

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2015

BRI SA

RAPOR HAKKINDA

2012 yılından bu yana şeffaflık ve hesapverebilirlik ilkeleri doğrultusunda şirket faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini ilgili yönetim uygulamaları, performans sonuçları ve hedefler doğrultusunda paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. 2015 yılı sürdürülebilirlik raporumuz 01.01.2015 – 31.12.2015 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı kapsıyor.

GRI G.4 Kılavuzları'nın Kapsamlı seçeneğiyle uyumlu olarak hazırladığımız raporumuzda ilgili gereklilikleri göz önünde bulundurduk. Geçtiğimiz raporlama döneminde olduğu gibi 2015 yılı raporumuzda enerji tüketimi, karbondioksit emisyonu, su tüketimi, eğitim saati, çalışan dağılımı, işe alınan çalışanlar, işten ayrılan çalışanlar, üst yönetim, iş sağlığı ve güvenliği ve türüne göre toplam atık miktarı konularında bağımsız dış denetim aldık.

Rapomuzun ana çatısını 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Anket Çalışması sonucunda elde ettiğimiz ve yıllık olarak gözden geçirdiğimiz öncelikli konularımız oluşturuyor. Raporlama döneminde departman temsilcilerimiz ile bir araya gelerek yaptığımız görüşmeler, Brisa içinde uygulanan standart ve sistemlerden elde edilen veriler ve paydaşlarımızın tarafımıza ilettiği geri bildirimler doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözden geçirdik.

Sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşımak ve bu doğrultuda daha hesapverebilir ve şeffaf bir organizasyon olmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için paydaş geribildirimlerinin önemine inanıyoruz. Raporlama performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımak için raporumuzla ilgili geribildirimlerinizi sürdürülebilirlik@brisa.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



İÇİNDEKİLER

- 8 **BRİSA HAKKINDA**
- 12 **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ**
- 13 KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ
- 15 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- 21 **DEĞER ZİNCİRİ**
- 22 ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- 23 SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- 28 DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI
- 29 İNOVASYON VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK
- 31 DİJİTALLEŞME
- 33 **ÇEVRE YAKLAŞIMI**
- 35 ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- 36 DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- 39 BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI
- 40 ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- 44 **ÇALIŞMA HAYATI**
- 45 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- 47 GELİŞİM YOLCULUĞU
- 52 ÇALIŞAN HAKLARI
- 55 **TOPLUMLA İLİŞKİLER**
- 56 TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- 58 SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- 60 EĞİTİM VE SPORA KATKI





Değerli Paydaşlarımız,

2015 yılı, Brisa olarak kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik anlayışı ile yürüttüğümüz operasyonlarımızın meyvelerini aldığımız bir yıl oldu. Elde ettiğimiz bu başarıları dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzda siz paydaşlarımızla paylaşmanın mutluluğu içindeyiz.

Dünya lastik pazarı %1'lik artışla 1,7 milyar adede, Türkiye lastik pazarı ise 2014 yılına kıyasla %14 büyümeye göstererek 22,4 milyon adede ulaştı. Brisa, toplam satışlarını bir önceki yıla göre adet bazında %2,3 artırarak %7 FAVÖK büyümesi ve %6 artışla 1.802 milyon TL'lik yıllık satış geliri ile sektörel liderliğini korudu. Bu gelişmelerle birlikte Lassa markamızın ihracatı %5'lik büyümeye gösterdi ve 2015 yıl sonu itibarıyla 130'un üzerinde tabelalı satış noktasında araç sahipleri ile buluştu.

2015 yılında, Aksaray'da kurulacak yeni üretim tesisimizin çalışmalarına hız verdik. 300 milyon ABD Doları başlangıç yatırımıyla 2018 yılında çalışmaya başlayacak olan Aksaray fabrikamız ile toplam üretim kapasitemizi %30 artırmayı planlıyoruz. Raporlama döneminde yeni ürünlerimizle değer yaratmaya devam ettik. Bridgestone sismik izolatörlerini 2015 yılından itibaren Türkiye pazarına sunmaya başladık.

Lassa markamızla, dünyanın en başarılı spor kulüplerinden FC Barcelona ile işbirliğine imza attık. 4 sezonluk dönemi kapsayan ve 1 Haziran 2015'te yürürlüğe giren anlaşma ile kulübün basketbol, hentbol, futsal ve tekerlekli paten hokeyi takımlarının resmi isimleri "FC Barcelona Lassa" olarak kullanılıyor. Böylelikle markamızı küresel ölçekte daha rekabetçi ve değerli bir konuma taşıdık.

Raporlama döneminde, sürdürülebilirliği iş süreçlerimize daha fazla dahil etmek ve Brisa bünyesindeki herkes tarafından sahiplenilmesini

desteklemek amacıyla "Sürdürülebilirlik Politikamızı"; Sürdürülebilirlik yönetimi konusunda tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla işbirliği içerisinde olmak, sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla "Brisa Sorumlu Satınalma Politikası"nı; Sorumlu iş yapış anlayışımızın bir sonucu olarak "Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nı yayınladık.

Sürdürülebilirlik performansımızı paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunduğumuz sürdürülebilirlik raporumuz 2015 yılında İngiltere'de Ethical Corporation tarafından düzenlenen organizasyonda global rakipleri geride bırakarak "En İyi B2B Sürdürülebilirlik Raporu" seçildi. Raporlama dönemi içerisindeki diğer bir önemli gelişme de Brisa'nın Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmeye başlaması oldu. Borsada işlem gören ve üst seviyede sürdürülebilirlik performansına sahip şirketlerin yer aldığı endekste Kasım 2015-Ekim 2016 dönemi arasında yer alacağız.

Raporlama dönemindeki enerji kullanımımız 2008 yılına kıyasla ise %12 azalma gösterirken elde ettiğimiz tasarruf miktarında 13 kat artış sağladık. Brisa olarak 2020 yılında birim üretim başına sera gazı salımımızı 2005 yılına kıyasla %25 azaltma hedefimizi 2015 yılı sonu itibarıyla %22 oranında gerçekleştirdik. Evsel su kullanımının azaltılması ve atık suyun geri kazanımına yönelik çalışmalarımız sonucu 2008 yılına kıyasla %46 iyileşme elde ederek 2020 yılı su tüketimini azaltma hedefimizin %75'ini gerçekleştirmiş olduk.

Atıkların minimize edilmesi amacıyla 2009 yılından günümüze yapılan çalışmalar sonucu Tehlikeli atık miktarında %62 iyileşme sağladık.

Brisa olarak inovasyon ve sürdürülebilirlik anlayışımızı dijitalleşme süreçleriyle entegre ediyoruz. Sistem ve süreçlerimizi dijital platformlara entegre ederek bilginin doğru, etkin ve güvenilir kullanımını sağlıyor, analitik ve mobil çözümler geliştiriyoruz. Türkiye'de ilk defa hayata geçirilen "Accenture Dijitalleşme Endeksi" "Diğer İmalat" kategorisinde "Dijital Sektör Lideri" seçildik ve "Dijitalleşme Öncüleri" ödülü'ne layık görüldük.

2015 yılı "Tercih edilen işyeri olmak" stratejimiz doğrultusunda Çalışanlarımıza sağladığımız sağlıklı, güvenli, adil, şeffaf ve mutlu bir işyeri olanaklarını geliştirmek için yoğun çaba harcadık. Potansiyel Brisa'lılara en etkin bir şekilde ulaşmayı hedeflediğimiz strateji ile kapsamlı çalışmalar gerçekleştirdik ve onlara Brisa'da çalışanlar için yarattığımız değeri anlatma fırsatı bulduk. 2015 yılı içerisinde bilgi, birikim ve tecrübelerimizi tüm paydaşlarımızla paylaşmak için, Brisa Akademi kapsamında 33.200 adam x saat eğitim vererek 2014 yılına göre ilgili performansımızda %40 oranında artış sağladık. 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında başlattığımız istihdam, farkındalık ve destek projelerini değer zincirimizi de içerecek şekilde devam ediyoruz.

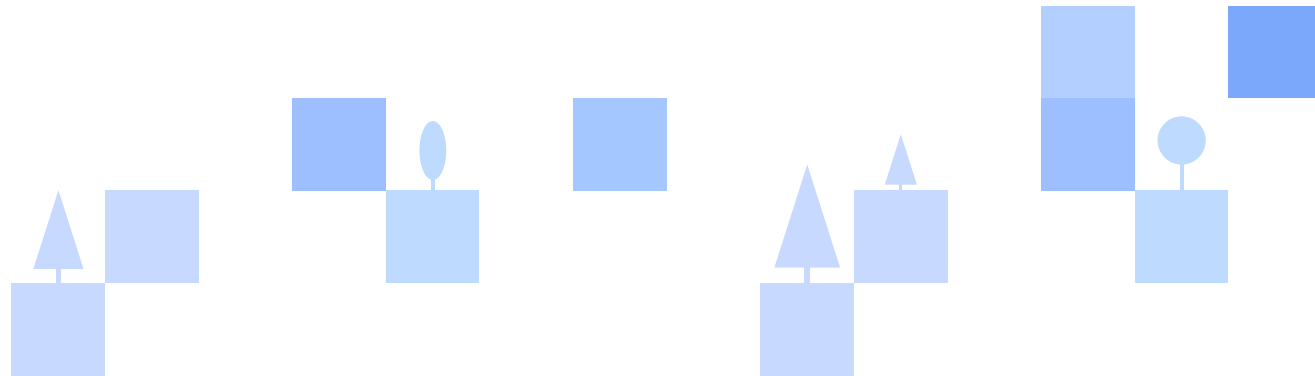
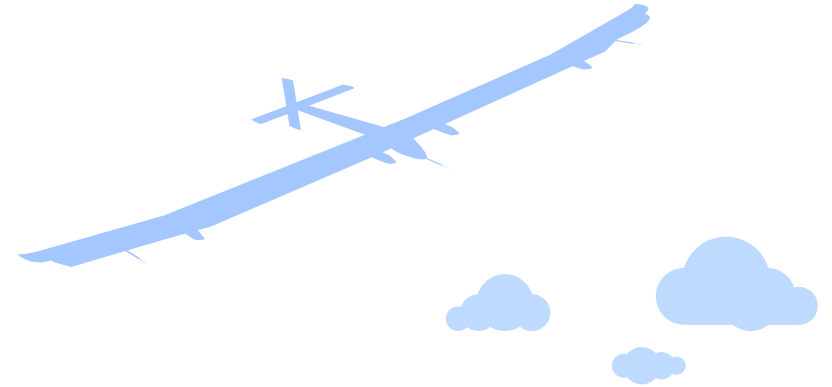
Sürdürülebilirlik vizyonumuz ışığında gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizi yerel toplumla iyi ilişkiler kurma, sosyal, kültürel ve ekonomik gelişime katkı sağlama ilkeleri doğrultusunda belirliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına dikkat çekmek amacıyla hayata geçirilen Solar Impulse projesinin Türkiye resmi partneriyiz. Güvenli ve emniyetli sürüş bilincini arttırmak için Lassa Yola Sağlam Çık projesi kapsamında, 2015 yılında, 32 şehirde 44 noktayı ziyaret ederek 5.501 uzun yol sürücüsünün tansiyon, kan şekeri ve vücut kitle endeksi ölçümlerini yaptık.

Bridgestone "#Emniyetimiziçin2dk" projesi kapsamında, 2015 yılında, yaklaşık 30.000 aracın dış derinliğini, hava basıncını ölçümü ve dengelemesini gerçekleştirdik. "Tarım Sağlamsa Gelecek Sağlam Projesi" kapsamında raporlama döneminde 20 ilde 155 köyü gezerek 9.500 çiftçiye ulaştık. Brisaspor çatısı altındaki Lassa takımımız 2015 yılında katıldığı 13 ulusal ve 33 uluslararası müsabakada 184 madalya ile geçmiş yıllarda da olduğu gibi büyük başarılar elde etti.

Elde ettiğimiz başarılar siz paydaşlarımız ile mümkün olabilmektedir. Yarattığımız değeri daha iyi noktalara taşımak için Brisa olarak elimizden gelen gayreti gösterceğimizi taahhüt ederim.

Saygılarımla

YİĞİT GÜRÇAY
Genel Müdür



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARININ MESAJLARI



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla stratejilerimizi, temel operasyonlarımız ve yetkinliklerimiz ile bir araya getirerek paydaşlarımız için pozitif değerler yaratıyoruz. Sürdürülebilirliğin iş yapış şeklimize entegrasyonunu arttırarak ve sosyal, çevresel ve ekonomik konular arasındaki ilişkileri güçlendirerek elde ettiğimiz performansı daha ileri noktalara taşımak temel amacımızdır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARININ MESAJLARI

DESTEK FONKSİYONLAR ÇALIŞMA GRUBU

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi paydaş görüşlerini dikkate alarak hayata geçiriyoruz. Daha yüksek ekonomik değer üretilmesi ve dağıtılması için kaynaklarımızı etkin yöneterek, stratejilerin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda ortaya çıkaracağı risk ve fırsatları özenle değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızın iş hayatlarını mutlu, güvenli, sağlıklı ve verimli bir şekilde sürdürebilmeleri için dürüst, adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak için gayret ediyoruz. Çalışanlarımıza kariyerleri boyunca kendilerini geliştirebilecekleri fırsatlar sunarak birlikte değer yaratıyoruz.

PAZARLAMA VE SATIŞ ÇALIŞMA GRUBU

Faaliyetlerimizde paydaşlarımızın beklentilerini iş yapış biçimimizin merkezine koyuyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. Sektörümüzle doğrudan ilgili bir konu olan trafikte sürüş emniyeti öncelikli sorumluluk noktamızdır. Bu alanın yanı sıra sektörel gelişim, eğitim ve spor alanlarında projeler hayata geçiriyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ ÇALIŞMA GRUBU

Sürdürülebilir değerleri tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızı dahil ederek yaratmak, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve faaliyetlerimizi bu çerçevede gerçekleştirmek temel amaçlarımız arasında. Bu doğrultuda tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik stratejimize paralel faaliyetler gerçekleştirmeleri için destekliyor birlikte sürdürülebilir değerler yaratıyoruz.

TEKNİK FONKSİYONLAR ÇALIŞMA GRUBU

Çalışmalarımızı sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi en aza indirmek odaklı bir şekilde hayata geçiriyoruz. Operasyonlarımızı ve performansımızı sürekli olarak takip ederek değerlendiriyor bu doğrultuda çevresel etkimizi azaltacak önlemler uyguluyoruz. Bu kapsamda amacımız ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkisini tasarım sürecinden başlayacak şekilde değerlendirip diğer tüm süreçlerde de asgari seviyelere indirmektir.

BRİSA HAKKINDA

Sabancı Holding ve ortaklarının girişimiyle 1974 yılında kurulan Brisa, 1978 yılında Lassa markası altında lastik üretimine başladı. 1988 yılında, Sabancı Holding ve dünyanın lastik sektörü lideri Bridgestone Corporation'un eşit pay ile gerçekleştirdiği ortaklıkta şirket, "Brisa" adını aldı. 1993 yılında ilk Ulusal Kalite Ödülü'nü kazanan Brisa, 1996 yılında iş mükemmelliği konusunda gösterdiği üstün performans sayesinde Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan ilk Türk şirketi oldu. 2010 yılında Amerika merkezli lastik kaplama şirketi Bandag'ın Türkiye operasyonlarını Bridgestone Avrupa'nın iştiraki Bandag AG'den satın alan Brisa, hizmet portföyünü çeşitlendirdi. 2013 yılında dünyanın lider akü markası Energizer ile distribütörlük anlaşması imzalayarak ürün yelpazesini çeşitlendiren Brisa, 2014 yılında Türk otomobil ve hizmet sektörünün yenilikçi firması Authority Group ile stratejik iş ortaklığı geliştirerek iş hacmini genişletti.

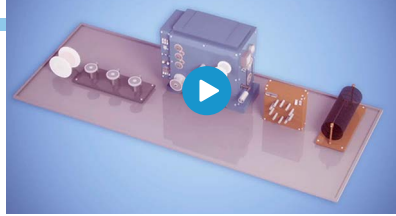
361.000 m2'ye ulaşan kapalı alana sahip, yıllık 11 milyon adet üretim kapasiteli Kocaeli üretim tesisiyle dünyanın tek çatı altındaki en büyük lastik fabrikalarından biri olmakla birlikte Bridgestone'un en önemli üretim üsleri arasındadır. Binek ve hafif ticari araçların üretiminin yapılacağı ve 2018 yılında devreye alınması planlanan Aksaray'da kurulacak fabrikayla beraber ise toplam üretim kapasitesinin %30 oranında artırılması hedeflenmektedir. Yaklaşık 2.600 çalışana doğrudan istihdam sağlayan Brisa'nın 1988 yılından itibaren gerçekleştirdiği toplam yatırım tutarı 1.009 milyon USD seviyesine ulaşmıştır.

2015 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının belirlendiği ISO 500 listesinde 57.* olan Brisa, Uluslararası Marka Derecelendirme Kuruluşu Brand Finance tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Değerli Markaları Araştırması"nda 133 milyon ABD Doları

marka değeriyle 40.* sırada yer aldı. "Fortune 500 Türkiye" listesinde ise 82.* sırada yer alan Brisa'nın Lassa markası Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından verilen marka desteği teşviği Turquality kapsamında desteklenmektedir.

1974 yılında bir sanayi şirketi olarak başlayan yolculuğumuza, sektöründe lider ve "Yolculuğunuzun Geleceğini Tasarlayan" bir inovasyon şirketi olarak devam ediyoruz. Yeni yatırımlarımızla ülkemiz ekonomisine değer katıyor, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için çevresel etkimizi kontrol altında tutuyor, değer zincirimizde sürdürülebilir uygulamalara imza atıyor, çalışanlarımızın mutluluğunu artırıcı uygulamaları hayat geçiriyor ve toplumsal yatırımlarımıza devam ediyoruz.

LASTİK ÜRETİM SÜRECİ



[İzlemek için tıklayınız.](#)

BRİSA GENEL KURUL



[İzlemek için tıklayınız.](#)

* 2014 verileridir.

Lastikler

BRIDGESTONE **LASSA**



Firestone

DAYTON

KINESIS
Solid Tyres

Lastik Dışı Ürünler

Energizer

Castrol

ROTAS

Satış Kanalları

BRIDGESTONE **LASSA**



OtoPratik

ProPratik
"Ağır Vasıta Uzmanı"

lastiğin

Lastik Vs
En kaliteli markalar, en iyi fiyatlar

Speedy
EN YETKİLİ ÖZEL SERVİS*

lastik
com.tr

BRIDGESTONE BOX

Hizmetler

profleet
 filo yönetim çözümleri

mobilfix
MOBİL TIR BAKIM SERVİSİ

BRIDGESTONE **ALO YOL**
0212 291 03 95

YOL
YARDIMI
LASSA
0212 291 03 94

FILOFIX

LASTİK
ÖTELI

BRİSA
akademi

BRİSA MÜZE

Tripin
Social Travelling

B-TAG
Bridgestone Intelligent Tag

Misyonumuz

Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılık, Ekip Ruhu, İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik

Sloganımız

Değişim için Değişin

Vizyonumuz

Yolculuğunuzun Geleceğini Tasarlıyoruz



Tedarik Zinciri

Hızlı ve yenilikçi tedarikçi süreçleri ile paydaşlarımıza en iyi değeri, en düşük maliyetle sunuyoruz.

Pazarlama & Satış

Sunduğumuz değerlerle liderliğimizi kalıcı kılıyoruz.

Finans

Yolcuğun geleceği için yola ışık tutuyoruz.

Teknik Gruplar

Gelecek için en iyi yolculuğu, yaptığımız her işi sahiplenerek tasarlıyoruz.

İnsan Kaynakları & Çalışma İlişkileri

Brisa Ailesi olarak yolculuğun geleceğine birlikte yön veriyoruz.

1.802 MİLYON TL
2015 YILI
NET SATIŞ GELİRİMİZ

1.009 MİLYON USD

1988 YILINDAN 2015 YILINA KADAR
YAPILAN TOPLAM YATIRIM MİKTARI


1.065
BRİSA İNOVASYON TAKIMI
ÇALIŞMALARIYLA 2014 SONUNA
KADAR TOPLANAN
FİKİR SAYISI

4
MİLYON
BRİSA'NIN
2015 YILINDA
YURTDIŞINDA SATTIĞI
LASTİK ADEDİ

70

LASSA MARKASININ
İHRAC EDİLDİĞİ
ÜLKE SAYISI

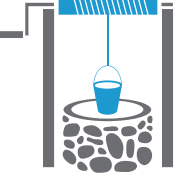
6,6
MİLYON
BRİSA'NIN 2015 YILINDA
TÜRKİYE'DE SATTIĞI
LASTİK ADEDİ



1.200
TABELALI SATIŞ
NOKTASI SAYISI

%
12
2008'DEN BUGÜNE
ÜRETİM TON BAŞINA
ENERJİ TÜKETİM
TASARRUF
ORANIMIZ 

%
10
2008'DEN BUGÜNE
ÜRETİM TON BAŞINA
TOPLAM KARBONDİOKSİT
EMİSYONU
AZALTIM
ORANIMIZ 

%
46
2008'DEN BUGÜNE
KUYU SUYU
TÜKETİM TASARRUF
ORANIMIZ 

ÇALIŞAN SAYIMIZ


2.591

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ
ANKETİ YAPTIĞIMIZ
MÜŞTERİ SAYISI
45.000

37,35 
ÇALIŞANLARIMIZ
İÇİN KİŞİ BAŞI
YILLIK ORTALAMA
EĞİTİM SAATİ

**ÇALIŞTIĞIMIZ
YEREL TEDARİKÇİ
SAYISI**
1.791

ÖLÜMLE
SONUÇLANAN
**KAZA
SAYISI**

0

2015 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER



"InovaLig" İnovasyon Stratejileri ikincilik ödülü Brisa'nın oldu. Türkiye İhracatçılar Meclisi inisiyatifiyle Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen "InovaLig" inovasyon ödülleri, inovasyon yaklaşımımız ve kurumsal girişimcilik modelimiz ile İnovasyon Stratejisi kategorisinde ikincilik ödülüne layık bulunduk.



Londra'da Yılın İş Sürekliliği Büyük Ödülünü aldık. İngiltere'de "CIR Magazine" tarafından bu yıl 17.'si düzenlenen 2015 İş Sürekliliği Ödülleri'nde (CIR Business Continuity Awards 2015), global rakiplerimizi geride bırakarak "Yılın İş Sürekliliği Stratejisi" (Business Continuity/Resilience Strategy of the Year) kategorisinde büyük ödülün sahibi olduk.



2014 Sürdürülebilirlik Raporumuz "En İyi B2B Sürdürülebilirlik Raporu" seçildi. Şeffaflık ilkesi doğrultusunda en ince ayrıntısına kadar özen göstererek hazırladığımız 2014 Sürdürülebilirlik Raporu'muzla, global rakiplerimizi geride bırakarak İngiltere'de Ethical Corporation tarafından "En İyi B2B Sürdürülebilirlik Raporu" ödülünü almaya layık görüldük.



CDP - İklim Değişikliği "İklim Saydamlık Liderlik Ödülü" aldık ve Su programında en yüksek performans bandında raporlama yaptık. CDP Türkiye İklim Liderlerinin ödüllendirildiği "İklim Saydamlık Projesi (CDP)- İklim Değişikliği" programında 98 puan ile Endüstriyel firmalar sınıfında en iyi performansı gösterdik ve "İklim Saydamlık Projesi (CDP)- Su" programında aldığımız B değeri ile Türkiye'de en yüksek performans bandında yer aldık.



Brisa'ya "Dijital Sektör Lideri" ve "Dijitalleşme Öncüsü" ödülü. Accenture, Vodafone, Türkiye Bilişim Vakfı, Boğaziçi Üniversitesi ve ODTÜ işbirliği ile Türkiye'de ilk defa hayata geçirilen "Accenture Dijitalleşme Endeksi" "Diğer İmalat" kategorisinde "Dijital Sektör Lideri" seçildik ve "Dijitalleşme Öncüleri" ödülü'ne hak kazandık.



"Yılın Veri Tabanı Dönüşüm Projesi" Ödülü. Kurumsal kaynak planlamada veri tabanı dönüşüm projemiz ile, SAP Forum'da "Yılın Veri Tabanı Dönüşüm Projesi" ödülüne layık görüldük.



"Sağlamsa Lassa" kampanyasıyla Gümüş Effie Ödülü aldık. Reklam ve pazarlama sektörünün en iyilerinin yarıştığı 7.Effie Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması'nda, Kış lastiği pazarını sahiplenmek ve geliştirmek yönünde hayata geçirdiğimiz "Sağlamsa Lassa" kampanyamız ile Otomotiv Ürünleri Kategorisinde en iyi ödül olan Gümüş Effie Ödülü'nü aldık.



Bridgestone'a Sürdürülebilir Etkinlik ödülü. 2006 yılından bu yana düzenlenen European Best Event ödülleri, 10.'su düzenlenen ve Bridgestone sponsorluğunda gerçekleşen "Chill Out Festival", "Sürdürülebilir Etkinlik" kategorisinde Avrupa'nın en iyi üçüncü etkinliği ödülü'nün sahibi olduk.



2015'te Brisaspor bünyesindeki "Lassa Bisiklet Takımı" başarılarına başarı kattı! Brisaspor 2015 sezonunda (büyük erkek, genç erkek, yıldız erkek ve bayanlar) kategorilerinde dağ bisikleti ve yol bisikleti olmak üzere 2 farklı branşta, 13 ulusal, 33 uluslararası toplam 46 müsabakada yarıştı. Sporcularımız 77 Altın, 66 Gümüş, 41 Bronz madalya alarak, toplam 184 defa podyuma çıktı. Sporcularımız 42 kez milli takım forması giydi.



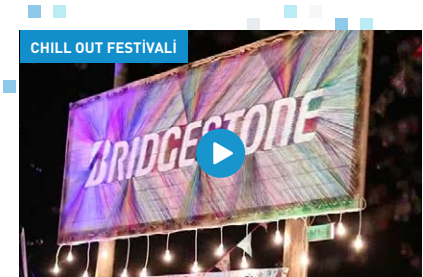
Brisa Müşteri İletişim Merkezi'nin hizmet kalitesi, Çağrı Merkezleri Derneği tarafından verilen EN15838:2009 Müşteri İletişim Merkezleri Hizmet Sertifikası ile tescillendi. Çok sayıda iş sürecini kapsayan bir dizi zorlu denetimden başarıyla geçen Brisa Müşteri İletişim Merkezimiz, Çağrı Merkezleri Derneği tarafından Avrupa Birliği standartlarında hizmet sunulduğunu belgeleyen EN15838:2009 Müşteri İletişim Merkezleri Hizmet Sertifikası'nı almaya hak kazandı.



Enerji Verimli Endüstriyel Tesis kategorisinde birincilik ödülü. 2012-2014 yılları arasında ortalama %34 oranında enerji yoğunluğu tasarrufu sağlayarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması"nda, "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis" kategorisinde, kauçuk ve plastik ürünler sektöründe birincilik ödülünün sahibi olduk.



Lassa'nın viral kampanyası "Don Duran-Arkamız Sağlam" ile 4 Kristal Elma ödülü kazandık. Reklamcılar Derneği Yönetim Kurulu'nun 1989 yılından beri gerçekleştirdiği; özgün ve yaratıcı çalışmaların ödüllendirildiği 26. Kristal Elma ödül töreninde 10 milyon izlenme alan filmimiz ile Kristal Elma dahil En Yaratıcı Gerçek Zamanlı Aksiyon, Sosyal Medya Platformunun Yaratıcı/Yenilikçi Kullanım, Viral Film alanlarında 4 ödül aldık.



[İzlemek için tıklayınız.](#)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımızı, Bridgestone Corporation'ın küresel bilgi birikimine ve Sabancı Holding'in ulusal tecrübelerine dayanarak oluşturuyoruz. Bridgestone CSR-22 yaklaşımı ve Sabancı Holding sürdürülebilirlik anlayışını kendi kurumsal politikalarımız, strateji, süreç ve projelerimizle birleştirerek EFQM, GRI gibi uluslararası standartlara dayandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kurum içi entegrasyonunu kuvvetlendirmeye yönelik iyileştirmeler planlıyoruz. Tüm bu yapı sayesinde "Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak" misyonuyla devam ettiğimiz yolculuğumuzda sürdürülebilirlik stratejilerimizi güncelliyor, aksiyonlarımızı planlıyor ve bütün çalışanlarımızın katkılarıyla tüm süreçlerimize entegrasyonunu sağlamaya devam ediyoruz.



Brisa **Sürdürülebilirlik Politikasını** yayınladık.



1.350 adet süreci, süreçler arasındaki bağlantıyı, süreç sorumlularını ve ana süreç temel performans göstergelerini "**Brisa Süreç Evi**" uygulamamızda tanımladık.



Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını yayınladık.



CIR 2015 İş Sürekliliği Ödüllerinde (CIR Business Continuity Awards 2015), "Yılın İş Sürekliliği Stratejisi" (Business Continuity/Resilience Strategy of the Year) kategorisinde **büyük ödüle** layık görüldük.



Denetim evrenimizdeki **61 iş sürecinden 6'sının denetimini tamamladık.**



Brisa Risk Yönetimi paylaşım toplantısını düzenledik.



Çeşitli ürün ve hizmetlerde kazandığımız **ödül sayısı 12**



Sürdürülebilirlikte kurumsal performansımızı değerlendiren **kıyaslama çalışmasını** tekrarladık.



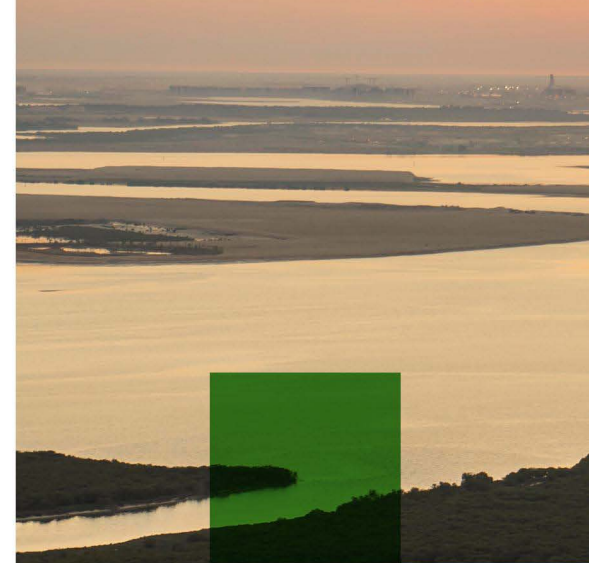
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne katılmaya hak kazandık.



2014 Sürdürülebilirlik Raporumuz İngiltere'de Ethical Corporation tarafından düzenlenen organizasyonda "**En İyi B2B Sürdürülebilirlik Raporu**" seçildi.



2014 Sürdürülebilirlik Raporumuz için **Dış Komite Değerlendirmesi** yaparak iyileştirmeler belirledik.





G4-2, G4-14,
G4-34, G4-35,
G4-36, G4-38,
G4-39, G4-42,
G4-43, G4-44,
G4-45, G4-46,
G4-47, G4-EC2,
G4-DMA

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

> ŞEFFAFLIK

> ADİLLİK

> SORUMLULUK

> HESAP
VEREBİLİRLİK

Brisa olarak tüm alanlarda elde ettiğimiz başarıların temel yapıtaşlarını şeffaflık, adillik, hesapverebilirlik ve sorumluluk olan Kurumsal Yönetim İlkeleri oluşturmaktadır. Bu kapsamda etkin yönetim sistemlerimiz ile yürüttüğümüz operasyonlarımızda ulusal ve uluslararası standartları takip ediyor, adil rekabet anlayışımız ve yasal uyumun ötesinde iş yapış şeklimizle sektörümüzdeki lider konumumuzu sürdürüyoruz.

Brisa'nın yönetim yapısı Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun bulunduğu bir sistemden oluşuyor. Brisa'da Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülüyor. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulumuz 4'ü icrada görevli, 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşuyor.

Yönetim Kurulumuzun tüm üyeleri şirketin performansından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi görev alıyor. Sirketimiz faaliyetlerine yönelik stratejik yönelimlerin planlanması ve uygulanmasında, yatırımların takibinde Yönetim Kuruluna destek olmak amacıyla Genel Müdür, İcra Koordinatörü, Teknik Gruplar Yönetmeni, Tüketici Ürünleri Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı ve Finansal Asistan'dan

oluşan İcra Kurulu görev alıyor. İcra Kurulumuz sirketimizin sosyal ve çevresel alanlardaki performansa yönelik sorumluluğunu taşıyor.

Brisa'nın kurumsal yönetim yapılanması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye www.brisa.com.tr internet sitesindeki "Kurumsal" sekmesinden ulaşabilirsiniz.

Brisa Süreç Yönetimi

Kurumsallaşmanın önemli başlıklarından birisinin Süreç Yönetimi olduğunun farkındayız. Tanımlı, şeffaf, yetki dahilinde erişilebilir süreçlerin iç denetim ve kontrol ortamına katkı sağladığını düşünüyoruz. Yapılan tüm işlerin süreçlerinin tanımlı olmasını hedefliyoruz. İki yıla yakın süren çalışmalarımız sonucunda 1.350 adet süreci, süreçler arasındaki bağlantıyı, süreç sorumlularını ve ana süreç temel performans göstergelerini "Brisa Süreç Evi" uygulamamızda tanımladık.

Risk Yönetimi

Risk Yönetimi yaklaşımımız; kurumsal risk yönetimini stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek, tüm çalışanlarımızın günlük operasyonlarını yürütürken performanslarının yanı sıra risklere ve fırsatlara da odaklanmasını sağlamayı ve bu yolla Brisa'nın sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunarak paydaşlarımıza değer yaratmayı hedeflemektedir.

Bu amaca ulaşmak için oluşturduğumuz risk yönetimi çerçevesinde ve sistemin etkin bir şekilde yürütülmesinde uluslararası standartları ve yerel/küresel ölçekte en iyi uygulamaları referans alıyoruz.

Risk yönetimi programımız doğrultusundaki çalışmalarımız finansal, stratejik, operasyonel ve uyum

alanlarını kapsamaktadır. Bu alanlarda tespit ettiğimiz risklerin tümüne yönelik stratejilerimizi, etkin risk yönetimi uygulamalarımız ile aksiyona dönüştürüyoruz ve en iyi şekilde yönetmeye gayret ediyoruz.

Brisa Yönetim Kurulu, risk yönetimi sistemimizin etkin bir şekilde yürütülmesinden en üst seviyede sorumludur. Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan "Riskin Erken Saptanması" Komitesi, şirketin Risk Yönetim Müdürlüğü ve Risk Komitesinden gelen bilgiler ışığında iki ayda bir Yönetim Kuruluna verdiği raporda kritik riskler için durum değerlendirmesi yapmakta, şirketin risk yönetim sisteminin etkinliğini de yılda bir kez değerlendirmektedir.

Risk Yönetim Müdürlüğü, her yıl tüm fonksiyon yönetici ve çalışanlarıyla düzenlediği risk değerlendirme çalıştaylarıyla; fonksiyonların stratejik, finansal, operasyonel ve yükümlülük risklerinin belirlenmesi ve tanımlanması, risklerin finansal, itibari, çevresel ve insani kayıp senaryolarının etki ve olasılıklarının ölçülmesi ve önceliklendirilmesi, söz konusu risklerin olumsuz etkilerinin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik strateji ve aksiyonların kararlaştırılması, kritik risk göstergelerinin ve risk toleranslarının belirlenmesi ve mevcut risk yönetim aksiyonlarının takibi faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Operasyonel risk yönetimi ve iş sürekliliği planlamaları ve ileriye dönük risklerin detayları faaliyet raporumuzda yer almaktadır.

Bir önceki raporlama döneminde, "İklim Değişikliği" 'nin Brisa için yaratabileceği riskleri ve fırsatları analiz edip değerlendirerek, kurumsal olarak odaklanmamız gereken alanları ve yol haritasını belirlemiştik. Bu kapsamda 2015 yılı içerisinde de, departman yöneticileri ile birlikte sürdürülebilirlik ana alanları ve bunlarla ilgili gerçekleştirdiğimiz projeleri, sonuçlarını ve geleceğe yönelik planları "İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik" konulu toplantıda üst yönetimimiz ile paylaştık.

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

> KURUMSAL
YÖNETİM YAPISI

> Risk Yönetimi
- İç Denetim ve
İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ
- Paydaşlarımız
- Öncelikli Konularımız
- GELİŞİM RAPORU





G4-7, G4-57,
G4-58, G4-S03,
G4-HR9, G4-S04,
G4-S05, G4-DMA



Brisa Risk Yönetimi Paylaşım Toplantısı

Brisa çalışanlarının risklere karşı donanımlı ve hazırlıklı olmaları konusunda farkındalığını artırmak amacıyla 2015 yılında Brisa Risk Yönetimi paylaşım toplantısını düzenledik.



2015 İş Sürekliliği Ödülleri Büyük Ödülü

Brisa, 2015 İş Sürekliliği Ödülleri (CIR Business Continuity Awards 2015), "Yılın İş Sürekliliği Stratejisi" (Business Continuity / Resilience Strategy of the Year) kategorisinde büyük ödülle layık görüldü. İçlerinde BP, General Motors, GE Capital ve Deucthe Bank gibi şirketlerin iş sürekliliği ve risk yönetiminden global ölçekte sorumlu olan üst düzey yöneticilerinin de bulunduğu bağımsız jüri, dokuz aday içerisinde Brisa'yı büyük ödül ile onurlandırdı.

İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

Brisa'da iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Komite tarafından yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen tespit ve öneriler Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.

İç Denetim ve kontrol mekanizmasının verimli bir şekilde çalışmasında diğer bir etkili yapı İç Denetim Müdürlüğü'dür. Komite ve İç Denetim bölümü gerçekleştirilen periyodik toplantılarla iç denetim sistemini değerlendirmekte ve bulgularını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Yıl boyunca denetlenecek olan süreçler ilgili risklerin yıllık bazda gözden geçirilmesi ile belirlenmektedir. 2015 yılında 61 iş sürecimizin % 10'luk kısmına karşılık gelen 6 sürecin daha denetimini gerçekleştirerek, **2012 yılından itibaren toplamda %43'lük bir yüzdeye ulaştık**. Yapılan süreç denetimlerinde insan hakları konuları da gözetilerek ilgili çalışmalar tamamlanmıştır. Bir sonraki raporlama dönemi için hedefimiz iş süreçlerimizin %11'ünün daha denetimini gerçekleştirerek, toplamda %54'lük bir yüzdeye ulaşmaktır.

Sorumlu iş yapış anlayışımız doğrultusunda yolsuzluk ve rüşvet karşıtlığı konusundaki hassasiyetimizi tüm iş süreçlerimizde titiz bir şekilde kontrol ediyoruz. Bu noktada Sabancı Topluluğu SA-ETİK ilkeleri ve Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası en önemli yol göstericilerimizdir.

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını 2015 yılında yayınladık. Böylece Brisa'da da uygulamakta olduğumuz Sabancı Holding İş Etiği Kurallarında da yer alan rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikaları ortaya koyuyoruz.

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na ulaşmak için tıklayın.

SA-ETİK İş Etiği Kuralları hakkında ayrıntılı bilgiye www.sabanci.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

Usülsüzlük riski denetim evreni kapsamında kriterlerimizden bir tanesini oluşturmaktadır. Raporlama döneminde süreçler usülsüzlük ve rüşvet karşıtlığına göztecek şekilde gözden geçirilmiş olup ilgili bir vakaya rastlanmamıştır.



ERDAL TEKER
Muhasebe Müdürü

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi tüm iş dünyasının olduğu gibi Brisa'nın da toplum ve insanlığa karşı temel sorumluluklarından birisi olarak görüyoruz. "Yolsuzluğa ve rüşvete karşı önlem alma" ve "Yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şekli" öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Sorumlu iş yapış şeklimizin en önemli yol göstericilerinden Sabancı Holding İş Etiği Kurallarına göre uygulamakta olduğumuz yaklaşımı Brisa özelinde şekillendirdik ve 2015 yılında "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politika"ımızı yayınlarak yazılı hale getirdik. Böylelikle yolsuzluk ve rüşvet karşıtlığı konusuna verdiğimiz önemi farklı bir boyutta hayata geçirmiş olduk.

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

- KURUMSAL
YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
> İç Denetim ve
İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ
- Paydaşlarımız
- Öncelikli Konularımız
- GELİŞİM RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirliği temel iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayış paralelinde tüm süreçlerimizi, planlama aşamasından başlayarak, sürdürülebilirlik vizyonuyla değerlendiriyoruz. Potansiyel gelişim noktalarını belirleyerek aksiyon planları oluşturuyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu Bridgestone Corporation ve Sabancı Holding'in tecrübelerinden elde ettiğimiz bilgi birikiminden hareketle kurguluyoruz.

Sürdürülebilir iş modeli yaklaşımımız ile stratejilerimizi, temel operasyonlarımız ve yetkinliklerimiz ile bir araya getirerek paydaşlarımız için pozitif değerler yaratıyoruz.

Sektör tecrübemiz, tanımlı süreçlerimiz, yetkin çalışanlarımız ve güçlü tedarik yapımızı

- Tercih edilen iş ortağı ve son kullanıcının ilk tercihi olma, karlılık ve satış artışı stratejilerimiz doğrultusunda kullanarak müşterilerimiz, hissedarlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve toplum;

- Müşteri deneyimi, operasyonel mükemmellik, ürün ve hizmet yönetimi, kanal ve bayi yönetimi stratejilerimiz doğrultusunda müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve toplum;

- Tercih edilen işyeri olma stratejilerimiz doğrultusunda çalışanlarımız, ve iş ortaklarımız

- Sürdürülebilirlik, bilgi teknolojileri, risk yönetimi ve inovasyon stratejilerimiz doğrultusunda kullanarak müşterilerimiz, iş ortaklarımız, toplum ve sivil toplum kuruluşları için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

YETKİNLİKLERİMİZ ve STRATEJİLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA PAYDAŞLARIMIZA DEĞER KATMAK İÇİN YOLCULUĞUN GELECEĞİNİ TASARLIYORUZ.

Yetkinlikler (girdi)	Stratejiler	Yaratılan Değer (çıkıtı)	Paydaşlar
	Karlı Büyüme için Satışların Arttırılması, Karlılığın Yönetilmesi ve Maliyet Verimliliğinin İyileştirilmesi	Ekonomik Değer • Kar payı ödemeleri • İş Ortakları için üretilen değer • Tedarikçi ödemeleri • Çalışan ödemeleri • Vergi ödemeleri	Hissedarlar İş Ortakları Tedarikçiler Çalışanlar Toplum
• Sektörel Tecrübe	Tercih Edilen İş Ortağı ve Son Kullanıcının İlk Tercihi Olmak	Mobilite Ürün ve Hizmetleri	Müşteriler İş Ortakları
• Tanımlı Süreçler	Müşteri Deneyimi	Çevre Dostu Faaliyetler • Enerji tasarrufu • Atık minimizasyonu • Su tüketiminin azaltılması • Etkin kaynak kullanımı	Toplum Müşteriler
• Yetkin İş Gücü	Ürün ve Hizmet Yönetimi	Yetkinlik Gelişimi ve İş Fırsatları • Yetkinlik gelişimi • İstihdam	Çalışanlar İş Ortakları
• Güçlü Tedarik Yapısı	Operasyonel Mükemmellik	Sosyal Sorumluluk • Trafik Emniyetine Katkı • Sektörel Uygulamalara Katkı • Eğitim ve Spora Katkı	Toplum STK
	Tercih Edilen İşyeri Olmak		
	Bilgi Teknolojilerini Stratejilere Göre Hizalamak		
	Riskleri Yönetmek		
	Inovasyon ve Kurumsal Girişimciliği Temel Almak		

G4-48, G4-49,
G4-50

Paydaşlarımız için yarattığımız değeri koruyarak artırmak için ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ediyoruz. Temel yaklaşımımız yasal sorumlulukların ötesinde bir iş yapış biçimiyle performansımızı ortaya koymaktır. Bu nedenle raporlama döneminde geçtiğimiz dönemlerde de olduğu gibi sürdürülebilirlik performansımızı kıyaslama çalışmaları doğrultusunda değerlendirdik ve aksiyonlarımızı belirledik.

Sürdürülebilirlik gruplarımızın çalışmaları doğrultusunda hayata geçirdiğimiz uygulamalarla sürdürülebilirliği her geçen gün iş süreçlerine daha fazla dahil ediyoruz. Yapısal dönüşümlerin yanısıra yayılımı arttırmak ve üst yönetim tarafından sahiplenmeyi ortaya koymak amacıyla sürdürülebilirlik politikamızı yayınladık.

[Sürdürülebilirlik Politikası'na ulaşmak için tıklayın.](#)

Sosyal, çevresel ve ekonomik konulara yönelik öncelikli sorumluluklarımızı 2015 yılında yayınladığımız sürdürülebilirlik politikamızla yaygınlaştırıyoruz. Sosyal konuları; insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet yaşam döngüsü boyunca müşteri sağlığı ve emniyeti, yolsuzluk ve rüşvet karışıklığı, yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şekli, bilgi güvenliği, çalışan hakları, gelişim yolculuğu, paydaşlarla ve toplumla ilişkiler başlıklarıyla paylaşıyoruz. Çevreye ilişkin konuları ise doğal kaynakların etkili kullanımı ve daha az atık, enerji ve karbon yönetimi, çevre dostu ürün ve hizmetler, biyoçeşitliliğe saygı başlıkları ile yaygınlaştırıyoruz. Sorumlu değer zinciri uygulamaları ve inovasyon ve kurumsal girişimcilik yaklaşımımız ekonomi alanında öncelik verdiğimiz konular arasında yer alıyor.

Politikalar ve ilgili dökümanlar alt birimlerin bağlı bulunduğu bölüm yöneticilerinin sorumluluğunda pratiğe aktarılır. Bu fonksiyonlar politikanın iletişiminden, ilgili eğitimlerden ve diğer süreçlerden sorumludur. Performans yöneticiler tarafından ölçülmekte ve düzenli olarak icra kurulu bilgilendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



Brisa, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne katılmaya hak kazandık.

Brisa olarak, borsada işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmeye başladık. Brisa, Kasım 2015 - Ekim 2016 dönemi arasında endekste yer alacak.



Sürdürülebilirlik performansımızı ve paydaşlarımız için yarattığımız değeri şeffaf bir şekilde sunduğumuz sürdürülebilirlik raporumuzla 2015 yılında İngiltere'de Ethical Corporation tarafından düzenlenen organizasyonda global rakipleri geride bırakarak "En İyi B2B Sürdürülebilirlik Raporu" seçildik.



[İzlemek için tıklayınız.](#)

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

- KURUMSAL
YÖNETİM YAPISI

- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve
İç Kontrol

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

- Paydaşlarımız
- Öncelikli Konularımız
- GELİŞİM RAPORU



G4-24, G4-25,
G4-26, G4-27,
G4-37

Paydaşlarımız

Sürdürülebilirlik performansımızı farklı açılardan değerlendiren, farklı gelişim noktalarını belirleyen ve geri bildirimler sağlayan paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri Brisa için değerli bir olgudur. Paydaşlarımıza verdiğimiz önem ve değer gereğince farklı iletişim kanalları ile kendileri ile bir araya gelmeye gayret gösteriyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz vizyon toplantısı ve iş ortakları toplantıları ile paydaşlarımızdan elde edilen beklenti ve görüşleri düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Raporlama kapsamında şeffaf bir şekilde paylaştığımız sürdürülebilirlik performansımızı daha iyi noktalara taşıyabilmek adına paydaşlarımızın görüşüne sunduk. 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu aldığımız paydaş geribildirimleri doğrultusunda geliştirdik.



Dış Komite Değerlendirmesi

2014 sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak görüşlerini aldık ve ilerleme noktalarını belirledik.

Sektörel işbirlikleri kapsamında çeşitli platformlarda paydaşlarımızla biraraya gelme fırsatı buluyoruz. 2015 raporlama dönemi kapsamında üyesi olduğumuz platformlarca düzenlenen uygulamalara katılarak paydaşlarımızın beklenti ve geribildirimlerini aldık.

Başkanlığını yürüttüğümüz Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Lastik Alt Komitesi (LAK) bünyesinde kamu kuruluşlarınca iletilen talepleri karşılıyor ve teknik çalıştaylara katılıyoruz. Bunun yanında Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalıştaylarına da katılım sağlıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim



Sabancı Çalışanları

Sabancı Extranet, Medya, Brisa Blog



Çalışanlar

Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Brisa Akademi, Adres Listesi, Sabancı Extranet, Medya, Brisa Blog, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Kurumsal ve Finansal İletişim, E-Newsletter



Medya

Kurumsal Web sitesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler



Yatırımcılar

Kurumsal Web sitesi, Kurumsal ve Finansal İletişim, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Finansal Performans Raporları



Yerel Toplum

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Bağış ve Sponsorluklar, Faaliyet Raporları



Sivil Toplum Kuruluşları

Kurumsal Web sitesi, Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Ortak Projeler



Üniversiteler

Kurumsal Web sitesi, Burs ve Staj Olanakları, Sponsorluk ve Destekler



İş Ortakları

Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, E-Academy, Medya, Brisa Blog, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi Performans Dergisi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları



Son Kullanıcılar

Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Sabancı Extranet, Medya, Brisa Blog, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları



Müşteriler

Toplantı ve Görüşmeler, Faaliyet Raporları



Kamu Kuruluşları

Kamu Denetimleri, Faaliyet Raporları, Toplantı ve Görüşmeler



Tedarikçiler

Yüz Yüze Görüşmeler, Faaliyet Raporları, Tedarikçi Denetimleri



Potansiyel Brisalılar

Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya

BRISA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

- KURUMSAL
YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve
İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ
> Paydaşlarımız
- Öncelikli Konularımız
- GELİŞİM RAPORU

Dış Komite Değerlendirmesi



BAHAR ÖZAY

UN SDSN Türkiye Direktörü

1-İÇERİK ve GÖRSELLİK

Raporun görsellliği ve okunabilirliği gayet iyi. Görseller içeriğin anlaşılmasına olumlu katkıda bulunuyor ve yerine göre kullanılmış görünmekte. Verilen mesajlar net ve anlaşılır. Rapordan aldığım en önemli mesaj; "Brisa, Türkiye'de sürdürülebilirliğin geliştirilmesi adına önemli çalışmalar yürütmekte ve bu çalışmaların istatistiki değerlendirmelerini de yapmakta. Hedefler koymakta ve bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik çalışmakta." Gerçekleştirilen işler ve cevaplanan kriterler nispetinde doğal olarak uzun. Yönetici özeti gibi hazırlanabilecek ayrı bir özet, bilgi sahibi olmak isteyenler için Brisa deneyimlerini paylaşmak adına faydalı olabilir. Politika ve beyanlara dair görseller daha okunur bir formatta paylaşılabilir.

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONU

Aldığımız bu geribildirim dikkatlice değerlendirip rapor içeriğimizi sadeleştiriyoruz. 2015 yılı raporumuzu takiben bir "Yönetici Özeti" hazırlamayı planlıyoruz. Politika ve beyanlarla ilgili adreslemeyi doğrudan internet sitemize yaparak ve tasarımda iyileştirmeler gerçekleştirerek daha ayrıntılı ve okunaklı incelenmesini sağladık.

2-ŞEFFAFLIK ve DENGELİLİK

Rapordaki bilgiler şeffaf ve dengeli görünüyor. Hedeflere yönelik yapılacak işler daha rakamsal olarak ifade edilebilir. Bu kadar detaylı bir rapor içinde hedefe yönelik işlerin basamakları ve sayısal veriler daha çok yer alabilir.

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONU

Konu özelindeki performans gerçekleştirmelerini olabildiğince şeffaf bir şekilde rapor kapsamımıza dahil ettik. Verinin güvenilirliğini sağlamak adına daha önceki yıllarda olduğu gibi dış denetim hizmeti aldık. Proje ve öncelikli konularımıza yönelik sayısal gerçekleştirme ve hedefleri ayrıntılı bir şekilde paylaştık.

3-PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ

Herkesin mesajlarının ayrı ayrı yazılması; tekrar tekrar aynı şeylerin yazıldığı hissini uyandırmakta. Kişilerin notları ve mesajları daha iyi bir şekilde sentezlenip, sunulabilir. Bu kapsamda şirketin sürdürülebilirlik konusunda bakış açısını ve raporun bütünü anlatan tek cümlelik slogan bir mesaja indirgenmesi, akılda kalıcılığa olumlu katkı yapabilir.

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONU

Paydaşların mesajlarını daha spesifik konularda toplayarak, doğrudan paydaşı olduğu proje ya da süreç ile ilgili geribildirimlerini topladık.



KONCA ÇALKIVİK

SKD Genel Sekreter

1-İÇERİK ve GÖRSELLİK

Tasarım formatının okumayı kolaylaştırıcı etkisi var. Infografikler, rahatlıkla açıp izlenebilecek videolar, ikonlarla verilen mesajlar net bir şekilde ifade ediliyor. Bölümlerin sonunda sunulan gelişim raporu ile hedeflerle uyum rahatlıkla takip edilebiliyor. Sektörel kıyaslama çalışmaları biraz daha detaylandırılabilir, özellikle elde edinilen kazanımlara değinilebilir.

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONU

Gerçekleşme ve önümüzdeki yıllara yönelik hedeflerimizi gelişim raporları ile paylaşmaya devam ettik. Paylaşılan verilerin sade ve anlaşılabilir olması rapora yönelik önemli önceliklerimizden biri. Sektörel kıyaslamalara yönelik çalışmaların paylaşılması önümüzdeki raporlama dönemleri için bir ilerleme noktası olarak gündemimizde bulunuyor.

2-ŞEFFAFLIK ve DENGELİLİK

Raporun odaklı, şeffaf ve dengeli olduğunu düşünüyorum. Önceliklendirme analizinin yapılmış olması ve stratejinin burada belirtilen öncelikli konulara odaklanmış olması raporun olumlu yönleri. Gelişme alanı olarak odak alanları bazındaki orta ve uzun vadeli stratejinde de rapora dahil edilebileceğini, çevresel risklerin yanı sıra sosyal risklerin de hesaplanabileceğini, sonuçların rapora yansıtılabileceğini belirtmek isterim.

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONU

Önceliklendirme çalışmamızı departmanlarımız temsilcileri ile gözden geçirdik ve gerekli revizyonları sağladık. Bununla birlikte orta ve uzun vadeli hedeflerimizi raporlama içeriğine daha çok dahil etmeye çalıştık. Rapor kapsamında sosyal, ekonomik ve çevresel etkimizi ortaya koyup ilgili alanlardaki riskleri yönetmek adına konuların yönetim modeli ve gerçekleştirmelerini şeffaf bir şekilde paylaştık. Sürdürülebilirlik ana konularını risk yönetimi kapsamında değerlendirdik ve bulgularımızı üst yönetime sunduk.

3-PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ

Paydaş görüşlerine yer verirken toplumun Brisa hakkındaki görüşlerine; özellikle müşterilere ve proje kapsamındaki çiftçilere yer verilebilir. Ayrıca iş birliği yapılan STK'ların görüşlerine yer verilebilir. Paydaşlarla periyodik değerlendirme toplantıları yapılarak Brisa'nın sürdürülebilirlik yolculuğunda kullanabileceği yeni fikirler bulunabilir.

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONU

Raporumuzda farklı proje ve uygulama kapsamındaki paydaş gruplarımıza ulaşip geribildirimlerini aldık. Bu kapsamda farklı paydaş gruplarının temsilini sağlamak ilgili noktadaki önceliklerimizden biri konumundaydı. Operasyonlarımız kapsamında özellikle sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz iletişim mecralarının sayısını artırmaya çalışarak raporlama döneminde farklı paydaş gruplarına ulaştık. 2015 raporlama çalışmamızla birlikte raporlama özelinde uzman dış paydaş görüşlerini raporlama çalışmamıza dahil ettik.

G4-18, G4-19,
G4-20, G4-21,
G4-50

Öncelikli Konularımız

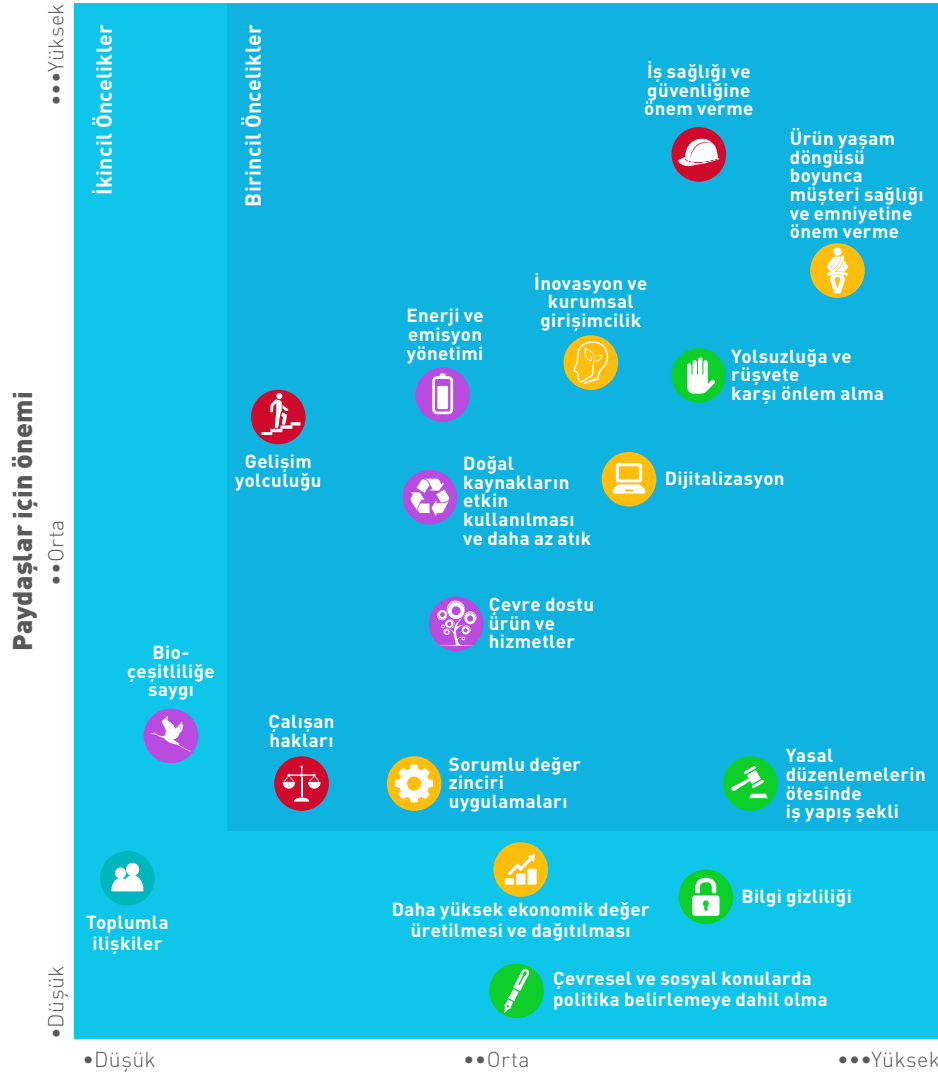
Sürdürülebilirlik önceliklerimizi 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışma kapsamında belirledik ve takip eden yıllarda periyodik olarak önceliklerimizi güncelledik. Bu kapsamda farklı fonksiyonlardan temsilcilerimizin katılımıyla çalıştaylar düzenledik. Bunun yanı sıra farklı diyalog yöntemleri kullanarak hem iç hem de dış paydaşlarımızın geribildirimleri doğrultusunda öncelikli konu evrenimizi değerlendirdik. Gerek kurumsal stratejilerimiz gerekse paydaşlarımızdan aldığımız

görüşler sonucunda raporlama döneminde dijitalleşme konusunu öncelikli konularımız arasına dahil ettik.

Raporlama döneminde tüm bu çalışmalar sonucu ortaya çıkan öncelikli konu matrisimiz ve konuların iç ve dış paydaş grup/süreçlerine göre dağılımı şu şekildedir:

Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Konular	İcra Kurulu	Müşteriler	İş Ortakları	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yöneticiler
	●	●	●	●	●	●
	●		●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●
	●		●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●
	●		●	●	●	●
	●		●	●	●	●
	●					●
	●		●	●		
	●	●	●	●	●	●
	●					●
			●		●	●
						●
	●		●			●
		●	●	●	●	●
	●	●	●	●		
	●	●	●	●	●	



BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

- KURUMSAL
YÖNETİM YAPISI

- Risk Yönetimi

- İç Denetim ve
İç Kontrol

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

- Paydaşlarımız

> Öncelikli Konularımız

- GELİŞİM RAPORU

GELİŞİM RAPORU

2015 YILINDA NELERİ HEDEFLDİK?	STATÜ	2015 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2016 HEDEFLERİMİZ
Brisa Strateji Evi ile Brinsan –İnsan Kaynakları Portalı arasında kurgulayacağımız entegrasyon projemiz ile kurumsal stratejiler ve bireysel iş planları arasındaki bağlantıyı daha da etkin hale getirmeyi,	●	Sistemin çalışma prensiplerini ortaya koyan kavramsal tasarım çalışmalarına başladık.	2017 yılında uygulayacağımız şekilde strateji evi ve Bireysel Performans süreci entegrasyonunu 2016 yılında tasarlamayı hedefliyoruz.
Denetim evrenimizdeki iş süreçlerimizin %10' unun denetimini tamamlamayı,	●	2015 yılında iş süreçlerimizin %10'unun denetimini tamamladık.	Denetim evrenimizdeki iş süreçlerimizin %10' unun denetimini tamamlamayı
Brisa Sürdürülebilirlik Politikası'nı yayımlamayı,	●	Brisa Sürdürülebilirlik Politikası'nı kurumsal web sitemizde yayınladık.	
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası oluşturup, politikayı tüm menfaat sahiplerine resmi internet sitemiz aracılığıyla duyurmayı,	●	Politikamızı tüm menfaat sahiplerini bilgilendirecek şekilde internet sitemizde duyurduk.	
İletişimi ve paydaş katılımını artırmak için çalışmalarımıza devam etmeyi	●	2014 sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak görüşlerini aldık ve ilerleme noktalarını belirledik.	İletişimi ve paydaş katılımını arttırmak için çalışmalarımıza devam etmeyi
ISO 26000 standardını referans alarak ilgili süreçlerimizi değerlendirmeyi	●	Standartları değerlendirdik ve etkileyeceği bölümleri belirledik.	
Sürdürülebilirlik Yönetimi sürecini geliştirmek için iyileştirme yol haritası oluşturmayı	●	İyileştirme yol haritasını oluşturduk.	

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

- KURUMSAL
YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve
İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ
- Paydaşlarımız
- Öncelikli Konularımız
> GELİŞİM RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

Gelecek için en iyi yolculuğu tüm paydaşlarımızla birlikte tasarlıyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken değer zincirimizin tüm bileşenleri için artı değer yaratma hedefiyle hareket ediyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünün tüm aşamalarında üzerimize düşen sorumluluğun farkındalığıyla hareket ediyor, sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini süreç boyunca takip ediyoruz. Değer zincirimiz boyunca, asgari çevresel etki ve pozitif ekonomik etki hedefi karşılayacak şekilde gerçekleştiriyoruz.

Paydaşlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini tüm süreçlerimizde hesaba katıyoruz. Bu amaçla, iş ortaklarımız ve müşterilerimizle farklı platformlarda bir araya gelerek görüşlerini alıyoruz.



Tüketici
Lastiklerinde Islak
Zemin etiket
değeri "C ve üstü"

olan ürünlerimizin **satış portföyümüzdeki payı %81**



%86,3 müşteri memnuniyet
düzeyimiz



47 farklı eğitim
programımızla
164 iş ortağımızın

2.467 mağaza çalışanına
1.883 adam-saat eğitim verdik.



Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası'nı
yayınladık.



%39.9
Yerel Tedarik Oranımız



Karayolu taşımacılığının ağırlığını 2008 yılına kıyasla **%52 oranında azalttık.**



Oryantasyon Eğitim Programımız kapsamında 2.200 alt işveren firma çalışanına **4.400 saat eğitim verdik.**



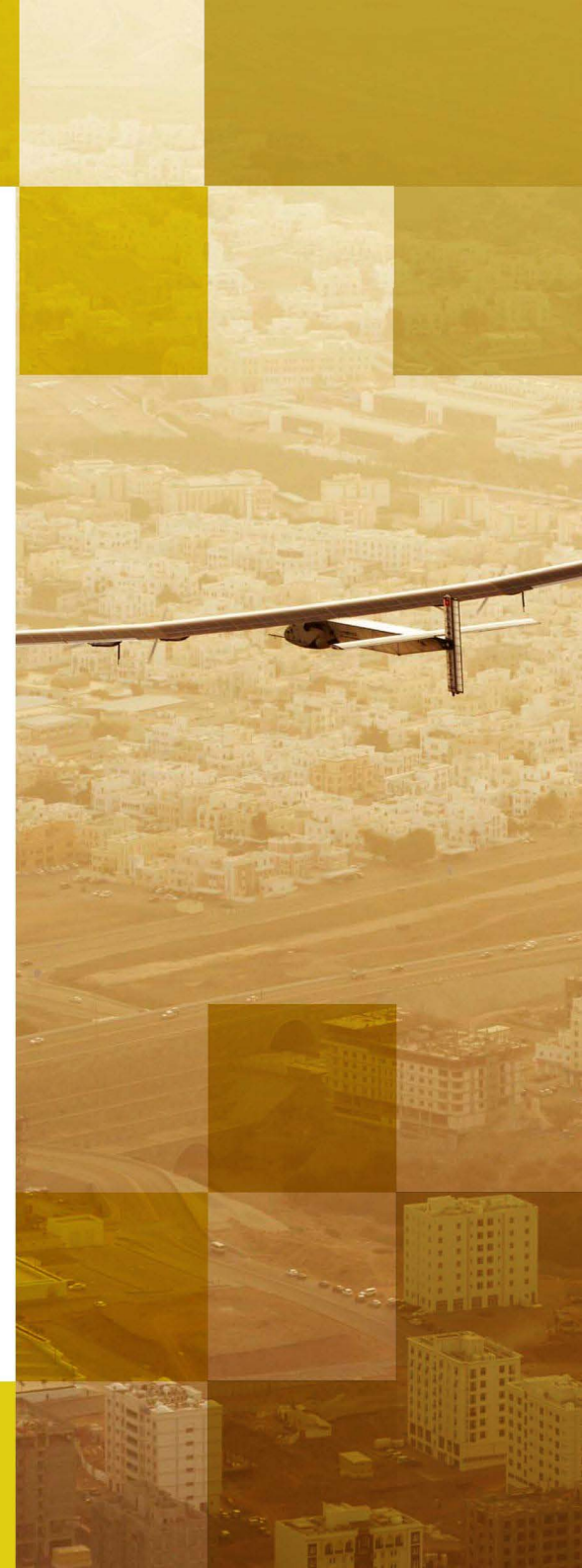
"Dijital Sektör Lideri"
ve **"Dijitalleşme Öncüsü"** ödülü



SAP Forum'da **"Yılın Veri Tabanı Dönüşüm Projesi"** ödülü



1200 tabelalı
satış noktası sayısı





G4-15, G4-EN27,
G4-DMA, G4-PR1,
G4-PR3

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

> ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- Islak Zemin Fren Mesafesi
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
- UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI
- İNOVASYON VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK
- Brisa İnovasyon Takımı
- Brisa İnovasyon Portalı
- Fikir Yarışması
- DÜJİTALLEŞME
- GELİŞİM RAPORU

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

Ürün sorumluluğu anlayışımızı ürünlerimizi oluşturan hammaddelemin temini aşamasından başlayarak son kullanıcılarımıza ulaşana kadar tüm süreç boyunca devam ettiriyoruz. Ürünlerimizi en yüksek güvenlik standartları ile piyasaya sürüyor, ürün güvenliğine yönelik sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yürütüyoruz. Kalite yolculuğumuzda standartlara ve yönetim sistemlerine uyuma büyük önem veriyor, ürünlerimizin kalite yönetimini yasal gerekliliklerin ötesinde belirlenen standartlarla gerçekleştiriyoruz.

Müşterilerimize sunduğumuz ürünlerin güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olması, hizmetlerimizin müşterilerimize katma değer yaratıyor olması önceliklerimizdendir. Müşterilerimize, düşük gürültü seviyesine sahip, yakıt tüketiminde verimli ve emniyetli lastikler sunma hedefiyle çalışıyoruz. Üretim süreçlerimizi bu anlayış çerçevesinde gerçekleştirmenin yanı sıra, müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimiz hakkında doğru ve eksiksiz bilgilendirilmesini sağlıyoruz. Üretimde kullandığımız hammaddelemin yönelik tüm bilgilendirmeyi Kimyasalların Envanteri ve Kontrolü Hakkında Yönetmeliğe uygun şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli olarak yapıyoruz.

* ISO TS 16949, TS EN ISO-IEC 17025, ISO 9001, TSE EN ISO 9001, TS EN ISO 10002, OHSAS 18001, ISO 27001, ISO14001 yönetim sistemleri belgelerine sahibiz ve ISO14064, ISO14046 doğrulama çalışmaları tamamlanmıştır.

* Tek bir üretim tesisinde üretim gerçekleştirdiğimiz için yönetim sistemlerinin (ISO, vb.) kapsamı %100'dür.



Ürünlerimizin etiketlenmesi konusu da müşteri bilgilendirme yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. Avrupa Birliği ile uyum yasaları çerçevesinde 2012 yılında yürürlüğe giren Lastik Etiketleme Sistemi kapsamında lastik performansları yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuş ve dış ses olmak üzere 3 ana kriter çerçevesinde değerlendirilmektedir. Çevresel sorumluluk ve sürüş emniyeti açısından lastik performansının %30'unu yansıtan bu kriterlere tam destek verirken, müşterilerimize diğer önemli kriterlere yönelik bilgilendirme sağlıyoruz. Raporlama döneminde ürün etiketleme konusunda yasal gerekliliklere uygunsuzluktan kaynaklanan bir vaka bulunmuyor.

Brisa olarak araç sahiplerine dengeli bir performans sağlama misyonumuzla ekonomi, emniyet ve konfor alanlarında birçok parametreye odaklanıyoruz. Müşterilerimize lastik seçimlerinde tek bir performans kriteri ile ön plana çıkan bir lastik yerine kendi sürüş alışkanlıklarına, araçlarını kullandıkları yol ve iklim koşullarına uygun olabilecek dengeli bir performans sunan lastiklerin değerlendirmesini yapmalarını tavsiye ediyoruz.





G4-EN27, G4-PR5

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

> Islak Zemin Fren
Mesafesi

> SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

> Müşteriler

- İş Ortakları

- Sorumlu Tedarik

Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA

EKONOMİK DEĞER

ÜRETİLMESİ VE

DAĞITILMASI

- İNOVASYON VE

KURUMSAL

GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon

Takımı

- Brisa İnovasyon

Portali

- Fikir Yarışması

- DİJİTALLEŞME

- GELİŞİM RAPORU

Islak Zemin Fren Mesafesi



Tüm pazarlama faaliyetlerimizi sorumlu satıcı anlayışımız doğrultusunda yürütüyoruz. Tüketicilere ürün ve hizmetlerimiz hakkında en doğru, direkt ve açık bilgiyi paylaşıyor, yanıltıcı ortam oluşmamasına özen gösteriyoruz. Artan trafik kazalarını önlemek üzere de ıslak zemin fren mesafesini dikkate alıyoruz. Lastiklerin ıslak zemindeki fren performansını geliştirmeyi teşvik eden bu kriterle kış aylarında artan trafik kazalarının azaltılmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, binek araçları segmentinde ıslak zemin fren mesafesi parametresini gösteren etiket değerlerini sürekli iyileştiriyoruz. Bu sayede, bu parametreye ait etiket değer "C ve üstü" olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını artırıyoruz.

*ISLAK ZEMİN SINIFI (WET)	Etiket Değeri	2012	2013	2014	2015	2016 HEDEF
C ve üstü		%70	%69	%73	%81	%83
E-F-G		%30	%31	%27	%19	%17

Ticari lastiklerimiz için "C ve üstü" ürünlerimizin oranı %60 seviyesinin üzerinde bulunuyor.



* Tüketici Ürünleri

Bridgestone Run Flat Tire

Bridgestone, dünyanın her yerindeki sürücülerin güvenliğini arttırmak için patlak lastik sorununun üstesinden gelmek amacıyla ortaya koyduğu çalışmalar sonucunda Run Flat Tyre (RFT-Patlak Yol Alabilen Lastik) adı verilen teknolojinin ortaya çıkmasını sağlamıştır.

RFT teknolojisi, lastik patlamasıyla ilgili endişeleri ortadan kaldırmaktadır. Daha fazla güvenlik sağlayan RFT lastikler ile patlasa bile 80 km/saat hızla 80 km'ye kadar güvenle yol alınabilmektedir. Brisa 2016 yılından itibaren ise Patlak Yol Alabilen Lastiklerin üretimine Brisa bünyesinde başlamıştır.



[İzlemek için tıklayınız.](#)

RFT
Run Flat Tyre - The next level of safety



SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimize yayma hedefiyle hareket ediyoruz. Sorumlu değer zinciri uygulamalarımızla operasyon coğrafyamızın sürdürülebilir gelişimine destek sağlıyor, tedarikçi ve iş ortaklarımızın gelişimini esas alan uygulamalar yürütüyoruz. Kurum kültürümüzün temel yapıtaşlarından biri olan inovasyon süreçlerimizle mükemmel müşteri deneyimi yaratmak amacıyla çalışıyor, müşteri memnuniyeti adına geliştirdiğimiz yenilikçi uygulamalarla sektörde öncü oluyoruz.

Değer zincirimizin her aşamasında paydaş iletişimini ve katılımını temel alıyor, paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulunduruyoruz. Böylelikle, faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerin yönetilmesinde paydaşlarımızla birlikte hareket ediyoruz.

Müşteriler

Uzun dönemli plan ve stratejilerimizi gerçekleştirirken müşterilerimizi odak noktasına koyan bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Bu sayede, müşteri memnuniyeti anlayışımızı sürdürülebilirlik anlayışımızla birleştiriyor ve müşterilerimiz için fark yaratan çözüm ve hizmetler geliştiriyoruz.





G4-PR5

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

- Islak Zemin Fren Mesafesi

> SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI

> Müşteriler

- İş Ortakları

- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI - İNOVASYON VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon Takımı

- Brisa İnovasyon Portali

- Fikir Yarışması

- DİJİTALLEŞME

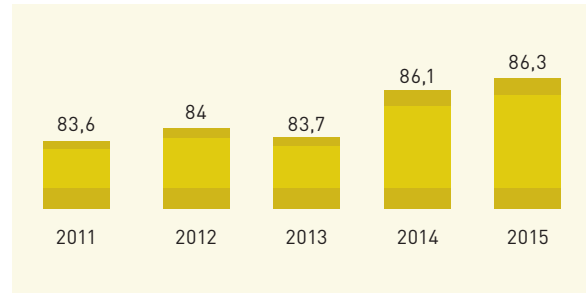
- GELİŞİM RAPORU

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğru tespit etmek adına müşteri yönetimi uygulamaları gerçekleştiriyor, şikayetleri değil memnuniyeti yönetmeye odaklanıyoruz. Müşterilerimizle iletişim kurarken her yerde ve her zaman aynı deneyimi yaşamalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Müşteri Temas Noktaları uygulamamız ile müşterilerimiz ile düzenli iletişim kuruyor ve bu sayede, onları ürün yaşam döngüsü boyunca destekliyor ve bilgilendiriyoruz. Müşteri Başvuru Yönetimi (MBY) Sistemimiz ile ise müşterilerimizin öneri ve görüşlerini kayıt altına alıyor, analiz ediyor ve önceliğe göre ele alıyoruz.

Ürünlerimizin Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süresini uygulamayı başlattığımız 2009 yılından bu yana %67 oranında iyileştirerek 4,4 gün olarak gerçekleştirdik. 2010 yılında başlattığımız kişi ve lastiğe özel fotoğraflı mektup yazma uygulamamız kapsamında ise müşterilerimizin %98,5'ine fotoğraflı yanıt ilettik.

 Brisa bayilerinin hizmet ve kalite performansını ölçmek, müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize yönelik memnuniyet seviyesini belirlemek amacıyla 2009 yılından bu yana düzenli olarak Tüketici Memnuniyeti araştırması yürütüyoruz. Raporlama döneminde, 45.321 kişi ile gerçekleştirilen anket sonucunda müşteri memnuniyet düzeyimiz %86,3 olarak belirlenmiştir.

Tüketici Memnuniyeti Araştırması %



Müşteri memnuniyeti ve inovasyon yönetimi yaklaşımımızla müşteri odaklılığımızı giderek daha fazla güçlendiriyoruz. Müşteri deneyiminin her zaman her yerde aynı şekilde ve memnuniyetle sonuçlanmasını ve devamlılığının sağlanmasını amaçlıyoruz. Mağaza, Call Center, Online ve İletişimsel olmak üzere 4 ana başlıkta topladığımız yönetim modelimizle müşteri deneyimini standart hale getirmek üzere çalışıyoruz.

Brisa ve iş ortaklarımızın çalışanları için eğitim üssü olarak tasarlanan ve perakende deneyimi geliştirmek için tasarladığımız Model Mağazamızda müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik örnek çalışmalar ve uygulamalar gerçekleştiriyor, iş ortaklarımıza çözüm önerilerinde bulunuyoruz.

Müşterilerimiz ile temas kurduğumuz ana kanallardan biri olan Call Center vasıtasıyla müşterilerimizin beklentilerini öğreniyor, gerekli iyileştirmeleri en kısa sürede hayata geçiriyoruz. Bunun yanında, online anketler, odak grup çalışmaları ve web sitelerimizin deneyim haritalarından yola çıkarak ürün ve hizmetlerimizle ilgili iyileştirme noktalarını tespit ediyor ve çözüm üretmek üzere harekete geçiyoruz.

OtoPratik



Otopratik mağazalarımızın sayısını artırıyoruz.

“Mükemmel müşteri deneyimi” konseptiyle hayata geçirdiğimiz Otopratik mağazalarımızın sayısını artırmaya devam ediyoruz. Mağazanın müşteri beklentilerine cevap veren ürün çeşitliliği, satış ve servis süreçleri, teknolojik altyapısı ile lastik alma deneyimini iyileştirmek amacıyla tasarladığımız Otopratik mağaza konseptimizi 2015 yılında İzmir'deki müşterilerimizin hizmetine sunduk.



ProPratik Mağazamız Van'da

2015 yılında, Bandag lastik kaplama, ağır ticari araçlara yönelik akü, yedek parça ve aksesuarların satış ve servisi tek çatı altında sunan ProPratik mağazalarımızın dördüncüsünü Van'da açtık. ProPratik mağazalarımız ile Bridgestone ve Lassa'nın otobüs ve kamyon segmentindeki ürünlerini, Bandag lastik kaplama, ağır ticari araçlara yönelik akü, yedek parça ve aksesuarların satış ve servisini müşterilerimize tek çatı altında sunuyoruz.

PROBOX



Filolara Probox Hizmeti

Filo yönetim çözümlerimizi tek çatı altında birleştiren Profleet kapsamında, satıştan çok servis amaçlı bir konsept olarak tasarlanan Probox'ı özellikle filo müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı ve pratik bir çözüm sunmak amacıyla hizmete açtık. Probox ile ticari araçlara bulundukları yerde hizmet verilmesini sağlıyor, yakıt ve zaman tasarrufu ile verimlilik oluşturuyor.



G4-12, G4-HR1,
G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- İslak Zemin Fren
Mesafesi

- SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

- Müşteriler

- İş Ortakları

- Sorumlu Tedarik
Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA
EKONOMİK DEĞER
ÜRETİLMESİ VE
DAĞITILMASI

- İNOVASYON VE
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon
Takımı

- Brisa İnovasyon
Portali

- Fikir Yarışması

- DİJİTALLEŞME

- GELİŞİM RAPORU

İş Ortakları

Güçlü bayi ağıımızın sektördeki başarımızda önemli rol oynadığının bilinciyle son kullanıcı ile en önemli bağlantı noktamız olan bayilerimizin iş başarılarının ve yetkinliklerinin artırılması adına çeşitli uygulamalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, bayilerimizi ürünlerimiz hakkında sürekli bilgilendiriyor, eğitimler ve toplantılar organize ediyor, güvenilir bir denetim sistemi uyguluyoruz.



YENİ NESİL
iş başında



Yeni Nesil İş Başında Sertifika Programı
2015 yılında, iş ortaklarımızın ikinci ve üçüncü kuşaklarının işleri devralmasına katkı sağlamak üzere Yeni Nesil İş Başında Sertifika Programı'nı hayata geçirdik. İş ortaklarımızın devamlılıklarını ve kurumsallaşmalarını hedefleyen program kapsamında, işletmelerin güçlenmesine ışık tutan seminerler, dersler verilirken sektörden tecrübe aktarımı ve örnekler paylaşıldı.

Tüketici memnuniyeti araştırmalarımızın sonuçlarını bayilerimizle paylaşıyor ve iyileştirme noktalarının tespit edilmesine yönelik destek veriyoruz. "Bayi Geliştirme Projeleri" ile bayilerimiz için projeler üretiyor, satış noktalarımızın tercih edilirliliğini artırmak için ulusal ve yerel kampanyalar düzenliyoruz. İş ortaklarımızın, çevre, çalışma koşulları, iş süreçleri, tedarikçi uygulamalarımıza yönelik geri bildirimlerini önemli birer girdi olarak kabul ediyor, iş ortaklarımızı lastik yaşam döngüsü hakkında bilgilendiriyoruz.



BETÜL DEMİREL

Dalita Oto Lastik, İzmir

2015 yılı "Brisa Aile Şirketleri Akademisi Nesilden Nesile İş Başında" programına bir bayan iş ortağı olarak katılıp kaliteli bir eğitim aldığım için mutluluk duyuyorum. Bu program şirketimin geleceğine bakışımı derinden etkiledi. Özellikle Brisa gibi sürdürülebilirlik değerine önem veren kurumsal bir şirketin iş ortaklarına profesyonel bir çalışma ortamının kapılarını açtığı için mutluluk duyuyorum. Bu program işletmemde finans ve personel yönetimi açısından çok önemli bilgi, birikim ve deneyim sağladı. Brisa'ya iş ortaklarına sağladığı katkı için teşekkürlerimi sunuyorum.

"Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Garanti Uygulamaları" eğitimlerimizle iş ortaklarımızın yetkinliğini artırmak için çalışıyoruz. 2015 yılında, Brisa Akademi kapsamında 47 farklı eğitim programımızla 164 iş ortağımızın 2.467 mağaza çalışanına temel lastik, ürün, perakendecilik, toptancılık, filo yaklaşımları, etkili sunum teknikleri ve servis konularında 1.883 adam-saat eğitim verdik.

Raporlama döneminde, müşteri memnuniyeti değerlendirme notu Türkiye ortalamasının altında olan 40 iş ortağımızı seçerek Brisa Akademi eğitmenleri aracılığıyla her bir iş ortağımıza yılda en az 4 kez yerinde eğitim verdik. Eğitimler ile iş ortaklarımızın müşteri memnuniyeti konusunda farkındalıkları artırılırken yapılan yılsonu değerlendirmelerinde bu yıl seçilmiş olan 40 iş ortağımızın müşteri memnuniyeti notlarının ortalama %10 oranında yükseldiğini gözlemledik.

Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları

Sürdürülebilirlik yönetiminde, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarının büyük rol oynadığının bilinciyle hareket ediyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımız ile işbirlikleri ve bilinçlenmelerine yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

İnsan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler konularında sahip olduğumuz yaklaşım ve yürüttüğümüz çalışmalarla tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza örnek oluyoruz. Sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımız ve giderek genişleyen tedarik zincirimizle sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

Satınalma



Sürdürülebilir büyüme gerçekleştirirken sürdürülebilirlik yönetimi ve bileşenleri konusunda tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla işbirliği içerisinde olmayı, sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve faaliyetlerimizi çevreye duyarlı örnek yaklaşımlarla desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda raporlama döneminde oluşturduğumuz ve yayınladığımız "Brisa Sorumlu Satınalma Politikası" tedarikçi portalları üzerinden paylaşımına açılmış, basın bülteni ile kamuoyuna duyurusu yapılmıştır.



G4-12, G4-EC9,
G4-EN32, G4-HR1,
G4-HR10, G4-HR11,
G4-SO9, G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- İslak Zemin Fren
Mesafesi

- SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

- Müşteriler
- İş Ortakları

> Sorumlu Tedarik
Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA
EKONOMİK DEĞER
ÜRETİLMESİ VE
DAĞITILMASI
- İNOVASYON VE
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon
Takımı

- Brisa İnovasyon
Portali

- Fikir Yarışması
- DÜİTALLEŞME

- GELİŞİM RAPORU

2015 yılı itibariyle, tedarikçilerimizle ilişkilerimizi bu politika çerçevesinde yürütmekteyiz. Tedarikçilerimizden, insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler konularını da içeren satınalma politikamıza tam uyum sağlamalarını bekliyor, bu kapsamda uygunsuzluk tespit edilen tedarikçilerden politikaya uyum için düzeltme planı talep ediyoruz.



Sorumlu Satınalma Politikası Tedarik Zinciri Yönetimi Ekibi

İş yapış şeklimizin her alanında sürdürülebilirlik uygulamalarını görmek mümkün. Bu bilinçle hazırladığımız “Sorumlu Satınalma Politika”mız ile tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızın sürdürülebilirlik bilincini ve bu alandaki örnek faaliyetleri artırmayı hedefledik. Böylelikle Brisa olarak topluma ve çevreye saygılı; iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliği çalışmaları yürüten, temel insan hakları, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışan haklarını korumaya yönelik girişimlerde bulunan tedarikçilerle iş ortaklıklarının kurulacağını da bildirmiş olduk. Tedarikçilerle iş ilişkimizin devamlılığı politikamıza gösterecekleri uyum paralelinde şekillenecek. Böylelikle iş ortaklarımızla birlikte karşılıklı fayda sağlarken operasyonel süreçlerimizde sürekli gelişim sağlamayı hedefliyoruz.

Uyum sürecini kabul etmeyen veya belirlenen süre içinde iyileştirmeyi gerçekleştirmeyen tedarikçiler ile ticari ilişkimizi sonlandırıyoruz. Böylelikle, tedarikçilerimizin yasal düzenlemelere tam uyumunu garanti altına alıyor, Brisa’nın sürdürülebilirlik stratejisine paralel faaliyetler yürütmelerine önderlik ediyoruz.

2016 yılında, tedarikçilerimizin belirli periyotlarla Sorumlu Satınalma Politikamızı okuyup anladıklarını teyit edecek sistemler oluşturmayı hedefliyoruz.



Kullandığımız hammaddelerin büyük kısmının dünyanın sadece belirli noktalarında bulunabilmesi nedeniyle tedarikçimizin çoğunluğunu yurt dışından gerçekleştiriyoruz. Öte yandan, yerel tedarik ilkemiz doğrultusunda ithalata bağımlı bazı hammaddelere yönelik olarak yerlileştirme çalışmaları yürütüyor, yerel tedarikçiler için ekonomik değer üretiyoruz. 2011 yılında %4 oranında gerçekleşen hammadde yerlileştirme oranımızı 2015 yılında %11 düzeyine çıkarmış bulunuyoruz. Yerlileştirme çalışmalarımız sonucunda 2014 yılında %38 olarak gerçekleşen yerel tedarik oranımızı raporlama döneminde %39.9 düzeyine getirdik.

Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçi denetimlerini etkin bir paydaş iletişim metodu olarak görüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz denetimler sonucunda tespit ettiğimiz iyileştirme alanlarına odaklanarak tedarikçilerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel performanslarını geliştirmelerine destek oluyoruz. Denetimlerimizi ISO 9001 ve ISO TS 16949 kalite standartları doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçi Yönetim Sistemi Standardımız kapsamında, hammadde tedariği gerçekleştirdiğimiz firmalar Satınalma, Teknoloji ve Kalite Güvenirliği bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor.

Hammadde satın alımları içinde %0,1 ve üzerinde paya sahip olan tedarikçilerimizi, “Tedarikçi Değerlendirme Formumuzu” kullanarak değerlendirmeye tabi tutuyoruz. “Senelik Tedarikçi Değerlendirme Toplantısı” kapsamında sonuçları gözden geçiriyor, denetime tabi tutulacak firmaları belirliyor ve değerlendirme sonuçlarını tedarikçilerimizle paylaşıyoruz.

Değerlendirme sonuçları doğrultusunda tedarikçilerimizle birlikte iyileştirmeye açık alanlara yönelik aksiyon planlarını hayata geçiriyoruz. 2015 yılında, 67 adet hammadde tedarikçimizi değerlendirdik, en iyi tedarikçimizi “Teşekkür Yazısı” ile ödüllendirdik.

Makine, ekipman ve hizmet tedariği gerçekleştirdiğimiz tedarikçilerimiz İç Satınalma bölümümüz tarafından tüm Brisa personelinin doldurduğu anketler ile değerlendiriliyor. Diğer mal ve hizmetlerin tedariğinde toplam satın alımların %0,1’ini veya yıllık 50 kalem sipariş adedini geçen tedarikçilerimizi yıllık değerlendirme sistemi kapsamında değerlendiriyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde, 799 tedarikçiden ilgili kriteri sağlayan 189 tedarikçiye, 193 personelimizin doldurduğu toplam 1.200 anket ve sistem tarafından hesaplanan puanlar ile değerlendirdik. Sıralamada ilk ona giren tedarikçilerimizi “Teşekkür Yazısı” ile ödüllendirdik.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen denetimlerde mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri tespit edilmiş tedarikçi bulunmuyor.

Raporlama döneminde temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçimiz bulunmuyor.

Bridgestone tarafından global düzeyde çalışılan tedarikçilere yılda bir öz değerlendirme formu gönderilerek tedarikçi tarafından doldurulması talep edilmektedir.



G4-12, G4-EN30,
G4-EN33, G4-HR10,
G4-HR11, G4-S09,
G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- Islak Zemin Fren
Mesafesi

- SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

- Müşteriler
- İş Ortakları

> Sorumlu Tedarik
Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA
EKONOMİK DEĞER
ÜRETİLMESİ VE
DAĞITILMASI

- İNOVASYON VE
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon
Takımı

- Brisa İnovasyon
Portali

- Fikir Yarışması
- DİJİTALLEŞME

- GELİŞİM RAPORU



AHMET KILIÇ

Uzer Makina – Genel Müdür Yardımcısı

Kazan kazan felsefesi ile hareket eden Brisa yerleşiklik ilkesiyle hem tedarikçilerin kazanacağını hem de Brisa'nın kazanacağını bilerek her türlü eğitim, denetleme ve değerlendirme desteğini tedarikçilerine sağlıyor. Düzenlediği sürdürülebilir değişim konferanslarına tedarikçilerini de davet ederek bilgi paylaşımına önderlik ediyor ve örnek yaklaşım sergiliyor. İş dünyasında günümüzün en önemli konularından olan iş güvenliği, işçi sağlığı ve çevresel konulardaki hassasiyet ve gösterdiği liderlik bizlere ilham veriyor.

Alt İşveren Yaklaşımı

Alt işveren firma çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak organizasyonlarımız ve süreçlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz. Bunun yanında, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki-teknik donanım, çevre konularına yönelik bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitimler veriyoruz. Oryantasyon Eğitim Programımız kapsamında raporlama döneminde 2.200 alt işveren firma çalışanına 4.400 adam-saat eğitim verdik.

Alt işverenlerimizin seçiminde yasal uyum, temel insan haklarına saygı ve iş etiği ilkelerimize uyum gibi kriterleri gözetiyoruz. Alt işveren firma çalışanlarının sağlıklı güvenli ve insan onuruna yaraşır çalışma koşullarına erişmeleri için çaba harcıyor, kazasızlık performanslarını takip ediyoruz.

Çevreci Lojistik Operasyonları

Ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini yalnızca üretim aşamasında değil her bir ürün ve hizmetin yaşam döngüsü boyunca göz önünde bulunduruyoruz. Depolama ve dağıtım süreçlerimizin çevresel etkilerini mümkün olan en düşük seviyeye getirmek için çalışıyor, ürünlerimizin taşınmasında çevresel etkisi daha düşük olan denizyolu ve demiryolu taşımacılığına öncelik veriyoruz. Depo lokasyonlarımız için optimum noktalar seçerek daha az yakıt tüketimi ile daha fazla transfer sağlanmasına özen gösteriyoruz. Lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyon miktarını azaltmak adına taşımalarımızda EURO5 ve üzeri motorlu araçların oranını artırmaya çalışıyoruz.



2015 yılı itibarıyla deniz taşımacılığının ağırlığını 2008 yılına kıyasla %83 artırmış bulunmaktayız. Aynı kapsamda karayolu taşımacılığının ağırlığını ise 2008 yılına kıyasla %52 oranında azaltarak lojistik operasyonlarımızın çevresel etkisini düşürmeye devam ediyoruz. Gelecek dönemlerde de denizyolu taşımacılığına ağırlık vermeyi ve depo operasyonlarımızda elektrikli forklift kullanımının yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.



VAHİT YAZICI

Lojistik Uzmanı

Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü

Yetkilendirilmiş yükümlü statüsü (YYŞ), gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara Dış Ticaret işlemlerinde birtakım kolaylık ve imtiyazlar tanıyan uluslararası bir statüdür.

Brisa olarak halihazırda A Sınıfı Onaylanmış Kişi Statü Belgemiz mevcut. Hedefimiz, 2016 yılı içerisinde YYŞ Belgesini de almaya hak kazanmak. Bu süreç bir takım yükümlülükleri de birlikte getirdi ve ilgili çalışmalarımıza 2014 yılından itibaren başladık. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile iletişime geçilerek yapılan görüşmeleri takiben YYŞ gerekliliklerini yerine getirecek şekilde ISO9001 belgemizin kapsamı genişlettik ve ISO27001 belgesini aldık. Bu uygulamaları takiben YYŞ Öz Değerlendirme Soru Formu'nun cevaplarını oluşturma çalışmalarımızı tamamlayarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile paylaştık. Bakanlıkla yapılan görüşmeleri takiben oluşturduğumuz proje grubumuz ile ilgili çalışmalara devam ediyoruz.



DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI

Sorumlu üretici olma anlayışımızın bir sonucu olarak paydaşlarımız için farklı alanlarda değerler üreterek bu değerleri onlarla paylaşıyoruz. Bu alanlardan biri de yarattığımız ekonomik değerdir. Faaliyetlerimizin sonucu olarak ortaya çıkan finansal değerlerin yanı sıra, yatırımlarımız, projelerimiz ve ürünlerimiz ile değer yaratıyoruz.

Borsa İstanbul'da işlem gören BRİSA hissesinin son 5 yıldaki yıllık birleşik büyüme oranı 24.5% olarak gerçekleşirken; aynı dönemde IMKB endeksi %2; sanayi endeksi ise %7 artış göstermiştir.

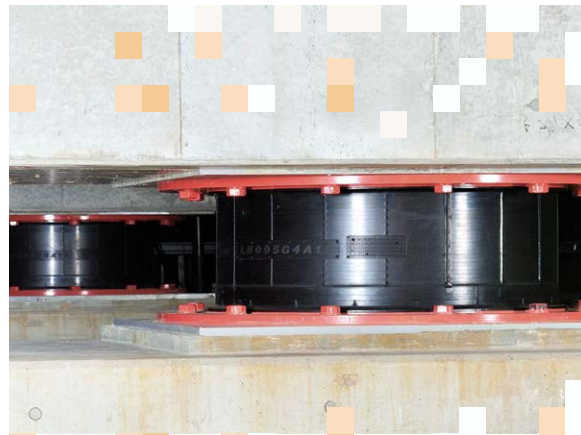
Raporlama döneminde Aksaray'da kurulacak yeni üretim tesisimizin çalışmalarına hız verdik. 300 milyon ABD Doları başlangıç yatırımıyla 2018 yılında çalışmaya başlayacak olan Aksaray fabrikamız ile toplam üretim kapasitemizi %30 artırmayı planlıyoruz. Bu doğrultuda doğrudan istihdam olanakları sağlayacağız. Yaratılan ek kapasite ile birlikte cari açığa pozitif anlamda katkı sağlanacak.

Yeni ürünlerimizle değer yaratmaya devam ediyoruz. Japonya'da kullanımında olağanüstü başarı sağlayan kauçuk sismik izolatörlerin Türkiye'de kullanılması için çalışmalarımızı tamamladık ve Bridgestone sismik izolatörlerini 2015 yılından itibaren pazara sunmaya başladık. Sismik izolatörler, uygulandıkları binalarda yüksek deprem dayanıklılığı ve titreşim sönümlenme sağlayarak can ve mal kayıplarını önlemektedir.



Kauçuk ve metal hammaddelerden, üstün teknoloji ile üretilen Bridgestone sismik izolatörler hastane, yol yapıları, araştırma ve bilgi merkezlerinin yanı sıra, farklı yükseklikteki konut yapıları dahil bir çok alanda kullanılmaktadır.

Lassa markamızla, küresel marka olma yolculuğunda dünyanın en başarılı spor kulüplerinden FC Barcelona ile işbirliğine imza attık. 4 sezonluk dönemi kapsayan ve 1 Haziran 2015'te yürürlüğe giren anlaşma kapsamında kulübün basketbol, hentbol, futsal ve tekerlekli paten hokeyi takımlarının resmi isimleri "FC Barcelona Lassa" olarak kullanılıyor. Böylece markamızı daha değerli hale getirerek yarattığımız ekonomik değerlerin büyüklüğünü küresel ölçekte daha rekabetçi bir konuma taşıdık.



MANEL ARROYO

FC Barcelona, Başkan Yardımcısı

Brisa ve Barcelona arasındaki bu anlaşma kulübün dünya üzerindeki mevcudiyetini artırma strateji doğrultusunda imzalanmıştır. Kulübün küresel olduğunun ve küreselleşme stratejini uyguladığının yeni bir kanıtıdır. Seçkin ortağımız LASSA küresel bir marka olma sorumluluğunu bizimle birlikte paylaşmaktadır.

LASSA-FC BARCELONA REKLAM FİLMİ



İzlemek için tıklayınız.

DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER



İzlemek için tıklayınız.

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- Islak Zemin Fren
Mesafesi

- SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

- Müşteriler

- İş Ortakları

- Sorumlu Tedarik
Zinciri Uygulamaları

> DAHA FAZLA
EKONOMİK DEĞER
ÜRETİLMESİ VE
DAĞITILMASI

- İNOVASYON VE
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon
Takımı

- Brisa İnovasyon
Portali

- Fikir Yarışması

- DİJİTALLEŞME

- GELİŞİM RAPORU





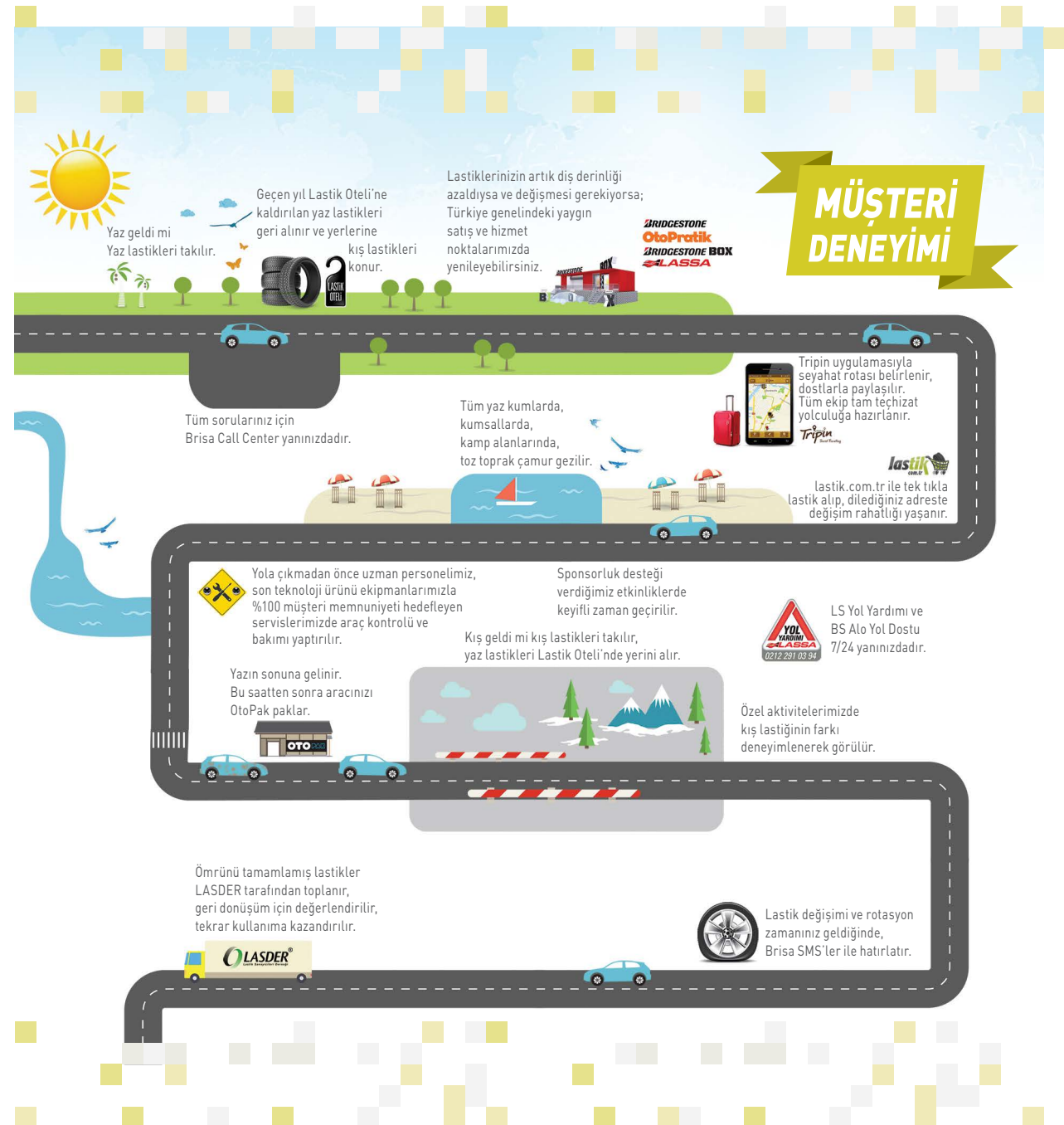
İNOVASYON VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK

"Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunma" misyonumuz doğrultusunda yol alırken, inovasyon konusu geleceğimizi şekillendiren unsurlar arasında ön plana çıkıyor. İnovasyon süreçlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kurguluyoruz.

Brisa çalışanlarını yeni fikirler üretmeye teşvik eden inovasyon ruhunu kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek hedefiyle çalışıyoruz. Müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın beklentilerine yanıt veren yenilikçi süreç, ürün ve hizmetlerimizle sektör standartlarının ötesine geçerek sektörde fark yaratmaya çalışıyoruz. Bir sanayi şirketinden inovasyon şirketine dönüşüm yolculuğumuzda, paydaşlarımızın ihtiyaç ve görüşlerini yol gösterici olarak kabul ediyoruz.

Brisa İnovasyon Yönetim Metodolojisi Adımları

- 1 Brisa'nın stratejilerine uygun bir inovasyon stratejisi kurmak
- 2 İnovasyon vizyonu ve stratejisi doğrultusunda gerekli organizasyonel düzenlemeler gerçekleştirerek inovasyon kültürünü organizasyonun tamamına yaymak
- 3 Kültür değişimi için gerekli inovasyon süreçlerini belirleyerek, Brisa İnovasyon Portalı gibi araçları ortaya koymak
- 4 İnovasyon Portalı aracılığıyla toplanan fikirlerin sahiplerine inovasyon eğitimleri sağlayarak birlikte iş modelleri geliştirmek
- 5 Yaratılan iş modellerini sürekli takip ederek üst yönetime raporlamak





G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- Islak Zemin Fren
Mesafesi

- SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

- Müşteriler

- İş Ortakları

- Sorumlu Tedarik
Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA
EKONOMİK DEĞER
ÜRETİLMESİ VE
DAĞITILMASI

> İNOVASYON VE
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

> Brisa İnovasyon
Takımı

> Brisa İnovasyon
Portalı

> Fikir Yarışması

- DÜJİTALLEŞME

- GELİŞİM RAPORU

İnovasyon süreçlerimizi etkin biçimde yürütmek adına, organizasyonel araçlar ile hareket ediyor, farklı fonksiyonlara ve uzmanlık alanlarına sahip çalışanlarımızı bir araya getiriyor ve üst yönetimin desteğini alıyoruz. İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik çalışmalarımızı doğrudan Genel Müdürümüze bağlı Stratejik Planlama bölümümüz aracılığıyla yürütüyoruz. Farklı departmanlardaki uzmanlardan oluşan Brisa İnovasyon takımı liderliğinde fikir çalışmaları yürütüyor, süreçler, iş modelleri ve hizmetler tasarlıyoruz. Bunun yanında, Sabancı Holding Sanayi Grubu şirketlerinden oluşan sinerji gruplarında inovasyon ve kurumsal girişimcilik kültürünün oluşturulması ve yayılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik Araçları kitapçığını hazırladık. Çalışanlarımıza ve dış paydaşlarımıza inovasyon konusunda bilgi aktarımı yaparak, farkındalık düzeylerini artıracak eğitimler verdik.



İnnovalig İnovasyon Stratejisi İkincilik Ödülü

Raporlama döneminde, Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen “InovaLig” yarışması ödül töreninde, inovasyon yaklaşımımız ve kurumsal girişimcilik modelimiz ile İnovasyon Stratejisi kategorisinde ikincilik ödülüne layık bulunduk.

Brisa İnovasyon Takımı

Brisa'nın, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin yolculuğunun geleceğini tasarlamak üzere yenilikçi fikirlere imkan tanıyan bir ortam olarak tanımlayabileceğimiz Brisa İnovasyon Takımı 12 kişiye ulaşan ekibiyle çalışmalarına devam ediyor. Temel hedefi, kurumsal girişimcilik modelleriyle tüm paydaşlarımıza değer katmak olan İnovasyon Takımımız, yaşam döngüsü içinde hem kurum kültürüne hem de tecrübeyi yaşayan ekip üyelerine artı değer katıyor.

Brisa İnovasyon Takımı 2015 yılında 107 fikir, 19 çözüm, 10 detaylandırılmış çözüm ve 4 prototip üreterek inovasyonun sadece ürün değil hizmet alanında da gerçekleştirilebileceğini tüm sektöre kanıtlamayı başarmıştır.

Brisa İnovasyon Portalı

2014 yılında çalışanlarımızın kullanımına sunduğumuz Brisa İnovasyon Portalını bir fikir toplama enstrümanı olarak geliştirdik. Bununla birlikte, Portal, fikir toplama aşamasının öncesinde fikir geliştirme egzersizleri, trendler, riskler ve departman bazlı ihtiyaç ve problemlerden yola çıkarak fikir yaratım aşamalarını destekliyor. Portal çalışmaları kapsamında, yılda iki defa olmak üzere yarışmalar düzenliyor ve yaratıcı fikir sahiplerini ödüllendiriyoruz.

Fikir Yarışması

Brisa İnovasyon Portalı kapsamında gerçekleştirdiğimiz Fikir Yarışması ile çalışanlarımızı süreç, ürün ve hizmetlerimiz hakkındaki fikirlerini paylaşmaları yönünde teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın şirket stratejilerimize uygun yenilikçi fikirlerini hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda bir paydaş iletişim aracı olarak kullandığımız Fikir Yarışması dahilinde çalışanlarımızı her yarışma dönemi için belirlenen

konulardan haberdar ediyoruz. Çalışanlarımızdan gelen fikirleri Brisa İnovasyon Takımı'nın ön elemesinin ardından çalışanlarımızın ve üst yönetimin onayına sunuyoruz. Seçilen fikirlerin sahiplerini ödüllendiriyor, inovasyon ve kurumsal girişimcilik eğitimleri ile destekliyoruz.

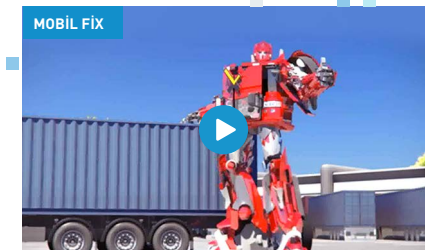
Eğitim sürecinin devamında, çalışanlarımızın fikirlerinden yola çıkarak iş modelleri kurmalarını ve prototipini (Minimum Viable Product) hazırlayarak gerçek müşteriler üzerinde denemelerini sağlıyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın fikirlerin gelişmesine öncülük ediyor ve takibini gerçekleştiriyoruz.



İzlemek için tıklayınız.



İzlemek için tıklayınız.



İzlemek için tıklayınız.



G4-DMA

DİJİTALLEŞME

Global trendleri yakından takip eden ve bunları iş süreçlerine verimli bir şekilde yansıtarak sektördeki yeniliklerin öncüsü olma hedefiyle hareket eden bir şirkettiz. Bu doğrultuda, son yıllarda tüm dünyada kitlesel bir dönüşümü tetikleyen dijitalleşme konusunda sektöre liderlik etmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Dijitalleşme, yeni iş modelleri geliştirmek, bilgi, şirket kaynakları ve dijital teknolojileri yeni kombinasyonlarla birleştirerek benzersiz müşteri deneyimleri oluşturmak, yeni ürün ve hizmetleri mümkün kılmak ve şirket kaynaklarını çok daha etkin kullanmak için teknolojiyi bu kaynaklara uygulamak olarak tanımlanmaktadır. Brisa olarak, dijitalleşmenin günümüzde sağlayacağı verimliliğin bilinciyle, inovasyon ve sürdürülebilirlik anlayışımızı dijitalleşme süreçleriyle entegre ediyoruz. Sistem ve süreçlerimizi dijital platformlara entegre ederek bilginin doğru, etkin ve güvenilir kullanımını sağlıyor, analitik ve mobil çözümler geliştiriyoruz.



Brisa'ya Dijitalleşme Ödülleri

Accenture, Vodafone, Türkiye Bilişim Vakfı, Boğaziçi Üniversitesi ve ODTÜ işbirliği ile Türkiye'de ilk defa hayata geçirilen Accenture Dijitalleşme Endeksi'nde "Dijital Sektör Lideri ödülü & Dijitalleşme Öncüleri Ödülü" ve SAP Forum Ödülleri'nde "Yılın Veri Tabanı Dönüşüm Projesi" ödülüne layık bulunduk.



GÖKHAN ÖNCÜ

Bilgi Sistemleri Direktörü

Dijitalleşme ile yeni iş modelleri geliştirmek, şirket kaynakları ve teknolojiyi bir araya getirerek çok farklı alanda yeni ürün ve hizmet oluşturmak mümkün. Dijitalleşmenin yeni ürün ve hizmetler geliştirme haricinde şirketler için yarattığı çok sayıda fayda bulunuyor. Bu kapsamda dijitalleşme artık günümüz iş dünyası için olmazsa olmaz bir süreç haline gelmiştir. Kurumsal stratejilerinde dijitalleşmeye yer veren ve dijitalleşmeyi şirketin ana hedefleri ile başarılı bir şekilde bütünleştiren; müşteri iletişimde dijital ürün ve hizmetleri müşteri memnuniyetini arttıracak şekilde kullanan; organizasyon içerisindeki iletişim, iç süreç ve operasyonları dijital teknolojiler aracılığıyla en verimli şekilde yürüten firmalar rakiplerinden ayrışıyor.

Brisa olarak bilginin daha etkin, güvenilir ve doğru bir şekilde kullanılması kapsamında dijital süreçleri kullanıyor ve böylece daha inovatif çözümler üretiyoruz. Teknolojinin iş süreçlerimize daha yoğun entegrasyonu ile kullandığımız kaynakları daha verimli bir şekilde yönetebiliyoruz. Çözümlerimiz sadece kendi iş süreçlerimizle sınırlı değil. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz için birçok inovatif hizmet geliştiriyoruz. Böylelikle değer zincirimiz için yarattığımız faydayı dijitalleşme ile artık çok daha geniş kapsamda değerlendirmek mümkün. Brisa olarak iş stratejilerimizi dijitalleşme ile destekleyerek "Yolculuğun geleceğini tasarlayan" bir inovasyon şirketi konumundayız.

İnsan kaynakları sistem ve süreçlerini dijital platformlarda entegre ederek bilginin doğru, etkin ve güvenilir kullanımını hedefliyoruz. Brisa-MEC (Üretim Eğitim Merkezi) eğitim sisteminde oluşturulan kayıtları SAP İnsan Kaynakları sistemine aktarıyoruz. Bu sayede bilginin zamanında, verimli ve doğru aktarılmasını sağlıyoruz. Ayrıca Brisa Akademi eğitim sistemlerinin entegrasyonu ile eş zamanlı ve çift yönlü veri aktarımını mümkün kılıyoruz.

Veriye hızlı ve güvenilir erişimi kolaylaştırmak ve iş süreçlerinin verimini arttırmak amacıyla Brisan Entegre İnsan Kaynakları portalinin mobil kullanımını destekliyoruz. Çalışanlarımızın bilgiye uzaktan ulaşmalarını, güncelleme ve onay süreçlerini yürütmelerini sağlayan mobil sistemimiz iş süreçlerinin esnekliği için katkı sağlıyor.

BPC Projesi

Finans BPC bütçe planlama projemiz ile etkin bütçe ve planlama yapma imkanı elde ettik. Aynı zamanda departmanlarımız arasında iletişimi hızlandırıp süreçlerin kısılmasını sağladık.

Brisa Akademi Eğitim Portalı ile Brisa çalışanları başta olmak üzere paydaşlarımıza online eğitim olanakları sunuyoruz. 2015 yılı boyunca açılan 8 farklı e-learning programına 993 kişi katılarak tamamladı. Eğitim portalımıza Tecrübe Konuşuyor Forumu ve Akademi Tube Sayfası eklendi. Yeni eklenen forum, sayfa ve içerikler çoklu paydaş grubumuz tarafından aktif bir şekilde kullanıldı. Brisa Akademi Eğitim Portalı'nın mobil uygulaması olan Mobil Akademi zaman ve mekandan bağımsız öğrenme olanağı sunuyoruz.

GELİŞİM RAPORU

2015 YILINDA NELERİ HEDEFLDİK?	STATÜ	2015 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2016 HEDEFLERİMİZ
Sorumlu Satın Alma Politikamızı tamamlayarak SA-Etik İş Etiği Kuralları, Brisa Çevre Politikası, Brisa ISIG Politikası ve Tedarikçi Etik Kuralları ile birlikte portal aracılığıyla tedarikçilerimizle paylaşmayı		İlgili politikalarımızı portalimiz aracılığıyla tedarikçilerimizle paylaştık.	Tedarikçilerin belirli bir periyotta Sorumlu Satınalma Politikamızı okuyup anladıklarını teyit edecek sistem kurulması.
2015 yılında gerçekleşecek Sürdürülebilir Değişim Konferansı'mıza tedarikçilerimizin katılımını sağlamayı		Konferans gerçekleştiğinde tedarikçilerimizin katılımı sağlanacaktır.	Ambarlarımızda elektrikli forklift kullanımının yaygınlaştırılması
Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nı 45.000 kişiye uygulamayı		45.321 kişiye uyguladık.	47.000 Kişiye uygulamayı
Müşteri memnuniyeti seviyesini %87 oranında gerçekleştirmeyi		86,3 olarak gerçekleştirdi	2015 hedefimiz 86,5
Brisa İnovasyon Portalini iş ortaklarımızın kullanımına açarak hem dış paydaş girdileriyle bilgi girişini genişletmeyi hem de çevremizdeki ekosistemi beslemeyi		Altyapı çalışmaları başladı.	Ana tedarikçilerin sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendirmelerinin yapılması

Tamamlandı Devam Ediyor Tamamlanmadı

BRISA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ
BOYUNCA MÜŞTERİ
SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- Islak Zemin Fren
Mesafesi

- SORUMLU DEĞER
ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik
Zinciri Uygulamaları

- DAHA FAZLA
EKONOMİK DEĞER
ÜRETİLMESİ VE
DAĞITILMASI
- İNOVASYON VE
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- Brisa İnovasyon
Takımı

- Brisa İnovasyon
Portalı

- Fikir Yarışması
- DİJİTALLEŞME

> GELİŞİM RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

Çevre Yönetim Sistemleri çalışmalarımızı sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda hayata geçiriyoruz. Bu amaçla üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi en aza indirmek için yoğun çaba sarf ediyoruz. Çevre yönetim sistemlerimizin temelini doğa ile uyum içerisinde üretim, doğal kaynaklara değer vermek ve CO₂ salımlarını azaltmak oluşturuyor. Bu doğrultuda iklim değişikliği ve doğal kaynak kullanımı konuları bizim için özel önem taşıyor. Sürekli gelişim ve iyileştirme felsefemiz kapsamında bu konulara yönelik hedefler belirliyoruz ve elde ettiğimiz sonuçlar doğrultusunda performansımızı daha iyi noktalara taşıyacak projeleri hayata geçiriyoruz.



869.000 USD

Çevre Koruma ve Yatırım Harcamalarımız



x13 2008 yılına göre Enerji Verimliliği Projeleri ile elde ettiğimiz tasarruf



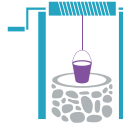
2008 yılına kıyasla ton başına düşen emisyon miktarımızı **%10 azalttık.**



Yeşil Ofis Programı kapsamında 2014 yılına kıyasla **organik atık miktarımızı %17,5 oranında azalttık.**



"CDP Global Su Raporu"na, raporlama döneminde başvurduk ve **B performans skoru elde ettik.**



Kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla **%46 azalttık.**



Aksaray'daki ikinci fabrika yatırımımıza **İş Güvenliği, Yangın Güvenliği ve Çevre Koruma** faaliyetlerine özel önem göstererek başladık.



"İklim Saydamlık Liderleri Endeksi"ne girdik.



Tüketici Lastiklerinde Yuvarlanma Direnci etiket değeri **"C ve üstü"**

olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payı **% 32**

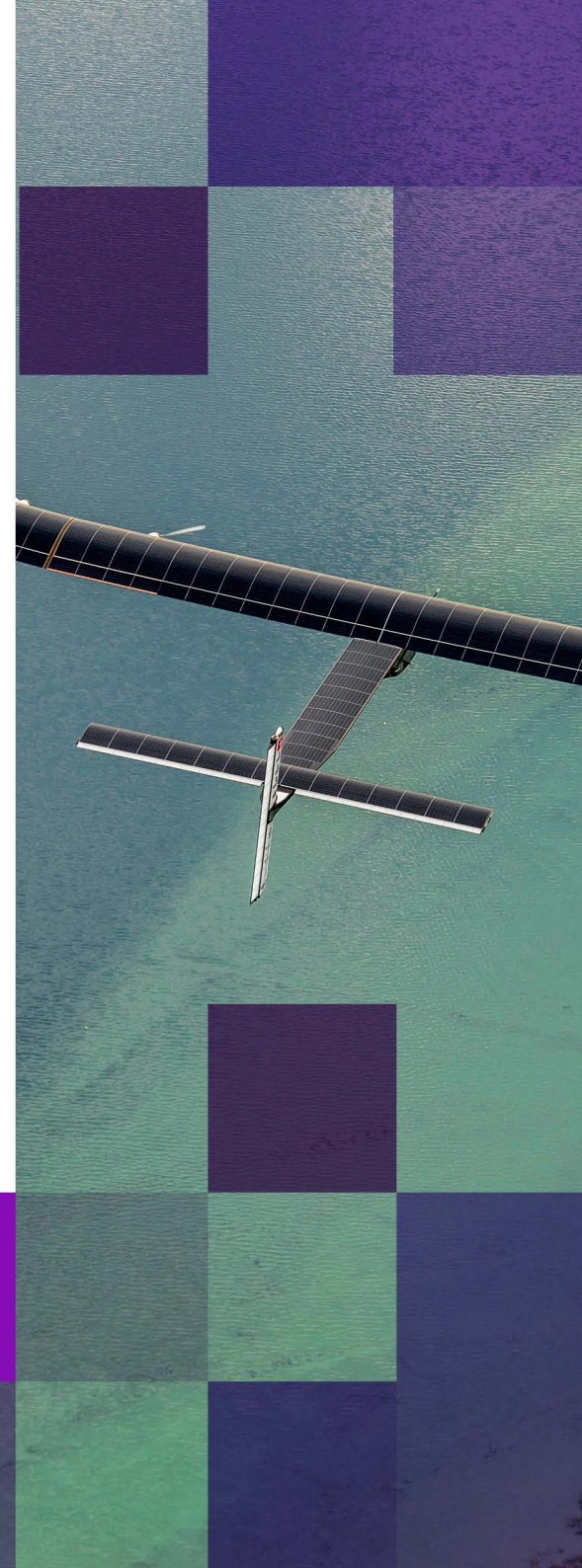


Enerji Verimli Endüstriyel Tesis kategorisinde **birincilik ödülü**

Bandag hizmetikapsamında



127.000 lastik kapladık.



Brisa olarak temel anlayışımız yasal gerekliliklerin ötesinde bir iş yapış biçimini uygulamaktır. Bu doğrultuda ulusal ve uluslararası standartların gerekliliklerini titizlikle ve değer zincirimizi de süreçlerin içine katacak şekilde gerçekleştiriyoruz. ISO14001 Çevre Yönetimi Sistemleri uygulamalarımızı ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması, ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulanması, ISO50001 Enerji Yönetim Sistemleri uygulamaları ile güçlendiriyoruz. Uygulamalarımız ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızın bir sonucu olarak, ISO14001 Çevre yönetim Sistemleri Sertifikasyonu'nu Türkiye'de ilk; Avrupa'da ise ikinci kuruluş olarak almaya hak kazandık.



Çevresel Misyon Beyanı

Şimdiki ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevrenin sağlanmasına katkıda bulunmak için...

Bridgestone grubu olarak biz, müşterilerimiz, ortaklarımız, topluluklar ve tüm dünya ile birlik ve beraberlik içerisinde sürdürülebilir bir toplum oluşturma yolunda sürekli olarak çalışıyoruz.

Buna bağlı olarak üç amaca odaklanmış bulunmaktayız.



Doğa ile uyum içerisinde

Doğal yaşam alanlarını korumak ve çevre eğitimi ve araştırmaları yoluyla biyoçeşitliliğe katkıda bulunmak



Doğal kaynaklara değer vermek

İşletme süreçlerimiz ve ürün tasarımı ile doğal kaynakların korunmasına konusunda sürekli gelişime ulaşmak



CO2 salınımını azaltmak

Ürünlerimizden kaynaklanan CO2 başlıca olarak tüm yaşam döngüsünün salınımını sürekli olarak azaltmak



Ürün ve Hizmetler

Faaliyetler **Çevresel İletişim** **Topluluk Çalışmaları**

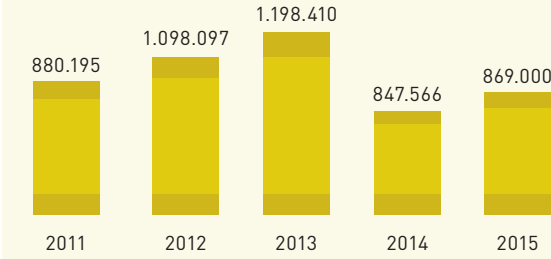
TEAMS

One Team, One Planet.

BRIDGESTONE

TEAMS, Türkiye'nin Çevre Yönetimi Sistemi
TEAMS, şirketin çevre sağlama stratejisi, faaliyetleri, ürünleri, süreçleri ve diğer faaliyetleri kapsar.

Çevre Koruma ve Yatırım Harcamaları (ABD doları)



Brisa Aksaray Yatırımı

Aksaray Organize Sanayi bölgesi içerisinde ikinci üretim tesisimiz için yatırımlarımızı başlattık. Teknik, operasyonel ve sistematik yetkinliklerimiz Bridgestone tarafından değerlendirildi. Değerlendirme sonucunda Aksaray yatırımının tarafımızca efektif bir şekilde yönetilebileceği sonucuna varıldı. 4,2 milyon lastik üretim kapasiteli yeni yatırımımızın planlama aşamasında İş Güvenliği, Yangın Güvenliği ve Çevre Koruma faaliyetlerine özel önem gösterdik. İlk aşamaya yeraltı suyu kirlilik analizi ve toprak analizleri ile başladık. Böylelikle mevcut durum analizi ve arsanın korunabilmesi için tasarım kriterlerini hazırladık. İşletmemizin neden olabileceği çevresel etkilerin inşaat aşamasında ve üretim safhasında kontrol altında tutulabilmesi için Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu hazırlanmış ve etkiler analiz edilerek alınacak önlemler belirlenmiştir.

Endüstriyel faaliyetler için ayrılmış olan Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösterecek tesisimiz ulusal ya da uluslararası sözleşmelerce belirlenmiş doğal sit alanı, özel çevre koruma alanı, ya da RAMSAR (Uluslararası Sulak Alanların Korunması Sözleşmesi) alanlarında bulunmamaktadır.

Biyoçeşitliliğin ve canlı türlerinin korunabilmesine yönelik çalışmalara arsa tahsis ile birlikte başladık. Bu kapsamda 2015 yılında tesis arazimizin bir kısmına

2.140 adet 11 farklı çeşit ağaç fidanı dikilmiştir. Ağaç fidanı dikme çalışmalarını önümüzdeki yıllarda artırarak devam ettirecek, etkileşimde olunan flora ve faunanın korunması için çalışmaları hayata geçireceğiz.

Operasyon aşamalarında oluşacak çevresel etkilerin minimize edilebilmesi için tasarım aşamasında Doğal kaynakları daha az tüketen; Daha az sera gazı salınımına yol açan; Daha az enerji tüketen; Daha az atık üreten; Yeşil bir habitat içeren; Paydaşları ile yaşarken onları rahatsız etmeyen; İş güvenliği açısından yasal mevzuat, uluslararası standartlara uygun; En iyi uygulama örneklerini içeren; Yangın güvenliği açısından ulusal ve uluslararası standartlara uygun güvenli bir işletme oluşturmak öncelikli konularımızı oluşturmuştur.





G4-EN5, G4-EN6,
G4-EN15, G4-EN18,
G4-LA14, G4-DMA

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği günümüz iş dünyasının mücadele ettiği önemli bir olgudur. Taşıdığı risk itibarıyla tüm işletmeleri etkileyebilecek bir risk potansiyeline sahip bu olgu ile mücadele hususunda üzerimize düşen sorumluluğun farkındalığıyla operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Daha düşük çevresel etkiye sahip ürünler geliştirebilmek için ilgili teknolojileri takip ediyoruz.

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı salımlarını ve küresel ısınmaya olan etkisini azaltmak stratejik hedeflerimiz arasında yer alıyor ve üst yönetimimiz tarafından takip edilen sistematik aktiviteler yürütüyoruz.

Ulusal ve uluslararası inisiyatiflerce ortaya konulan sonuçları aktif bir şekilde değerlendirip iş süreçlerimize adaptasyonunu sağlıyoruz. TÜSİAD ve TOBB'un düzenlediği ulusal politika ve hedeflerin oluşturulması çalışmalarına katkıda bulunuyoruz. Bridgestone Global İklim Değişikliği hedefleri ile uyum kapsamında çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.

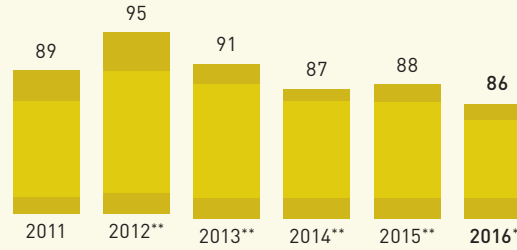
İklim değişikliği ve sera gazlarının azaltılması amacıyla yaptığımız çalışmalar ve performanslarını akredite kurum tarafından doğrulamayı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2013'ten itibaren her yıl ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulamasını yaptırarak sertifika almaya hak kazandık.

Enerji verimliliği iş süreçlerimizde dikkatle takip ettiğimiz önemli operasyonel stratejilerimiz arasındadır. Düzenli gözden geçirme ve değerlendirme çalışmaları ile süreçlerimizdeki enerji kullanımının daha verimli hale getirilmesi bizim için büyük önem taşıyor.

Raporlama dönemi içerisinde ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonunu çalışmaları kapsamında enerji yönetim prosedürünü yayınladık ve iç denetçi sertifikasyonlarını aldık. Sertifikasyon ile enerji verimliliği projelerimizi daha sistematik bir yaklaşım ile ele alabilmeyi amaçlıyoruz. Yine raporlama döneminde, İzmit Üretim Tesisi ve Altunizade Satış ve Pazarlama ofisleri, idari bina ofislerinde Yeşil Ofis uygulamalarına devam ettik.

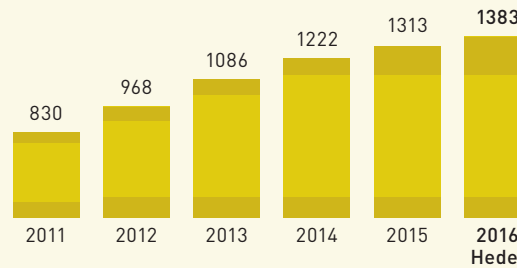
Dünya genelinde sürdürülebilir binalara verilen LEED Gold sertifikası sahibi Brisa Müze ve Akademi binalarımızda 2015 yılında aydınlatma ihtiyacının %45'lik (toplam ihtiyacın %10) kısmını güneş panellerinden sağladık. Bu kapsamda üretilen 15.741 kWh'lik enerji karşılığı sera gazı emisyonun önüne geçmiş olduk.

Toplam Enerji Tüketimi
(İndeks GJ/Üretim ton, Baz: 2008=100)



Verimlilik Projeleri ile enerji tasarrufumuzu 2008'e göre 13 kat artırdık.

Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu
(Kümülatif İndeks GJ/Üretim ton, Baz: 2008=100)

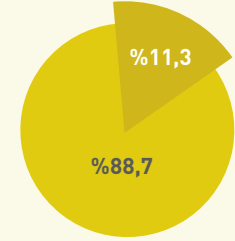


* Bknz. Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

** İlgili oranlar 2008 yılına göre indekslenmiş olup 2012, 2013, 2014 ve 2015 yıllarına ait gerçek değerler sınırlı güvence çalışmalarına dahil edilmiştir. 2008 yılına göre indeks bilgileri sınırlı güvence kapsamı dışında tutulmuştur.

2009-2015 Yılları
Doğrudan/Dolaylı
Enerji Tüketimi Kırılımı
(%) (Toplam=100)

DOĞRUDAN
DOLAYLI



Tüm süreçlerimizde enerji verimliliğine verdiğimiz önemin karşılığını raporlama dönemi boyunca hayata geçirdiğimiz projeler ile alıyoruz. 2015 yılındaki enerji verimliliği projelerimiz ile 2014 yılına göre ton başına düşen doğrudan enerji tüketimimizi %4,1* düşürdük. Dolaylı enerji tüketimimizde %1,7*'lik, toplam enerji kullanımımızda ise kış şartlarının ağır geçmesinden ve buhar kullanımının artmasından dolayı bir önceki raporlama dönemine göre %1,0*'lık bir artış gerçekleşti.

Aydınlatma otomasyonu, basınçlı hava jenerasyonunda verimliliğin artırılması, hidrolik sistem ve yeni jenerasyon yalıtım uygulamaları ile 2015 yılı üretim amaçlı enerji tüketimimizin %1,64'ü oranında enerji tasarrufu elde ettik. 2015 yılı gerçekleştirmeleri göz önünde bulundurulduğunda 2008 yılına kıyasla elde ettiğimiz tasarruf miktarında 13 kat artış sağladık.

Enerji verimliliği konusunda farkındalık yaratmak amacı ile düzenlediğimiz eğitimlere 2015 yılı kapsamında 112'si beyaz yaka ve 1.700'ü mavi yaka olmak üzere 1.812 çalışanımız katıldı.



Enerji verimliliği alanındaki çalışmalarla Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis" kategorisinde, kauçuk ve plastik ürünler sektöründe birincilik ödülünün sahibi olduk.

BRISA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇEVRE
YAKLAŞIMI

> ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ
- DOĞAL
KAYNAKLARIN
ETKİLİ
KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK
- BİYOEÇŞİTLİLİĞE
SAYGI
- ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE
HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU



G4-EN7, G4-EN26,
G4-LA14, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- ÇEVRE
YAKLAŞIMI

> ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ

> DOĞAL
KAYNAKLARIN
ETKİLİ
KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK

- BİYOÇEŞİTLİLİĞE
SAYGI

- ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE
HİZMETLER

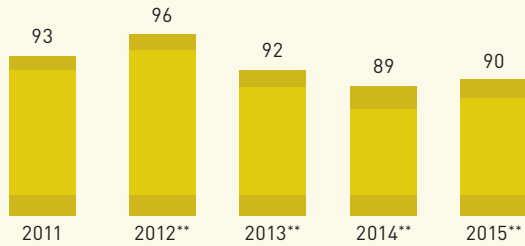
- GELİŞİM RAPORU



Brisa olarak 2020 yılında birim üretim başına sera gazı salımımızı 2005 yılına kıyasla %25 azaltmayı hedefliyoruz. 2015 yılı sonu itibarıyla bu hedefimizi %22 oranında gerçekleştirdik.

Raporlama döneminde üretim ton başına doğrudan karbondioksit emisyonumuzda %5,4* düşüş görülürken, enerji dolaylı emisyonumuzda ise %0,9* artış oldu. Toplamda bir önceki raporlama dönemine kıyasla, kış aylarının soğuk geçmesinden dolayı oluşan enerji tüketimi artışıyla birlikte toplam karbondioksit emisyonumuzda %0,4* oranında artış oldu

Toplam Karbondioksit Emisyonu
(Scope 1 & Scope 2) (ton CO₂-e/Üretim ton)
(İndeks, Baz: 2008-100)



**Brisa, endüstri sektöründe
"Türkiye İklim Saydamlık Liderliği
Ödülü" nü almaya hak kazanan en iyi
firma seçildi**

Yerel olarak belirlenen "İklim Saydamlık Liderleri Endeksi"ne giren şirketlerden biri olarak bu kapsamda "Türkiye İklim Saydamlık Ödülü"ne layık görülen beş şirketten biri olma başarısı gösterdik.



HÜSEYİN ÇAVUŞOĞLU

İş Güvenliği ve Çevre Müdürü

Türkiye İklim Saydamlık Ödülü

Brisa Çevre Yönetim sistemlerimiz doğal kaynakların korunmasına, doğa ile uyum içerisinde üretime ve CO₂ salımımızın azaltılmasına odaklanmaktadır. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalarımızın sonuçlarını 3. Taraf bağımsız kuruluşlara doğruluyor ve paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın önemli bileşenlerinden biri olan CO₂ salımlarının azaltılması için 2020 yılı hedeflerimize ulaşmak için yoğun çaba harcıyoruz. Yapılan çalışmaları 2011 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında paydaşlarımıza açıyoruz. 2015 yılında paydaşlarımızın görüşüne sunduğumuz çalışmalar "Türkiye İklim Saydamlık Ödülü"ne layık görüldü. Bizleri motive eden bu ödül ile hedeflerimize ulaşmak için daha fazla çalışıyor ve kaynak ayırıyoruz. Brisa ailesinin bu başarıyı sürdürülebilirlik yaklaşımını iş yapış şekillerine yansıtarak elde ettiğini düşünüyorum.

Lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyon miktarının azaltılması için ürünlerimizin taşınmasında çevresel etkisi daha düşük taşımacılık alternatiflerini değerlendiriyoruz. Bu kapsamda deniz taşımacılığının ağırlığını 2008 yılına kıyasla %83,3 artırmış bulunmaktayız. Aynı kapsamda karayolu taşımacılığının ağırlığını ise 2008 yılına kıyasla %52 oranında azaltarak lojistik operasyonlarımızın çevresel etkisini düşürdük.

DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK

Sorumlu üretici anlayışımız doğrultusunda doğal kaynakları verimli olarak kullanmak hem çevresel etkimizin düşürülmesi hem de işimizin sürdürülebilirliği açısından oldukça önemlidir. Bu anlayışla süreçlerimizdeki iyileştirme çalışmaları, çalışan farkındalığını artırıcı uygulamalar ve çevre dostu ürün ve hizmetlerimiz ile doğal kaynakları etkili ve verimli bir şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz.

"Su" doğal kaynaklar içinde özel önem verdiğimiz konular arasında yer alıyor.

Su tüketimi konusunda sürekli iyileşme sağlamayı ve 2020 yılına geldiğimizde 2008 yılına kıyasla su tüketimimizi %61 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda çevre yönetimi uygulamalarımız kapsamında verimlilik projeleri gerçekleştiriyoruz.

Doğal kaynakların etkin kullanımı amacıyla su yönetimi konusunda yaptığımız çalışmaları ve elde ettiğimiz performansı doğrulamak amacıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulaması çalışmalarını başlattık. Akredite bir kurum tarafından 2014 doğrulama çalışmaları tamamlanmış olup 2015 sonuçları için gerçekleştirilen çalışmalar devam etmektedir.



G4-EN7, G4-EN8,
G4-EN10, G4-EN22,
G4-EN26, G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇEVRE
YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ

> DOĞAL
KAYNAKLARIN
ETKİLİ
KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK

- BİYOEÇEŞİTLİLİĞE
SAYGI

- ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE
HİZMETLER

- GELİŞİM RAPORU

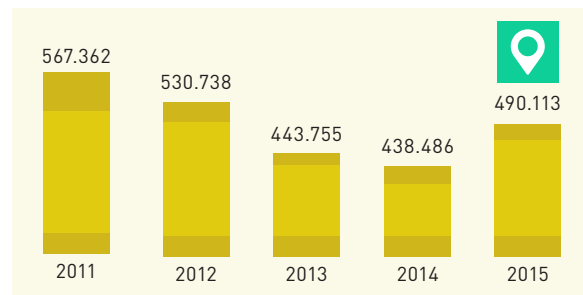


Su Ayak İzi Performansımız

CDP 'nin bir diğer küresel projesi olan ve su kaynakları konusunda özel sektörü harekete geçirmeyi amaçladığı "CDP Su Raporu"na, raporlama döneminde başvurduk. İlk defa katıldığımız bu projede B performans skoru elde ettik. Dünya ortalamasının B olduğu ve dünyada sadece 8 adet A bandında firma olduğu düşünülecek olursa ilk yılımızda aldığımız bu puanı başarılı gelecek dönemlerin bir göstergesi olarak kabul ediyoruz. Hedefimiz önümüzdeki yıllarda küresel ölçekte A bandındaki şirketler arasına katılmaktır.

Evsel su kullanımının azaltılması ve atık suyun geri kazanımına yönelik çalışmalarımız sonucu 2008 yılına kıyasla %46 iyileşme elde ederek 2020 yılı su tüketimini azaltma hedefimizin %75'ini gerçekleştirmiş olduk. Proseste yapmış olduğumuz iyileştirmelerden dolayı tolerans aralığımız daraldığından su tüketimi artmıştır.

Toplam Kuyu Suyu Kullanımı (m³)



Süreçlerimiz sonucu ortaya çıkan atık suları biyolojik arıtma tesisinde arıtarak İzmit Su ve Kanalizasyon İdaresi kollektörüne deşarj ediyoruz. Bu süreç kapsamında yasal gerekliliklerin ötesinde iş yapış anlayışımız doğrultusunda tesislerimizin uygunluğunu gerçekleştirdiğimiz periyodik ölçümlerle gözlemleyerek takip ediyoruz.

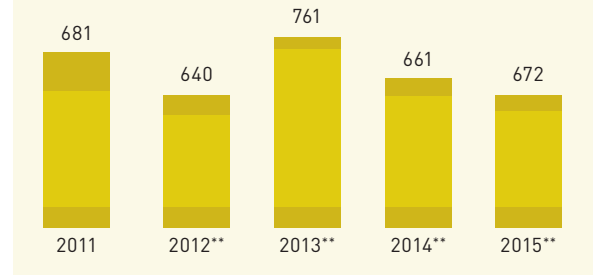
Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları minimum seviyelere çekmek ve atıkların doğadaki etkilerini ortadan kaldırmak için entegre atık yönetimi uygulamalarından faydalıyoruz. Ayrıca ürünlerimizin kullanımı ve tüketimi sonucunda oluşacak çevresel etkileri tasarım aşamasında dikkate alarak kirlilik ve sağlık riski içermeyen hammadde kullanımına özen gösteriyoruz.

Atık yönetimine ilişkin olarak 01 Aralık 2015 tarihinde İzmit tesislerimizde "Sıfır Atık" uygulamasına geçtik. Bu uygulama kapsamında fabrikamızdan;

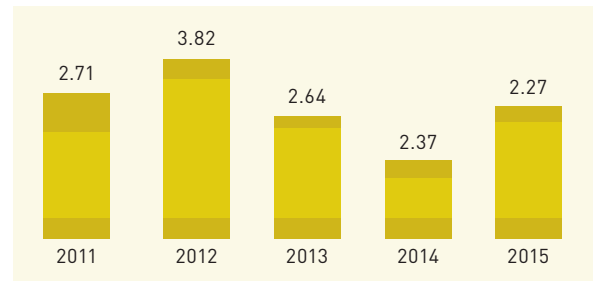
- atık alanlarına hiçbir katı atık göndermiyoruz,
- tesislerimizde ortaya çıkan katı atıklar yeniden kullanıyoruz,
- geri dönüştürüyoruz
- geri kazanıyoruz

Atıkların minimize edilmesi amacıyla 2009 yılından günümüze yapılan çalışmalar sonucu Tehlikeli atık miktarında %62 iyileşme sağladık. Raporlama döneminde 2014 yılına göre %6'lık bir azalma elde ettik. Ofis ve yardımcı faaliyetlerden kaynaklanan atıklarda 2009 yılından günümüze yapılan çalışmalar sonucunda %60'lık bir iyileşme olmuştur. 2014 yılına kıyasla bu oranda %8,5'lik azalma elde ettik.

Tehlikeli Atıklar (Ton)



Evsel Nitelikli Tehlikesiz Atıklar (Kg/Üretim Ton)



Yeşil Ofis Programı

2014 yılından bu yana başladığımız WWF tarafından yürütülen Yeşil Ofis Programı kapsamında çalışan farkındalığının artırılması kapsamındaki projelerimize 2015 yılında da devam ettik. Bu uygulamalar sonucunda 2014 yılına kıyasla organik atık miktarımızı %17,5 oranında azalttık.

Yeşil IT Uygulamaları

Gerçekleştirdiğimiz uygulama kapsamında bugüne kadar 230 sunucunun sanallaştırılmasını hayata geçirdik. Bu şekilde elde ettiğimiz enerji tasarrufu fiziksel sunuculara kıyasla 1.520.544 kWh seviyesindedir.



1

Ömrünü Tamamlamış Lastikler Nedir?

Dış derinliği 1.6 milimetrenin altına düşen ve/veya bir daha araç altında kullanılmayacak lastikler Ömrünü Tamamlamış Lastikler (ÖTL) olarak kabul edilir.



ÖMRÜNÜ TAMAMLAMIŞ LASTİKLER



2

Geri Kazanım Yolculuğu Bayilerde Başlar.

Yeni lastik satın aldığınız zaman eski lastiklerinizi değişim yapılan satış noktalarına bırakırsanız, ÖTL'lerin geri kazanılmasına yardımcı olursunuz.



4

ÖTL'ler, daha yeşil bir çevre için işlenmek üzere Geri Kazanım Merkezlerine gider.

3

LASDER tarafından yetkilendirilen yüklenici firmalar, satış ve toplama noktalarında biriken ÖTL'leri toplar.



5

GRANÜL

Granül fabrikalarında ÖTL'ler çeşitli milimetrik boyutlarda parçalanarak granül haline getirilir.



Granüller suni çim sahalarda, çocuk parklarında güvenli zemin malzemesi, yürüyüş yolları ve ürün kalitesini arttırmak üzere hayvan yatağı olarak kullanılır.



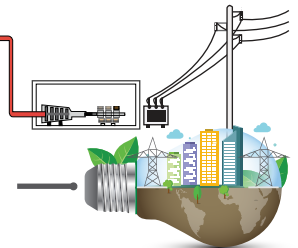
6

PIROLİZ

Piroliz tesislerinde ÖTL'ler parçalanarak, piroliz işlemlerine hazır hale getirilir.



Yüksek ısı ve basınç altında işlenen parçalar önce gaz ve kullanım amacına göre yağ haline getirilir. Üretilen yağ, başlıca elektrik enerjisi üretiminde ve sanayi tesislerinde yakıt olarak kullanılır.



7

ALTERNATİF YAKIT

ÖTL'ler işlenerek farklı boyutlarda parçalanır.



Farklı boyutlarda parçalanmış lastikler artık enerji geri dönüşüme hazırdır. Düşük sülfür oranına sahip ÖTL'ler çimento üretiminde alternatif yakıt olarak kullanılır.



Lastik Sanayicileri Derneği'nin ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 153.523 ton lastiğin toplanmasını ve geri dönüştürülmesini sağladık.

Ambalaj atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'nce piyasaya sürülen ambalaj malzemelerinin belli bir oranını ÇEVKO aracılığı ile toplayarak geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda 2015 yılında 1 ton ambalaj atığının geri dönüştürülmesine katkıda bulunduk.



Brisa'nın lastik atıkları, Tuğba Ergin ile tasarıma dönüştü

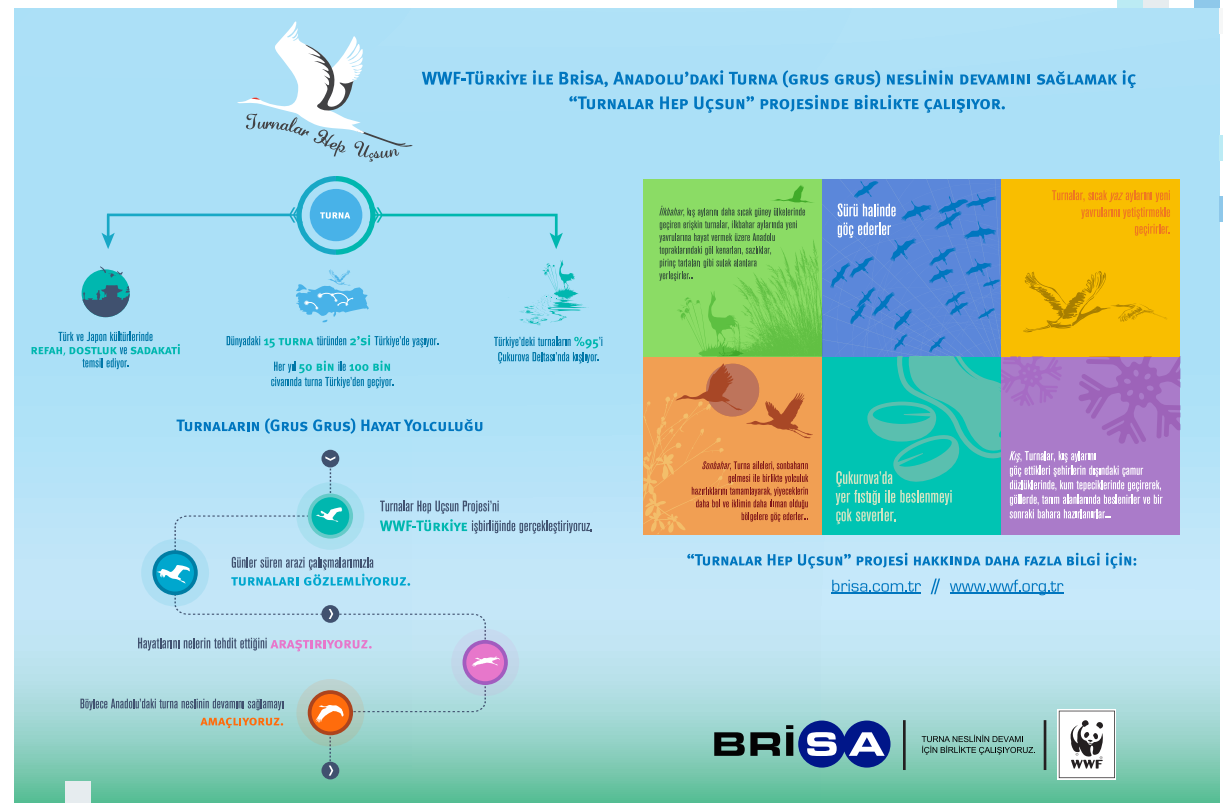
Sürdürülebilirliği hayatımızın her aşamasına taşımak ve özümsemek için çaba sarfediyor, bu alanda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çalışmalar yapıyoruz. Türkiye’de olduğu kadar öncelikle İtalya olmak üzere Avrupa’da da geleceğin başarılı moda tasarımcıları arasında belirlenen Tuğba Ergin’in sürdürülebilir moda felsefesi çerçevesinde Brisa mühendislerinin de katkıları ile üretim süreçlerimizde oluşan atıkları kullanarak hazırladığı koleksiyonu, Mercedes Benz İstanbul Fashion Week kapsamında “Tuba Ergin for Brisa” defilesi ile tanıtıldı. 600 davetlinin katıldığı defilede, Brisa’nın pişmiş lastik, hamur ve iç malzeme atıkları üretim amacından çok farklı olarak aksesuar ve kıyafet tasarımları olarak podyumda yer aldı.

BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

Operasyonlarımızı gerçekleştirirken biyolojik çeşitlilik üzerinde negatif etkisi olabilecek süreçlerden kaçınıyoruz. Bu kapsamda yeni yatırımlarımızı gerçekleştirirken Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği doğrultusunda hareket ediyoruz. Oluşabilecek risklerin akredite kuruluşlar tarafından denetlenerek değerlendirilmesini sağlıyoruz. İlgili çalışmalar Brisa'nın faaliyet sahası ve yakın çevresinde biyoçeşitliliğe zarar verebileceği, koruma altına alınmış alanların bulunmadığını gösteriyor.

WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) işbirliği ile

2013'ten bu yana Anadolu'daki turna kuşlarının neslinin devamı için yürüttüğümüz "Turnalar Hep Uçsun" projesine raporlama döneminde devam ettik. Proje kapsamındaki çalışmalar ülkemizde kışlayan yaklaşık 10.000 turna kuşunun %95'inin barındığı Çukurova Deltası'nda gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde WWF-Türkiye'nin gözlem çalışmalarının yanı sıra Çukurova Deltası'nda doğa koruma farkındalığının öğretmenler aracılığıyla katkı sağlamak amacıyla Adana Akyatan Yabani Hayatı Geliştirme Sahası'nda, Orman ve Su İşleri Bakanlığı işbirliği ile öğretmenler için yaban hayatı gözlem kampı düzenlenmiştir.





G4-EN7, G4-EN27,
G4-PR1, G4-PR3,
G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- ÇEVRE
YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ

- DOĞAL
KAYNAKLARIN
ETKİLİ

KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK

> BİYOÇEŞİTLİLİĞE
SAYGI

> ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE
HİZMETLER

- GELİŞİM RAPORU



TOLGA BAŞTAK

Genel Müdür WWF-Türkiye

Turnalar hep uçsun!

"WWF-Türkiye'nin Turna İzleme Ekibi 2015 yılı boyunca en az 5000 turnanın kış dönemini Çukurova Deltası'nda geçirdiğini gözlemledi. Hava koşulları nedeniyle zor şartlar altında geçen çalışmamızda turnaların bilinmeyen davranışları hakkında birçok ipucu topladık. Nisan ayında ise Adana Portakal Çiçeği Karnavalı'nın korteğinde proje pankartları ve gönüllülerimizin yardımıyla projemizi duyurduk; organize ettiğimiz etkinlikler ve ziyaretler çerçevesinde de "Turna Göçmen Bir Kuştur" kitapçıklarımızı birçok öğretmene ve öğrenciye ulaştırdık. Tüm bunların yanı sıra, Brisa'nın desteğiyle Avrupa'dan Afrika'ya göç sırasında ayağı kırılan bir turnayı İstanbul Üniversitesi Veterinerlik Fakültesi'ne ulaştırdık. Tedavisi tamamlanan turna Atlas Jet'in gönüllü yardımıyla Adana Havaalanı'na getirildi. Burada teslim aldığımız turnayı personelimiz aracılığıyla Yumurtalık Tabiatı Koruma Alanı içinde doğaya bıraktık. Sağlığına kavuşan turna kısa sürede havalanarak diğer turnaların arasına karıştı. Anadolu'daki turna neslinin devamı için yürüttüğümüz bu projede tüm tarafların ortak çabası ile daha birçok turnanın hayatta kalmasına katkı sağlamayı umuyoruz."



[İzlemek için tıklayınız.](#)

ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER

"Sürekli mobilitayı sağlamak için çevreci ürün portföyünü arttırmak" stratejimiz doğrultusunda ürünlerin kullanımı ve sonrasındaki çevresel etkilerini dikkate alarak ürün ve hizmetlerimizin "çevre dostu" olması için çaba gösteriyoruz. Yuvarlanma direnci daha düşük, daha az emisyon ve gürültü oluşturan, daha düşük ağırlığa sahip yeni konsept ürünler üzerinde çalışıyor, çevreci ürün portföyü oranı göstergelerini takip ediyoruz.

Daha çevre dostu ürünler üretmek anlayışımız doğrultusunda pazara sunduğumuz Ecopia ve Greenways serisi çevre dostu lastiklerden oluşan zengin bir ürün portföyüne sahibiz.

Binek araç ürünleri segmentinde güvenlik unsurundan ödün vermeksizin yeni nesil desen tasarımı ve bileşenlerle geliştirdiğimiz lastiklerde, yuvarlama direncini azaltarak yakıt tasarrufunda doğrudan iyileştirme sağlıyoruz. Bu parametreye ait etiket değeri "C ve üstü" olan ürünlerimizin satış portföyümüz içerisindeki payını sürdürülebilir bir şekilde arttırıyoruz.

*YUVARLAMA DİRENCİ (RRC)

Etiket Değeri	2012	2013	2014	2015	2016 HEDEF
C ve üstü	%0	%5	%21	%32	%45
E-F-G	%100	%95	%79	%68	%55

Ticari lastiklerimiz için "C ve üstü" ürünlerimizin oranı %25 seviyesinin üzerinde bulunuyor.

* Tüketici Ürünleri

Bandag markamızla sunduğumuz lastik kaplama hizmetleriyle ticari lastik atıklarını azaltarak çevrenin korunmasına katkı sağlıyoruz.



[İzlemek için tıklayınız.](#)



[İzlemek için tıklayınız.](#)

Mobilfix hizmetimizle filolara yerinde servis vererek araçların servise giderken yolda harcayacağı yakıt ve zamandan tasarruf sağlıyoruz. Servis ihtiyaçlarını karşılayarak müşterilerimizde servis bilincini oluşturuyoruz.

Aspects+, filo müşterilerimizin lastiklerinin takip edilerek ürünlerin maksimum verim ile kullanılmasını sağlıyoruz. Basınç değerleri ve diş derinliği bilgileri ölçülerek lastiklerin değişim zamanını hesaplıyoruz. Böylelikle lastiklere yerinde ve zamanında müdahale ederek kaplanabilirlik ve lastiği doğru kullanma adına pozitif etki yaratıyoruz.



G4-EN7, G4-EN27,
G4-PR1, G4-PR3,
G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇEVRE
YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ
- DOĞAL
KAYNAKLARIN
ETKİLİ
KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE
SAYGI
> ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE
HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU



Ecopia EP150, doğanın da emniyet lastiği

Ecopia EP150 ile emniyetten taviz vermeden lastiğin yuvarlanma direncini azaltarak yakıt tüketiminde yüksek verimlilik sağlıyoruz. 2014 yılında EP150 ürünümüzün yerleştirme sürecini tamamladık.

- %9** daha hafif konstrüksiyon ①
- %14** daha düşük yuvarlanma direnci ①
- %1,7** yakıt verimliliği ①
- %5** daha kısa ıslak zemin fren mesafesi ①
- %15** daha uzun ömür ①①

Normal koşullar altında:

- ① TÜV test sonuçlarına göre; önceki nesil Bridgestone ile karşılaştırma
- ①① Brisa saha test sonuçlarına göre; rakip lastikler ile karşılaştırma



127.000

Bandag hizmeti kapsamında kaplanan lastik sayısı



Bandag kaplama hizmeti ile doğal kaynak kullanımını azaltıyoruz

Lastik yönetimi kapsamında yer alan Bandag kaplama hizmetimizle, filoların lastik maliyetlerinde %40'a varan tasarruflar sağlarken kaliteli malzeme ve doğru üretim koşullarıyla doğal kaynakların korunmasına ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkı sağlıyoruz. Lastiklerin kaplanması ve tekrar kullanılması sayesinde ömrünü üç katına çıkartıyoruz ve daha az lastik atığı ile çevre korunmasına katkıda bulunuyoruz. Bir kamyon veya otobüs lastiğinin kaplanması sayesinde hammadde kullanımında 55 kg'lık bir tasarruf sağlanabiliyor, 60 kg'lık bir atık önleniyor ve karbondioksit emisyonu %30 azaltılabilir. Üstelik kaplama işlemi, üretim sürecine göre yaklaşık %70 oranında daha az petrol kullanımı anlamına geliyor.



Greenways Çevre Dostu Lastik

Greenways lastiklerinde kullanılan nano-pro teknoloji, yuvarlanma direncini ve buna bağlı olarak yakıt tüketimini azaltıyor. Özel çevre dostu deseni sayesinde Greenways kuru ve ıslak zeminde tutunmayı kolaylaştırırken hafif konstrüksiyon ve inovatif dizaynıyla sessiz ve konforlu bir sürüş sağlıyor.

- %7** daha hafif konstrüksiyon ①
- %37** daha düşük yuvarlanma direnci ①
- %5,5** yakıt verimliliği ①
- %8** daha kısa ıslak zemin fren mesafesi ①
- %30** daha uzun ömür ①①

Normal koşullar altında:

- ① TÜV test sonuçlarına göre; önceki nesil Lassa ile karşılaştırma
- ①① Brisa saha test sonuçlarına göre; rakip lastikler ile karşılaştırma



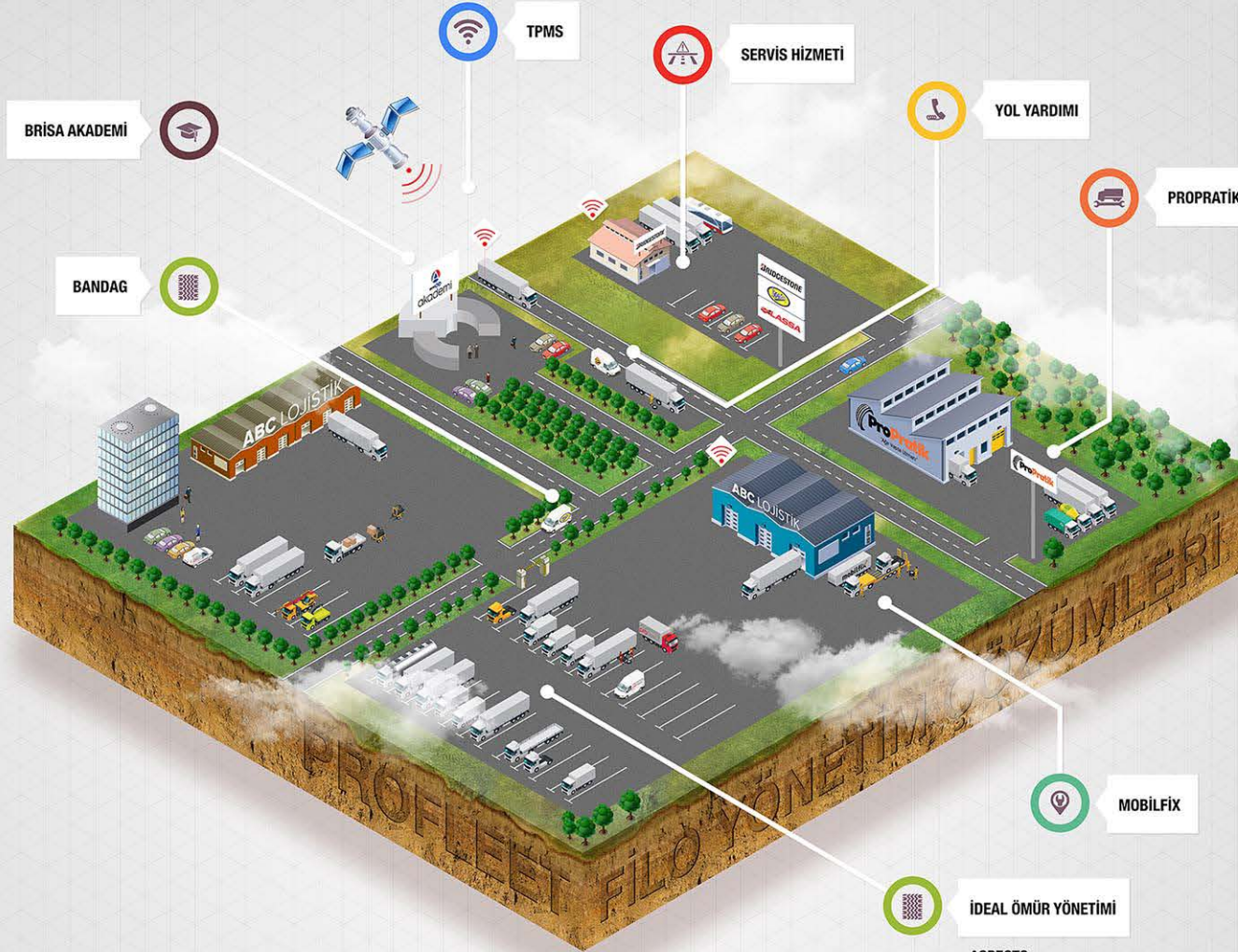
Profleet ile filo yönetim çözümleri sunuyoruz

Profleet kapsamında yaptığımız araç ve lastik bakımları ile **%6 yakıt** ve **7,5 milyon TL'lik lastik tasarrufu** sağladık

Ağır vasıta filolarına yönelik olarak geliştirdiğimiz danışmanlık hizmetimiz Profleet filo yönetim çözümleri ile doğal kaynakların tasarruflu kullanımını sağlıyoruz. Profleet kapsamındaki çözümlerimiz sayesinde yakıt tasarrufu sağlanırken daha az atık ile çevresel etkiyi minimum düzeye indiriyoruz.



MÜŞTERİ DENEYİMİ YOL HARİTASI



Profleet ile Tanışma

Profleet, Brisa tarafından ağır vasıta filo işletmelerinin lastik kaynaklı operasyon maliyetlerini en aza indirmeleri için geliştirilmiş filo yönetim çözümü ve hizmet paketidir.

Tüm filolar maliyetlerini azaltmayı amaçlarsa da ihtiyaçları, filoların operasyonlarına ve çalışma koşullarına göre farklılıklar gösterir. Bu nedenle, bizler standart hizmetleri müşterilerimize tekil etmek yerine öncelikle onların operasyonlarını analiz eder ve ihtiyaçlarını anlamaya çalışırız. Yapığımız saha çalışmaları ve analizler sonucunda işletmelerin operasyonel maliyetlerini ne şekilde en fazla düşürebileceğimizi ortaya çıkar. Bundan sonraki aşamaya, müşterimizin ihtiyaçlarına uygun Profleet paketi belirlenir ve onlara sunulur.

Profleet kapsamındaki çözümler ile lastik ve lastik kaynaklı yakıt ve servis gibi operasyon maliyetlerinizde önemli tasarruflar sağlayabilirsiniz.



Servis Hizmeti

Ağır vasıta araçlarının ihtiyaç duyduğu mekanik düzen ayarları, balans ve lastik tamiri gibi hizmetler Lassa ve Bridgestone servis noktalarında üstün kalite standartlarıyla sunulmaktadır.



Propratik

Ağır vasıta ticari araçlara yönelik geliştirilmiş Propratik konsepti servis noktalarında, lastik servisi hizmetinin yanısıra fren, balata gibi araç aksamlarına yönelik servis hizmetleri ve araç bakım hizmetleri bir arada verilmektedir.



Yol Yardımı

Filofix yol yardım hizmeti ile ağır vasıta araçlarının seyr etmesinde ortaya çıkan lastik kaynaklı sorunlarına 7/24, Türkiye'nin her noktasında ve Avrupa'da çözüm sunulmaktadır.



TPMS

Lastiklerinizde yerleştirilen sensörler sayesinde hava basıncı ve sıcaklıklar sürekli olarak ölçülmektedir. Bu sayede hava basıncı uygun değerde olmayan lastiklere en hızlı şekilde müdahale edilerek doğru hava basıncı ile seyr etmeleri sağlanır.



İdeal Ömür Yönetimi

İdeal Ömür Yönetimi ile amaçımız filonuzun lastik operasyonunu en etkili şekilde yönetmek ve size en düşük km başına maliyeti sunmaktır. Bunun için gereken profesyonel danışmanlık ve koruyucu bakım hizmetlerini de içeren saha uygulamaları, size uzman Profleet Danışmanlarımız ile sağlanmaktadır.

Aspects+

Aspects+, filonuzun lastik operasyonuna ilişkin verileri analiz eden, bunun ışığında mümkün tasarrufları ve alınabilecek aksiyonları sizlere sunan lastik yönetim platformudur. Aspects+'ın kullandığı veriler, Profleet Danışmanlarımızın yaptıkları saha çalışmaları ve düzenli ölçümler ile elde edilir.

Bandag

Lastiklerinizde uyguladığımız koruyucu bakım hizmetleri ile amaçımız, ilk ömrünü tamamlayan lastikleri kaplanabilir şekilde tutmaktır. Sonrasında lastiklerinizi Bandag ile kaplayarak, yeni lastiğe eş değer performansa çok daha düşük maliyetle elde etmenizi sağlarız.



Mobilfix

Mobilfix, ağır vasıta araçlarına yerinde servis hizmeti verebilmek amacıyla Brisa'nın geliştirdiği mobil servis istasyonudur. Mobilfix ile treyler dahil her tür ticari araç, mekanik ayarlar başta olmak üzere kapsamlı bir servis hizmeti, filonuzun kendi garajında verilebilmektedir.



Brisa Akademisi

Lastiklerden üstün performansa elde etmek için lastiklerin kullanımı hakkında yeterli ve doğru bilgiye sahip olmak da gerekmektedir. Brisa Akademisi'nin eğitim programları ve materyalleri ile sizlere lastik hakkında sahip olmanız gereken her türlü bilgi sunulmaktadır.



Müşteri Hizmetleri / Sürekli İletişim

Hattımız 7 günü kesintisiz hizmet veren Müşteri İlişkileri Merkezimiz ile hem ürünlerimize ve hizmetlerimize hakkında bilgi alabilir, hem de ihtiyaç, görüş ve şikayetlerinizi bize iletebilirsiniz.



GELİŞİM RAPORU

2015 YILINDA NELERİ HEDEFLERDİK?	STATÜ	2015 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2016 HEDEFLERİMİZ
2020 yılında kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %61 oranında azaltmayı,	●	İlgili hedefimizi 2015 yıl sonu itibariyle %46 oranında tamamladık.	2020 yılında kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %61 oranında azaltmayı
CDP-su programına katılım sağlamayı,	●	B+ performans skoru elde ettik.	CDP-su programına devam etmeyi
2020 yılında üretim ton başına düşen toplam karbondioksit emisyonunun, 2005 yılındaki değerinin %25 altına çekilmiş olmasını,	●	2005 yılına göre %22 düşüş elde ettik.	2020 yılında üretim ton başına düşen toplam karbondioksit emisyonunun, 2005 yılındaki değerinin %25 altına çekilmiş olmasını
Yeşil ofis çalışmalarını sürdürmeyi,	●	Organik atık oranımızı %17,5 azalttık.	Yeşil ofis çalışmalarını sürdürmeyi
CDP-iklim değişikliği raporlamasına devam etmeyi,	●	Türkiye İklim Liderleri arasına girdik.	CDP-iklim değişikliği raporlamasına devam etmeyi
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu almayı,	●	Enerji yönetim prosedürünü yayınladık ve iç denetçi sertifikasyonlarını aldık.	2016 yılında denetim ve sertifikasyonu tamamlamayı
Bandag hizmetimiz kapsamında 158.000 lastik kaplamayı	●	Hedefimizin altında 120.000 lastik kapladık.	130.000 lastik kaplamayı

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇEVRE
YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ
- DOĞAL
KAYNAKLARIN
ETKİLİ
KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE
SAYGI
- ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE
HİZMETLER
> GELİŞİM RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanlarımızın iş hayatlarını mutlu, güvenli, sağlıklı ve verimli bir şekilde sürdürebilmeleri için ana stratejilerimiz doğrultusunda çalışıyor, “tercih edilen işyeri olmak” için yolculuğumuzun geleceğini çalışanlarımızla birlikte tasarlıyoruz.

Çalışan haklarına saygılı, hiç bir iş sürecinde ayrımcılık olmayan, çalışanların güvenli ve sağlıklı olarak çalışabilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın kariyerleri boyunca kendilerini geliştirebilecekleri fırsatlar sunuyoruz.

2015 yılında, “Tercih Edilen İşyeri Olma” kapsamındaki farklı çalışmalarımızı hayata geçirdik. Farklı sosyal medya mecralarında yer alarak Brisa’yı ve çalışanlarımız için yarattığımız değeri daha detaylı bir şekilde anlatma fırsatı bulduk. Kariyer siteleri ve görsel reklamlar aracılığıyla gelecekteki Brisa çalışanlarına daha etkin bir şekilde ulaştık. Üniversite ve Sivil Toplum Kuruluşları işbirlikleri ile hem tecrübemizi geleceğin çalışanlarına aktardık hem de onlarla tanışma fırsatı bulduk.



Kaza sıklık oranımız **0,82*** ve kaza ağırlık oranımız **14,62*** olarak gerçekleşti.



103 çalışanımıza felaket önleme ve 112 çalışanımıza iş güvenliği eğitimleri vererek bu eğitimleri toplamda bütün çalışanlarımızın almasını sağladık.



“İş Güvenliği Simülasyonu” eğitimleri kapsamında raporlama döneminde 744 çalışanımıza eğitim verdik.



32 çalışanımıza, **512 adam-saat Suru-Raku eğitimi** sağladık.



37,35* Çalışanlarımız için kişi başı yıllık eğitim saati



37 çalışanımız gelişim merkezine katılarak birebir geri bildirim aldı.



Kadın çalışan sayımızı **% 16,67** arttırdık.



Brisa Akademi’de **4.801 kişiye toplam 32.935 saat eğitim** verdik.



“Siparişten Teslimata” sürecinin ortalama döngü süresinde 2015 yılı için 2014’e göre ortalama 5,5 gün ve 2,1 M TL faiz getirisine eşdeğer bir miktar tasarruf sağladık.



G4-15, G4-LA7,
G4-DMA



AYLİN ERDİL

Kurumsal İletişim Müdürü

İş'te Eşitlik

2013 yılında Birleşmiş Milletler İş'te Eşitlik Bildirgesini imzalayarak başlattığımız İstihdam ve Farkındalık Projeleri ile Destek Projeleri'ni bu yıl da sürdürürken, bu anlayışımız doğrultusundaki çözüm arayışlarımızı değer zincirimizi de içerecek şekilde genişlettik. Hâlihazırda kadın çalışanlarımıza sağladığımız Güvenli Sürüş Teknikleri ve diğer muhtelif eğitimler, kadın yöneticilerimize yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz "Design the Work You Love" çalıştay, Kadınlar Günü'ne özel sosyal sorumluluk aktivitesi gibi çalışmalarımızı ve bundan sonra kadınlara yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaları tek çatı altında toplayarak bir marka ile görselleştirmek istedik.



Bu doğrultuda oluşturduğumuz Geleceği Tasarlayan Kadınlar markası ile Brisa'nın paydaşı konumundaki kadınların dokundukları herkesin geleceğini tasarladıklarına yönelik bir algıyı hedefledik. Markamızı oluşturduğumuz 2015 yılında sektördeki kadınların temsilcileri olarak kadın bayilerimizden bir kısmı ile bir çalıştay gerçekleştirerek, görüş, öneri ve katkılarını aldık. 2016 yılında bayilerimizin kadın çalışanlarına yönelik olarak hayata geçirebileceğimiz faaliyetleri tartıştığımız çalışma ile hem müşterilerimizin satış ve servis deneyimlerini mükemmel hale getirecek hem de kadın bayi çalışanlarının mesleki bilgi ve deneyimlerini güçlendirerek toplumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayacak bir dizi uygulamanın temellerini attık.

%16,67

Kadın çalışan sayımızı artırdık



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

İş sağlığı ve güvenliği çalışanlarımızın güvenli bir şekilde çalışabilecekleri bir çalışma ortamının sürekliliği yanı sıra işimizin sürdürülebilirliği için de azami derecede önem taşıyor. Bu nedenle iş sağlığı ve güvenliği tüm faaliyetlerimizde birinci önceliğe sahiptir. Temel amacımız iş sağlığı ve güvenliği performansımızı iyileştirirken "Sıfır İş Kazası", "Sıfır Meslek Hastalığı" ve "Sıfır Yangın" hedeflerimizi sürekli olarak sağlamaktır.

Hedefimiz "O Kazasızlık!"

Brisa Teknoloji Direktörlüğü'ne bağlı tüm birimlerimizde 1685 gün, Üretim Direktörlüğü'nün Stok Hazırlama ve Bakım Bölümlerinde ise sırasıyla 1325 ve 1625 gün hiçbir iş kazası yaşanmadan tamamlanmıştır.

Üretim süreçlerimizin iş güvenliği performansını izliyor ve periyodik olarak raporlama gerçekleştiriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri uygulamalarının sistemsel yaklaşımından faydalanarak ilgili çalışmalarımızı hayata geçiriyoruz. Tesislerimiz OHSAS18001 sertifikasına sahiptir.

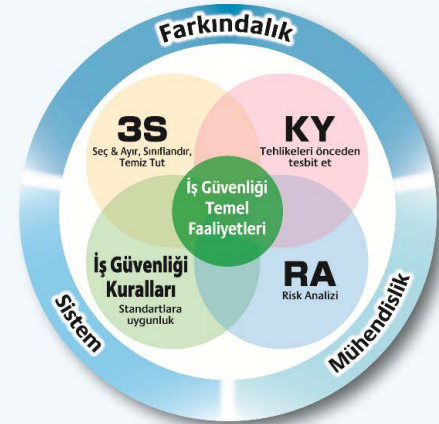


Ulusal yasal mevzuata uyumun ötesinde uluslararası standartları yakından takip ediyoruz. Sabancı Holding ve Bridgestone Corporation'ın bilgi ve birikimlerini operasyonlarımızda aktif bir şekilde uyguluyoruz. İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesinde aktif olarak rol alıyoruz. Sabancı Holding Lastik ve Lastik Takviye Grubu şirketlerince oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Brisa liderliğinde sürdürülmekte.

Güvenlik Misyon Beyanı

Güvenlik, Her Zaman Önce Gelir.

Bridgestone'da "İş Güvenliğini" bir iş değeri haline getiriyoruz. Güvenli bir işyeri yaratmak herkesin sorumluluğudur.



Mükemmel İş Güvenliği hedefine ulaşmanın gururunu hedefliyoruz.

"Güvenlik Her Zaman Önce Gelir" ifadesi, yangınlar, endüstriyel hijyen, trafik kazaları dahil iş ile ilgili tüm kazaların önlenmesini içerir.

BRIDGESTONE

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı kapsamında duyarlılığın artırılması (insan davranışı odaklı iyileştirmeler), mühendislik önlemleri (makine ve altyapı odaklı iyileştirmeler) ve sistemsel çalışmalar ana başlıkları altında uygulamalar gerçekleştiriyoruz.



G4-LA5, G4-LA6,
G4-LA7, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- ÇALIŞMA HAYATI

- > İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- > BRİSA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi - Manufacturing Education Center) Faaliyetlerimiz
- Bayi İş Güvenliği Denetim Çalışmaları
- GELİŞİM YOLCULUĞU
- Kurumsal Gelişim Yolculuğu
- Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu
- ÇALIŞAN HAKLARI
- Çalışma İlişkileri ve Sendikal İlişkiler
- İş Etiği Yaklaşımı
- GELİŞİM RAPORU



ERKİN KARATAŞ

Geliştirme Mühendisi

2013 yılında Brisa'da geliştirme mühendisi olarak işe başladım. İşe başladığım günden beri, sürekli olarak, birinci önceliğim iş güvenliği. Yaptığımız tüm iyileştirmelerde hedefimiz insan sağlığına olan tehditleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek. Bu iyileştirmelerin yanında ergonomik olarak insanı zorlayan faaliyetlere de çözüm üretmek için çalışmalarımız da oluyor. 2014 yılında ekip olarak tasarımına başladığımız ve 2015 yılında ilk aşamasını bitirdiğimiz projemizle, iş sağlığı ve güvenliği kademesinde bir çok olumlu geri bildirim aldık ve iyileşmeler gözlemledik. Kapsamlı ve bir çok kullanıcıyı olumlu yönde etkileyecek bu projeyi 2017 yılında bitirmeyi hedefliyoruz. Bu proje ile kesme ve kalenderleme sahalarında birçok kaza riskinin önüne geçilmesinin yanında çalışan operatörlerin fiziki çalışma şartlarında büyük iyileşmeler olacak. Çalışan ergonomisine katkıda bulunacak bu ve benzeri projeler ile gelecekte daha az sağlık sıkıntısı ve rahat çalışma ortamı sunulmasını hedefliyoruz. BRISA olarak ekonomik fayda sağlayacak projelerin yanında iş sağlığında ve güvenliğini ön planda tutarak yaptığımız büyük projelerle sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratma hedeflerimizi daha da yukarılara taşıyoruz.

İşgücümüzün tamamının temsil edildiği İş Sağlığı ve Güvenliği kurulumuz aylık periyotlarla iş güvenliği performansımızı izliyor. Kurulumuz ile birlikte İş Güvenliği ve Çevre Komitesi iş kazalarının analizlerini yapıp bir daha tekrarlanmamasına yönelik önleyici planlar hazırlıyor.

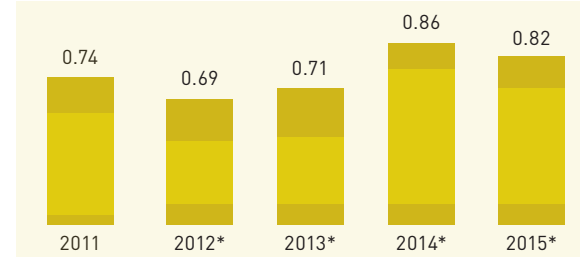
İş Güvenliği Temel Aktivitelerimiz kapsamında yürüttüğümüz 3S çalışmaları kazasız ve verimli üretim çalışmaları için temel teşkil eder.

Bu çalışmaların ana hedefi kazasız ve yangın başlangıcı olmayan bir işyeri oluşturulması, atıkların azaltılması ve hatasız üretim gerçekleştirilmesidir. Bu faaliyetler kapsamında, 3S programını, 2015 yılı sonu itibariyle tüm üretim sahalarımızda %100 olarak uyguluyoruz. Bu şekilde bir önceki raporlama döneminde %52 olan bu oranın %100'e ulaştırılması hedefimizi gerçekleştirdik. 3S uygulamalarının bir yaşam şekli haline gelmesi temel hedefimizdir.

Risk analizi uygulamalarımız kapsamında çalışma ortamından ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek tehlikeleri tespit ederek değerlendiriyor ve bu değerlendirmeler çerçevesinde önlemler geliştiriyoruz.

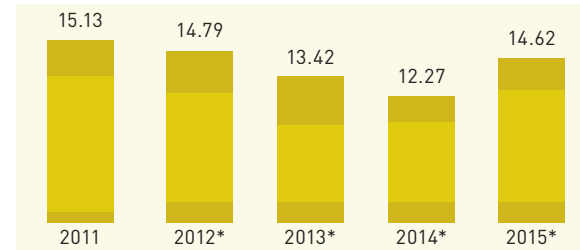
Ana amacı tüm kazaların önlenmesi olan programımız kapsamında, raporlama döneminde, 142 adet çalışma uyguladık. 2015 yılı sonu itibariyle önlem aksiyonlarımızın gerçekleşme oranı %89'dur.

Kaza Sıklık Oranı (IR)



Kaza Sıklık Oranı (IR) = Kayıp iş günü olayı * 200.000 / Yıllık çalışma saati

Kaza Ağırlık Oranı (SR)



Kaza Ağırlık Oranı (SR) = İş günü kaybı * 200.000 / Yıllık çalışma saati

2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline gelmiştir ve IR, SR değerleri mevcut çalışanlarımızla birlikte takip edilmektedir.



Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz bu temel faaliyet sonucunda kaza sıklık oranımız 2014 yılına göre %5 oranında iyileşmiştir. Bu oran 2005 yılı ile kıyaslandığında iyileşmenin %81 olduğu görülmektedir.



BRİSA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi - Manufacturing Education Center) Faaliyetlerimiz

Teknik grup çalışanlarımızın temel beceri seviyelerinin ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitim programları geliştirmek ve uygulamak amacıyla oluşturulan merkezimizde 6 ana alanda eğitimler sağlamaktayız. Bu aktivitelerin yanı sıra İnsan Kaynakları departmanı koordinasyonu ile birlikte Takım Lideri Geliştirme eğitimleri ve gereksinimler sonucu ortaya çıkan ekstra eğitimlerde merkezimiz kapsamında çalışanlarımıza sağlanmaktadır.



Standart eğitim programımız kapsamında çalışanlarımıza iş güvenliği, yangın ve felaket önleme gibi 8 başlıkta 26 saatlik bir eğitim sağlıyoruz. 2013 yılında başlattığımız program kapsamında raporlama döneminde **103 çalışanımıza felaket önleme ve 112 çalışanımıza iş güvenliği eğitimleri** vererek bu eğitimleri toplamda bütün çalışanlarımızın almasını sağlamış olduk. 1.106 çalışanımıza verdiğimiz Suru-Raku ve 3S eğitimleri ile toplamda çalışanlarımızın %73'ü bu eğitimleri tamamlamış oldu. 2018 yılı sonunda tüm mavi yakalı çalışanlarımızın Standart eğitim programı kapsamındaki eğitimleri almış olmalarını hedefliyoruz.

2014 yılında, tüm mavi yakalı çalışanlarımızda iş güvenliği ve üretim alanındaki risklere yönelik farkındalık artırmak amacıyla geliştirdiğimiz “**İş Güvenliği Simülasyonu**” eğitimleri kapsamında raporlama döneminde 744 çalışanımıza eğitim verdik. Böylece tüm mavi yakalı çalışanlarımızın bu eğitimi almış olmasını sağladık. Programımızın amacı bu eğitimlerin iki yılda bir tekrarlanmasını sağlamaktır.



G4-DMA

**AYDIN DURMUŞ**

Üretim

İş güvenliği yaşamımızın vazgeçilmez bir parçasıdır.

Lastik İmalat bölümünde 2004 yılından beri çalışıyorum. Operatör olarak başladığım Brisa çalışma hayatıma SuruRaku faaliyet lideri olarak devam ediyorum. BRISA-MEC çatısı altında bir çok eğitim aldık. İş güvenliği simülasyon odası eğitimleri, iş güvenliği, afet önleme, kalite, problem çözme, analiz ve liderlik eğitimleri kişisel gelişimimize çok katkı sağladı. BRISA-MEC eğitimleri ile kazandığımız iş güvenliği bilinci benim ve tüm çalışma arkadaşlarımda her gün sağlam şekilde çıktığımız evlerimize sağlam şekilde dönmemiz gerektiği bilinci bize aşıyor. Elde ettiğim bilgileri işimizde de özel hayatımızda da olmazsa olmazımız haline getiriyorum. Bu eğitimler bize yeni bakış açıları kazandırdı, etrafımızdaki her türlü riske karşı farkındalığımız bu şekilde sınıf atladı. Artık çok daha iyi bir şekilde biliyoruz ki iş güvenliği yaşamımızın vazgeçilmez bir parçasıdır.

Tehlike tanıma eğitimlerimiz ile tüm çalışanların çalışma bölgelerinde bulunabilecek tehlikeleri bulmalarını sağlamak, tehlike tanıma yeteneklerini geliştirmelerini sağlıyoruz. Bridgestone küresel bilgi birikiminin bir parçası olan benzer kaza önleme yaklaşımı ile fabrikamızda benzer kaza olmadan potansiyel iş kazalarını önleyebiliyoruz. Bu kapsamda 2015 yılında diğer fabrikalarda yaşanan 30 iş kazası olayı / yangın başlangıcı olayı tercüme edilerek işletme içinde tüm bölümlerle paylaştık. Takiben ilgili bölümlerimiz bu olayları tüm çalışanlarına eğitim olarak vermişlerdir. Raporlama döneminde Bridgestone global Risk değerlendirme projesi kapsamında geçmişinde 6 şiddetinden büyük deprem yaşanan fabrikalar için "Deprem Riskleri Analizi Çalışması"nı bünyemizde başlattık.

İş Sağlığı & güvenliği uygulamalarımızı sadece Brisa çalışanları ile sınırlı tutmuyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren alt işveren / tedarikçiler, ziyaretçiler stajyerler için de benzer sorumlu yaklaşımla davranıyoruz.

2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline gelmiştir. Daha önce alt işveren firmalarca yürütülen bu çalışmalar söz konusu tarihten sonra Brisa çatısı altında yapılmaya başlanmıştır. Bu çalışanlarımızın Brisa iş güvenliği yönetim sistematigine dahil edilmesi ile ilgili çalışmalar 2015 yılının önemli çalışmaları arasında yer almıştır.

Yıllara Göre Tedarikçi ve Alt İşveren İSG Göstergeleri	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Kaza Ağırlık Oranı (SR)
2012	1,60	36,16
2013	0,62	10,43
2014	0,99	26,88
2015	0,82	14,62

2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının IR, SR değerleri mevcut çalışanlarımızla birlikte takip edilmektedir.

Bayi İş Güvenliği Denetim Çalışmaları

Brisa iş ortakları olan bayilerde yaşanabilecek iş kazalarının önlenmesi için bayi entegre denetim programı oluşturduk. Program kapsamında iş ortaklarımız yıllık plan çerçevesinde 3. taraf bağımsız bir kurum tarafından denetlenmektedir. Brisa olarak iş ortaklarımızdan denetim programlarından çıkan aksiyonları almalarını ve sonuçlandırmalarını bekleriz.

GELİŞİM YOLCULUĞU

Gelişim yolculuğumuza organizasyonumuz, süreçlerimiz ve çalışanlarımıza yönelik programlarımızı zenginleştirerek ve harcadığımız eforu artırarak devam ediyoruz.

Orta ve uzun vadede kurumsal stratejilerimizin gerçekleştirilmesine ve sürdürülmesine doğrudan katkı sağlayan tüm bu programlarla birlikte eğitime büyük önem veriyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak yaklaşımları harmanlayarak kurumsal sürdürülebilirliğin yönetilmesinde bütüncül bir anlayışı benimsiyoruz.

**İŞVEREN MARKASI ÇALIŞMALARIMIZ**



G4-LA11, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- BRİSA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi - Manufacturing Education Center) Faaliyetlerimiz
- Bayi İş Güvenliği Denetim Çalışmaları
- GELİŞİM YOLCULUĞU

>Kurumsal Gelişim Yolculuğu

- Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu
- ÇALIŞAN HAKLARI
- Çalışma İlişkileri ve Sendikal İlişkiler
- İş Etiği Yaklaşımı
- GELİŞİM RAPORU



Tercih edilen işyeri olmak - İK Ekibi

“Tercih edilen işyeri olmak” temel stratejilerimiz arasında yer alıyor. Sahip olduğumuz yetenekleri korumayı, geliştirmeyi ve potansiyel Brisa’lılara en etkin bir şekilde ulaşmayı hedeflediğimiz strateji kapsamında uygulamalarımıza 2015 yılında devam ettik. Çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli, adil, şeffaf ve mutlu bir işyeri sunmak adına yoğun çaba harcadık.

Aksaray fabrikası için ilk arkadaşlarımızın aramıza katılmasına yönelik sosyal medya, gazete ve üniversite işbirlikleri ile kapsamlı çalışmalar gerçekleştirdik ve 32 yeni mühendisimiz 2015 itibarıyla göreve başladılar.

Sosyal medya, kariyer siteleri ve görsel reklamları bu yıl daha etkin bir şekilde kullanarak Brisa’da çalışanlar için yarattığımız değeri anlatma fırsatı bulduk.

2015 yılı işe veren Markası ve ilan çalışmalarımız ile - LinkedIn takipçisi: 9.162 - Toplam İK Videoları erişim: 243.646 - Toplam İK özelindeki içerik paylaşım erişim: 3.152 sayılarına ulaştık.

Employer Branding projemiz ve üniversite işbirlikleri ile geleceğin Brisa’lılarına ulaşmaya devam ettik. Aksaray Üniversitesi ziyareti, İTÜ SBU Günü’ne katılım, Boğaziçi, İTÜ, Marmara ve Sabancı üniversitelerinde Brisa konuşmacılarımız ile katılım, Boğaziçi, Marmara ve Yeditepe üniversitelerinde inovasyon, kurumsal girişimcilik ve risk yönetimi ders müfredatı ile katılımları ile geleceğin Brisa’lıları ile bir araya gelme fırsatını yakaladık.

Kurumsal Gelişim Yolculuğu

Kurumsal gelişim yolculuğumuzda organizasyonumuzun ve süreçlerimizin gelişimini sağlayarak çalışanlarımızla olan iletişimimizi güçlendirmeyi, iyi uygulama örnekleri yaratmayı ve inovasyonu, girişimciliği ve değişimi içselleştirmiş katılımcı ve dinamik bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Organizasyonel ve süreçsel gelişim için oluşturduğumuz yaklaşımları en iyi uygulama örnekleri haline getirmek için çaba sarfediyoruz. Performans değerlendirme süreçlerinde adil olma prensibiyle hareket ediyor, çalışanlarımızın bireysel hedefleriyle şirket stratejileri arasındaki uyumu güçlendirmeye çalışıyoruz.

Organizasyonel Gelişim

Organizasyonel Kültür

Değişim yönetimini başlattığımız 2009 yılından itibaren hedeflediğimiz süreç bazlı ve müşteri odaklı kültüre yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

- 2009 yılından bugüne yaratıcılığa ve inovasyona yatırım yaparak ve girişimciliği teşvik ederek mevcut kültürümüzü hedeflediğimiz kültüre yaklaştırdık.

İklim & Yönetim Stilleri

2007 yılından bu yana İklim ve Yönetim Stillerini ölçüyoruz. İdeal iklim ve mevcut iklimimiz arasındaki farkı değerlendirerek aksiyon planlarımıza yansıtıyoruz.

Çalışan Bağlılığı Araştırması

İki yılda bir Çalışan Bağlılığını ölçüyor ve sonuçlarını iyileştirme planlarımızın odağına alıyoruz.

- 2014 Yılı Çalışan Bağlılığı değerlendirmemizde Türkiye ortalaması 53, Brisa değerlendirmesi 62 olarak gerçekleşti.

Performans Yönetimi

Kurumsal ve Bireysel performans değerlendirme sürecimizi şirketimiz strateji ve hedeflerinin tüm fonksiyon, departman ve çalışanlara yayılımı ile uyguluyoruz.

- 42 çalışanımız için 360 ° yetkinlik değerlendirmesi gerçekleştirdik.

Kariyer Yönetimi

Tüm organizasyonumuzu kapsayacak şekilde şirketimizin potansiyel, yedekleme ve rotasyon haritalarını oluşturuyor, organizasyon senaryolarını planlıyor, terfi sürecinde gelişim merkezi uygulaması ile çalışanlarımızın güçlü ve gelişim alanlarına dönük birebir değerlendirilmesini ve geri bildirim almasını sağlıyoruz.

- Toplam 37 çalışanımız gelişim merkezine katılarak birebir geri bildirim aldı.



G4-LA11, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- ÇALIŞMA
HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- BRİSA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi - Manufacturing Education Center) Faaliyetlerimiz
- Bayi İş Güvenliği Denetim Çalışmaları
- GELİŞİM YOLCULUĞU
- > Kurumsal Gelişim Yolculuğu
- Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu
- ÇALIŞAN HAKLARI
- Çalışma İlişkileri ve Sendikal İlişkiler
- İş Etiği Yaklaşımı
- GELİŞİM RAPORU

Performans yönetimi sürecimiz, hedef belirleme, ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirme aşamalarını içeriyor. Brinsan projemiz ile Brisa Strateji Evi'nde tanımlanan stratejilerimizin bireysel performans hedefleri ile uyumunu sağlıyoruz. Böylelikle çalışanlarımızı bireysel hedeflerine ulaşma ve vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize katkıda bulunma konusunda motive ediyoruz. Tüm beyaz yaka çalışanlarımızın bir değerlendirme dönemi içinde en az iki performans seviyesi ve gelişim ihtiyaçlarına yönelik karşılıklı görüşmeler yaparak geri bildirim almasını sağlıyoruz. Geri bildirim kültürünün yayılması amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenliyoruz. Brinsan performans modülü üzerinden geri bildirim sürecinin daha etkin uygulanmasını sağlıyoruz.

Süreç Gelişimi

Kıyaslama

Her yıl öncelik belirlediğimiz alanlar için görüşmeler ve aksiyon planları oluşturuyoruz.

- Kurumsal gelişim projelerimiz için 15 kıyaslama çalışması gerçekleştirdik.

Brinsan

Brinsan ile tüm insan kaynakları süreçlerini gözden geçirerek iyileştirmeleri içerecek şekilde tek bir çatı altında tutuyoruz.

- İşe Alım Modülü ve hatırlatma sistemini canlı kullanıma açtık.

Strateji Evi

Stratejilerimiz ve bireysel hedefler arasındaki bağlantıyı kuruyor ve strateji yönetimini herkesin işi haline getiriyoruz.



Süreç Evi

Stratejilerimiz doğrultusunda süreçlerimizi modelleyerek performanslarını ölçüyor, iyileştiriyor ve değişimi hayata geçiriyoruz.

- Detay iş akışlarını anlatan 940 (toplamda 1350) adet süreci gözden geçirerek modelledik.
- 41 çalışanımıza 476 saat süreç yönetimi eğitimi verdik.

Siparişten Teslimata Süreci

Süreç Yönetimi çalışmalarımız kapsamında süreç performans analizleri ve iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda siparişin alınmasından başlayan ve ürünün teslimatına kadar devam eden "Siparişten Teslimata" sürecini çalıştık. Süreci uçtan uca modelledik ve sistem üzerinde tanımladık. Böylelikle her siparişi baştan sona ölçülebilir hale getirdik. Yapılan analizleri ilgili bölümler ile paylaşarak aksiyonları takip ettik. İyileştirme çalışması sonucunda yenileme kanalında "Siparişten Teslimata" sürecinin ortalama döngü süresi 2015 yılı için 2014'e göre ortalama 5,5 gün iyileştirme sağlayarak 2,1 M TL faiz getirisine eşdeğer bir miktarı tasarruf etmiş olduk.

Proje Evi

Projelerimizi ve proje portföyümüzü stratejilerimiz doğrultusunda belirliyor ve önceliklendiriyoruz. Kaynaklarımızı doğru bir biçimde kullanarak projelerimizin etkisini maksimize ediyoruz.

- Yeni Ürün Geliştirme Projelerinin takibini ve yönetimini canlı sistemden gerçekleştirmeye başladık.



Suru-Raku Felsefemiz

Suru-Raku, kaliteli ürün ve hizmet üretimi kapsamında operasyonel süreçlerin tamamında kesintisiz olarak standartlara uyulması gerektiğini vurgulayan ve iyileştirme faaliyetlerini bu sürecin bir bileşeni haline getiren bir felsefedir.

2015 yılında 32 çalışanımız, 512 adam-saat Suru-Raku eğitimi aldı. Böylece Suru-Raku felsefesinin yaygınlaştırılması için eğitim verdiğimiz çalışan sayımız 189'a, eğitim saati 3.024 saate ulaştı. Raporlama döneminde 11.sini düzenlediğimiz Suru-Raku Konferasında farklı fonksiyonlardan oluşan 28 çalışanımızın oluşturduğu 7 takım projelerini paylaştı. Üretim ve Pazarlama Fonksiyonlarından seçilen 2 proje grubu Brisa'yı global Suru-Raku Konferansı'nda temsil etti.



G4-43, G4-LA10,
G4-DMA

Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu

Çalışanlarımızın Brisa Yolculuğu olarak adlandırdığımız süreçte kişisel gelişimlerini destekliyor ayrıca yetkinlikleri kapsamında geleceğin Brisa liderlerine yönelik gelişim programları tasarlıyor ve uyguluyoruz. Çalışanlarımıza iş hayatına yönelik yetkinlikler kazandırmanın yanı sıra motivasyonlarını güçlendirici ortamlar sunuyor, birikimlerini topluma aktarmalarını sağlayacak proje ve etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

Liderlik Yolculuğu

SALT - Sabancı Lider Takımı



Üst yönetimimizi her yıl yarattıkları iklim, yönetim stilleri ve 360° yetkinlikleri bazında değerlendiriyor ve kişiye özel koçluk gibi gelişim programları ile destekliyoruz.

- Üç Yöneticimize SALT Temel Eğitimi verdik.
- Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyesi Gelişim Programımıza bir Yöneticimiz katıldı.
- İki yöneticimizin katılımıyla SA-EXE 1. Modül'ünü gerçekleştirdik.

Liderlik Atölyesi



Orta kademe yöneticilerimizi liderlik yetkinliklerini geliştirecek programlara dahil ediyoruz.

- * Mentoring * 360 Değerlendirme ve Liderlik WS
- * Manager as Coach / Koçluk Süpervizyon
- * Performans Yönetimi / İşe Alım Teknikleri
- * Gelişim Planlama / 1-1 Coaching
- * Yönetim Simülasyon * Future Forums (Sabancı Pazar Odaklılık Programı)
- 41 Yöneticimiz Liderlik Atölyesi kapsamındaki farklı eğitimlerden faydalandı.

LGP - Lider Gelişim Programı



Süpervizör ve formenlerimizin yöneticilik yetkinliklerini kişisel gelişim ve takip toplantıları ile oluşturduğumuz gelişim programımız ile destekliyoruz.

- 1-1 görüşmeler, Yaratıcılık ve İnovasyon ve Takip Toplantıları 39 çalışanımız faydalandı.

ELYP - Ekip Lideri Geliştirme

Ekip liderliğine hazırlanan mavi yaka çalışanlarımızın bu yolculuklarına kişisel, teknik ve liderlik yetkinlikleri destekleyen kapsamlı bir program ile hazırlıyoruz.

- Sektöründe ilk olan programımıza bugüne kadar katılan çalışan sayımız 140'tır.

Gelişim Yolculuğu

Oryantasyon

Her çalışanımızı Brisa ve uygulamalarımıza dönük oryantasyon sürecimiz ile görevlerine başlatıyoruz.

- * Brisa Tanıtım (Tüm Bölümler & Model Mağaza & Saha Turu & Müze) * İş Güvenliği & Çevre * SA-Etik
- * Rekabet Kanunu * Bilgi Güvenliği * Sürdürülebilirlik
- Oryantasyon programımız kapsamında 109 yeni çalışanımızın tamamına eğitim verdik.

BRISA-MEC - Brisa Üretim Eğitim Merkezi

Teknik Gruplar fonksiyonumuzdaki çalışanlarımızın iş güvenliği, afet önleme, çevre, kalite, verimlilik konularında farkındalık seviyelerini, analiz yöntemleri, problem çözme teknikleri, ürün bilgisi üzerine teknik bilgilerinin ve becerilerinin artırılmasını BRISA-MEC yapılanması ile sistemli bir program kapsamında destekliyoruz.

- 2188 çalışanımıza toplam 9108 saat eğitim verdik.

Brisa Akademi

İş Ortaklarımıza, satış ve pazarlama ekiplerimize pazara ve iş modellerimize yönelik vizyon ve süreçlerimizi Brisa Akademi ile ulaştırıyoruz.

- 4.801 kişiye toplam 32.935 saat eğitim verdik.

Teknik Mesleki Gelişim & Yönetim Sistemleri

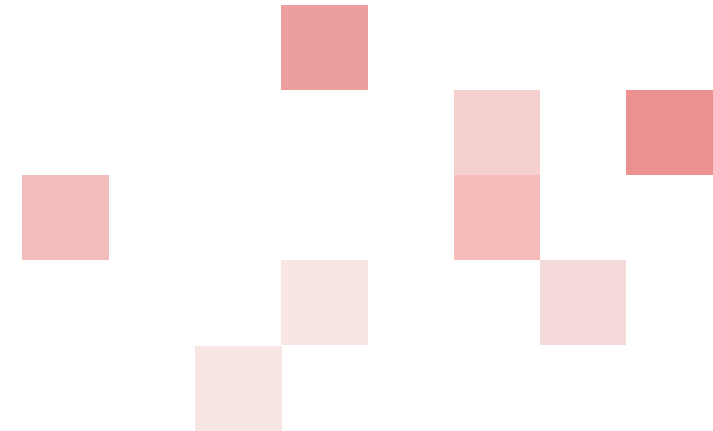
Değişim ve gelişim süreçlerimizi destekleyecek programları şirket stratejilerine paralel geliştiriyor ve hızlıca çalışanlarımıza ulaştırıyoruz.

- Sürdürülebilirlik kavramının kurum içinde yaygınlaşmasını sağlamak ve farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımıza toplamda 109 saat sürdürülebilirlik eğitimi verdik.

Global Training Program

Ortağımız ile birlikte çalışanlarımızın Dünya çapındaki Bridgestone kuruluşlarında çalışarak öğrenme ve Global iş deneyimi elde etmesini sağlıyoruz.

- 1 çalışanımızın bu programa katılımı planlanmıştır.



BRISA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇALIŞMA
HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI
- BRISA-MEC (Üretim
Eğitim Merkezi -
Manufacturing
Education
Center)
Faaliyetlerimiz
- Bayi İş Güvenliği
Denetim
Çalışmaları
- GELİŞİM
YOLCULUĞU
- Kurumsal Gelişim
Yolculuğu

> Çalışanların
Liderlik ve Gelişim
Yolculuğu

- ÇALIŞAN HAKLARI
- Çalışma İlişkileri
ve Sendikal
İlişkiler
- İş Etiği Yaklaşımı
- GELİŞİM RAPORU



G4-LA10, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- BRİSA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi - Manufacturing Education Center) Faaliyetlerimiz
- Bayi İş Güvenliği Denetim Çalışmaları
- GELİŞİM YOLCULUĞU
- Kurumsal Gelişim Yolculuğu
- > Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu
- ÇALIŞAN HAKLARI
- Çalışma İlişkileri ve Sendikal İlişkiler
- İş Etiği Yaklaşımı
- GELİŞİM RAPORU



MUSTAFA KEMAL ÜSTÜN

Satış Gelişim Koçu

İşe giriş tarihim olan 03.03.2014'den bu yana Brisa Akademi'de hem bizzat katıldığım sınıf eğitimleri hem de aldığım online eğitimler ile kariyerim adına önemli adımlar attım. Sektörümüze, iş modellerimize ve sürdürülebilirlik konularına dair aldığım oryantasyon eğitimlerine bu yıl liderlik eğitimleri ile devam ettim. Benim ve diğer katılımcıların iş hayatına yönelik yetkinlikleri artırmayı amaçlayan bu eğitimlerle birlikte bana özel bir gelişim programı hazırlandı. Eğitim alan diğer iş arkadaşlarımla beraber iş ortağı ve müşteri ziyaretlerine, müşteriye değer yaratmaya yönelik saha çalışmalarına ve Brisa'nın düzenlediği; "İş Ortakları Toplantısı", "En İyiler Bir Arada" gibi organizasyonlara katılarak hem motivasyonumuzu arttırdık hem de takım ruhumuzu güçlendirdik.



ZEREN AŞAR

Brisa Akademi Eğitim Müdürü

Geleceğin yolculuğunu tasarlamak paydaşlarımızla mümkün olabilmektedir. Bu yolculuğu daha iyi planlayabilmek için bilgi birikimimizi ve tecrübemizi paylaşmanın gerekliliğine inanıyoruz. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için sağladığımız olanaklarla gelişimlerine katkıda bulunurken hedeflerimize ulaşmak için birlikte çalışıyor, faaliyetlerimizi bu doğrultuda sürdürüyoruz.

Brisa Akademi olarak temel hedefimiz, tüm paydaşlarımızla bilgi birikimi ve tecrübemizi paylaşarak müşteri deneyiminde fark yaratılmasını sağlamaktır. Bu kapsamda, 2015 yılı içerisinde 33.200 adam x saat eğitim vererek 2014 yılına göre %40 oranında artış sağladık. Bu eğitimlerin %10'u, 2015 yılında hayata geçirdiğimiz İş Eğitim Projesi kapsamındaki eğitimlerimiz tarafından verildi.

Dijitalleşmeye önem veriyoruz ve bu bakış açısıyla oluşturulan Brisa Akademi Eğitim Portalı ile tüm eğitim ve aktivitelerimizi tek bir platformdan yürütebiliyor, sanal sınıf, elektronik öğrenme gibi farklı dijital uygulamalarla paydaşlarımızın gelişimlerine destek oluyoruz. Ayrıca mobil uygulamamız Cep Akademi ile zaman ve mekandan bağımsız öğrenme olanakları sunuyoruz.

2015 yılında İş ortaklarımızın devamlılığını sağlamak, yeni nesilde marka bağlılığı oluşturmak için planlanan Yeni Nesil İş Başında programımız kapsamında iş ortaklarımız ile bir araya geldik. Bunun yanı sıra İş ortaklarımızın müşteri memnuniyeti düzeyini artırmak için mağazalarında verilen yerinde eğitimleri arttırarak devam ettirdik.

Mesleki gelişime katkı sağlamak amacıyla başlattığımız Meslek Liseleri İşbirliği projemizdeki kurulu laboratuvar sayımız 2015 yılında 3'e ulaştı. Ayrıca yıl içerisinde proje kapsamında Brisa Akademi eğitmenlerimiz öğrencilere "Temel Lastik Bilgileri" eğitimleri verdi.

Amacımız sağladığımız olanakları daha geniş paydaş kitlelerine yaymak, gelişimlerine destek olmak ve geleceğe birlikte iz bırakmak.

KÜÇÜL DE CEBİME GİR!

Sen de Cep Akademi uygulamamızı akıllı telefonuna indir. Online-offline dilediğin an, dilediğin yerden seçtiğin kitabı oku, çalış veya eğitimlere katıl.

Cep Akademi ile gelişim her yerde.





G4-41, G4-56, G4-57,
G4-58, G4-EC3,
G4-LA2, G4-LA8,
G4-LA15, G4-LA16,
G4-HR2, G4-HR4,
G4-HR5, G4-HR6,
G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇALIŞMA
HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI
- BRİSA-MEC (Üretim
Eğitim Merkezi -
Manufacturing
Education
Center)
Faaliyetlerimiz
- Bayi İş Güvenliği
Denetim
Çalışmaları
- GELİŞİM
YOLCULUĞU
- Kurumsal Gelişim
Yolculuğu
- Çalışanların
Liderlik ve Gelişim
Yolculuğu

> ÇALIŞAN HAKLARI

> Çalışma İlişkileri
ve Sendikal
İlişkiler

> İş Etiği Yaklaşımı

- GELİŞİM RAPORU

ÇALIŞAN HAKLARI

İşimizin sürdürülebilirliği için vazgeçilmez değerimiz çalışanlarımızdır. Bu nedenle çalışanlarımızın mutlu, refah içinde ve üretken bir şekilde çalışabilecekleri ortamı sağlamak temel sorumluluklarımızdan biridir. Bu nedenle çalışanlarımızın aktif bir şekilde kullanabilecekleri iletişim mekanizmalarını oluşturmak, geribildirimlerini değerlendirip ilerleme noktaları tespit etmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Brisa olarak elde ettiğimiz başarının en önemli etmenlerinden birinin çalışanlarımız olduğu bilinciyle hareket etmeye ve karşılıklı sevgi, saygı ve güven ortamımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Çalışma İlişkileri ve Sendikal İlişkiler

Çalışanlarımızın temel haklarına özel önem göstermek, onlara çalışmaktan gurur ve mutluluk duyacakları çalışma olanakları sunmak Brisa olarak öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Bu anlayış doğrultusunda çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalarca kaynaklanan haklarına saygı duyuyoruz ve üzerimize düşen sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye azami gayret gösteriyoruz.

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne önem veriyor ve çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda tüm mavi yakalı çalışanlarımızın üyesi olduğu Lastik-İş Sendikası ile şeffaf ve sürekli bir iletişim sürecimiz mevcut.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel

Emeklilik Sigortası), sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, çocuk zammı gibi menfaatler sağlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti verilmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile şirketimiz arasında 01.01.2016 -31.12.2017 tarihleri arasındaki 24 aylık dönemi kapsayan 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 2015 yılı son çeyreğinde başlamış olup, 2016 yılı ilk çeyreğinde bitirilmesi planlanmaktadır.

İş Etiği Yaklaşımı

Karar ve faaliyetlerimizde iş etiği kurallarımız önemli bir yol gösterici konumundadır. SA-ETİK "İş Etiği Kuralları" kılavuzluğu doğrultusunda insan hakları ve işgücü ilkelerine saygılı bir şekilde operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz. "Eşit Koşullardaki Kişilere Eşit Fırsatlar Sağlanması" ilkemiz doğrultusunda çalışma hayatları boyunca tüm süreçlerde çalışanlarımıza eşit fırsatlar tanıyoruz. Ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermiyor, süreçlerimizde dikkatli bir şekilde önlemler alıyoruz.

Çalışanlarımızın İş Etiği Kurallarımız hakkında bilgilendirilmesini kuralların iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz. Her yıl, e-öğrenme programıyla, çalışanlarımızın iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyor ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yeniliyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 785 saat iş etiği, 785 saat rekabet hukuku ve 110 saat sürdürülebilirlik eğitimi olmak üzere toplam 1680 saat eğitim sağladık.

Kanun, yönetmelikler, iş mevzuatı ve üyesi olduğumuz inisiyatiflerin gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Çocuk işçi, zorla/zorunlu işçi çalıştırmama konusunda sağladığımız tam uyumu değer zincirimizdeki tedarikçi, iş ortakları, alt yüklenici gibi paydaşlarımızdan da bekliyoruz. İlgili konularda raporlama döneminde tarafımıza iletilmiş bir şikayet bulunmuyor.

Etik Anlayışımız

Dürüstlük: Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve dürüstlük üzerine temellendiriyoruz.

Gizlilik: Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların özel bilgilerinin mahremiyetine özen gösteriyoruz.

Çıkar Çatışması: Sabancı kimliğimizi kişisel çıkarlarımız için değil, kurum ruhunu yüceltmek için kullanıyoruz.

Sorumluluklarımız: Sorumluluğumuz yalnızca işimize ve ortaklarımıza değil tüm topluma ve insanlığın yararınadır.

GELİŞİM RAPORU

2015 YILINDA NELERİ HEDEFLEDİK?	STATÜ	2015 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2016 HEDEFLERİMİZ
“Employer Branding” kapsamında üniversite öğrencilerine yönelik aktivite planlarını oluşturmayı,	●	Aksaray Üniversitesinde ve Sabancı Holding ile birlikte İTÜ’de Brisa kariyer günlerini gerçekleştirdik.	“Employer Branding” çalışmalarına devam etmeyi
Yeni yatırımımızla ilgili planlarımız kapsamında çalışmaya devam etmeyi,	●	Yeni yatırımlarımızla ilgili insan kaynakları planlama ve uygulama süreçleri tasarlandı ve işe alım planına uygun istihdam gerçekleşti.	Brisa’ya yeni katılan çalışanların ilk bir senesini “Warm-up” çatısı altında bütünsel bir deneyim sunacak şekilde tasarlamayı
Girişimcilik Günü çalışmasına destek vermeyi,	●	Sanayi grubuyla birlikte 12 Haziran 2015 tarihinde düzenlenen Girişimcilik günü çalışmalarına destek verdik.	Sanayi Grubu kariyer günü etkinliklerine destek vermeyi
İklim & kültür ve bağlılık sonuçlarına yönelik olarak tüm yönetim ile ortak bilgilendirme ve orta kademe yöneticilerimiz için 6 farklı bilgilendirme seansı organize etmeyi,	●	2015 Mart ayında tüm yönetim ekibi birlikte iklim değerlendirmelerimizi gözden geçirdik.	9 seans İnsan Kaynakları İletişim Toplantıları düzenleyerek çalışanları Performans Yönetimi, Ücret Yönetimi, Eğitim & Gelişim ve Organizasyonel Başarı Planları hakkında bilgilendirmeyi
Çalışan Bağlılığı ile ilgili gelişimi takip edebilmek için ara dönem kısa değerlendirmeler yapmayı	●	Çalışan bağlılığı ara dönem değerlendirme anketini Eylül 2015’te gerçekleştirdik.	Kadın çalışanların doğum izni sonrasında şirkete adaptasyonlarını kolaylaştırmak için “Sen Yokken Neler Oldu” oryantasyonunu düzenlenmeyi
Gelişim Planı oluşturma sürecini içselleştirmek için eğitim ve performans sürecine entegrasyonunu,	●	Gelişim planı oluşturma sürecin, performans süreçlerimizin yıl sonu değerlendirme adımıyla entegre ettik.	

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- ÇALIŞMA
HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

YAKLAŞIMI

- BRİSA-MEC (Üretim

Eğitim Merkezi -

Manufacturing

Education

Center)

Faaliyetlerimiz

- Bayi İş Güvenliği

Denetim

Çalışmaları

- GELİŞİM

YOLCULUĞU

- Kurumsal Gelişim

Yolculuğu

- Çalışanların

Liderlik ve Gelişim

Yolculuğu

- ÇALIŞAN HAKLARI

- Çalışma İlişkileri

ve Sendikal

İlişkiler

- İş Etiği Yaklaşımı

> GELİŞİM RAPORU

GELİŞİM RAPORU

2015 YILINDA NELERİ HEDEFLERDİK?	STATÜ	2015 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2016 HEDEFLERİMİZ
Zaman Yönetimi Modülü, Nakisa ve Mobil uygulama süreçlerinin uygulamaya alınmasını,	●	İşe Alım Modülü ve hatırlatma sistemini canlı kullanıma açtık.	
Eğitim & Gelişim programlarımız için tasarladığımız logo ve tasarımların yaygın kullanımı ve anlatımı için bilgilendirme yapmayı,	●	İşveren markası çatısı altında yeniden gözden geçirdiğimiz eğitim ve gelişim markalarımızın logo ve tasarımlarını çeşitli eğitimlerimizde kullanımlarını gerçekleştirdik	Eğitim planının Brinsan modülü üzerinden takibinin sağlanması
Sürdürülebilirlik Yolculuğu programını yeni katılımcılarımız ile zenginleştirerek devam ettirmeyi,	●	Sürdürülebilirlik yolculuğu içeriği ve lokasyonu gözden geçirilerek yenilendi.	Sürdürülebilirlik Yolculuğu programını lider katılımcılarımıza da yaygınlaştırarak devam ettirmeyi,
Rekabet Kanunu eğitimi ile ilgili uygulamalarımıza devam etmeyi	●	785 saat rekabet hukuku eğitimi verildi.	Rekabet Kanunu eğitimi ile ilgili uygulamalarımıza devam etmeyi

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

TOPLUMLA İLİŞKİLER

"Sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim" anlayışımız ile tüm faaliyetlerimizde paylaşılacak değerler ortaya çıkarmaya çalışıyor ve bunu gerçekleştirirken paydaşlarımızın beklentilerini iş yapış biçimimizin merkezine koyuyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz ışığında gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizi yerel toplumla iyi ilişkiler kurma, sosyal, kültürel ve ekonomik gelişime fayda sağlama ilkeleri doğrultusunda belirliyoruz.



Lassa Yola Sağlam Çık projesi kapsamında, **44 noktada 5.501 ağır vasıta ve uzun yol sürücüsüne** beslenme ve sağlıklı yaşam danışmanlığı verdik.



Bridgestone "#Emniyetimizicin2dk" **30.000 aracın dış derinliğini, hava basıncını ölçümü ve dengelemesini** gerçekleştirdik.



"Tarım Sağlamsa Gelecek Sağlam Projesi" 20 ilde 155 köyü gezerek 9.500 çiftçiye verimli tarım eğitimi verdik

Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimine

katılan 63 kadın çalışanımız Milli Eğitim Bakanlığı onaylı diplomalarını aldı.



Kamu kuruluşlarına ve sivil insiyatiflere

destek vermeye devam ettik.



2015 yılında **müzemizi 1.213 kişi ziyaret etti.**

13 ulusal ve 33 uluslararası müsabakada **184 madalya kazandık.**



"Yeni Nesil İş Başında" programı 10-15 yaş grubu içeriğini raporlama döneminde tamamladık.



FC BARCELONA OFFICIAL TYRE

FC Barcelona'nın 2015 yılından itibaren 4 sezon boyunca "Global Resmi Lastik Partneri" olduk.



G4-EC7, G4-EC8,
G4-S02, G4-DMA

BRISA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA
İLİŞKİLER

> TRAFİK EMNİYETİNE
KATKI
> Lassa "Yola Sağlam Çık"

> Bridgestone
"#Emniyetimiziçin2dk"
> Kadın Sürücüler İçin
Güvenli Sürüş Eğitimi

- Lassa ile "Tarım
Sağlamsa Gelecek
Sağlam"
- SEKTÖREL
UYGULAMALARA
KATKI

- Brisa'da Yeni Nesil İş
Başında
- Brisa Müze
- Solar Impulse
- EĞİTİM VE SPORA
KATKI

- Brisa Mensupları
Öğrenimi Destekleme
Derneği

- Kartopu
Gönüllülerimiz
- Meslek Liseleri

Projesi
- Brisaspor

- Lassa markamızla
spora ve sporcuya
desteğimiz devam
ediyor

- GELİŞİM RAPORU

Projelerimizde toplum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkileri gözetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada pozitif değer yaratma anlayışımızla yerel istihdam olanakları sağlıyor, yerel tedarikçiler ile birlikte hareket ediyoruz. Özkaynaklarımızla imza attığımız birçok projenin yanı sıra H.Ömer Sabancı Vakfı'nın gerçekleştirdiği projelere de destek sağlıyoruz.

Esas aldığımız bu anlayış doğrultusunda sektörümüzle doğrudan ilgili bir konu olan trafikte sürüş emniyetini öncelikli sorumluluk noktamız olarak sahipleniyoruz. Temel aldığımız bu alanın yanı sıra sektörel gelişim, eğitim ve spor alanlarında projeler hayata geçiriyoruz.

TRAFİK EMNİYETİNE KATKI

Sorumlu üretici olmak bizim için satınalma süreçleri ile başlayıp, üretim, satış ve satış sonrası süreçlerle devam eden tüm değer zincirimizi titizlikle düşünmeyi ve bu doğrultuda hareket etmeyi temsil ediyor. Bu nedenle trafikte ve lastikte güvenlik konularına özel önem gösteriyor, güvenli ve sürdürülebilir bir trafik ortamı oluşturmayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu anlayışın bir sonucu olarak "Trafikte Sorumluluk Hareketi Deklarasyonu"na imza atan, sektörün öncü kuruluşlarından biriyiz. Sektörümüzle ilgili sorumlu tutumumuzu gerçekleştirdiğimiz projelerle destekliyoruz.

Lassa "Yola Sağlam Çık"

"Yola Sağlam Çık" sloganıyla gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme projemiz ile güvenli ve emniyetli sürüş bilincinin artırılmasını hedefliyoruz.



NESLİHAN ALTINTAŞ

Ürün Yöneticisi, Pazarlama (Ticari)

Lassa markamız ile uzun yol sürücülerini daha sağlıklı bir yaşama teşvik etmek üzere "Yola Sağlam Çık" projesini sürdürüyoruz. Türkiye genelinde 5 yılda 151 şehir 206 noktada 17 bin 282 uzun yol şoförü ile bir araya gelerek trafik güvenliği ve sağlıklı yaşam danışmanlığı sağladık. İlk iki yılında trafik güvenliği için göz sağlığı konusuna odaklanırken, 2013 yılında bu yana diyetisyen ve spor uzmanı desteğiyle sağlıklı yaşam ve egzersizin önemini vurguluyoruz.

2015 yılında 20 Nisan'da Edirne'de başlayan yolculuğumuz ile 32 şehir 44 noktada toplam 5.501 kişiye ulaştık. %91 lik kesiminin daha önce diyetisyen kontrolüne gitmediğini öğrendiğimiz katılımcılarımızın vücut kitle endeksi ve tansiyon ölçümleri yapıldı. Bu veriler ışığında beslenme uzmanımızdan kendilerine özel beslenme programını alan şoförler, spor danışmanından da hareketsiz çalışma şartlarının olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik pratik egzersizlerle ilgili bilgi aldılar.

Önümüzdeki yıllarda da devam etmeyi planladığımız proje kapsamında uzun yol sürücülerinin sağlıklı yaşam bilincinin artırılmasını hedefliyoruz.

Bridgestone "#Emniyetimiziçin2dk"

Sürüş emniyeti için lastik diş derinliği ve lastik basıncı özel önem taşıyan konulardır. Raporlama döneminde emniyetli sürüş bilincinin arttırılması amacıyla, #emniyetimiziçin2dk kampanyası kapsamında Sirkeci, Yenikapı, Pendik ve Yalova IDO iskelelerinde uzun yolda emniyetli sürüş için sürücülerini bilinçlendirdik, lastiklerin diş derinliği ve basınçlarını ölçtük. Lastik diş derinliği güvenli sınırın altında bulunan araç sahiplerini lastiklerini en kısa zamanda yenilemeleri

konusunda uyardık ve hava basıncı düşük olan lastiklere de uygun seviyede hava basımı gerçekleştirdik. 2015 yılında yaklaşık 30.000 aracın diş derinliğini, hava basıncını ölçümü ve dengelemesini gerçekleştirerek 2013 yılından itibaren toplam 60.000 kişiye ulaşmış olduk.

BRIDGESTONE 2015 İDO İSKELELERİ



İzlemek için tıklayınız.



Kadın Sürücüler İçin Güvenli Sürüş Eğitimi

Intercity işbirliğiyle gerçekleştirdiğimiz Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi ile kadın sürücülerin araçlarını tehlike anında güvende tutmalarını, yol ve trafik koşullarına en iyi şekilde uyum göstermelerini hedefliyoruz. 2015 yılında 2 farklı seansta gerçekleştirilen Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitiminden faydalanan 63 kadın çalışanımız Milli Eğitim Bakanlığı onaylı diplomalarını aldı. 2016 yılında da devam etmeyi planladığımız eğitimleri tüm kadın çalışanlarımızın tamamlamasının ardından katılımcı portföyümüzü iş ortaklarımızın çalışanlarından oluşturmayı amaçlıyoruz.



G4-EC7, G4-EC8,
G4-S02, G4-DMA

BRISA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

TRAFİK EMNİYETİNE KATKI

- Lassa "Yola Sağlam Çık"
- Bridgestone
- "Emniyetimizizin2dk"
- Kadın Sürücüler İçin Güvenli Sürüş Eğitimi

> Lassa ile "Tarım Sağlamsa Gelecek Sağlam"

SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI

- Brisa'da Yeni Nesil İş Başında
- Brisa Müze
- Solar Impulse
- EĞİTİM VE SPORA KATKI

Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği

Kartopu Gönüllülerimiz

Meslek Liseleri Projesi

Brisaspor

Lassa markamızla spora ve sporcuya desteğimiz devam ediyor

GELİŞİM RAPORU



CANAN SARITAŞ

Ürün Yöneticisi, Pazarlama (Hafif Ticari)

Kadınların çalışma hayatına girmelerinin ve kariyerlerini devam ettirmelerinin güç olduğu bir kültürel iklimde yaşıyoruz. Bu anlamda Brisa gibi, her noktada fırsat eşitliği yaratan bir firmada çalışmanın büyük bir şans olduğunu düşünüyorum. Bu yıl gerçekleştirilen Kadın Sürücüler için Güvenli Sürüş Eğitimi ile bu şansa sahip olduğumu yeniden hatırladım. Eğitimde aracı tehlike anında güvende tutmaya ve yol koşullarına uyum göstermeye dair önemli dersler aldığımız eğitim sonunda Milli Eğitim Bakanlığı onaylı diplomalarımızı aldık.

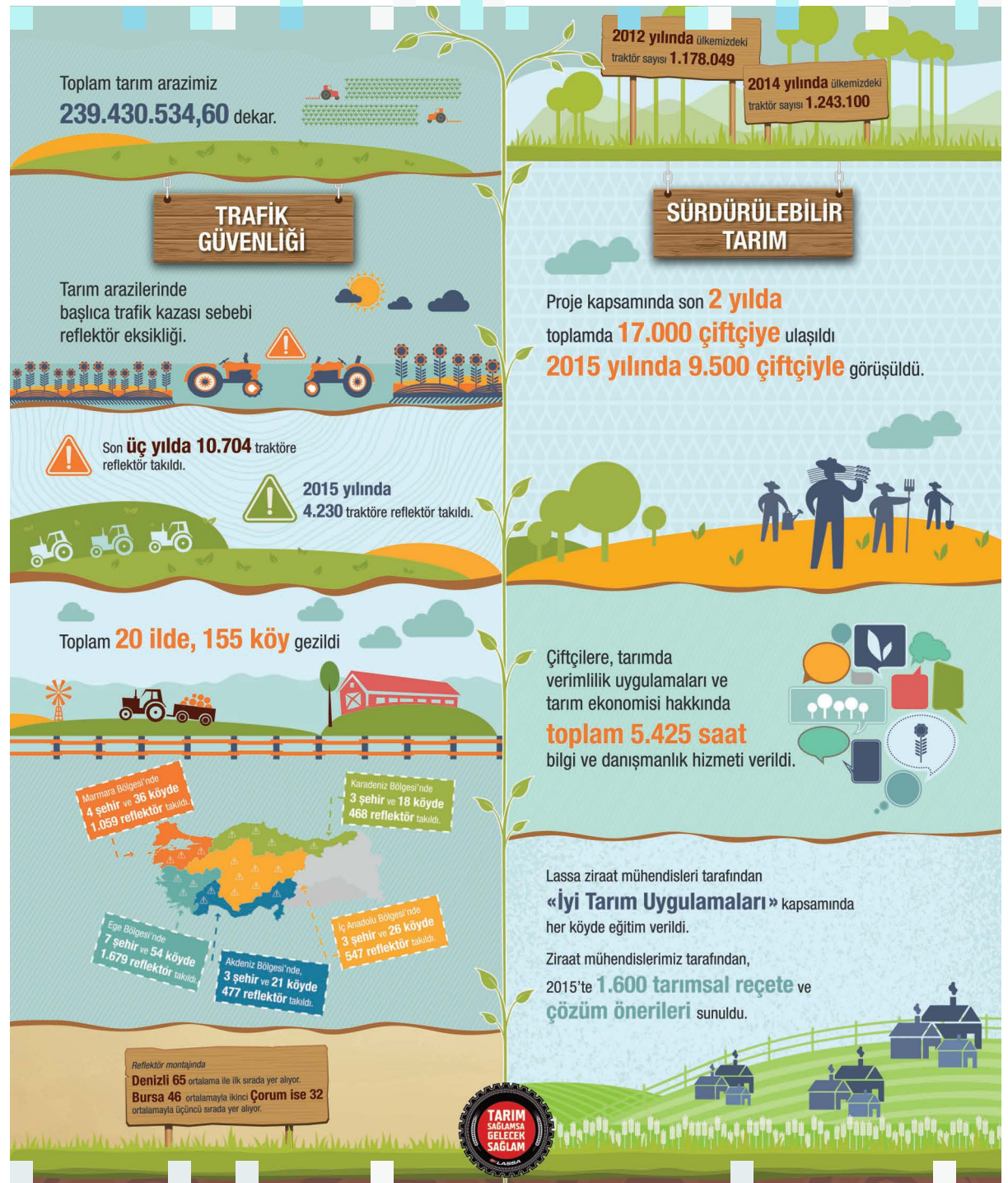
Lassa ile "Tarım Sağlamsa Gelecek Sağlam"



2012 yılında çiftçileri, sürdürülebilir tarım uygulamaları hakkında bilgilendirmek ve trafikte güvenli yol almalarını sağlamak amacıyla başladığımız "Tarım Sağlamsa Gelecek Sağlam Projesi" kapsamında raporlama döneminde 20 ilde 155 köyü gezerek 9.500 çiftçiye ulaştık.

Ziraat mühendislerimiz aracılığıyla çiftçilere "İyi Tarım Uygulamaları"na yönelik 1.600 reçete ve çözüm önerisi sunduk. Çiftçilere, bölgelerinde yetişen ürün çeşitlerine uygun olarak, tarımda verimlilik uygulamaları ve tarım ekonomisi hakkında toplam 5.425 saat bilgi ve danışmanlık hizmeti verdik.

Projemiz kapsamında römorkların karanlıkta fark edilmemesi nedeniyle yaşanan kazalara dikkat çekmek ve traktörlerin yoldaki görünürlüğünü artırmak için, 4.230'u 2015 yılında olmak üzere, 2013 yılından bu yana toplam 10.740 reflektör montajı gerçekleştirdik.





G4-EC7, G4-EC8,
G4-S02, G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA
İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- Lassa "Yola Sağlam Çık"
- Bridgestone
- "#Emniyetimizizin2dk"
- Kadın Sürücüler İçin Güvenli Sürüş Eğitimi
- Lassa ile "Tarım Sağlamsa Gelecek Sağlam"

- > SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- > Brisa'da Yeni Nesil İş Başında
- > Brisa Müze
- Solar Impulse
- EĞİTİM VE SPORA KATKI
- Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği
- Kartopu Gönüllülerimiz
- Meslek Liseleri Projesi
- Brisaspor
- Lassa markamızla spora ve sporcuyla desteğimiz devam ediyor
- GELİŞİM RAPORU

SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI

Sektörümüzü desteklemek ve daha iyi noktalara taşımak özel önem gösterdiğimiz konular arasındadır. Bilgi, birikim ve tecrübe paylaşımının bu amaca ulaşmak için çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu ulusal ve uluslararası inisiyatiflere aktif katılım gösteriyoruz.

Brisa Sürdürülebilir Değişim Konferansları ile sektör profesyonellerini bir araya getiriyor; tecrübelerin paylaşılması için verimli bir platform oluşturuyoruz. Yöneticilerimizin katılımıyla bu konferanslarda tecrübe ve birikimlerimizi paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Sektörümüzün sürdürülebilir gelişimi için eğitim desteklerimizle sektörümüze katkıda bulunuyoruz. Yolcu taşımacılığı segmentinde, yetkin otobüs kaptanı ihtiyacına yönelik kurulan Afyon Kocatepe Üniversitesi Otobüs Kaptanlığı Programı'na desteğimiz lastik temelli bilgi paylaşımı ve eğitim malzemelerini de içerecek şekilde 3 yıldır devam etmektedir.



YENİ NESİL iş başında

Brisa'da Yeni Nesil İş Başında

İş sürekliliğinin sağlanabilmesinde işi devralabilecek, işin niteliklerini bilen yeni neslin son derece önemli bir rol oynamasından yola çıkarak iş ortaklarımızın çocuklarına yönelik geliştirdiğimiz "Yeni Nesil İş Başında" programı 10-15 yaş grubu içeriğini raporlama döneminde tamamladık. Program kapsamında iş ortaklarımızın gelecek nesillerini hem Brisa'yla tanıştırdık hem de yeni deneyimler yaşamalarına imkan sağladık.



MEHMET ÖZKAN

Özkan Otomotiv San. Tic. Ltd. Şti., Afyon

Yeni Nesil İş Başında" programına katılan, işi devralmış, yeni nesil bir iş ortağıyım. Program ile birlikte işletmemizi daha güçlü kılacak seminer ve derslere katılım olanağım oldu. Bunlara ek olarak. İşletmemizin sürdürülebilir ve daha sağlam bir yapıya bürünmesinde de çok büyük faydalar sağladı. Bu programın diğer tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilmesinin fayda sağlayacağı görüşündeyim. Brisa'ya bu program için ne kadar teşekkür etsem azdır.

Brisa Müze



Bilgi birikimi, tecrübe ve deneyimlerimizi paydaşlarımızla doğrudan paylaşma fırsatı bulduğumuz Müze'mizde sektörümüze yönelik bilgilendirme, sektöre ışık tutan gelişmelerin yanı sıra Brisa'nın bir inovasyon şirketine dönüşmesinin hikayesini de anlatıyoruz. 2015 yılında müzemizi 1.213 kişinin ziyaret etmiştir.



G4-EC7, G4-EC8,
G4-S02, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TOPLUMLA
İLİŞKİLER

TRAFİK EMNİYETİNE KATKI

- Lassa "Yola Sağlam
Çık"

- Bridgestone
"#Emniyetimiz2dk"

- Kadın Sürücüler İçin
Güvenli Sürüş Eğitimi

- Lassa ile "Tarım
Sağlamsa Gelecek
Sağlam"

SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI

- Brisa'da Yeni Nesil İş
Başında

- Brisa Müze

> Solar Impulse

EĞİTİM VE SPORA KATKI

- Brisa Mensupları
Öğrenimi Destekleme
Derneği

- Kartopu
Gönüllülerimiz

- Meslek Liseleri
Projesi

- Brisaspor

- Lassa markamızla
spora ve sporcuya
desteğimiz devam
ediyor

- GELİŞİM RAPORU



Solar Impulse

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına dikkat çekmek amacıyla hayata geçirilen ve fosil yakıt kullanmadan yalnızca güneş enerjisiyle dünya çevresinde turlaması planlanan ilk uçak olan Solar Impulse 7 Mart'ta Abu Dabi'den havalandı.

Bu tarihi dünya turuna Türkiye Resmi Partneri olarak katılan Brisa 40 yılı aşkın bir süredir sürdürülebilir büyüme ile tüm paydaşlarına değer katmak için çalışmakta ve 'yolculuğun geleceğini tasarlamak' vizyonu doğrultusunda hareket etmektedir. Bu amaca ulaşmak için sürdürülebilirlik ve inovasyonun tüm süreçlerini merkezine yerleştiren Brisa için Solar Impulse, bu noktada yeni bir ilham kaynağı olmuştur.

Brisa, Solar Impulse ile üç buçuk ay sürmesi planlanan turun Türkiye'den de etkin bir şekilde izlenebilmesi amacıyla iletişim faaliyetleri yürütmektedir. Aynı zamanda yolculuk boyunca, Türkiye'de yenilenebilir enerji kaynaklarının gelecekteki kullanım alanlarına ilişkin bilinç yaratmak için çalışmalar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



İzlemek için tıklayınız.



İzlemek için tıklayınız.



G4-EC7, G4-EC8,
G4-S02, G4-DMA

BRİSA 2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE
KATKI
- Lassa "Yola Sağlam
Çık"

- Bridgestone
"#Emniyetimizizin2dk"

- Kadın Sürücüler İçin
Güvenli Sürüş Eğitimi

- Lassa ile "Tarım
Sağlamsa Gelecek
Sağlam"

- SEKTÖREL
UYGULAMALARA
KATKI

- Brisa'da Yeni Nesil İş
Başında

- Brisa Müze
- Solar Impulse

> EĞİTİM VE SPORA
KATKI

> Brisa Mensupları
Öğrenimi Destekleme
Derneği

> Kartopu
Gönüllülerimiz

> Meslek Liseleri
Projesi

> Brisaspor

- Lassa markamızla
spora ve sporcuya
desteğimiziz devam
ediyor

- GELİŞİM RAPORU

EĞİTİM VE SPORA KATKI

Eğitim ve sporun toplumsal gelişimin önemli birer parçası olduğunun farkındalığıyla öğrencileri destekliyor, özellikle spor klübümüz olan Brisaspor ile bisiklet sporunun yaygınlaştırılmasına katkıda bulunuyor ve farklı spor dallarına destek oluyoruz.

Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği

Toplumsal gelişim için eğitimin önemini farkındalığıyla Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği (BMÖDD) aracılığıyla ihtiyaç sahibi öğrencilerin eğitimlerini sürdürmelerine destek sağlıyoruz. Faaliyetlerini Brisa çalışanlarının gönüllü katılımıyla sürdüren derneğimiz, bugüne kadar 300'ün üzerinde öğrenciye burs desteği sağladı. Derneğimiz çalışmaları kapsamında 2014-2015 öğretim yılında 81 öğrenciye destek oldu.

Kartopu Gönüllülerimiz

"Brisa çalışanlarının ve paydaşlarının sosyal sorumluluk farkındalığını artırmak, yetkinlik, bilgi, birikimi ve becerilerini 'biz' bilinci ile sürdürülebilir şekilde topluma aktarmak" misyonumuz doğrultusunda eğitimde fırsat eşitliği konusunda faaliyetler yürütüyoruz. Brisa Kartopu Gönüllülerimiz 2010 yılından bu yana Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin (ÖSGD) desteğiyle Gönüllülük Eğitim Programı ve Atölye Çalışması'na katılıyor ve Meslek Lisesi Koçları programı ile mesleki eğitim gören kız öğrencilere destek veriyor.

Meslek Liseleri Projesi

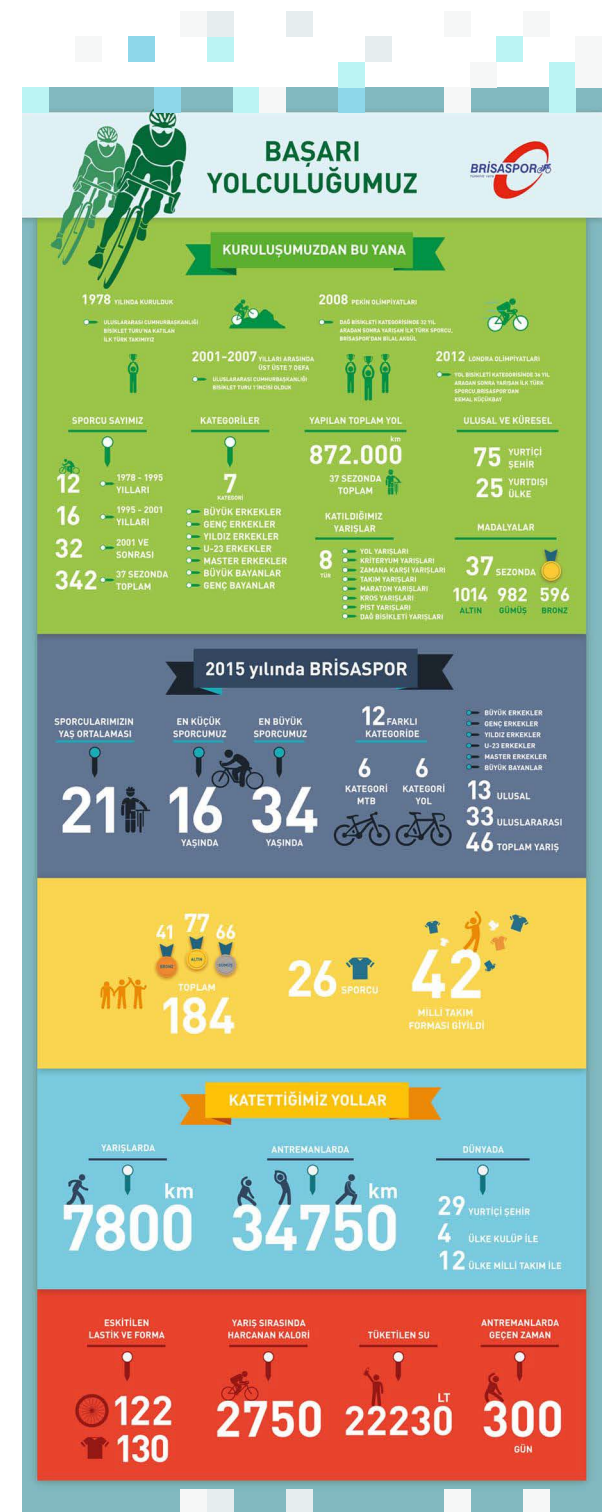
2008 yılında başlatmış olduğumuz Meslek Liseleri Projesi ile Brisa'nın Meslek Liselerinde kurmuş olduğu laboratuvarlarda öğrenim gören öğrencilerin teknik eğitimlerini sürekli pratik yaparak tamamlamalarını ve lastik sektöründe çalışmaya hazır halde okullarından mezun olmalarını hedefliyoruz. Proje kapsamında kurulan laboratuvar sayısını 2015 yılında kurulan laboratuvarlarla birlikte 3 katına çıkardık. Bunun yanında, laboratuvarlarda öğrenimini sürdüren 3 öğrenci Brisa bayilerinde staj yapma imkanına sahip olurken 10 öğrenci de gelecek dönemde bayilerimizde staj yapmak üzere seçildi.

Meslek Yüksek Okulları İşbirliği

Meslek Yüksek Okulları İşbirliğini, lastik ve plastik bölümünde eğitim alan Meslek Yüksek Okulu öğrencilerinin bilgi seviyelerini iyileştirmek amacıyla yürütüyoruz. İlk işbirliğini yapmış olduğumuz Köseköy Meslek Yüksek Okulu lastik ve plastik bölümü müfredatı 2015 yılında Brisa Akademi tarafından güncellenerek bölüm öğretmenlerine Brisa Akademi eğitmenleri tarafından "Temel Lastik Bilgileri Eğitimi" verildi. Yine işbirliği kapsamında öğrencilere sınav dönemi öncesi Brisa Akademi eğitmenleri tarafından ayrı bir "Lastik Eğitimi" verildi.

Brisaspor

1987 yılında kurulan spor klübümüz Brisaspor çatısı altındaki Lassa takımımız 2015 yılında katıldığı 13 ulusal ve 33 uluslararası müsabakada 184 madalya ile geçmiş yıllarda da olduğu gibi büyük başarılar elde etti. Bu başarılar ile hem bisiklet sporunun yaygınlaşmasına katkıda buluyor hem de çevreci bir ulaşım aracı olan bisiklet kullanımına olan ilginin artmasına katkıda bulunuyoruz.





G4-EC7, G4-EC8,
G4-S02, G4-DMA

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA
İLİŞKİLER

TRAFİK EMNİYETİNE
KATKI

Lassa "Yola Sağlam
Çık"

Bridgestone
"#Emniyetimizizin2dk"

Kadın Sürücüler İçin
Güvenli Sürüş Eğitimi

Lassa ile "Tarım
Sağlamsa Gelecek
Sağlam"

SEKTÖREL
UYGULAMALARA
KATKI

Brisa'da Yeni Nesil İş
Başında

Brisa Müze

Solar Impulse

EĞİTİM VE SPORA
KATKI

Brisa Mensupları
Öğrenimi Destekleme
Derneği

Kartopu
Gönüllülerimiz

Meslek Liseleri
Projesi

Brisaspor

> Lassa markamızla
spora ve sporcuya
desteğimiziz devam
ediyor

GELİŞİM RAPORU

Lassa markamızla spora ve sporcuya desteğimiz devam ediyor

Lassa markamızla uzun yıllardır spora destek veriyoruz. Amerika Açık Tenis Turnuvası'nda şampiyon olarak, Türkiye'nin ilk Grand Slam kupasını kazanmış milli tenisçi İpek Soylu ve dünya serbest dalış rekortmeni Şahika Ercümen'in destekçileri arasındayız. Milli sporcumuz Arda Turan 2015 yılında 2 yıl boyunca Lassa'nın marka elçisi oldu.

2014-2015 yılında TBL şampiyonluğunu kazanıp ülkemizi THY Euroleague'de temsil etmeye hak kazanan Pınar Karşıyaka Basketbol Takımı'nı destekliyoruz.

Türkiye Spor Yazarları Derneği iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz "Lassa En Sağlam Defans" ve "Lassa En Sağlam 11" çalışmalarımızla Türk futbolunda başarının ölçümlenmesi ve desteklenmesi için çalışmalar hayata geçiriyoruz.

2011'den beri Türkiye'nin en popüler motor sporları şampiyonalarından V1 Challenge'in ana sponsoruyuz. Spora olan desteğimizi 2015 yılında uluslararası alanda da güçlendirerek Lassa markamız ile FC Barcelona'nın 2015 yılından itibaren 4 sezon boyunca 'Global Resmi Lastik Partneri' olduk. Anlaşma ile ayrıca kulübün basketbol, hentbol, futsal ve tekerlekli paten hokeyi takımlarının resmi isimleri "FC Barcelona Lassa" oldu. Böylece ismi sporda sürdürülebilir başarı ile özdeşleşmiş ve sadece sporla değil bulunduğu bölgenin ekonomisine yaptığı büyük katkı ile "bir kulüpten fazlası" olarak anılan bir spor kulübü ile yolculuklarının geleceğini birlikte şekillendiriyoruz.



GELİŞİM RAPORU

2015 YILINDA NELERİ HEDEFLERDİK?	STATÜ	2015 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2016 HEDEFLERİMİZ
"Yola Sağlam Çık" projemize devam etmeyi,	●	32 şehirde 44 noktayı ziyaret ederek 5.501 uzun yol sürücüsünün tansiyon, kan şekeri ve vücut kitle endeksi ölçümlerini yaptık.	"Yola Sağlam Çık" projemize devam etmeyi,
Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere desteğimizi sürdürmeyi,	●	Sektörel bilgi ve deneyimimizi çeşitli kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin oluşturduğu platformlarda paylaştık. Sivil inisiyatiflere destek vermeyi sürdürdük.	Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere desteğimizi sürdürmeyi,
Brisa Müze'nin halka açılmasını	●	1.213 kişi ziyaret etti.	
BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmeyi,	●	2014-2015 öğretim yılında 81 öğrenciye destek olduk.	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmeyi,
Brisaspor ile spora katkımızı sürdürmeyi,	●	13 ulusal ve 33 uluslararası müsabakada 184 madalya kazandık.	Brisaspor ile spora katkımızı sürdürmeyi,
Trafik emniyetini önceliğimizde tutmayı,	●	Trafik emniyetine katkımızı; Lassa "Yola Sağlam Çık", "Bridgestone #Emniyetimiziçin2dk", Kadın sürücüler için güvenli sürüş eğitimi uygulamamızla devam ettik.	Trafik emniyetini önceliğimizde tutmayı,
Toplum ile aramızdaki paydaş iletişim ve geri bildirim yöntemlerini geliştirerek daha sistematik ilişkiler kurmayı	●	2014 Sürdürülebilirlik raporu kapsamında dış paydaş görüşü aldık ve gelişim alanlarımızı belirledik.	Toplum ile aramızdaki paydaş iletişim ve geri bildirim yöntemlerini geliştirerek daha sistematik ilişkiler kurmayı

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

- TOPLUMLA
İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE
KATKI

- Lassa "Yola Sağlam
Çık"

- Bridgestone
"#Emniyetimiziçin2dk"

- Kadın Sürücüler İçin
Güvenli Sürüş Eğitimi

- Lassa ile "Tarım
Sağlamsa Gelecek
Sağlam"

- SEKTÖREL
UYGULAMALARA
KATKI

- Brisa'da Yeni Nesil İş
Başında

- Brisa Müze

- Solar Impulse

- EĞİTİM VE SPORA
KATKI

- Brisa Mensupları
Öğrenimi Destekleme
Derneği

- Kartopu
Gönüllülerimiz

- Meslek Liseleri
Projesi

- Brisaspor

- Lassa markamızla
spora ve sporcuya
desteğimizi devam
ediyor

> GELİŞİM RAPORU

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

1. İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

2. LASDER

3. İktisadi Araştırmalar Vakfı

4. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği

5. DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurumu)

6. Reklam Verenler Derneği

7. İstanbul Sanayi Odası

8. Yased Uluslararası Yatırımcılar Derneği

9. Kocaeli AISEC

10. Uludağ İhracatçıları Birliği

11. TÜSİAD

12. Türkiye Araştırmacılar Derneği

13. Kurumsal Risk Yönetimi Derneği

14. Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği

15. Türk Tarım Alet ve Makina İmalatı Birliği

16. PERYÖN

17. ETRMA (European Tyre and Rubber Manufacturers Association)

/ ETICA (European Tyre Industry Coordination Activity)

18. LAK (Lastik Alt Komitesi)

19. ETRTO (The European Tyre and Rim Technical Organization)

20. Lastik Kaplamacıları Derneği

21. Kocaeli Gönüllü İtfaiyeciler Birliği

22. Kocaeli Tabip Odası

23. Metalurji Mühendisleri Odası

24. Makina Mühendisleri Odası

25. KALDER

26. EFQM

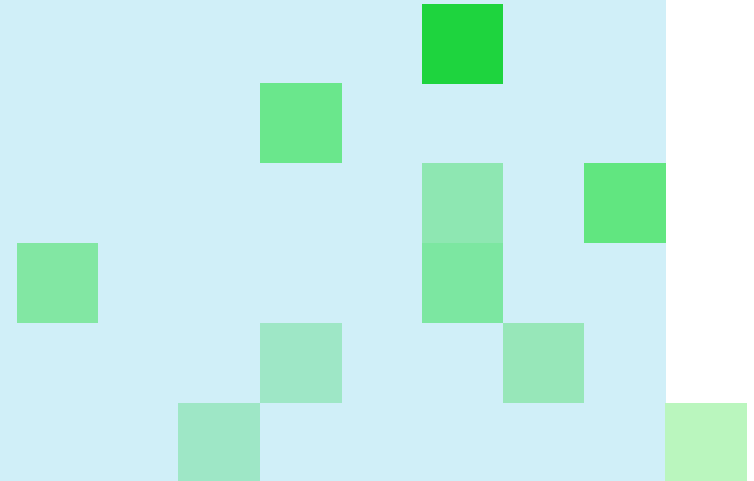
27. Trafik Güvenliği Platformu

28. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

29. Risk and Insurance Management Society Inc.(RIMS)

30. Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği (LASİD)

31. Kauçuk Derneği



EKONOMİK VE YÖNETSEL PERFORMANS VERİLERİ	2011	2012	2013	2014	2015
Gelirler (TL)	1.368.845.521	1.451.919.360	1.522.032.545	1.723.135.014	1.850.704.094
İşletme Maliyetleri (TL)	1.070.391.964	1.027.613.373	1.027.744.179	1.137.124.014	1.173.732.849
Çalışan Ücretleri ve Sağlanan Diğer Faydalar (TL)	165.496.251	188.512.109	201.899.957	236.497.535	292.383.705
Maddi Kaynak Sağlayıcılara Yapılan Ödemeler (TL)	79.808.998	122.703.715	131.564.956	179.103.952	230.189.633
Devlete Yapılan Ödemeler (TL)	20.478.732	23.470.772	24.311.200	24.449.790	16.583.865
Toplumsal Yatırımlar (TL)	478.090	330.441	1.269.906	453.874	277.000
Korunan Ekonomik Değer (TL)	32.191.486	89.288.950	135.242.347	145.711.693	137.537.042

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	2011	2012	2013	2014	2015
------------------------------	------	------	------	------	------

Hammadde Grubu Bazlı Tedarik Değerleri (%)	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---

Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz 2008=100)

Toplam	89	95**	91**	87**	88**
Doğrudan	115	159**	125**	117**	112**
Dolaylı	86	89**	88**	85**	86**
Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu (GJ/ton) (Kümülatif İndeks, Baz:2008=100)	830	968	1086	1222	1313
Toplam Kuyu Suyu Kullanımı (m³)	567.362	530.738*	443.755*	438.486*	490.120*
Şebeke Suyu(m³)	-	13.126	19.132*	17.132*	21.397*
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³, %)	-	-	-	-	-
Varış Noktasına Göre					
Toplam Su Desarjı (m³) TOPLAM	N/A			824.692	680.566

Karbondioksit Emisyonu (Scope 1&Scope 2)

(ton CO₂-e/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2008=100)

Toplam (Scope 1& Scope 2)	93	96**	92**	89**	90**
Doğrudan (Scope 1)	177	185**	131**	117**	114**
Dolaylı (Scope 2)	88	91**	90**	87**	88**

İlgili Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları

(Scope 3) (ton CO₂ -e/Üretim ton) (İndeks,Baz: 2010=100)

Toplam (Scope 3)	100	103	99	72	75
Lojistik Faaliyetler	100	100	97	68	70
Çalışan Taşıma	117	135	124	109	126

Türüne ve Ağırlığına Göre, Nox, Sox ve Diğer Önemli

Hava Emisyonları (Ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz: 2008=100)

Toplam	90	112	94	87	86
CH ₄ (ton CO ₂ -e/üretim ton)	84	103	82	69	68
N ₂ O (ton CO ₂ -e/üretim ton)	94	118	101	98	98

"Mavi ile belirtilen rakamlar Brisa 2014 Sürdürülebilirlik Raporlarına göre değişen verileri göstermektedir."

* Bknz. Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

** İlgili oranlar 2008 yılına göre indekslenmiş olup; 2012, 2013 ve 2014 yıllarına ait gerçek değerler sınırlı güvence çalışmalarına dahil edilmiştir. 2008 yılına göre indeks bilgileri sınırlı güvence kapsamı dışında tutulmuştur.

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	2011	2012	2013	2014	2015
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)					
Toplam	6.841	6.934*	7.035*	7.278*	8.393 *
Tehlikeli Atıklar (Ton)	681	640*	761*	661*	672 *
Tehlikesiz Atıklar (Ton)	6.160	6.293*	6.274*	6.618 *	7.721 *
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)					
Toplam	6.841	6.934*	7.035*	7.278*	8.393 *
Yeniden Kullanım	202	183	161	171	4
Geri Dönüşüm	3.137	3.240	3.442	3.806	4.901
Geri Kazanım	2.759	2.676	2.626	2.932	3.182
Yakma	265	234	298	15	4
Depolama	479	602	509	354	303
Çevre Koruma ve Yatırım Harcamaları (ABD Doları)	880.195	1.098.097	1.198.410	847.566	869.000

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	2011	2012	2013	2014	2015
Toplam Çalışan Sayısı	1.785	1.745	1.818	2.431	2.591
Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Dağılımı (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	0 (0)	0 (0)	0 (0)*	0 (0)*	0 (0)*
Mavi Yaka Erkek	1.337 (100)	1.305 (100)	1.361(100)*	1.893 (77,9)*	1.989 (76,8)*
Beyaz Yaka Kadın	62 (14,1)	67 (15,5)	79 (18)*	108 (4,4)*	126 (4,8)*
Beyaz Yaka Erkek	378 (85,9)	366 (84,4)	372 (82)*	430 (17,7)*	476 (18,4)*
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı					
Sürekli Kadın	62	67	79*	108*	126*
Geçici Kadın	0	0	1*	0*	0*
Sürekli Erkek	1.715	1.671	1.733*	2.323*	2.465*
Geçici Erkek	7	1	1*	0*	1*
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı					
<30 [%]					
Beyaz Yaka	27,1	23,9	18,6*	20,3*	24,3*
Mavi Yaka	34,8	27,6	27,3*	30,3*	28,9*
<30-50> [%]					
Beyaz Yaka	65,2	68,8	76,1*	72,7*	68,4*
Mavi Yaka	64,7	71,9	72,5*	69,4*	70,7*
50> [%]					
Beyaz Yaka	7,6	7,4	5,3*	7*	7,3*
Mavi Yaka	0,5	0,5	0,1*	0,3*	0,5*
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar [%]	75	75	75	78	77

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ		2011	2012	2013	2014	2015
Çalışan Eğitimleri (kişi/saat)						
	Mavi Yaka (kişi/saat)	18,51	24,85*	17,7*	31,51*	28,28*
	Beyaz Yaka (kişi/saat)	58,08	53,11*	71,6*	70,69*	65,74*
	Kadın				75,88*	64,57*
	Erkek				38,85*	35,99*
	Kaza Sıklık Oranı (IR)	0,74	0,69*	0,71*	0,86*	0,82 *
	Kaza Ağırlık Oranı (SR)	15,13	14,79*	13,42*	12,27*	14,62*
	Devamsızlık Oranı (%)	5,36	5,68	5,09	5,34	5,61
Cinsiyete Göre Üst Yönetim						
	Yönetim Kurulu Kadın (%)	9,1	11,1	9,1*	11,1*	9,1*
	Yönetim Kurulu Erkek (%)	90,9	89,9	90,9*	89,9*	90,9*
	İcra Komitesi Kadın (%)	0	0	0*	0*	0*
	İcra Komitesi Erkek (%)	100	100	100*	100*	100*
Yaş Gruplarına Göre Üst Yönetim						
	<30 (%)					
	Yönetim Kurulu	0	0	0*	0*	0*
	İcra Komitesi	0	0	0*	0*	0*
	<30-50> (%)					
	Yönetim Kurulu	44,4	44,4	44,4*	44,4*	45,5*
	İcra Komitesi	66,7	66,7	66,7*	66,7*	40,0*
	50> (%)					
	Yönetim Kurulu	55,6	55,6	55,6*	55,6*	54,5*
	İcra Komitesi	33,3	33,3	33,3*	33,3*	60,0*
Uyruklarına Göre Üst Yönetim						
	Türk			64,3*	64,3*	66,710*
	Yabancı			35,7*	35,7*	33,35*
	Yönetim Kurulu (Türk)			63,6*	63,6*	72,7*
	Yönetim Kurulu (Yabancı)			36,4*	36,4*	27,3*
	İcra Komitesi (Türk)			50*	50*	40*
	İcra Komitesi (Yabancı)			50*	50*	60*
Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %)						
	Mavi Yaka Kadın	0(0)	0(0)	0(0)*	0 (0)*	0 (0)*
	Mavi Yaka Erkek	78 (100)	42 (100)	96(100)*	586 (100)*	183 (100)*
	Beyaz Yaka Kadın	11 (12,9)	10 (18,2)	18(30)*	35 (28,9)*	31 (20,9)*
	Beyaz Yaka Erkek	74 (87,1)	45 (81,8)	42(70)*	86 (71,1)*	117 (79,1)*

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	2011	2012	2013	2014	2015
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	0 (0)	0 (0)	0 (0)*	0 (0)*	0 (0)*
Mavi Yaka Erkek	32 (100)	39 (100)	38(100)*	50 (100)*	87 (100)*
Beyaz Yaka Kadın	11 (17,7)	6 (9,8)	6(13)*	7 (14,9)*	13 (17,1)*
Beyaz Yaka Erkek	53 (82,3)	55 (90,2)	40(87)*	40 (85,1)*	63 (82,9)*
Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka <30	77 (98,7)	39 (92,9)	91(94,8)*	283 (48,3)*	135 (73,8)*
Mavi Yaka <30-50>	1 (1,3)	3 (7,1)	5(5,2)*	299(51,0)*	48 (26,2)*
Mavi Yaka 50>	0 (0)	0 (0)	0 (0)*	7 (1,2)*	0 (0)*
Beyaz Yaka <30	58 (68,2)	29 (52,7)	37(61,7)*	49 (48,1)*	76 (51,4)*
Beyaz Yaka <30-50>	27 (31,8)	25 (45,5)	22(36,7)*	50 (49,0)*	69 (46,6)*
Beyaz Yaka 50>	0 (0)	1 (1,8)	1(1,7)*	3 (2,9)*	3 (2,0) *
Yaş Gruplarına Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka <30	2 (6,3)	1 (2,6)	0(0)*	3 (6)*	27 (31,0)*
Mavi Yaka <30-50>	29 (90,6)	33 (84,6)	35(92,1)*	45 (90)*	57 (65,5)*
Mavi Yaka 50>	1 (3,1)	5 (12,8)	3(7,9)*	2 (4)*	3 (3,4)*
Beyaz Yaka <30	19 (29,7)	14 (23)	18(39,1)*	12(25,5)*	18 (23,7)*
Beyaz Yaka <30-50>	34 (53,1)	39 (63,9)	25(54,3)*	34(72,3)*	52 (68,4)*
Beyaz Yaka 50>	11 (17,2)	8 (13,1)	3(6,5)*	1(2,1)*	6 (7,9)*
İşe Giriş Maaşlarının Asgari Ücrete Oranı					
Mavi Yaka	3,91	3,8	3,79	3,72	3,55
Beyaz Yaka	3,94	3,51	3,52	3,26	3,39

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Enerji Tüketimi, Karbondioksit Emisyonu, Su Tüketimi, Eğitim Saati, Çalışan Dağılımı, İşe Alınan Çalışanlar, İşten Ayrılan Çalışanlar, Üst Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Türüne Göre Toplam Atık Miktarı Göstergeleri Raporlama Rehberi

Bu Raporlama Rehberi ("Rehber"), Brisa Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") şirketinin enerji tüketimi, karbondioksit emisyonu, su tüketimi, eğitim saati, iş sağlığı ve güvenliği ve atık göstergelerine ilişkin verileri hazırlama ve raporlama sürecine rehber olacaktır. Yukarıda bahsedilen göstergelerin her açıdan Rehber'e uygunluğunun sağlanması için gerekli prosedürlerin oluşturulması şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Raporun Kapsamı

Raporun çerçevesi Türkiye operasyonlarını kapsamakta olup lastik dışı ürünlere yönelik performans kapsam dışındadır. Lastik dışı ürünler toplam cironun %1'ini oluşturmaktadır. MY2015'e (31 Aralık 2015 tarihinde sona eren mali yıla) kadar olan veriler (buna MY2015'e ait veriler de dahildir) raporlanmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır:

- Bilgilerin Hazırlanması; bilgilerin bağıntılı ve güvenilir olarak hazırlanması ana ilke olarak kabul edilmektedir.
- Bilgilerin Raporlanması; önceki yıla ait veriler dâhil olmak üzere, diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ve verileri kullanıcıya açık ve net şekilde sunulmasını sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık, bilgilerin raporlanması açısından ana ilkeler olarak kabul edilmektedir.

Temel Tanımlar ve Verilerin Hazırlanması

Enerji Tüketimi

"Enerji"; elektrik, buhar, doğal gaz, akaryakıt, ve LPG'yi kapsamaktadır. Bu rapor açısından, toplam enerji tüketimi ve karbondioksit emisyonu içinde küçük bir payı bulunan, biyo-atık, biyo-kütle, biyodizel veya (rüzgar veya güneş enerjisi gibi) yenilenebilir enerji kaynakları gibi alternatif yakıtlar enerji tanımına girmemektedir.

"Enerji tüketimi", rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) satın alınmış ve dönem içinde kullanılmış enerjiyi ifade etmektedir. Enerji tüketim verileri; elektrik sistemleri, ısıtma, aydınlatma, tesis içi taşıma, şirket araçları, hava şartlandırma (HVAC sistemi) dahil tüm üretim süreçlerinde ve yardımcı tesislerde kullanılan enerjiyi kapsamaktadır. Tedarik süreci de dahil üçüncü taraflardan alınan taşımacılık hizmetleri hesaplama dahil edilmemektedir.

"Doğrudan enerji tüketimi", şirketin kendi tüketimi için satın aldığı doğalgaz, LPG ve akaryakıt gibi birincil enerji kaynakları bu gruba dahildir.

"Dolaylı enerji tüketimi", şirketin operasyonel sınırları dışında üretilen ve şirket tarafından satın alınarak kullanılan elektrik ve buhar miktarını ifade etmektedir. "Üretim hacmi (ton)", bir yıllık ambarlanan üretim tonajını ifade etmektedir. Muhasebe biriminden alınmaktadır.

Enerji tüketim verileri tedarikçi faturalarından elde edilmektedir. Enerji kullanım oranlarının hesaplanmasında Tablo.1'deki katsayılar kullanılmaktadır.

Enerji Tüketim Oranı (Üretim ton başına başına GJ cinsinden tüketilen enerji): Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Hacmi (ton)

Güvence çalışması çerçevesinde üretim ton başına düşen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi verilmektedir. Veriler gizlilik nedeniyle endekslenmektedir.

Karbondioksit Emisyonu

'Karbondioksit emisyonu', raporlama yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) enerji tüketimi neticesinde ortaya çıkan karbondioksit gazını ifade etmekte ve İzmit tesisindeki tüm lastik üretim süreçleri, kaynak kullanımı, kimyasallar ve lojistik operasyonlarımızın çevreye olan etkisini belirtmektedir. Tesis ifadesi, üretim, idari, sosyal hizmet, depolama ve teknoloji binalarını içermektedir. Şirket'in kendi enerjisini ürettiği durumlarda ilgili tüketim, enerji üretimi için harcanan doğrudan kaynak cinsinden tanımlanmaktadır.

"Doğrudan emisyonlar", şirketin sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu bütün kaynaklardan doğan emisyonlardır (Scope-1).

"Dolaylı emisyonlar", şirketin faaliyetlerinin sonucu olarak ortaya çıkan, ama başka bir kurumun sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu kaynaklarda üretilen emisyonlardır.

- Şirketin satın alarak operasyonel sınırları içerisinde tükettiği elektrik ve buharın yarattığı emisyonlar "enerji dolaylı (Scope-2)";
- Şirket dışından satın aldığı lojistik hizmetlerinden kaynaklanan emisyonlar ise "diğer dolaylı (Scope-3)" emisyonlar olarak sınıflandırılmıştır.

Karbondioksit emisyonlarının hesaplanmasında, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC-2006)'nın referans metot ve ölçümleri temel olarak dikkate alınmıştır.

Enerji tüketimlerinin hesaplanmasında, Enerji Kaynaklarının Ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik (RG: 27.10.2011/ 28097)- EK 2'de verilen alt ısı değerleri kullanılmıştır. Değerler Tablo 1'de verilmektedir.

Karbondioksit emisyonu, enerji kaynaklarına ait emisyon katsayıları kullanılarak hesaplanmaktadır. Emisyon katsayısı, bir birim enerji tüketimi başına atmosfere salınan karbondioksit miktarının hesaplanmasında kullanılmaktadır. Farklı tipteki enerji kaynakları, farklı çevrim katsayılarına sahiptir. Bunlar o enerji kaynağının karbondioksit yoğunluğunu temsil etmektedir. İlerideki dönemlerde, emisyon katsayıları yayınlanmış verilerdeki değişiklikleri /gelişmeleri yansıtacak şekilde güncellenebilecektir. Katsayılar Tablo.2'de verilmektedir.

TABLO 1. ENERJİ KAYNAKLARININ ALT ISIL DEĞERİ		
Yakıt / Malzeme	Alt Isıl Değeri	Birim
Doğalgaz	8.250	kCal/m3
Motorin	10.200.000	kCal/ton
LPG	27.000	kCal/m3
Benzin	10.400.000	kCal/ton
Elektrik	860	kCal/kWh
Buhar	574.300	kCal/ton

*Kj/Kcal ve Mj/kj çevrimi için sırasıyla 4,186 ve 1000 değerleri alınmaktadır.

Tablo 2. Enerji Kaynaklarının Emisyon Katsayıları

Yakıt / Malzeme	Kapsam	Emisyon Faktörleri (kg/TJ)			Ref
		CO2	CH4	N2O	
Doğalgaz	Doğrudan	56.100,00	1,00	0,10	a
Motorin	Doğrudan	74.100,00	3,00	0,60	a
Motorin	Diğer Dolaylı	74.100,00	3,90	3,90	b
LPG	Doğrudan	63.100,00	1,00	0,10	a
Benzin	Doğrudan	69.300,00	25,00	8,00	b
Elektrik	Enerji Dolaylı	0,472	-	-	c
Buhar	Enerji Dolaylı	0,167	-	-	d

- a 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories -Bölüm 2-Kısım 2 Stationary Combustion Tablo 2.3
- b 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Bölüm 2-Kısım 3 Mobile Combustion Tablo 3.2.2
- c IEA İstatistikleri 2013 Türkiye Bakısı (Seviye 2-Ülke Spesifik Emisyon Faktörleri) – Elektrik üretiminde kWh başına CO2 emisyonu- syf: 110
- d Tedarikçi deklarasyonu (Supplier's declaration)

Karbondioksit Salım Oranı (Üretim ton başına salınan CO2 tonajı): Karbondioksit Salımı (ton CO2) / Üretim Hacmi (ton) Güvence çalışması çerçevesinde üretim ton başına düşen scope1 ve 2 karbondioksit salım tonajı verilmektedir. Veriler gizlilik nedeniyle endekslenmektedir.

Su Tüketimi

'Su', kuyu ve şebeke suyu olmak üzere tesiste kullanılan suyun tamamını kapsamaktadır. Rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) kullanılan kuyu suyu ve şebeke suyu değerleri verilmektedir. Kuyu suyu tüketim verileri, üretim, soğutma (temaslı ve temassız), temizlik, filtre geri yıkaması, sulama, araç yıkama, tuvalet ve lavabo ile yangın kontrol için kullanılan suyu içermektedir. Şebeke suyu yemek hazırlama işlemlerinde kullanılmaktadır.

Su tüketim verileri tedarikçi faturalarından elde edilmektedir.

Güvence çalışması çerçevesinde su tüketimi verileri m3 olarak verilmektedir.

Eğitim Saati

"Aylık Eğitim Saati", beyaz ve mavi yaka çalışanlara şirket tarafından veya bir eğitim kurumu aracılığıyla verilen (kişisel gelişim, mesleki gelişim ,iş güvenliği, çevre, işbaşı, outdoor, oryantasyon, vb.) tüm eğitimlerin aylık toplam saatini ifade etmektedir. Eğitim saati rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) verilen aylık bazda toplam eğitim saatini göstermektedir. Her ay için hesaplanmaktadır.

"Aylık Çalışan Sayısı", şirkette çalışan mavi ve beyaz yaka çalışanların aylık toplamını ifade etmektedir. Şirkette çalışmaya başlayan mavi ve beyaz yaka çalışanların özlük bilgileri insan kaynakları ve çalışma ilişkileri uygulamaları için kullanılan SAP sistemine Çalışma İlişkileri Birimi tarafından aktarılmaktadır. Program üzerinden statülerine göre (beyaz yaka/mavi yaka) çalışan dağılımı verileri alınmaktadır. Çalışan sayısı için ay sonu değerleri alınmaktadır.



Beyaz ve mavi yaka çalışanlara verilen eğitimler sonrasında doldurulan ve imzalanan katılımcı formlarında bulunan eğitim adı, eğitime katılan kişilerin isimleri ve eğitim saati bilgileri İnsan Kaynakları Birimi tarafından SAP sistemine aktarılır. Hesaplamalarda eğitim süresi 1 gün için 8 saat olarak alınmaktadır.

Kişi Başına Düşen Eğitim Saati (Saat/Kişi):

Kişi Başına düşen Aylık Eğitim Saatlerinin Toplamı

Kişi Başına Düşen Aylık Eğitim Saati (Saat/Kişi):

Aylık Eğitim Saati / Aylık Çalışan Sayısı

Güvence çalışması çerçevesinde kişi başı eğitim saatinin toplam, mavi ve beyaz yaka kırılımı ve kadın ve erkek kırılımı verilmektedir.

Çalışan Dağılımı

Çalışan dağılımı, şirkette görev alan çalışanların cinsiyet, statü, sözleşme türü ve yaş grubuna yönelik demografik bilgileri içermektedir.

Çalışanlarla yapılan sözleşmeler türüne göre sürekli ve geçici olarak sınıflandırılmaktadır. "Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı" ile çalışanların cinsiyetlerine ve sözleşme türlerine göre kırılımlarının sayıları verilmektedir.

Sözleşmeler statüye göre mavi ve beyaz yaka olarak kırılmaktadır. "Cinsiyete ve Statüye Göre Çalışan Sayısı" ile çalışanların cinsiyet ve statülerine göre kırılımlarının sayısı verilmektedir.

Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Dağılımı (Sayı, %):

Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Sayısı/ Toplam Çalışan Sayısı

"Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı" ile çalışanların statülerine ve yaşlarına göre kırılımlarının sayısı verilmektedir. Yaş kırılımında 30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere üç aralık bulunmaktadır.

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı (%):

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Sözleşmelere ilişkin bilgilerin tamamı Çalışma İlişkileri Birimi tarafından SAP sistemine aktarılmakta ve bu sistem üzerinde takibi yapılmaktadır. Program üzerinden sözleşme türlerine göre çalışan dağılımı verileri alınmaktadır.

"Toplam Çalışan Sayısı", şirkette çalışan mavi ve beyaz yaka çalışanların toplamını ifade etmektedir. Şirkette çalışmaya başlayan mavi ve beyaz yaka çalışanların özlük bilgileri insan kaynakları ve çalışma ilişkileri uygulamaları için kullanılan SAP sistemine Çalışma İlişkileri Birimi tarafından aktarılmaktadır. Program üzerinden statülerine göre (beyaz yaka/mavi yaka) çalışan dağılımı verileri alınmaktadır. Çalışan sayısı için yıl sonu değeri alınmaktadır.

İşe Alınan Çalışanlar

İşe alınan çalışanların cinsiyete, yaş gruplarına ve statülerine göre kırılımları verilmektedir.

"Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı" şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında istihdam ettiği mavi ve beyaz yaka çalışanların cinsiyetlerine göre sayılarını ifade etmektedir.

Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %):

Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı / Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı

"Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı", şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında istihdam ettiği mavi ve beyaz yaka çalışan sayısını ifade etmektedir. 30 yaşından küçük olanlar, 30 ila 50 yaş aralığında olanlar ve 50 yaşından büyük olanlar olmak üzere üç gruba ayrılmaktadır.

Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %):

Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı/ Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı

"Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı", şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında istihdam ettiği toplam çalışan sayısını göstermektedir.

İşten Ayrılan Çalışanlar

İşten ayrılan çalışanların cinsiyete, yaş gruplarına ve statülerine göre kırılımları verilmektedir.

"Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı" şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında işten ayrılan mavi ve beyaz yaka çalışanların cinsiyetlerine göre sayılarını ifade etmektedir.

Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %):

Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam İşten Ayrılan Sayısı

"Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı", şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında işten ayrılan mavi ve beyaz yaka çalışanları ifade etmektedir. 30 yaşından küçük olanlar, 30 ila 50 yaş aralığında olanlar ve 50 yaşından büyük olanlar olmak üzere üç gruba ayrılmaktadır.

Yaş Gruplarına Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %):

Yaş Gruplarına Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı/ Toplam İşten Ayrılan Sayısı

"Toplam İşten Ayrılan Sayısı", şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında işten ayrılan toplam çalışan sayısını göstermektedir.

Üst Yönetim

Cinsiyetlerine, yaş gruplarına Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi kırımlarını içermektedir.

“Cinsiyete Göre Üst Yönetim”, şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi’nde yer alan kadın ve erkek üyelerin toplam üye sayısına oranını ifade etmektedir.

Yönetim Kurulu Kadın:

Yönetim Kurulu Kadın Üye Sayısı / Yönetim Kurulu Toplam Üye Sayısı

Yönetim Kurulu Erkek:

Yönetim Kurulu Erkek Üye Sayısı / Yönetim Kurulu Toplam Üye Sayısı

İcra Komitesi Kadın:

İcra Komitesi Kadın Üye Sayısı / İcra Komitesi Toplam Üye Sayısı

İcra Komitesi Erkek:

İcra Komitesi Erkek Üye Sayısı / İcra Komitesi Toplam Üye Sayısı

“Yaş Gruplarına Göre Üst Yönetim”, şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi’nde yer alan kadın ve erkek üyeleri; 30 yaşından küçük olanlar, 30 ila 50 yaş aralığında olanlar ve 50 yaşından büyük olanlar olmak üzere üç ana grupta ifade etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

“Aylık Çalışma Saati”; beyaz ve mavi yaka çalışanların iş yeri sınırları dahilinde ilgili ay içinde çalıştıkları toplam saati ifade etmektedir.

Mavi yaka çalışanların çalışma saatleri işletmelerde giriş ve çıkışlarda kullanılan kart okuma sistemi Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) aracılığıyla hesaplanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlar için çalışma saati hesaplamada aşağıdaki formül kullanılmaktadır;

Beyaz yaka çalışma saati (aylık) = Beyaz yaka çalışan sayısı * Çalışılan gün sayısı (aylık) * 7,5 saat

“Kayıp İş Günü Olayı (Lost Day Cases)”; çalışanın fiziksel olarak etkilenmesine yol açan, ölüm yada yaralanma ile sonuçlanan ve iş günü kaybına neden olan olay sayısını ifade etmektedir.

“İş Günü Kaybı (Lost Days)”; iş kazası sonunda kaybedilen toplam iş günü sayısını ifade etmektedir. İş kazası geçiren kişinin kaza geçirdiği günden itibaren işe başladığı güne kadar geçen çalışılmamış günler sağlık kurumları tarafından verilen iş göremez raporunun kontrolü ile belirlenmektedir.

Kaza Sıklık Oranı (Incident Rate-IR):

Kayıp İş Günü Olayı*200.000/Aylık Çalışma Saati

Kaza Ağırılık Oranı (Severity Rate-SR):

İş Günü Kaybı*200.000 /Aylık Çalışma Saati

Güvence çalışması çerçevesinde kaza sıklık ve ağırılık oranları verilmektedir.

Türüne Göre Toplam Atık

“Tehlikeli atıklar (ton)”, atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik (05.07.2008 / 26927) gereğince tehlikeli olarak sınıflandırılan ve buna uygun olarak şirket dışında geri kazanım/bertarafı sağlanan atıkların miktarıdır. Tehlikeli atık miktarları, yıl içerisinde lisanslı firmalara tehlikeli atık gönderilmesi esnasında ilgili yönetmelik gereği doldurulan Ulusal Atık Taşıma Formları’nda yer alan tonajların toplamıdır.

“Tehlikesiz atıklar (ton)”,tehlikeli atıklar dışında kalan ve şirket dışında geri dönüşüm/ geri kazanım/ bertarafı sağlanan, atık su hariç diğer bütün katı ve sıvı atık miktarıdır. Tehlikesiz atık miktarları, yıl içerisinde lisanslı firmalara tehlikesiz atık gönderilmesi esnasında kullanılan çıkış irsaliyelerinde yer alan tonajların toplamıdır.

Güvence çalışması çerçevesinde tehlikeli ve tehlikesiz atık tonajları verilmektedir.

Düzeltilmeler ve Yeniden Bildirimler

Doğrulan verilerin ölçüm ve raporlanması belirli bir dereceye kadar tahmin içermektedir. Bazı istisnai durumlarda, önceki yıllarda raporlanan verilerin düzeltilmesi gerekebilir. Şirkete ilişkin verilerde 5%’in üzerinde bir sapma görülmesi durumunda yeniden bildirim yapılabilir.

GRI G4 Göstergeler Tablosu

Genel Standart Göstergeleri

Genel Standart Göstergeleri	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Strateji ve Analiz			
G4-1	CEO Mesajı s.4-5	-	Hayır
G4-2	Risk Yönetimi s.13	-	Hayır
Organizasyonel Profil			
G4-3	Brisa Hakkında s.8	-	Hayır
G4-4	Brisa Hakkında s.8	-	Hayır
G4-5	İletişim (Arka Kapak)	-	Hayır
G4-6	Brisa Hakkında s.8	-	Hayır
G4-7	2014 Faaliyet Raporu s.14	-	Hayır
G4-8	Brisa Hakkında s.8	-	Hayır
G4-9	Ekonomik ve Yönetimsel Performans Göstergeleri s.64; Sosyal Performans Göstergeleri s.64	-	Hayır
G4-10	Sosyal Performans Göstergeleri s.64	-	Evet, s.78
G4-11	Sosyal Performans Göstergeleri s.64	-	Hayır
G4-12	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.25-27	-	Hayır
G4-13	Kurumsal Web Sitesi http://www.brisa.com.tr/yatirimci-iliskileri	-	Hayır
	/finansal-bilgiler/ozel-durum-aciklamalari	-	Hayır
G4-14	Risk Yönetimi s.13	-	Hayır
G4-15	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.22; Çevre Yönetimi s.34;	-	Hayır
	İş Sağlığı ve Güvenliği s.45	-	Hayır
G4-16	Kurumsal Üyeliklerimiz s.63	-	Hayır
Tanımlanan Öncelikli Unsurlar ve Çerçevesi			
G4-17	Brisa Hakkında s.8; Ekonomik ve Yönetimsel Performans Göstergeleri s. 64	-	Hayır
G4-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.15;	-	Hayır
	Öncelikli Konular s.19	-	Hayır
G4-19	Öncelikli Konular s.19	-	Hayır
G4-20	Öncelikli Konular s.19; Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.19	-	Hayır
G4-21	Öncelikli Konular s.19; Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.19	-	Hayır
G4-22	Rapor Hakkında s.2	-	Hayır
G4-23	Rapor Hakkında s.2	-	Hayır
Paydaş Katılımı			
G4-24	Paydaşlarımız s.17	-	Hayır
G4-25	Paydaşlarımız s.17	-	Hayır
G4-26	Paydaşlarımız s.17	-	Hayır
G4-27	Paydaşlarımız s.17	-	Hayır
Rapor Profili			
G4-28	Rapor Hakkında s.2	-	Hayır
G4-29	Rapor Hakkında s.2	-	Hayır
G4-30	Rapor Hakkında s.2	-	Hayır



Content Index

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

June 2016
Service

Genel Standart Göstergeleri	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Rapor Profili			
G4-31	Rapor Hakkında s.2	-	Hayır
G4-32	GRI G4 Gösterge Tablosu s.72	-	Hayır
G4-33	Sınırlı Bağımsız Güvence Raporu s.78	-	Hayır
Yönetim			
G4-34	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-35	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-36	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-37	Paydaşlar s.17; Dış Komite Değerlendirmesi s.18	-	Hayır
G4-38	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13; Sosyal Performans Göstergeleri p.66	-	Hayır
G4-39	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-40	2015 Faaliyet Raporu s.79	-	Hayır
G4-41	İş Etiği Yaklaşımı s.52; 2015 Faaliyet Raporu s.69	-	Hayır
G4-42	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-43	Risk Yönetimi s.13; Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu s.50	-	Hayır
G4-44	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13; 2015 Faaliyet Raporu s.82-85	-	Hayır
G4-45	Risk Yönetimi s.13	-	Hayır
G4-46	Risk Yönetimi s.13; 2015 Faaliyet Raporu s.85-87	-	Hayır
G4-47	Risk Yönetimi s.13; 2015 Faaliyet Raporu s.85-87	-	Hayır
G4-48	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.15-16	-	Hayır
G4-49	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.15-16	-	Hayır
G4-50	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.15-16; Öncelikli Konular s.19	-	Hayır
G4-51	2015 Faaliyet Raporu s.88	-	Hayır
G4-52	2015 Faaliyet Raporu s.88	-	Hayır
G4-53	2015 Faaliyet Raporu s.88	-	Hayır
G4-54		Gizlilik kısıtlaması. Şirket özel bilgisi	Hayır
G4-55		Gizlilik kısıtlaması. Şirket özel bilgisi	Hayır
Etik ve Dürüstlük			
G4-56	İş Etiği Yaklaşımı s.52	-	Hayır
G4-57	İş Etiği Yaklaşımı s.52; İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
G4-58	İş Etiği Yaklaşımı s.52; İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır

GRI G4 Göstergeler Tablosu

Özel Standart Bildirimler

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Kategori: Ekonomik			
Öncelikli Unsur: Ekonomik Performans			
G4-DMA	Risk Yönetimi s.13; Ekonomik ve Yönetisel Performans Göstergeler s.64; 2015 Faaliyet Raporu s.127-128	-	Hayır
G4-EC1	Ekonomik ve Yönetisel Performans Göstergeler s.64	-	Hayır
G4-EC2	Risk Yönetimi s.13	-	Hayır
G4-EC3	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar s.52; 2015 Faaliyet Raporu s.134-135	-	Hayır
G4-EC4	2015 Faaliyet Raporu s.110,135	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Pazar Görünümü			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.52, GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.73	-	Hayır
G4-EC5	Sosyal Performans Göstergeleri s.67; GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.73 (Minimum çalışan ücreti cinsiyete göre farklılık göstermemektedir)	-	Hayır
G4-EC6	Sosyal Performans Tablosu s.66	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Dolaylı Ekonomik Etkiler			
G4-DMA	Toplumla İlişkiler s.55-56	-	Hayır
G4-EC7	Toplumla İlişkiler s.55-61	-	Hayır
G4-EC8	Toplumla İlişkiler s.55-61	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Satın Alma Uygulamaları			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.25	-	Hayır
G4-EC9	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.26	-	Hayır
Kategori: Çevresel			
Öncelikli Unsur: Malzemeler			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.73		Hayır
G4-EN1	Gizlilik kısıtlaması, rekabet için dezavantaj yaratmaktadır.		Hayır
G4-EN2	"(Üretimde geri dönüştürülmüş hammadde kullanılmamaktadır.)" Hayır		
Öncelikli Unsur: Enerji			
G4-DMA	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.35	-	Hayır
G4-EN3	(Kaynak kısıtlımı gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır)		Evet, s.78
G4-EN4	(Kaynak kısıtlımı gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır)		Hayır

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: Enerji			
G4-EN5	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.35	-	Hayır
G4-EN6	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.35	-	Hayır
G4-EN7	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40-41	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Su			
G4-DMA	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.36-37	-	Hayır
G4-EN8	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.37	-	Evet, s.78
G4-EN9	GRI Göstergeleri Tablosu s.73 (Tesislerimiz RAMSAR bölgesinde bulunmamaktadır.)	-	Hayır
G4-EN10	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.37; Çevre Performans Verileri s.64	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Biyoçeşitlilik			
G4-DMA	Biyoçeşitliliğe Saygı s.39	-	Hayır
G4-EN11	Biyoçeşitliliğe Saygı s.39	-	Hayır
G4-EN12	Biyoçeşitliliğe Saygı s.39	-	Hayır
G4-EN13	Biyoçeşitliliğe Saygı s.39	-	Hayır
G4-EN14	Biyoçeşitliliğe Saygı s.39	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Emisyonlar			
G4-DMA	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.35	-	No
G4-EN15	Çevresel Performans Göstergeleri s.64	-	Evet,s.78
G4-EN16	Çevresel Performans Göstergeleri s.64	-	Evet, s.78
G4-EN17	Çevresel Performans Göstergeleri s.64	-	Hayır
G4-EN18	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.36	-	Hayır
G4-EN19	Çevresel Performans Göstergeleri s.64	-	Hayır
G4-EN20	Toplam sera gazı emisyonları içerisinde %5'ten düşük etkiye sahip olduğu için raporlamaya dahil edilmemektedir.		Hayır
G4-EN21	Çevresel Performans Göstergeleri s.64	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Atıklar			
G4-DMA	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.36-37	-	Hayır
G4-EN22	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.37; Çevresel Performans Göstergeleri s.64	-	Hayır
G4-EN23	Çevresel Performans Göstergeleri s.65	-	Evet, s.78
G4-EN24	GRI G4Göstergeleri Tablosu s.74 (Raporlama döneminde sızıntı gerçekleşmemiştir.)	-	Hayır

GRI G4 Göstergeler Tablosu

Özel Standart Bildirimler

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: Atıklar			
G4-EN25		Geçerli değil.	Hayır
G4-EN26	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.36-37	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmetler			
G4-DMA	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40	-	Hayır
G4-EN27	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40-41; Ürün yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.22-23	-	Hayır
G4-EN28	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.39	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-EN29	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.74 (Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı herhangi bir ceza alınmamıştır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Taşımacılık			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.25	-	Hayır
G4-EN30	Çevreci Lojistik Operasyonları s.27	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Genel			
G4-DMA	Çevre Yaklaşımı s.33-34	-	Hayır
G4-EN31	Çevre Yaklaşımı s.33-34	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.25-27	-	Hayır
G4-EN32	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.26	-	Hayır
G4-EN33	Çevreci Lojistik Operasyonları s.27	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Çevresel Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Yapısı s.13	-	Hayır
G4-EN34	GRI Göstergeleri Tablosu s.74 (Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı herhangi bir ceza alınmamıştır)	-	Hayır
Kategori: Sosyal			
Alt Kategori: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş			
Öncelikli Unsur: İstihdam			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.52	-	Hayır
G4-LA1	Sosyal Performans Göstergeleri s.66	-	Evet, s.78
G4-LA2	Çalışan Hakları s.52	-	Hayır
G4-LA3	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.74 (Raporlama döneminde 11 kadın ve 208 erkek çalışanımız ebeveyn izninden yararlanmış. Kadın ve erkek çalışanlarımızın %100'i izin sürelerinin ardından görevlerine dönmüştür.)	-	Hayır

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: İşgücü-Yönetim İlişkileri			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.52	-	Hayır
G4-LA4	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.74 (İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda, çalışma mevzuatı ve toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.45-47	-	Hayır
G4-LA5	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.46	-	Hayır
G4-LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.46; GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.74	Mavi yakalı kadın çalışanımız bulunmadığından cinsiyet kırılımı verilmemiştir	Evet, s.78
G4-LA7	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşım s.45-46	-	Hayır
G4-LA8	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar s.52	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Eğitim ve Öğretim			
G4-DMA	Gelişim Yolculuğu s.47-51	-	Hayır
G4-LA9	Sosyal Performans Göstergeleri s.66	-	Evet, s.78
G4-LA10	Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu s.50-51	-	Hayır
G4-LA11	Kurumsal Gelişim Yolculuğu s.48-49	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Çeşitlilik ve Eşit Olanaklar			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.74		Hayır
G4-LA12	Sosyal Performans Göstergeleri s.65	-	Evet, s.78
Öncelikli Unsur: Kadın ve Erkekler için Eşit Ücretlendirme			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.73		Hayır
G4-LA13	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.75 (Brisa'da çalışanların ücretlendirilmesinde cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin İşgücü Uygulamaları Bakımından Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.34-36	-	Hayır
G4-LA14	Tedarikçi Denetimleri s.35-36	-	Hayır
G4-LA15	İş Etiği Yaklaşımı s.52	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İşgücü Uygulamaları Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA	İş Etiği Yaklaşımı s.52		Hayır
G4-LA16	İş Etiği Yaklaşımı s.52	-	Hayır
Kategori: Sosyal			
Alt Kategori: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş			
Öncelikli Unsur: Yatırım			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.25		Hayır
G4-HR1	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.25-26	-	Hayır
G4-HR2	İş Etiği Yaklaşım s.52; GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.75 (İş etiği eğitimlerimiz insan hakları konularını da içermektedir)	-	Hayır

GRI G4 Göstergeler Tablosu

Özel Standart Bildirimler

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: Ayrımcılığın Önlenmesi			
G4-DMA	İş Etiği Yaklaşımı s.52	-	Hayır
G4-HR3	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.75 (Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası gerçekleşmemiştir)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Örgütlenme Hakkı ve Toplu Sözleşme			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.52	-	Hayır
G4-HR4	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar s.52	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Çocuk İstihdamı			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.52	-	Hayır
G4-HR5	İş Etiği Yaklaşımı s.52	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Zorla ve Zorunlu Çalışma			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.52	-	Hayır
G4-HR6	İş Etiği Yaklaşımı s.52	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Güvenlik Uygulamaları			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.75	-	Hayır
G4-HR7	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.75 (Brisa'da özel güvenlik hizmetleri bağımsız bir şirket tarafından sağlanmaktadır. Tüm güvenlik personeli insan hakları konularını da kapsar şekilde politika ve yasal zorunluluk arz eden konularda eğitim almaktadır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Yerli Halkların Hakları			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.73	-	Hayır
G4-HR8	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.75 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Değerlendirme			
G4-DMA	İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
G4-HR9	İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçilerin İnsan Hakları Bakımından Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.25-27	-	Hayır
G4-HR10	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.26-27	-	Hayır
G4-HR11	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.26-27	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İnsan Hakları Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.25-27	-	Hayır
G4-HR12	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.75 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
Kategori: Sosyal			
Alt Kategori: Toplum			
Öncelikli Unsur: Yerel Toplular			
G4-DMA	Toplumla İlişkiler s.55-61; Çevresel Yaklaşım s.33-34	-	Hayır
G4-S01	Biyçeşitliliğe Saygı s.39; Çevresel Yaklaşım s.33-34	-	Hayır
G4-S02	Toplumla İlişkiler s.55-61	-	Hayır

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: Yolsuzlukla Mücadele			
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Yolculuğu s.12; İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
G4-S03	İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
G4-S04	Sürdürülebilirlik Yolculuğu s.12; İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
G4-S05	İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Kamu Politikaları			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.75	-	Hayır
G4-S06	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.76 (Siyasi partilere, politikacılar ve ilgili kuruluşlara mali ve aynı katkıda bulunulmamaktadır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Rekabete Aykırı Davranış			
G4-DMA	Öncelikli Değil	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.75	Hayır
G4-S07	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde Rekabet Hukukuna aykırılık nedeniyle yaşanmış bir vaka bulunmamaktadır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-DMA	Risk Yönetimi s.13-14	-	Hayır
G4-S08	GRI G4 Göstergeleri Tablosu p.76 (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınan önemli bir parasal ceza bulunmamaktadır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin Toplum Üzerindeki Etkiler Bakımından Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.26	-	Hayır
G4-S09	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.26-27	-	Hayır
G4-S010	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.76 (Negatif etkiler ölçümlenerek kontrol altına alınmaktadır. Sistemler, önleyici yaklaşımlar (teknolojik yenilikler, kıyaslama çalışmaları, öneri sistemleri vb.) kullanılarak iyileştirilmektedir.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Toplum Üzerindeki Etkilere İlişkin Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.75	-	Hayır
G4-S011	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
Kategori: Sosyal			
Alt Kategori: Ürün Sorumluluğu			
Öncelikli Unsur: Tüketici Sağlık ve Emniyeti			
G4-DMA	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.p.22; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40-41	-	Hayır
G4-PR1	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.22; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40-41	-	Hayır

GRI G4 Göstergeler Tablosu

Özel Standart Bildirimler

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: Tüketici Sağlık ve Emniyeti			
G4-PR2	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketleme			
G4-DMA	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.22; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40-41	-	Hayır
G4-PR3	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.22; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.40-41	-	Hayır
G4-PR4	GRI G4 Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
G4-PR5	Müşteriler s.23-24	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Pazarlama İletişimi			
G4-DMA	GRI G4 Göstergeler Tablosu s.76		Hayır
G4-PR6	GRI Göstergeleri Tablosu s.76 (İlgili kapsamda bir ürünümüz bulunmamaktadır.)	-	Hayır
G4-PR7	GRI Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Müşteri Gizliliği			
G4-DMA	Risk Yönetimi s.13-14	-	Hayır
G4-PR8	GRI Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-DMA	İç Denetim ve İç Kontrol s.14	-	Hayır
G4-PR9	GRI Göstergeleri Tablosu s.76 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Toplumla İlişkiler			
G4-DMA	Toplumla İlişkiler s.55-61	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik			
G4-DMA	İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik s.29-30	-	Hayır
Öncelikli Unsur:Gelişim Yolculuğu			
G4-DMA	Gelişim Yolculuğu s.47-51	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Dijitalizasyon			
G4-DMA	Dijitalizasyon s.31	-	Hayır

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşme İlerleme Bildirimi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s.25-27; 52
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s.25-27; 52

Çalışma Standartları

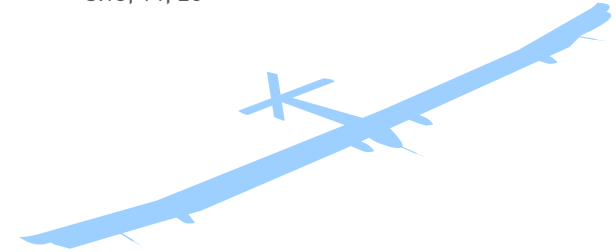
İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s.52
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.52
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.52
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s.52

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s.33-43
İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s.33-43
İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s.33-43

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s.13, 14, 20
---	--------------





Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Giriş

PricewaterhouseCoopers mensubu Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("PwC Türkiye") olarak, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa") Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Brisa 2015 Sürdürülebilirlik Raporu ("Sürdürülebilirlik Raporu") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Sürdürülebilirlik Raporu'nun 35, 36, 44, 46, 63, 64, 65 ve 66. sayfalarında ("**") ile işaretlenmiş olan 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait Brisa'nın Türkiye'deki tesis içi faaliyetlere ilişkin doğrudan enerji tüketimi, dolaylı enerji tüketimi, toplam kuyu suyu kullanımı, doğrudan sera gazı salımı (Kapsam 1), dolaylı sera gazı salımı (Kapsam 2), tehlikeli atıklar, tehlikesiz atıklar, çalışan eğitimleri, kaza sıklık oranı ve kaza ağırlık oranı, cinsiyet ve statüye göre çalışan dağılımı, sözleşme türüne göre çalışan dağılımı, yaş gruplarına göre çalışan dağılımı, yaş gruplarına göre üst yönetim, cinsiyete göre işe alınan çalışanlar, cinsiyete göre işten ayrılan çalışanlar, yaş gruplarına göre işe alınan çalışanlar ve yaş gruplarına göre işten ayrılan çalışanlara ilişkin verileri ("Seçilmiş Bilgiler") kapsamakta olup önceki dönemlere ilişkin ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler çalışma kapsamımız dışında tutulmuştur.

Brisa'nın sorumlulukları

Brisa Yönetim Kurulu şunlardan sorumludur:

- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasına ilişkin objektif değerlendirmelerin yapılması ve Seçilmiş Bilgiler'in ölçülmesi, kaydedilmesi ve rapor edilmesi için bir raporlama rehberinin ("Raporlama Rehberi", bkz. Sürdürülebilirlik Raporu 67, 68, 69 ve 70. sayfaları) oluşturulması,
- Raporlama Rehberi esas alınarak Brisa'nın performansının ölçülmesi ve
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinin belirlenmesi.

Sorumluluklarımız

Bizim sorumlu olduğumuz konular şunlardır:

- Seçilmiş Bilgiler'in suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermediği konusunda sınırlı bir güvence elde edilmesini sağlayacak şekilde çalışmamın planlanması ve gerçekleştirilmesi,
- İzlenen prosedürler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sonuca ulaşılması ve

- Elde edilen sonuçların Brisa Yönetim Kurulu'na sunulması.

Uygulanan mesleki standartlar ve yapılan iş

Çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) tarafından yayınlanmış Güvence Çalışmaları Hakkında Uluslararası Standartlar 3000 - "Tarihsel Mali Bilgilerin Denetlenmesi veya Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Çalışmaları" ile Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) tarafından belirlenmiş bağımsızlık ve yeterlilik şartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Söz konusu standartlar gereğince, çalışmamız, bağımsız ve farklı alanlarda eğitimli sürdürülebilirlik ve denetim uzmanlarından oluşan bir ekip tarafından gerçekleştirilmiştir.

IAASB tarafından tanımlandığı şekliyle güvence, kullanıcıya, inceleme kapsamındaki konunun raporlama rehberine uygunluğu konusunda güven verir. Makul güvence, sınırlı güvenceden daha fazla güven sağlar zira sınırlı güvence çalışmaları, gerek maddi hata risklerinin değerlendirilmesi gerekse de değerlendirme kapsamındaki risklere karşılık izlenen prosedürler açısından kapsam olarak makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır. Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri aşağıdaki şekildedir:

- Brisa yönetimiyle görüşmelerde bulunulmuştur,
- Seçilmiş Bilgiler'e ilişkin önemli süreç ve kontrollerin tasarımı ve uygulaması değerlendirilmiştir. Ancak, inceleme kapsamındaki dönemlerde kontrollerin planlandığı şekilde çalışıp çalışmadığının testi bu kapsamda yer almamıştır,
- Bir örnek üzerinden tekrar hesaplama yapılması da dahil 2015 yılına ilişkin Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan veri kaynakları değerlendirilmiştir,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinden örnekleme yoluyla sınırlı maddi doğrulama testleri yapılmıştır ve
- Seçilmiş Bilgiler'in sunum ve açıklanmalarını değerlendirilmiştir.

Raporlama ve ölçüm metodolojilerinin anlaşılması

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde

kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve ölçülmesinde Brisa tarafından kullanılmış olan Raporlama Rehberi'nin okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Özellikle, farklı enerji ölçümlerinin megavat-saate (mwh) ve kullanılan enerjinin karbon emisyonuna çevrilmesi, diğer hususların yanı sıra, Raporlama Rehberi'nde belirtildiği gibi tesis içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Sonuç

Yapılan çalışma neticesinde, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ait 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ilişkin Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yanlışlarıyla, Raporlama Rehberi'ne uygun şekilde hazırlanmadığını konusunda herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Sınırlamalar

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Brisa'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Brisa Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Brisa Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait Brisa 2015 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Brisa Yönetim Kurulu ve Brisa haricinde hiç bir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers



Ediz Günsel, SMMM
Ortak

İstanbul, 1 Haziran 2016

Raporlama Danışmanı:



www.kiymetiharbiye.com

Sınırlı Güvence Çalışması:



Tasarım & Uygulama:



Yasal Uyarı

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. tarafından temin edilmiştir. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi ya da teklifin bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Merkez Ofis

Alikahya Fatih Mah.Sanayi Cad.No:98,
41310 İzmit / Kocaeli
Telefon : (262) 316 40 00
Faks : (262) 316 40 40

Genel Müdürlük Ofisi

Sabancı Center Kule: 2, Kat: 8,
4.Levent, 34330 İstanbul
Telefon : (212) 385 84 50
Faks : (212) 385 84 55

Pazarlama ve Satış Ofisi

Kısıklı Caddesi, Şehit Teğmen İsmail Moray Sokak
No: 2/1 Altunizade, 34662 İstanbul
Telefon : (216) 544 35 00
Faks : (216) 544 35 35

İnternet Adresi

www.brisa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

brisa.info@brisa.com.tr