açısı ile yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerimizde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin bize getireceği etkileri yönetiyoruz. Bu şekilde aksiyonlarımız tüm paydaşlarımız için daha anlaşılır olurken, gelişmekte olan regülasyonlar, teknolojiler ve finansal imkanları da sürdürülebilir finansmana erişim için yakından takip ediyoruz. Şeffaflık, adillik, sorumluluk

ve hesapverebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiğimiz uygulamalarımızı ve elde ettiğimiz performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğumuz inisiyatifler ışığında taahhüt altına alıyor, raporluyor ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansımızı daha ileri seviyelere taşımaya gayret gösteriyoruz.

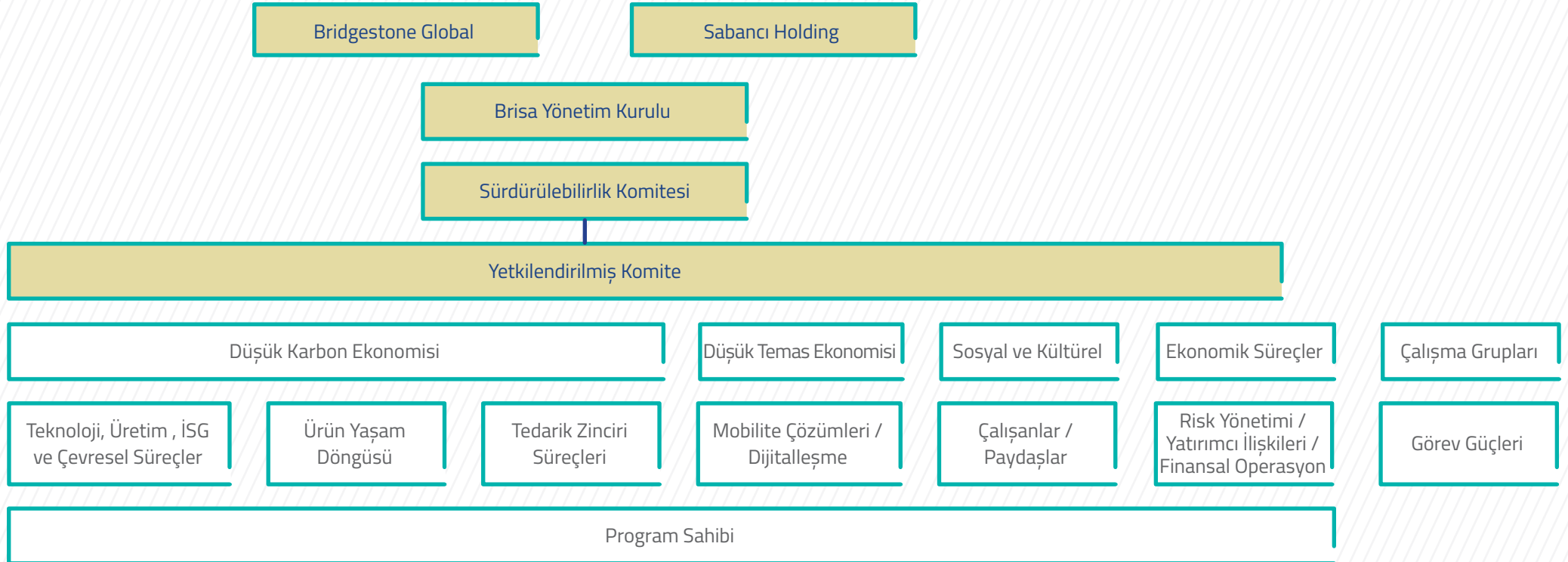
Sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik performansımızın sürekli gelişimini güvence altına almak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlar ve yöntemlerden faydalıyoruz; periyodik kıyaslama çalışmaları yürütüyoruz. Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin ediyoruz.

Raporlama döneminde Brisa'da, Bridgestone ve Sabancı Holding'e benzer bir yapıda olacak şekilde Sürdürülebilirlik yapısını gözden geçirdik. Sürdürülebilirlik Yönetimimizi 3x6 modeliyle tanımladık. Modelin ilk ve temel basamağında kurumsal yönetim, risk yönetimi ve finansman fırsatlarını yönettiğimiz Yönetim Temellerini, ikinci

basamağında ise Sürdürülebilir İş Modelimizi tanımladık. Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm çalışma grupları altında 18 görev gücü belirledik. Modelin üçüncü ve son basamağını temsil eden Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında, görev gücü çalışmalarını her üç ayda bir gözden geçiriyor ve Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin değerlendirmesine sunuyoruz. CEO'muzun başkanlık ettiği Komite'nin görev gücü çalışmalarına ise Genel Müdür Yardımcıları liderlik ediyor.



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

İlk defa 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışma sonucunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, şirketimizin stratejileri doğrultusunda çalıştaylar ve iletişim çalışmaları ile gözden geçiriyoruz. Raporlama döneminde, öncelikli konularımızı, paydaşlarımızdan aldığımız beklentileri ve geri bildirimleri, güncel konuları, küresel mega trendleri ve bunların sektörel sürdürülebilirlik önceliklerimiz üzerindeki etkisini Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında gözden geçirdik. Çalışma sonucunda oluşturduğumuz konu evrenimizi ve öncelikli konu matrisini, şirketimiz üst yönetiminin de görüşlerini alarak Kano Modeline yerleştirdik. Çalışmalarımız sonucunda ortaya çıkan öncelikli konu matrisimiz aşağıdaki gibidir:



Öncelikli konularımızı değerlendirirken sürdürülebilirlik önceliklerimizi de sınıflandırarak 3 ana boyutta topladık. Megatrendler ve önceliklerimizi “Sürdürülebilirlik Raporumuz”, yönetim esaslarını ise “Yönetim Esasları Raporumuz” çerçevesinde siz paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. Bu raporlar kapsamında paylaştığımız sürdürülebilirlik önceliklerimiz şu şekildedir:

MEGATRENDLER	YÖNETİM ESASLARI	ÖNCELİKLER
İnsan Hakları Yaşam Kalitesi İklim Değişikliği Sorumlu Tedarik Zinciri Kaynakların Azalması Yeni Mobilite Trendleri Hızlı Kentleşme Demografik Değişiklikler Büyük Veri	İş Sağlığı ve Güvenliği Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Çalışan Hakları Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli Çevresel ve Sosyal Politikaların Belirlenmesine Dahil Olma	Enerji ve Emisyon Yönetimi Doğal Kaynak Kullanımı Çevreci Ürün ve Hizmetler Döngüsel Ekonomi Sürdürülebilir Satın Alma Biyoçeşitlilik Tercih Edilen İşyeri Olmak Eşitlik ve Çeşitlilik İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik Ekonomik Katma Değerin Artırılması Akıllı Mobilite Dijitalleşme

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin hangi paydaş grupları tarafından önceliklendirildiği ve paydaşlarımız ile ilgili ayrıntılı bilgiye “Yönetim Esasları” raporumuzdan ulaşabilirsiniz.



Raporlama döneminde sürdürülebilirlik önceliklerimizin stratejimiz kapsamındaki ana odak noktalarına ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarını belirlemek üzere çalışmalar ve değerlendirmeler yaptık. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik odaklarımızı, önceliklerimizi ve Kalkınma Hedeflerine olan katkı ilişkisini şu şekilde ortaya koyduk:

ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	ÖRNEK UYGULAMALAR
Enerji ve Emisyon Yönetimi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Yenilenebilir enerji yatırımları (7.2) Enerji verimliliği projeleri (7.3)
Doğal Kaynak Kullanımı	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Su yönetimi ve ilgili iyileştirme hedefleri (6.4) Atık yönetimi (12.5) Sürdürülebilirlik raporlaması (12.6)
Çevreci Ürün ve Hizmetler	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Çevre dostu ürün ve hizmetler (12.4)
Döngüsel Ekonomi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Çevre Politikası ve ilgili uygulamalar (12.2)
Sürdürülebilir Satın Alma	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sürdürülebilir Satın Alma Politikası ve uygulamaları (12.6)
Biyoçeşitlilik	15 KARASAL YAŞAM	Ağaçlandırma çalışmaları (15.2) Turnalar Hep Uçsun Projesi (15.5)
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ		

ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	ÖRNEK UYGULAMALAR
Tercih Edilen İşyeri Olmak	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	Brisa Akademi (4.4) İnsan Kaynakları Politikası (8.5) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmak (8.7) İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları (8.8)
İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	İnovasyon ve Girişimcilik Programı (8.2)
Eşitlik ve Çeşitlilik	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları (5.1-5.5)
SOSYAL VE KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM		

ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	ÖRNEK UYGULAMALAR
Akıllı Mobilite	9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI	Akıllı mobilite uygulamaları (9.1)
Dijitalleşme	9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI	Dijitalleşme uygulamaları (9.A)
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURULULAR	Kurumsal yönetim uygulamaları (16.5)
DÜŞÜK TEMAS EKONOMİSİNE GEÇİŞ		

Operasyonlarımız kapsamındaki sürdürülebilirlik risklerini aktif olarak değerlendiriyor ve ilgili proaktif önlemleri hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, günümüz iş dünyası üzerindeki etkisini aktif bir şekilde hissettiren iklim değişikliği risklerine yönelik riskler ve aldığımız aksiyonlarla ilgili ayrıntılı bilgiye “Yönetim Esasları” raporumuzdan ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik performansımız ve öncelikli konularımıza yönelik belirlediğimiz hedeflere yönelik 2022 yılı gelişmeleri ve 2023 yılı hedefleri şu şekildedir:

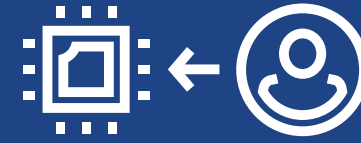
	2022 HEDEFLERİMİZ	2022 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2023 HEDEFLERİMİZ
YÖNETİŞİM	İç denetim hizmetlerinde tescillediğimiz kalitemizin devamlılığını sağlamak (Geçen yıl aldığımız tescil, 5 yıl geçerliliğe sahiptir.)	İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuz devam etmektedir.	İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuzu devam ettirmek
	Hali hazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının %100 Şirket iş süreçlerine göre uyarlanmış olmasını sağlamak ve Şirket içinde aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının raporlanmasına yönelik iş süreçleri oluşturmak	Hali hazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının %100'ünü Şirket iş süreçlerine göre uyarladık ve bu sorguların %50'sini çalıştırıp çıktılarının raporlanmasına yönelik iş süreçleri oluşturduk.	Hali hazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının tamamının aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının süreç sahiplerince de yorumlanmasını ve bunun üst yönetime periyodik raporlanmasını sağlamak
DEĞER ZİNCİRİ	2021 tedarikçi değerlendirmesi sonucuna göre alınan aksiyonları değerlendirmek, 2023 için tedarikçi değerlendirilmesini Ecovadis üzerinden gerçekleştirmek (ilk aşamada tedarikçileri bu sisteme dahil etmek ve sonrasında performanslarını Ecovadis üzerinden takip etmek)	2021 tedarikçi değerlendirmelerini gözden geçirdik. Tedarikçi Günü düzenledik ve Sürdürülebilirlik Paylaşımları gerçekleştirdik. Sorumlu Satın Alma Politikası'nı gözden geçirdik, benchmark ve gap analizi yaptık. Küresel tedarikçilerin performanslarını takip etmek için Ecovadis ile sözleşme imzaladık.	Sürdürülebilir Satın Alma-101 programı altında tedarikçilerin aksiyon planlarını incelemek Revize edilen Sorumlu Satın Alma Politikası'nı yayımlamak Ecovadis programını başlatmak ve çalışan eğitimlerini tamamlamak Ecovadis programına dahil edilecek ve Bilim Temelli Hedef (SBTi) oluşturması istenecek küresel tedarikçileri belirlemek ve bu tedarikçilerin skor kartlarını oluşturmak Tedarikçilere sürdürülebilirlik eğitimi vermek ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü düzenlemek
	WSA projemizi %97 oranında tamamlamak	%97	-
	475 Brisa noktası (Lassa, Bridgestone, Otopratik ve Propratik), 100 Lastiğim ve 100 rakip bayiye gizli müşteri ziyareti gerçekleştirmek	Brisa, Lastiğim ve rakip bayilere toplamda 1.808 ziyaret	CRM Gizli Müşteri Ziyareti kapsamında 410 bayi, 100 Lastiğim ve 100 rakip bayiye 3'er gizli müşteri ziyareti yapmak
	Müşteri memnuniyeti araştırması sürecinde 4.000 müşteriye ulaşmak	7.830	Müşteri memnuniyeti araştırması sürecinde 8.000 müşteriye ulaşmak
	%70 Müşteri Deneyim Skoruna ulaşmak	%78	%78 Müşteri Deneyim Skoruna ulaşmak
ÇEVRESEL AYAK İZİ	CDP Su Güvenliği platformunda A+ ile Global Liderler arasında yer almak	A-	CDP Su Güvenliği platformunda A+ ile Global Liderler arasında yer almak
	CDP İklim Değişikliği platformunda A+ ile Global Liderler arasında yer almak	A+	CDP İklim Değişikliği platformunda A+ ile Global Liderler arasında yer almak
	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırmak ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirmek	Doğrulama çalışmaları tamamlandı.	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırmak ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirmek
	ISO 50001 sistem sertifikasyonlarını sıfır uygunsuzlukla devam ettirmek	ISO 50001 sistem sertifikasyonlarını sıfır uygunsuzlukla devam ettirdik.	ISO 50001 sistem sertifikasyonlarını sıfır uygunsuzlukla devam ettirmek
	Kapsam 1 ve 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 yılına göre %15 azaltmak (110.000 t-CO ₂ e)	%21,71	Kapsam 1 ve 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 yılına göre %22,54 azaltmak
	2050 Net Zero emisyon hedeflerimizin SBTi tarafından onaylatılmasını sağlamak	Bridgestone'nun hedeflerini onaylatmaları bekleniyor.	2050 Net Zero emisyon hedeflerimizin SBTi tarafından onaylatılmasını sağlamak
	Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %17 'ye çıkarmak	%18,72	Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %21 'e çıkarmak
	Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %17 'ye çıkarmak	%44	Yenilenebilir enerji (elektrik) tüketim oranımızı %50 'ye çıkarmak (Yeni Hedef)
	Kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %68 oranında azaltmak	%67	Kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %72 oranında azaltmak
	Plastik atık miktarını 2021 yılına kıyasla %10 oranında azaltmak	Plastik atık miktarı %3,5 oranında arttı.	Plastik atık miktarını sıfıra indirmek
	80.000 adet lastik kaplamak	71.332	103.000 adet lastik kaplamak
	İstanbul Ofisi'nde gönüllü ekip oluşturarak, yeşil ofis seferberliği yapmak	İzmit Ar-Ge ofisinde yeşil ofis çalışmalarına başlandı.	İzmit Ar-Ge ofisinde yeşil ofis olmak

[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

[\BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI](#)[\ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER](#)[\DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI](#)[\DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ](#)[\AKILLI KÜLTÜR](#)[\EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK](#)[\TOPLUMLA İLİŞKİLER](#)

	2022 HEDEFLERİMİZ	2022 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2023 HEDEFLERİMİZ
ÇALIŞMA HAYATI	Yeni dijital platformlarda işveren markası ile üniversite öğrencilerine ulaşan çalışmalar gerçekleştirmek ve sosyal etki analizi yaparak iyileşme alanlarını belirlemek, işveren markamız alanında çalışmamızı detaylandırmak, sosyal medya, ilan vb. alanlarda görseelliği ve dilimizi tekletirmek ve çalışmalarımızla paralel hale getirmek	2.000 başvuru arasından seçilen 60 öğrenci ile 2 Ideathon programı gerçekleştirildi.	Ideathon programı ile öğrencilere ulaşmaya devam etmek
	Akıllı Kültür stratejimiz, “İşin Geleceği” kapsamında ekiplerin Steer Co ve şirket hedefleri doğrultusunda çıktılarına devam etmesini sağlamak, HR Cockpit ile Executive Summary formatında İK bilgilendirme çatı raporu oluşturmak	HR Cockpit, tüm üst yönetim ekibimize (Direktör ve üzeri) açıldı. İnsan Kaynaklarına yönelik ana göstergeler, tek bir yerden, canlı veri ile ulaşılabilir hale geldi.	HR Cockpit erişimini Müdür seviyesinde açmak Yeni göstergeler ekleyerek içeriği zenginleştirmek
	Çalışan deneyimini artıracak farklı kanallarımızda ve ilgili projelerimizde yapacağımız paylaşım ve lansman buluşmaları ile yolculuk çalışmalarımıza ait farkındalığı artırmak	Yaptığımız paylaşım ve lansman buluşmaları ile yolculuk çalışmalarımıza ait farkındalığı artırdık.	Çalışan deneyimini artıracak farklı kanallarımızda ve ilgili projelerimizde yapacağımız paylaşım ve lansman buluşmaları ile yolculuk çalışmalarımıza ait farkındalığı artırmaya devam etmek
	Brisa Journey kapsamındaki programlar ile 2023 yılı takvimlerini Q4 itibariyle tamamlamak, yöneticiler ve ekipleri ile paylaşmak, Journey ile ilgili ekiplerin yöneticileri ile olan iletişim frekansını artırmak	Brisa Journey’de program hedefleri %100 oranında gerçekleşti. Brisa Journey program açılışlarında ilgili yöneticilerle bir araya gelindi ve paylaşım toplantıları düzenlenerek deneyim alışverişi sağlandı. İlk kez mentor-mentee programı pilot olarak gerçekleştirildi, 2 Brisa Journey programı kapsamındaki katılımcılar mentee olarak süreçte yer aldı. Yine ilk kez süpervizörlerimiz için bir gelişim programı tasarlanıp uygulamaya alındı.	Brisa Journey kapsamında yeni gruplara başlamak ve devam eden programları tamamlamak Program tasarımlarını güncel içeriklerle zenginleştirmek
	CTO fonksiyonunda pilot uygulama olarak hayata geçirilen Oryantasyon Buddy programını, tüm fonksiyonlara yaygınlaştırmak	İşe başlayan 29 çalışanımız Buddy-Oryantasyon programına dahil oldu.	Buddy-Oryantasyon programını tüm fonksiyonlara yaygınlaştırmak
TOPLUMSAL GELİŞİM	Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere desteğimizi sürdürmek	Bilgi ve deneyimlerimizi üyesi olduğumuz inisiyatiflerle aktif olarak paylaştık.	Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere desteğimizi sürdürmek
	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmek	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirdik.	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmek
	Brisaspor bünyesinde Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile spora desteğimizi devam ettirmek	2022 yılında tüm yarışlara katılım sağlandı.	Brisaspor bünyesinde Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile spora desteğimizi devam ettirmek
	Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları programına toplamda en az 15 kadın çalışanın katılmasını sağlamak	Müşterinin Kahramanları programı kapsamında 12 kişi mezun oldu.	Eğitimin ardından yıl sonuna kadar gerçek ihtiyaçlara göre 5 farklı ilde işe alım gerçekleştirmek



Akıllı Mobilite

*"Türkiye'nin mobilite lideri
olarak cesaretle yol alıyoruz."*

9

SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



Dünya; iklim değişikliği, teknoloji devrimi, şehirleşme ile birlikte büyük bir değişimden geçiyor. Bu değişim, otomotiv sektörünü de yakından etkiliyor. Müşteriler çok daha hızlı, çok daha esnek ve kişiselleştirilmiş dijital hizmetlere yöneliyor. Diğer yandan bağlantılı araçlar, otonom araçlar, paylaşım ekonomisi ve elektrifikasyon otomotiv sektörünü ciddi bir dönüşümden geçiriyor.

Bu bilgiler ışığında, Brisa olarak, bugünün gerekliliklerini yerine getirirken, geleceğe de hazırlanmak zorunda olduğumuzun farkındayız. Bu doğrultuda, kendimizi sadece bir lastik üreticisi olarak değil, lastiğin ötesinde hizmetler sunan bir mobilite şirketi olarak konumlandırıyor, 2030 yol haritamız kapsamında mobilitenin getirdiği değişimlere uyum sağlayan yeni ürünler ve dijital dünya ile uyumlu iş modellerini hayata geçirmeye odaklanıyoruz.

Brisa olarak bu dönüşümde attığımız en büyük adımlardan bir tanesi araç takip sistemlerinde lider olan Arvento Mobil Sistemleri'ni 2022 yılında bünyemize katmamız oldu. Servis ağımla ve lastik ürünlerimizle Arvento verilerini birleştirerek farklı mobilite çözümlerini ve ürünlerini sektörümüze sunmayı hedefliyoruz.

Elektrifikasyon dönüşümüne de kapsamlı bir şekilde hazırlanıyoruz. Hızla yaygınlaşan elektrikli araçlar için son teknoloji lastikler geliştiriyor ve global araç üreticileri ile iş birlikleri yapıyoruz. Binek araç kullanıcılarına yönelik Otopratik ve ticari araç kullanıcılarına yönelik Propratik uçtan uca hızlı bakım servislerimizi "Mobilite Merkezlerine" dönüştürüyoruz. Bu merkezlerimizde, elektrikli araç bakımı konusunda uzmanlaşmış teknisyenler yetiştirirken, şarj ağının yaygınlaşmasının elektrifikasyon dönüşümü için önemini görerek e-şarj istasyonları alanında yatırım yapıyoruz.

Mobilite Merkezi olarak konumlandığımız Otopratik mağazalarımızda kapsamlı bir müşteri deneyimi sunuyoruz.

Türkiye'nin en çok bilinen ve tercih edilen araç servis markası olan Otopratik mağazalarımızda, binek ve hafif ticari araçlar için yedek parça ve işçilik garantili olarak, araç ve lastik bakımı hizmetini kolay, kaliteli, ekonomik ve hızlı bir şekilde sunuyoruz. 52 noktanın kontrol edildiği check-up hizmetimize ek olarak, elektrikli araçlar için şarj ve yetkin bakım hizmetlerimiz ile kapsamlı bir müşteri deneyimi sunuyoruz.

Türkiye'de sektörde bir ilk olarak otopratik.com.tr'de hayata geçirdiğimiz online araç bakım fiyat teklifi hizmetimiz ile araç sahiplerinin online randevu oluşturarak standart ve şeffaf bir şekilde fiyat teklifi almalarını sağlıyoruz.

Otopratik noktalarının yeni araç teknolojilerindeki bilgisini artırmak amacıyla elektrikli ve hibrit araç teknolojileri ve servislerine yönelik çalışanlara bilgilendirme eğitimleri veriyoruz.

2030 yol haritamızda yer alan, "Her Otopratik'te E-şarj İstasyonu" vizyonu ile ilerliyoruz. Otopratik mağazalarımız, elektrikli araç kullanımının yaygınlaşmasında kritik öneme sahip olan elektrikli araç şarj istasyonu hizmetini en yaygın olarak sunan Türkiye'deki ilk hızlı bakım servisi zinciri konumunda.

2022 yılı Otopratik çalışmalarımız çerçevesinde;

- » Hizmet noktalarımızı ve kapsamımızı genişletme çalışmalarımız doğrultusunda, servis noktalarını 47 ilde 92'ye çıkarırken, Kıbrıs'ta Otopratik'in ilk mağazasını açtık.
- » Çalışanlarımızın yetkinliğini artırmak adına "Elektrikli ve Hibrit Araç Eğitim Programı"nı hayata geçirdik.
- » 2021 yılında 11 adet olan e-şarj istasyon sayımızı, 2022 yılında 15 ilde 33'e çıkardık. 2023 sonu itibarıyla 70 istasyona çıkmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte saatte %80'lik dolum gerçekleştirme ve aynı anda 2 aracı şarj etme kapasitesine sahip istasyonların kurulumuna yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- » Yedek parça ve oto bakım ürünlerinin yer aldığı geniş ürün portföyümüzü yeni ürünlerle zenginleştirerek, 2021 yılında 54 olan Otopratik markalı ürün sayısını 109'a çıkardık.
- » MEB'in "Herkes için Eğitim" projesi kapsamında; Borsa İstanbul Başakşehir Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine servis hizmetleri konusunda eğitim verdik.

Elektrikli ve Hibrit Araç Eğitim Programı

“Otopratik markamızla, teknisyenlerin hibrit ve elektrikli araçlar konusundaki yetkinliklerini artırmak için toplam 6 gün süren 3 aşamalı ve son derece kapsamlı Elektrikli ve Hibrit Araç Eğitim Programı’nı hayata geçirdik. Bu kapsamda eğitimlerin ilk iki aşamasını Otopratik operasyonlarımızın bir parçası olan ve mevcutta içten yanmalı motorlu araçlara sağladığımız bakım süreçlerimizin HEV-EV araçlara genişletilmesi şeklinde tasarladık, hedef olarak da 2023 yılına kadar tüm noktalarımızın eğitimin ilk iki aşamasını tamamlaması olarak belirledik. Eğitimlerin üçüncü ve son aşamasının müfredatını ise HEV-EV araçlarda arıza bulma ve pil tamiri olarak oluşturduk. Eğitimlerin başlayacağı zamanı da HEV-EV araç parkının belli bir noktaya ulaşacağı 2025 yılı olarak belirledik. Bugüne kadar eğitimlerimizde 23 Brisa çalışanı ile 64 Otopratik noktasından 72 Otopratik teknisyeni sertifikalandı. Brisa’nın elektrikli araçlara yönelik 2022- 2023’ün ilk yarısında vermiş olduğu eğitim süresi ise 3.040 kişi*saat sayısına ulaştı.”

Şevket Necmettin Gürcan / Direktör, Uluslararası Pazarlar - Brisa



Kıbrıs’ta Otopratik

“Mobilité Merkezi olarak konumlandığımız hızlı bakım servis zinciri Otopratik mağazalarımızın vizyonunu Kıbrıs Lefkoşa’ya taşımaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu aynı zamanda Brisa’nın Kıbrıs’taki varlığını da güçlendirecek çok önemli bir adım. Kıbrıs’taki ilk Otopratik mağazamızla, tek bir noktada binek ve hafif ticari araçların tüm ihtiyaçlarına yanıt vermeyi hedefliyoruz. Bunu yaparken, son teknoloji ekipmanlarımız ve her biri alanında uzman ve çözüm odaklı profesyonel çalışanlarımızla Kıbrıs’taki müşterilerimize %100 müşteri memnuniyeti ve mükemmel bir deneyim yaşatarak fark yaratacağımıza inanıyorum. Bu süreçte emek gösteren tüm çalışma arkadaşlarıma bir kez daha teşekkür ediyorum.”

Kemal Yılmaz / Direktör, Uluslararası Pazarlar - Brisa



Hızlı bakım mağazamız Propratik ile ticari araçların lastik ve tüm bakım ihtiyaçlarını sağlıyoruz

Propratik mağazalarımız ile ağır ticari araçlar için tüm lastik, akü, yedek parça ve aksesuarların satış-servis ihtiyaçlarını yenilikçi çözümlerle karşılamanın yanı sıra sürücülere verimli ve emniyetli sürüş için destek sunuyoruz. Raporlama döneminde de Propratik hızlı mağaza zincirlerimizi Türkiye genelinde yaygınlaştırmaya devam ettik ve 21’e çıkardık.

Kurumsal ve ticari müşterilerimize de lastiğin ötesinde bir yolculuk deneyimi sunmak için kapsamlı hizmetleri hayata geçiriyoruz. “Profleet” filo yönetim modeli ile müşterilerimize tek çatı altında akıllı çözümler sunuyoruz. Ticari araç filolarının lastik ihtiyaçlarıyla beraber tüm operasyonlarına yönelik hizmet veriyor, lastiğin ömrü boyunca yolculuğunu takip ederken önemli ölçüde yakıt tasarrufu sağlıyor; verimlilik, güvenlik, güvenilirlik ve karlılıklarını garanti altına alıyoruz. Pandemi sonrası tekrar başlayan mobil servis tırı Mobilfix ile ağır ticari araç filolarına yerinde bakım veriyoruz. Müşterilerimize sağladığımız ürün ve servis desteğinin yanı sıra; eğitim, danışmanlık, yol yardımı, envanter yönetimi,

dijital programlar, merkezi faturalama, düzenli takip ve raporlama ile filo yönetim giderlerinde tasarruf yapabilmelerine olanak sağlıyoruz.

2020 yılında Profleet filo yönetim çözümlerimizin bir parçası olarak hayata geçirdiğimiz, tüm ticari araç segmentlerine uygun “Dijital Filo” hizmetimiz sayesinde filolara, tüm dijital filo hizmetlerine mobil uygulama ile ulaşım lastiklerin ömrü boyunca yolculuğunu takip etme fırsatı sunuyoruz. Ayrıca filo ve kaplama analizi, lastik incelemeleri, hurda sorunları gibi alanlarda yürütülen saha çalışmalarından şeffaf bir şekilde anlık haberdar olabilmelerini sağlıyoruz.



Dijital Filo Hizmetlerimiz:

- **Telematik** ile filo araçlarının konum, arıza, mekanik bilgilerini ve sürücü davranışını raporluyor, **TPMS** ile lastik basınç ve sıcaklığını ölçüyoruz.
- **Aspects+** uygulaması ile filolara lastik kaynaklı kayıp ve kazançları net bir şekilde gösteriyor, raporlar sayesinde tasarruf alanlarını daha net bir şekilde belirtiyoruz.
- **TMP+** ile lastik ve servis harcamalarının yönetimi, kayıp-çalıntı lastiklerin tespiti, tüm filo sistemlerine entegre olabilen ve özelleştirilebilen servis modülü ve filoya özel projeksiyon raporları sağlıyoruz.
- **Filofix** mobil uygulaması ile yurt içinde 7/24 yol yardım hizmeti veriyoruz.

*Profleet adı altında
sunduğumuz tüm
hizmetlerden faydalanan
100 araçlık bir filonun yıllık
ortalama karı*

3,1 milyon TL

RAKAMLARLA 2022 YILI —

112 filo müşterimize **7.039**
kez yol yardım hizmetini **%100**
memnuniyet oranıyla verdik

Dijital Filo Çözüm paketlerimiz ile **820.760** adet
lastiğe dokunduk ve müşterilerimize **26.675.236 TL**'lik
lastik ömrü tasarrufu sağladık. Profleet saha ekibimiz
toplam **830.396** adet lastik ölçümü gerçekleştirdi.

Kaplamadaki yeni teknoloji
ekipman yatırımlarımız sonucunda
76.377 lastik kapladık.

10 farklı bölgede gerçekleştirdiğimiz Ticari Filo
Buluşmaları ile **850** filoya ulaşarak ürün ve
Profleet hizmetlerimizi anlattık.

Girişimcilik ekosistemi ile
de çok yakından çalışıyor,
mobilité çözümlerimizi
farklı teknoloji tedarikçileri
ile iş birliği yaparak
zenginleştiriyoruz.

2030 vizyonumuz
doğrultusunda yüksek
performanslı ürünlerimiz,
müşteri odaklı hizmetlerimiz
ve filo çözümlerimizle
yolculukları sağlama almaya
devam edeceğiz.



Dijitalleşme

*"Dijital dönüşümde
cesaretle yol alıyoruz."*

9

SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



Brisa olarak dijital dönüşümü, bütünsel bir kültür dönüşümü olarak ele alıyor; üretimden pazarlamaya, satış kanallarımızdan, genel iş yapış biçimlerimize kadar birçok alanı yeniden şekillendiriyoruz. 2018 yılında belirlediğimiz dijital dönüşüm yol haritamızda; fabrikalarımızdaki akıllı uygulamalar, tedarik zinciri ve akıllı süreçler, dijital işyeri uygulamaları ve ileri veri analitiği, müşteri deneyimi, iş ortaklarımızın dijitalleşmeye uyumu ve e-ticaret konuları olmak üzere 6 dönüşüm alanına odaklanıyoruz. Yapay zeka temelli robotik çalışmalar ve ileri veri analitiği gibi yeni nesil teknolojilerden yararlanarak iş süreçlerini, çalışanlarımıza da katma değer oluşturacak şekilde otonom hale getiriyoruz.

Fabrikalarımızda Akıllı Dijital Uygulamalar

İzmit ve Aksaray fabrikamızdaki çalışanlarımızı artırılmış sanal gerçeklik uygulamaları ile sanal ortamda birbirleri ile bağlıyoruz. Çalışanlarımız akıllı gözlükler ile anında haberleşiyor, birbirlerine uzaktan destek ile çözüm sağlayabiliyor.

Aksaray fabrikamızda, robotik uygulamalar ve veri analitiği ile lastik üretim sürecini dijitalleştirerek, ürün proses ve kalitesini en üst seviyeye taşıyoruz. Akıllı makineler ve akıllı araçlarla fabrikamızda her gün 800 milyon veri akışı gerçekleşiyor. Bu verileri analiz ederek, lastiğin üretim makinelerindeki ideal koşullarını ve üretim açılarını belirleyebiliyoruz. Tam otomatik lastik transfer sistemi ile lastikler neredeyse hiç yere değmeden, sıfır hatalı ürün üretirken, enerjide %30 tasarruf sağlıyoruz. Fabrikamızın sanal ortamda oluşturulan dijital ikizi ile uzaktan teknolojiyle üretimi takip edebiliyor ve en fazla 2 dakika içinde herhangi bir soruna müdahale edebiliyoruz.

Tedarik Zinciri ve Akıllı Süreçler

“Logistics Control Tower (LCT) ile Uçtan Uca Görünürlük” projemiz kapsamında; tedarik zinciri içerisindeki tüm paydaşlar için kurduğumuz merkezi bilgi paylaşım ve aksiyon platformu ile uçtan uca görünürlük sağlıyor, gerçek zamanlı ve doğru verileri elde ederek kritik kararların hızlı bir şekilde verilmesini mümkün kılıyoruz. Proje sayesinde; müşteri çağrılarını kapatma süresinde %75 kazanç, müşteriye söz verilen tarihten sapmada %72 iyileşme ve ayda toplam 450 saat iş gücü kazancı sağlıyoruz.



Logistics Control Tower (LCT)

Logistics Control Tower (LCT) projemizin çıkış noktası, stratejik yelkenimizin verdiği ivme ile başlattığımız Tedarik Zinciri Transformasyon programıydı. Projede gereken inisiyatifler; uçtan uca görünürlük, daha güvenilir ve hızlı olmak ve yönetilebilir backorderlar (karşılanamayan siparişler) idi. Lojistik kontrol kulesini, tedarik zinciri içerisindeki tüm paydaşlar için uçtan uca görünürlük sağlayan merkezi bilgi paylaşım platformu olarak tanımlayabiliriz. Tıpkı havaalanındaki kontrol kuleleri gibi. Yapılan çalışmalarla Brisa’nın iç süreçlerine ve ihtiyaçlarına özgü tamamen orijinal bir model kurulması anlayışı kazanıldı. Dış müşteri için Brisalıyızbiz’ de, iç müşteri için ise kurulacak yeni bir portalda (LCT Portal) bu görünürlüğün sağlanması hedeflendi ve uzun çalışmalar sonucu proje hayata geçirildi. Bu sayede siparişin alınmasından müşteriye teslimine kadar olan tüm aşamalar görünür hale getirilmiş oldu. Ayrıca tüm gerekli tedarik zinciri raporları tek bir platformda toplandı ve ihtiyaca göre yeni raporlar geliştirildi. Proje sürecinde edinilen tecrübeler lojistik partnerlerimize aktararak takip sistemi iyileştirmeleri konusunda yol gösterici olundu. Bu sayede onların sistemleri ile entegre olunarak gerçek zamanlı sevkiyat görünürlüğü sağlandı. Bu proje; bilgi teknolojisi, telekomünikasyon ve tüketici teknolojisi pazarları için pazar istihbaratı, danışmanlık hizmetleri ve etkinliklerinin önde gelen küresel sağlayıcısı olan International Data Corporation (IDC) Future Enterprise Ödül Töreni’nde “Best in Future of Connectedness” kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü, aynı zamanda telif hakkı elde edildi. Ayrıca 18. TQM konferansında birinci olan bu projeye Brisa’yı EMIA TQM konferansında temsil etme hakkı kazanıldı.

Ayşe Ece Saatçioğlu / Uzman, Lojistik - Brisa





Naklog Lojistik

“Naklog Lojistik olarak Brisa’nın Dijital Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik projelerini yakından takip ediyor, Brisa’ dan aldığımız ilham ile birlikte süreçlerimizi dijitalize ederek sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. İlk projemiz olan “50NC uçtan uca anlık canlı teslimat izlenebilirliği” ile Brisa’nın WMS sistemi ile anlık entegrasyon sağladık ve LCT projesine sipariş takibi konusunda destek sağlamış olduk. Sürecin geliştirilmesinde Brisa bilgi sistemleri bölümünün deneyimleri ve yönlendirmeleri sayesinde hızlı yol aldık ve sevkiyat takibi konusunda sektörde öncü firmalardan biri olduk.”

Uğur Atalay / Naklog Lojistik



Dijital İşyeri Uygulamaları ve İleri Veri Analitiği

Yapay zeka temelli dijital iş arkadaşımız ROBI ve işletme sermayesi yönetimi çalışmalarımız ile saha, finans, satış ve pazarlama süreçlerini dijital bir ortamda takip ettiğimiz “Genba Room” aracılığıyla, iş süreçlerimizde dijitalleşmeye ve verimlilik artışına katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Ürün geliştirme sürecinin uçtan uca dijitalleştirilerek verimliliğin ve rekabet avantajının artırılması ve yapay zeka metodlarının ürün geliştirme kapasitesine erişebilmesi hedefiyle devreye aldığımız NPD Portal projesini sürekli iyileştirmeler ve yeni modül geliştirmeleri ile zenginleştiriyoruz. 9 üründe doğrudan, 256 üründe ise dolaylı olarak yapay zekanın rol aldığı proje ile endüstriyelleşme sürecini %50 oranında azaltırken, manuel yürütülen süreçlerin dijitalizasyona dönüşümünde yıllık 6.200 saat kazanç sağladık.



Kendi Robotunu Kendin Yaz

“Gerçekleştirdiğimiz “Stratejik İş Gücü Planlaması”nda mobilite vizyonumuzu destekleyecek en önemli çıktı, yeni nesil dijital yetkinlikleri kazanmamız gerektiği yönünde oldu. Bunun yanı sıra Gartner tarafından yapılan bir araştırmada 2024’e kadar tüm uygulama geliştirme aktivitelerinin %65’ini düşük kod uygulamaları oluşturacağı belirtiliyor. “İşin Geleceği”ne yönelik yaptığımız geniş katılımlı çalıştaylarda da çalışanlarımızın beklentilerinin uzmanlıklarının yanında dijital yetkinlikler kazanmak olduğunu gördük. Bu kapsamda, biz de Brisalıların temel düzeyde kod yazmalarını sağlayacak düşük kod geliştirme becerisini pekiştirebileceği “Kendi Robotunu Kendin Yaz” projesini hayata geçirdik.

Eğitim, bitirme projesi geliştirme, sertifika ve mezuniyet, bire-bir IT desteği, ortak geliştirme günleri ve üst yönetim ile proje paylaşımları gibi aşamaların yer aldığı projeye İzmit, Altunizade, Aksaray lokasyonlarımızdan Üretim, Ar-Ge, Finans, İnsan Kaynakları, Pazarlama, İhracat gibi farklı birimlerden 28 çalışanımız dahil oldu. Proje kapsamında çalışanlarımıza toplamda 784 saat eğitim ve 112 saat IT desteği verdik. Çalışanlarımızın geliştirdikleri 10 proje sayesinde 446 işlem ile 5 ayda 40 iş günü kazandık!”

Elif Akay / Bilgi Sistemleri Ürün Sorumlusu - Brisa





YeniBri

“YeniBri Brisa’da işe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızın yolculuklarına eşlik etmek için oluşturulmuş dijital oryantasyon uygulamasıdır. YeniBri ile oryantasyon süreci, işe alım sürecinden hemen önce başlayarak yeni çalışanlarımızın Brisa hakkında ön bilgi sahibi olmasını ve ilk iş günü deneyimini iyileştirecek sistem kolaylıkları sağlar. Bu sayede, işe başlamadan önce çalışma ortamı, şirket kültürü ve beklentiler hakkında temel bir anlayışa sahip olurlar. YeniBri uygulaması genel dijital oryantasyon uygulamalarından farklı olarak çalışanlarımızın oryantasyon yolculuğunda ihtiyaç duyacağı başta İK uygulamaları olmak üzere, Brisa yolculuğu boyunca da şirket içindeki birçok uygulama ve sistem hakkında ihtiyaçları olduğunda bilgi alabilecekleri içerikleri de sunar.”

Zeren Asar

Müdür, Brisa Akademi Eğitim - Brisa



Feyza Taş

Uzman, İnsan Kaynakları - Brisa



Müşteri Deneyimi

Lassa ve Bridgestone Whatsapp hesapları ve web siteleri üzerinden yapay zeka temelli, öğrenme yeteneği yüksek dijital lastik asistanı ile müşterilerimizin satın alma deneyimlerini, görüntü işleme teknolojisi ile iyileştiriyoruz. Kullanıcıların lastiğin fotoğrafını çekerek uygulama içine yüklediğinde, dijital asistan aracılığıyla araçlarına en uygun lastik önerisine ulaşmalarını sağlıyoruz. Dijital lastik asistanı, lastik satın alma ve kullanmaya yönelik olarak da kullanıcılarla sohbet ederek, bir yılda 350 bini aşkın soruya cevap veriyor. Proje kapsamında sektörde bir ilk olarak, sürücülerin lastik seçimlerini saniyeler içerisinde yapmalarına olanak sağlayacak yeni nesil bir çözüm yaratmak için çalışıyoruz.

İş Ortaklarımızın Dijitalleşmeye Uyumu

Bayilerimizin de dijitalleşme sürecine destek oluyoruz., “İş Ortağım Dijitalleşiyor” projesi kapsamında iş ortaklarımıza dijitalleşme ve değişen müşteri beklentileri ile ilgili eğitimler veriyoruz.

E-Ticaret

Lastik.com.tr, e-ticaret alanında önemli bir satış kanalımız olmakla birlikte, küresel ısınmanın bu alandaki satışları etkilediği görülmektedir. 2022 yılının kış sezonunda büyük şehirlerdeki sıcaklık ortalamasının önceki yıllara göre yüksek kalması sebebiyle, satışlarda 2021 yılına kıyasla %35’lik bir düşüş yaşanmıştır.

RAKAMLARLA DİJİTALLEŞME

Dijital Olgunluk
Seviyemiz

3,9

2023 Dijital Olgunluk
Seviyesi Hedefi

4,1

2022 yılında ROBI
proje sayısındaki artış

%50

Bugüne kadar 1.700
gün çalışan ROBI’nin
sağladığı kazanç

5.100
insan/gün

Veri analitiği projeleri
yatırımındaki artış

%50

Genba Room’da
baya şikayetlerimizi
kapatma süresi

39 saatten
88 dakikaya indi

2022 yılında ulaşılan
dijital filo müşteri sayısı

3.240

2022 yılında dijital dönüşüm projelerinin FAVÖK üzerindeki etkisi

29,1 milyon TL

olarak gerçekleşti.

Dijitalleşme çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürürken, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın verilerini en yüksek standartlarda korumaya devam ediyoruz. Raporlama döneminde çalışanlarımıza 387 saat bilgi güvenliği eğitimi sağladık.

Dijital Olgunluk Endeksi

Dijital Dönüşüm yolculuğumuzda bugüne dek gelinen noktayı anlamak ve iyileştirme alanlarını belirleyerek aksiyon planları oluşturmak için müşteri, süreçler, organizasyon, teknoloji, inovasyon ve yönetim başlıkları altında kurumumuzun Dijital Olgunluk Seviyesinin ölçümü çalışması yapıyoruz.

2022 yılı içerisinde bağımsız danışmanlık firması tarafından ölçümlenen Dijital Olgunluk Endeksi'nde bir önceki yıl 3,7 olan Dijital Olgunluk Skorumuzu 3,9'a yükselterek, Türkiye ortalama skorunun üzerinde bir sonuç elde ettik. Süreçlerimizin dijitalleşmesi kategorisinde ise 4.2 puan alarak ortalamanın açık ara üzerinde bir sonuca ulaştık.

3D Master

"Dijital dönüşüm çalışmalarımızı, bayilerimizin deneyimlerini güçlendirmek ve kolaylaştırmak için ilerletiyoruz. Brisa Akademi olarak dijitalleşmeyi; bayi servis ustalarının yetkinliklerini geliştirmek ve servis noktalarında sunduğumuz hizmeti geliştirerek her bir noktamızda standartlaştırmak için kullanıyoruz. Bu doğrultuda, işimizin temeli olan lastikle ilgili eğitimleri oyunlaştırarak hayata geçirdiğimiz 3D Uygulamalı Lastik Eğitim Oyunumuz "3D Master" ile sektörde bir ilke imza attık. Cep telefonlarında çalışan üç boyutlu bu oyun ile ustalarımızın tüm bilgiyi eksiksiz bir şekilde öğrenebilmelerini sağlarken, birebir tavsiye ve eğitim desteği ile her ustayı destekledik. Ustalarımızın bilgi düzeyini oyun üzerinden takip edip ölçümlemenin yanı sıra, tüm bayilerimizde hizmet kalitemizi standartlaştırarak, müşteri memnuniyetini artırma fırsatı elde ettik. TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde "Eğitimde En İyi Dijital Çözüm" kategorisinde birinciliğe layık görülen uygulamamız, 200'ün üzerinde satış noktası tarafından kullanıldı."

Zeren Asar

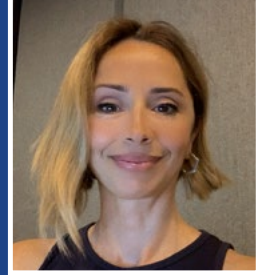
Müdür, Brisa Akademi Eğitim - Brisa

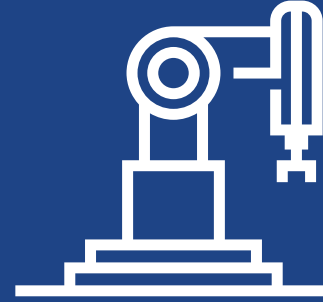


"Kaynaklarımızı etkili bir şekilde kullanarak çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı artırmak için veriyi temel olarak alıyoruz. Sürdürülebilirlik verilerimizin, her çalışanımız ve yönetimimiz için görünür olması, aylık olarak takip edilmesi, önlemlerin yerinde ve zamanında konuşularak karar alınabilmesi için kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Tüm süreç sorumlularına SAP raporları ile anlık takip sunuyoruz. Benzer bir süreci bayilerimizde de inşa etmek üzere, veri girişi ve analizlerini yapabilmeleri için bir platform üzerinden hizmet sunuyoruz. Bu sayede bayilerimiz, kendi sürdürülebilirlik performanslarını takip ediyor, Brisa'dan danışmanlık alıyor ve çevresel etkilerini azaltmaya yönelik adımlar atıyorlar. Sürdürülebilirlik dahil birçok alanda hayata geçirdiğimiz veri tabanlı çalışmalarımız ile "SAP Dönüşüm Ödülleri 2022"de, "Yılın Dijital Dönüşüm Elçisi Ödülü"ne layık olmaktan gurur duyuyoruz."

Filiz Mert

Müdür, Dijital Projeler ve Analitik - Brisa





Kurumsal Girişimcilik ve Açık İnovasyon

"Sanayi şirketinden inovasyon şirketine dönüşmek için cesaretle yol alıyoruz."

8

İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Brisa'nın bir sanayi şirketinden inovasyon şirketine dönüşmesi için çalışıyoruz. İnovasyonu kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyor, yaratıcı ve orijinal fikirleri ticari bir değere dönüştürüyoruz.

Brisa İnovasyon Takımı (BİT)

Kurum içerisindeki inovasyon kültürünü sürdürülebilir şekilde yeşertmek ve kurum içi girişimcilere mentorluk yapmak üzere hayata geçirilen Brisa İnovasyon Takımı (BİT), sürecin fikirden uygulamaya dönmesini sağlamaya çalışır. Girişimcilik serüveninin ilk adımlarından birisi olan "Problem Tanımlama" misyonunu da sorumlulukları arasına ekleyen BİT, Brisa içerisindeki bütün departmanların "sancılarının" tespitlerine aktif olarak destek olur. Ekip, ön değerlendirmeden geçen her bir fikre mentorluk yapar, Brisa üst yönetim ekibinden atanan sponsor ile projeye yön verir, gereken yerlerde temsil eder, bütçe ve ekip sağlar. BİT, hem Sabancı Holding programlarında hem de ekosistemde aktif rol alır. 2022 yılında, şirket içi projeleri daha sistematik bir şekilde takip ederek projelerin ticarileşme oranını artırabilmek amacıyla, 18 kişilik gönüllü Brisa İnovasyon Takımı (BİT) tarafından Yalın Fizibilite Mentor eğitimleri düzenlendi.

Brisa İnovasyon ve Proje Portalı (BİPP)

Brisa İnovasyon ve Proje Portalı, Brisa çalışanlarının kurum içi girişimcilik fikirlerini ve stratejik projelerini girip, takip edebildikleri bir platformdur. Portala giren fikirler BİT tarafından ön değerlendirmeden geçirildikten sonra, Raket programına dahil olur.



Kurum İçi Girişimcilik Programı "Raket"

Kurum içi inovasyon kültürünü yaygınlaştırmak, yeni iş fikirleri ve modelleri geliştirmek adına Kurum İçi Girişimcilik uygulamamız olan Brisa Raket Programı; Brisa İnovasyon Takımı (BİT), Raket FOCUS, Brisa İnovasyon ve Proje Portalı (BİPP) ile Buluş Portalı alanlarını kapsar. Raket FOCUS hızlandırma programımız ise; yeni fikir

sahibi olmak veya takımlarda yer almak için gönüllü olan bütün Brisa'lıların katılımına açıktır. Programda yeni BİT katılımcılarımız hem kıdemli BİT katılımcılarından hem de "Core Strateji" mentorlarından destek görerek, mentorluk serüvenini deneyimleme fırsatı elde eder. 2022 yılında 9 hafta süren Raket Focus:SAHA Programımız ile, 12 BİT mentorumuz ve 12 Brisa'lı ile 4 yeni iş fikri geliştirdik. Üst Yönetimimizin değerlendirmeleriyle 2 fikir doğrulama sürecine geçerek, test çalışmalarına başladı.

Açık İnovasyon

Brisa olarak, girişimciliği destekleyerek hem ekosisteme katkı sağlamayı hem gençlere yol açmayı hem de farklı bir bakış açısı ve yetkinlik gücü ile Brisa'yı dinamik tutmayı amaçlıyoruz. 2018 yılından beri her yıl birçok teknoloji parkı, kuluçka ve hızlandırma merkezleri ile iş birliği yapıyor, start-up tarama faaliyetleri gerçekleştiriyor ve yaklaşık 150 yeni girişimci ile tanışıyoruz. Brisa'nın inovasyon deneyimini ve güçlü kaynaklarını girişimcilere sunarken onları akıllı üretim, akıllı mobilite ve sürdürülebilirlik alanlarında iş fikri, prototip ve girişimler geliştirmeye teşvik ediyoruz.

"Yolculuğun Öncüleri" açık inovasyon programımız ile 10 hafta süren bir iş geliştirme süreci başlatıyoruz. Girişimciler, 8 hafta süren "Start-up Pitch Perfect" mentorluk ve gelişim programına dahil oluyorlar. Süreç sonunda ortaya çıkan prototipler jüri üyelerimiz tarafından değerlendiriliyor ve seçilen ekipler ödüllendiriliyor. Bu şekilde, hem iş birliği potansiyeli olan girişimcilere erişmeyi hem de Brisa İnovasyon Takımı mentorluğu ve Brisa Akademi eğitimleri ile start-up'ların temel yetkinliklerini geliştirerek destek olmayı hedefliyoruz. Programı Brisa ekiplerimizin mentorluk ve iş birliği yetkinliklerini geliştirdiği için de önemli buluyor, iç yetkinliklerimizi girişimcilere aktararak sektörde mevcut bilgi birikiminin devamlılığını da sağlıyoruz. Ekosistemi tanıtmak ve yeni girişimcilerle Brisa'yı buluşturabilmek için girişimcilik alanında kullanılan terimleri anlatan "Bi' Takım Terimler" mikro-video serilerimizi sosyal medyada duyuruyoruz.

Blue It

"Brisa'da birlikte çalıştığımız ekip yeniliğe ve denemeye açık bir ekip. Bir girişimcinin en çok istediği şeylerden biri ürününün sahaya çıkması ve denemeye ve geri bildirim vermeye açık kullanıcılarla çalışmaktır. Brisa ile çalışırken en büyük avantajlarımızdan biri bu profildeki kullanıcılar ile bir araya gelmek oldu. Ürününüz hakkında sürekli geri bildirimler aldık ve bu da hem teknolojiyi geliştirmemize hem de sahadaki ihtiyaçları çok daha iyi anlamamıza yardımcı oldu."

Hülya Tomak / Blue It



Köstebek

"Aldığımız eğitimler sayesinde girişimimin insanlara aktarılmasında en verimli metotları keşfettiğim bir süreç geçirdim. B2B hedef müşterimizi doğrulamak amacıyla Brisa ile gerçekleştirdiğimiz POC çalışmaları, iş modelimizin gelişmesinde ve iyileştirilmesinde büyük yarar sağladı."

Müge Baltacı / Köstebek



Kurum İçi Mentor

"Bir araya geldiğimiz girişimciler ile her masaya oturduğumuzda aslında kendi evrenimizin dışında ne kadar büyük bir evrenin var olduğunu bir kez daha keşfediyoruz. O arkadaşların heyecanları, bilinmezliklerle mücadele ediş şekilleri, kendi yollarını kendi çizmek istemeleri ve hatta bazen insanlık tarihinin problemlerine çözüm arayışları tarifsiz heyecan uyandırmakta. Start-up'lar ile bir araya geldiğimizde aslında hayatımıza bazı eğitimlerle ve kitap cümleleri ile giren PoC, MVP, Agile gibi kavramları test etme ve yaşama imkanı buluyoruz. Bu camiada en önemli kaslardan bir tanesi ise oluşan problemlere ve ihtiyaçlara hızlı bir şekilde cevap verebilmek; o yüzden "basit ve hızlı dene hızlı yanıl" bizler için hayat kurtarıcı bir yaklaşım oldu."

Anıl Çalışkan / Müdür, Akıllı Ürün ve Üretim Çözümleri - Brisa





Enerji ve Emisyon Yönetimi

"İklim değişikliği ile mücadelede cesaretle yol alıyoruz."



[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

Karbon Saydamlık Programı (CDP) 2022 sonuçlarına göre “İklim Değişikliği” kategorisinde geçen yıl A- olan skorumuzu A'ya yükselterek Global Liderler arasında yer aldık.

Bridgestone Global Yönetim Platformu koordinasyonu ile Bridgestone Grup Çevre Komitesi tarafından iklim değişikliğine yönelik oluşturulan global politikalara ilişkin ulusal ölçekte ayrıntılı uygulama planları hazırlanıyor. Biz de Brisa olarak, gerçekleştirmeleri periyodik olarak izleyerek, bu planlara girdi sağlayacak şekilde raporlama yapıyoruz.

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı salımını azaltmak, stratejik hedeflerimiz arasında yer alıyor. Düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında kapsamlı bir yol haritasını Paris İklim Anlaşması'na paralel bir şekilde takip ediyoruz. 2030 yılına kadar belirlediğimiz emisyon azaltım hedefleri, Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative-SBTi)

tarafından 2021 yılında onaylandı. Buna göre 2020 yılını ve 1.5 derece senaryosunu baz alarak 2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 doğrudan emisyonlarımızı %56 azaltmayı, 2050'de ise net sıfıra ulaşmayı hedefliyoruz. Lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyon miktarını azaltmak için ürünlerimizin taşınmasında çevresel etkisi daha az olan denizyolu taşımacılığına öncelik veriyor ve rota planlaması yapıyoruz. İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi mevcut olup, çalışmalarımızı enerji yönetim ilkelerine uygun olarak yürütüyoruz.

Enerji yönetiminde iki ana alana odaklanıyoruz: Enerjinin verimli kullanılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu.

Raporlama döneminde;

- Gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri sayesinde 3.300 ton CO₂-e emisyon azaltımı ile 325.461 USD finansal tasarruf sağladık.
- Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde 2.456 ton CO₂-e, I-REC yenilenebilir enerji tüketimi sayesinde 35.754 ton CO₂-e emisyon miktarında azalış sağladık.
- Aksaray fabrikamızda 3,5 MW kapasiteli ve 10.400'ün üzerinde güneş paneli ile enerji ihtiyacımızın beşte birini yenilenebilir enerji kaynağından temin edecek şekilde güneş enerjisi santrali kurduk. 5.581 MW yenilenebilir enerji üreterek, 2.456 ton CO₂-e emisyon azaltımı sağladık.
- İzmir Bridgestone Performance Center mağazamızda güneş enerjili totem kullanımını başlattık. Uygulamaları yaygınlaştırarak bayi ve hizmet süreçlerindeki karbon ayak izimizi de azaltmayı hedefliyoruz.
- Elektrikle çalışan forklift sayımızı 17'den 21'e çıkardık. 2028 yılına kadar sahalarımızda bulunan dizel forkliftleri elektrikli forkliftler ile değiştirip sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamak istiyoruz.

—
2,4
milyar TL

Gelecek dönemde İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda devreye alacağımız Isı Pompası Projesi ile enerji verimliliğinde 2,4 milyar TL tasarruf sağlarken, 6.666 hanenin ısıtma ihtiyacına denk gelen miktarda enerji tasarrufu elde edeceğiz.



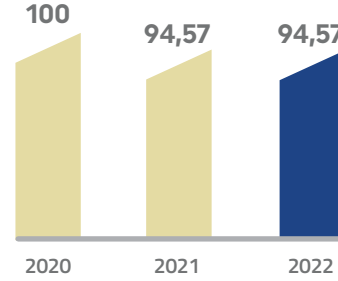
Enerji Verimliliği

Her yıl enerji verimliliğine yönelik projeleri planlayıp üst yönetim tarafından takip edilen ana taahhüt projeleri içerisinde yürütüyoruz. Bir yandan Aksaray akıllı fabrikamızdaki enerji verimliliği uygulamaları ve bir yandan İzmit fabrikamızda geliştirdiğimiz lot tabanlı akıllı ısıtma kontrol sistemi ile hammadde ve üretim sahasındaki sıcaklıkları optimize ederek CO₂ salımını azaltıyoruz.

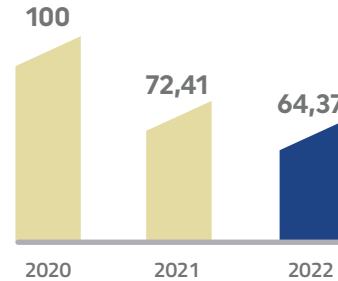
2013 yılından bu yana, ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama Standardı'na göre, Brisa mülkiyetinde olan Üretim Tesisi, Hizmet ve Satış Noktaları bağımsız denetçi kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. 2022 yılında Arvento Mobil Sistemler ve yeni franchise sözleşmesi yapılan bayilikler kapsama dahil edilmiştir. Ayrıca 2021 yılından itibaren, İzmit ve Aksaray üretim tesislerinin doğrulaması Güvence Denetimi Standardı'na (ISAE 3000) göre yapılmaktadır.

İzmit ve Aksaray tesislerimizde karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2005 yılından bu yana sürdürüyoruz. Raporlama döneminde, doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı (Kapsam 1+Kapsam 2) 2020 yılına göre İzmit fabrikamızda %20, Aksaray fabrikamızda ise %36 azalttık.

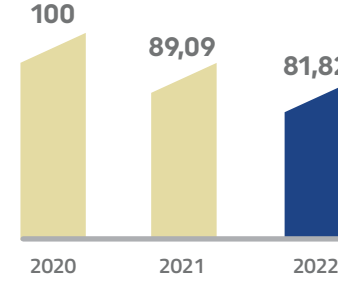
İzmit Fabrikası Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks; Baz: 2020=100)



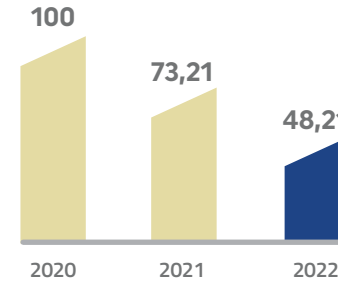
İzmit Fabrikası Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (Kapsam 1&2) (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2020=100)



Aksaray Fabrikası Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks; Baz: 2020=100)



Aksaray Fabrikası Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (Kapsam 1&2) (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2020=100)



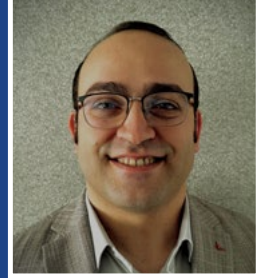
2050'ye Doğru: Sıfır Emisyonlu Bir Geleceğe Yolculuk

"Günümüzde iklim değişikliği ve çevresel sorunlar, dünya genelinde artan bir endişe kaynağı haline geldi. Bu sorunlarla mücadele etmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için adımlar atmamız gerekiyor. Bu kapsamda, Aksaray'da gerçekleştirilen pişirme sahasında yapılan projemiz ve diğer çevresel projeler, emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltarak sürdürülebilirlik hedefimize katkı sağlıyor.

2022 yılında Aksaray fabrikamızda pişirme preslerinde izolasyon iyileştirmeleri ve ısı kaçaqlarının önlenmesine yönelik projelerimiz ile doğalgaz tüketim miktarımızı %3,5 oranında düşürerek, 75 ton CO₂ emisyon azaltımı sağladık. Bu projelerimizi tüm sahamıza yayarak yıllık 360 ton CO₂ azaltımı hedefliyoruz. Bu başarı, çevresel etkimizi azaltma yolunda attığımız adımların bir göstergesidir.

Ancak sadece doğalgaz tüketimindeki azalma yeterli değil. 2050'ye kadar sıfır emisyon hedefine ulaşmak için daha kapsamlı adımlar atmamız gerekiyor. Bu adımlar arasında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak, enerji verimliliğini daha da geliştirmek, sera gazı salınımını kontrol altında tutmak ve sürdürülebilir üretim yöntemleri benimsemek yer alıyor."

Gürhan Keçeci
Müdür, Yardımcı İşletmeler ve İnşaat - Brisa



Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu

2020 yılından bu yana yaptığımız yenilenebilir enerji yatırımları ve sertifikaları ile Kapsam 2 emisyon miktarımızı her yıl azaltıyoruz. 2021 yılında %28 olan yenilenebilir enerji (elektrik) oranımızı 2022 yılında %44'e çıkardık. 2023 yılında bu oranı %50'ye çıkarmayı, 2030 yılında ise kullandığımız elektriğin %100'ünü yenilenebilir enerjiden karşılamayı hedefliyoruz.



"Fosil yakıtların yerini yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarına bırakacağı yeni bir dünya düzenini öngören Avrupa Yeşil Mutabakatı, uluslararası ilişkiler ve ticaret partnerlerini büyük ölçüde etkileme potansiyeline sahip. Biz de Brisa olarak, düşük karbon ekonomisine geçişte çevresel etkilerimizi azaltırken rekabet gücümüzü korumak adına gerekli hazırlıkları başlattık. Bu çerçevede, ülkemizdeki enerji yoğun sektörlerin karbondan arındırılmasını teşvik eden AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile ETS'ye paralel işleyecek şekilde tasarlanan Sınırdan Karbon Düzenlemesi Mekanizması uygulamalarını yakından izliyor, konusunda uzman danışmanlık firmaları ile detaylı risk çalışmaları gerçekleştiriyoruz."

Vahit Yazıcı / Müdür, Kamu İlişkileri & Sürdürülebilirlik Teşvikleri - Brisa



"Brisa olarak; çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflerimize ulaşmamızda stratejik bir yol haritası niteliğinde olan 2030 Vizyonumuzun içerisinde enerji yönetimi çok önemli bir yer tutuyor. Bu kapsamda, özellikle karbonsuzlaşma yol haritasını ve konuya yönelik projeleri büyük bir titizlikle takip ediyoruz. Dönem içerisinde bu projeler ile alakalı risk ve fırsatları değerlendirmek üzere danışmanlık firması ile çalıştık ve 2030 karbonsuzlaşma yolculuğumuzu enerji perspektifinden teyit etmiş olduk.

Karbonsuzlaşma yolculuğumuzla özellikle "Yüksek Verimli Hava Kompresörü" uygulamamız önemli bir role sahip. 2021 yılında verimsiz 2 adet kompresörümüzün yerine 1 adet verimli bir kompresör almış ve üretimde %15'e yakın verimlilik artışı ile 905.000 kWh/yıl tasarruf sağlamıştık. 2022 yılında da 2 adet verimsiz kompresörümüz yerine aldığımız bir adet turbo kompresör ile yaklaşık 800.000 kWh/yıl tasarruf gerçekleştirdik. Bu iki projemiz aynı zamanda VAP (Verimlilik Artırıcı Proje) teşviği aldı. 2023 yılında da bu projenin son ayağı olan vidalı kompresörlerimiz için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Enerjisa iş birliğinde ESCO (Enerji Performansı Sözleşme) modeli ile yürüteceğimiz projede 2 adet kompresörümüzü daha verimli 2 adet kompresörle yenileyip yaklaşık 640.000 kWh/yıl tasarruf elde etmeyi bekliyoruz."

Bülent Yılmaz / Müdür, Yardımcı İşletmeler ve İnşaat - Brisa





Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık

"Çevresel ayak izimizi azaltmak için cesaretle yol alıyoruz."

6

TEMİZ SU VE
SAĞLIK KİŞİLERİ



12

SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM



**A-**

*Karbon Saydamlık
Programı (CDP) 2022
sonuçlarına göre "Su
Güvenliği" kategorisinde
geçen yıl A- olan
skorumuzu koruyarak, 4. kez
Su Güvenliği Lideri olduk.*

Brisa olarak, iyileştirme ve farkındalık artırıcı çalışmalarımız ile doğal kaynakları etkili bir şekilde kullanıyor ve atık miktarımızı azaltıyoruz. Ürünlerin kullanımı ve tüketimi sonrası oluşacak çevresel etkileri daha tasarım aşamasında hesaba katarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan hammadde kullanımına özen gösteriyoruz.

Su Yönetimi

Brisa olarak su alanında uluslararası inisiyatifleri desteklerken su ayak izimizi takip ediyoruz. Türkiye’de, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) girişimi olan CEO Water Mandate imzacısı 12 şirketten biri, ISO14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında ise hem Bridgestone Global hem de Avrupa’da raporlama yapan ve doğrulatan ilk şirket olmaktan dolayı onur duyuyoruz.

İzmit fabrikamızda hayata geçirdiğimiz 9.500 m³ su toplama kapasiteli "Yağmursuyu Toplama Göleti Projesi" kapsamında; toplanan yağmur suyunu tekrardan kullanıma kazandırıyoruz. Yaklaşık 200.000 m²’lik çatı yağmur suyunu toplayan göletten, yıllık 47.500 m³ suyu geri kazandırarak, %10 kuyu suyu tasarrufu elde etmeyi hedefliyoruz. Benzer şekilde, Aksaray fabrikamızda uygulamaya aldığımız "Yağmur Suyu Toplama Göleti Projesi" kapsamında ise, 54.000 m³/yıl su ihtiyacımızı karşılıyoruz. Bununla birlikte, kaynak verimliliği alanında yenilikçi çözümlerden de faydalanıyoruz. Bir start-up firması ile yaptığımız iş birliği çerçevesinde su yönetim sistemimizi takip ediyor, tüketim eğilimlerini ve anormallikleri tespit ederek, su tasarrufu konusunda farkındalığın artırılmasını sağlıyoruz.



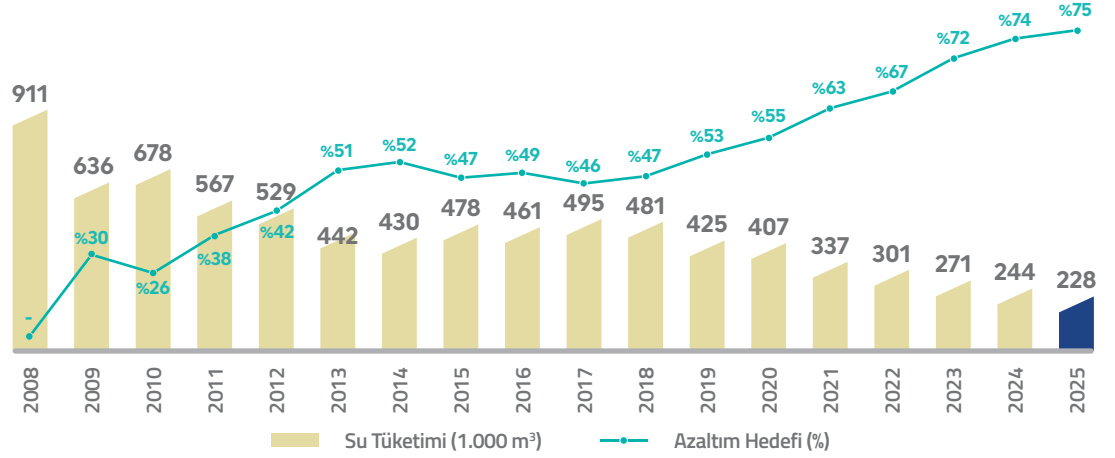
Raporlama döneminde, evsel ve endüstriyel amaçlı kullanım için çekilen yeraltı suyu ve şebeke suyu miktarının azaltılması kapsamında yapılan alt yapı iyileştirmelerine ek olarak, kaçak noktaları tespit çalışması yürüttük. Tüm bu uygulamalar sonucunda, 2021 yılına kıyasla %8 azaltım sağladık. İzmit fabrikamızda yeraltı suyu tüketimimizi 2008 yılına göre %67 azaltırken, 2025 yılında bu oranı %75'e çıkarmayı hedefliyoruz. Aksaray fabrikamızda ise birim üretim başına su tüketimini 2019 yılına göre %54 azalttık. 2030 yılında birim üretim başına su tüketimini 2019 yılına göre %70 azaltmayı amaçlıyoruz.

6 milyon m³

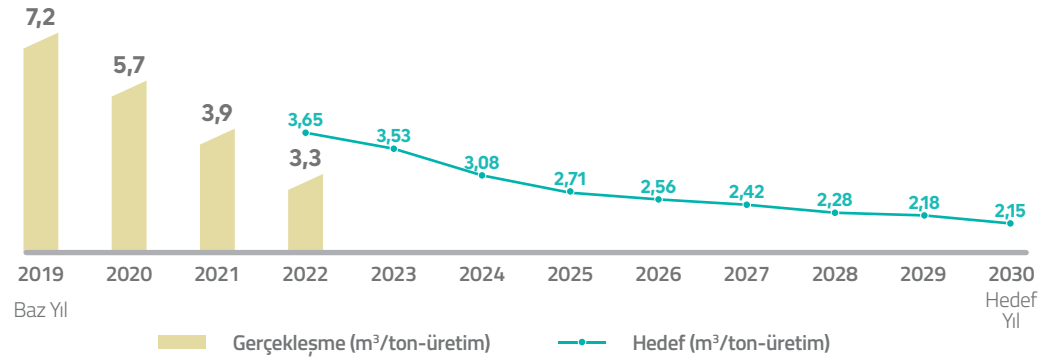


İzmit fabrikamızda 2008 yılından bugüne, yaklaşık 165.000 nüfuslu bir ilin bir yıllık su ihtiyacına eşit olan 6 milyon m³'lük su tasarrufu elde ettik.

İzmit Fabrikası Yeraltı Suyu Tüketiminin Azaltılması



Aksaray Fabrikası Su Tüketiminin Azaltılması





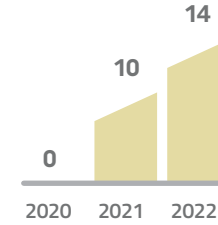
İzmit fabrikamızda süreçlerimiz sonrası ortaya çıkan evsel atık sularımızı biyolojik arıtma tesisinde arıtarak, yeni kurduğumuz atık su arıtma tesisine gönderiyoruz. Burada tekrar arıtılan suları ve İSU'dan aldığımız gri suyu; soğutma kulesi, kazan besisi suyu ve yangın hatlarında kullanılmak üzere değerlendiriyoruz. Ayrıca MBR teknolojisini kullanarak, %95 verimlilik oranı ile yeraltı suyu filtreleme sisteminin atıklarını da su döngüsüne geri kazandırıyoruz.

Aksaray'da ise evsel nitelikli atık suları biyolojik arıtma ile yeşil

alan sulamasında ve soğutma kulesinde kullanarak deşarjı önleyip %100 geri kazanıyoruz. Endüstriyel nitelikli atık suları ise ön arıtmadan geçirdikten sonra OSB'nin kanalizasyon hattına deşarj ediyoruz. Bu süreç kapsamında tesislerimizin uygunluğunu gerçekleştirdiğimiz periyodik ölçümlerle gözlemleyerek takip ediyoruz.

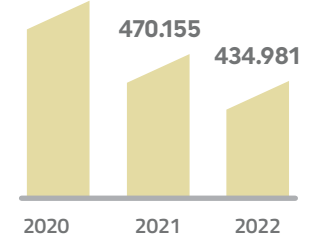
2023 yılında Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu iş birliği ile CTİ (Döngüsel Geçiş Göstergeleri) metodolojisi üzerinden su döngüsellüğimizi hesaplayacağız.

Geri Kazandırılan Suyun Toplam Kullanımdaki Oranı (m³)



Toplam Atık Su Deşarjı (m³)

527.831



187.000 m³

Raporlama döneminde İzmit fabrikamıza Yağlı Su Atık Arıtma tesisi kurduk. Ultrafiltrasyon ve ters ozmos teknikler ile yılda 187.000 m³ yağlı suyu arıtarak geri kazanmayı hedefliyoruz.



[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

Atık Yönetimi

Çevresel ayak izimizin azaltılması kapsamında, atık yönetimi çalışmalarımızla, üretim süreçlerimizi atıkların kaynağında oluşumunu önleyecek şekilde değerlendiriyor, oluşan atıkların geri kazanımını ya da geri dönüşümünü sağlıyoruz. Kirlilik ve sağlık riski içermeyen hammadde kullanımına özen gösteriyoruz. Üretimden kaynaklanabilecek ve iç ortam hava kalitesini olumsuz etkileyebilecek toz, gaz gibi unsurları da kaynağında toplayarak sisteme geri kazandırıyoruz.

ATIK YÖNETİMİNDE YOL HARİTAMIZ



2023 yılı sonu için

“Tek Kullanımlık Plastik Atıkları Sıfırlama”
hedefini belirledik.

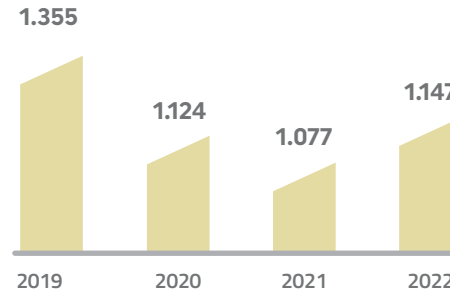


Atık yönetimine ilişkin olarak, 2015 yılı sonundan itibaren İzmit ve 2017 yılı itibarıyla Aksaray fabrikamızda devreye aldığımız “Zero Landfill” (Sıfır Depolanan Atık) uygulaması kapsamında fabrikalarımızdan atık depolama alanlarına atık göndermiyor, ortaya çıkan katı atıkları ise yeniden kullanarak, geri dönüştürerek ve geri kazanarak %100 geri dönüşüm sağlıyoruz. Yapılan sistematik çalışmalar sonucunda, İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda sırasıyla 2020 ve 2021 yıllarında “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazandık. Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği’nce piyasaya sürülen ürünlerimizin ambalaj malzemelerinin belli bir oranını Çevko aracılığı ile toplayarak geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Ofislerde tasarruf ve iyileşme sağlamak amacıyla WWF’in (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Uygulamalarını gerçekleştiriyoruz. Yeşil Ofis ekibinin de desteğiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla hem İzmit hem de Altunizade ofislerimiz Yeşil Ofis Diploması’na sahip durumdadır.

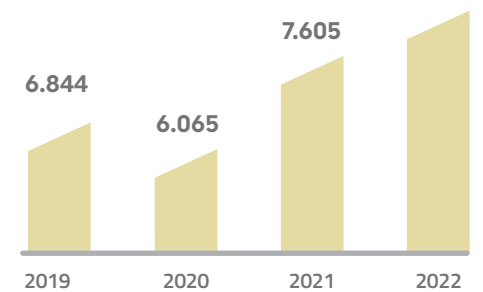
Raporlama döneminde;

- İzmit tesisimizde üretim başına toplam atık miktarında 2012 yılına kıyasla %5 iyileşme, Aksaray tesisimizde üretim başına toplam atık miktarında 2019 yılına kıyasla %52 iyileşme sağladık.
- Üretimde yardımcı malzeme olarak kullandığımız polietilen malzemesini geri kazandırarak yıllık 300 ton polietilen atığın oluşumunu engelliyoruz. 2018’den bugüne toplamda 4.500 ton poli-etilen atığın geri kazandırılmasını sağladık.
- 2021 yılında hayata geçirdiğimiz kompostlaştırma çalışmalarımız ile yılda 350 ton organik atığı, ağaçlandırılma çalışmalarımızda kullanılmak üzere 60 ton gübreye dönüştürüyoruz. 2021’den günümüze 520 ton organik atığı kompostlaştırdık.
- Plastik atıkların azaltımı için İzmit fabrikamıza plastik kırma makinesi kurduk. Plastikleri makinede çapak haline getirerek, yeni ürün kodu ile geri dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz. Bu sayede 220 ton plastik geri kazanımı sağladık. 2023 yılında yıllık 850 ton plastik atığı geri kazanmayı hedefliyoruz.
- “Plastiksiz Temmuz” hareketi kapsamında; plastik atıklarımızın geri dönüşümü ile Brisa’lı bursiyerlere katkı sağlarken, “Omurilik Felçlileri Derneği”ne destek olduk.
- Bozuk veya kullanılmayan elektronik cihazların toplanması ve geri dönüşüme kazandırılması için Altunizade ofisimizde Köstebek girişi ile e-atık kumbarası kurduk. Kumbaradan toplanan e-atıklardan elde edilecek geliri BMÖÖD’e (Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği) bağışlayarak öğrencilere burs imkanı sağlamayı hedefliyoruz.

Aksaray Fabrikamızda
Toplam Atık Miktarı (Ton)



İzmit Fabrikamızda Toplam
Atık Miktarı (Ton)





Biyoçeşitliliğe Saygı

"Sağlıklı bir ekosisteme doğru cesaretle yol alıyoruz."

15 KURUMSAL YAŞAM





Operasyonlarımızı yürütürken, biyolojik çeşitlilik üzerinde negatif etkisi olabilecek süreçlerden kaçınıyor; yeni yatırımlarımızı gerçekleştirirken Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu kapsamda, oluşabilecek risklerin akredite kuruluşlar tarafından denetlenerek değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bugüne dek yürütülen çalışmalar, Brisa'nın faaliyet sahası ve yakın çevresinde biyoçeşitliliğe zarar verebileceği, koruma altına alınmış alanların bulunmadığını gösteriyor.

WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) iş birliği ile 2013 yılında başladığımız "Turnalar Hep Uçsun" projesiyle Anadolu'daki turnaların neslinin devamı için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çalışmaları, ülkemizde kışlayan turnaların %95'inin barındığı Çukurova Deltası'nda gerçekleştiriyoruz. Ülkemiz için kültürel ve çevresel bir değer olan turnaları yakından tanıtmak amacıyla, 8 farklı turna kitapçığını web sitemiz üzerinden çocukların ve öğretmenlerin erişimine sunuyoruz. Yaş gruplarına göre çeşitli oyunlar ve hikayeler içeren kitapçıklar ile turnalar hakkında küçük yaştan itibaren farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Projeye yönelik çalışmalarımızın bir sonucu olarak, Doğa Koruma ve Milli Parklar 7. Bölge Müdürlüğü ile yapılan görüşme neticesinde, Çukurova'da 2022 yılı kış döneminde

gerçekleşecek turna sayımlarının av koruma memurları tarafından yapılması için eğitimlere devam edildi. 2.Ulusal Turna Eylem Planı 2021-2025 yazım aşamasına katkı sağlandı.

Sağlıklı bir ekosistem kurmak ve biyoçeşitliliği desteklemek üzere Aksaray Üniversitesi Su Bölümleri Fakültesi iş birliği ile Aksaray fabrikamızda uygulamaya aldığımız "Yağmur Suyu Toplama Göleti" ile bölgeye özgü farklı türdeki balıklara ve göçmen kuşlara ev sahipliği yapıyoruz.

2022 yılında, Aksaray fabrikamızda toplam 391 gönüllünün katılımıyla 500 adet fidanı toprakla buluşturduk. Aksaray fabrikamızın kuruluşundan bu yana 2.500 ağaç, 5.000 ardıç yetiştirdik ve 1.700 fidanın dikimini gerçekleştirdik. Bununla birlikte, yetiştirdiğimiz 2.600 adet çam fidanını, tesislerimizin bulunduğu İzmit Belediyesi'ne teslim ettik ve ek olarak 10.600 adet yeni fidanı dikim için yetiştirmeye başladık.

Çevre bilinci yüksek, hayvanlara ve doğaya hassasiyetle yaklaşan, saygılı, sevgili, koruyan bir neslin yetişmesine katkıda bulunmak amacıyla, Sabancı Vakfı Fark Yaratıcı Tolga Örtörün ile yaratıcı drama eğitmeni Lider Hepgenç tarafından 7-9 yaş grubuna yönelik hazırlanan Papuduk kitapları serisini çalışanlarımızın çocuklarına dağıttık.

Eko Okul Projesi

Gönüllülük esasına dayanan, okul öncesi ile ilköğretim kademesinde çevre bilinci ve sürdürülebilir kalkınma eğitimi vermeyi amaçlayan Eko-Okul Programı; 74 ülkede, 59.000 okulda, Türkiye'de ise 1.241 okulda uygulanıyor. Biz de, Brisa olarak, hali hazırda programda yer alan Aksaray Şehit Salih Aksu Ortaokulu'nun programa katılması ve devamlılığını sağlayabilmesi adına okulla birlikte çalışmalar yürüttük.



Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler

"Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerimizle tercih edilen bir marka olarak cesaretle yol alıyoruz."





Fabrika sahamızın dışında tüketim süreçlerini de kapsayacak şekilde, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca yaratacakları çevresel etkileri dikkate alarak, ürün ve hizmetlerimizin “çevre dostu” olması için çaba gösteriyoruz.

Ürün yaşam döngüsü içindeki süreçlerimizin ilk aşaması ürün geliştirmedir. Trafığe çıkan araç sayısındaki artışın iklim değişikliği ve kaza riskleri üzerindeki etkisinin azaltılması amacıyla, sektörümüzde Avrupa Birliği ile uyumlu olarak 2012 yılından beri ürün üzerinde etiketleme zorunluluğu vardır. Etiketleme üzerinde; trafikte tüketimi azaltarak CO₂ salımını azaltmak için yakıt verimliliği, sürüş emniyetini artırmak için ıslak zemin fren mesafesi ve trafikteki gürültüyü azaltmak için dış gürültü değerleri verilir. Biz de ürünleri geliştirme aşamasında hem yönetmeliğin getirdiği zorunluluk hem de müşterilerimizin beklentilerini göz önüne alarak, çevre ve emniyet boyutunda toplamda 6 kriteri önceliklendiriyoruz. Pazara daha düşük yuvarlanma direncine ve daha düşük gürültü seviyesine sahip, daha hafif, enerji tasarrufu sağlayan, içinde geri dönüşümlü malzeme kullanılan, ömrü uzun lastikler sağlamak için çalışıyoruz.

Karsan'ın elektrikli minibüsü E-Jest için tercihi, Brisa'nın Bridgestone Duravis A/S (All Season) lastikleri oldu. Brisa'nın hafif ticari araç lastikleri segmentinde piyasaya sunduğu ilk dört mevsim lastiği olan Bridgestone Duravis A/S, ıslak zemin performansı ile en iyi etiket değerine, zorlu kış koşullarındaki performansı ile de 3PMSF işaretlemesine sahip. Dayanıklı gövde ve sırt yapısı ile hızlı aşınmaya karşı yüksek direnç sunarken, hafif ticari araç sahiplerinin uzun ömür beklentisini karşılıyor.

Elektrikli ve hibrit araçlar megatrendi doğrultusunda, güçlü Ar-Ge'miz ile elektrikli ve hibrit araçların lastik beklentilerini karşılamak üzere çalışmalarımıza hız veriyor; yuvarlanma direnci daha düşük, daha az emisyon ve gürültü oluşturan, daha düşük ağırlığa sahip yeni konsept ürünler üzerinde çalışıyoruz. Bu doğrultuda Lassa Ecopia ve Greenways serisi ve Bridgestone Driveguard ve RFT teknolojilerine sahip çevre dostu lastiklerden oluşan zengin bir ürün portföyüne sahibiz.

Temsa'nın yeni nesil şehirlerarası otobüsleri, Bridgestone'un Coach-AP 001 lastikleri ile yollara çıktı. Coach-AP 001 lastikler, sahip olduğu B seviye düşük yuvarlanma direnci ile düşük karbon emisyonu hedeflerine hizmet ediyor. Lastikler, güvenli ve konforlu bir sürüşe ek olarak, düşük yuvarlanma direnci sayesinde son kullanıcıya yakıt tüketimi avantajı sağlayarak toplam maliyetin azalmasına da katkıda bulunuyor.

Mobilfix hizmetimizle filolara yerinde servis vererek araçların servise giderken yolda harcayacağı yakıt ve zamandan tasarruf sağlıyoruz. Servis ihtiyaçlarını karşılayarak müşterilerimizde servis bilincini oluşturuyoruz.

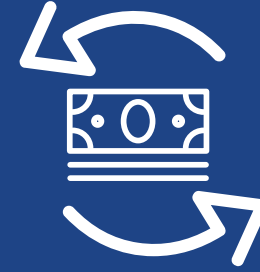
Daha düşük yuvarlanma direncine sahip çevreci lastik hamurlarına geçiş amacıyla geliştirdiğimiz iç sırt ve yanak hamurları sayesinde otobüs kamyon lastiklerinde yakıt tasarrufu sağlıyoruz.

Kendi teknoloji, tasarım ve uygulamaları ile müşterilerinin ihtiyaçlarına uygun özel çözümler sunan Otokar, Sultan model otobüsleri için Lassa'nın yeni nesil LSR grubu düz tip midibüs ve kamyonet lastiği Maxiways'i tercih etti. Yeni karışımı sayesinde önceki nesle göre %13 daha uzun ömür sağlayan Lassa Maxiways, hafif ticari ve ağır vasıta araçların ihtiyaçlarını karşılıyor.

6,2
Milyar TL

Raporlama döneminde sürdürülebilir ve kolaylaştırıcı ürün ve hizmetlerimiz 522 adede ulaşırken, bunlardan elde ettiğimiz gelir ise 6,2 milyar TL ile ciromuzun %44'ünü oluşturdu.





Döngüsel Ekonomiye Katkı

*"Döngüsellik performansımızı
iyileştirme hedefiyle
cesaretle yol alıyoruz."*

Lastik sektörünün önde gelen oyuncularından biri olarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak konusunda da önemli sorumluluklar üstleniyoruz. Üretimi esnasında yüksek miktarda fosil yakıt kullanılması lastiği, en temel atık kaynaklarından biri kılıyor. Bu doğrultuda, sürdürülebilir bir geri dönüşüm ve etkin bir atık yönetimi benimsiyoruz.

Öncelikle, döngüsel ekonomiyi destekleyen üretim modelleri uygulayarak sürdürülebilir doğal kaynak yönetimine katkıda bulunuyoruz. Bu doğrultuda, üretim esnasında oluşan lastik atıklarımızın yakıt ve enerjiye dönüşmesini sağlıyoruz. İkinci olarak ise, ömrünü tamamlamış lastiklerin bertarafını gerçekleştiriyoruz. Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Granül olarak çocuk parklarında, yürüyüş yolları zeminlerinde, suni çim futbol sahalarında, pirolitik yağ olarak elektrik üretiminde ve ek yakıt olarak çimento sektöründe kullanılan hurda lastiklerin toplanması konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. 2022 yılında, LASDER operasyonlarıyla 118.404 ton granül üreticisi firmalara, 49.491 ton piroliz firmalarına ve 36.760 ton çimento fabrikalarına ÖTL tedariki yaparak, toplam 204.655 ton ÖTL toplanmasına ve geri dönüştürülmesine katkı sağladık. Raporlama döneminde, piyasadan toplanan ÖTL sayesinde ülke ekonomisine 1,2 milyon TL katkı sağlandı.

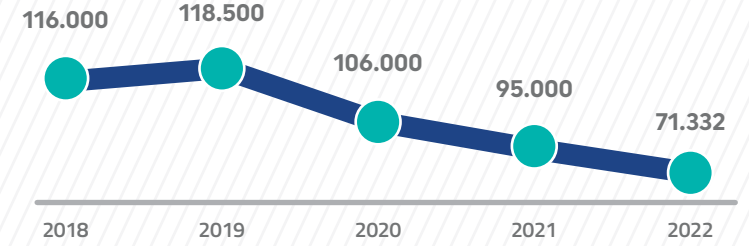
Yine döngüsel ekonomi ile uyumlu olarak, Bandag kaplama hizmetimizle lastiklerin kaplanmasını ve tekrar kullanılmasını sağlayarak lastiğin ömrünü üç katına çıkarıyor ve daha az lastik atığı ile çevreyi koruyoruz. Ayrıca %80'e kadar karbon emisyon

miktarında azaltım sağlıyor, 1/3 oranında daha az hammadde kullanarak doğal kaynakların korunmasına ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkıda bulunuyoruz. Filoların lastik maliyetlerinde de %40'a varan tasarruflar elde etmelerini sağlıyoruz. 2022 yılında Bandag hizmeti kapsamında yaklaşık 71.332 lastik kaplayarak, 4, 3 milyon litre yakıt, 1.000 ton çelik ve 2.282 ton kauçuk tasarrufu sağladık.

Lastik geri dönüşümünde fizibilite çalışmaları ile geri dönüşüm sonucu çıkacak ürünlerle yeni ürünler geliştirme konuları üzerine odaklanarak, ortaya çıkacak olan ürünlerin saflığı ve kalitesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu iş birliği ile CTI (Döngüsel Geçiş Göstergeleri) metodolojisi üzerinden döngüsellik performansımızı takip ediyoruz.



Yıllara Göre Kaplanan Lastik Sayısı



Not: 2021 ve 2022 yıllarındaki düşüş yaşadığımız tedarik sorunundan kaynaklanmaktadır.

Kaplanmış Çelik Kord Hurda Ayrıştırma

İzmit üretim tesislerimizde lastik yapım sürecinde oluşan kaplanmış çelik kord hurdasını tel ve karışım olarak ayrıştırıyoruz. Ayrıştırılma sonucu elde ettiğimiz tel, çelik sanayisinde hammadde olarak kullanılırken; karışım, çocuk parkları zemininde ve araç paspas imalatında kullanılıyor. 2021 yılında devreye aldığımız Lastik Bileşen Geri Kazanımı projemiz ile raporlama döneminde 550 ton lastik bileşen atığını ayrıştırarak geri dönüşümünü sağladık. Bu yöntem ile bu zamana kadar 8.444 ağacın tutmuş olduğu emisyon miktarına eş değer 190 ton karbon salımını engelledik. 2023 yılında ise kaynağında geri dönüştürdüğümüz atık miktarını 750 tona çıkarmayı hedefliyoruz.



Dağıtım Kanalları Yönetimi

"Geniş hizmet ağıımızla en üst düzeyde müşteri memnuniyeti için cesaretle yol alıyoruz."





İŞ ORTAKLARIMIZ —

Müşterilerimize etkin bir satış ve satış sonrası hizmet organizasyonu sunma hedefiyle satış ve hizmet noktalarımızı sürekli yaygınlaştırıyoruz. Benzer iş kültürünü benimseyen iş ortaklarımızla satış ağıımızı geliştirmek ve büyümek üzere çalışıyoruz. İş süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için perakende, toptan ve filo dağıtım kanallarına ayrı ayrı odaklanıyoruz.

Bayilerimiz, araç sahipleri ile aramızda en önemli bağlantı noktasını oluşturmaları nedeniyle iş başarımızda önemli bir rol oynuyor. Çift yönlü iletişim kanalları, Bayilerin Güven Endeksi ve Bayilerin Gelecek Beklentisi Endeksi aracılığıyla, Brisa ve rakip bayilerin kendi bayileri nezdinde mevcut durum değerlendirmeleri ve gelecek dönem beklentilerini aylık olarak takip edip, istatistiksel olarak değerlendiriyoruz. Böylelikle aylık operasyonel gündemimizi bayilerimizin beklentileri çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Bayi geliştirme projeleri ile bayilerimizin yetkinliklerini güçlendiriyor, güvenilir bir eğitim ve denetim sistemi ile satış noktalarımızda sunulan standartlardan taviz vermiyoruz. Bu doğrultuda, “Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Garanti Uygulamaları” eğitimlerine büyük önem veriyoruz. Brisa Akademi ve Kanal Yönetimi-Müşteri Deneyimi ekipleri liderliğinde, iş ortaklarımızın müşteri yaklaşımlarını yerinde gözlemleyerek ve gelişim alanlarını tespit ederek, müşteri memnuniyeti ve deneyimini

Türkiye genelinde 1.300’ün üzerinde tabelalı satış noktası ile en geniş bayi ağına sahip lastik firmasıyız.

artırmalarını destekleyecek eğitimler veriyoruz. Eğitimleri 3 aylık periodlarla tekrarlayarak, müşteri memnuniyeti ve tavsiye edilme skorlarındaki gelişimlerini takip ediyoruz. Müşteri Deneyim Maratonu sonuçlarına göre, bayi skorları 85 puan ve üzeri alan bayilerimizi “Tavsiye Edilen Satış Noktası” olarak ödüllendiriyoruz. Müşteri Memnuniyeti Değerlendirme notu Türkiye ortalamasının altında olan iş ortaklarımızla sıklıkla bir araya geliyor, müşteri memnuniyeti konusunda farkındalıklarını artırıyoruz. 2022 yılında Müşteri İlişkileri Yönetimi kapsamında 19 bayimize 33 gün yerinde eğitim sağladık.

Bayilerimizin dijital platformlardaki varlıklarını güçlendirmeyi ve dijital pazarlama araçlarını kullanarak mağazalarına müşteri trafiği yaratmayı hedeflediğimiz İş Ortağım Dijitalleşiyor projesi kapsamında bayilerimizi Dijital Dünyadaki Yenilikler, Tüketici Alışkanlıkları, Google Adwords, Google Alışveriş Reklamları gibi konularda eğitiyor, bu alandaki yatırımları konusunda teşvik ediyoruz.

T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı – Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen Brisa Akademi Belgelendirme ile “makine bakımcı, otomotiv mekanikçisi, otomotiv ön düzencisi ve lastik bakım onarımcısı” alanlarındaki 4 ulusal yeterlilik kapsamında 28 Avrupa Birliği ülkesinde geçerli belgelendirme hizmeti sunuyoruz.

Brisa ailesine yeni katılan iş ortaklarımızın da hızlı bir şekilde adaptasyonlarına destek oluyoruz. Müşteri yaklaşımımız, müşteri memnuniyeti standartlarımız ve doğru uygulamalar hakkında bilgilerin aktarıldığı geniş kapsamlı bir koçluk programı yürütüyoruz.

Bayilerimiz için ortak bir iletişim, haber ve bilgi platformları “Brisalıyız.Biz” ve “Lastiğim.biz”, bayilerimize yönelik özel fırsatlar ve indirimler içeren ilk sadakat kart uygulaması “Brisalıyız Kart” ve Brisa perakende uygulamalarımızı güçlendirmek için kullanılan teşvik programı “Lastik Para” ile bayilerimizle olan iş ortaklığımızı daha da sağlamlaştırıyoruz.

İş ortaklarımızla sağlam temeller üzerinde yükselen, karşılıklı güvene dayalı uzun süreli ilişkiler geliştirmek ve işlerinin devamlılığına katkı sağlamayı önemsiyoruz. Brisa’nın iş ortaklarıyla beraber büyüme vizyonu ile babadan oğula, kardeşe, yeğene devredilen veya bu kişilerin de katılımıyla zenginleşip çeşitlenen aile işletmelerinin vizyonlarını genişletmesine, verimliliğini artırmasına ve kurumsallaşmalarına katkı sağlamak üzere “Yeni Nesil İş Başında” sertifika programını sunuyoruz.

2022 yılı özelindeki çalışmalarımız kapsamında;

- » Bayilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını teşvik etmek amacıyla pilot olarak Yeşil Bayi programını başlattık. Bununla birlikte, yeni açılacak bayilerimize de mağazalarını sürdürülebilir uygulamalarla tasarlama konusunda destek veriyoruz.
- » 3 boyutlu servis eğitimi ile servis noktalarındaki hizmet kalitesini ve servis çalışanlarının bilgi seviyesini artırmak amacıyla “Sen DijitalSEN Kazanırız” projesi uygulamaya aldık. Proje ile bayilerimize sunduğumuz 1 yıllık hosting dahil web sitesi ve haritalama desteğine ek olarak, Google Maps güncellemelerini tamamladık.
- » Bayi kanalındaki kadın çalışanların mesleki ve bireysel gelişimini desteklemek üzere hayata geçirdiğimiz Müşterinin Kahramanları programı, yeni dönem mezunlarını verdi.
- » 2022 yılında hayata geçirilen çalışmaların ve 2023 yılına ilişkin hedef ve stratejilerin paylaşıldığı geleneksel bayi toplantımızı gerçekleştirdik.
- » Pandemi dolayısıyla ara verdiğimiz “Lassaland” teşvik seyahatleri yeniden başlattık ve 13 farklı ülkeden toplam 300’den fazla alt bayiyi ülkemizde ağırladık.
- » ‘Sabancı Üniversitesi Geleceğe Söz Ver’ etkinliği kapsamında Brisa bayileri tarafından toplamda 187 öğrenciye farklı kategorilerde burs desteği sağlandı.



Yeşil Bayi

“2022 yılında sektörde bir ilk olarak, bayilerimizde sürdürülebilirlik ve kaynakların etkin kullanımına yönelik farkındalık yaratmak amacıyla gönüllülük esasına dayanan Yeşil Bayi programımızı devreye aldık. Raporlama döneminde pilot uygulama olarak yürüttüğümüz programın ilk aşamasında bayilerin seçilme kriterlerinin belirlenmesine odaklandık. Bu kapsamda; gönüllülük, iş sağlığı ve güvenliği, kuraklık, sera gazı emisyonu ve atık başlıklarında risk puanlama sistemi oluşturarak tüm bayilerimize uyguladık ve önceliklendirme kategorisine göre bayilerimizi sıraladık. Öncelikte olan ve gönüllülüğü yüksek 5 pilot bayiye belirledikten sonra, bayilerdeki iyileştirme alanlarının tespiti için değerlendirme kriterlerimizi detaylandırdık. Süreç sonunda Temel, Bronz, Gümüş ve Altın olmak üzere belirlediğimiz dört seviyeye göre bayilerimizin performansını ödüllendirdik. 2023 yılında değerlendirme kriterlerimizi genişletmek ve katılımcı bayi sayımızı 25’e çıkarmak hedeflerimiz arasında yer alıyor. Teşvik mekanizmalarımızla da programın sürdürülebilirliğini ve yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.”

Akın Ay

Müdür, Aksaray Bölge Satış - Brisa

Alp Akduman

Müdür, Doğu Anadolu Bölge Satış - Brisa



MÜŞTERİLERİMİZ

Brisa’yı salt bir lastik üreticisi olarak değil, bir “değer sağlayıcı” olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını anlamaya çalışıyor ve bunlara değer katarak sunduğumuz hizmetlerle müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeye amaçlıyoruz.

Müşteri yönetim modelimizin en önemli unsurlarından biri müşteri iletişim kanallarıdır. Brisa Çağrı Merkezi, müşterilerimizin geri bildirimlerini elde ettiğimiz başlıca iletişim mekanizmalarından birini oluşturuyor. Müşteri Temas Noktaları ile müşterilerimizi ürün yaşam döngüsü boyunca destekliyoruz ve bilgilendiriyoruz. Müşteri Başvuru Yönetimi Sistemimiz ile müşterilerimizin öneri ve görüşlerini topluyor, önceliklendiriyor, bunlara uygun çözümler geliştiriyoruz. Marka bilinirliği, ürün memnuniyeti, kampanya haberdarlığı, markadan beklentileri gibi konularda; her ay sahada olup yaklaşık 420 araç kullanıcısı ile bire bir görüşmeler yaparak, yılda yaklaşık 5.000 araç ve lastik kullanıcısının görüşlerine ulaşıyoruz. Bunların yanı sıra, online anketler, odak grup çalışmaları, iş ortaklarımızın rasgele seçilen müşterileri

ile yaptığımız düzenli görüşmeler, gizli müşteri ziyaretleri, WhatsApp Business uygulaması, “canlı destek” hizmeti ve web sitelerimizin deneyim haritaları vasıtasıyla ürün ve hizmetlerimize yönelik iyileştirme noktalarını belirliyor ve performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Her yıl düzenli olarak yürüttüğümüz tüketici memnuniyeti araştırmasıyla müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize yönelik memnuniyetini ve bayilerimizin hizmet kalitesini ölçümlüyoruz. 2022 yılında gerçekleşen anket sonucunda, müşteri memnuniyet düzeyimiz %94,8 olarak belirlenmiştir.

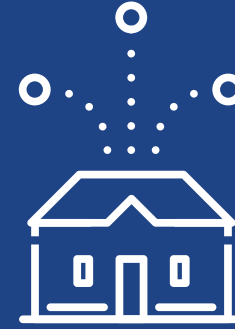
Müşteri beklentilerine cevap veren ürün çeşitliliği, etkin satış, servis süreçleri ve teknolojik altyapısı ile lastik alma deneyimini iyileştirmek amacıyla tasarladığımız Otopratik mağazalarımızda araç ve lastik bakımını kolay, kaliteli, ekonomik ve hızlı şekilde gerçekleştiriyoruz.

Müşterilerimize lastiğin ötesinde bir deneyim sunmayı amaçladığımız konsept mağazamız Bridgestone Performance

Center çatısı altında tüketicilere özellikle ultra yüksek performans, patlasa da giden ve 4x4 lastiklerin yoğunlukta olduğu üst segment sınıfında hizmet veriyoruz. Mağazada; büyük bir servis alanı, iç-dış müşteri bekleme alanları, satış alanı, e-şarj noktası, kafe ve özel çalışma alanı bulunuyor.

Tunus Pazarında “Hasar Garantisi” Uygulaması

Tunus pazarında tüketicinin Lassa denemesini teşvik etmek amacıyla “Hasar Garantisi” uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulama ile Lassa’yı tercih edenlere 1 yıl boyunca kullanıcı hatasından kaynaklansa bile onarılamaz hasarlar için 4 lastiğe kadar koşulsuz değiştirme güvencesi sunduk.



Akıllı Kültür

*"İşin geleceğini şekillendirirken,
cesaretle yol alıyoruz."*

4

NİTELİKLİ
EĞİTİM



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Brisa olarak 2018 yılında “Akıllı Kültür” oluşturma hedefiyle iş yerinde gelişim ve dönüşüm yolculuğu planlamalarımıza başladık. Farklılıklarımızdan beslenerek oluşturacağımız Akıllı Kültür kapsamında, geniş katılım ile yol haritamızı ve projelerimizi oluşturduk. Önceliğimizi, değişim sürecinde güçlenmekte olan Brisa’da çalışanlarımızın en yüksek seviyede katkısı sunmaları için uygun iklimi oluşturmak olarak belirledik ve “Akıllı Kültür”ü Brisa’ların Dijital Dönüşüm Yolculuğu ve İşin Geleceği olmak üzere iki boyutta ele aldık.

Dijital Dönüşüm Yolculuğu kapsamında çalışanların dijital alanlardaki okuryazarlığını artırmayı ve aynı zamanda son teknoloji ürünleri etkin bir şekilde kullanmalarını sağlamayı hedefliyoruz. Yeni neslimizi veri analitiği ve yeni teknoloji çözümleri ile şekillendiriyoruz. İleri veri analitiği projelerimiz ile Türkiye’de ve sektörümüzde fark yaratıyoruz. Dijital dönüşümün diğer bir ayağı olan dijital işyeri uygulamalarını da sistemlerimizle entegre ederek çalışanlarımıza sunuyoruz.

İşin Geleceği kapsamında her Brisa çalışanında işe alımdan itibaren şirkete, paydaşlara, süreçlere, ekiplere ve kendine değer katma potansiyeli bulunduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın Brisa yolculuğunu gelişim ve liderlik programları ile destekleyerek her Brisa’lıdan gelecek odaklı değer yaratmasını bekliyoruz. Değişen beklentiler ve işin geleceği trendlerini dikkate alarak tüm programlarımızı katılan çalışanlarımız ile güncelliyoruz.

Çalışanlarımızın değişen iş yapış şekillerine uyumunu kolaylaştırmak ve deneyimlerini iyileştirmek için bütüncül, çok boyutlu ve insan odaklı bir bakış açısıyla 2021 yılında başlattığımız “İşin Geleceği Senin İçin” yolculuğumuz

kapsamında; 95 kişilik çalışma grubumuz ile Uzaktan Çalışma, Fiziksel ve Zihinsel Sağlık, Esnek İş Gücü, Performans Odaklı İş Gücü, Yetenek ve Beceri Yönetimi, Geleceğin Liderliği, Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür, Dijital ve Veri, Çevik Çalışma olmak üzere 7 ana boyut ve 12 alt başlık altında değer yaratmaya devam ediyoruz. 2022 yılında her bir boyuttaki ekiplerin şimdiye kadar neler yaptıklarını ve gelecek planlarını paylaştıkları bir buluşma gerçekleştirirken, 12 çevik takım, 100’ün üzerinde İşin Geleceği geliştiricisi ve 400’den fazla katılımcı ile projeler hayata geçirdik.

Tüm gelişimin çalışanın kendisinden başladığına inanarak uygulamalarımızı SEN teması ile yürütüyoruz. “Potansiyelinle buluşursun keşfederSEN” diyerek “Brisa Journey” programlarımızı tüm çalışanlarımız için tasarlayıp uyguluyoruz. 0-5 yıl deneyimli Brisa çalışanlarımıza DEV101 programında potansiyellerini keşfetme imkanı tanırken, MAN101 programı ile 0-3 yıl deneyimli Brisa müdürlerimizin liderlik becerilerini geliştiriyoruz. Ekip Lideri Yetiştirme Programımız (ELYP) ile İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda formen ve operatörlerimizin liderlik yolculuklarına eşlik ediyoruz. Yine aynı program kapsamında Süpervizör Gelişim Programını yürütüyoruz. 2022 yılında “Brisa Journey” çatısı altında 7.939 saat eğitim verdik.

Saha liderlerimizin kalite bilincini artırarak sahalarımızda yaşanabilecek olası kalite risklerine müdahale yetkinliğini iyileştirmek amacıyla “Saha Liderleri Kalite Yetkinlik Gelişim Programı” düzenliyoruz. “Dar Alanda Kısa Paylaşımlar” uygulamamız ile ise Brisa satış ekiplerimize yönelik her ay belirlediğimiz bir konu odağında haftalık paylaşımlar

yaparak sınıf eğitimlerimizi hatırlatıyoruz. Ayrıca çeşitli simülasyon tasarımlarıyla eğitim verilen “İş Mükemmelliği Merkezi”nde (BEC) satış ekiplerimizin sahada güçlenmesini sağlıyoruz.

Sürekli gelişim felsefesiyle geleneksel olarak TQM Konferansı’nı (Total Quality Management) düzenliyoruz. Dönem içerisinde, 17. Suru-Raku Konferansı, 7 proje ve 41 katılımcı ile gerçekleşti.

“Eğitimcinin Eğitimi” programı ile gönüllü iç eğitimcilerimizi yetiştiriyoruz. Raporlama döneminde, iç eğitimcilerimiz için her yıl düzenlediğimiz İç Eğitimciler Zirvesi’nin beşincisini gerçekleştirdik.

Online Eğitim Platformu: Brisa Akademi

- » Brisa Akademi çatısı altında mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri kapsamında çalışanlarımıza 923 saat eğitim süresiyle toplam 8.164 kişi* saat eğitim verildi.
- » ■Brisa Akademi’nin koordinasyonunda “İş Arası Sosyal Paylaşım Platformu: Witamin” ayda bir kez online olarak gerçekleştirilmeye devam etti. İş arasında 20 dakika süren Witamin’de birçok konuda şirket içinden ve dışından ilham verici konuşmacılar yer aldı.
- » ■Brisa Akademi’nin “Öğren Arası” programında farklı alanlarda çalışanların gelişimine katkı sağlayacak konuklar ağırlandı.
- » 1.400 üniversite öğrencisine 32 farklı alanda eğitim verildi.

Yüksek potansiyel ve yüksek performanslı çalışanlarımızı “Organizasyonel Başarı Planı” sürecimizde tüm yöneticilerimiz ile birlikte değerlendiriyor ve gelişimini planlıyoruz. Dünya değişirken performans yönetimi anlayışımızı değiştirip, sürekli geri bildirim ve kilometre taşları ile performans yönetimini PerfX uygulamamız ile destekliyoruz.

“DijitalSEN” sloganımızdan yola çıkıp tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımızı “Brinsan” çatısı altında yeniden tasarlayarak kullanıma sunuyoruz. Yeni işe giren çalışma arkadaşlarımızı daha işe başlamadan bu platform üzerinden karşılayıp, “YeniBri” dijital oryantasyon uygulamamız aracılığıyla Brisa ile tanıştırap tüm oryantasyon sürecini kolaylıkla geçirmesini sağlıyoruz. Buna ek olarak, raporlama döneminde başlattığımız Buddy programı ile yeni işe başlayan Brisalıların, ilk haftalarında gönüllü Buddy’leri aracılığıyla iş ortamına dahil olma sürecini hızlandırarak işe uyum sürecinde destek oluyoruz.

“İşin Geleceği” kapsamında gerçekleştirdiğimiz Stratejik İş Gücü Planlaması ve “DijitalSEN” sloganımız doğrultusunda çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmak üzere çalışmalarımızı planlıyoruz. Özellikle “düşük-kod” gibi değişen dünyada artacak uygulamaları odağımıza alarak, farklı fonksiyonlardaki çalışanlarımıza bu becerileri kazandıracak gelişim ve uygulama

2022 yılında yeni yetenekleri Brisa’ya katmak ve bu sürece Brisalı’ların görüşlerini de dahil etmek üzere ‘Brini ÖnerSEN’ programını oluşturduk.

programlarını devreye almak için çalışıyoruz. 2023 yılında 50’ye yakın çalışma arkadaşımıza bu beceriyi kazandırmayı hedefliyoruz.

Çalışan bağlılığının oluşumunda çalışanlarımızın karar alma mekanizmalarına katılımının ve memnuniyetinin kilit bir rol oynadığına inanıyoruz; çalışanlarımızın talep, fikir ve önerilerini özgürce ifade ederek değer yarattığı katılımcı, şeffaf, iletişime açık bir çalışma ortamı sunmaya çalışıyoruz. “Paylaşmak İsterSEN” sloganımız ile farklı iletişim platformları ile Brisalıları aynı çatı altında sohbet ve bilgi paylaşımı toplantılarında buluşturuyoruz. Üst yönetim ve çalışanlarımızı bir araya getiren strateji ve hedeflerin aktarıldığı toplantılar ile yıl sonu kapanış sonuçlarının paylaşıldığı “Yıl Sonu Buluşmaları” gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımıza kurumun bir parçası olduklarını hissettirmeye yönelik çalışmalar da gerçekleştiriyoruz. Tanıma ve takdir uygulamalarımızla başarılarını ödüllendiriyoruz. Brisalıların her ay farklı projelerini üst yönetim ve tüm çalışanlarla paylaştığı “İz Bırakanlar” etkinliğini gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında 665 İz Bırakan ile 57 yeni proje anlatıldı. Brisa yönetim ekibi tarafından “Yılın İz Bırakanları” olarak seçilen 5 proje, gerçekleştirilen Yıl Sonu Buluşma etkinliğinde onurlandırıldı.

Eğitim ve iş dünyasına değer sunmayı hedeflediğimiz “Brikim” girişimimiz ile çalışanlarımız tarafından hayata geçirilen iyi uygulamaları akademi seviyesinde vaka çalışmalarına dönüştürüyor ve çalışanlarımızı onurlandırıyoruz. 2022 yılında 11 Brisa çalışanının desteğiyle 11 vaka çalışması hayata geçirildi.



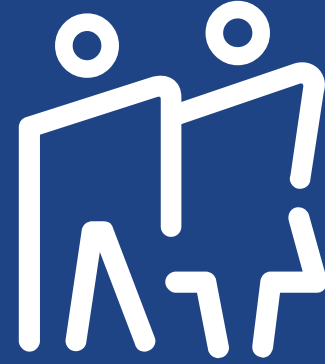
Kritik Deneyim Evreni

“Brisa’da gelecek yolculuğumuzu her gün yeniden tasarlıyoruz. İş yapış biçimlerimizi ve ekiplerimizi sürekli geliştirmeye odaklanıyor, dünyanın değişimine uyum sağlıyoruz. Dünya bu denli hızlı değişirken, gelişimden beklentilerimiz de her gün değişiyor. Gelişimin ise deneyimle paralel olduğuna inanıyoruz. Tüm bunlar doğrultusunda, Brisalılar için, şirketin stratejik hedeflerine yönelik projeler, sürdürülebilirlik görev gücü takımları, gönüllülük veya mentorluk programları, yapay zeka takımı (AI Cluster) gibi 50’ye yakın alanda kritik deneyim alanımız var. Bu alanlarda çalışanlarımız deneyimler kazanarak gelişimlerine yönelik adımlar atabiliyor. Bugüne kadar kritik deneyimlere katılım gösteren Brisalıların sayısı 500’ü aştı! Bu dönemde her 10 Brisalıdan 9’u kendi uzmanlık alanları dışında istedikleri alanda en az 1 kritik deneyim elde etti.”

Eda Erol

Kadının Güçlenmesi Sürdürülebilirlik Görev Gücü Lideri
Müdür, Yetkinlik Dönüşümü - Brisa





Eşitlik ve Çeşitlilik

"Daha eşit bir yarın için cesaretle yol alıyoruz."





Brisa olarak tüm faaliyetlerimizde toplumumuzun öncelikli ihtiyaçları odağı ile her alanda değer yaratmayı hedefliyoruz. Çeşitliliğin ve farklılığının getirdiği farklı deneyimlerin ve perspektiflerin kurumsal zenginlik kazandırdığına inanıyoruz. Tüm kurumsal ve operasyonel süreçlerde, uygulamalarımızı çeşitlilik ve fırsat eşitliliği ilkelerini gözeterek yürütüyoruz. Bu kapsamda, 2011 yılında Birleşmiş Milletler'in Kadını Güçlendirme İlkeleri Bildirgesi'ni (WEPs) imzalayan ilk Türk şirketi ve Brisa'nın ortağı olan Sabancı Holding'in ilgili uygulamalarını titizlikle takip edip gözetiyoruz.

Fırsat eşitliğinin, toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğuna inanıyoruz. İnsan Kaynakları politikalarımızı şekillendirirken fırsat eşitliğini odak alan bir ekosistem oluşturmayı; tüm Brisa'lılar ve aday çalışanlarımız için fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt ediyoruz. İstihdama eşit katılımın önündeki yaş, cinsiyet, sosyal altyapı, din, dil, fiziksel koşullar gibi tüm engelleri kaldırmak için çabalıyoruz. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamayı etik sorumluluk kabul ediyoruz.

2022 yılında ilk kez Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) başvuru yaparak 72 puan* aldık.

* GEI'nın "şirketlerin 1 milyar doların üzerinde gelire sahip olması" şartı sebebiyle endekste yer almamakla birlikte, endekse giriş yaparak toplumsal cinsiyet eşitliği performansımızı ölçümlüyoruz.

Kadınların çalışma hayatı yolculuğunu sağlama alıriz.

Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamayı ve kadın istihdamını artırmayı ilke ediniyoruz. Kadın istihdamının artırılmasına yönelik işe alım yaklaşımımızda %50 kadın hedefi ile çalışıyoruz. Özellikle STEM rollerdeki kadın çalışan sayımızın artışını izliyoruz. İşe alımlarda kadın çalışan oranını artırırken bir yandan da mevcut kadın çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2022 yılında beyaz yakalı kadın çalışan oranımız bir önceki yıla

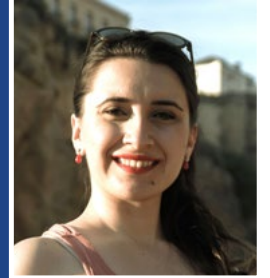
kıyasla %23,6'dan, %25,5'e; kadın yönetici oranımız ise %19,4'ten %21,7'e yükseldi.

Kadın çalışanlarımızın doğum izni sonrası işlerine geri dönmeleri ve iş yaşamı ile özel hayatları arasında bir denge sağlamaları adına gerekli desteği sağlıyoruz. Kolaylaştırıcı uygulamalarımız sayesinde, 2022 yılında doğum iznine ayrılan kadın çalışanların tamamı işe geri döndü.



"Brisa olarak kapsayıcı bir sürdürülebilirlik bakış açısı ile insan ve kültüre de önem veriyoruz. Her alanda fırsat eşitliğini savunuyor ve işlerimizin her aşamasına bu bakış açısını katarak yaklaşıyoruz. Yetenek bazlı, liyakate dayalı işe alım sistemimizle şirket içinde kapsayıcı şirket kültürümüzü destekliyoruz. Çevremizdeki her farklı sesi kutluyoruz ve teşvik ediyoruz. Sadece şirket içinde değil iş ortaklarımızla da fırsat eşitliği ve kapsayıcılık çerçevesinde çalışmalar yaparak toplumsal farkındalığı da sağlamayı amaçlıyoruz. Genç Danışma Kurulu (Young Advisory Board-YAB) olarak şirket içinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik kültürünün daha da perçinlenmesi ve geleceğin Brisa'sının bir önceki günden hep bir adım önde olması için çalışıyoruz."

Refika Armağan Ayyıldız
Satış Yöneticisi, Genç Danışma Kurulu Üyesi'23 - Brisa



Kadın Her Yerde!

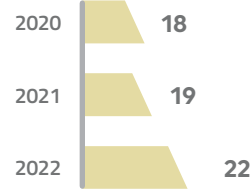
"Brisa olarak, çalışma hayatında çeşitliliği çok önemsiyor, özellikle de erkek egemen olarak addedilen sektörümüzde önyargıları kırmak, kadınların her alanda, her yerde var olabileceğini göstermek için sorumluluk alıyoruz. Nerede kadın yok, niye yok, neden olmasın diye düşünerek çok güçlü adımlar atıyoruz. Brisa'da kadın şoför de çalışıyor, kadın üst düzey yönetici de kadın operatör de. Ancak konu sadece işe almak değil, tutundurmak da önemli. Bunu son hayata geçirdiğimiz Kadın Operatör Projesi'nde de görüyoruz. Proje kapsamında, mühendislik alanlarında çalışan diğer kadın çalışanlarımızın gönüllü destekleri ile hiyerarşiden ve her türlü ayırmadan uzak bir kız kardeşlik çemberi oluşturduk. Bu sayede birbirlerinden öğrenmelerini, birbirlerini desteklemelerin sağladık. Brisa olarak, bu gibi projelerle kadın hangi işlerde çalışabilir, vardiyesi nasıl olabilir gibi soruların ötesine geçiyoruz. Çünkü, bunun ne kadar önemsiz sorular olduğunu biliyoruz. Biliyoruz ki kadınlar istedikleri ve inandıkları sürece, koşullar ne olursa olsun her işte rahatlıkla çalışabilir. Buna yönelik toplumda hala önyargılarımız var; ama bu önyargıları yıkarak, örnek bir şirket olabileceğimize yürekten inanıyorum."

Tuğba Gök

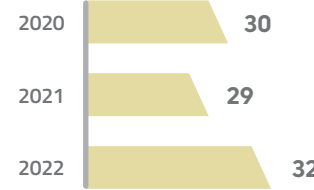
Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları - Brisa



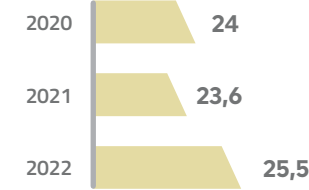
Yıllara Göre İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)



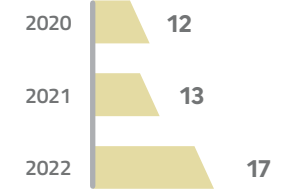
STEM Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)



Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı (%)



Gelir Getiren Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Yönetici Oranı (%)



Kadın erkek çalışanlarımız için eşit eğitim saati hedefleri ile çalışıyoruz. Farklı iş ortaklarımızla yürüttüğümüz liderlik gelişim programlarımız kapsamında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık" eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Lastik sektörüne yönetici, satış sorumlusu ve servis teknisyeni pozisyonunda kadın çalışanlar kazandırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, "Satış Yönetici Adayı" programını uyguluyoruz.

Bayilerimizdeki mevcut kadın çalışanların da mesleki bilgi ve deneyimlerini güçlendirmeyi sağlayacak programlar düzenliyoruz. Programlardan mezun olan uzman ve ustalarımıza çevre bilinci ve sosyal sorumluluk konusunda teşvik edici projeler atayıp takibini de gerçekleştiriyoruz. Sektörümüzde bir ilk olma özelliğini taşıyan ve müşteri deneyimi uzmanı yetiştirdiğimiz "Müşterinin Kahramanları" programımızı 2016 yılından beri sürdürüyor, perakendeden sürdürülebilirliğe, inovasyondan mağaza yönetimine kadar birçok konuda eğitimler veriyoruz. "Servisin Kahramanları" programımızda ise bayilerimizin kadın çalışanları 3 modülü tamamlayarak, lastik servis alanındaki tüm işlerde uzmanlaşmış olarak mezun oluyorlar.

1:6,4

Bayilerimizdeki kadın çalışan meslek programlarımız (Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları) için SROI değerimiz: 1: 6,4

23 Haziran Dünya Kadın Mühendisler Günü'nde, bu mesleklere uygun donanımları bireylere kazandırma sorumluluğunu alıyor, araştıran, bulan ve yeni çözümler üretebilen mühendislere duyulan ihtiyacı gidermek adına online olarak "Sen de Bizimle Tasarlamak İsterSEN" Ideathon programını yürütüyoruz. Programımızda üniversite öğrencisi kadın mühendis adaylarını yeni fikirler üretme konusunda cesaretlendiriyor, farklı bakış açıları kazandırıyor ve gelişimlerine katkı sağlıyoruz. 2022 yılında programın üçüncüsünü 30 katılımcı ile 'Farklı lokasyonlardaki çalışanlar arasında iş birliği ve beraberlik duygusu, hibrit çalışma modelinde nasıl sağlanabilir?' konusunda hayata geçirdik.

1:3

*Ideathon programımız için
SROI değerimiz: 1:3*

Sabancı Vakfı'nın 18-29 yaş arasındaki NEET (Not in Education, Employment or Training) genç kadınlara yönelik 'Geleceğini Kuran Genç Kadınlar' projesi için yapay zekadan büyük veriye, dijital verimlilikten yaratıcı düşünmeye kadar birçok konuyu kapsayan üç ayrı eğitim seti hazırlayarak projeye destek veriyoruz.

Çeşitlilik anlayışımızın bir parçası olarak engelli bireylerin iş hayatında daha fazla istihdam edilmesi adına çaba sarf ediyoruz. Yasal zorunlulukların üzerinde sayıda engelli çalışan istihdam ediyoruz. Ofis ortamını engelli çalışanlarımızın çalışma koşullarını kolaylaştıracak biçimde düzenliyoruz. Bu konudaki özenli tutumumuz neticesinde, 2022 yılı itibarıyla engelli çalışan sayımız 101'e ulaştı.

“

Fırsat Eşitliği

"Kadınların organizasyonumuzun her kademesinde yer alması ve güçlenmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda 2022 yılında 11 mavi yakalı kadın çalışanımız aramıza katıldı. Aynı şekilde kadın atama oranımız 2022 yılında önceki yıla göre %7 arttı. 3 kadın çalışanımızı üst yönetim rollerine atadık.

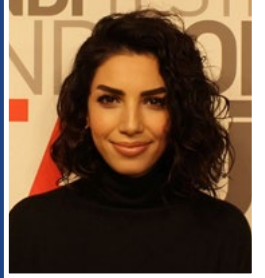
Satış rollerimiz için Brisa Akademi tarafından tasarlanan Kadın Satış Yönetici Adayı programı kapsamında kadın istihdamına odaklanıyoruz ve bu kişileri farklı bölgelerdeki Satış Yönetici aday pozisyonlarına yerleştiriyoruz.

Cinsiyet eşitliği eğitimleri kapsamında yönetim ve orta kademe yönetici seviyesinde Cinsiyet Eşitliği atölyeleri gerçekleştirdik. Tüm çalışanlarımız Sabancı Holding liderliğinde ilerleyen X-Tend programlarına davet edildi. 2023 yılında farklı fonksiyonlarda görev yapan 6 kişilik Genç Danışma Kurulu -çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık üzerine CEO inisiyatifi ile çalışmalarına başlayacak; Brisa çalışanları ve aday çalışanlarımızın tümünü kapsayacak aksiyonlar üzerinde çalışmalarını sürdürecekler.

Bu zamana kadar BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Hedef Cinsiyet Eşitliği Programı, Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi katılımı başvuru sürecini tamamladık. 2023 yılındaki hedefimiz Kadın Güçlendirme İlkeleri (WEPS) imzacısı olmak üzere çalışmalarımızı sürdürmek.

Sadece Brisa çalışanlarını değil bayilerimiz ve eğitimine devam eden aday çalışanlarımızı da önemsiyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında Brisa Akademi liderliğinde gerçekleşen 6. Müşterinin Kahramanları programından 11 kadın bayi çalışanımızın mezuniyetini kutladık. Aynı şekilde eğitimlerine devam eden Kadın Mühendis adaylarını dahil ettiğimiz Hackathon'lar ile her alanda fırsat yaratmayı hedefliyoruz."

Eda Nasif Uyan / Uzman, İnsan Kaynakları - Brisa





Toplumla İlişkiler

“Yaşadığımız topluma değer katmak için paydaşlarımızla birlikte cesaretle yol alıyoruz.”

4

NİTELİKLİ
EĞİTİM



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



“Sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim” anlayışımız doğrultusunda kuruluşumuzdan bugüne ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayan birçok toplumsal katkı projesini hayata geçiriyoruz. Sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirirken paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulunduruyor ve sivil toplum kuruluşlarıyla da iş birlikleri yürütüyoruz.

Önde gelen bir lastik üreticisi olarak, trafikte sürüş emniyeti konusunda katkı sağlamayı en öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu kapsamda, öncü uygulamalar hayata geçiriyor, sektörel uygulamalara katkı sağlayacak projeleri destekliyoruz. Üretimimiz ve ürünlerimizle ilgili alanların dışında da toplumun her kesimine ulaşmak ve eğitimden kültüre, spordan birikim paylaşımına kadar pek çok alanda değer katabilmek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

1.179.203 TL

2022 yılında 1.179.203 TL tutarında bağışta bulunduk.

Çalışanlarımızın yeteneklerine ve ilgi alanlarına göre gönüllülük projelerine katılmalarını teşvik ediyoruz. “Abilitypool” kurum içi gönüllülük uygulamamız ile beyaz yakalı çalışanlarımızın gönüllü olarak dahil olabilecekleri projeleri kolayca takip edebilmelerine imkan tanıyoruz. 2022 yılında Abilitypool uygulamamızla, 507 gönüllümüz 26.556 dakika gönüllülük yaptı.

2022 yılı sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında;

- » İyilik Kazansın Sosyal Girişimi iş birliği ile Brisa İyilik Kodları platformunu hayata geçirdik. Brisa iyilik kodları ile yapılan alışveriş tutarının %2’si Koruncuk Vakfı’na bağışlanarak, çocuklar için iyiliğe dönüşecek.
- » Öğrencilerde çevre ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için Aksaray fabrikamızda liseler arası çevre yarışması düzenledik.
- » 18 Eylül Dünya Temizlik Günü’nde Let’s Do It Türkiye organizasyonu olan atık toplama etkinliğine Brisa’dan 49 gönüllü ile katılım sağladık. İzmit, İstanbul ve Aksaray’da eş zamanlı olarak ormanlarımızı, parklarımızı ve sahillerimizi atıklardan temizlemeye çalıştık.

2022 yılı Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında;

- » TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu iş birliği ile düzenlediğimiz “Brimiz Hepimiz İçin, Bugün Kadın Mühendisler İçin” etkinliğinde, Brisa’dan ve Sabancı şirketlerinden kadın mühendisler ile Kocaeli Üniversitesi’nde okuyan kadın mühendis adaylarını bir araya getirdik.
- » İzmit fabrikamızda toplamda 299 Brisalı’nın gönüllü katılımıyla Darüşşafakalı öğrencilere hediye edilecek bisikletlerin montajlarını gerçekleştirdik.
- » 2.000 Sabancı Gönüllüsü ile birlikte “İyilik için koşmaya değer” diyerek, İstanbul Maratonu’na katıldık. 23 STK’ya bağış yapıp, yaklaşık 2.200 kişinin hayatına dokunduk.





EĞİTİME KATKI —

Eğitim alanında yürüttüğümüz uzun soluklu ve sürdürülebilir projelerle toplumsal gelişime önemli katkılar sağlıyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle gelecek nesillere katkı sağlarken, paydaşlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırıyoruz. Brisa Akademi sanal eğitimlerinden elde edilen gelir ve Brisa Mensupları

Öğrenimi Destekleme Derneği ile oluşturduğumuz fon ile öğrencilerin eğitimlerine destek oluyoruz. Üniversiteler ile akademik iş birlikleri gerçekleştiriyor, üniversite öğrencileriyle çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek sektör tecrübelerimizi paylaşıyoruz.

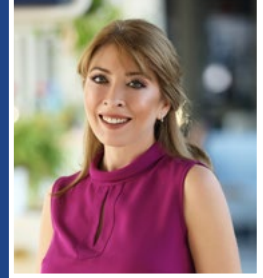
Brisa'nın bünyesine kattığı Arvento'nun çalışanları ve Brisa bayilerinin katılımıyla, Ankara'da Gökçeyurt Yıbitaş İlkokulu ve Ortaokulu'nda masa ve sandalyelerin montajlarını yaptık ve sınıfın genel ihtiyaçlarını karşıladık.



Arvento ile Eğitime Katkı

"Hayatı Takip Ediyoruz" sloganımızla, Türkiye'nin en geniş katımlı sosyal sorumluluk hareketi, Sabancı Gönüllüleri Cumhuriyet Seferberliği'ne katılmak, hepimiz için gurur vericiydi. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün "Cumhuriyet sizden fikri hür, irfanı hür, vicdanı hür nesiller yetiştirmenizi ister." öğüdüyle, çocuklarımızın, gençlerimizin ülkemize, dünyaya, insanlığa, bilime, teknolojiye, çevreye katkı sağlayacak bireyler olarak yetişmeleri ve sadece eğitimlerine odaklanmaları için, Ankara Gökçeyurt Yıbitaş İlkokulu ve Ortaokulu'nun fiziki şartlarını iyileştirmeyi seçtik. Arvento-Sabancı gönüllüleri olarak, yenilediğimiz okul mobilyalarının montajını hep birlikte yaptık. Ana sınıfının dekorasyonunu yapmak ve eğitici oyun ve oyuncaklarını yerleştirmek ise, hepimizi kendi çocukluklarımıza götürerek içimizi ısıttı. "Mini mini birler, akıllı ikiler" şarkısı eşliğinde tatlı yorgunluğumuz; fikrimizin, irfanımızın, vicdanımızın hür olmasının huzuruna dönüştü. Her yıl, aynı coşku ile Cumhuriyet Seferberliği'ni ve Hayatı Takip Edeceğiz."

Zeynep G. Güngör Sınay / Arvento İnsan Kaynakları Direktörü





Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği

İhtiyaç sahibi öğrencilerin eğitimlerini sürdürmelerine destek olmak amacıyla kurulan Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği (BMÖDD), faaliyetlerini Brisa çalışanlarının gönüllü katılımlarıyla sürdürüyor. Kurulduğu günden bu yana 675'nin üzerinde öğrenciye burs desteği veren dernek, 2022 yılında da 62 öğrenciye destek oldu. Bugün toplam 644 öğrencinin meslek sahibi olarak topluma katkılarını görmek bizleri gururlandırıyor.

Meslek Lisesi Koçluk Programı

Meslek liseli öğrencilerin kişisel gelişim ve iş yaşamına yönelik becerilerini geliştirme amacıyla, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (OSGD) ile Meslek Lisesi Koçluk Programı'nı yürütüyoruz. 2022'de Meslek Lisesi Koçları (ÖSGD) program sayesinde 10 gönüllü mentorumuzla 28 öğrenciye mentorluk desteği verdik.

Nitelikli Eğitim

Okul-sanayi iş birliği modelinde ve Brisa Akademi çatısı altında, meslek lisesi öğrencilerinin yetkinliklerinin artırılması amacıyla hayata geçirdiğimiz Nitelikli Eğitim projesinde öğrencilere elektrikli & hibrit araçlar eğitimi, servis müdürlüğü eğitimi, servis danışmanlığı eğitimi ve lastik-rot-balans eğitimleri gibi başlıklarda eğitimler veriyor, Otopratik ve Propatik noktalarında uzun dönem staj imkanı sunuyoruz. Stajını başarıyla tamamlayan öğrencileri, yoğun ve kapsamlı bir eğitim sonrasında istihdam ediyoruz. Proje kapsamında şu ana kadar İstanbul, İzmir, Ankara, Bursa, Eskişehir, Kocaeli ve Ordu illerinde meslek liselerinde eğitimler verilmiş ve birçok öğrenci Otopratik ve Propatik noktalarında staj yapma fırsatı elde etmiştir. 2023 yılında Çanakkale, Konya, Adana ve Diyarbakır illerinde de eğitimler verilmesini planlıyoruz.

1:7

Otopratik kurulan laboratuvar için
SROI değerimiz: 1:7

Brisa Akademi'den Üniversite Öğrencilere Sen² Programı

Programın ilk boyutunda online kariyer deneyimi programı ile üniversite öğrencileri staj projelerinin yanı sıra Robotik Zeka, Büyük Veri gibi kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimler alıyor. Programın ikinci boyutunda ise Brisa Akademi'nin stres yönetimi, etkili iletişim ve sunum teknikleri gibi 25 farklı konuda sunduğu eğitimlere ücretsiz ulaşılıyor. Raporlama döneminde sen2 adını verdiğimiz projemiz ile 1.000 öğrenciye dokunduk.

1:6,5

Sen² Programı için
SROI değerimiz: 1:6,5

Temel Lastik ve Güvenli Sürüş Eğitim Programı

LASİD iş birliği ile polis okulu öğrencilerine güvenli sürüş eğitimleri, çeşitli kamu kuruluşlarına ise lastik kullanım eğitimleri veriyoruz.

SPORA KATKI

Desteklemekten gurur duyduğumuz spor kulübümüz Brisaspor ve bünyesindeki Lassa bisiklet takımımız ile sporunun yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. Bisiklet takımımızın yanı sıra, farklı spor branşlarında gerçekleştirdiğimiz sponsorluk uygulamalarıyla da spora destek oluyor ve gerek şirketimizin gerekse markalarımızın küresel bilinirliğini artırıyoruz.

Brisaspor

1978 yılında Lassaspor adıyla kurulan, 1988 yılında Bridgestone ile Lassa'nın birleşmesi ile şirketin adına paralel olarak yeni adıyla yoluna devam eden Brisaspor; Türkiye, Avrupa, Asya ve Afrika kıtalarında faaliyet

gösteren federe bir kulüptür. Kurulduğu günden bu yana Yıldız, Genç ve Büyük Erkekler kategorilerinde yarışan kulübümüzle, 2001 yılından bugüne Kadın Bisiklet Takımı ve 2005 yılından bugüne ise Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile müsabakalara katılıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeyde birçok başarıya imza atan Brisaspor hem bisiklet sporunun yaygınlaşmasına katkıda bulunuyor hem de Brisa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çevreci bir ulaşım aracı olan bisiklet kullanımına olan ilginin artırılmasına katkı sağlıyor. Sporcularımız her yıl Türkiye şampiyonalarında elde ettiği başarıların yanı sıra, Balkanlar ve Avrupa'daki şampiyonalarda da ülkemizi başarıyla temsil ediyorlar.

SANATA KATKI

Brisa olarak, kültürel yaşamı zenginleştirmeyi topluma değer katan çalışmalar arasında kabul ediyor, sanata ve sanataya verdiğimiz desteği sürdürüyoruz.

Brisa Müze

Sektörde bir ilk olan ve ana teması "Yolculuk" olarak belirlenen Brisa Müze'de Brisa'nın tarihsel gelişimini ve bir sanayi şirketinden, ürünle beraber hizmetler bütünü sunan bir inovasyon şirketine dönüşüm sürecini anlatıyoruz. Ziyaretçileri lastiğin yapılışı, anatomisi, lastikte yuvarlanma direnci, basınç, balans, ağırlık ve yumuşaklığın önemi, kış lastiği ile yaz lastiğinin farkları ve su tahliyesinin önemi hakkında bilgilendiriyoruz. Türkiye'de Leed Gold sertifikasına sahip sayılı binalardan biri olma niteliği taşıyan Brisa Müze'de kullanılan elektriğin %20'si çatıdaki güneş panelleri ile sağlanırken, 90'ın üzerinde bitki çeşidinin bulunduğu bahçenin sulaması arıtma su yöntemi ile yapılıyor.

PERFORMANS TABLOSU

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ													
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Ham madde Grubu Bazlı Tedarik Değerleri (%)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)	TOPLAM	100	96	92	93	96	93	89	89	92	87	87	
	Doğrudan	100	78	73	70	105	199	346	348	366	337	335	
	Dolaylı	100	99	95	97	95	75	44	44	45	43	43	
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)	TOPLAM	/	/	/	/	/	/	100	64	55	49	45	
	Doğrudan	/	/	/	/	/	/	100	63	53	47	43	
	Dolaylı	/	/	/	/	/	/	100	66	56	50	49	
Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu (GJ/ton) (Kümülatif İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)		100	114	131	142	152	163	180	195	201	206	210	
Enerji Tasarrufu (kWh)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	7.967.621	
Yenilenebilir Enerji Oranı (%) (Yenilenebilir Elektrik Tüketiminin Toplam Elektrik Tüketimdeki Payı)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	44	
Kaynaklarına Göre Toplam Su Kullanımı (m³)	Kuyu Suyu	530.738	443.755	438.486	490.120	462.516	495.014	480.671	425.353	407.162	336.700	301.455	✓
	Şebeke Suyu (İzmit+Aksaray)	13.126	19.132	17.132	21.397	17.896	70.628	115.873	127.477	117.040	103.765	101.909	✓
	Şebeke Suyu (Diğer)	/	/	1.250	1.732	4.213	3.744	4.234	1.977	3.629	3.249	5.130	
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³;%)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	44.792	36.523	✓
Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)	TOPLAM (İzmit)	268.854	319.662	309.724	680.566	557.449	518.331	388.341	210.686	156.121	133.999	190.579	
Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)	TOPLAM (İzmit, Altınzade, Otopratik)	268.854	319.662	310.974	682.298	561.662	522.076	391.716	212.663	159.750	146.651	202.761	✓
Yağmur Suyu Kullanımı (m³)		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	34.557	✓
Doğrudan Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)	(Kapsam 1)	100	73	66	62	90	167	284	284	297	271	259	
Doğrudan Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)	(Kapsam 1)	/	/	/	/	/	/	100	63	53	47	44	
Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)	(Kapsam 2)	100	99	96	97	95	81	59	59	61	38	31	
Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)	(Kapsam 2)	/	/	/	/	/	/	100	66	57	37	17	
Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)	(Kapsam 1+2)	100	96	93	93	95	91	84	83	87	63	56	
Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)	(Kapsam 1+2)	/	/	/	/	/	/	100	65	56	41	27	
Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar (ton CO ₂ -e)		/	/	/	/	35.097	41.320	255.155	279.370	3482.471	2326.695	/	
	Satın alınan mal ve hizmetler	/	/	/	/	/	/	92	55	390.025	502.635	442.601	
	Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler	/	/	/	/	20.402	24.898	21.882	21.205	34.104	38.889	34.100	
	Taşımacılık ve dağıtım (hammadde)	TOPLAM	/	/	/	/	6.908	7.659	8.757	8.966	8.224	9.923	28.358*
		Karayolu	/	/	/	/	2.363	2.688	4.296	4.801	4.231	5.112	22.769
		Denizyolu	/	/	/	/	3.833	4.244	4.148	3.814	3.542	4.210	4.122
		Demiryolu	/	/	/	/	/	/	199	244	267	573	41
		Havayolu	/	/	/	/	712	727	114	108	184	29	740
	Taşımacılık ve dağıtım (ürün)	TOPLAM	/	/	/	/	2.815	2.799	3.736	3.818	9.359	11.257	11.805
		Karayolu	/	/	/	/	2.402	2.032	2.878	2.885	8.550	10.217	10.841
		Denizyolu	/	/	/	/	323	595	706	807	734	930	817
		Demiryolu	/	/	/	/	90	104	107	118	70	91	143
		Havayolu	/	/	/	/	/	68,23	45,07	7,74	5,53	18,85	5
	Atıklar	/	/	/	/	150	166	179	163	376	464	316	
	İş seyahatleri	/	/	/	/	1.274	633	930	869	780	131	482	
	Evden işe ulaşım	/	/	/	/	2.045	3.650	3.645	3.821	4.562	5.233	6.075	
	Satılan ürünlerin kullanımı	/	/	/	/	/	/	214.346	238.472	3.339.926	3.648.694	3.491.640	
	Franchies	/	/	/	/	1.503	1.515	1.586	2.000	3.092	2.842	6.251	
	Satılan ürünlerin bertarafı	/	/	/	/	/	/	/	/	2.000	1.486	1.768	
	Demirbaşlar	/	/	/	/	/	/	/	/	7.556	4.126	4.050	

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ													
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Türüne ve Ağırlığına Göre, NOx, SOx ve Diğer Önemli Hava Emisyonları (ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100)	CH ₄ (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)	CH ₄	100	80	73	71	92	333	293	237	241	219	257
	N ₂ O (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)	N ₂ O	100	90	98	97	97	100	91	18	17	47	19
	CH ₄ +N ₂ O (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)	CH ₄ +N ₂ O	100	90	96	96	97	112	99	30	29	56	32
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+ Aksaray)	Tehlikeli Atıklar (ton)		640	761	672	672	660	607	764	950	939	1.019	1.234 ✓
	Tehlikesiz Atıklar (ton)		6.293	6.274	7.721	7.721	6.368	6.497	6.240	6.672	6.161	7.601	8.753 ✓
	Toplam Atık (ton/ton üretim)		0,053	0,052	0,055	0,055	0,049	0,046	0,050	0,045	0,044	0,043	0,050
	Tehlikeli Atıklar (ton/ton üretim)		0,005	0,006	0,004	0,004	0,005	0,004	0,006	0,021	0,006	0,005	0,006
	Tehlikesiz Atıklar (ton/ton üretim)		0,048	0,046	0,050	0,050	0,045	0,042	0,043	0,114	0,038	0,038	0,043
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+ Aksaray)	Geri Dönüştürülen Atıklar	TOPLAM	5.916	6.068	8.083	8.083	6.701	6.613	6.552	7.616	7.098	8.619	10.336 ✓
		Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atıklar	2.676	2.626	3.182	3.182	3.239	3.908	4.092	5.485	4.630	5.996	735 ✓
		Tekrar Kullanılan veya Geri Dönüştürülen Atıklar	3.240	3.442	4.901	4.901	3.462	2.705	2.460	2.131	2.468	2.623	9.251 ✓
													✓
	Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler		183	161	4	4	198	150	171	194	243	72	300 ✓
	Yakma		234	298	4	4	128	330	0,1	0,2	0,6	0,7	1 ✓
	Depolama		602	509	303	303	1	11	0	6	2	0	0
Çevresel Yatırımlar (TL)			1.098.097	1.198.410	869.000	869.000	876.179	803.983	14.993.144	24.689.843	5.915.009	9.138.265	72.599.885 ✓
Çevresel Harcamalar (TL)			/	/	/	/	/	/	/	/	41.306.873	17.657.111	36.679.361 ✓

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Müşteriler	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam müşteri sayısı	247.351	225.935	10.668	22.648	26.000
Online hizmetler/elektronik satış platformlarını aktif olarak kullanan müşteri sayısı	266	247	1.978	2.155	1.739
Tedarikçiler	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam tedarikçi sayısı	2.142	2.108	2.288	2.216	2.483
Toplam yerel tedarikçi sayısı	1.915	1.906	2.126	2.047	2.309
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	2.706.581.472	3.063.436.949	3.140.938.000	5.477.563.689	13.480.598.643
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	1.291.115.579	1.521.374.424	1.508.890.130	2.571.944.744	7.423.126.392
Toplam yeni tedarikçi sayısı	483	508	219	476	267
Bayi ve İş Ortakları	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam bayi ve iş ortağı sayısı	1.393	1.319	1.211	1.043	1.012
Toplam şube sayısı	-	-	199	195	196
İnsan Sermayesi Yatırım Getirisi (TL)	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam gelir	3.070.819.550	3.654.321.859	4.236.875.447	6.634.262.406	14.080.500.153
Toplam işletme giderleri	2.641.469.018	3.271.530.601	3.604.415.909	5.990.882.034	11.451.083.825
Çalışanların gelişimi için harcanan giderler	1.700.000	3.410.000	2.240.000	2.624.664	7.722.988
Yatırımlar (TL)	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam çevresel harcamaların miktarı	3.713.948	5.022.537	23.021.851	14.563.633	36.679.361 ✓
Kanunen zorunlu harcamalar	1.084.598	797.343	13.371.290	12.098.256	26.704.406 ✓
Kanunen zorunlu olmayan harcamalar	2.629.350	4.225.194	9.650.560	2.465.377	9.974.955 ✓

✓ Dış denetim alınmıştır.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2018	2019	2020	2021	2022	
Toplam çevresel yatırım miktarı	11.279.196	19.667.306	0	9.138.265	72.599.885	✓
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	7.074.906	14.132.200	✓
Geçiş (Transition)	0	0	0	2.062.720	55.746.000	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler)	11.279.196	19.667.306	0	0	2.721.685	✓
Çevresel yatırımlara bağlı elde edilen tasarruf ve azaltım						
Çevresel fayda (sm ³)	0	0	0	150.297	131.924	✓
Çevresel fayda (kwh)	0	0	0	1.449.821	6.627.098	✓
Çevresel fayda (tCO ₂)	103	588	102	950	3.277	✓
Finansal tasarruf (TL)	1.307.100	4.003.520	1.066.067	1.228.385	4.451.162	✓
İSG için ayrılan bütçe/yatırımlar	284.046	208.183	5.270.500	931.019	9.136.277	
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar	697.479	673.131	521.069	760.786	843.320	
Kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki yatırımlar	200.000	180.000	100.000	691.000	1.060.000	
Çevre Cezaları (TL)	0	0	0	0	0	
Sürdürülebilir İş Modeli	2018	2019	2020	2021	2022	
Sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı	2	2	576	612	522	✓
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	0	0	✓
Geçiş (Transition)	2	2	228	251	278	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler)	0	0	5	3	1	✓
Olumlu sosyal etki yaratan	0	0	343	358	243	✓
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin tutarı (TL)	225.326.500	237.983.200	2.541.661.486	3.325.666.254	6.244.530.150	✓
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	0	0	✓
Geçiş (Transition)	225.326.500	237.983.200	1.632.056.102	1.630.778.288	4.360.682.663	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler)	0	0	17.971.716	40.033.751	43.136.538	✓
Olumlu sosyal etki yaratan	0	0	891.633.668	1.654.854.215	1.840.710.949	✓
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı (%)	7,3	6,5	60	50,1	44,35	✓
Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	17.947.614	29.467.833	45.121.007	53.300.457	96.631.774	✓
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	12.292.157	19.566.167	18.285.022	31.474.451	48.469.464	✓
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesinin toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesine oranı (%)	68	66	41	59	50	✓
Dijital dönüşüm projelerinin FAVÖK üzerindeki etkisi (TL)	0	0	20.500.000	14.500.000	29.180.000	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ											
Çalışma Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışma kategorisine göre toplam çalışan sayısı	139	2.648	151	2.716	156	2.959	153	2.993	187	3.097	
Beyaz yakalı	133	446	145	456	150	475	147	474	177	517	
Mavi yakalı	6	2.202	6	2.260	6	2.484	6	2.519	10	2.580	
Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	6	2.202	6	2.260	6	2.484	6	2.519	10	2.580	
Toplam çalışan sayısı	2.787		2.867		3.115		3.146		3284		✓
Toplam kadın çalışan oranı (%)	5		5		5		5		6		✓
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	52	625	57	594	41	556	48	655	68	679	✓
30-50 yaş arası	84	1.985	92	2.059	113	2.303	103	2.285	117	2.360	✓
50 yaş üstü	3	38	2	63	2	100	2	53	2	58	✓
Toplam	139	2.648	151	2.716	156	2.959	153	2.993	187	3.097	✓
Yaşa Göre Yönetici Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
30-50 yaş arası	15	65	17	64	16	66	18	66	23	71	✓
50 yaş üstü	1	11	1	12	1	12	1	13	0	12	✓
Toplam	16	76	18	76	17	78	19	79	23	83	✓
Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
Orta düzey	14	60	16	61	15	63	17	65	19	69	✓
Üst düzey	2	15	2	15	2	15	2	14	4	14	✓
İlk düzey kadın yönetici oranı (%)	0		0		0		0		0		✓
Orta düzey kadın yönetici oranı (%)	19		21		19		21		22		✓
Üst düzey kadın yönetici oranı (%)	19		12		12		13		22		✓
Üst, orta ve ilk düzey kadın yönetici oranı (%)	12		19		18		19		22		✓
Gelir getirici rollerdeki kadın yönetici sayısı	3	21	3	23	3	23	4	27	5	25	✓
Gelir getiren fonksiyonlarda çalışan kadın yönetici oranı (%)	13		12		12		13		17		✓
STEM (IT,mühendislik vb.) rollerindeki kadın çalışan sayısı	50	130	49	128	56	131	52	127	63	137	✓
STEM rollerindeki kadın çalışanı oranı (%)	28		28		30		29		32		✓
Engelli ve Yabancı Uyruklu Çalışanlar	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Engelli çalışan sayısı	6	74	5	76	5	83	5	88	5	96	
Yasal zorunluluk gereği istihdam edilmesi gereken asgari engelli çalışan sayısı	77		79		86		93		101		
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	0	10	0	7	0	6	0	5	0	6	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ											
Ar-Ge Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	17	75	21	65	18	70	16	68	19	74	
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
0-5 yıl	92	1.028	92	907	74	913	76	868	114	954	
5-10 yıl	27	517	37	730	56	672	48	785	44	833	
10+ yıl	20	1.103	22	8	26	1.374	29	1.340	29	1.310	
Toplam	139	2.648	151	1.645	156	2.959	153	2.993	187	3.097	
Taşeron Çalışan Sayısı (Çalışma Süresine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Tam zamanlı	65	344	67	315	65	317	71	287	71	267	
Yarı Zamanlı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Toplam	409		382		382		358		338		
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	19	141	20	110	10	247	13	335	39	✓ 230	
30-50 yaş arası	11	60	4	83	9	96	4	106	24	✓ 116	
50 yaş üstü	0	0	0	0	0	1	0	0	0	✓ 1	
Toplam	30	201	24	193	19	344	17	441	63	✓ 347	
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓ 0	
Orta düzey	0	2	0	4	0	2	2	0	0	✓ 0	
Üst düzey	0	0	0	1	0	0	0	0	2	✓ 0	
Toplam	0	2	0	5	0	2	2	0	2	✓ 0	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	9	11	3	3	3	4	3	6	11	✓ 13	
30-50 yaş arası	15	54	8	32	8	15	18	28	17	✓ 34	
50 yaş üstü	1	6	0	9	0	4	0	3	0	✓ 10	
Toplam	25	71	11	44	11	23	21	37	28	✓ 57	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	✓ 0	
Orta düzey	2	8	0	6	0	3	3	4	1	✓ 4	
Üst düzey	0	3	0	0	0	2	0	2	0	✓ 3	
Toplam	2	11	0	6	0	5	3	6	1	✓ 7	
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	9	11	3	2	3	4	3	5	11	✓ 11	
30-50 yaş arası	12	38	8	17	4	11	13	25	15	✓ 30	
50 yaş üstü	0	0	0	1	0	0	0	0	0	✓ 0	
Toplam	21	49	11	20	7	15	16	30	26	✓ 41	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orta düzey	2	6	0	1	0	1	3	3	1	1
Üst düzey	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3
Toplam	2	6	0	1	0	2	3	4	1	4
İç Adaylar Tarafından Doldurulan Açık Pozisyonlar	2018		2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İç adaylar tarafında doldurulan pozisyonların sayısı	8	31	2	23	8	23	8	24	9	57
Tüm açık pozisyonların sayısı	133		103		125		83		219	
İç adaylar tarafından doldurulan açık pozisyonların oranı (%)	29		24		25		39		30	
Toplam Çalışan Devir Oranları (%)	2018		2019		2020		2021		2022	
30 yaş altı	3		1		1		1		3	
30-50 yaş arası	3		2		1		2		2	
50 yaş üstü	17		14		4		5		17	
Kadın	18		7		7		14		15	
Erkek	3		2		1		1		2	
İlk düzey yönetici	0		0		0		0		0	
Orta düzey yönetici	14		8		4		9		6	
Üst düzey yönetici	18		0		12		13		17	
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranları (%)	2018		2019		2020		2021		2022	
30 yaş altı	3		1		1		1		3	
30-50 yaş arası	2		1		1		2		2	
50 yaş üstü	0		2		0		0		0	
Kadın	15		7		4		10		14	
Erkek	2		1		1		1		1	
İlk düzey yönetici	0		0		0		0		0	
Orta düzey yönetici	0		0		0		0		2	
Üst düzey yönetici	0		0		6		6		17	
Doğum/Ebeveynlik İzni	2018		2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/babalık iznine ayrılan çalışan sayısı	10	229	9	242	5	215	8	245	7	209
Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	10	229	9	242	5	215	8	245	9	213
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	10	229	9	242	5	215	8	245	9	213
Doğum izni sonrası işe dönüş oranı (%)	100		100		100		100		100	
Eğitim Saatleri (Cinsiyete Göre)	2018		2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam eğitim saati	3.609	118.504	6.000	121.085	4.615	98.558	7.115	72.682	7.653	121.860
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	26	45	40	45	30	33	47	24	41	39

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ															
Eğitim Saatleri (Yaşa Göre)	2018			2019			2020			2021			2022		
	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü
Toplam eğitim saati	41.679	79.577	858	40.063	85.340	1.681	23.794	77.213	2.166	29.297	49.423	1.078	43.450	83.908	2.155
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	62	38	21	62	40	26	40	32	21	42	21	20	58	34	36
Eğitim Saatleri (Yönetici Seviyesine Göre)	2018			2019			2020			2021			2022		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Toplam eğitim saati	-	3.784	82	-	7.123	334	-	2.652	207	-	3.942	428	-	3.975	498
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	0	51	5	0	93	4	0	34	12	0	48	27	0	45	28
Eğitim Maliyetleri (TL)	2018			2019			2020			2021			2022		
Toplam eğitim maliyeti	1.294.587			2.867.581			1.913.279			2.624.664			7.855.144		
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim maliyeti	465			1.000			614			834			2.352		
Eğitim Kategorileri (Saat)	2018			2019			2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek	
Etik ilkeler	209	667		181	558		117	343		272	766		281	845	
Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık	0	0		0	0		0	0		142	234		62	75	
Sürdürülebilirlik ve çevre	86	11.092		45	4.947		50	2.139		327	1.267		186	3.838	
Taşeron Eğitimleri (Saat)	2018			2019			2020			2021			2022		
Taşeron eğitimleri	4.555			2.069			1.406			1.877			417		
Performans Değerlendirmesi	2018			2019			2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek	
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	133	446		145	456		139	404		139	407		168	449	
Çalışan Memnuniyeti (Cinsiyete Göre)	2018			2019			2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek		Kadın	Erkek	
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	111	367		125	363		-	-		132	400		-	-	
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	56	73		66	77		-	-		63	64		-	-	
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	111	367		125	363		-	-		132	400		-	-	
Çalışan bağlılığı skoru (%)	34	50		47	57		-	-		45	52		-	-	
Çalışan Memnuniyeti (Yaşa Göre)	2018			2019			2020			2021			2022		
	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	298	162	18	330	141	17	-	-	-	368	154	10	-	-	-
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	66	72	100	73	74	100	-	-	-	61	69	90	-	-	-
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	298	162	18	330	141	17	-	-	-	368	154	10	-	-	-
Çalışan bağlılığı skoru (%)	43	50	83	52	57	88	-	-	-	45	58	90	-	-	-
Çalışan Memnuniyeti (Yönetici Seviyesine Göre)	2018			2019			2020			2021			2022		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	394	68	16	400	71	17	-	-	-	431	89	12	-	-	-
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	68	74	94	72	82	100	-	-	-	61	71	100	-	-	-
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	394	68	16	400	71	17	-	-	-	431	89	12	-	-	-
Çalışan bağlılığı skoru (%)	44	53	75	51	68	100	-	-	-	46	63	92	-	-	-

[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)[\BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI](#)[\ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER](#)[\DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI](#)[\DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ](#)[\AKILLI KÜLTÜR](#)[\EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK](#)[\TOPLUMLA İLİŞKİLER](#)

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kişi Sayısı	2018	2019	2020	2021	2022	✓
65+ vatandaşlar	0	0	28	0	0	✓
Gençler	1.232	622	1.816	368	549	✓
Çocuklar	346	482	395	1.826	1.413	✓
Kadınlar	13	0	34	122	27	✓
Toplam	1.591	1.104	2.273	2.316	1.989	✓
İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - Çalışanlar	2018	2019	2020	2021	2022	
Kaza Sıklık Oranı (KSO) - İzmit	0,54	0,4	0,44	0,63	0,51	✓
Kaza Ağırlık Oranı (KAO) - İzmit	9,95	9,45	11,77	20,04	20,37	✓
Kaza Sıklık Oranı (KSO) - Aksaray	1,47	0,85	1,11	0,59	0,36	✓
Kaza Ağırlık Oranı (KAO) - Aksaray	13,26	11,2	6,42	3,96	2,36	✓
Kaza Sayısı	78	67	43	66	78	✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	✓
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	✓
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	322	314	322	623	650	✓
Devamsızlık	322	314	322	623	650	
Kayıp İşgünü Oranı	10,31	9,71	10,95	17,73	17,66	✓
Toplam Çalışma Saati	6.245.346	6.470.050	5.880.325	7.026.676	7.357.445	✓
İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - Taşeron Çalışanları	2018	2019	2020	2021	2022	
Kaza Sayısı	11	4	7	7	10	
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	
Kazada Kaynaklı Devamsızlık	30	59	79	12	38	
Devamsızlık	0	0	0	0	0	
İSG Eğitimleri (kişi*saat)	2018	2019	2020	2021	2022	
Çalışanlar	125.926	133.938	24.857	15.920	42.400	
Taşeron Çalışanlar	5.855	3.044	1.868	3.050	3.480	
Toplam	131.781	136.982	26.725	18.970	45.880	✓



Dış denetim alınmıştır.



TCFD

Alan	Öneriler	Referanslar
Yönetişim	a. Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C1.1a, C1.1b Yönetim İlkeleri Raporu (Kurumsal Yönetim s.2-5)
	b. Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C1.2, C1.2a Yönetim İlkeleri Raporu (Kurumsal Yönetim s.2-5)
Strateji	a. Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C2.1, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a Yönetim İlkeleri Raporu (Kurumsal Yönetim s.2-5)
	b. İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.1a, C3.1d
	c. 2°C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C3.1b

Alan	Öneriler	Referanslar
Risk Yönetimi	a. Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C2.2 Yönetim İlkeleri Raporu (Kurumsal Yönetim s.2-5)
	b. Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C2.2 Yönetim İlkeleri Raporu (Kurumsal Yönetim s.2-5)
	c. Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C2.2
Gösterge ve Hedefler	a. İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	
	b. Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C6.1, C6.3, C6.5 Brisa 2022 Sürdürülebilirlik Raporu Çevresel Performans Tablosu
	c. İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	BRİSA CDP Raporu- Climate Change 2022- C4.1, C4.1a, C4.1b Brisa 2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sürdürülebilirlik Yönetimi s.13-15

GRI İÇERİK İNDEKSİ



2025

Kullanım Beyanı:

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standards'a göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı:

GRI 1: Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları:

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR Harîç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Brisa Hakkında, sayfa: 3			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa:1 ; İletişim, Arka Kapak			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sayfa:1			
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Raporu, sayfa: 79			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Brisa Hakkında, sayfa:3; Yönetim Esasları Raporu, sayfa:7-8; Dağıtım Kanalları Yönetimi, sayfa: 45-46			
	2-7 Çalışanlar	Eşitlik ve Çeşitlilik,sayfa:52; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:61-62			
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:62			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:2			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:2			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:2			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:2; Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa:9-10			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:2; Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa: 9-10			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa:11			
	2-15 Çıkar çatışması	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:5			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:5			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	https://www.brisa.com.tr/hakkimizda/yonetim/yonetim-kurulu/			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:2			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.brisa.com.tr/uploads/docs/U%CC%88cretlendirme_Politikasi.pdf			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.brisa.com.tr/uploads/docs/U%CC%88cretlendirme_Politikasi.pdf			

GRI Hizmetleri, İçerik İndeksi - Temel Hizmeti için, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ile 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Brisa, Türkiye’de ücretlerin açıklanmasına ilişkin bir yasa bulunmadığından bu bilgileri açıklamaz.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa: 9-10			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa: 14-15			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa: 14-15			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa:9-10; Yönetim Esasları Raporu, sayfa:10-11			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:7			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.			
	2-28 Üyelikler	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:15			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:7-8			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:14			

Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız, sayfa:12			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12 ; Enerji ve Emisyon Yönetimi sayfa:29-31			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 58			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi sayfa:29-31; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 58			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 58			
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 58			
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 58			
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 29-31			
	305-7 NOx, SOx ve Diğer Belirgin Hava Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 59			



Öncelikli Konular					
Doğal Kaynak Kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız sayfa: 12 ; Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa: 33-37			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:33-35			
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:35			
	303-3 Su çekimi	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:34; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa:58			
	303-4 Su Deşarjı	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:35, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa:58			
	303-5 Su Tüketimi	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:34, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa:58			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:36-37			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Doğal Kaynakların Daha Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık, sayfa:36-37			
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa:59			
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa:59			
Çevreci Ürün ve Hizmetler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız sayfa:12 ; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler, sayfa:41			
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız sayfa:12 ; Döngüsel Ekonomiye Katkı, sayfa:43			
Sürdürülebilir Satın Alma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız sayfa:12 ; Yönetim Esasları Raporu, sayfa:10-11			
Biyçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız sayfa:12 ; Biyçeşitliliğe Saygı, sayfa:39			
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan, yönetilen işletme sahaları	Biyçeşitliliğe Saygı, sayfa:39			



Öncelikli Konular

Tercih Edilen İş Yeri Olmak

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12 ; Akıllı Kültür, sayfa: 48-49			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 62-63			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara verilen ancak yarı zamanlı çalışanlara verilmeyen yan haklar	Yönetim Esasları Raporu, sayfa:14			
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Akıllı Kültür, sayfa: 48-49			
	404-3 Düzenli performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine giren çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 64			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			

Eşitlik ve Çeşitlilik

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12; Eşitlik ve Çeşitlilik, sayfa: 51-53			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik ve Çeşitlilik, sayfa:52 ; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 61-62			
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Ek Açıklamalar, sayfa:82			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			

İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12; Kurumsal Girişimcilik ve Açık İnovasyon, sayfa:26-27			
-------------------------------	--------------------------------	---	--	--	--

Ekonomik Değerin Artırılması

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12; Yönetim Esasları Raporu, sayfa:12			
-------------------------------	--------------------------------	--	--	--	--

Akıllı Mobilité

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12; Akıllı Mobilité, sayfa:17-19			
-------------------------------	--------------------------------	---	--	--	--

Dijitalleşme

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, sayfa:12; Dijitalleşme, sayfa:21-24			
-------------------------------	--------------------------------	--	--	--	--



Brisa Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa", "Şirket") 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2022 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlama metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **sosyal göstergeleri, çevresel göstergeleri ve ekonomik göstergeleri** kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren FY 22 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2022) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde detaylandırıldığı gibi sadece Şirket'in sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları kapsamakta olup grup şirketleri, iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (İzmit, Aksaray) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kayıplı kaza sayısının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (İzmit, Aksaray) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kaybının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Toplam Çalışma Saati (h)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının fiili olarak çalıştığı, izinlerin ve ek mesailerin de dahil edildiği toplam çalışma saati anlamına gelmektedir.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri anlamına gelmektedir.
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (#)	Raporlama döneminde gerçekleşen ekipman-ış aletleri, araçlar ve malzemelerden kaynaklı kayma, düşme, sıkışma ve kesikler sebebiyle oluşan kayıp gün sayısı anlamına gelmektedir.
	Kayıp İş Günü Oranı (#)	Raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, makine/ekipman çarpışması, kontrolsüz malzeme hareketi, bıçakla kesme, makine teçhizat arasına sıkışma, düşme/kayma/takılma, araba çarpması, iniş, sürtünme, araç ve ekipman arasına sıkışma gibi iş kazaları nedeniyle kaybedilen iş günü oranını ifade eder.
	İSG Eğitimleri (h)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, şirket çalışanları ve taşeronlara verilen toplam İSG eğitim saatleri anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Kadın Çalışan Dağılımı	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Toplam Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Yaşa Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını içeren kadın ve erkek sayılarını ifade etmektedir.
	Yaşa Göre Yönetici Sayıları (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan yöneticilerin, 30 yaş altı, 30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) ve 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını içeren kadın ve erkek sayılarını ifade etmektedir.
	Seviyelerine Göre Yönetici Sayıları (#)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışan sayılarını ifade etmektedir.
	Seviyelerine Göre Kadın Yönetici Oranları (%)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışanların toplam üst, orta ve ilk düzey yönetici sayılarına oranı anlamına gelmektedir.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in gelir getirici yönetici rollerindeki çalışan kadın yöneticilerin oranı anlamına gelmektedir. Gelir getirici rollerde çalışan kadın yönetici sayısına; Satış, Satın alma, Terminal, Lojistik alanlarında rol alan kadın yöneticiler dahil edilmiştir.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in STEM rollerinde çalışan kadın çalışan oranı anlamına gelmektedir. STEM rollerinde çalışan kadın çalışan sayısına; IT ekibinde çalışmakta olan ve mühendislik mezunu olan kadın çalışanlar dahil edilmiştir.
	Doğum izni/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni/Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve Minimum 12 Ay Çalışmaya Devam Eden Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen ve 12 ay sonra şirkette çalışan bulunduğu, İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğum iznine ayrılan çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönmeyen çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Eğitimler	
	Toplam Eğitim Saatleri (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (h)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynaklarının eğitim platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışanlara verilen; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) ve eğitim kategorilerine (etik ilkeler, eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve çevre) göre kırılımlı toplam eğitim saatleri anlamına gelmektedir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (h)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynaklarının eğitim platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışanlara verilen; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), ve yönetici seviyesine (ilk, orta, üst) göre kırılımlı toplam eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen harcamalarını ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (TL)	Raporlama döneminde verilen eğitimlerin toplam maliyetinin toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İşe Alım ve İşten Ayrılmalar	
	İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan toplam işe alınan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, kıdemli) kırılımında raporlanan toplam işten ayrılan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, kıdemli) kırılımında raporlanan toplam kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan, işten ayrılan çalışan sayısının toplam çalışan sayılarına oranları anlamına gelmektedir.
	Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan, kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısının toplam çalışan sayılarına oranları anlamına gelmektedir.
	Çalışan Memnuniyeti Anketi	
	Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında çalışan memnuniyet anketi sonuçları anlamına gelmektedir.
	Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde kapsayıcılık programı kapsamında ulaşılan hassas kitlelerin (65+ vatandaşlar, gençler, çocuklar, kadınlar) sayısı anlamına gelmektedir.
Çevresel Göstergeler	Kaynaklarına Göre Toplam Su Kullanımı	
	Doğal Gaz Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen toplam doğal gaz miktarı (hacmen – m ³) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Motorin Tüketimi (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör yakıtı, forklift yakıtı, kazan ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen motorin akaryakıt miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Benzin (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda şirket araç yakıtı olarak kullanılan toplam benzin miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in HES, RES, GES, Jeotermal vb. yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji tüketimi anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in ürettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu	Sera gazı salımı, raporlama dönemine ait TL başına düşen sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Enerji yoğunluğu ise raporlama dönemine ait TL başına düşen enerji tüketimi anlamına gelmektedir.
	Enerji Tasarrufu	Raporlama döneminde Şirket'in bir önceki seneye kıyasla hesaplamış olduğu enerji tasarrufu ve sera gazı azaltımı anlamına gelmektedir. Enerji tasarrufu kWh ve TL, sera gazı tasarrufu ise tCO ₂ e olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı (%)	Raporlama döneminde satın alınan, Şirket'in yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketiminin toplam enerji tüketimine oranını ifade etmektedir.
	İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi (km)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi anlamına gelmektedir.
	Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi (km)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında doğal gaz, motorin, benzin tüketimi ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş için yapılan uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kaynaklarına Göre Toplam Su Kullanımı (m³)	
	Kuyu Suyu (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, ilgili lokasyonlarda yapılan toplam su çekimi (hacmen – m³) anlamına gelmektedir.
	Şebeke Suyu (İzmit+Aksaray) (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Yağmur Suyu Kullanımı (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve aylık su sayaç formları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve arıtma sistemi takip formları ile takip edilen, Şirket'in proses ve evsel atık sulardan geri kazanarak kullandığı su miktarını ifade eder.
	Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlarla takip edilen ve proses ve mutfakta kullanılan şebeke suyu, kuyu suyu ve yağmur suyu tüketimi sonucu ortaya çıkan ve deşarj edilen atık su miktarını ifade etmektedir.
	Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+Aksaray)	
	Tehlikeli Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	
	Geri Dönüştürülen Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve geri dönüştürülen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve enerji kazanımı amacıyla geri kazanıma gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Tekrar Kullanılan veya Geri Dönüştürülen Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve tekrar kullanılan veya geri dönüştürülen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve geri dönüştürülen diğer plastik atık miktarını ifade eder.
	Depolama (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve düzenli depolama/katı atık sahasına gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Yakma (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve yakma tesisine gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Yatırımlar (TL)	
	Çevresel Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in emisyon ölçümü, CDP danışmanlığı, GEKAP içerisinde yer harcamalarını içeren kanunen zorunlu harcamalarını ve lastik bileşen kırma hattı, plastik kırma tesisi, toz toplayıcı iyileştirmesi gibi kanunen zorunlu olmayan harcamaları anlamına gelmektedir.
	Çevresel Yatırımlar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayana ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.



Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir İş Modeli	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin toplam gelire oranı anlamına gelmektedir.
	Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in Ar-Ge ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Ar-Ge İnovasyona Oranı (%)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in yatırım bütçesinde yer alan sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam gelire oranı anlamına gelmektedir.
	Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım	Raporlama döneminde yapılan sürdürülebilir ve çevresel yatırımların çevresel faydası (emisyon azaltımı, su tüketimi azaltımı, atık azaltımı vb.) ve finansal tasarrufu anlamına gelmektedir.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı veya ölümlü vaka ile karşılaşmamıştır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = İşgünü Kayıplı Kaza Sayısı x 200.000 / Toplam Fiili Çalışma Saati
Kaza Ağırlık Oranı = İşgünü Kaybı x 200.000 / Toplam Fiili Çalışma Saati
Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 200.000

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını ifade etmektedir.

İlk kademe yönetici organizasyon yapısında bulunmamaktadır. Orta kademe yöneticiler müdür pozisyonunda çalışan yöneticileri, üst düzey yöneticiler ise direktör ve üstü pozisyonlarda çalışan yöneticileri ifade etmektedir.



Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Orta ve Üst Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı = Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı / Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı = Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğal gaz, motorin, benzin olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Benzin tüketimi ve LPG tüketimi, şirket araçları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Jeneratörler, yangın pompaları ve şirkete ait araçlar için tüketilen motorin rakamları servis sağlayıcıların faturalarından elde edilir.

Doğal gaz tüketimi için;

- İzmit, Aksaray, Altunizade, Esenler ve Arvento lokasyonları için faturadaki m³ değerleri esas alınır.

Şirket enerji kaynakları kalorifik değerleri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Bu değerler ile birlikte aşağıda listelenen formüller kullanılmaktadır. Hesaplamada 2022 yılı Çevre Bakanlığı'na bildirilen Emisyon Doğrulama Raporlarında yer alan kalorifik değerler baz alınmıştır.

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için GJ cinsine dönüşümünde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Doğal gaz tedarik birimi m³ cinsinden raporlanan tüketimler için TJ cinsine dönüşümünde [1m³ * (Net Kalorifik değeri) GJ/m³]/1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Motorin tedarik birimi litre cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1l * (Net Kalorifik değeri) GJ/l] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Tüm yakıt tüketimlerinin birimi MWh olarak raporlandığı için GJ cinsinden dönüşümünde 1GJ=0,277777 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Satın Alınan Isıtma / Buhar / Soğutma

Satın alınan ısı/buhar/soğutma göstergesi kapsamında soğutma amaçlı tüketilen soğutucu gaz miktarı raporlanmaktadır. Bu gösterge özelinde R410-A ile R407C, R134A ve CO₂ gazları gibi diğer gazların toplam tüketim miktarı bakım/onarım formları ve ilgili faturalar esas alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu (tCO₂-e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu; kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünmesi ile hesaplanmıştır. Enerji yoğunluğu ise raporlama döneminde Şirket'in toplam enerji tüketiminin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünmesi ile hesaplanmıştır.

Toplam TL geliri, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş faaliyet ve finansal raporlarında belirtilmiş toplam gelir rakamını ifade etmektedir.

Formüller:

Sera Gazı Yoğunluğu = Toplam Emisyonlar (tCO₂-e) / TL gelir

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL gelir



İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2022 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır.

Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları

Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O, HFC'lerin (SF₆ ve soğutucu gaz) CO₂ eşdeğeri faktörleri kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu ve Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gasreporting-conversion-factors-2020>)) ve Birleşik Krallık DEFRA 2022 Emisyon Faktörleri kullanılarak bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	Toplam Karbon Faktörü (Ton CO ₂ -e)
Doğal Gaz (m ³)	0,00191
Motorin (şirket araçları) (l)	0,00273
Diesel (jeneratörler) (l)	0,00270
Benzin (l)	0,00234
Soğutucu Gaz – R410A (kg)	1,92
Soğutucu Gaz – R407C (kg)	1,62
CO ₂ Gaz (kg)	0,001
Emisyon Faktörleri – Kapsam 2	Ton CO ₂ -e/MWh
Elektrik (şebeke)	0,44

**Emisyon Faktörleri – Kapsam 3****Ton CO₂-e/km**

İş Seyahatleri (Uçuşlar İç Hatlar) (km)

0,00015

İş Seyahatleri (Uçuşlar Dış Hatlar - Avrupa) (km)

0,00019

İş Seyahatleri (Uçuşlar Dış Hatlar – Kıtalararası) (km)

0,00018

Personel Servisleri (km)

0,00021

Su Yönetimi

Toplam su çekimi ve su deşarjı göstergeleri için tüketim verileri servis sağlayıcıların faturaları üzerinden ilerlenir. Bu kriter kapsamında şebeke suyu olarak kullanılan toplam tüketim deşarj edilen su olarak değerlendirilmiştir.

Atık Yönetimi

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar; tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Geri dönüştürülen atık miktarı, sağlayıcılar tarafından paylaşılan atık beyan formları ile takip edilmektedir.

Formüller:

Yeniden kullanılan / geri dönüştürülen atık oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık)

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı geçiş, kolaylaştırıcı ve olumlu sosyal etki yaratan ürünler olarak ele alınan 522 adet ürün ve hizmetten oluşmaktadır.

Doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen ürünler, Aspects+Mobilfix ve ürün iyileştirmeleri ile tasarlanmış lastik ürünleridir. PSR A&B, LVR A&B&C etiketleri, TBR A&B&C lastik modelleri gibi doğası gereği tamamen çevre dostu olmayan ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak değerlendirilebilecek ürünler geçiş ürün grubunda yer almaktadır. Kolaylaştırıcı ürün grubunda ise elektrikli araçlar için e-şarj noktaları ve üretilen lastik ürünleridir. Olumlu sosyal etki yaratan ürünler kategorisinde, ıslak zemin fren mesafesi(Tüm gruplar A değeri & Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değeri) ve ıslak zemin fren mesafesi(Tüm gruplar A değeri & Ses Tüm gruplar PBN dalga-1'den farklı değeri) ve ıslak zemin fren mesafesi(Tüm gruplar A değerinden farklı & Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değeri) ürünleridir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında gerçekleşen projeler Brisa Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleşen projelerdir ve bu bakiye 2021 finansal yılında aktifleştirilen Ar-Ge projelerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında raporlanan toplam tutarlar, Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır. Brisa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler, çevre yatırımı kapsamında yuvarlanma direnci, gürültü ve hammadde kullanımının azaltılması, enerji tasarrufu, yerleştirme projeleri, geri dönüşümlü malzeme kullanımı ve aşınma ömrünün iyileştirilmesi başlıkları altında yürütülen projelerdir.

[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)[\BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI](#)[\ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER](#)[\DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI](#)[\DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ](#)[\AKILLI KÜLTÜR](#)[\EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK](#)[\TOPLUMLA İLİŞKİLER](#)**Formüller:**

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Gelire Oranı = Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi / Toplam Gelir

Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Gelire Oranı = Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi / Toplam Gelir

Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Yoluyla Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda

Sürdürülebilir yatırım ve/veya faaliyetler sayesinde gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel ve sosyal fayda göstergesi kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton cinsinden CO₂ tasarrufu ve TL cinsinden tasarrufu raporlanmaktadır. İzmit ve Aksaray lokasyonlarında gerçekleşen enerji tasarrufu projelerinin finansal ve çevresel faydaları değerlendirilmiştir.

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalar, İzmit plastik kırma makinesi kurulumu; İzmit mikser toz toplayıcı iyileştirmesi, İzmit filtre değişimleri, Aksaray müşavirlik ve teknik yardım hizmet alımlarını kapsamaktadır. Kanunen zorunlu olan harcamalar ise İzmit plastik kırma makinesi kiralama, emisyon ölçüm bedelleri ve GEKAP harcamalarını kapsamaktadır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan ve TÜİK'e de raporlanan harcamalardan oluşmaktadır.

Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitleler

2022'de ulaşılan hassas gruplar arasında gençler, çocuklar ve kadınlar yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Haftası ve "Cumhuriyet Seferberliği" Projesi kapsamında etkinlikler ve bağışlarla ulaşılan genç ve çocuk sayısını temsil etmektedir. Ulaşılan kadın sayısı, ideathon programının ulaştığı kişi sayısını ifade etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

**Sınırlı Güvence Raporu****Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,**

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Brisa Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de ("Sürdürülebilirlik Raporu 2022") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu 2022'nin 58., 59., 60., 61., 62., 63., 64., ve 65. sayfalarında bulunan ve "🔍" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Kaza Sıklık Oranı (İzmit, Aksaray) (%)
- Kaza Ağırlık Oranı (İzmit, Aksaray) (%)
- Toplam Çalışma Saati (h)
- Kaza Sayısı (#)
- Ölümlü Kaza Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (#)
- Kayıp İş Günü Oranı (%)
- İSG Eğitimleri (h)
- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Toplam Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yaşa Göre Çalışan Sayısı (#)
- Yaşa Göre Yönetici Sayıları (#)
- Seviyelerine Göre Yönetici Sayıları (#)
- Seviyelerine Göre Kadın Yönetici Oranları (%)
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı
- STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)
- Doğum İzni/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzni/Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve Minimum 12 Ay Çalışmaya Devam Eden Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (%)
- Toplam Eğitim Saatleri (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (h)
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (h)

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Türkiye
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



- Toplam Eğitim Maliyeti (TL)
- Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (TL)
- İşe Alınan Çalışanlar (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)
- İşten Ayrılan Çalışanlar (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)
- Kendi İsteğiyle İşten Ayrılmalar (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)
- Çalışan Devir Oranı (%)
- Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
- Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları (%)
- Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)

Çevresel Göstergeler

- Doğal Gaz Tüketimi (m³)
- Motorin Tüketimi (lt)
- Benzin (lt)
- Elektrik Tüketimi (kWh)
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
- Sera Gazı ve Enerji ve Yoğunluğu
- Enerji Tasarrufu
- Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı (%)
- İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi (km)
- Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi (km)
- Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)
- Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)
- Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)
- Kuyu Suyu (m³)
- Şebeke Suyu (İzmit+Aksaray) (m³)
- Yağmur Suyu Kullanımı (m³)
- Geri Döndürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³)
- Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)
- Tehlikeli Atıklar (ton)
- Tehlikesiz Atıklar (ton)
- Geri Döndürülen Atıklar (ton)
- Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- Tekrar Kullanılan veya Geri Döndürülen Atıklar (ton)
- Geri Döndürülen Diğer Plastikler (ton)
- Depolama (ton)
- Yakma (ton)
- Çevresel Yatırımlar (TL)
- Çevresel Harcamalar (TL)



Ekonomik Göstergeler

- Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL)
- Toplam Çevresel Yatırım Miktarı (TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
- Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam AR-GE İnovasyona Oranı (%)
- Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin 71., 72., 73., 74., 75., 76., 77., 78., ve 79. sayfalarında bulunan Brisa Sürdürülebilirlik Raporu 2022 -Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket’in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu’na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.



Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu’na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.



Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler' den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler' in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler' in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2022 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Ağustos 2023



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI GÖSTERGELERİ EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİŞİM

1. Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ile şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki iş gücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli; organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır. Ücretlendirmede kullanılan performans göstergeleri sosyal, çevresel ve yönetim konularını da kapsamakta, böylelikle bu alanlardaki performans değerlendirilerek, ücretlendirmenin bir parçası olarak kullanılmaktadır.

2022	Toplantı Sayısı	Katılım Durumu
Yönetim Kurulu	26	%100
Denetimden Sorumlu Komite	4	%100
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	%100
Riskin Erken Saptanması Komitesi	6	%100
Sürdürülebilirlik Komitesi	3	%100

SOSYAL

1. Yıllara göre kadın yönetici sayı ve oranları aşağıdaki şekildedir:

2019		2020		2021		2022	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
18 (%19,14)	76 (%80,86)	17 (%17,90)	78 (%82,10)	19 (%19,39)	79 (%80,61)	23 (%21,7)	83 (%78,3)

2. Brisa'da açılan tüm yeni pozisyonlar için içeriden terfi uygulaması değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda yıl içerisinde pozisyon yedekleme çalışmaları yapılmakta, böylelikle çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerinin önü açılmaktadır.

3. Yıllara göre çalışan eğitimi harcamaları (TL) şu şekildedir:

2019	2020	2021	2022
2.867.581	1.913.279	2.624.664	7.722.987

4. Çalışan memnuniyeti skorlarımız (%) şu şekildedir. 2020 ve 2022 yıllarında memnuniyet anketi çalışması yapılmamıştır.

2019		2020		2021		2022	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
66%	77%	-	-	%63	%64	-	-

5. Yıllara göre kayıp iş günü oranlarımız (%) şu şekildedir:

2019	2020	2021	2022
9,7062619	10,9517756	17,73242426	17,66917728

6. Mesleki hastalık oranımız "0" dır.

7. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitim bilgileri şu şekildedir:

	Mavi yaka	Beyaz Yaka	Direktör ve Üzeri
Kişi*Saatt İSG Eğitimi-2021	14.271	1.648	3
Kişi*Saatt İSG Eğitimi-2022	49.815	2.309	3

8. Brisa olarak, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunmak için Kaliteli Eğitim (SKA4) ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA5) konularına odaklanarak projeler yürütüyoruz. 2022 yılında Brisa'nın yarattığı sosyal etkiyi değerlendirmek için Brisa'nın SKA4 projeleri (Sen², Meslek Lisesi Projeleri) ve SKA 5 projelerine (Müşterinin Kahramanları, Servisin Kahramanları, Sen de Bizimle Tasarlamak İsterSEN Ideathon Projeleri) yönelik sosyal etki analizleri (Social Return on Investments /SROI) gerçekleştirdik.

9. Brisa olarak çalışanlarımızın haklarının sağlanması hususunda yükümlü olduğumuz tüm yasa ve yönetmeliklerin gerekliliklerini yerine getirirken, ülkece taraf olduğumuz uluslararası sözleşme, esas ve beyannemeleri de gözetiyoruz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, bu kapsamda faaliyetlerimizi yönettiğimiz temel örneklerdir.

10. Operasyon lokasyonlarımızın tümü (%100), ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

11. İş Etiği Kuralları, başta rüşvet ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere kurumsal politikaları, insan kaynakları ve çevre politikalarını, çalışma ilkelerine ve yasal yükümlülüklerle uyumu kapsar. Yasal düzenlemelere, sözleşmelere, şirket politika ve prosedürlerine ve etik kurallara uyumu sağlamak, hataları ve düzensizlikleri önlemek, varlıkları korumak, risk yönetimi ve iç kontrol ortamının etkinliğini, operasyonel ve finansal bilgilerin doğruluğunu ve bütünlüğünü sağlamak ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için Uluslararası İç Denetim Standartları ve Etik Kurallar'a uygun olarak, Denetim Komitesi'nin kontrolünde ilgili Denetim Departmanları tarafından periyodik veya isteğe bağlı denetimler gerçekleştirilir. Denetimlerin kapsamı, Sürdürülebilirlik Raporu kapsamına giren tüm grup şirketlerini kapsar ve denetlenecek iş birimlerine risk değerlendirmesi açısından öncelik verilir. Ayrıca Topluluk şirketlerinin İç Denetim Birimleri de Denetim Komitelerinin gözetiminde en az üç yılda bir aynı amaçla düzenli denetimler gerçekleştirir. Denetim kapsamı tüm Topluluk şirketlerini kapsar ve ilgili yıl içinde denetlenecek birimlere risk açısından öncelik verilir. Denetim faaliyeti; etik hattı veya diğer kanallardan iletilen bildirim ve şikayetleri, yasal düzenlemelere, etik kurallarımıza ve diğer şirket düzenlemelerine aykırılık konusunda özel incelemeleri kapsar.

12. Brisa Yetenek Yönetimi Yaklaşımımız doğrultusunda her Brisa çalışanının işe alımdan itibaren şirkete, paydaşlara, süreçlere, ekiplere ve kendine değer katma potansiyeli bulunduğu inanıyoruz. Bu kapsamda her Brisa çalışanı yetenek kabul edilirken; her Brisa liderinden kendini, işini, ekibini ve iklimi geliştirerek değer yaratmasını bekliyoruz. Yüksek Potansiyel ve Yüksek Performanslı çalışanlarımızı "Organizasyonel Başarı Planı" sürecimizde tüm yöneticilerimiz ile birlikte değerlendiriyor ve gelişimini planlıyoruz.

13. Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için "yan haklar" toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınır. Şirket olarak sağladığımız kısa vadeli ve uzun vadeli (3 yıllık süreli kapsayan) yan haklar, piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içerir.

[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

ÇEVRESEL

1. 2022 yılı içerisinde operasyonlarımızda, 3. Taraflarca doğrulanmış geri dönüştürülmüş/yeniden kullanılan su miktarı 36.523 m³ 'tür.

2. Enerji verimliliği projeleri ile üretilen birim ton lastik başına tüketilen elektrik ve buharda %1'er iyileşme hedeflenmektedir.

3. Yıllara göre toplam enerji kullanımı verisi üretim rakamlarındaki gizlilik nedeniyle sürdürülebilirlik raporumuzda endekslenerek ve baz yıl belirtilerek paylaşılmaktadır.

4. 2022 yılı toplam emisyonumuz

Kapsam 1: 53.167 tCO₂-e

Kapsam 2 (Pazar Bazlı): 48.676 tCO₂-e

Kapsam 3: 4.028.639 tCO₂-e

olarak gerçekleşmiştir.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ

KPI/Göstergeler	Tanım
Liderlik	
Şirket yönetim kurulundaki kadınların yüzdesi	Yönetim Kurulumuzdaki kadın temsili oranı %9.09'dur
Yönetim kurulu başkanı veya eşdeğeri kadındır	-
Bir kadının başkanlık/eş başkanlık yaptığı çeşitli yönetim kurulu komitelerinin yüzdesi	-
Şirketin CEO'su kadındır	-
Mali işler müdürü (CFO) veya eşdeğeri kadındır	Brisa finans gelen müdür yardımcımız Neslihan Döngel Özlem'dir. Ayrıca kendisi kurumsal yönetim komitesi üyesidir.
İcra kurulundaki kadın temsil oranı	İcra Kurulumuzdaki kadın temsili oranı %37.5'dir.
Çeşitlilikten sorumlu başkan/yönetici	Şirketimizin D&I yol haritası, kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımı çalışmaları İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yürütülmektedir. Ayrıca eşitlik ve çeşitlilik çalışmaları Sürdürülebilir İş Modeli kapsamında oluşturduğumuz odak alanlarımızdan Kültürel ve Sosyal Dönüşüm çalışma grubu bünyesindedir.
Yetenek Kanalı	
Tüm yönetici seviyelerindeki kadın oranı	Tüm yönetici seviyelerindeki kadın oranımız %22'dir.
Üst yönetimdeki kadın oranı	Üst yönetimdeki kadın oranımız %22'dir.
Orta kademe kadın yönetici oranı	Orta kademe kadın yönetici oranımız %22'dir.
Yönetimden arındırılmış toplam kadın çalışan oranı	Yönetimden arındırılmış toplam kadın çalışan oranımız %5.2'dir.
Toplam kadın çalışan oranı	Toplam kadın çalışan oranımız %6'dır.
Mali yıl içerisinde terfi ettirilen kadın çalışan oranı	Mali yıl içerisinde terfi ettirilen çalışanların %29,17'si kadın çalışanlardır.
IT/ Mühendislik gibi STEM rollerdeki kadın çalışan oranı	IT/ Mühendislik gibi STEM rollerdeki kadın çalışan oranımız %32'dir.
İşe alımlardaki kadın oranı	İşe alımlardaki kadın oranı %15.36'dır.
İşten ayrılmalardaki kadın oranı	İşten ayrılmalardaki kadın oranı %32.9'dur.

5. Operasyonlarımız kapsamında tüm elektronik atıklar geri dönüştürülmektedir. Bunun dışında çalışanlarımızın evlerinde oluşan elektronik atıkların geri dönüşümünü sağlamak için fabrikalarımızda elektronik atık toplama noktası belirlenmiştir. 2022 yılında bu kapsamda geri dönüşümü sağlanan e-atık miktarı 14 tondur.

6. 2022 yılı su kirletici emisyonlar (BOD, COD, SS, T-N, T-P) toplamda 57.172 m³ olarak gerçekleşmiştir.

7. 2022 yılında alınmış bir çevre cezası bulunmamaktadır.

8. Personel taşımacılığından kaynaklanan çevresel etkiyi azaltmak için servislerde rota optimizasyonu yapılmıştır. Çalışanların işe gidiş gelişlerinde bisikletlerini kullanmaları için fabrika içinde bisiklet yolu yapılmış; iş görüşmeleri için şehir dışına çıkmak yerine, konferans görüşmeleri için online toplantı sistemi kurulmuştur. 2022 yılında İzmit tesisine proses atığı için malzeme geri dönüşüm makinesi kurulmuştur. 550 ton proses atığının bertaraf tesisine gönderilmeden kaynağında geri dönüştürülmesi sayesinde, operasyonlardaki atık üretimi kategorisindeki emisyonlar 2021 yılına göre %32 düşmüştür.

KPI/Göstergeler	Tanım
Şirketin, liderlik pozisyonlarındaki kadın temsilini artırmaya yönelik hedefler içeren, kamuya açık, nicel ve zamana bağlı bir eylem planı	Sabancı Holding'in 2030 yılına kadar kadın lider sayısını %50'ye çıkarma taahhüdüne paralel olarak, 2022 yılında Kadın Yönetici Oranını %18'e çıkarmayı hedeflemiştik. 2022 yılı sonunda Yönetici Oranımız %21.7'ye yükselmiştir. Ayrıca mali yıl içerisinde terfi ettirilen çalışanların %29,17'si kadın çalışanlardır.
Şirketin, şirketteki kadın pozisyonlarının temsilini artırmaya yönelik hedefler içeren, kamuya açık, nicel ve zamana bağlı bir eylem planı	"Brisa olarak kapsayıcı bir sürdürülebilirlik bakış açısı ile insan ve kültüre de önem veriyoruz. Her alanda fırsat eşitliğini savunuyor ve işlerimizin her aşamasına bu bakış açısını katarak yaklaşıyoruz. Yetenek bazlı, liyakate dayalı işe alım sistemimizle şirket içinde kapsayıcı şirket kültürümüzü destekliyoruz. Çevremizdeki her farklı sesi kutluyoruz ve teşvik ediyoruz. Sadece şirket içinde değil iş ortaklarımızla da fırsat eşitliği ve kapsayıcılık çerçevesinde çalışmalar yaparak toplumsal farkındalığı da sağlamayı amaçlıyoruz. Genç Danışma Kurulu (Young Advisory Board-YAB) olarak şirket içinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik kültürünün daha da perçinlenmesi ve geleceğin Brisa'sının bir önceki günden hep bir adım önde olması için çalışıyoruz"
	Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamayı ve kadın istihdamını artırmayı ilke ediniyoruz. Kadın istihdamının artırılmasına yönelik işe alım yaklaşımımızda %50 kadın hedefi ile çalışıyoruz. Özellikle STEM rollerdeki kadın çalışan sayımızın artışını izliyoruz. İşe alımlarda kadın çalışan oranını artırırken bir yandan da mevcut kadın çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2022 yılında beyaz yakalı kadın çalışan oranımız bir önceki yıla kıyasla %23,6'dan, %25,5'e; kadın yönetici oranımız ise %19,4'ten %21,7'e yükseldi.

[\GİRİŞ](#)[\SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ](#)[\AKILLI MOBİLİTE](#)[\DİJİTALLEŞME](#)[\KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON](#)[\ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ](#)[\DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK](#)

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

[\BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI](#)[\ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER](#)[\DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI](#)[\DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ](#)[\AKILLI KÜLTÜR](#)[\EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK](#)[\TOPLUMLA İLİŞKİLER](#)

KPI/Göstergeler	Tanım
Ödeme	
Rol, konum ve görev süresini dikkate almak için yapılan makul ayarlamalarla cinsiyete dayalı ücret farkı	Şirketimizde kadın-erkek ücret oranı 1,0 olmak üzere kadın ve erkek eşit ücret alır.
Ham cinsiyete dayalı ücret farkı, iş fonksiyonu, seviye, eğitim, performans, konum gibi faktörlere göre ayarlama yapılmaksızın kadın ve erkek arasındaki toplam ücret farkı	Brisa'da kadın çalışanlar arasında herhangi bir ham ücret farkı bulunmaz. Sabancı Holding, her yıl işlenmemiş bir cinsiyetler arası ücret farkı analizi ile eşit işe eşit ücret çalışması yürütmeyi ve eşitliği ileriye taşımayı taahhüt eder.
Şirketin cinsiyete dayalı ücret farkını kapatmak için kamuya açık, sayısal ve zamana bağlı bir eylem planı	Şirketimizde kadın-erkek ücret oranı 1,0 olmak üzere kadın ve erkek eşit ücret alır. Ayrıca Brisa'da kadın çalışanlar arasında herhangi bir ham ücret farkı bulunmaz. Sabancı Holding, her yıl işlenmemiş bir cinsiyetler arası ücret farkı analizi ile eşit işe eşit ücret çalışması yürütmeyi ve eşitliği ileriye taşımayı taahhüt eder
Üst yönetim ücretlendirilmesinde eşitlik ve çeşitlilik göstergeleri	Çalışanları çekmek, elde tutmak, motive etmek ve ödüllendirmek için rekabetçi toplam ücretlendirme fırsatları sağlayan dengeli ve etkin bir şekilde yönetilen bir ücretlendirme sistemi uygulanır. Brisa'da ücretlendirme, yürürlükteki yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve piyasadaki gelişmelere uygun olarak yürütülür. Yönetici pozisyonları dahil tüm çalışanlara yönelik Ücretlendirme Modeli; baz ücret, çalışanlara sağlanan faydalar, ödeneklerden oluşan sabit ücretlendirme ile kısa ve uzun vadeli teşvik ödüllerinden oluşan değişken ücretlendirmeden oluşur. Cinsiyet eşitliği, ücretlendirme modelimizin temel kriterlerinden biridir
Kapsayıcı Kültür	
Tam ücretli birincil ebeveyn izni	Tam ücretli birincil ebeveyn izni minimum 16 haftadır.
Tam ücretli ikincil ebeveyn izni	İkincil ebeveyn izni 1 haftadır.
Anne/babalık izninden dönen çalışanların oranı	Anne/babalık izninden dönen çalışanların oranı %100'dür.
Şirket aracılığıyla aile bakımı hizmetleri	Beyaz yakalı çalışanlarımıza, eş ve çocuklarına ortalamanın %30-35 üzerinde sağlık sigortası sağlıyoruz. Mavi yaka çalışanlarımız için de eş ve çocukları kapsayan sağlık sigortası sağlıyoruz. Ayrıca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası) sağlıyoruz. Covid -19 döneminde "Destek İsterSEN Online Çalışan Destek Programı" başlatılmıştır. Bu kapsamda Brisa çalışanları alanında uzman klinik psikologlardan psikolojik danışmanlık ve rehberlik desteği alabilmeleri sağlanmıştır. 2021 yılında Beden ve Ruh Sağlığı Ekibinin çalışmalarıyla şekillenen Brifit, çalışan refahı uygulamamız, devam etmektedir.

KPI/Göstergeler	Tanım
Esnek çalışma politikası	Çalışanlarımızın değişen iş yapış şekillerine uyumunu kolaylaştırmak ve deneyimlerini iyileştirmek için bütüncül, çok boyutlu ve insan odaklı bir bakış açısıyla 2021 yılında başlattığımız "İşin Geleceği Senin İçin" yolculuğumuz kapsamında; 95 kişilik çalışma grubumuz ile Uzaktan Çalışma, Fiziksel ve Zihinsel Sağlık, Esnek İş Gücü, Performans Odaklı İş Gücü, Yetenek ve Beceri Yönetimi, Geleceğin Liderliği, Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür, Dijital ve Veri, Çevik Çalışma olmak üzere 7 ana boyut ve 12 alt başlık altında değer yaratmaya devam ediyoruz. 2022 yılında her bir boyuttaki ekiplerin şimdiye kadar neler yaptıklarını ve gelecek planlarını paylaştıkları bir buluşma gerçekleştiren, 12 çevik takım, 100'ün üzerinde İşin Geleceği geliştiricisi ve 400'den fazla katılımcı ile projeler hayata geçirdik.
Şirketin kadınları işe almaya, elde tutmaya ve geliştirmeye odaklanan herhangi bir çalışan kaynak grubu/topluluğu ve çalışmaları	Kadın çalışanlarımızın doğum izninin ardından görevlerine dönmeleri, özel ve iş yaşamları arasında denge kurmaları için gerekli desteği sağlıyoruz. "Sen Yokken" programı ile doğum izninden dönen çalışanların şirketteki değişiklikler hakkında bilgilendirilmesini, süreç hakkında bilgi sahibi olmasını ve adaptasyonlarının kolaylaştırılmasını amaçlıyoruz.
Tüm çalışanlara önyargı farkındalığını artırmak ve ayrımcı davranışları azaltmak için verilen bilinçsiz önyargı eğitimi, stratejileri ve çalışmaları	Cinsiyet eşitliği eğitimleri kapsamında yönetim ve orta kademe yönetici seviyesinde Cinsiyet Eşitliği atölyeleri gerçekleştirdik. Tüm çalışanlarımız Sabancı Holding liderliğinde ilerleyen X-Tend programlarına davet edildi. 2023 yılında farklı fonksiyonlarda görev yapan 6 kişilik Genç Danışma Kurulu -çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık üzerine CEO inisiyatifi ile çalışmalarına başlayacak; Brisa çalışanları ve aday çalışanlarımızın tümünü kapsayacak aksiyonlar üzerinde çalışmalarını sürdürecekler. Man 101 ve Let's Co. Programlarımız ile Eşitlik ve Kapsayıcılık odaklı çalışmalarımız kapsamındaki "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği" eğitimleri, ayrımcılıkla ilgili örtük önyargı ile mücadele konusunda bilgi sağlar. Bu kapsamda yöneticilerimizin %40'ı bu eğitimi almış durumdadır. Ayrıca Farklı iş ortaklarımızla yürüttüğümüz liderlik gelişim programlarımız kapsamında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık" eğitimleri gerçekleştiriyoruz.
Tüm çalışanlara yılda en az bir kez verilen cinsel taciz karşıtı eğitim	Evet, İnsan Hakları Politikası kapsamındaki eğitimler cinsel tacizi önlemeye yönelik bilgilendirmeyi içerir

İLETİŞİM —

Merkez-Pazarlama ve Satış Ofisi

Adres: Küçük Çamlıca Mahallesi, Şehit İsmail Moray Sokak
No: 2/1 34662 Altunizade, Üsküdar, İstanbul

Telefon: (216) 544 35 00

Faks: (216) 544 35 35

Aksaray Fabrika

Adres: Erenler OSB Mahallesi, Recep Tayyip Erdoğan Bulvarı,
No:21/1, Taşpınar-Merkez-Aksaray

İzmit Fabrika

Adres: Alikahya Fatih Mahallesi, Sanayi Caddesi,
No:98, 41220 İzmit-Kocaeli

Telefon: (262) 316 40 00

Faks: (262) 316 40 40

İnternet Adresi

www.brisa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

brisa.info@brisa.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Brisa tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Brisa hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi veya teklifin bir parçasını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetli açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Brisa bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Brisa'nın hiçbir şirketi veya onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi ya da iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

BRiSA