

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

İlk defa 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışma sonucunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, şirketimizin stratejileri doğrultusunda çalıştaylar ve iletişim çalışmaları ile gözden geçiriyoruz. Raporlama döneminde, öncelikli konularımızı, paydaşlarımızdan aldığımız beklentileri ve geribildirimleri, güncel konuları, küresel mega trendleri ve bunların sektörel sürdürülebilirlik önceliklerimiz üzerindeki etkisini Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında gözden geçirdik. Çalışma sonucunda oluşturduğumuz konu evrenimizi ve öncelikli konu matrisini, şirketimiz üst yönetiminin de görüşlerini alarak Kano Modeline yerleştirdik. Çalışmalarımız sonucunda ortaya çıkan öncelikli konu matrisimiz aşağıdaki gibidir:



Öncelikli konularımızı değerlendirirken sürdürülebilirlik önceliklerimizi de sınıflandırarak 3 ana boyutta topladık. Megatrendler ve önceliklerimizi “Sürdürülebilirlik Raporumuz”, yönetim esaslarını ise “Yönetim Esasları Raporumuz” çerçevesinde siz paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. Bu raporlar kapsamında paylaştığımız sürdürülebilirlik önceliklerimiz aşağıdaki gibidir:

MEGATRENDLER

İnsan Hakları
Yaşam Kalitesi
İklim Değişikliği
Sorumlu Tedarik Zinciri
Kaynakların Azalması
Yeni Mobilite Trendleri
Hızlı Kentleşme
Demografik Değişiklikler
Büyük Veri

YÖNETİM ESASLARI

İş Sağlığı ve Güvenliği
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Çalışan Hakları
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli
Ekonomik Katma Değerin Artırılması
Çevresel ve Sosyal Politikaların Belirlenmesine Dahil Olma

ÖNCELİKLER

Enerji ve Emisyon Yönetimi
Doğal Kaynak Kullanımı
Çevreci Ürün ve Hizmetler
Döngüsel Ekonomi
Sürdürülebilir Satınalma
Biyçeşitlilik
Tercih Edilen İşyeri Olmak
İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik
Eşitlik ve Çeşitlilik
Ekonomik Katma Değerin Artırılması
Akıllı Mobilite
Dijitalleşme

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin hangi paydaş grupları tarafından önceliklendirildiği ve paydaşlarımız ile ilgili ayrıntılı bilgiye “Yönetim Esasları” raporumuzdan ulaşabilirsiniz.