

BRISA

2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Yolculuğun geleceğini tasarlarken
Dünya'mız aklımızda,
O'nun için ne yapabileceğimizi
düşünüyoruz.

Güzel yarınlar ve sürdürülebilir
bir dünya için çalışıyoruz.



RAPOR HAKKINDA

Faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel etkileriyle birlikte ilgili alanlardaki yönetsel yaklaşımımızı, gerçekleşen performans sonuçlarını ve hedeflerimizi 2012 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu raporumuzda 01.01.2014 – 31.12.2014 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı siz paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz.

Bu raporlama döneminden itibaren Sürdürülebilirlik Raporumuzu GRI G4 Standardı gerekliliklerine göre hazırlayacağız. Bu sebeple raporlama çalışması öncesinde ön hazırlıkları GRI G4 gerekliliklerini göz önünde bulundurarak yaptık. 2014 raporlama döneminde, bir önceki raporlama döneminden farklı olarak, raporumuzda yer alan üst yönetimin, çalışanların, işe alınan ve işten ayrılan çalışanların yaş ve cinsiyetine göre dağılımı ile çalışanların statülerine ve sözleşme türüne göre dağılımı konularına da bağımsız dış denetim olarak kapsamımızı genişlettik.

2014 raporlama döneminde, 2012 yılında Sürdürülebilirlik Anket Çalışması ve GRI Standardı'na dayalı olarak oluşturduğumuz Öncelikli Konular Matrisi'ni ilgili departman temsilcilerinin bir arada bulunduğu çalıştaylarda yeniden değerlendirdik. Bu çalışmanın yanı sıra temsilcilerle birebir yapılan görüşmelerde paydaşlar tarafından iletilen ve Brisa içinde uygulanan standart ve sistemlerden elde edilen verileri değerlendirerek Öncelikli Konu Matrisine son halini verdik. Raporumuzun içerik çatısını bu çalışmanın sonucunda çıkan öncelikli konularımız doğrultusunda kurguladık.

Sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paydaşlarımıza sunmak bizim için büyük önem taşıyor. Bu noktada bize yardımcı olan en önemli unsurlardan biri de paydaş görüşleridir. Raporlama performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımak için raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi surdurulebilirlik@brisa.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER

5 YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

6-7 GENEL MÜDÜR MESAJI

8-9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI MESAJLARI

10-15 BRİSA HAKKINDA

16-26 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

17 Kurumsal Yönetim Yapısı

21 Sürdürülebilirlik Yönetimi

27-37 DEĞER ZİNCİRİ

28 Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti

30 Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları

38-44 İNOVASYON VE KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK

40 Brisa İnovasyon Portalı

41 Fikir Yarışması

45-55 ÇEVRE YAKLAŞIMI

47 Enerji ve Emisyon Yönetimi

49 Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık

51 Biyoçeşitliliğe Saygı

52 Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler

56-67 ÇALIŞMA HAYATI

58 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı

61 Gelişim Yolculuğu

65 Çalışan Hakları

68-74 TOPLUMLA İLİŞKİLER

69 Trafik Emniyetine Katkı

70 Sektörel Uygulamalara Katkı

71 Eğitim ve Spora Katkı



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Yönetim Kurulu Başkanımız

Güler Sabancı'nın şirketimize ışık tutan vizyonu:

“Sabancı Topluluğu olarak, ‘sürdürülebilir bir dünya’ odaklı büyüme hedeflerimize gönülden bağlıyız. Türkiye’de ve faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda, topluma karşı taşıdığımız sosyal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle her gün daha iyisini başarmak için çalışıyoruz.”



HAKAN BAYMAN
GENEL MÜDÜR

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik, çevresel ve sosyal tüm boyutları ile ele aldığımız sürdürülebilirlik anlayışımızı kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) ilkelerine uyumlu olarak yayınladığımız ilgili alanlardaki performansımızı içeren üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz.

Dünya lastik pazarı, 2014 yılında adet bazında 2013 yılına oranla %4,5 büyüme ile 1,7 milyar adet olarak gerçekleşerek son 5 senede toplamda %28 büyüme kaydetti. Türkiye lastik pazarında ise 2014 yılında bir önceki yıla göre %1,5 küçülme yaşandı. Brisa olarak Yurt içi Lastik satışlarımızı, Türkiye pazarındaki daralmaya rağmen, 2013 yılına kıyasla adetsel olarak %5 artırarak 6,4 milyon adet seviyesine taşıdık. 2014 yılında satışlarımızı %14, net kârımızı ise %29 oranında artırdık ve toplam yıllık net satış gelirlerimizi 1.693 milyon TL seviyesine çıkardık.

Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri sıralamasında 84. sırada, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının belirlendiği İSO 500 listesinde 54. sırada ve uluslararası Marka Derecelendirme Kuruluşu Brand Finance tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Değerli Markaları Araştırması"nda da 133 milyon ABD Doları marka değeriyle 39. sırada yer alıyoruz.

2014 yılında "Brisa Strateji Evi" projemizle, dünyanın önde gelen strateji ve teknoloji danışmanlığı, eğitim ve lisanslama kuruluşlarından Palladium Group tarafından verilen ve uluslararası iş çevrelerinde "Strateji Yönetimi Oscar"ı olarak bilinen "Balanced Scorecard Hall of Fame for Executing Strategy" (Stratejik Yönetimde Başarı) ödülüne layık görüldük.

G4-1

İnovasyon ve kurumsal girişimcilik uygulamalarını Brisa bünyesinde daha yaygın bir hale getirmek için yoğun bir çaba sarf ediyor, elde ettiğimiz sonuçları müşterilerimizin hayatlarını kolaylaştırmak için kullanıyoruz. Bu anlayışımızın sonucu olarak 2014 yılında Türkiye İnovasyon Haftası'nda "Müşteri Odaklı Hizmet İnovasyonu Ödülü", ve Avrupa İş Dünyası Ödülleri yarışmasında "Ulusal İnovasyon Şampiyonu" ödülleri kazanmanın haklı kıvancını yaşıyoruz.

Şirketimizin kuruluş yılı olan 1974'ten bu yana yaklaşık olarak 920 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirdik. 2018 yılında devreye almayı hedeflediğimiz Aksaray fabrikamızda ise 300 milyon dolarlık başlangıç yatırımını hayata geçirmeye başladık. Yeni tesisimiz ile, üretim kapasitemize yıllık 4,2 milyon adet ek yapmayı ve toplam üretim kapasitemizi %30 artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir bileşeni çevresel sürdürülebilirliktir. Operasyonlarımızın çevresel etkilerinin farkındalığıyla elde ettiğimiz performans sonuçlarını her geçen dönem daha da ileriye taşımaya arzuluyoruz. 2014 yılında karbon salımını 2005 yılına göre % 12,5 azaltırken; enerji tasarrufumuzu ise 2008'e kıyasla 12 kat arttırdık. 2008'e göre kuyu suyu tüketimini yüzde 52 azalttık. 2010 yılına kıyasla, evsel atıklarımız yüzde 36 azaldı.

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızı ürün ve hizmetlerimize de yansıtarak sektördeki öncü konumumuzu devam ettiriyoruz. Binek lastiklerimizin %28'i Ecopia ve Greenways markalı çevre dostu lastiklerden oluşuyor. Lastik kaplama markamız Bandag ile de geçtiğimiz yıl içerisinde yaklaşık 127.000 ticari lastik kaplayarak atıkların azaltılmasını sağladık.

Üretim odaklı bir sanayi şirketinden müşteri odaklı bir inovasyon şirketine dönüşüm sürecini başarıyla sürdürürken yolculuğun geleceğini tüm çalışanlarımızla birlikte tasarlıyoruz. Bu doğrultuda "Tercih Edilen İşyeri Olmak" stratejimiz ile çalışanlarımız için değer yaratmaya, yeni fikirler için katılımı artırmaya ve birlikte gelişime özen gösteriyoruz.

2014 yılında Brisa MEC ile 2.675 çalışanımıza toplamda 9.134 saat, Brisa Akademi ile 3.592 kişiye 23.856 saat ve İş Güvenliği Simülasyon Odası uygulamamız ile 783 çalışanımıza toplam 1.566 saat eğitim verdik. İnovasyon ve kurumsal girişimcilik çalışmalarımızın katkısıyla çalışanlarımız yıl içerisinde 300 fikir üretti.

İş'te Eşitlik çerçevesinde ve toplumsal sorumluluğumuzun farkındalığıyla kadınların iş hayatına katılımını önemsiyoruz. Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğuna inanıyoruz ve kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımı için projeler üretiyoruz. 2014 yılı içerisinde kadın çalışanlarımızın sayısını bir önceki yıla göre %37 oranında arttırdık.

Sorumluluğumuzun tüm paydaşlar yararına olduğunun bilinciyle insan için araştırıyor, yenilik geliştiriyor, yatırım yapıyor, çalışıyor ve üretiyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir bileşeni olan toplumsal sürdürülebilirlik alanında 2014 yılında da çeşitli uygulamaları hayata geçirdik. Gerçekleştirdiğimiz uygulama ve projelerle yarattığımız toplumsal faydayı artırmaya çaba sarfettik. Çiftçiler için 13 ilde toplam 4.010 römorka ücretsiz reflektör monte ettik ve ayrıca Türkiye genelinde 7.500 çiftçiye verimli tarım eğitimi verdik. Yola Sağlam çık projesi kapsamında 2.281 ağır vasıta ve uzun yol sürücüsüne danışmanlık hizmeti sağladık. Spor alanındaki başarılarımıza yenilerini ekleyen Brisaspor ekibi 2014 yılı içerisinde 138 madalya kazandı.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi yalnız bırakmayan tüm paydaşlarımıza teşekkürü borç bilir, performansımızı gelecek dönemlerde daha iyi noktalara taşımanın gayreti içinde olacağımızı taahhüt ederim.

Saygılarımla

Hakan Bayman
Genel Müdür

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI MESAJLARI



Brisa Sürdürülebilirlik Yolculuğu “Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunma” misyonumuz ile devam ediyor. Bu kapsamda oluşturduğumuz stratejilerimizi yönetim sistemlerimiz ve çalışanlarımızın üstün performansı ile hayata geçiriyoruz. Her yeni dönemde performansımızı daha iyi noktalara taşıyacak uygulamaları belirlemek için tüm süreçlerimizi aktif bir şekilde değerlendiriyoruz.

BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUPLARI
MESAJLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI MESAJLARI

TEKNİK FONKSİYONLAR ÇALIŞMA GRUBU

Küresel çevresel risklerin farkındalığıyla çevresel etkilerimizi azaltmak sürdürülebilirlik anlayışımızın temel maddelerinden. Bu nedenle sorumlu bir üretici olarak çevresel etkimizi sürekli olarak değerlendiriyoruz. İyileştirme noktalarını belirleyerek yeni hedefler belirliyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini tasarım süreçlerinde değerlendirerek, çevresel etkileri son kullanım süreçlerinde de düşürmeye çalışıyoruz. Yönetim sistemlerimiz, inovatif ürün ve hizmetlerimiz çevresel etkimizi azaltmadaki en önemli stratejik araçlarımızdır.

TEDARİK ZİNCİRİ ÇALIŞMA GRUBU

Ticari faaliyetlerimizin, başta hissedarlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere geniş bir paydaş ağına etki ettiğinin bilinciyle, sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm değer zincirimizde yaygınlaştırılması için çalışıyor, öncü uygulamalar hayata geçiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini yönetiyor, yatırım ve tercihlerimizi buna göre gerçekleştiriyoruz.

PAZARLAMA ve SATIŞ ÇALIŞMA GRUBU

Güvenli ve sürdürülebilir bir trafik ortamı oluşturmayı başlıca sosyal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu sorumlulukla ürün ve hizmetlerimizin geliştirilmesinden satış sonrası hizmetlerine kadar tüm süreçlerimizde lastikte ve trafikte emniyet konusunu odağımıza alıyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarının yanı sıra, eğitim, kültür, sanat ve spor alanında geliştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile tüm paydaşlarımız ve toplum için katma değer üretiyoruz.

DESTEK FONKSİYONLAR ÇALIŞMA GRUBU

Daha yüksek ekonomik değer üretilmesi ve dağıtılması için paydaş katılımını sağlayarak kaynaklarımızı etkin yönetiyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz stratejilerin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda ortaya çıkaracağı risk ve fırsatları özenle değerlendiriyoruz ve rekabet avantajı yaratıyoruz. Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyor, çalışma hayatına değer katan uygulamalarımızla çalışanlarımızın geleceğini birlikte tasarlıyoruz. Dürüst, adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak için çalışıyor, düzenlediğimiz eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın bilgi ve birikimlerine katkı sunuyoruz. Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini gözetiyor, yaşam kalitelerini artıracak etkinlikler düzenliyoruz.

BRİSA HAKKINDA

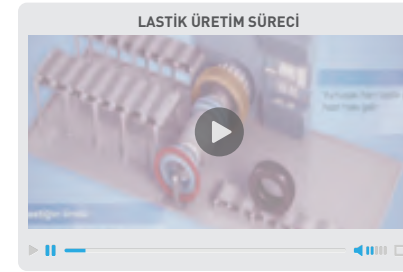
Sabancı Holding ve ortaklarının girişimiyle 1974 yılında kurulan Brisa, 1978 yılında Lassa markası altında lastik üretimine başladı. 1988 yılında, Sabancı Holding ve dünyanın lastik sektörü lideri Bridgestone Corporation'un eşit pay ile gerçekleştirdiği ortaklıkla şirket, "Brisa" adını aldı. 1993 yılında ilk Ulusal Kalite Ödülü'nü kazanan Brisa, 1996 yılında iş mükemmelliği konusunda gösterdiği üstün performans sayesinde Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan ilk Türk şirketi oldu. 2010 yılında Amerika merkezli lastik kaplama şirketi Bandag'ın Türkiye operasyonlarını Bridgestone Avrupa'nın iştiraki Bandag AG'den satın alan Brisa, hizmet portföyünü çeşitlendirdi. 2013 yılında dünyanın lider akü markası Energizer ile distribütörlük anlaşması imzalayarak ürün yelpazesini çeşitlendiren Brisa, 2014 yılında Türk otomobil ve hizmet sektörünün yenilikçi firması Authority Group ile stratejik iş ortaklığı geliştirerek iş hacmini genişletti.

361.000 m²'ye ulaşan kapalı alana sahip, yıllık 11 milyon adet üretim kapasiteli Kocaeli üretim tesisiyle dünyanın tek çatı altındaki en büyük lastik fabrikalarından biri olan Brisa, Avrupa'nın 7. büyük üreticisi konumundadır. Binek ve hafif ticari araçların üretiminin yapılacağı ve 2018 yılında devreye alınması planlanan Aksaray'da kurulacak fabrikayla beraber ise toplam üretim kapasitesinin %30 oranında artırılması hedeflenmektedir. 2500'ün üzerinde çalışana doğrudan istihdam sağlayan Brisa'nın bugüne kadar gerçekleştirdiği toplam yatırım tutarı 920 milyon ABD Doları seviyesine ulaşmıştır.

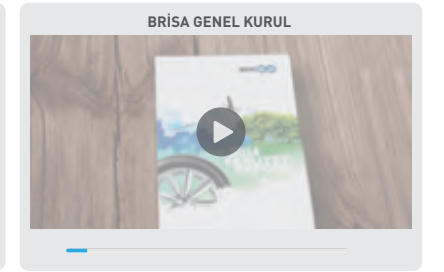
2014 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının belirlendiği ISO 500 listesinde 54. olan Brisa, Uluslararası Marka Derecelendirme Kuruluşu Broad Finance tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Değerli Markaları Araştırması"nda 133 milyon ABD Doları marka değeriyle 39. sırada yer aldı. "Fortune 500 Türkiye" listesinde ise 84. sırada yer alan Brisa'nın Lassa markası Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından verilen marka desteği teşviği Turquality kapsamında desteklenmektedir.

Bridgestone ve Lassa markalarıyla Brisa; otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinelerine yönelik olarak emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlara sahip lastik üretimi gerçekleştiriyor. Firestone markalı tarım lastiklerini, 2014 yılında pazara sunulan Dayton markalı otomobil lastiklerini ve Bridgestone motosiklet lastiklerini ise ithal ederek yurtiçi pazara sunan Brisa, ürün ve hizmetlerini, Türkiye'nin dört bir

yanında bulunan 1200'ün üzerinde yetkili satış noktasında araç sahipleriyle buluşturuyor. Brisa, 2014 yılında 120'yi aşkın Lassa Tyres tabelalı satış noktasıyla sürdürülebilirliği hedeflediği ihracat yolculuğunda ise büyümeyi sürdürüyor. 60'ı aşkın ülkede Lassa markası altında üretilen lastiklerin distribütör ve yerel iş ortakları aracılığıyla satışı gerçekleşiyor. Brisa aynı zamanda Renault, Toyota, Ford, Fiat, Honda, Mercedes Benz, BMC, Temsa, Isuzu, Otokar, Karsan, Türk Traktör ve MAN gibi otomotiv üreticilerine orijinal ekipman ürünlerinin satışını yapmaktadır.



[İzlemek için tıklayınız.](#)



[İzlemek için tıklayınız.](#)

G4-4

Hizmetler



Lastik Dışı Ürünler



Satış Kanalları



Lastikler



Misyonumuz

Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılık, Ekip Ruhu,
İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik

Sloganımız

Değişim için Değişin

Vizyonumuz

Yolculuğunuzun Geleceğini Tasarlıyoruz



1,7 MİLYAR TL
2014 YILI
NET SATIŞ GELİRİMİZ

920 MİLYON USD



BRİSA'NIN TÜRKİYE'YE YAPTIĞI
TOPLAM YATIRIM MİKTARI



958

BRİSA İNOVASYON TAKIMI
ÇALIŞMALARIYLA 2014 SONUNA
KADAR TOPLANAN
FİKİR SAYISI

4
MİLYON
BRİSA'NIN
2014 YILINDA
YURTDIŞINDA SATTIĞI
LASTİK ADEDİ

63
00000



LASSA MARKASININ
İHRAÇ EDİLDİĞİ
ÜLKE SAYISI

6,4
MİLYON TL

BRİSA'NIN 2014 YILINDA
TÜRKİYE'DE SATTIĞI
LASTİK ADEDİ



1.200
TABELALI SATIŞ
NOKTASI SAYISI

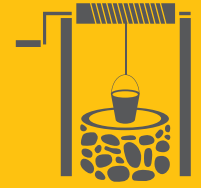
%13
2008'DEN BUGÜNE
ÜRETİM TON BAŞINA
ENERJİ TÜKETİM
TASARRUF
ORANIMIZ



%12,5
2005'TEN BUGÜNE
ÜRETİM TON BAŞINA
TOPLAM KARBONDİOKSİT
EMİSYONU
AZALTIM
ORANIMIZ



%52
2008'DEN BUGÜNE
KUYU SUYU
TÜKETİM TASARRUF
ORANIMIZ



ÇALIŞAN SAYIMIZ



2.431

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ
ANKETİ YAPTIĞIMIZ
MÜŞTERİ SAYISI

43.630

40,54



ÇALIŞANLARIMIZ
İÇİN KİŞİ BAŞI
YILLIK ORTALAMA
EĞİTİM SAATI

**ÇALIŞTIĞIMIZ
YEREL TEDARİKÇİ
SAYISI**

1.500

ÖLÜMLE
SONUÇLANAN
KAZA
SAYISI

0

RAPORLAMA DÖNEMİNDE KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER



Stratejik Yönetimde Başarı Ödülü

Brisa'nın stratejilerini daha etkin yönetmesini ve çalışanların kurumsal hedeflere doğru yönde değer katmalarını sağlayan "Brisa Strateji Evi" projemiz, dünyanın önde gelen strateji ve teknoloji danışmanlığı, eğitim ve lisanslama kuruluşlarından Palladium Group tarafından verilen ve uluslararası iş çevrelerinde "Strateji Yönetimi Oscar"ı olarak bilinen "Balanced Scorecard Hall of Fame for Executing Strategy" (Stratejik Yönetimde Başarı) ödülüne layık görüldü.



LACP (League of American Communications Professionals) Vizyon Ödülü

2013 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz Dünya çapında katılımcıların raporlama çalışmalarıyla katıldığı LACP Vizyon Ödüllerinde "Sürdürülebilirlik Raporu" kategorisinde Dünya'nın en iyi 50 raporu içinde 21. sırada yer alarak "Altın Ödül" (Gold Award) almaya hak kazandı.



Müşteri Odaklı Hizmet İnovasyonu Ödülü

2014 yılında geliştirdiğimiz mobil satış noktası konseptimiz Bridgestone Box ile Türkiye İnovasyon Haftası'nda "Müşteri Odaklı Hizmet İnovasyonu Ödülü"ne layık görüldük.



Ulusal İnovasyon Ödülü

Avrupa'nın en prestijli ödülllerinden biri olarak kabul edilen ve bu yıl 8.'si düzenlenen Avrupa İş Ödülleri Yarışması İnovasyon Kategorisi'nde Ulusal Şampiyon seçildik. Brisa, Avrupa çapında 33 ülkeden katılan yaklaşık 24.000 firma arasından Türkiye Ulusal Şampiyonu seçilerek inovasyon anlamında %2'lik bir dilime girdi.



"InovaLig" İnovasyon Kaynakları Üçüncülük Ödülü

Türkiye İhracatçılar Meclisi inisiyatifinde, uluslararası yönetim danışmanlığı firması A.T. Kearney'nin işbirliğiyle Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen "InovaLig" inovasyon ödülleri arasında inovasyon yaklaşımı ve kurumsal girişimcilik modelimiz ile İnovasyon Kaynakları kategorisinde üçüncülük ödülüne layık bulunduk. Böylece Brisa Türkiye'deki en inovatif 15 şirket içinde yer aldı.



Game Changers Türkiye Ödülü

Filo yönetim çözümlerini tek çatı altında birleştiren Profleet hizmetimiz, 15. Pazarlama Zirvesi kapsamında Türkiye'de ilk kez düzenlenen "Game Changers Türkiye" ödülleri "İlişki Değiştir Kategorisi"nde "Game Changers" (oyunu değiştiren) ödülü almaya hak kazandı.



Awwwards Onur Mansiyonu Ödülü

Profleet platformumuz için geliştirilen 'Profleet.com.tr' mikro sitesi, yenilikçi ve yaratıcı internet sitesi tasarımlarını ödüllendiren dünyanın en prestijli ödül mekanizmalarından Awwwards tarafından Onur Mansiyonu Ödülü'ne layık görüldü.



Pazar Odaklılık Ödülü

Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde "Lastik Dışı Ürünler" projesi ile birincilik ödülünü kazanarak Pazar Odaklılık" kategorisinde üçüncü kez zirveye çıktık.

RAPORLAMA DÖNEMİNDE KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER



ISCSI Sürdürülebilir Proje Ödülü

2014 yılında ilki düzenlenen ve tedarik zinciri yöneticilerinin projelerini paylaştığı Uluslararası Tedarik Zinciri Zirvesi İstanbul (ISCSI) organizasyonunda, "En Sürdürülebilir Proje" ödülünü almaya hak kazandık.



Risk Yönetimi Ödülü

CIR Magazine tarafından uluslararası düzeyde düzenlenen ve bu yıl 5.'si gerçekleştirilen "Risk Yönetimi Ödülleri"nde "Yılın Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisi" kategorisinde "Övgüye Değer" ödülünün sahibi olduk.



Oyak Renault Yan Sanayi Başarı Ödülü

Şirketimiz, kalite ve teslimat güvenilirliği, teknoloji geliştirmedeki işbirliği ve doğru fiyat konumlandırması alanlarında yapılan değerlendirmeler sonucunda, Oyak Renault A.Ş. tarafından 2013 yılı OSD Yan Sanayi Başarı Ödülü'ne değer bulundu.



MediaCat Felis En İyi İtibar Yönetimi ve İletişim PR Ödülü

Brandweek kapsamında İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlenen MediaCat Felis Ödülleri Töreni'nde 25. Kuruluş yıldönümümüz için yürüttüğümüz 360 derece iletişim çalışmalarımızla En İyi İtibar Yönetimi ve İletişim PR kategorisinde birinci olduk.



"Tripin" uygulaması "En Gözde Start-up" Listesinde

Türkiye'nin ilk sosyal seyahat platformu olan "Tripin" uygulamamız ile Turkishtime Dergisi'nin Temmuz sayısındaki kapak haberi olan "En Gözde 100 Startup 2014" listesinde 7. sırada yer almayı başardık. Tripin, listedeki tüm start-up'lar arasında tek kurumsal girişimcilik projesi olarak dikkat çekti.



"İnsana Yatırım" Ödülü

Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde "İnsana Yatırım" kategorisinde ikinci kez büyük ödülü alarak başarılarımızı taçlandırdık.



"İş'te Eşitlik" Ödülü

Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde kadının iş hayatına katılımını ve varlığını desteklemeye yönelik yapılan çalışma ve projelerin değerlendirildiği "İş'te Eşitlik" kategorisinde büyük ödülü aldık.



"Değer Yaratan" Ödülü

Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde en yüksek değeri ortaya koyan şirkete verilen ve en büyük ödül olarak belirtilen "Değer Yaratan" kategorisinde mansiyon ödülü aldık.



1 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Sürdürülebilirlik alanında lider şirketlerden biri olmanın paydaşlarımızla mümkün olabileceğinin bilinciyle başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızı dahil ettiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuza emin adımlarla devam ediyoruz.

Bu yolculukta başta Bridgestone Corporation'ın küresel bilgi birikimi ve Sabancı Holding ulusal tecrübeleri olmak üzere kurumsal politikalarımız, stratejilerimiz, süreçlerimiz, projelerimiz ve uluslararası standartlar yolumuza ışık tutuyor. Tüm bu yapı sayesinde "Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak" misyonuyla devam ettiğimiz yolculuğumuzda sürdürülebilirlik stratejilerimizi oluşturuyor, aksiyonlarımızı planlıyor ve bütün çalışanlarımızın katkılarıyla tüm süreçlerimize entegrasyonunu sağlamaya devam ediyoruz.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU



Kurumsal üyeliklerimizin sayısı



Brisa Strateji Evi
"Balanced Scorecard Hall of Fame for Executing Strategy" (Stratejik Yönetimde Başarı) ödülünü kazandık



Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştayımızı gerçekleştirdik.



İklim Değişikliği Risk ve Fırsatlar Raporu'muzu hazırladık.



Sürdürülebilirlikte kurumsal performansımızı değerlendiren kıyaslama çalışması tekrarladık.



Çeşitli ürün ve hizmetlerimizle kazandığımız **ödül sayısı**



11/61
Denetim evrenimizdeki **61 iş** sürecimizden **11'inin** denetimlerini tamamladık.



"Yılın Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisi" kategorisinde **"Övgüye Değer"** ödülünü kazandık



G4-34, G4-35, G4-36,
G4-38, G4-39, G4-42,
G4-44, G4-S04,
G4-DMA

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞU

> KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU

Sürdürülebilirliği, güçlü kurumsal yapımız ve uygulamaları doğrultusunda yönetiyoruz. İcra Kurulumuz ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda sürdürülebilirlik performansımızı gözden geçiriyor ve değerlendiriyor.

Sürdürülebilirlik konularındaki risk ve fırsatları Sürdürülebilirlik çalışma ekiplerimizin ve süreç sahiplerinin çalışmaları ile belirliyor ve değerlendiriyoruz. Tüm bu yaklaşımları Risk Yönetimi ve İç Denetim kapsamında değerlendirerek kurumsal yönetim yapımızı güçlendiriyoruz. Uygulamalarımızı geliştirerek sürdürülebilirlik ve etik anlayışımızın değer zincirimizdeki paydaşlarımıza yayılımını sağlıyoruz.

2015 yılı içerisinde Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası oluşturup, politikayı tüm menfaat sahiplerine resmi internet sitemiz aracılığıyla duyurmayı hedefliyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ;



Sürekli gelişim ve kurumsallaşma odaklı çalışma kültürümüzün en önemli yapıtaşlarından biri şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alan güçlü kurumsal yönetim yaklaşımımızdır.

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini, modern yönetim ilkeleri ışığında, üst düzey ulusal ve uluslararası standartları gözeterek, adil rekabete ve yasal uyuma verdiğimiz önem ile sağlıyoruz.

Adil rekabete verdiğimiz önemin itibarımızı güçlendirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, Rekabet Hukuku kurallarına uymayı her çalışmamızın bireysel sorumluluğu kabul ediyoruz.

Brisa'nın yönetim yapısı Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun bulunduğu bir sistemden oluşuyor.

Brisa'da Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülüyor. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulumuz 3'ü icrada görevli, 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşuyor.

Yönetim Kurulumuzun tüm üyeleri şirketin performansından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi görev alıyor. Şirketimiz faaliyetlerine yönelik stratejik yönelimlerin planlanması ve uygulanmasında, yatırımların takibinde Yönetim Kuruluna destek olmak amacıyla Genel Müdür, İcra Koordinatörü, Teknik Gruplar Yönetmeni, Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Finans Genel Müdür Yardımcısı ve Finansal Asistan'dan oluşan İcra Kurulu görev alıyor. İcra Kurulumuz şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki performansa yönelik sorumluluğunu taşıyor.

Brisa'nın kurumsal yönetim yapılanması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye www.brisa.com.tr internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sekmesinden ulaşabilirsiniz.



**Prof. Dr. Robert Kaplan ve
Prof. Dr. David Norton**

Palladium Group

Balanced Scorecard Hall of Fame for
Strategy Execution



Brisa, 1990'lı yıllarda ortaya koyduğumuz Strateji Yönetim Sistemini kullanarak yüksek bir performans elde etti ve küresel öneme sahip, sınırlı sayıda organizasyona verilen Hall of Fame ödülünü aldı. Brisa'nın sürdürülebilirlik konusuna olan bağlılığı misyonuna yansımış ve "Brisa'nın sürdürülebilirlik tarzını oluşturmak", "Yeşil ürün portföyünü ve çevre performansını arttırmak" şeklinde kurumsal stratejik amaçlara dönüşmüştür. Sürdürülebilirlik, Strateji Evi'nin merkezinde yer alıyor ve şirketin DNAsının bir parçası haline geliyor. Brisa doğanın dengesini koruyarak çevreye değer katmayı öncelik olarak alıyor ve yaşanabilir bir dünya için kaynak ayırıyor.



G4-2, G4-14, G4-15,
G4-43, G4-45, G4-46,
G4-47, G4-EC2,
G4-DMA

Risk Yönetimi

Nihai hedefi ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonumuzun, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamak ve paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmak olan risk yönetimi programımız doğrultusundaki çalışmalar finansal, stratejik, operasyonel ve uyumluluk risk alanlarını kapsıyor. Brisa Yönetim Kurulu, etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahiptir. Yönetim Kurulu üyeleri arasında oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetim Müdürlüğünden gelen bilgiler ışığında iki ayda bir Yönetim Kuruluna rapor veriyor. Bu raporda kritik riskler için durum değerlendirmeleri yapıyor, şirketin risk yönetim sisteminin etkinliğini de yılda bir kez değerlendiriyor. Risk yönetim sistemimizin oluşturulması ve yürütülmesinde ISO 31000 ve diğer uluslararası standartları referans alıyoruz.

Proaktif yaklaşımlarla sistematik bir risk yönetimi yapılmasına sahibiz. Bu nedenle kurumsal ve sektörel olduğu kadar global riskleri de etkin ve öngörülü bir şekilde değerlendiriyor, yaratacağı iş sonuçları hakkında önlemlerimizi alıyoruz.



İklim Değişikliği Risk ve Fırsatlar Raporu'muzu hazırladık.

2014 yılında Risk Yönetim Müdürlüğü koordinasyonunda, iklim değişikliği ve sonuçlarının iş dünyasına ve BRİSA 'ya etkilerinin, risklerin ve fırsatların

değerlendirildiği bir çalışma gerçekleştirdik. Çalışmada BRİSA 'nın güçlü yönleri ve gelişim alanları, sektör, ürün ve operasyonlar da dikkate alınarak riskler ve fırsatların en çok enerji ve su kaynakları, ürün ve müşteri ihtiyaçları ve tedarik zinciri konuları etrafında yer aldığını saptadık.

Çalışma sırasında iklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde oluşabilecek risklerden kaçınmak ve fırsatları değerlendirebilmek için; şirket içerisinde konuya ilişkin sürdürülebilirlik çalışma grupları rollerinin ve sorumluluklarının belirlenmesi, karbondioksit, su ve enerji tüketimi göstergelerinin ve iyileştirici projelerin üst yönetim tarafından yakın takibi; çevre regülasyonları ile ilgili kamu otoriteleri ve düzenleyici kurumlarla olan ilişkilerin artırılması; ana ortaklar, iş ortakları ve diğer şirketlerle sinerji yaratılması; satılan ürün ve kullanılan enerji açısından çevreci yaklaşım ve hedeflerin belirlenmesi

konularında kısa, orta ve uzun vadeli strateji önerileri üst yönetim toplantısında tartışıldı. Sonuç olarak 2015 yılında çalışmanın detaylandırılarak kurum içinde yayılımının sağlanması ve tüm ilgili proje ve çalışmaların periyodik olarak yönetim ekibi tarafından değerlendirileceği bir platforma dönüştürülmesi kararlaştırıldı.



Dr. Cumhuri Bilgili
Brisa – Risk Yönetim Müdürü

Kurumsal Risk Yönetimi

Sürdürülebilirliğin bileşenlerine baktığımızda kurumsal risk yönetimi kavramlarıyla güçlü şekilde ilişkili olduğunu görüyoruz. Şirketimizde risk yönetiminin kapsamı içerisinde yer alan iş sürekliliği, uyumluluk, itibar, likidite, karlılık ve büyüme gibi kavramların aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin de gereklilikleri olduğunu söyleyebiliriz.

İş süreçlerimizde kullandığımız kaynakların gelecekte tükenebileceğini, onlara ulaşmanın zorlaşabileceğini ve maliyetlerinin yükselebileceğini öngörerek, şirketimizin varlığını devam ettirmesinin ve sağlıklı büyümesinin yolunun oluşabilecek bu riskler için şimdiden yenilikçi çözümler üretmekten geçtiğinin bilincindeyiz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda doğru adımları atabilmesi için, planladığımız stratejilerin bizlere ve tüm paydaşlarımıza yaratacağı riskleri ve fırsatları dikkatle belirlemeye ve detaylı analiz etmeye devam edeceğiz.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- > Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU



G4-DMA

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- > Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- GELİŞİM RAPORU

Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası

2015 yılında icra kurulu onayıyla üst yönetimin destek ve taahhütlerini içeren Brisas Kurumsal Uyumluluk Politikasının yürürlüğe girmesini planlıyoruz. Bu politikayla; uyumluluk yönetim çerçevesini şirket stratejilerine ve şirket kültürüne entegre ederek, tüm çalışanların günlük çalışmalarında performanslarının yanı sıra yasal uyumluluğa ve bunlara ilişkin risklere odaklanmalarını sağlamayı hedefliyoruz. Bu sayede şirketin sürdürülebilir gelişmesine katkıda bulunmayı ve değer yaratmayı amaçlıyoruz. Politikada ; adil rekabet , iş ilişkilerinde dürüst davranış, yolsuzluğa karışmamak, sürdürülebilirlik ilkesini benimsemek, dış ticaret kanunlarına uygun çalışmak, hisse senedi alım-satımlarında fırsat eşitliğini korumak, düzgün kayıt tutma ve şeffaf finansal raporlama, adil ve saygılı çalışma koşulları, yaptığımız işten elden ettiğimiz kazancı korumak ve başkalarının da yasal olarak tanınmış haklarına saygı göstermek, başkalarının mülkiyet hakkını ihlal etmemek, kurumsal ve kişisel çıkarları ayrı tutmak, kamu ve diğer düzenleyici otoritelerle işbirliği yapmak, gibi uyumluluk prensiplerinin yer almasını planlıyoruz.



"Yılın Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisi" kategorisinde "Övgüye Değer" ödülünü kazandık

Brisa'ya Uluslararası Ödül

2014 yılı Kasım ayında CIR Magazine (Continuity, Insurance & Risk - UK) tarafından global ölçekte düzenlenen yarışmada

"Yılın Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisi" kategorisinde "Övgüye Değer" (Highly Commended) ödülüne layık görüldük.





G4-57, G4-58, G4-HR9,
G4-S03, G4-S04,
G4-S05, G4-DMA

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- > **İç Denetim ve İç Kontrol**
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- **GELİŞİM RAPORU**



İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetim ve iç kontrol faaliyetlerini Yönetim Kurulumuz bünyesindeki Denetim Komitesi aracılığıyla yürütüyoruz. Ayrıca, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet gösteriyor. Denetim Komitesi İç Denetim Bölümüyle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşüyor ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapıyor.



11/61

Denetim evrenimizdeki
61 iş sürecimizden
11'inin denetimlerini
tamamladık.

Yıl boyunca denetlenecek olan süreçler ilgili risklerin yıllık bazda gözden geçirilmesi ile belirleniyor. 2013 yılında 9 iş sürecini denetlemiş ve 2014 yılında denetim evrenimizdeki iş süreçlerimizin %18' inin daha denetimini tamamlamayı

hedeflemiştik. 2014 yılında 61 iş sürecimizden 11'ini denetleyerek bu hedefimizi gerçekleştirdik. Yapılan süreç denetimlerinde insan hakları konularını da gözeterek ilgili çalışmaları tamamladık. 2015 yılında iş süreçlerimizin %10'unun daha denetimini gerçekleştirerek, toplamda %43'lük bir yüzdeye ulaşmasını hedefliyoruz.

Usülsüzlük riski denetim evreni kapsamında kriterlerimizden bir tanesini oluşturuyor. Raporlama döneminde süreçleri usülsüzlük ve rüşvet karşıtlığını gözeterek şekilde gözden geçirdik ve ilgili bir vakaya rastlamadık.

SA-ETİK İş Etiği Kuralları

Yolsuzluk ve rüşvet karşıtlığı tüm iş dünyasının olduğu gibi Brisa'nın da toplum ve insanlığa karşı temel sorumluluklarından biridir. İlgili konulardaki hassasiyetimizi yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz iç kontrol ve iç denetim çalışmaları kapsamında yürütmekle birlikte Sabancı Topluluğu SA-ETİK ilkelerini en önemli yol göstericimiz olarak kabul ediyoruz.

SA-ETİK İş Etiği Kuralları hakkında ayrıntılı bilgiye
www.sabanci.com.tr adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.



G4-18, G4-48, G4-49,
G4-50

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirliği temel iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu nedenle şirket stratejilerimizi sürdürülebilirlik perspektifinde oluşturuyor, yönetim uygulamalarımız ile destekliyor ve tüm iş süreçlerimizi bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. Aldığımız iş sonuçlarının sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendirilmesini sağlayarak tüm süreçlerimizdeki iyileştirmeleri bu doğrultuda planlıyor ve uyguluyoruz.

Bridgestone Corporation ve Sabancı Holding'in tecrübelerini sürdürülebilirlik yaklaşımımızı süreçlerimize yansıtarak hayata geçirirken en önemli yol göstericilerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Bu tecrübeleri ulusal ve uluslararası standartlarla ve kurumsal politika ve stratejilerimiz ile bir arada değerlendirerek sürdürülebilirlik performansımızı ortaya koyuyoruz. Bu doğrultuda 2014 yılı sürdürülebilirlik performansımızı



Sürdürülebilirlikte kurumsal performansımızı değerlendiren kıyaslama çalışması tekrarladık.

yaptığımız kıyaslama çalışmaları ile değerlendirdik, gerekli aksiyon noktalarını tespit ettik ve ilgili bölümlerle değerlendirme çalışmaları gerçekleştirdik. Tüm bu uygulamalarla birlikte,

sürdürülebilirlik, kurumsal stratejimizde önemi giderek artan bir uygulamalar bütünü haline geldi.



Sürdürülebilirlik uygulamalarımızın hayata geçirilebilmesi ve çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesine yönelik Brisa Strateji Evi ve Brisan İnsan Kaynakları Portalı uygulamalarımıza 2014 yılında da devam ettik.



Murat Ayan
Brisa – Yönetim Sistemleri Yöneticisi

Sürdürülebilir Gelecek

Sürdürülebilir geleceği garanti altına almanın yolu paydaşlarımızın katılımıyla doğa ve toplumla uyumlu güçlü bir ekonomik yapı oluşturmaktan geçiyor. Bu doğrultuda, ekonomik, çevresel ve sosyal zorlukları iç içe ve bağlı görüyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın yönünü uzun vadeli bir bakış açısıyla çiziyoruz.

Yaptığımız her işte düşünmeye sürdürülebilirlik ile başlamak için çaba gösteriyoruz. Bu konudaki farkındalığı, Sürdürülebilir Değişim Konferansı, Sürdürülebilirlik günü, Yeşil ofis uygulamaları ve "Sürdürülebilirlik yolculuğumuz" oryantasyon programı gibi çalışmalarla artırıyor ve sürdürülebilirliği kurum kültürü haline getiriyoruz.

Paydaş geri bildirimlerini dikkate alarak ve kıyaslama çalışmalarımızdan yola çıkarak Sürdürülebilirlik Yönetimi sürecimizi gözden geçirdik. 2015 içerisinde iyileştirme yol haritamızı oluşturmayı ve paydaşlarımıza yönelik eğitim çalışmalarımızı artırmayı planlıyoruz. Sürdürülebilir gelecek için bu yolculukta gelişmeye ve sorumluluk almaya devam ediyoruz.



Kurumsal üyeliklerimizin sayısı



Çeşitli ürün ve hizmetlerimizle kazandığımız ödül sayısı



G4-49, G4-50

BRISA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- > **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ**
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- **GELİŞİM RAPORU**

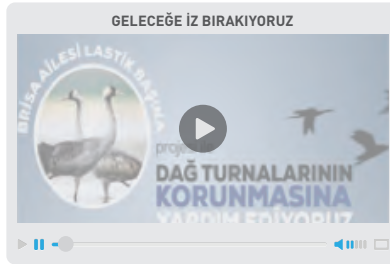


Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştayımızı gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştay

Sürdürülebilirlik çalışmalarında öncü bir rol üstlenmek ve stratejilerimizi gözden geçirmek amacıyla üst yönetimimizin tamamının katılımıyla Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştay'ımızı gerçekleştirdik.

Mevcut durum analizi ve 2030 geleceğin dünyası senaryo çalışması ile mevcut sürdürülebilirlik stratejilerini gözden geçirdik ve yeni stratejileri belirledik. Sürdürülebilirlik öncelikli alanlarını strateji haritaları ile ilişkilendirerek çalışmamızı tamamladık.



[İzlemek için tıklayınız.](#)



[İzlemek için tıklayınız.](#)





G4-24, G4-25, G4-26,
G4-27, G4-37

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

> Paydaşlar

- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU

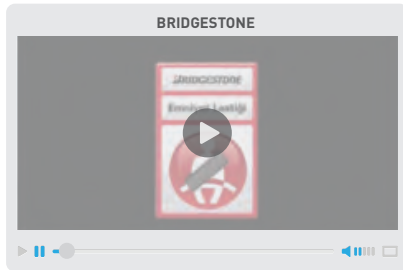
Paydaşlar

Sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşımak için paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini önemli bir bileşen olarak görüyoruz. Bu anlayışın bir sonucu olarak, faaliyetlerimizi yürütürken ilgili paydaş gruplarının görüşlerini uygulama ihtiyacına göre oluşturduğumuz paydaş diyalog kanalları vasıtasıyla değerlendirmeye alıyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirildiğimiz İcra Kurulu ve bölümler arası toplantılarda paydaş diyalog kanallarıyla elde edilen beklenti ve görüşleri sistematik olarak değerlendiriyoruz.

Yönetim uygulamalarımızın yanı sıra sektörel işbirlikleri kapsamında çeşitli platformlarda paydaşlarımızla biraraya gelme fırsatı buluyoruz ve paydaşlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini alıyoruz.

Genel Müdürümüzün Başkanlık görevini yürütmeye başladığı İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği bünyesindeki çalışmalarla ülkemiz iş hayatındaki sürdürülebilirlik konularında paydaşlarımızdan değerli geri bildirimler alıyoruz. Başkanlığını yürüttüğümüz Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Lastik Alt Komitesi (LAK) bünyesinde kamu kuruluşlarınca iletilen talepleri karşılıyor ve teknik çalıştaylara katılıyoruz. Bunun yanında Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalıştaylarına da katılım sağlıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz.

Raporlama döneminde paydaşlarımız içerisinde önemli bir yere sahip çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla farklı platformlarda pek çok kez bir araya gelme fırsatımız oldu. İletişim kanallarımızı güçlendirerek stratejilerimizin, sürdürülebilirlik birikimi ve anlayışımızın yayılımını sağlamayı ve paydaşlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini aktif bir şekilde toplamayı hedefliyoruz.



[izlemek için tıklayınız.](#)

LASDERLAK
ETRTO

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

	Sabancı Çalışanları Sabancı Extranet, Medya, Brisa Blog
	Çalışanlar Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Brisa Akademi, Adres Listesi, Sabancı Extranet, Medya, Brisa Blog, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Kurumsal ve Finansal İletişim, E-Newsletter
	Medya Kurumsal Web sitesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler
	Yatırımcılar Kurumsal Web sitesi, Kurumsal ve Finansal İletişim, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Finansal Performans Raporları
	Yerel Toplum Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Bağış ve Sponsorluklar, Faaliyet Raporları
	Sivil Toplum Kuruluşları Kurumsal Web sitesi, Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Ortak Projeler
	Üniversiteler Kurumsal Web sitesi, Burs ve Staj Olanakları, Sponsorluk ve Destekler
	İş Ortakları Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, E-Academy, Medya, Brisa Blog, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi Performans Dergisi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları
	Son Kullanıcılar Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Sabancı Extranet, Medya, Brisa Blog, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları
	Müşteriler Toplantı ve Görüşmeler, Faaliyet Raporları
	Kamu Kuruluşları Kamu Denetimleri, Faaliyet Raporları, Toplantı ve Görüşmeler
	Tedarikçiler Yüz Yüze Görüşmeler, Faaliyet Raporları, Tedarikçi Denetimleri
	Potansiyel Brisalılar Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya



G4-18, G4-19, G4-20,
G4-21, G4-50

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- > **Öncelikli Konular**
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU

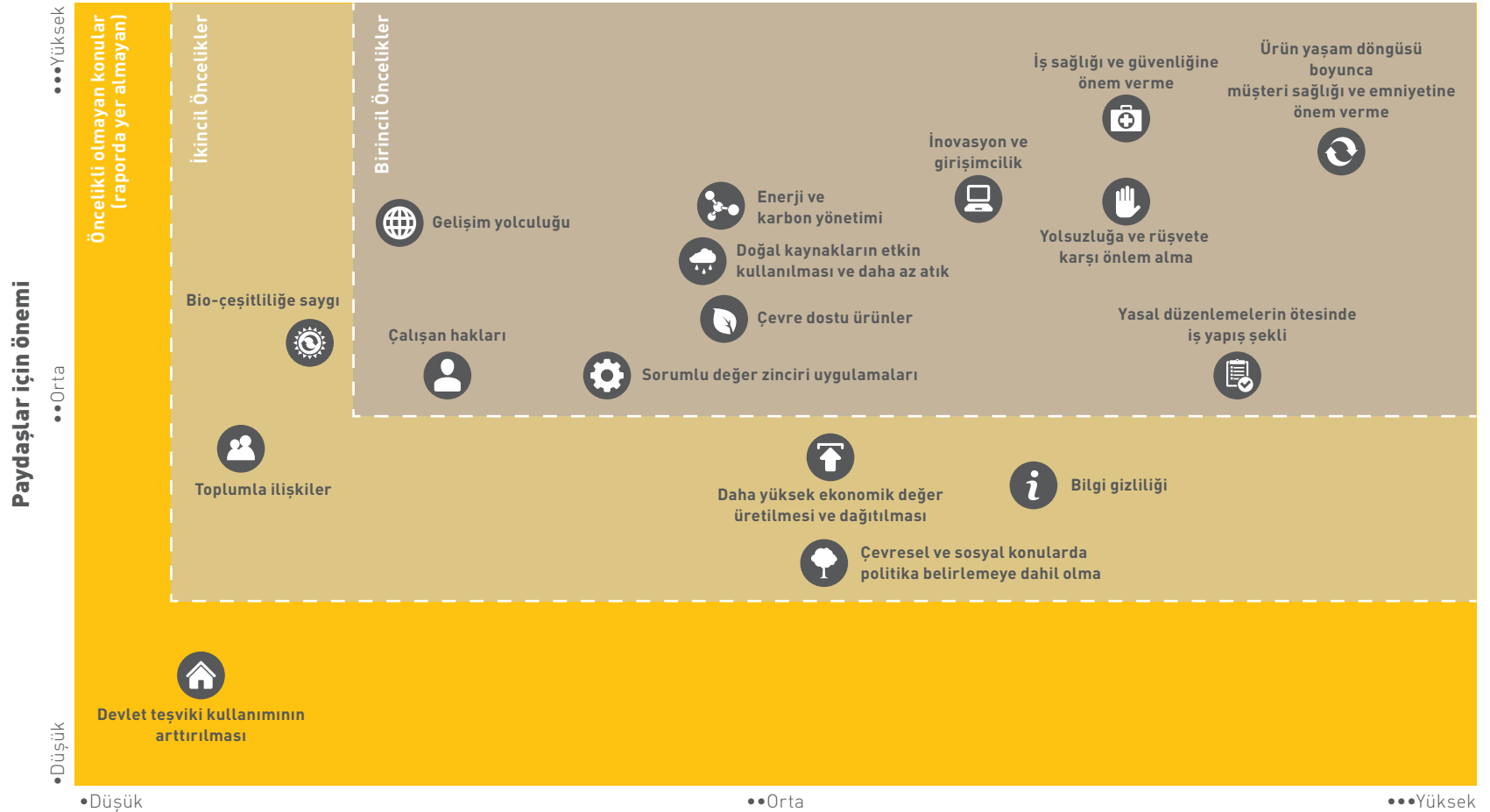
Öncelikli Konular (M)

2012 yılında ilk sürdürülebilirlik raporlamamız kapsamında ortaya çıkan sürdürülebilirlik öncelikli konular matrisimizi her raporlama döneminde Sürdürülebilirlik çalışma grupları ile gözden geçiriyoruz. Bu yaklaşıma mevcut şirket stratejilerinin sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik önceliklerini sektör dinamikleri ve rakipler ile kıyaslayan konumlandırma analizi, paydaşların belirlenmesi, risk ve fırsatların belirlenmesi gibi detay çalışmalar temel oluşturuyor.

Paydaşlarımızı ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda ve üç katmanlı bir bakış açısıyla değerlendirme yaparak belirliyoruz.

Brisa'nın ve paydaş gruplarının karşılıklı performansları üzerindeki etkilerini ve olası gelecek etkilerini sürdürülebilirliğin her üç boyutuyla birlikte gözden geçirerek önceliklendirme çalışmalarımıza girdi sağlıyoruz.

2014 yılı çalışmamızda Sürdürülebilirlik çalışma grupları ve departman temsilcileri ile yapılan çalıştaylar ve birebir görüşmelerde öncelikli konularımızı gözden geçirdik. Çalışmalar sonucu ortaya çıkan Öncelikli konular matrisimiz ve bu konuların organizasyonumuz iç ve dış paydaş grup/süreçlerine göre dağılımı şu şekildedir:





G4-20, G4-21

Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Konular	İcra Kurulu	Müşteriler	İş Ortakları	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yöneticiler
Ürün yaşam döngüsü boyunca müşteri sağlığı ve emniyetine önem verme	●	●	●	●	●	●
İş sağlığı ve güvenliğine önem verme	●		●	●	●	●
Yolsuzluğa ve rüşvete karşı önlem alma	●	●	●	●	●	●
Yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şekli	●		●	●	●	●
Doğal kaynakların etkin kullanılması ve daha az atık	●	●	●	●	●	●
Enerji ve karbon yönetimi	●	●	●	●	●	●
Çevre dostu ürünler	●		●	●	●	●
Bitgi gizliliği	●					●
Daha yüksek ekonomik değer üretilmesi ve dağıtılması	●		●	●		
Çalışan hakları	●	●	●	●	●	●
Çevresel ve sosyal konularda politika belirlemeye dahil olma	●					●
Bio-çeşitliliğe saygı			●		●	●
Sorumlu değer zinciri uygulamaları						●
Toplumla ilişkiler	●		●			●
Gelişim yolculuğu		●	●	●	●	●
İnovasyon ve girişimcilik	●	●	●	●		
Devlet teşviki kullanımının artırılması						

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- > Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- GELİŞİM RAPORU



GELİŞİM RAPORU

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- KURUMSAL YÖNETİM YAPISI
- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- Paydaşlar
- Öncelikli Konular
- Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri

> GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLEDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
Brisa Strateji Evi ile uluslararası bir iyi uygulama örneği olmayı	●	Brisa Strateji Evi uygulamamız dünyanın önde gelen strateji ve teknoloji danışmanlığı, eğitim ve lisanslama kuruluşlarından Palladium Group tarafından verilen "Balanced Scorecard Hall of Fame for Executing Strategy" (Stratejik Yönetimde Başarı) ödülüne layık bulundu.	Brisa Strateji Evi ile Brinsan - İnsan Kaynakları Portalı arasında kurgulayacağımız entegrasyon projemiz ile kurumsal stratejiler ve bireysel iş planları arasındaki bağlantıyı daha da etkin hale getirmeyi,
Denetim evrenimizdeki iş süreçlerimizin %18'inin denetimini tamamlamayı	●	2014 yılında 61 iş sürecimizden 11'ini denetledik. (%18)	Denetim evrenimizdeki iş süreçlerimizin %10'unun denetimini tamamlamayı,
Kıyaslama çalışmalarının sürdürülebilirlik stratejimiz içerisindeki ağırlığını arttırmayı	●	Kurumsal gelişim projelerimiz, Sürdürülebilirlik Yönetimi ve diğer iş süreçlerimizde kıyaslama çalışmalarına ve paydaş geri bildirimlerine verdiğimiz ağırlığı artırdık.	Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası'nı yayımlamayı,
İletişimi ve paydaş katılımını arttırmaya yönelik daha sistematik metodlar oluşturmayı	●	Küçük gruplarla çeşitli odak grup çalışmaları yaptık. İletişimi ve paydaş katılımını arttırmaya yönelik daha sistematik metodlar oluşturmak için çalışmalarımız devam ediyor.	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası oluşturup, politikayı tüm menfaat sahiplerine resmi internet sitemiz aracılığıyla duyurmayı,
			İletişimi ve paydaş katılımını artırmak için çalışmalarımıza devam etmeyi,
			ISO 26000 standardını referans olarak ilgili süreçlerimizi değerlendirmeyi,
			Sürdürülebilirlik Yönetimi sürecini geliştirmek için iyileştirme yol haritası oluşturmayı hedefliyoruz.

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı



2 DEĞER ZİNCİRİ

Gelecek için en iyi yolculuğu tüm paydaşlarımızla birlikte tasarlıyoruz. Değer zincirimizin tüm bileşenleri için artı değer yaratmayı başlıca görevlerimizden sayıyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizin hammadde tedariklerinden son kullanıcılara uzanan yaşam döngülerini, asgari çevresel etki ve pozitif ekonomik tesir hedefleri doğrultusunda yönetiyoruz. Değer zincirimizin tüm aşamalarında yer alan çalışanlar için sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarını yaratmayı başlıca ödevlerimizden sayıyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU

%**38** Sağlanan yerel tedarik oranı



43.630 Müşteri Memnuniyeti Anketi yaptığımız müşteri sayısı



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgelendirmesi aldık

4,8 Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süremiz



24 çalışanımıza 384 adam-saat **Suru-Raku** eğitimi verdik



1.200 Tabelalı Satış Noktası sayısı

DAYTON markamızı pazara sunduk

Bridgestone Box hizmetimizi hayata geçirdik



Brisa Akademi'de iş ortaklarımızın **1964 çalışanına** toplam **15.500 saat** eğitim verdik



Tedarik Zincirinde "En Sürdürülebilir Proje" dalında ödül aldık.



G4-15, G4-EN27, G4-PR1,
G4-PR3, G4-DMA

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

Ürünlerimizi mevcut olan en yüksek güvenlik standardı ile piyasaya sürme hedefiyle hareket ediyoruz. Ürün güvenliği ile ilgili sürekli olarak geliştirme ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Ürün sorumluluğu anlayışımızın önemli sosyal taahhütlerimizden biridir. Bu kapsamda ürün kalitesi yönetimini yasal zorunlulukların üzerinde belirlenen standartlarda gerçekleştiriyoruz.

Müşterilerimize güvenli, sağlam ve yüksek kalitede ürünler ve katma değeri yüksek hizmetler sunuyor, ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkilerine ilişkin bilgileri müşterilerimizle paylaşıyoruz. Üretimde

ISO 27001
Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistem
belgelendirmesi aldık

kullandığımız hammaddelere ilişkin olarak ise Kimyasalların Envanteri ve Kontrolü Hakkında Yönetmeliğe uygun bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli olarak bilgilendirme yapıyoruz. ISO 14001,

ISO TS 16949, TS EN ISO-IEC 17025, ISO 9001, TSE EN ISO 9001, TS EN ISO 10002, OHSAS 18001 ve ISO 27001 yönetim sistemleri belgelerine sahibiz.

Müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimiz hakkında doğru ve eksiksiz bilgilendirilmesini iş yapış şeklimizin en önemli parçalarından biri olarak görüyoruz. Müşterilerimize düşük gürültü seviyesine sahip, yakıt tüketiminde verimli ve emniyetli lastikler sunmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Avrupa Birliği ile uyum yasaları çerçevesinde 2012 yılında yürürlüğe giren Lastik Etiketleme Sistemi kapsamında lastik performansları yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuş ve dış ses olmak üzere 3 ana kriter altında değerlendirilmekte, ürün etiketlerinde çevreye duyarlılık ve güvenlik performansı konularında müşteriler bilgilendirilmektedir. Çevresel sorumluluk ve sürüş emniyeti açısından lastik performansının %30'unu yansıtan bu kriterler dışında kalan diğer etiketleme kriterlerine de yüksek düzeyde önem veriyoruz.

%30'LA YETİNMEYİN!

Lastik etiketleri, dengeli bir performans için gerekli olan bilgilerin sadece %30'unu göstermektedir. Emniyetli bir sürüş adına gerekli olan tüm kriterler için Yetkili Satış Noktalarımıza danışın.

BRIDGESTONE **LASSA**

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

> ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ BOYUNCA
MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU



G4-EN27, G4-PR1,
G4-PR3, G4-DMA

Dengeli bir performans sağlamak amacıyla entegre ürün sorumluluğu çerçevesinde 50'den fazla performans kriterine odaklanarak sürüş gereksinimlerine uygun ve dengeli performansa sahip lastikler üretiliyoruz. Raporlama döneminde ürün etiketleme konusunda yasal gerekliliklere uygunsuzluk dolayısıyla kaynaklanan bir vaka bulunmuyor.

Islak Zemin Fren Mesafesi

Binek araç ürünleri segmentinde geliştirdiğimiz yeni ürünler ve gerçekleştirdiğimiz ürün iyileştirmeleri ile birlikte ıslak zemin fren mesafesi parametresini gösteren etiket değerlerini iyileştiriyoruz ve sürüş emniyetine büyük önem veriyoruz.

Bu parametreye ait etiket değeri "C ve üstü" olan ürünlerimizin satış portföyümüz içerisindeki payını bu sayede arttırıyoruz. Geçtiğimiz seneye göre bu alanda %5,8'lik bir iyileştirme gerçekleştirdik.

ISLAK ZEMİN FREN MESAFESİ				
Binek araç ürünleri	Yurtiçi yenileme pazarı satışları içerisindeki payı			
Etiket değeri	2012	2013	2014	2015 Hedef
C ve üstü	%69,5	%68,5	%72,5	%78,5
E-F-G	%30,5	%31,5	%27,5	%21,5

Tüm pazarlama faaliyetlerimizde sorumlu satıcı niteliğimizi koruyarak hareket ediyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi, tüketiciye en doğru, direkt ve açık şekilde anlatarak tüketicileri doğru şekilde yönlendiriyor ve yanlıtıcı ortam oluşmaması için büyük özen gösteriyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

> ÜRÜN YAŞAM
DÖNGÜSÜ BOYUNCA
MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE
EMNİYETİ

- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU





G4-DMA

SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik anlayışımızı değer zincirimize yayma hedefimiz doğrultusunda sorumlu değer zinciri uygulamaları gerçekleştiriyor; paydaşlarımızın beklentilerini, etkin tedarikçi iletişimini ve rekabet avantajını temel alan faaliyetler yürütüyoruz.

Sorumlu değer zinciri süreçleriyle operasyon coğrafyamızın sürdürülebilir kalkınmasına destek oluyor, kurum kültürümüzün önemli bir parçası olan inovasyon süreçleri ile mükemmel müşteri deneyimi için önemli adımlar atıyoruz. İş ortaklarımızın gelişimlerine eşlik etmeye devam ediyor, müşteri memnuniyeti adına geliştirdiğimiz yenilikçi uygulamalarla sektörümüzde fark yaratıyoruz. Tüm değer zinciri süreçlerinde paydaş iletişimini ve katılımını temel alıyor, faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanlarını paydaşlarımızla birlikte yönetiyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- > SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU



Fatih Tunçbilek
Brisa – Tedarik Zinciri
Yönetimi Direktörü

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Değer zinciri uygulamalarının sürdürülebilirlik yönetiminde önemli bir etkisinin olduğunun farkındayız. Süreçlerdeki risklerden kaçınmak ve fırsatları değerlendirebilmek adına

sürdürülebilirlik yaklaşımının değer zincirimiz boyunca yayılımı için çaba gösteriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğine ve müşteri sağlığı ve emniyetine öncelik vererek asgari çevresel etki oluşturmak için faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda müşteri ihtiyaç ve beklentilerinden yola çıkarak ürün ve hizmetlerimizi geliştiriyoruz ve yenilikçi fikirlerimizle fark yaratıyoruz.

Hammadde tedarikçiden son kullanıcılarımıza kadar uzanan değer zincirimizde yer alan bütün paydaşlarımız ile ortak değer üretmeye ve birlikte gelişime önem veriyoruz. Süreçlerimizi iyileştirmek için paydaş iletişimini ve katılımını temel alıyoruz.

Sürdürülebilirliği yaptığımız işlerin önceliğine koymak ve tüm paydaşlarımızın da bu bakış açısıyla hareket etmelerini sağlamak için sorumlu değer zinciri uygulamaları geliştiriyoruz. Bu noktada eğitimi ve işbirliğini, paydaşlarımızın sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarındaki farkındalıklarını artırmak için en önemli bileşenler olarak görüyoruz.

Bridgestone Box
hizmetimizi hayata
geçirdik



DAYTON
DAYTON markamızı
pazara sunduk



G4-PR5

Müşteriler

Kurumsal kültürümüzün temel değerlerinden biri olan Müşteri Odaklılık, planlama ve strateji süreçlerimizin merkezinde yer alıyor. Müşteri odaklı strateji yaklaşımımız sayesinde müşteri memnuniyeti anlayışımızı sürdürülebilirlik anlayışımızla birleştiriyor, müşterilerimiz için dönüşüm ve değişim yaratan çözüm ve hizmetler üretiyoruz. Yenilikçi değerler yaratan müşteri yönetimi uygulamalarımız ile müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini yakından takip ediyor, şikâyetleri değil memnuniyeti yönetmeye odaklanıyoruz. İletişim faaliyetimizle müşterilerimizin her yerde ve her zaman aynı deneyimi yaşamalarını sağlamak için çalışıyoruz.

Müşteri Temas Noktaları ile ürün ve hizmetlerimizin ulaştığı her müşterimizi ürün yaşam döngüsü boyunca destekliyor, düzenli iletişim kuruyor ve bilgilendirme çalışmaları yürütüyoruz. Müşteri Başvuru Yönetimi (MBY) Sistemimiz ile müşteri görüşlerini kayıt altına alıyor, analiz ediyor ve önem ve öncelik doğrultusunda ele alıyoruz.

4,8 Garanti İnceleme
GÜN ve Cevap Verme
Süremiz

Ürünlerimizin yasal Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süresini 2009 yılından bu yana %65 oranın iyileştirerek 4,8 gün olarak gerçekleştirdik. Bu süreyi

korumaya yönelik çalışmalarımızı bir sonraki raporlama döneminde de sürdürmeyi hedefliyoruz. Cevap verme süresinde elde edilen iyileşmeye ek olarak 2010 yılından bu yana sürdürdüğümüz kişi ve lastiğe özel fotoğraflı mektup yazma uygulamamız ile müşterilerimizin %98,5'ine fotoğraflı yanıt iletmeyi başardık.



43.630
Müşteri Memnuniyeti
Anketi yaptığımız
müşteri sayısı

2009 yılından bu yana Brisa bayilerinin servis ve hizmet kalite performansını düzenli olarak ölçümlemek, ürün ve hizmetlerimizin müşteri

memnuniyet seviyesini belirlemek amacıyla Tüketici Memnuniyeti Araştırması yürütüyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda, 2014 yılında uyguladığımız anket kapsamında görüşülen müşteri sayısını bir önceki raporlama dönemine göre %18 artırarak 43.630 kişiye ulaştık.

Tüketici Memnuniyeti Araştırması (%)



BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI

> Müşteriler

- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU



Bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız müşteri memnuniyeti ve inovasyon yönetimimizle müşteri odaklılığımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. Son kullanıcıya dokunduğumuz her noktada müşteri deneyiminin aynı şekilde ve memnuniyetle sonuçlanmasını ve devamlılık sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda müşteri deneyimine yönelik geliştirdiğimiz stratejimizi mağaza, call center, online ve iletişimsel olmak üzere 4 ana başlıkta topladığımız yönetim modeliyle uygulamaya geçiriyoruz.

Otopratik'ten "Mükemmel Müşteri Deneyimi"

2014 yılında müşteri deneyimleri doğrultusunda "mükemmel müşteri deneyimi" konseptiyle geliştirdiğimiz Otopratik mağazamızı Ankara'da açtık. Mağaza'nın müşteri beklentilerine göre kolaylıklar sağlayan iç dizaynı, ürün çeşitliliği, satış ve servis süreçleri, teknolojik altyapısı müşterilerin lastik alma tecrübesini iyileştirmeyi amaçlıyor. Mağazada, müşterilerimizin kendi lastiklerini seçmelerini sağlayan yeni bir uygulamanın yanı sıra oto bakım ve tamirat süreçlerini takip etmeyi kolaylaştıran bilgilendirmeler yapıyoruz.

Brisa ve iş ortaklarımızın çalışanları için eğitim üssü olarak tasarlanan ve perakende deneyimini geliştirmek için kullandığımız Model Mağazamızda müşteri deneyimini değerlendirmeye yönelik çeşitli çalışmalar yürütüyor, iyileştirici uygulamalar geliştiriyor ve elde ettiğimiz deneyimleri diğer iş ortaklarımızla paylaşıyoruz. Müşteriler ile iletişime geçtiğimiz ana kanallardan biri olan Call Center aracılığıyla müşteri beklentilerini dikkatle dinleyerek gerekli iyileştirmeleri çok kısa sürede hayata geçiriyoruz. Online anketler, odak grup çalışmaları ve web sitelerimizin deneyim haritalarını inceleyerek ürün ve hizmetlerimizde sürekli olarak iyileştirme noktaları tespit ediyor ve çözüm üreten bir yaklaşımla hareket ediyoruz.

İş Ortakları



1.200
Tabelalı Satış
Noktası sayısı

Sektördeki başarımızda güçlü bayi ağımız etkin rol oynuyor. Nihai kullanıcılarla en önemli bağlantı noktamızı oluşturan bayilerimizin

işlerini geliştirmek ve yetkinliklerini artırmak için çeşitli uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda bayilerimizi ürünlerimiz hakkında sürekli olarak bilgilendiriyor, eğitimler ve genel ve bölgesel toplantılar düzenliyor, güvenilir bir denetim sistemi uyguluyoruz.



"Sürdürülebilir Adımlarla Geleceğin Dünyasına" İş Ortakları Toplantısı

2014 yılında iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın katılımıyla "Sürdürülebilir Adımlarla Geleceğin Dünyasına" İş Ortakları Toplantısı düzenledik. Toplantıda teknolojik, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişmeler ışığında Brisa'nın sürdürülebilirlik yönetimi ve sürdürülebilir inovasyon vizyonu ele alındı.

Her yıl düzenli olarak yaptığımız tüketici memnuniyeti araştırmalarının sonuçlarını iş ortaklarımızla paylaşıyor ve iyileştirme noktaları tespit ederek tavsiyelerde bulunuyoruz. "Bayi Geliştirme Projeleri" ile bayilerimize destek olurken satış noktalarımızın tercih edilirliliğini artırmak için ulusal ve yerel kampanyalar düzenliyor, CRM aktiviteleri gerçekleştiriyoruz. İş ortaklarımızın, çevre, çalışma koşulları, iş süreçleri, tedarikçi uygulamalarını kendi sürdürülebilirlik yaklaşımları doğrultusunda yaptıkları geri bildirimleri önemli girdiler olarak değerlendiriyor, iş ortaklarımızı lastik yaşam döngüsü konusunda bilgilendiriyoruz.



Brisa Akademi'de iş ortaklarımızın **1964 çalışanına** toplam **15.500 saat** eğitim verdik

İş ortaklarımızın yetkinliğini güçlendirmek için "Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Garanti Uygulamaları" eğitimlerine büyük önem veriyoruz. Raporlama döneminde Brisa Akademi ile iş ortaklarımızın çalışanlarına temel lastik, ürün, perakendecilik, toptancılık, filo yaklaşımları, etkili sunum teknikleri ve servis konularında eğitim imkânı sağladık.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- > İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU



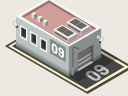
Tedarik Zinciri

%38

Yerel Tedarikçiler

%62

Yurt dışı Tedarikçiler



Hammadde deposu
İşletme Ambarı



Hammadde

- Doğal kauçuk
- Sentetik kauçuk
- Karbon karası
- Çelik kord
- Kord bezi
- Kimyasallar
- Diğer mal ve hizmetler

Üretim

İzmit Üretim Tesisi

Yıllık kapasite: **11 milyon lastik**
Kapalı alan: **361.000 m²**



ÜRETİM SÜREÇLERİ

- 1 Karışım hazırlama - Mikser
- 2 Ekstruder / Kalenderleme
- 3 Lastik imal
- 4 Pişirme
- 5 Ürün Kontrol

ÜRÜN DEPOSU

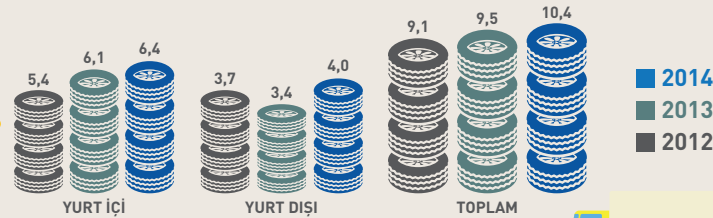


BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- > Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU

Pazarlama ve Satış



63 Ülke

Yurt dışı ihracat

Yurt içi yenileme
İş ortakları 1200

Yurt içi OEM
Otomotiv Üreticileri 15





G4-12, G4-HR1, G4-S09,
G4-DMA

Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları

Tedarik zinciri uygulamalarının sürdürülebilirlik yönetiminde önemli bir etkisinin olduğu bilinciyle tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımız ile bu konudaki işbirliğinin artırılması ve farkındalık yaratılması için sorumlu tedarik zinciri uygulamaları geliştiriyoruz.

Geliştirdiğimiz projeler ve genişleyen tedarik zincirimiz ile hem sektöre hem de ülke ekonomisine değer katıyoruz. İnsan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler gibi konularda gerekli özeni göstererek ve örnek yaklaşımlar geliştirerek tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza liderlik ediyoruz.

Satınalma

Hammadde tedariki ve diğer mal ve hizmetlerin tedariki başlıkları altında yönettiğimiz satınalma uygulamalarımızda yerel tedarik ilkesi ışığında hareket ediyor, tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek adına çaba sarf ediyoruz.

İnsan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler gibi konulardaki performanslarını önemseydiğimiz tedarikçilerimiz için etkin ve şeffaf iletişim kanalları oluşturuyor, denetim uygulamaları ile uyumluluklarını garanti altına alıyor, eğitim almalarını sağlayarak gelişimlerine eşlik ediyoruz. Gerek Bridgestone Corporation ile işbirliği içerisinde hareket ettiğimiz hammadde satın alımlarında, gerekse diğer mal ve hizmetlerin tedarikinde, paydaşlarımızdan Brisa ilkelerine tam uyum sağlamalarını bekliyoruz.



Tedarik Zincirinde
"En Sürdürülebilir
Proje" dalında
ödül aldık.

Raporlama döneminde ilk kez düzenlenen Uluslararası Tedarik Zinciri Zirvesi İstanbul (ISCSI) organizasyonunda, tedarik zincirinde "En Sürdürülebilir Proje" ödülü Brisa'nın oldu.

"Proje; uluslararası bir referans modeli olan "Supply Chain Operations Reference Model (SCOR)" kullanılarak tüm tedarik zinciri süreçlerinin yeniden yapılandırılması, tüm KPI altyapılarının sektör bazlı kıyaslama yapılabilir hale getirilerek standardize edilmesi ve İş Sürekliliği Planları ve risk haritalarının oluşturulup hayata geçirilmesini kapsıyor."

BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- > Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU





G4-EC9, G4-EN32,
G4-LA14, G4-HR1,
G4-HR10, G4-HR11,
G4-S09, G4-DMA

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- > Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU

Kullandığımız hammaddelerin büyük bir bölümünün dünyanın sadece belirli noktalarında bulunabilmesi nedeniyle tedarikçimizin çoğunluğunu halen yurt dışından gerçekleştiriyoruz.

%38 Sağlanan yerel tedarik oranı İthalata bağımlı bazı hammaddelerimizi yurtiçinden temin edebilmek adına yerlileştirme çalışmaları yürütüyor, böylelikle yerel tedarikçiler için ekonomik değer yaratıyoruz. 2011'de %4 olarak gerçekleşen hammadde yerlileştirme oranımızı raporlama döneminde %8'e çıkarırken, sayıları artan muhtelif yerlileştirme çalışmaları sonucunda bir önceki dönem %36,2 olarak gerçekleşen toplam yerel tedarik oranımızı raporlama döneminde %38'e yükselttik.

Tedarikçilerimizin, satınalma gerçekleşmeden önce "Genel Satınalma Kural ve Koşulları"nı onaylayarak beklentilerimize tam uyum göstereceklerini beyan etmelerini sağlıyoruz. Sorumlu tedarik ilkelerimizi içeren satınalma sözleşmelerimiz ile tedarikçilerimizin yasal düzenlemelere tam uyumunu garanti altına alıyor, Brisa'nın sürdürülebilirlik stratejisine paralel faaliyetler yürütmelerine liderlik ediyoruz.

Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçi denetimlerini etkin bir paydaş iletişimi metodu olarak görüyoruz. Tespit ettiğimiz iyileştirme alanları ile tedarikçilerimizin ticari, sosyal ve çevresel performanslarını geliştirmelerine yardımcı oluyoruz.

Tedarikçi Yönetim Sistemi Standardımız kapsamında hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmaları Satınalma, Teknoloji ve Kalite Güvenilirliği bölümlerimiz aracılığıyla değerlendiriyoruz. Satın alımların içinde %0,1 ve üzerinde paya sahip olan tedarikçilerimizi, "Tedarikçi Değerlendirme Formu"muz kullanarak değerlendirmeye tabi tutuyoruz. Hammadde tedarikçilerimize yönelik "Senelik Tedarikçi Değerlendirme Toplantısı" kapsamında sonuçları gözden geçiriyor, denetime tabi tutulacak firmaları belirliyoruz. Değerlendirme sonuçlarını tedarikçilerimizle paylaşıyor, iyileştirmeye açık alanlar konusunda belirlenen aksiyonların takibini sağlıyoruz.

2014 yılında 64 adet hammadde tedarikçimizi değerlendirdik ve en iyi tedarikçimizi Teşekkür Yazısı ile ödüllendirdik.

Makine, ekipman ve hizmet tedariki gerçekleştirdiğimiz tedarikçilerimizi İç Satınalma departmanımız ile tüm Brisa personelinin doldurduğu anketler ile değerlendiriyoruz. Raporlama döneminde diğer mal ve hizmetlerin tedarikçisinde toplam satın alımların %0,1'ini veya yıllık 50 kalem sipariş adedini geçen tedarikçilerimizi yıllık değerlendirme sistemi kapsamında değerlendiriyoruz. Bu kapsamda dönem içerisinde çalıştığımız 878 tedarikçiden ilgili kriteri sağlayan 172 tedarikçimizi, 173 çalışanımızın doldurduğu toplam 1.346 anket ve sistem tarafından hesaplanan puanlar ile değerlendirdik ve sıralamada ilk ona giren tedarikçilerimizi ödüllendirdik.

Raporlama dönemindeki denetimlerde mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri tespit edilmiş tedarikçi bulunmuyor.

Tedarikçilerimizden temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerimize tam uyum göstermelerini bekliyoruz. Uyumsuzluk hallerinde sözleşme feshini de içeren yaptırımlar uyguluyoruz. Güvenli çalışma ortamında, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dâhil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere tam uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamalarını önemsiyoruz.

Raporlama döneminde temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçimiz bulunmuyor.





G4-EN30, G4-EN33,
G4-LA14, G4-S09,
G4-DMA



Erez Navaro

Ege Kimya – İş Geliştirme Direktörü

Brisa ile çalışmak

Brisa'ya uzun yıllardır hammadde tedarik eden bir firma olarak, işbirliğimiz süresince gerçekleştirilen denetleme ve

değerlendirmelerle sürekli olarak kendimizi geliştirme ve öğrenme fırsatları yakaladık.

Brisa, ithalata bağlı olan hammaddelerin, yurtiçinde üretilmesi yönünde bizleri her zaman teşvik ederek, ülke ekonomisine katkıda bulunuyor. Tedarikçi seçiminde ve fiyat pazarlıklarında adil ve güvenilir bir çalışma ortamı yaratarak uzun dönemli işbirlikleri yürütmeye odaklanıyor.

İşçi sağlığı ve güvenliği, kurumsal sosyal sorumluluk bilinci ve çevre konularında büyük bir hassasiyetle çalışıyor ve tedarikçilerinden de aynı bilinci ve uygulamaları talep ederek sektöre liderlik ediyor.

Alt İşveren Yaklaşımı

Fabrikamızda hizmet veren alt işveren firma çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak Brisa organizasyon ve süreçlerine yönelik bilgilendirme, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki-teknik donanım ve çevre konularındaki bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırılmasına yönelik eğitimleri almalarını sağlıyoruz. Raporlama döneminde Oryantasyon Eğitim Programı kapsamında 2.327 alt işveren firma çalışanı 6.981 adam-saat eğitim aldı.

Sorumlu satın alma uygulamalarına paralel olarak alt işverenlerin seçiminde yasal uyum, temel insan haklarına saygı ve iş etiği ilkelerimize uyum gibi kriterleri gözetiyoruz. Alt işveren firma çalışanlarının sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma şartlarını elde edebilmelerini güvence altına alıyoruz.

Alt işverenlerin kazasızlık performansını gündemimizde tutuyoruz.

Çevreci Lojistik Operasyonları

Ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini üretim ve hizmet aşamaları ile sınırlı görmüyor, her bir ürün ve hizmetimizin yaşam döngüsünü hesaba katan bir anlayışla hareket ediyoruz. Depolama ve dağıtım süreçlerimizin çevresel etkilerini asgari seviyeye düşürmeye gayret ediyor, denizyolu ve demiryolu taşımacılığına öncelik verdiğimiz, rota planlamaları gerçekleştirdiğimiz ve çevreci depo uygulamalarını hayata geçirdiğimiz lojistik operasyonları yürütüyoruz. Yeni depolarımızda daha fazla güneş ışığı kullanımı sağlamaya çalışıyoruz. Depo lokasyonlarını optimum noktalarda seçip, daha az yakıt tüketimi ile daha fazla transferin sağlanmasına dikkat ediyoruz. Taşımalarımızda EURO5 ve üzeri motorlu araçların oranını arttırarak CO2 salımını minimuma indirmeye çalışıyoruz.

Büyük şehirler için saatlik özel teslimat projesi

Büyük adetlerde; büyük şehirlerin ilgili Model Mağazalarına lastiklerin yığın olarak sevk edilmesi, müşterilerin lastiklerini bu bölgelerden kendilerinin temin etmesi ya da talep eden müşterilere küçük araçlarla gönderilmesi.

Projenin faydaları: Büyük araçların şehir trafiğine girmesine, sıkışıklığın artmasına engel olunması, CO2 salımının azaltılması.

Raporlama döneminde denizyolu taşımacılığını bir önceki döneme göre %15 seviyesinde artırdık. Böylelikle karayolu taşımacılığının toplam sevkiyatlar içindeki payını %38 olarak gerçekleştirerek, lojistik kaynaklı çevresel etkimizi azaltmaya devam ettik. Önümüzdeki dönemde denizyolu taşımacılığının oranını daha da arttırmayı ve depo operasyonlarımızda elektrikli forklift kullanımının yaygınlaştırılması adına çalışmalar yürütmeyi planlıyoruz.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- > Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
- GELİŞİM RAPORU



GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLEDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
Yerel tedarik oranımızı artırmayı	●	Yerel tedarik oranımızı geçtiğimiz seneye göre %5 oranında artırarak %38'e yükselttik.	Sorumlu Satın Alma Politikamızı tamamlayarak SA-Etik İş Etiği Kuralları, Brisa Çevre Politikası, Brisa ISIG Politikası ve Tedarikçi Etik Kuralları ile birlikte portal aracılığıyla tedarikçilerimizle paylaşmayı
2014 yılında, Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nın kapsamını 54.000 kişi düzeyine yükseltmeyi	●	Uyguladığımız anket kapsamında görüşülen müşteri sayısını bir önceki raporlama dönemine göre %18 artırarak 43.630 kişiye ulaştık.	2015 yılında gerçekleşecek Sürdürülebilir Değişim Konferansı'mıza tedarikçilerimizin katılımını sağlamayı
Müşteri memnuniyeti seviyesini %86 oranında gerçekleştirmeyi	●	Müşteri memnuniyeti değerimizi %86,1 olarak gerçekleştirdik.	Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nı 45.000 kişiye uygulamayı
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgelendirmesi almayı	●	Bilgi güvenliği ile ilgili çalışmalarımızı tamamladık ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgelendirmesini aldık.	Müşteri memnuniyeti seviyesini %87 oranında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.
Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süremizi 5 gün düzeyinde devam ettirmeyi hedefliyoruz.	●	Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süremizi 4,8 gün olarak gerçekleştirdik.	

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRISA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DEĞER ZİNCİRİ

- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
- SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları

> GELİŞİM RAPORU





3 İNOVASYON ve KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK

Kurumsal stratejilerimizin en önemli bileşenlerinden olan inovasyon ve kurumsal girişimcilik süreçlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kurguluyoruz.

İnovasyon ve kurumsal girişimciliği kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin odağına yerleştirmek için üst düzey çaba sarf ediyoruz. Bir üretim şirketinden inovasyon şirketine dönüşümü en önemli hedefimiz olarak görüyoruz; müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın beklentilerine yanıt veren yenilikçi süreç, ürün ve hizmetlerimizle sektörümüzde fark yaratmaya çalışıyoruz. Mükemmel müşteri deneyimini ve iş ortaklarımız için değer yaratmayı hedefliyor, paydaşlarımızın ihtiyaç ve görüşlerini bu hedef doğrultusundaki en önemli yol gösterenlerimiz olarak görüyoruz.



Avrupa İş Dünyası
"Ulusal İnovasyon
Şampiyonu" olduk



"InnovaLig"
İnovasyon Kaynakları
üçüncülük ödülünü
aldık



108 Brisa
FİKİR İnovasyon Portalı
fikir yarışması



Brisa İnovasyon Takımı
300 Fikir
15 Çözüm
3 Detaylandırılmış
çözüm ve
1 Prototip
(Minimum Geçerli Ürün)

Bridgestone Box ile
Müşteri Odaklı
Hizmet İnovasyonu
ödülünü kazandık



55

Üniversitelerde
inovasyon ve
kurumsal girişimcilik dersi
verdiğimiz eğitim saati

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> İNOVASYON ve
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- BRİSA İNOVASYON
PORTALI
- FİKİR YARIŞMASI
- GELİŞİM RAPORU



2014 yılında ortaya koyduğumuz Brisa İnovasyon Yönetim Metodolojisi ile inovasyon yönetim biçimimizi 5 adımda tanımladık:

1. Brisa'nın stratejilerine uygun bir inovasyon stratejisi kurmak,
2. Bu vizyon ve strateji doğrultusunda gerekli organizasyonel düzenlemeleri gerçekleştirerek inovasyon kültürünü organizasyonumuzun tamamına yaymak,
3. Kültür değişimi için gerekli inovasyon süreçlerini belirleyerek, Brisa İnovasyon Portalı gibi araçları ortaya koymak,
4. Portal aracılığıyla toplanan fikirlerin sahiplerine inovasyon ve kurumsal girişimcilik eğitimleri sağlayarak birlikte iş modelleri geliştirmek,
5. Yaratılan iş modellerini sürekli takip ederek üst yönetime raporlamak.

İnovasyon süreçlerimizin verimli bir şekilde yönetilmesi için etkin organizasyonel araçlar ile hareket ediyor, üst yönetimin ilgi ve desteğiyle farklı fonksiyon ve uzmanlık alanlarından çalışanlarımızı bir araya getiriyoruz. İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik çalışmalarımızı doğrudan Genel Müdür ile birlikte çalışan Strateji Planlama departmanımızın altında yürütüyoruz. Bir uzman ve bu uzmana performanslarının %10'u kadarıyla bağlı 11 inovasyon takım üyesinden oluşan Brisa İnovasyon Takımı'nın başını çektiği uygulamalarla fikir çalışmaları yürütüyor, yeni iş modelleri oluşturuyor, hizmet ve süreç inovasyonuna odaklanan faaliyetleri hayata geçiriyoruz.



Brisa İnovasyon Takımı
300 Fikir//15 Çözüm
3 Detaylandırılmış çözüm ve 1 Prototip
 (Minimum Geçerli Ürün)

Raporlama döneminde hayata geçirdiğimiz yeniliklerin başında gelen inovasyon eğitimleri ile çalışanlarımıza ve dış paydaşlarımıza konuyla ilgili farkındalıklarını artıracak eğitimler sağladık. 2014 yılı içerisinde 54 Brisa çalışanına toplamda 60 saat inovasyon eğitimi verdik.

Bağlı olduğumuz Sabancı Holding Sanayi Grubu şirketlerinden oluşan sinerji gruplarında inovasyon ve kurumsal girişimcilik kültürünün oluşturulması ve yayılımına yönelik çalışmalar kapsamında İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik Araçları kitapçığını oluşturduk. Kurumsal girişimcilik yetkinliklerini belirleyerek Brisa İnovasyon Takımı üyelerini bu yetkinlikler ile 360 derece değerlendirdik.



Mehmet Pekarun

Sabancı Holding – Sanayi Grubu Başkanı

İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik

Brisa, kurulduğu günden bu yana değerleri arasında yer alan müşteri odaklılığını inovasyon yaklaşımı ile harmanlayarak sektörde fark yaratan çözümler sunuyor ve müşterilerinin hayatını kolaylaştırmak için çalışıyor. Artık bir sanayi şirketinden çok, otomotiv sektöründe de olduğu her segmentte müşterilerinin yanında olan bir çözüm ortağı olarak konumlanıyor.

Sabancı Holding Sanayi Grubu Şirketleri içinde değişim ve esneklik kültürüne önemli bir örnek oluştururken, çalışmaları sonucunda Türkiye İnovasyon Haftası'nda layık görüldüğü İnovasyon Ödülleri ve Türkiye'nin ilk 10 kurumsal girişimcilik örnekleri arasında yer alması bizi son derece gururlandırıyor.

Bu çalışmanın sürdürülebilir olması için sistemler kurulması ve bu süreçteki bilgi birikiminin toplumun gelişimi için aktarılması son derece önemli. İşte bu noktada Brisa'nın aldığı rolü son derece önemli buluyorum.

Brisa, bir yandan bünyesindeki İnovasyon Takımı'nın odaklı çalışmaları ile kurdukları sistemi Brisa'nın tüm paydaşlarına yaygınlaştırırken, bir yandan da 'İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik' etkinlikleriyle bilgi birikimini ve deneyimlerini Grubumuzun şirketleri başta olmak üzere Türk iş dünyası ile paylaşıyor.

Brisa'ya, Grubumuz bünyesinde inovasyon ve kurumsal girişimcilik kültürünün oluşturulması ve yayılımına yönelik sağladığı katkılar için teşekkür ediyorum.

Yetkinliklerin gelişimine ve yayılımına yönelik 2014 yılında 5 farklı şirketten 22 katılımcı ile eğitim düzenledik. Dış eğitim ve konferanslara katılımlar sonrası bilgilerin paylaşımına destek olduk. 2015 yılında da geniş katılımlı bir Kurumsal Girişimcilik Günü düzenlemeyi hedefliyoruz.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> İNOVASYON ve KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK

- BRİSA İNOVASYON PORTALI
- FİKİR YARIŞMASI
- GELİŞİM RAPORU



2014 yılındaki dış paydaşlarımıza yönelik diğer uygulamalarımızda lise ve üniversite öğrencileriyle iş dünyası çalışanlarına yönelik inovasyon, kurumsal girişimcilik ve yaratıcı düşünce çalıştayları ve konferanslar düzenledik. Türkiye İnovasyon Haftasında düzenlenen çalıştaylar yanında Marmara, İstanbul, İstanbul Teknik ve Boğaziçi üniversitelerinde öğrencilere toplamda 55 saat inovasyon ve kurumsal girişimcilik eğitimi sağladık. Ayrıca İstanbul Teknik Üniversitesi'nde GİNOVA (girişimcilik ve inovasyon merkezi) ile ortaklaşa TÜBİTAK destekli eğitimler verdik.



Avrupa İş Dünyası
"Ulusal İnovasyon
Şampiyonu"
olduk



"InnovaLig"
İnovasyon Kaynakları
üçüncülük ödülünü
aldık

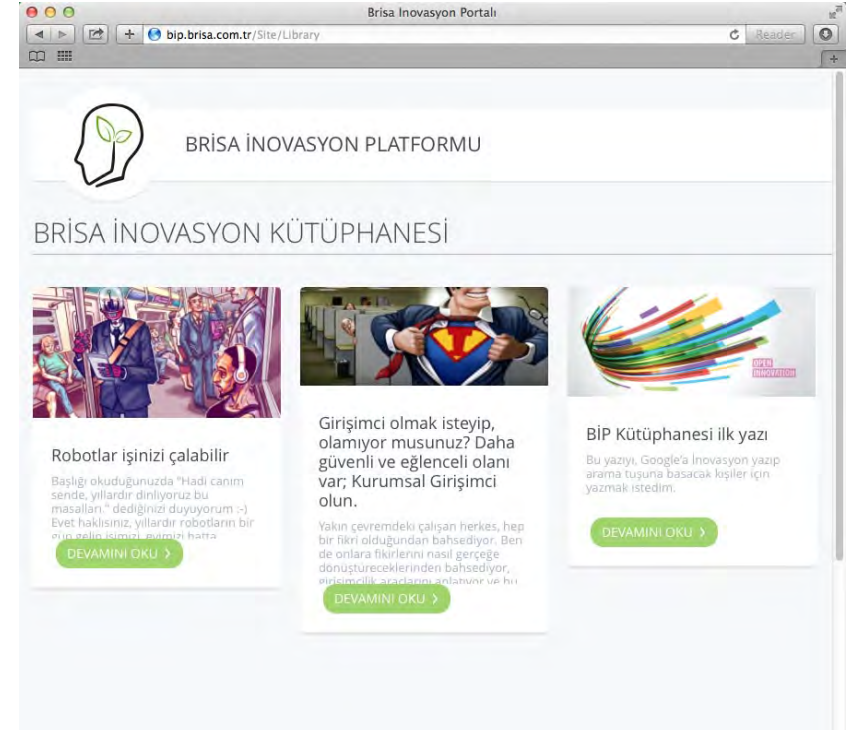
İnovasyon alanındaki çalışmalarımız ile raporlama döneminde Türkiye İnovasyon Haftası'nda Kaynak kullanımı anlamında 3.lük ve "Müşteri Odaklı Hizmet İnovasyonu Ödülü"ne, ve Avrupa İş Dünyası Ödülleri yarışmasında "Ulusal İnovasyon Şampiyonu" ödülüne layık görüldük.

BRİSA İNOVASYON PORTALI



Bridgestone Box ile
Müşteri Odaklı
Hizmet İnovasyonu
ödülünü kazandık

"Yolculuğunuzun Geleceğini Tasarlıyoruz" vizyonumuz doğrultusunda 2013 yılının Ocak ayında çalışmalarına başladığımız ve 2014 yılında çalışanlarımızın kullanımına sunduğumuz Brisa İnovasyon Portalı ile sektörümüzde ve Türkiye'de ilklerden birini daha gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşıyoruz. Tüm algoritması ve içeriği Brisa İnovasyon Takımı tarafından geliştirilen portal bir fikir toplama enstrümanı olmanın yanı sıra fikir toplama aşaması öncesinde fikir geliştirme egzersizleri, trendler, riskler ve departman bazlı ihtiyaç ve problemlerden yola çıkarak fikir yaratım aşamalarını destekliyor. 2015 yılında müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kullanımına sunmayı planladığımız portal ile yılda iki defa fikir yarışmaları düzenliyor, fikir sahiplerini ödüllendiriyoruz.



Portale <http://bip.brisa.com.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.



Brisa İnovasyon Takımı

İnovasyon Takımını, Brisa'nın ve müşterilerimizin geleceğini tasarlamak üzere farklı disiplinlerden oluşturulmuş bir fikir üretim laboratuvarı olarak tanımlayabiliriz. Nihai hedefi kurumsal girişimcilik modelleriyle tüm paydaşlarımıza katma değer sağlamak olan bu oluşum, yaşam döngüsü içinde hem kurum kültürüne hem de bu tecrübeyi yaşayan ekip üyelerine katkı sağlıyor. 8 kişi ile kurulan ekibimiz 14 kişiye ulaştı ve her yıl yeni gönüllüler aramıza katılıyor.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İNOVASYON ve
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

> BRİSA İNOVASYON
PORTALI
- FİKİR YARIŞMASI
- GELİŞİM RAPORU





FİKİR YARIŞMASI



Brisa İnovasyon Portalı
fikir yarışması

Brisa İnovasyon Portalı aracılığıyla yılda iki defa gerçekleştirdiğimiz Fikir Yarışması ile çalışanlarımızı süreç, ürün ve hizmetlerimize ilişkin fikirlerini paylaşmaları için teşvik ediyor, şirket stratejilerimize uygun yenilikçi fikirlerin hayata geçmesini sağlıyoruz.

Paydaş iletişimi için kullandığımız araçların da başında gelen Fikir Yarışması dâhilinde üst yönetimle beraber her yarışma dönemi için belirlenen konulardan çalışanlarımızı haberdar ediyor, portalimiz aracılığıyla gönderilen fikirleri Brisa İnovasyon Takımı'nın ön elemesinin ardından, BİT'in, üst yönetimin ve çalışanlarımızın oylamasına sunuyoruz. Seçilen fikirlerin sahiplerini düzenlediğimiz etkinliklerde ödüllendiriyor, ardından kendilerine üniversitelerde de verdiğimiz derslere benzer nitelikte inovasyon ve kurumsal girişimcilik eğitimi sunuyoruz.

Ardından çalışanlarımızın fikirlerinden yola çıkarak iş modellerini kurmalarını ve prototipini (Minimum Viable Product) hazırlayarak gerçek müşteriler üzerinde denemelerini sağlıyoruz. Böylelikle çalışanlarımızın fikirlerini kuluçka merkezine alarak değerlendiriyor, gelişmesine öncülük ediyor ve takiplerini gerçekleştiriyoruz.

Brisa İnovasyon Portalı'ni iş ortaklarımızın kullanımına açarak hem dış paydaş girdileriyle bilgi girişini genişletmeyi hem de çevremizdeki ekosistemi beslemeyi planlıyoruz. Böylece bir süredir üzerinde çalıştığımız açık inovasyonun temellerini atmak ve inovasyonu Brisa ve paydaşları açısından sürdürülebilir kılmak için büyük bir adım atmış olacağız.



Irmak Çiğdem

Brisa - Fiyat Analiz Uzmanı

Bir fikrim var!

İnovasyon ile gelişimi sürekli kılmak şirketlerin sürdürülebilirliği açısından hayati önem taşıyor. Brisa oluşturduğu özgür platformlar ile bu anlayışı destekliyor ve çalışanın fikirlerine değer veriyor.

Müşterilerimizin yanında olmak ve hayatlarındaki mobilitayı kolaylaştırmak için son kullanıcıyı işimizin odak noktasına koyuyor, ihtiyaç ve beklentilerinden beslenerek yenilikçi fikirler yaratmak için çalışıyoruz.

Brisa ve son kullanıcı açısından kazan-kazan anafikrinden yola çıkarak ve günümüz iletişim teknolojisi ile lastik arasında bağlantı kurarak fikrimi projelendirdim ve 2014 Brisa İnovasyon Portalı Fikir Yarışmasında 1. seçildim.

Hep birlikte "Yolculuğunuzun Geleceğini Tasarlıyoruz" vizyonumuzdan hareketle müşteri memnuniyetini artırmaya ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturmaya odaklanıyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İNOVASYON ve
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

- BRİSA İNOVASYON
PORTALI
> FİKİR YARIŞMASI
- GELİŞİM RAPORU



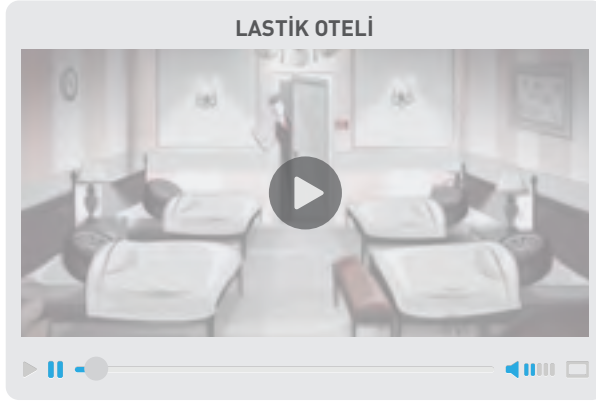
**BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**

İNOVASYON ve
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK

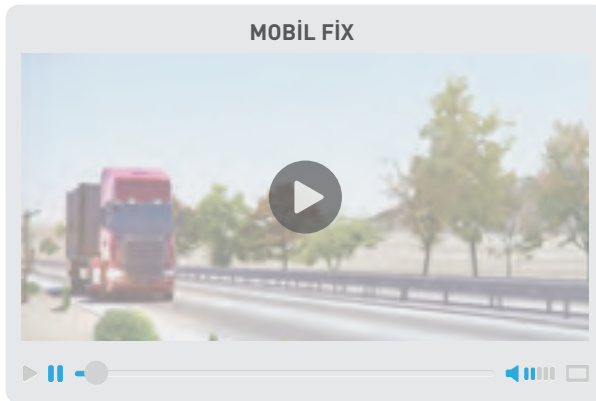
- BRİSA İNOVASYON
PORTALI
- > FİKİR YARIŞMASI
- GELİŞİM RAPORU



[İzlemek için tıklayınız.](#)



[İzlemek için tıklayınız.](#)



[İzlemek için tıklayınız.](#)

www.lastik.com.tr web sitesi ile müşterilerimize; seçtikleri ürünleri, randevu ile isterlerse evlerinin önünde isterlerse de işyerlerinde araçlarına taktırabilme kolaylığı sunuyoruz.

Müşteri odaklılık anlayışımız ve yolculuk olgusunu sahiplenme stratejimiz doğrultusunda "Lastik Oteli" hizmeti ile ise yazlık ve kışlık lastiklerin kullanılmadıkları dönemlerde uygun koşullarda ve sigortalı olarak saklanmasını sağlıyoruz.

Kendimizi filo müşterilerimizin yerine koyduğumuzda, ağır ticari araç müşterileri segmentinde hem bireysel kullanım hem de filolar için çözümler sunmamız gerektiğini anladık. Gelistirdiğimiz mobil servis tırı Mobilfix hizmetimizle ağır ticari araçlara yerinde bakım imkanı sunuyoruz. Bu sayede, araç sahipleri ile filoların zamandan ve maliyetten tasarruf etmelerini ve is sürekliliklerini korumalarını sağlıyoruz.



Yaz geldi mi
Yaz lastikleri takılır.



Geçen yıl Lastik Oteli'ne
kaldırılan yaz lastikleri
geri alınır ve yerlerine
kış lastikleri
konur.



Lastiklerinizin artık diş derinliği
azaldıysa ve değişmesi gerekiyorsa
Türkiye genelindeki yaygın
satış ve hizmet
noktalarımızda
yenileyebilirsiniz.

BRIDGESTONE
OtoPratik
BRIDGESTONE BOX
GLASSA

**MÜŞTERİ
DENİYİMİ**

Tüm sorularınız için
Brisa Call Center yanınızdır.

Sponsorluk desteği
verdiğimiz etkinliklerde
keyifli zaman geçirilir.

Tüm yaz kumlarda,
kumsallarda,
kamp alanlarında,
toz toprak çamur gezilir.



Tripin uygulamasıyla
seyahat rotası belirlenir,
dostlarla paylaşılır.
Tüm ekip tam teçhizat
yolculuğa hazırlanır.

Tripin
Smart Finding

lastik
com.tr

lastik.com.tr ile tek tıkla
lastik alıp, dilediğiniz adreste
değişim rahatlığı yaşanır.



Yola çıkmadan önce uzman personelimiz,
son teknoloji ürünü ekipmanlarımızla
%100 müşteri memnuniyeti hedefleyen
servislerimizde araç kontrolü ve
bakımı yaptırılır.

Kış geldi mi kış lastikleri takılır,
yaz lastikleri Lastik Oteli'nde yerini alır.



LS Yol Yardımı ve
BS Alo Yol Dostu
7/24 yanınızdır.

Yazın sonuna gelinir.
Bu saatten sonra aracınızı
OtoPak paklar.



Özel aktivitelerimizde
kış lastiğinin farkı
deneyimlenerek görülür.

Ömrünü tamamlamış lastikler
LASDER tarafından toplanır,
geri dönüşüm için değerlendirilir,
tekrar kullanıma kazandırılır.



Lastik değişimi ve rotasyon
zamanınız geldiğinde,
Brisa SMS'ler ile hatırlatır.

**BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**

**İNNOVASYON ve
KURUMSAL
GİRİŞİMCİLİK**

- BRİSA İNOVASYON
PORTALI
> FİKİR YARIŞMASI
- GELİŞİM RAPORU





GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLEDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
Brisa İnovasyon portalinin kullanımını arttırmayı,	●	Portal çalışanlarımız tarafından %90 oranında kullanılıyor ve fikir giriş sayıları artıyor.	Brisa İnovasyon Portalini iş ortaklarımızın kullanımına açarak hem dış paydaş girdileriyle bilgi girişini genişletmeyi hem de çevremizdeki ekosistemi beslemeyi hedefliyoruz.
Öğrendiklerimizi sürdürülebilir kılmak için eğitimler düzenlemeyi,	●	5 üniversitede derslere girdik ve bilgi paylaşımında bulunduk.	
Brisa İnovasyon Takımı ile fikirler yaratmayı hedefliyoruz.	●	Brisa İnovasyon Takımı genişleyerek daha fazla ve kaliteli fikir üretir duruma geldi.	

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İNOVASYON ve KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK

- BRİSA İNOVASYON PORTALI
- FİKİR YARIŞMASI
- > GELİŞİM RAPORU

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı





G4-S01, G4-DMA

4 ÇEVRE YAKLAŞIMI

Süreçlerimizdeki verimliliğimizin sürdürülebilirliğini sağlarken aynı zamanda çevresel etkilerimizi azaltmak özel önem verdiğimiz konular arasında. Bu nedenle iklim değişikliği ve doğal kaynak kullanımının operasyonlarımız üzerindeki etkisinin farkındalığıyla hareket ediyoruz. Süreçlerimizde sürekli gelişimi hedefliyor ve belirlediğimiz hedefler doğrultusunda performansımızı iyileştiriyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak daha iyi noktalara taşımak için yönetim sistemlerini aktif bir şekilde uyguluyoruz. Yasal zorunlulukların ötesinde bir iş yapış felsefemizi yönetimimiz ve çalışanlarımızdan aldığımız destek ile pekiştirerek operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Paydaş katılımının performansımızı daha iyi noktalara taşıyacağına bilinciyle değer zincirimizdeki paydaşlarımızla aktif bir şekilde projeler geliştiriyor, işbirlikleri yapıyor ve paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alıyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI
- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU



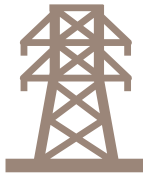
847.566 ABD Doları
2014 yılında Çevre Koruma ve Yatırım Harcaması



%52↓
2008'e göre kuyu suyu tüketim oranımızı azalttık

127.000

Bandag hizmeti kapsamında kaplanan lastik sayısı



x12↑
Verimlilik projeleri ile enerji tasarrufumuzu 2008'e göre **12 kat** artırdık



%12,5↓
2005 yılına göre üretim ton başına toplam emisyon miktarımızı azalttık



CDP
raporumuzu hazırladık

%31↓

2010'a göre tehlikeli atık oranımızı azalttık



Profleet kapsamında yaptığımız araç ve lastik bakımları ile **%6 yakıt** ve **7,5 milyon TL'lik lastik tasarrufu** sağladık



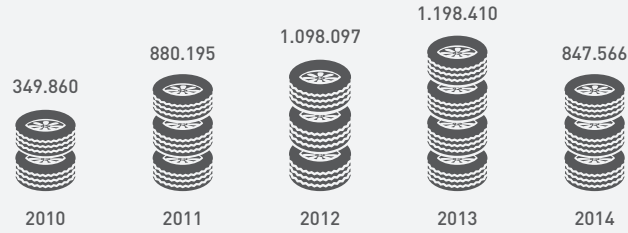
LASDER'in ömrünü tamamlamış lastikleri toplayarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek verdik



G4-S01, G4-DMA

Çevre yönetimi uygulamalarımızı ulusal ve uluslararası standartların gerekliliklerini yerine getirecek şekilde sürdürüyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin getirdiği planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma anlayışı doğrultusunda kıyaslama ve değerlendirme çalışmaları yapıyoruz. Bu çalışmaların sonuçlarına yönelik iyileştirme ve eğitim uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Bu şekilde, Çevre Yönetim Sistemlerinin de katkılarıyla, çevre koruma bilincinin kurumdan bireye doğru yayılımını sağlıyoruz.

Çevre Koruma ve Yatırım Harcamaları (ABD doları)



2010 sonrası çevre koruma ve yatırım harcamalarındaki artışın sebebi, etkin kaynak yönetimi ve iklim değişikliği uyum kapsamına yönelik iyileştirme odaklı yatırımlardır.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI
- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU

Çevresel Misyon Beyanı

Şimdiki ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevrenin sağlanmasına katkıda bulunmak için...

Bridgestone grubu olarak biz, müşterilerimiz, ortaklarımız, topluluklar ve tüm dünya ile birlik ve beraberlik içerisinde sürdürülebilir bir toplum oluşturma yolunda sürekli olarak çalışıyoruz.

Buna bağlı olarak üç amaca odaklanmış bulunmaktayız.



Doğa ile uyum içerisinde

Doğal kaynaklarımızı arttırmak ve etkin şekilde kullanarak sürdürülebilirlik için katkıda bulunuyoruz.



Doğal kaynaklara değer vermek

İşletme verimliliği ve ürün kalitesi ile doğal kaynakların korunmasını teşvik ederek sürdürülebilirlik için katkıda bulunuyoruz.



CO₂ salınımını azaltmak

Ürünlerimizden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını azaltarak çevre dostu ürünler geliştirmeye çalışıyoruz.

Bridgestone grubunun çevresel misyonu, sürdürülebilirlik için yolda yürümektir.



One Team, One Planet.

BRIDGESTONE



847.566 ABD Doları
2014 yılında
Çevre Koruma ve
Yatırım Harcaması





G4-15, G4-EN31,
G4-DMA

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği dünyamız için büyük bir risk teşkil ediyor. Bu riskin iş dünyasına yansımaları da yine aynı boyutta olacağı ve konu ile ilgili atılması gereken adımların bilinciyle operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik uygulamalara tasarım aşamasında başlıyoruz. Daha düşük çevresel etkiye sahip ürünler geliştirebilmek için teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, kıyaslama ve değerlendirme çalışmaları hayata geçiriyoruz.

İklim değişikliği ile ilgili üzerimize düşen sorumluluğu gerçekleştirmek adına 2014 yılında "İklim değişikliği risk ve fırsatlar" raporumuzu İcra Kurulumuza sunarak atılabilecek stratejik adımları belirlemeye yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Takip eden süreçlerde bu riskleri minimum düzeye indirgeyecek çalışmaları hayata geçirmek önemli amaçlarımız arasında yer alıyor. Bu uygulamalarımızın yanı sıra ülkemizin iklim değişikliği ile ilgili strateji, politika ve mevzuat tanımlamalarında aktif olarak rol alan TÜSİAD'ın Çevre ve İklim Değişikliği çalışma gruplarının aktif üyesiyiz.

İş süreçlerimizdeki enerji kullanımının daha verimli hale getirilmesi önemli operasyonel önceliklerimiz arasında. Bu nedenle gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ve iyileştirme çalışmaları ile enerjinin verimli kullanılması için sürekli çaba gösteriyoruz.

Enerji politikasının oluşturulması, enerji koşullarının ve performansının değerlendirilmesi, enerji yönetimi sisteminin standardizasyonu, iç denetimler, düzeltici ve önleyici aksiyonlar ile birlikte 2015 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu'na sahip olmayı hedefliyoruz.

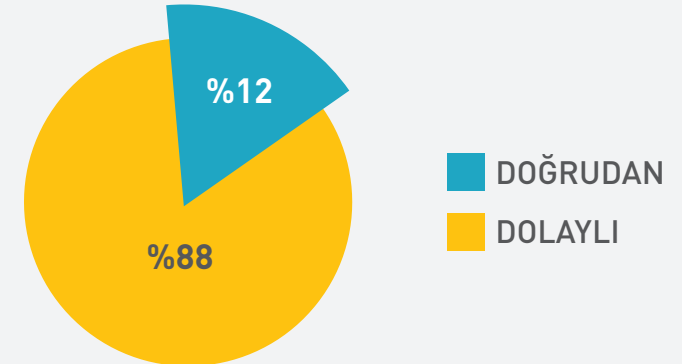
Bu amaçla raporlama döneminde "Enerji Etüdü" yaptırarak ve çalışma sonrasında verimlilik artırıcı projelerimizi belirledik. Bu sürecin sonucunda enerji verimliliğinde sürekli gelişimi ve emisyonlarımızı düşürmeyi hedefliyoruz.

2014 yılında Brisa Akademi ve Müze binamız için LEED sertifikasyon sürecini tamamlayarak Gold sertifika almaya hak kazandık. Yeşil bina konsepti ile tasarlanan Brisa Akademi binamızın 2014 yılı enerji ihtiyacının %12'si güneş panellerinden sağlandı.



Operasyonlarımızda doğal gaz, dizel yakıtı, LPG ve benzin yakıtı doğrudan enerji; elektrik ve buharı ise enerji tüketimimizin ağırlıklı kısmını oluşturan dolaylı enerji kaynakları olarak kullanıyoruz.

2008-2014 Yılları Doğrudan/Dolaylı Enerji Tüketimi Kırılımı
[%] (Toplam=100)



BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

> ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ

- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI
- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU



G4-EN5, G4-EN6,
G4-EN18, G4-EN19

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

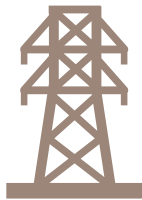
ÇEVRE YAKLAŞIMI

> ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ

- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI
- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU

Enerjinin verimli kullanılmasına verdiğimiz önemin iş sonuçlarımıza da yansması olumlu yönde gerçekleşiyor. 2014 yılında bir önceki raporlama dönemine kıyasla üretim ton başına doğrudan enerji tüketimimizi %6*, dolaylı enerji tüketimimizi %4* oranında azalttık. Yıllar bazında ürettiğimiz ürün miktarı artmasına rağmen, üretim ton başına düşen toplam enerji tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %13, bir önceki raporlama dönemine göre %4* iyileştirdik. Böylelikle 2014 raporlama dönemi için belirlediğimiz hedefe göre daha iyi bir performans elde ettik.

Toplam Enerji Tüketimi (İndeks GJ/Üretim ton, Baz: 2008=100)



x12 ↑
Verimlilik projeleri ile enerji tasarrufumuzu 2008'e göre **12 kat** artırdık

Raporlama döneminde pişirme preslerindeki basınçlı su sistemlerinin otomasyonu, yeni jenerasyon yalıtım malzemelerinin uygulanması ve yüksek verimli aydınlatma

ürünlerinin kullanımının yaygınlaştırılması gibi verimlilik projeleri ile enerji tasarruf miktarımızda 2008 yılına kıyasla 12 kat artış sağladık. Böylelikle bir önceki raporlama döneminde belirlediğimiz hedefi yakaladık.

Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu (Kümülatif İndeks GJ/Üretim ton, Baz: 2008=100)



* Bknz. Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

** İlgili oranlar 2008 yılına göre indekslenmiş olup; 2012, 2013 ve 2014 yıllarına ait gerçek değerler sınırlı güvence çalışmalarına dahil edilmiştir. 2008 yılına göre indeks bilgileri sınırlı güvence kapsamı dışında tutulmuştur.



%12,5 ↓
2005 yılına göre üretim ton başına toplam emisyon miktarımızı azalttık

Karbondioksit emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2005 yılından bu yana sürdürüyoruz. 2020 yılında üretim ton başına düşen doğrudan ve enerji dolaylı karbondioksit emisyonlarını 2005 yılına göre

%25 azaltmayı hedefliyoruz. 2014 yılı itibariyle bu uzun dönemli hedefimizin değerini, 2005 yılına göre, %12,5 oranında gerçekleştirdik.

2014 yılında üretim ton başına doğrudan karbondioksit emisyonumuzu % 11* oranında, enerji dolaylı emisyonumuzu ise %3* oranında azaltarak toplam karbondioksit emisyonumuzu 2013 yılına göre %3* oranında iyileştirdik.

Toplam Karbondioksit Emisyonu (Scope 1 & Scope 2) (ton CO2-e/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2008=100)



CDP
raporunuzu hazırladık

2010 yılından bu yana faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan karbondioksit emisyonlarını Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında raporluyoruz. 2013 yılı itibariyle,

hesaplamalarımızı ISO 14064 Standartı çerçevesinde akredite kuruluşlara doğrulamaya başladık.

Lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyon miktarını azaltmak için ürünlerimizin taşınmasında çevresel etkisi daha az olan denizyolu taşımacılığına öncelik veriyor ve rota planlaması yapıyoruz.

Türkiye'nin de içinde bulunduğu ve Bölgesel Karbon Piyasalarının geliştirilip olgunlaştırılmasında Türk sanayisinin yerini alacağı piyasalara hazırlık amacıyla Dünya Bankası ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı işbirliği ile gerçekleştirilen 3.PMR (Partnership for Market Readiness) bölge toplantısına Brisa olarak katkı sağladık.



G4-15, G4-DMA

DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK

Üretim süreçlerimizdeki çalışmalar, çalışma davranışlarında yaratmaya çalıştığımız değişiklikler ve çevre dostu ürün ve hizmetlerimizle doğal kaynakların bilinçli bir şekilde kullanılmasına önemli ölçüde katkı sağlıyoruz.



Yeşil Ofis Programı

2014 yılında WWF tarafından yürütülen "Yeşil Ofis Programı"na başladık. Program dahilinde çalışanlar arasında farkındalık yaratılması, yenilenebilir kaynakların kullanılması, doğal kaynakların bilinçli kullanımı gibi konularda çeşitli uygulamalar hayata koyduk. Raporlama döneminde Yeşil Ofis kültürünü atık ayrıştırma, atık yağ ve e-atık toplama kampanyaları, Brisa İnovasyon Portal'ında Yeşil fikirlerin toplanması, e-fatura, dijital arşivleme ve daha az kağıt kullanımı uygulamalarımızla destekledik.

Tüm bu uygulama ve çalışmalar sonucunda organik atıkları 2013 yılına kıyasla %17 azalttık ve %10 olarak belirlediğimiz hedefe göre daha iyi bir performans ortaya koyduk.



BRISA YEŞİL OFİS BİLDİRGESİ

BRISA çalışanları olarak, çevre konusunda da "yolculuğunuzun geleceğini" tasarlamak için yola çıkıyoruz. Firmamızın çevre duyarlılığından aldığımız güçle Altınzade'deki satış pazarlama ofisi ve İzmit idari ofislerimizi yeşil ofise çeviriyoruz.

İnsanoğlu medeniyetin devamlılığı için doğanın kaynaklarını kullanmaya devam etmek zorunda. Ancak mevcut tüketim seviyesi, doğanın kendini yenileme hızının çok ötesinde. İnsanoğlunun dünya üzerinde bıraktığı ekolojik ayak izi giderek büyüyor.

Bu bilinçle BRISA ailesi olarak, yıllardır attığımız her adımda sürdürülebilirliği son derece önemli bir kriter olarak benimsedik. Çevrenin korunması ve tüketilen kaynakların yenilenme hızının artırılması için pek çok farklı ve devamlılığı olan projeyi hep beraber yürüttük ve yürütmeye devam ediyoruz.

Yeşil Ofis projemiz kapsamında, projemizin yürütüldüğü her iki ofisimizde de:

- Çevresel farkındalığımızı daha da artırarak, tüm Brisa ailesinin ekolojik ayak izini küçültmeyi,
- Sürdürülebilirlik ve çevrenin korunması adına inovatif fikirler yaratmaya açık olarak, hayatın tüm alanlarında bireysel ve toplumsal katkımızı artırmayı,
- Gerek elektronik onay süreçleri, gerekse dijital veri akışı sistemlerini geliştirerek yıllardır önemli adımlar attığımız kağıt tüketimini azaltma konusunda Brisa'ya örnek şirket konumuna getirmeyi,
- Plastik atıkların azaltılması ve geri kazanım oranının yükseltilmesini,
- Yeniden kullanılacak elektronik atıklarımızı toplayabileceğimiz bir çati oluşturmayı,
- Çevre ve insan sağlığı için zararlı olan pil ve çeşitli bataryaların güvenli şekilde depolanmasını ve geri kazanımını sağlamayı,
- İçme ve kullanma suyunun tüketimi daha verimli hale getirecek çözümler geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

BRISA ailesi olarak, yolculuğunuzun geleceğini tasarlarken; insanları, diğer canlıları ve çevre unsurlarını göz önünde bulundurmaya devam ederek bu yolculuğu "dünya" için en iyi yolculuk haline getirebilmek amacıyla YEŞİL OFİS projesinde WWF ile işbirliğimizi artırarak devam ettireceğiz.



BRISA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

> DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK

- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER

- GELİŞİM RAPORU



İzlemek için tıklayınız.



G4-EN8, G4-EN10,
G4-EN22, G4-EN26,
G4-EN28, G4-DMA

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ

> DOĞAL

KAYNAKLARIN
ETKİLİ
KULLANILMASI VE
DAHA AZ ATIK

- BİYOÇEŞİTLİLİĞE
SAYGI

- ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE HİZMETLER

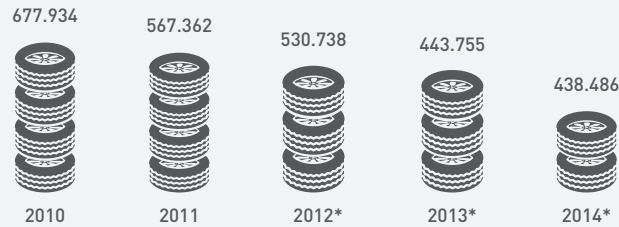
- GELİŞİM RAPORU

İlerleyen yıllarda su kaynağı rezervlerinin azalacağı pek çok araştırma tarafından öngörülmüyor. Türkiye’de 2014 yılında yaşadığımız kuraklık sürecinde tüm ülke olarak su kaynaklarının etkin kullanımının önemini tekrar tecrübe ettik.



azaltmayı hedefliyoruz. Biyolojik arıtma su kazanımı, üretim süreçleri içerisindeki çeşitli arıtma ve deşarj noktalarındaki verimlilik çalışmaları ve daha az su tüketimi sağlayan ekipman kullanımının yaygınlaştırılması gibi projelerimizin katkısıyla 2014 yılında 438.486 m³ su tüketerek, 910.627 m³ olan 2008 tüketimimize göre %52 oranında azaltma gerçekleştirdik. 2013 yılı kıyasla bu rakam %1* oranında bir iyileştirmeye denk geliyor.

Toplam Kuyu Suyu Kullanımı (m³)



Önemli hedeflerimizden biri operasyonel süreçlerimiz sonucunda oluşan evsel nitelikli atık su miktarını sıfıra indirmek. Raporlama döneminde 309.724 m³ su deşarjı gerçekleştirdik.

Yasal gerekliliklerin ötesinde sürdürülebilir operasyonlar gerçekleştirme anlayışımız kapsamında biyolojik arıtma tesisinde arıtılarak İzmit Su ve Kanalizasyon İdaresi kolektörüne deşarj ettiğimiz su ile birlikte arıtma tesislerimizin yasal uygunluğunu periyodik ölçümlerle gözlemliyor ve takip ediyoruz.

Sorumlu üretim anlayışımızın önemli bir sonucu olarak ürünlerimizin kullanımı ve tüketimi sonrasında oluşacak çevresel etkilerin tasarım aşamasında özenli bir şekilde dikkate alarak kirlilik ve sağlık riski içermeyen hammadde kullanımına özen gösteriyor, atıkların kaynağında oluşumunu önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Çevre yaklaşımımız doğrultusunda yaptığımız uzun dönemli iş planlarımız paralelinde 2020 yılına geldiğimizde 2008 yılına göre su tüketimimizi %61 oranında

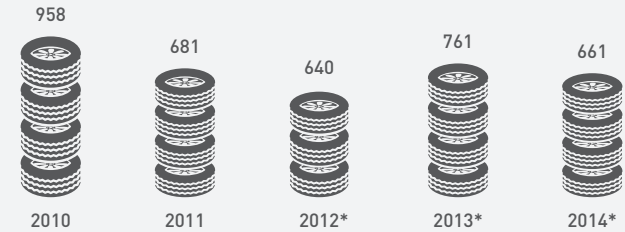
Bu kapsamdaki önemli hedeflerimiz atık yönetimi çalışmaları kapsamında sürekli iyileştirme elde etmek, tehlikeli atık miktarını azaltmak ve atıkların tekrar kullanımı, geri kazandırılması ve geri dönüşümünün sağlanmasıdır. Üretimden kaynaklanan toz, gaz gibi havayı kirletme potansiyeli yüksek atıkları, hava kalitesinin korunması amacıyla arıtma sistemlerinde tutuyoruz.

%31↓

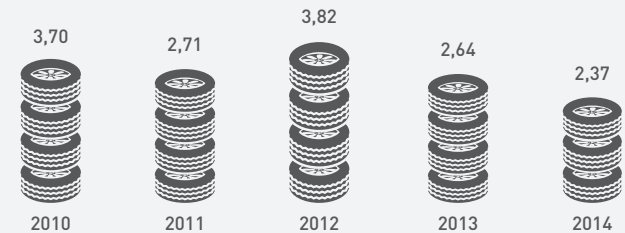
2010’a göre
tehlikeli
atık oranımızı
azalttık

2014 yılı sonunda ortaya çıkan tehlikeli atık miktarımızı 2010 yılına kıyasla %31 oranında azalttık. Bununla birlikte tehlikesiz atıkların bir kısmını oluşturan organik atıklarının kompostlaştırılması ile depolanan evsel atık miktarında üretim ton başına yine 2010 yılına kıyasla %36 oranında düşüş sağladık.

Tehlikeli Atıklar (Ton)



Evsel Nitelikli Tehlikesiz Atık (Kg/Üretim ton)



Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. 2014 yılında LASDER toplamda 107.935 ton lastiğin toplanmasını ve geri dönüştürülmesini sağladı.

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ambalaj atıklarını kayıt altına alıyoruz. Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği uyarınca her yıl artan geri kazanım hedeflerine göre piyasaya sürülen ambalaj malzemelerinin belli bir oranını ÇEVKO aracılığı ile toplanarak geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. 2014 yılında bu oran 2 ton düzeyinde gerçekleşti.



G4-EN11, G4-EN12,
G4-EN13, G4-EN14,
G4-S01, G4-DMA

BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

Çevresel etkimizi azaltmak kapsamında biyoçeşitliliğe negatif etkisi olabilecek tüm süreçlerden kaçınıyoruz. Çevresel etkimizi azaltmaya yönelik stratejilerimizi belirlerken biyoçeşitliliği de önemli bir unsur olarak bu doğrultuda değerlendiriyoruz.

Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği doğrultusunda yeni yatırımlarımızın biyoçeşitlilik üzerinde yaratabileceği risklerin akredite kuruluşlar tarafından değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalar Brisa'nın faaliyet sahası ve yakın çevresinde biyoçeşitliliğe zarar verebileceği koruma altına alınmış alanların bulunmadığını gösteriyor.



Alper Ünal
Brisa – İç Denetim Uzmanı

Turnalar hep uçsun

Brisa, 25. Yılı'nı kutlarken doğal hayata duyduğu hassasiyetten dolayı WWF-Türkiye ile birlikte tehlike altındaki Turna Kuşu türünü korumak için Turnalar Hep Uçsun Projesi'ni başlattı.

Bu proje kapsamında, Adana'nın Yumurtalık ilçesinde, bir ilkokulda Origami Etkinliği'ne ve turnaların kışladıkları Çukurova Deltası'nda Turna Gözlem Aktivitesi'ne katıldım. 21 Aralık 2014 Pazar günü ilkokul öğrencileriyle birlikte gerçekleştirilen ve nesli tükenmekte olan turnaların, varlıklarını güven içinde sürdürebilmesini ve türün korunmasını amaçlayan programın bizim ve ilkokul öğrencileri için önemli olduğunu düşünüyorum. Aynı zamanda, bu programla Ulusal Turna Eylem Planı'nın uygulanmasına da katkı sağladık.

"Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak" misyonu ile faaliyetlerini sürdüren Brisa, gelecek nesillere karşı sorumluluklarını da biyoçeşitlilik alanında çevresel sürdürülebilirlik projelerine yatırım yaparak gerçekleştiriyor.



2013 Yılında WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) işbirliği ile Anadolu'daki turna kuşlarına yönelik bir projeyi geliştirerek hayata geçirdik. "Turnalar Hep Uçsun" projesi ile ülkemizde yaşayan ve tehlike altında olan turna neslinin devamı için çalışmalar yürütüyoruz. Projeye, Brisa Akademi e-egitim ve Brisa Müzesi gelirlerinden aktardığımız fon ile destek oluyoruz. Yürütülen bu proje ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanmakta olan "Ulusal Turna Eylem Planı"na katkı sağlanmasını amaçlıyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- > **BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI**
- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- **GELİŞİM RAPORU**



G4-EN7, G4-EN27,
G4-PR1, G4-PR3,
G4-DMA

ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER

Ürün ve hizmetlerimizi çevreci bir anlayışla geliştiriyor, ürünlerimizin kullanımı ve sonrasında yaratacağı çevresel etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Müşterilerimize, yuvarlanma direnci daha düşük, daha az gürültü emisyonuna yol açan ve daha düşük ağırlığa sahip “çevre dostu” konsept ürünler sunuyoruz. “Çevreci ürün portföyünü arttırmak” stratejimiz kapsamında ürünlerimizin “ağırlıklı ortalama yuvarlama direnci” ve “çevreci ürün portföyü oranı” parametrelerini takip ediyor, bu doğrultuda çeşitli projeler yürütüyoruz.

Çevre dostu ürünlerimizin ilk adımı olan Ecopia serisi çevre dostu lastikler, 2014 yılında Lassa ile sağlamlık, yakıt tasarrufu ve uzun ömür performanslarını bir araya getirerek geliştirdiğimiz Greenways çevreci binek ürünümüz ve ticari lastik atıklarını azaltarak çevrenin korunmasına katkı sağladığımız Bandag lastik kaplama hizmetimizle zengin bir çevreci ürün ve hizmet portföyüne sahibiz. Bunun yanında LASDER üyesi olarak atık lastiklerin toplanması ve geri dönüştürülmesine yönelik çalışmalara verdiğimiz destekle çevre dostu ürün ve hizmet anlayışımızı pekiştiriyoruz.

Yakıt Verimliliği

Binek araç ürünleri segmentinde güvenlik unsurundan ödün vermeksizin yeni nesil desen tasarımı ve bileşenlerle geliştirdiğimiz lastiklerde, yuvarlama direncini azaltarak yakıt tasarrufunda doğrudan iyileştirme sağlıyoruz. Bu parametreye ait etiket değeri “C ve üstü” olan ürünlerimizin satış portföyümüz içerisindeki payını sürdürülebilir bir şekilde arttırıyoruz. Geçtiğimiz seneye göre bu alanda yaklaşık 4 katlık bir iyileştirme gerçekleştirdik.

Binek araç ürünleri	YAKIT VERİMLİLİĞİ			
	Yurtiçi yenileme pazarı satışları içerisindeki payı			
Etiket değeri	2012	2013	2014	2015 Hedef
C ve üstü	%0,3	%5,4	%20,5	%37,9
E-F-G	%99,7	%94,6	%79,5	%62,1



Mustafa Sert
Sertel Lojistik
/Yönetim Kurulu Başkanı

Operasyonel Verimlilik

Brisa'nın sağladığı danışmanlık hizmetinin katkısıyla hurdaliğa attığımız kullanılabilir durumda olan lastikleri saha çalışmaları ile tespit ediyoruz. Bu lastikleri kaplayarak hem yeni lastik alımında tasarruf ederek maliyetlerimizi düşürüyoruz hem de doğal hammadde kullanımını azaltarak çevreye olan etkimizi azaltıyoruz.

Brisa'ya hassasiyetinden ve sağlamış olduğu desteklerden dolayı teşekkür ediyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

> ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU





GR-EN7, G4-EN27,
G4-PR1, G4-PR3,
G4-DMA

BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

> ÇEVRE DOSTU
ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU



Ecopia EP150, doğanın da emniyet lastiği

Ecopia EP150 ile emniyetten taviz vermeden lastiğin yuvarlanma direncini azaltarak yakıt tüketiminde yüksek verimlilik sağlıyoruz. 2014 yılında EP150 ürünümüzün yerleştirme sürecini tamamladık.

- %9** daha hafif konstrüksiyon
- %14** daha düşük yuvarlanma direnci
- %1,7** yakıt verimliliği
- %5** daha kısa ıslak zemin fren mesafesi
- %15** daha uzun ömür

Normal koşullar altında:

- 1 TÜV test sonuçlarına göre; önceki nesil Bridgestone ile karşılaştırma
- 1 2 Brisa saha test sonuçlarına göre; rakip lastikler ile karşılaştırma



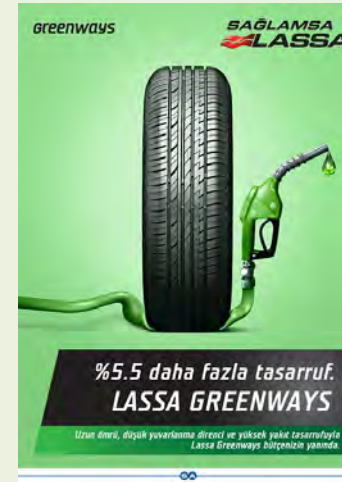
127.000

Bandag hizmeti kapsamında kaplanan lastik sayısı



Bandag kaplama hizmeti ile doğal kaynak kullanımını azaltıyoruz

Lastik yönetimi kapsamında yer alan Bandag kaplama hizmetimizle, filoların lastik maliyetlerinde %40'a varan tasarruflar sağlarken kaliteli malzeme ve doğru üretim koşullarıyla doğal kaynakların korunmasına ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkı sağlıyoruz. Lastiklerin kaplanması ve tekrar kullanılması sayesinde ömrünün üç katına çıkartıyoruz ve daha az lastik atığı ile çevre korunmasına katkıda bulunuyoruz. Bir kamyon veya otobüs lastiğinin kaplanması sayesinde hammadde kullanımında 55 kg'lık bir tasarruf sağlanabiliyor, 60 kg'lık bir atık önlenebiliyor ve karbondioksit emisyonu %30 azaltılabiliyor. Üstelik kaplama işlemi, üretim sürecine göre yaklaşık %70 oranında daha az petrol kullanımı anlamına geliyor.



Greenways Çevre Dostu Lastik

Greenways lastiklerinde kullanılan nano-pro teknoloji, yuvarlanma direncini ve buna bağlı olarak yakıt tüketimini azaltıyor. Özel çevre dostu deseni sayesinde Greenways kuru ve ıslak zeminde tutunmayı kolaylaştırırken hafif konstrüksiyon ve inovatif dizaynıyla sessiz ve konforlu bir sürüş sağlıyor.

- %7** daha hafif konstrüksiyon
- %37** daha düşük yuvarlanma direnci
- %5,5** yakıt verimliliği
- %8** daha kısa ıslak zemin fren mesafesi
- %30** daha uzun ömür

Normal koşullar altında:

- 1 TÜV test sonuçlarına göre; önceki nesil Lassa ile karşılaştırma
- 1 2 Brisa saha test sonuçlarına göre; rakip lastikler ile karşılaştırma



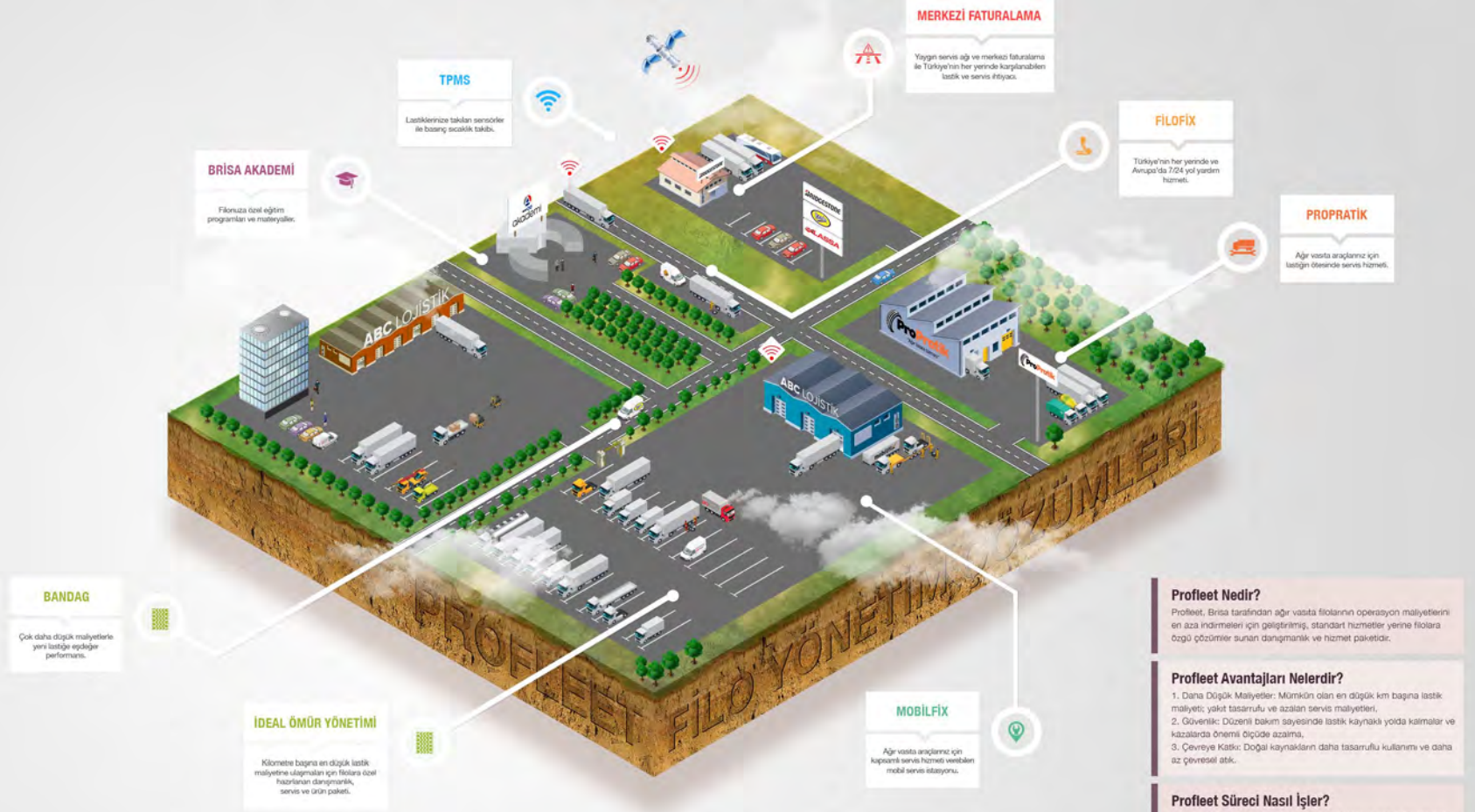
Profleet ile filo yönetim çözümleri sunuyoruz

Profleet kapsamında yaptığımız araç ve lastik bakımları ile **%6 yakıt** ve **7,5 milyon TL'lik lastik tasarrufu sağladık**

Ağır vasıta filolarına yönelik olarak geliştirdiğimiz danışmanlık hizmetimiz Profleet filo yönetim çözümleri ile doğal kaynakların tasarruflu kullanımını sağlıyoruz. Profleet kapsamındaki çözümlerimiz sayesinde yakıt tasarrufu sağlanırken daha az atık ile çevresel etkiyi minimum düzeye indiriyoruz. Profleet kapsamında 2014 yılı içinde Türkiye genelinde 2.639 bölgede müşteri sahasını inceledik ve eğitim verdik. Ziyaretlerimizde ayrıca 382.370 adet lastiği analiz ettik.



MÜŞTERİ DENEYİMİ YOL HARİTASI



BRISA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI

- > ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER
- GELİŞİM RAPORU

Profleet Nedir?

Profleet, Brisa tarafından ağır vasıtaların operasyon maliyetlerini en aza indirmeleri için geliştirilmiş, standart hizmetler yerine filoları özgül çözümler sunan danışmanlık ve hizmet paketidir.

Profleet Avantajları Nelerdir?

1. Dana Düşük Maliyetler: Mümkün olan en düşük km başına lastik maliyeti; yakıt tasarrufu ve azalan servis maliyetleri.
2. Güvenlik: Düzenli bakım sayesinde lastik kaynaklı yolda kalmalar ve kazalarda önemi ölçüle azalır.
3. Çevreye Katkı: Doğal kaynakların daha tasarruflı kullanımı ve daha az çevresel atık.

Profleet Süreci Nasıl İşler?

1. Saha Çalışması: Filo operasyonunuz ve lastik kullanımınız yerinde incelenir ve analiz edilir.
2. Analiz: Saha çalışmasından elde edilen bilgiler analiz edilir ve filonuzun ihtiyaçları doğrultusunda çözümler belirlenir.
3. Uygulama: Analizden sonraki çözüm paketi içinde yer alan hizmetler uygulanmaya başlanır.
4. Ölçümleme-Raporlama: Operasyonunuz saha çalışmaları ile düzenli olarak takip edilir, Profleet çözümünün performansı ölçülürken size raporlanır.

Profleet danışmanları tarafından yönetilen bu süreç Aspects+ lastik yönetim platformu üzerinden takip edilir.



GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLEDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
Piyasaya süreceğimiz ilk çevreci binek ürünümüz Greenways ile sağlık, yakıt tasarrufu ve ömür performanslarını bir araya getirmeyi,	●	Lassa markası ile piyasaya sürdürdüğümüz ilk çevreci binek ürünümüz Greenways ile çevreci ürün portföyümüzü zenginleştirdik.	2020 yılında kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %61 oranında azaltmayı,
EP150 ürünümüzü yerlileştirmeyi,	●	EP150 ürünümüzün yerlileştirme sürecini tamamladık.	CDP-su programına katılım sağlamayı,
2020 yılında kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %61 oranında azaltmayı,	●	2014 yılında 438.486 ton m3 su tüketerek, 910.627 m3 olan 2008 tüketimimize göre %52 oranında azaltma gerçekleştirdik.	2020 yılında üretim ton başına düşen toplam karbondioksit emisyonunun, 2005 yılındaki değerinin %25 altına çekilmiş olmasını,
2020 yılında üretim ton başına düşen toplam karbondioksit emisyonunun, 2005 yılındaki değerinin %25 altına çekilmiş olmasını,	●	İklim değişikliğinin getirdiği risklerin farkındalığıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sayesinde üretim ton başına düşen emisyon miktarımızı 2008 yılına göre %12,5 iyileştirdik.	Yeşil ofis çalışmalarını sürdürmeyi,
WWF ile birlikte Yeşil Ofis çalışmalarına başlamayı,	●	WWF-Türkiye ile Yeşil Ofis Programına başladık.	CDP-iklim değişikliği raporlamasına devam etmeyi,
Yurtiçi lastik dağıtımına yönelik olarak uygulayacağımız rota planlamasıyla lojistik faaliyetlerimizden kaynaklanan karbondioksit emisyonunu mümkün olan en düşük düzeye indirmeyi,	●	Rota optimizasyon indeksi parametremizi %2,2 iyileştirerek ve kamyon kapasite kullanım oranımızı %93'e çıkartarak karbondioksit emisyonumuzu düşürdük.	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu almayı,
Bandag hizmetimiz kapsamında 150.000 lastik kaplamayı,	●	Bandag hizmetimiz kapsamında 127.000 lastik kapladık.	Bandag hizmetimiz kapsamında 158.000 lastik kaplamayı hedefliyoruz.
CDP-iklim değişikliği raporlamasına devam etmeyi	●	2014 CDP-iklim değişikliği raporumuzu hazırladık.	
Faaliyetlerimizden kaynaklanan karbondioksit emisyonlarını ISO 14064 Standardı kapsamında hesaplayarak üçüncü taraflara doğrulatmaya devam etmeyi,	●	Karbondioksit emisyon verilerimizi ISO 14064 Standardı kapsamında doğrulattık.	

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇEVRE YAKLAŞIMI

- ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- DOĞAL KAYNAKLARIN ETKİLİ KULLANILMASI VE DAHA AZ ATIK
- BİYOÇEŞİTLİLİĞE SAYGI
- ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLER

> GELİŞİM RAPORU





5 ÇALIŞMA HAYATI

"Tercih Edilen İşyeri Olmak" ana stratejimiz doğrultusunda çalışma hayatına değer katmayı sürdürüyoruz ve geleceği birlikte tasarlıyoruz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil bir şekilde yaklaşıyor, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini yaptığımız her işin ayrılmaz bir parçası ve tüm faaliyetlerimizde birincil öncelik olarak kabul ediyoruz. Kurumsal gelişim ve çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteriyoruz.



Vizyon Toplantımızda çalışanlarımızla vizyonumuzu ve gelecek hedeflerimizi paylaştık



Organizasyonel iklimimizi ölçerek aksiyonlarımızı planladık



Çalışan bağlılığı araştırmamızı tekrarladık



Sürdürülebilirlik kavramının kurum içinde yaygınlaşmasını sağlamak ve farkındalığı artırmak amacıyla 152 çalışanımızın katılımıyla **Sürdürülebilirlik Günü** düzenledik

40,54*

Çalışanlarımız için kişi başı yıllık ortalama eğitim saati



%37

Kadın çalışan sayımızı artırdık



Brisa Akademi ile 3.592 kişiye toplam 23.856 saat eğitim verdik



Brisa MEC ile 2.675 çalışanımıza toplam 9.134 saat eğitim verdik

Kaza sıklık oranımız **0,86** ve Kaza ağırlık oranımız **12,27** olarak gerçekleşti



"İş Güvenliği Temel Aktiviteleri" uygulamalarını sürdürdük

BRISA-MEC İş Güvenliği Eğitim ve Uygulama Odası'nda 783 çalışanımıza toplam **1.566 saat** eğitim verdik.

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU



Nilgün Özkan
Brisa – İnsan Kaynakları ve
Kurumsal Gelişim Direktörü

İş'te Eşitlik

2013 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve İş'te Eşitlik Bildirgesini imzaladıktan sonra, 2014 yılında İş'te Eşitlik projelerimizi kadın çalışanlarımızın az olduğu bölümlerde istihdamı artırmaya ve süreçlerimizi gözden geçirmeye dönük İstihdam ve Farkındalık Projeleri ve kadın çalışanlarımızın ve adaylarımızın iş – yaşam süreçlerini destekleyecek Destek Projeleri olarak iki grupta şekillendirdik.

Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde "İş'te Eşitlik" kategorisinde büyük ödülü aldık.

Toplumsal sürdürülebilirliğin ancak fırsat eşitliği ile birlikte sağlanabileceğinin bilinciyle tüm politika, süreç ve uygulamalarımızı fırsat eşitliğini önceliğimizde tutarak hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Kadın çalışanlarımıza yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz "Sevdiğiniz işi/yaşamı tasarlayın", "Güvenli sürüş teknikleri", koçluk desteği ve gönüllü mentorluk gibi özel gelişim programları ile iş-aile yaşam dengesini koruyan bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. 2015 yılında Brisa Akademi ile birlikte programlarımızı zenginleştirmeyi planlıyoruz. Uygulamalarımızı yaygınlaştırarak ve iletişimimizi artırarak tedarikçiler, iş ortakları ve müşteriler gibi farklı paydaş gruplarına ulaşmayı hedefliyoruz.

Fırsat eşitliği yaklaşımımızı daha ileriye taşımak için konuyu sahiplenmeye ve değer üretmeye özen göstereceğiz.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında çalışabilmeleri için ulusal ve uluslar arası standart ve yönetim sistemleri ile desteklediğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımız için katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmak, onlarla iletişimimizi güçlendirmek, bireysel hedefler ve stratejilerimiz arasındaki uyumu etkinleştirmek ve süreçlerimizin gelişimini sağlamak için yaptığımız tüm çalışmaları "Kurumsal Gelişim Yolculuğumuz" kapsamında gerçekleştiriyoruz.

"Çalışanlarımızın Liderlik ve Gelişim Yolculuğu" kapsamında çalışanlarımızı kişisel gelişim programları ile destekliyor ve geleceğin Brisa liderlerine yönelik gelişim programlarını zenginleştirerek uyguluyoruz.



%37

Kadın çalışan
sayımızı artırdık

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

> İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI

- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU





İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

İş Sağlığı ve Güvenliği operasyonel sürdürülebilirliğimizin en önemli unsurlarından biridir. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz her faaliyette iş sağlığı ve güvenliğini yapılan işin vazgeçilmez bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğine yönelik ulusal yasal mevzuatlara uyumun ötesinde uluslararası standartlara da uyum sağlayarak bu alandaki performansımızı hep bir adım öteye taşımanın ve geliştirmenin arayışı içerisindeyiz. Bu kapsamda ülkemizdeki güvenlik riskleri ile ilgili yasal mevzuatlara tam uyum göstermekle birlikte, tesislerimiz OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Sertifikasına sahiptir.

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı kapsamında Brisa'da farkındalık artırma çalışmaları, sistemseller yaklaşımlar, mühendislik yaklaşımları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Proaktif risk önleyici çalışmalar kapsamında periyodik makine, faaliyet ve davranış odaklı riskleri değerlendiriyoruz. Analizler sonucunda belirlenen risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik eylem planları geliştirerek hayata geçiriyoruz.

Güvenlik Misyon Beyanı

Güvenlik, Her Zaman Önce Gelir.

Bridgestone'da "İş Güvenliğini" bir iş değeri haline getiriyoruz. Güvenli bir işyeri yaratmak herkesin sorumluluğudur.



Mükemmel İş Güvenliği hedefine ulaşmanın gururunu hedefliyoruz.

"Güvenlik Her Zaman Önce Gelir" ifadesi, yangınlar, endüstriyel hijyen, trafik kazaları dahil iş ile ilgili tüm kazaların önlenmesini içerir.

BRIDGESTONE



BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

> İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI

- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU





G4-LA5, G4-LA6,
G4-LA7, G4-DMA

Risk Analizi Çalışmaları

2014 yılında tüm Teknik gruplar (CTO) ekibinin desteğiyle üretim alanında 26 risk analizi çalışması gerçekleştirdik. Saha gözlemlerine dayalı risk eliminasyon projeleri sayesinde üretim tesislerinin çoğu bölümü için kazasız geçen süre bakımından bugüne kadarki en iyi sonucu elde ettik. Bunun yanında, yangın risklerini en aza indirmek amacıyla yürüttüğümüz yangın önleme projeleri ile yangın tespit ve söndürme sistemlerini, süreç ve ekipmanlarını iyileştirdik. İş sürdürülebilirliğini etkileyebilecek önemli riskleri önlemek adına her yıl hazırlanan "Kritik Makine Geliştirme Planı" kapsamında ise çalışanlarımızın takibi ile 22 proje yürüttük.



"İş Güvenliği Temel Aktiviteleri" uygulamalarını sürdürdük

Konferansı'da paylaşılmak üzere davet edildik.

İş Güvenliği Temel Aktiviteleri kapsamında 2013 yılında çalışanlar için daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefleyen 3 yıl süreli 3S projesini başlattık. Projeye, üretim sürecinde tüm çalışanların güvenli, temiz ve düzenli bir ortamda çalışmasını sağlamayı; yangından, hurdadan ve özürlü ürünlerden uzak bir fabrika ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. 3S, öncelikle, çalışma sahasında bulunması gereken ekipmanların tespit edilerek gereksiz olanların uzaklaştırılmasını, ardından gerekli ekipmanların miktar ve yerlerinin tanımlanmasını ve son olarak, çalışma alanının sürekli temizliğinin sağlanmasını öngörüyor. Raporlama döneminde üretim alanlarımızın %52'sini 3S mantığı ile yeniden tasarladık. Düzenlemeleri 2015 yılı sonu itibarıyla üretim alanlarımızın tamamı için gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Tüm işgücümüzü temsil eden İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz aylık olarak yaptığı değerlendirmeler kapsamında Brisa'nın iş güvenliği performansını izliyor. İş sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz ve İş Güvenliği ve Çevre Komitemiz iş kazalarının analizlerini yapıyor ve bir daha tekrarlanmamasına yönelik önleyici planlar hazırlıyor.

Brisa İş Güvenliği Temel Aktiviteleri

Mevcut iş güvenliği aktivitelerimizi daha ileriye taşımak için 2013 yılında başlamış olduğumuz "İş Güvenliği Temel Aktiviteleri" programı Bridgestone Fabrikaları içerisinde örnek uygulama olarak seçildi ve Tokyo, Japonya'da düzenlenen 43. İş Sağlığı ve Güvenliği

Kaza sıklık oranımız **Hedefimiz "0 Kazasızlık!"**

0,86 ve
Kaza ağırlık oranımız
12,27 olarak
gerçekleşti

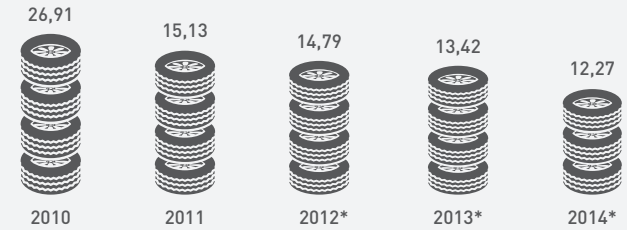
Mühendislik Direktörlüğü'ne bağlı gruplarımızda "Ailemiz İçin İş Güvenliği Kurallarına Uyalım" ve "İşe Başlamadan Bir Dakika Düşün" çalışma ilkeleri doğrultusunda herhangi bir iş kazası yaşanmadan 4 bölümümüz 1.990 günü, 2 bölümümüz ise 1.260 günü tamamladı. Brisa Teknoloji Direktörlüğü'ne bağlı tüm bölümlerimizde ise hiçbir iş kazası yaşanmadan 1.685 günü, Üretim Direktörlüğü'nün Lastik İmal 2 bölümü 360 günü ve Stok Hazırlama 1 bölümü 1.310 günü tamamladı.

Kaza Sıklık Oranı (IR)



Kaza Sıklık oranı (IR) = Kayıp iş günü olayı * 200.000 / Yıllık çalışma saati

Kaza Ağırlık Oranı (SR)



Kaza Ağırlık Oranı (SR) = İş günü kaybı * 200000 / Yıllık çalışma saati

Çalışanlarımızın güvenli çalışma davranışlarını yaşam tarzı haline getirebilmeleri özel önem verdiğimiz konulardan birisi. Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin çok önemli olduğuna inanıyoruz. Tesislerimizdeki BRISA-MEC İş Güvenliği Eğitim ve Uygulama Odası'nı aktif bir eğitim alanı olarak kullanıyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

> İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI

- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU



G4-LA7, G4-DMA

BRİSA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi – Manufacturing Education Center) faaliyetleri kapsamında çalışanlarımızın iş güvenliği, yangın, kalite, çevre, problem çözme konularındaki bilincini ve üretim alanındaki risklere yönelik farkındalığını artırmak, temel becerilerini geliştirmek amacıyla 9 başlıkta 30 saat sürecek “Standart Eğitim Programı” adıyla eğitim programları düzenliyoruz. İlk 2 başlığımız olan ve 2013 yılında başladığımız Felaket Önleme (Yangın ve Deprem) (739 çalışanımıza) ve İş Güvenliği ve Sağlık eğitimlerini (1.153 çalışanımıza) çalışanlarımızın 94%’üne verdik. 2015 yılında geriye kalan 6%’lık kısmı tamamlayarak, 3. Başlığımız olan Suru-Raku & 3S eğitimleri ile eğitim programına devam edeceğiz. 2018 yılı sonu itibarıyla tüm mavi yaka çalışanlarımız Standart Eğitim Programı’nın tüm başlıklarında eğitim almış olacaklar.

BRİSA-MEC İş Güvenliği Eğitim ve Uygulama Odası’nda 783 çalışanımıza toplam 1.566 saat eğitim verdik.

2014 yılında başladığımız yeni eğitim programımız “İş Güvenliği Simülasyonu” Eğitimleri ile çalışanlarımızın iş güvenliği bilincini ve risklere karşı farkındalık seviyelerini arttırmayı hedefliyoruz. İlk yılımızda 783 çalışanımızın faydalandığı “İş Güvenliği Simülasyonu” Eğitimlerini 2015 yılı sonu itibarıyla tüm mavi yaka çalışanlarımız için tamamlamış olacağız ve 2 yıllık süreçlerle her çalışanımız için bu eğitimleri tekrarlamaya devam edeceğiz.



Kıyaslama çalışmaları kapsamında BRİSA-MEC İş Güvenliği ve Uygulama Odası diğer şirketler tarafından da ilgi görüyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarımız fabrika sahamızda bulunan değer zincirimiz kapsamındaki alt işverenlerimiz ve tedarikçilerimizi de kapsıyor. Bu paydaşlarımızın kazasızlık performansının yönetimine yönelik İSG ve Çevre eğitimleri almalarını sağlıyoruz. Ayrıca tedarikçi ve alt işverenlerimizin bu alandaki performansını gerçekleştirdiğimiz düzenli toplantılarla gözden geçiriyoruz.

Yıllara Göre Tedarikçi ve Alt İşveren İSG Göstergeleri	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Kaza Ağırlık Oranı (SR)
2012	1,60	36,16
2013	0,62	10,43
2014	0,99	26,88

Türkiye İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneğinin İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubunda başkanlık görevi yürütüyoruz ve çalışmalara aktif katılım sağlıyoruz.



Tamay Aydın
Brisa – Lider Operatör

İş güvenliği işimizin önünde geliyor.

Ürün Kontrol Bölümünde on senedir farklı birimlerde görev aldım ve Vardiya Sorumlusu olarak çalışmaya devam ediyorum.

İş güvenliği konusunda tüm organizasyonda üst yönetimden başlayıp bizlere kadar ulaşan sorumlu bir bakış açısı ile hareket ediyoruz. İş güvenliği problemi oluşan makineleri kesinlikle çalıştırmıyor ve sahada bulunan arkadaşlarımızın karşılaşabileceği en küçük riskleri dahi öngörerek çok hızlı aksiyon alıyoruz. Yaşanabilecek anormal durumları belirleyerek ilgili iş standartlarına dahil ediyor ve operatörlerimizin farkındalıklarını arttırıyoruz.

Burada çalıştığım süre içinde iş güvenliği alanında; İş Sağlığı ve Güvenliği, 8 Temel İş Güvenliği Kuralları, İlkYardımcı Eğitimi ve ADME (Acil Durum Müdahale Ekibi) eğitimlerine katıldım.

Bu eğitimler iş güvenliği konusunda daha bilinçli ve titiz olmamı sağladı. Bu bilgileri aileme ve çevreme aktarıyorum. Örneğin eşime yangın tüpünü kullanmayı öğrettim. Ayrıca, ilk yardım uygulamaları kapsamında nefes alamama – tıkanma durumlarına yönelik karına baskı uygulaması anlamına gelen Heimlich manevrasını öğrettim. Günlük hayatta sara nöbeti geçiren bir hastaya yardımcı oldum ve yaralanmasını engelledim.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

> İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI

- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU



G4-LA11, G4-DMA

GELİŞİM YOLCULUĞU



Vizyon Toplantımızda
çalışanlarımızla
vizyonumuzu ve gelecek
hedeflerimizi paylaştık

Ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak yaklaşımları harmanlayarak kurumsal sürdürülebilirliğin yönetilmesinde bütüncül bir anlayışı benimsiyoruz.

Gelişime yönelik çalışmalarımızın sadece şirketimiz çalışanlarına değil, ailelerine ve topluma katkıya dönüştüğünün bilinciyle, -gelişim yolculuğumuza organizasyonumuz, süreçlerimiz ve çalışanlarımıza yönelik programlarımızı zenginleştirerek devam ediyoruz.

Kurumsal Gelişim Yolculuğu

Kurumsal gelişim yolculuğumuzda organizasyonumuzun ve süreçlerimizin gelişimini sağlayarak çalışanlarımızla olan iletişimimizi güçlendirmeyi, iyi uygulama örnekleri yaratmayı, inovasyonu, kurumsal girişimciliği ve değişimi içselleştirmiş katılımcı ve dinamik bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Organizasyonel ve süreçsel gelişim için oluşturduğumuz yaklaşımları en iyi uygulama örnekleri haline getirmek için çaba sarfediyoruz. Performans değerlendirme süreçlerinde adil olma prensibiyle hareket ediyor, çalışanlarımızın bireysel hedefleriyle şirket stratejileri arasındaki uyumu güçlendirmeye çalışıyoruz.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI

> GELİŞİM YOLCULUĞU

- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU



Organizasyonel Gelişim

Organizasyonel Kültür

Değişim yönetimini başlattığımız 2009 yılından itibaren hedeflediğimiz süreç bazlı ve müşteri odaklı kültüre yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

2009 yılından bugüne yaratıcılığa ve inovasyona yatırım yaparak ve girişimciliği teşvik ederek mevcut kültürümüzü hedeflediğimiz kültüre yaklaştırdık.

İklim & Yönetim Stilleri



Organizasyonel
iklimimizi ölçerek
aksiyonlarımızı
planladık

2007 yılından bu yana her sene iklim ve Yönetim Stillerini ölçüyoruz. İdeal iklim ve mevcut iklimimiz arasındaki farkı anlamaya ve yönetmeye çalışıyoruz.

İdeal ve mevcut iklim arasındaki fark 6 iklim boyutunda %26 olarak gerçekleşti. Farkı hedeflediğimiz gibi %20'nin altına düşürmek için iyileştirme adımlarını belirledik.

Çalışan Bağlılığı Araştırması



Çalışan
bağlılığı
araştırmamızı
tekrarladık

Çalışan Bağlılığını periyodik olarak ölçüyor ve sonuçlarını iyileştirme planlarımızın odağına alıyoruz.

2014 Yılı Çalışan Bağlılığı değerlendirmemizin sonuçları:

- Beyaz Yaka Çalışanlarımız için Türkiye ortalaması %50, Brisa değerlendirmesi %62
- Mavi Yaka Çalışanlarımız için Türkiye ortalaması %39, Brisa değerlendirmesi %58

Performans Yönetimi

Kurumsal ve Bireysel performans değerlendirme sürecimizi şirketimiz strateji ve hedeflerinin tüm fonksiyon, departman ve çalışanlara yayılımı ile uyguluyoruz.

İş hedefleri değerlendirmelerinden bağımsız olarak 360 derece yetkinlik değerlendirmesini 385 çalışanımızı kapsayacak şekilde tamamladık.

Kariyer Yönetimi

Tüm organizasyonumuzu kapsayacak şekilde şirketimizin potansiyel, yedekleme ve rotasyon haritalarını oluşturuyor, organizasyon senaryolarını planlıyor, terfi sürecinde gelişim merkezi uygulaması ile çalışanlarımızın güçlü ve gelişim alanlarına dönük birebir değerlendirilmesini ve geri bildirim almasını sağlıyoruz.

2014 yılında 31 ve toplamda 109 çalışanımız gelişim merkezine katılarak birebir geri bildirim aldı.





G4-DMA

Performans yönetimi sürecimiz, hedef belirleme, ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirme aşamalarını içeriyor. Entegre İnsan Kaynakları Sistemimiz Brinsan ile Brisa Strateji Evi'nde tanımlanan stratejilerimizin bireysel performans hedefleri ile uyumunu sağlıyoruz. Böylelikle çalışanlarımızı bireysel hedeflerine ulaşma ve vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize katkıda bulunma konusunda motive ediyoruz. Tüm beyaz yaka çalışanlarımızın bir değerlendirme dönemi içinde en az iki kez performans seviyesi ve gelişim ihtiyaçlarına yönelik karşılıklı görüşmeler yaparak geri bildirim almasını sağlıyoruz. Geri bildirim kültürünün yayılması amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenliyoruz. Brinsan performans modülü üzerinden geri bildirim sürecinin daha etkin uygulanmasını sağlıyoruz.



Süreç Gelişimi

Kıyaslama

Her yıl öncelik belirlediğimiz alanlar için en iyi uygulamaların yapıldığı şirketler ile görüşmeler yapıyor ve aksiyon planları oluşturuyoruz.

Kurumsal gelişim projelerimiz ve öncelikli alanlarımız için 25 kıyaslama çalışması gerçekleştirdik.

Brinsan

Brinsan ile tüm insan kaynakları süreçlerini tek bir çatı altında topluyoruz. Bu şekilde tüm süreçlerimizi gözden geçiriyor ve iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Eğitim ve Gelişim Modüllerinde ihtiyaç analizi, Gelişim Planı ve 360° Raporlarının izlenmesi adımlarında iyileştirmeler yaptık.

Strateji Evi

Stratejilerimiz ve bireysel hedefler arasındaki bağlantıyı kuruyor ve strateji yönetimini herkesin işi haline getiriyoruz.

"SEI - Strateji Uygulamaya Aktarma" anketini uyguladık ve aksiyon planımızı oluşturduk. Üst yönetim ile birlikte iki günlük çalıştayda stratejilerimizi gözden geçirdik.

Süreç Evi

Stratejilerimiz doğrultusunda süreçlerimizi modelleyerek performanslarını ölçüyor, iyileştiriyor ve değişimi hayata geçiriyoruz.

Detay iş akışlarını anlatan 422 adet süreci gözden geçirerek modelledik. 75 çalışanımıza 1.450 saat süreç yönetimi eğitimi verdik.

Proje Evi

Projelerimizi ve proje portföyümüzü stratejilerimiz doğrultusunda belirliyor ve önceliklendiriyoruz. Kaynaklarımızı doğru bir biçimde kullanarak projelerimizin etkisini maksimize ediyoruz.

Proje ve portföy yönetim sistemimiz "Proje Evi"nin yazılım uygulamasına başladık. 30 çalışanımıza 550 saat proje yönetimi eğitimi verdik.

Suru-Raku Felsefesi



24 çalışanımıza Kaliteli ürün ve hizmet üretimi
384 adam-saat kapsamında operasyonel süreçlerin
Suru-Raku tamamında kesintisiz olarak standartlara
eğitimi verdik uyulması gerektiğini vurgulayan ve
iyileştirme faaliyetlerini bu sürecin bir bileşeni haline getiren bir
felsefe olan Suru-Raku, vazgeçilmez kurumsal değerlerimiz
arasında yer alıyor.

Suru-Raku felsefesinin yayılımı için 2014 yılında 24 çalışanımıza, 384 adam-saat Suru-Raku ve Problem Çözme eğitimi verdik ve katılımcılar hazırlamış oldukları projeleri yönetim ekibi ile paylaştılar. Suru-Raku felsefesinin yayılımını sağlamak için eğitim verdiğimiz çalışan sayımız 155'e, toplam eğitim saati de 2.294 saate ulaştı.

2014 yılında gerçekleştirdiğimiz Brisa 10. Suru-Raku Konferansı kapsamında 27 çalışanımızın oluşturduğu 7 ekip tüm Brisa çalışanları ile projelerini paylaştı.



BRISA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

> GELİŞİM YOLCULUĞU

- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU



G4-43, G4-LA10,
G4-DMA

Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu



40,54*

Çalışanlarımız için kişi başı yıllık ortalama eğitim saati



Çalışanlarımızın Brisa Yolculuğu olarak adlandırdığımız süreçte kişisel gelişimlerini destekliyor ayrıca yetkinlikleri kapsamında geleceğin Brisa liderlerine yönelik gelişim programları tasarlıyor ve uyguluyoruz. Çalışanlarımıza iş hayatına yönelik yetkinlikler kazandırmanın yanı sıra motivasyonlarını güçlendirici ortamlar sunuyor, birikimlerini topluma aktarmalarını sağlayacak proje ve etkinlikler gerçekleştiriyoruz.



Liderlik Yolculuğu

SALT - Sabancı Lider Takımı



Üst yönetimimizi her yıl yarattıkları iklim, yönetim stilleri ve 360° yetkinlikleri bazında değerlendiriyor ve kişiye özel koçluk gibi gelişim programları ile destekliyoruz.

Liderlerimizi birebir koçluk süreçleri ile destekledik.

Orta Kademe Yöneticiler – Liderlik Atölyesi



Orta kademe yöneticilerimizi liderlik yetkinliklerini geliştirecek programlara dahil ediyoruz.

*Mentoring *360 Değerlendirme ve Liderlik WS *Manager as Coach / Koçluk Süpervizyon

*Performans Yönetimi / İşe Alım Teknikleri * Gelişim Planlama / 1-1 Coaching *Yönetim Simülasyon *Future Forums (Sabancı Pazar Odaklılık Programı)

76 yöneticimiz koçluk, 73 yönetici ve çalışanımız da mentoring programlarından yararlandı.

LGP - Lider Gelişim Programı



Süpervizör ve formenterimizin yöneticilik yetkinliklerini kişisel gelişim ve takip toplantıları ile oluşturduğumuz gelişim programımız ile destekliyoruz.

3. İlk Kademe Yöneticilere yönelik liderlik gelişim programımızı 14 kişinin katılımı ile başlattık. Bugüne kadar bu programa 40 çalışanımız katıldı.

ELYP - Ekip Lideri Yetiştirme Programı

Ekip liderliğine hazırlanan mavi yaka çalışanlarımızın bu yolculuklarına kişisel, teknik ve liderlik yetkinlikleri destekleyen kapsamlı bir program ile hazırlıyoruz.

Sektöründe ilk olan programımızın 5. Grubunu 19 yeni katılımcımız ile başlattık. Bugüne kadar bu programa 141 çalışanımız katıldı.



Tim Bright

OneWorld Consulting – Danışman

Koçluk ve Gelişim

Yöneticiler için koçluk programımızın amacı yöneticilerimizi kendi takımlarına daha etkin olarak koçluk yapabilmeleri için desteklemek

ve teşvik etmek. Bu, yöneticilerle gelişim alanlarına yönelik görüşmeler yapmak anlamına geliyor. Burada sürdürülebilirlikle ilgili iki konu bulunuyor. İlk olarak, yöneticilerimize kendi içlerinde geleceğin yöneticilerini yetiştirmelerine yardım ederek organizasyonu daha sürdürülebilir hale getiriyoruz. Yöneticiler için koçluğu ikinci amacı çalışanları cesaretlendirerek kendi çözümlerini bulmalarını sağlamak ve kendilerini nasıl geliştireceklerini öğretmek. Bu aynı zamanda sürdürülebilir liderlik gelişimini sağlamanın bir yoludur.

Organizasyon kültüründe kademeli bir değişim gördük; çalışanlar koçluğa istekli olarak yöneticilerine geldiler, problemlerini kendi kendilerine çözmeye başladılar ve yöneticilerinin ne yapılmasını söylemek ve cevaplar vermek yerine sorular sormasına hazır hale geldiler. Bu yöntem sayesinde çalışanlar kendi iç kaynaklarını kullanarak problemleri çözmeleri ve kendilerini geliştirmeleri konusunda cesaretlendirildiler.

“Yöneticiler için koçluk” programı yöneticilerin kendi ekiplerini geliştirmelerine, çalışanların gelişimine yönelik kaliteli sohbetlere yardımcı oluyor ve sürdürülebilirliğe büyük katkı sağlıyor.

BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI

> GELİŞİM YOLCULUĞU

- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU





G4-LA10, G4-DMA

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

> GELİŞİM YOLCULUĞU

- ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU



Gelişim Yolculuğu

Oryantasyon

Her çalışanımızı Brisa ve uygulamalarımıza dönük oryantasyon sürecimiz ile başlatıyoruz.

*Brisa Tanıtım (Tüm Bölümler & Model Mağaza & Saha Turu & Müze) *İş Güvenliği & Çevre
*SA-Etik *Rekabet Kanunu *Bilgi Güvenliği *Sürdürülebilirlik

İklimе Değer Katan Çalışanlar



Tüm çalışanlarımıza kişisel yetkinliklerini ve iş becerilerini geliştirmeye dönük programlarımız ile yatırım yapıyoruz.

*Yetkinlikler ve Kendini Tanıma *Çatışma Yönetimi & Etkileme- İkna *Finansçı olmayanlar için finans *Sunum Teknikleri *İş Simulasyonu *Outdoor
Bugüne kadar toplam 208 çalışanımız bu programa katılım sağladı.

BRİSA MEC - Brisa Üretim Eğitim Merkezi



Brisa MEC ile
2.675 çalışanımıza
toplam 9.134 saat
eğitim verdik

Teknik Gruplar fonksiyonumuzdaki çalışanlarımızın teknik bilgi ve becerilerini MEC yapılanması ile sistemli bir program kapsamında destekliyoruz.

Brisa Akademi



Brisa Akademi ile
3.592 kişiye
toplam 23.856
saat eğitim verdik

İş Ortaklarımıza, satış ve pazarlama ekiplerimize pazara ve iş modellerimize yönelik vizyon ve süreçlerimizi Brisa Akademi ile ulaştırıyoruz.

Teknik Mesleki Gelişim & Yönetim Sistemleri

Değişim ve gelişim süreçlerimizi destekleyecek programları şirket stratejilerine paralel geliştiriyor ve hızlıca çalışanlarımıza ulaştırıyoruz.

Sürdürülebilirlik kavramının kurum içinde yaygınlaşmasını sağlamak ve farkındalığı artırmak amacıyla 152 çalışanımızın katılımıyla Sürdürülebilirlik Günü düzenledik. Kurumsal Sürdürülebilirlik sertifika programlarına 4 çalışanımızın katılımını sağladık.

Global Training Program

Ortağımız ile birlikte çalışanlarımızın Dünya çapındaki Bridgestone kuruluşlarında çalışarak öğrenme ve iş deneyimi elde etmesini sağlıyoruz.

Üretim, Teknoloji ve Pazarlama fonksiyonlarımızdan toplam 7 çalışanımız bu programa katılım sağladı.



Merve Gülşen

Brisa / Tarım Radyal ve Çapraz
Lastikleri Geliştirme Mühendisi

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

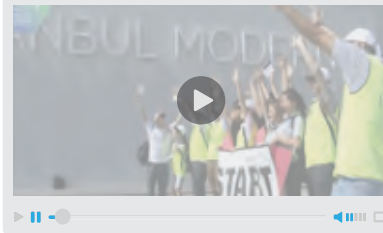
Yaklaşık bir senedir Brisa' da çalışıyorum. Bu süre içinde katıldığım teknik eğitimlerin, sosyal sorumluluk projelerinin ve kişisel

gelişim seminerlerinin yanı sıra Brisa'nın Sürdürülebilirlik faaliyetlerini konu alan, eğlenceli bir oryantasyon programına katıldım.

İstanbul'un tarihi ve kültürel mekanlarında gerçekleştirilen bu oryantasyon programında Brisa Sürdürülebilirlik Raporu'ndan seçilmiş soruları cevaplayarak şirketimizin misyonunu ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak konusundaki hassasiyetini öğrendim. Sürdürülebilirlik Yolculuğu Oryantasyon Programı'nın, yeni çalışanlarda "Brisa'lı Olmak" bilincinin oluşması açısından etkili ve eğlenceli bir uygulama olduğunu düşünüyorum.

Brisa, kariyer yolculuklarını en "sürdürülebilir" şekilde tasarlamak isteyen girişimci ve başarıya arzusu yüksek çalışanlar için keyif alacakları bir çalışma ortamına sahip. Belirlediği hedeflere ulaşırken çevreyi ve insanları dikkate alan ve farkındalık oluşturan bu ailenin üyesi olduğum ilk günden beri gurur ve mutluluk duyuyorum.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU



İzlemek için tıklayınız.





ÇALIŞAN HAKLARI

Çalışanlarımızın çalışma hayatları boyunca verimli, mutlu ve üretken bir şekilde çalışabilecekleri bir ortamı sağlamak temel önceliklerimiz arasında. Çalışma ortamımızın sürdürülebilirliği açısından karşılıklı sevgi, saygı ve güvenin hakim olması önem taşıyor. Bunu sağlamak için şeffaf bir iletişimle birlikte etik kuralların aktif bir şekilde uygulanmasını sağlıyor, paydaş geri bildirimlerini etkin bir şekilde toplayarak gelişim noktalarını aktif bir şekilde değerlendiriyoruz.

Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır ve karşılıklı güvene dayalı bir çalışma ortamında çalışma olanağı sunmak öncelikli konularımız arasında. Bu paralelde çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarına saygı duyuyoruz.

Sürdürülebilir çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda Şirket Yönetimimiz ve önemli paydaşlarımızdan Sendika Yönetimi arasında şeffaf ve sürekli bir iletişim söz konusu. Tüm mavi-yaka çalışanlarımız Lastik-İş Sendikası üyesidir.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile Şirket arasında 1 Ocak 2014 – 31 Aralık 2015 tarihleri arasındaki 24 aylık dönemi kapsayan 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 17 Ocak 2014 tarihinde başlanmış, 03 Mart 2014'te tarafların anlaşması ile bu döneme ait Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası), sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, çocuk zammı gibi menfaatler sağlıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımıza yemek ve ulaşım hizmeti veriyoruz.

İş Etiği Yaklaşımı

İnsan haklarına saygılı ve insan onuruna yaraşır bir çalışma ortamı yaratmak bizim için çok önemli. Bu nedenle işe alımdan başlayarak tüm aşamalarda eşit koşullardaki çalışanlarımıza, eşit fırsatlar tanınması ilkesini benimsiyoruz. Adillik anlayışımız ışığında her türlü ayrımcılığa karşı önlemler alıyoruz. İnsan Hakları yaklaşımımız periyodik olarak gözden geçirerek iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Etik Anlayışımız

Dürüstlük: Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve dürüstlük üzerine temellendiriyoruz.

Gizlilik: Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların özel bilgilerinin mahremiyetine özen gösteriyoruz.

Çıkar Çatışması: Sabancı kimliğimizi kişisel çıkarlarımız için değil, kurum ruhunu yüceltmek için kullanıyoruz.

Sorumluluklarımız: Sorumluluğumuz yalnızca işimize ve ortaklarımıza değil tüm topluma ve insanlığın yararınadır.

İş Etiği yaklaşımımızın en önemli belirleyicisi Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları (SA-ETİK). İş etiği yaklaşımımızı değer zincirimize yaymak için çeşitli ortamlarda dış paydaşlarımızla paylaşıyoruz. İç paydaşlarımıza yönelik iç iletişim çalışmalarının yanı sıra çalışanlarımız her yıl bir e-öğrenme programıyla, iş etiği kurallarına yönelik bilgilerini güncelleme imkanı buluyor.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 611 saat iş etiği, 1.218 saat rekabet hukuku ve 968 saat sürdürülebilirlik eğitimi sağladık.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı'na, işyeri çalışma kurallarını içeren yönetmelik ve standartlara ve imzaladığımız küresel ilkeler sözleşmesi gibi inisiyatiflere tam ve eksiksiz olarak uyuyoruz. Çocuk işçi, zorla ve zorunlu tutarak çalıştırmama konusunda sağladığımız tam uyumu değer zincirimizdeki tedarikçi, iş ortakları, alt işveren gibi paydaşlarımızdan da bekliyoruz. İlgili konularda raporlama döneminde tarafımıza iletilmiş bir şikayet bulunmuyor.

G4-41, G4-56, G4-57,
G4-58, G4-EC3, G4-LA2,
G4-LA8, G4-LA15,
G4-LA16, G4-HR2,
G4-HR4, G4-HR5,
G4-HR6, G4-DMA

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YAKLAŞIMI
- GELİŞİM YOLCULUĞU
> ÇALIŞAN HAKLARI
- GELİŞİM RAPORU





GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLEDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
İşveren markası "Employer Branding" projemizin aksiyon adımlarını oluşturmayı	●	Aksiyon planlarımızı belirledik.	"Employer Branding" kapsamında üniversite öğrencilerine yönelik aktivite planlarını oluşturmayı,
Yeni yatırımımıza yönelik süreçlerimizi gözden geçirerek planlamayı,	●	Yeni yatırımımıza yönelik süreçlerimizi planlamaya devam ediyoruz. Proje ofisi (PMO) yapılanmamızı ve detaylı proje planımızı oluşturduk.	Yeni yatırımımızla ilgili planlarımız kapsamında çalışmaya devam etmeyi,
Girişimcilik yetkinliğini geliştirmeye yönelik pilot gelişim programını gerçekleştirmeyi,	●	Sanayi grubu şirketlerinin ortak katılımı ile 22 kişiye eğitim verdik.	Girişimcilik Günü çalışmasına destek vermeyi,
Yöneticilerimiz ve çalışanlarımız ile iklim&kültür ve bağlılık sonuçlarına dönük bilgilendirme toplantıları düzenlemeyi,	●	Bilgilendirme toplantılarının 2015 yılında yapılmasını planladık.	İklim & kültür ve bağlılık sonuçlarına yönelik olarak tüm yönetim ile ortak bilgilendirme ve orta kademe yöneticilerimiz için 6 farklı bilgilendirme seansı organize etmeyi,
Çalışan Bağlılığı araştırmamızı tekrarlamayı,	●	2014 Yılı Sonucumuz Beyaz Yaka %62 ve Mavi Yaka %58 olarak gerçekleşti.	Çalışan Bağlılığı ile ilgili gelişimi takip edebilmek için ara dönem kısa değerlendirmeler yapmayı,
360° değerlendirme raporları doğrultusunda çalışanlarımız için kişisel gelişim planı hazırlayarak takibini,	●	360 raporunu almış çalışanlarımızı gelişim planlarını hazırlamaları için yönlendirdik.	Gelişim Planı oluşturma sürecini içselleştirmek için eğitim ve performans sürecine entegrasyonunu,
Brinsan üzerinden zaman yönetimi modülünü geliştirmeyi ve tüm mevcut modüllerde iyileştirme adımlarını oluşturmayı, Brinsan memnuniyet anketini tüm kullanıcılarımıza uygulamayı,	●	Zaman yönetimi modülünün canlıya geçişini 2015 yılına planladık. Brinsan Memnuniyet Anketini uyguladık, sonucumuz %88 olarak gerçekleşti.	Zaman Yönetimi Modülü, Nakisa ve Mobil uygulama süreçlerinin uygulamaya alınmasını,

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- > GELİŞİM RAPORU





GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLERDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
Eğitim & Gelişim programlarımız için yeni logo ve görsel tasarım oluşturmayı	●	Yeni logo ve görsel tasarımlarımızı tamamladık.	Eğitim & Gelişim programlarımız için tasarladığımız logo ve tasarımların yaygın kullanımı ve anlatımı için bilgilendirme yapmayı,
Tüm çalışanlarımızın oryantasyon ile birlikte tanışacağı şekilde Sürdürülebilirlik kavramını bütünsel olarak ele alan bir eğitim programı tasarlamayı ve "Sürdürülebilirlik Yolculuğu" orienteering programını hayata geçirmeyi,	●	Sürdürülebilirlik Yolculuğu programımızı 3 grup ve 60 katılımcımız ile başlattık.	Sürdürülebilirlik Yolculuğu programını yeni katılımcılarımız ile zenginleştirerek devam ettirmeyi,
Yeni işe giren çalışanlarımıza Oryantasyon programı kapsamında Rekabet Kanunu eğitimini vermeyi,	●	Tüm yeni giren katılımcılarımız için oryantasyon sürecinde rekabet kanununun eğitimi veriyoruz. Ayrıca çalışanlarımız için yılda bir kez bilgilendirme ve tazeleme eğitimi başlattık.	Rekabet Kanunu eğitimi ile ilgili uygulamalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.
İş Güvenliği Temel Aktiviteleri uygulamalarımızı sürdürmeyi	●	Uygulamalarımızı sürdürüyoruz.	

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

ÇALIŞMA HAYATI

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI
- GELİŞİM YOLCULUĞU
- ÇALIŞAN HAKLARI
- > GELİŞİM RAPORU





G4-EC7, G4-EC8, G4-S02,
G4-DMA

6 TOPLUMLA İLİŞKİLER

Yaptığımız her faaliyette toplumsal faydayı gözetiyor ve paydaş beklentilerini iş yapış şeklimize entegre ettiğimiz “sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim” anlayışını benimsiyoruz.

Toplumsal gelişime katkı sağlayacak pek çok projeye sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştiriyor, projelerimizde en geniş paydaş zincirimizin aktif ve gönüllü katılımını temel alıyoruz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımızı yerel toplumla iyi ilişkiler kurma, sosyal, kültürel ve ekonomik gelişime fayda sağlama ilkeleri doğrultusunda belirliyoruz.



Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatlara destek vermeye devam ettik

**54 birincilik
50 ikincilik
34 üçüncülük**



Brisaspor ekibimiz başarılarına devam etti, toplam 138 madalya kazandık



Türkiye genelinde **7.500 çiftçiye** verimli tarım eğitimi verdik

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

> TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- EĞİTİME VE SPORA KATKI
- GELİŞİM RAPORU



Çiftçiler için Lassa Reflektör

Kampanyası kapsamında 13 ilde toplam 4.010 römorka ücretsiz olarak reflektör monte ettik



“Yola Sağlam Çık”

37 noktada 2.281 ağır vasıta ve uzun yol sürücüsüne

beslenme ve sağlıklı yaşam danışmanlığı verdik



“Yola Sağlam Çık” ile Türkiye Halk Sağlığı Derneği tarafından Gıda ve Beslenme kategorisi’nde ödüle değer bulduk



Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği

vasıtasıyla bugüne kadar 300’ün üzerinde öğrenciye katkıda bulduk, 80 öğrenciye ise burs sağlamaya devam ediyoruz



Brisa Akademi ve Müze binamız için **LEED Gold sertifikası** aldık



Sürdürülebilir Değişim Konferansı’mızı gerçekleştirdik



G4-EC7, G4-EC8, G4-S02,
G4-DMA

Tüm süreçlerimizin planlama ve uygulama aşamalarında yerel toplum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini hesaba katıyor, olumsuz etki yaratabilecek faaliyetleri ölçümleyerek kontrol altına alıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde önemli sayıda yerel istihdam sağlıyor, satınalma süreçlerinde öncelikli olarak yerel tedarikçilerle işbirliği gerçekleştiriyoruz. Operasyon bölgelerimizdeki yerel toplum ile sistematik ilişkiler gerçekleştirebilmek adına paydaş iletişimi ve geri bildirim yöntemleri konularında gelişim göstermek için çalışıyoruz. H. Ömer Sabancı Vakfı'nın gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerine destek vermenin yanı sıra paydaşlarımızın katılımı ve özkaynaklarımızla kendi projelerimizi geliştiriyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana birçok başarılı toplumsal projeye imza attık. Faaliyet gösterdiğimiz sektörü birincil derecede ilgilendiren trafikte sürüş emniyeti konusunda katkı sağlamayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyor, trafikte güvenli ve emniyetli sürüş bilincini geliştirmek ve yaygınlaştırmak için projeler hayata geçiriyoruz. Bununla birlikte sektörel gelişim, eğitim ve spor alanlarına sağladığımız katkılarla toplum için değer yaratmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

TRAFİK EMNİYETİNE KATKI

"Trafikte Sorumluluk Hareketi" kapsamında "Kurumsal Trafik Güvenliği Deklarasyonu"na imza atan sektörün öncü kuruluşlarından biri olarak, lastikte ve trafikte güvenlik konularına büyük önem veriyor, güvenli ve sürdürülebilir bir trafik ortamı oluşturmayı sosyal sorumluluğumuzun başlıca ögesi olarak görüyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde trafikte güvenli ve emniyetli sürüş konularına yönelik projelerle birlikte çeşitli eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını hayata geçirdik.

Güvenli Yolculuk için Lastik Başına

Lassa ve Bridgestone markalarımızla beraber hayata geçirdiğimiz "Güvenli Yolculuk için Lastik Başına" projesi kapsamında emniyetli sürüş konusunda çok önemli bir konu olan lastik diş derinliği ile ilgili farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz. Proje kapsamında Otopratik satış ve hizmet noktalarımızda lastiklerin diş derinliği ölçümünü gerçekleştirerek araç sürücülerinin farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme çalışmaları yapıyoruz.

Bridgestone Emniyet Lastiği

Otomobil ve hafif ticari araç sürücülerine yönelik yürüttüğümüz Bridgestone Emniyet Lastiği projesi ile emniyet kemerinin önemini vurguluyor, lastik diş derinliği ve hava basıncının önemini araç kullanıcılarının dikkatine sunuyoruz. Kampanya kapsamında bayram tatilinde araç sahiplerinin yolculuklarına emniyetle devam etmelerini sağlamak için, İDO iskelelerinde ve taticilerin sıklıkla kullandığı bir güzergâh olan Susurluk - Söke yolunda, lastik diş derinliği ölçümü, lastik hava basınç ölçümü ve uzun yolda emniyetli sürüş için bilgilendirme yaptık.

Yola Sağlam Çık



"Yola Sağlam Çık"
37 noktada 2.281 ağır vasıta ve uzun yol sürücüsüne beslenme ve sağlıklı yaşam danışmanlığı verdik



"Yola Sağlam Çık" ile Türkiye Halk Sağlığı Derneği tarafından Gıda ve Beslenme kategorisi'nde ödüle değer bulduk

"Yola Sağlam Çık" sloganıyla ağır vasıta sürücülerini ve çiftçiler için sağlıklı beslenmeden fiziksel egzersizlere kadar birçok farklı konuda hazırladığımız bilgilendirici projelerimizle toplumda güvenli ve emniyetli sürüş bilincinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2014 yılında 28 şehirde 37 noktada 2.281 ticari araç sürücüsüne ve proje başlangıcından bu yana, 161 noktada 12.000'e yakın uzun yol şoförüne doğru beslenme ve sağlıklı yaşam danışmanlığı verdik. "Yola Sağlam Çık" projemiz Türkiye Halk Sağlığı Derneği tarafından Gıda ve Beslenme Kategorisi'nde ödüle değer bulundu.

Çiftçiler için Lassa Reflektör Kampanyası

Türkiye genelinde **7.500 çiftçiye** verimli tarım eğitimi verdik



Çiftçiler için **Lassa Reflektör** Kampanyası kapsamında 13 ilde toplam 4.010 römorka ücretsiz olarak reflektör monte ettik



Ziraat mühendislerinin katılımıyla Türkiye genelinde 13 ilde 140 köyde 7.500 çiftçiye tarımda verimlilik uygulamaları ve tarım ekonomisi hakkında bilgi ve danışmanlık hizmeti verdik. Toplam 170 saat verimli tarım eğitimi verdiğimiz proje kapsamında traktör römorklarına 4.010 adet reflektör montajı gerçekleştirdik.

BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

> TRAFİK EMNİYETİNE
KATKI

- SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- EĞİTİME VE SPORA KATKI
- GELİŞİM RAPORU



G4-EC7, G4-EC8, G4-S02,
G4-DMA

SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI



Tecrübe ve birikim paylaşımını kurum kültürümüz olarak benimsiyor, sektörel bilgi ve deneyimimizi çeşitli kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin oluşturduğu platformlarda paylaşıyoruz. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Motorlu Araçlar Teknik Komitesi'ne (MARTEK) bağlı Lastik Alt Komitesi'nde (LAK) yer alarak komiteye teknik destek sağlıyoruz.

Türkiye'deki lastik üreticileri ve ithalatçıları bir araya getirerek lastik sektörü üretimini ve lastik sanayiini geliştirmek; sürdürülebilirlik, kamu ve ulaşım güvenliğine ilişkin sektör faaliyetlerini toplum ile paylaşmak amacıyla 2014 yılında kurulan Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği'nin (LASİD) Yönetim Kurulu Başkanlığını Genel Müdürümüz Hakan Bayman yapıyor.

Raporlama döneminde Trafik Güvenliği Platformu'na destek vermeye devam ederken Ulaştırma, Denizcilik, Haberleşme Bakanlığı'nın düzenlediği Lastik ve Can Güvenliği Çalıştayı'nda sektörel bilgi ve deneyimlerimizi paylaşmayı sürdürdük. Bunun yanında yöneticilerimiz Sabancı Yöneticileri Derste Programı kapsamında üniversitelerde ders vererek bilgi ve deneyimlerini aktarmaya devam etti.

Sürdürülebilir Değişim Konferansı



1992 yılında şirket çalışanlarımıza yönelik olarak başlattığımız Brisa İyileştirme Konferansları'nı, 1995 yılından itibaren farklı sektörlerden kurum ve şirketlere açarak yıllar içinde uluslararası bir nitelik kazandırdık. Bugüne dek 200'ün üzerinde sunumu ve 10.000'ini aşkın katılımcıyı ağırlamış bu platforma, sürdürülebilirlik ve inovasyon yaklaşımımızdan hareketle 2014 yılında "Sürdürülebilir Değişim Konferansı" adını verdik.

Geçtiğimiz yıl 25.si düzenlenen konferansta, dünyanın ve sektörün önde gelen firmalarının temsilcilerini bir araya getirdik. Ana teması "Yolculuğun Geleceği" olan konferansta dijital iletişim ve teknoloji çağında inovasyon konusuyla ve sürdürülebilirlik ile ilgili topluma değer katan örnek uygulamaları katılımcılarla buluşturduk.



Dr. Bertrand Piccard
Solar Impulse – Kurucu, Pilot
ve Başkan

Yenilenebilir Enerji

Eğer eskimiş, verimsiz bütün enerji üretim teknolojilerini yenilenebilir, temiz ve daha verimli enerji sistemleri ile değiştirebilirsek dünyadaki enerji tüketimini yarıya indirebiliriz. Böylelikle, dünya temiz ürünlere ihtiyaç duyarken çevreyi koruyacağımız gibi karlılığı ve ekonomik gelişimi arttırabiliriz. Bunu sağlamak için toplumsal farkındalığı arttırmak ve toplumdaki gelen talepleri canlandırmamız gerekiyor. Geçtiğimiz yüzyılı dünyayı tanımak ve fethetmek için kullandık. Bu yüzyıl boyunca hayat kalitemizi arttırmak için arayışlarımızı gerçekleştirmemiz gerekiyor. Türkiye gibi petrol, doğal gaz kaynakları bulunmayan ülkeler bu fırsatı toplumsal desteği olarak değerlendirmeli. Solar impulse seyahatinin destekçisi olan Brisa konuya yönelik ülke içinde kritik bir sorumluluk üstleniyor. Türkiye'de üstlendikleri çığır açıcı bu rol için Brisa'ya teşekkür ediyoruz.



[İzlemek için tıklayınız.](#)

BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE
KATKI

> SEKTÖREL
UYGULAMALARA
KATKI

- EĞİTİME VE SPORA
KATKI

- GELİŞİM RAPORU





G4-EC7, G4-EC8, G4-S02,
G4-DMA

Brisa Müze



Raporlama döneminde, Türkiye'nin ilk lastik müzesi olan Brisa Müze ile ilgili süreçlerimizi gözden geçirdik. "Sürdürülebilir Yeşil Bina" olarak tasarladığımız Brisa Müze, gelecek nesiller için kapsamlı bir arşiv niteliği taşıyor.

Ana temasını "Yolculuk" olarak belirlediğimiz Brisa Müze'mizde, Lassa/Brisa'nın, bir sanayi şirketinden ürünle beraber hizmetler bütünü sunan bir inovasyon şirketine dönüşmesini anlatıyoruz. Şirketimizin kurumsal tarihinin yanı sıra, lastik sektörünün tarihine ışık tutan gelişmeler, lastiğin anatomisi ve daha birçok konuyu interaktif uygulamalarla ziyaretçilerimize sergiliyoruz.

EĞİTİME VE SPORA KATKI

Brisa Akademi sanal eğitimlerinden elde ettiğimiz gelir ve Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği ile oluşturduğumuz fon ile öğrencilerin eğitimlerine destek sağlamaya devam ediyoruz. Spor kulübümüz Brisaspor ile bisiklet sporunun yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz.

Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği



Çalışanlarımızın katkılarıyla 20 yıl önce hayat bulan Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği (BMÖDD) ile eğitim alanında değer katmaya devam ediyoruz. Yeterli mali kaynaklara sahip olmayan gençlerin eğitimlerini sürdürmeleri için destek sağlayan Dernek faaliyetlerine, çalışanlarımız gönüllü katılım gösteriyor. Bugüne kadar 300'ü

aşkın öğrenciye burs desteği sağladığımız BMÖDD ile 2013-2014 öğretim yılında 80 öğrenciye destek vermeyi sürdürdük.

Brisa Kartopu Gönüllüleri

Brisa çalışanlarının ve paydaşlarının sosyal sorumluluk farkındalığının gelişmesinin ve kolektif bilgi ve becerilerini biz bilinci ile sürdürülebilir şekilde topluma aktarmasının önemine inanıyoruz. Bu amaçla 2010 yılından beri yürüttüğümüz "Brisa Kartopu Gönüllüleri" çalışmalarını Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin (ÖSGD) desteğiyle Gönüllülük Eğitim Programı ve Atölye Çalışması'na katılarak sürdürüyoruz. ÖSGD desteği ile mesleki eğitim gören kız öğrencilere Meslek Lisesi Koçları programı ile destek veriyoruz.

Brisaspor

Toplumsal sürdürülebilirlik ve spora destek yaklaşımı doğrultusunda 1978 yılında kurduğumuz Brisaspor Bisiklet Takımı'mız, 2014 sezonunda 15 Ulusal ve 14 Uluslararası olmak üzere toplam 29 müsabakada yarışarak büyük başarılar elde etti.



2014 yılında 4 şampiyonada toplam 18 kez milli takım forması giyen sporcularımız 54 Altın, 50 Gümüş, 34 Bronz olmak üzere toplam 138 madalya kazandı.



Cansu Türkmenoğlu
Brisaspor - Bisikletçi

Bisiklet Sporü

Bugün ülkemizde bisiklet sporuna ilgi giderek artarken, bu alana yatırım yapılması ve sporculara destek verilmesi son derece önemli. Türkiye'nin en köklü bisiklet

takımlarından biri olan Brisaspor'un 1978 yılından beri Türkiye'de bisiklet sporunun gelişimine verdiği destek, hem yurt içinde hem de yurt dışında önemli başarılar elde etmemizi sağladı. Aynı zamanda doğa dostu bir ulaşım aracı olan bisiklet kullanımını yaygınlaştırmak konusundaki katkıların dışında; Japonya, Mısır, Sırbistan, İran, Azerbaycan, Kamerun, Romanya, Makedonya, Bulgaristan gibi birçok ülkede yapılan uluslararası müsabakalarda ülkemize önemli şampiyonlukların gelmesine vesile oldu. Sporcu kimliğimin gelişmesine ve kazandığım başarılarıdaki katkıları için Brisa'ya ve kulübüme teşekkür ediyorum.

BRISA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI

> EĞİTİME VE SPORA KATKI

- GELİŞİM RAPORU



2014 YILINDA BRİSASPOR

12 FARKLI KATEGORİDE 132 YARIŞ



BRİSA 2014
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- > EĞİTİME VE SPORA KATKI
- GELİŞİM RAPORU

12 FARKLI KATEGORİDE 132 YARIŞ

BÜYÜK / U - 23 / GENÇ / YILDIZ / MASTER ERKEK / BÜYÜK BAYAN

YOL YARIŞI

BÜYÜK / U - 23 / GENÇ / YILDIZ / MASTER ERKEK / BÜYÜK BAYAN

DAĞ BİSİKLETİ YARIŞI

15 FARKLI ŞEHRE

MERSİN
AYDIN
ANTALYA
TEKİRDAĞ
BATMAN
DENİZLİ
İSTANBUL

KASTAMONU
İZMİR
GAZİANTEP
ÇANAKKALE
ERZURUM
SAKARYA

18 DEFA GİTTİK

5 FARKLI ÜLKEYE

FAS
SİRBİSTAN
BULGARİSTAN
ROMANYA
MAKEDONYA

7 DEFA GİTTİK

18 DEFA MİLLİ FORMA GİYDİK

DÜNYA ŞAMPİYONASI NDA
4 DEFA

AVRUPA ŞAMPİYONASI NDA
4 DEFA

BALKAN YOL ŞAMPİYONASI NDA
6 DEFA

BALKAN DAĞ BİSİKLET ŞAMPİYONASI NDA
4 DEFA



TOPLAM 138 MADALYA KAZANDIK





TAKIM OLARAK **11.778 LT SU** TÜKETTİK



ORTALAMA **4** OLİMPİK HAVUZU DOLDURABİLECEK MİKTARA EŞİT



BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- > EĞİTİME VE SPORA KATKI
- GELİŞİM RAPORU



1 SPORCUYA



3 ANTRENMAN FORMASI

3 MÜSABAKA FORMASI

156 FORMA ESKİTTİK



GELİŞİM RAPORU

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLERDİK?	STATÜ	2014 PERFORMANS AÇIKLAMASI	2015 HEDEFLERİMİZ
"Yola Sağlam Çık" projemize devam etmeyi,	●	28 şehirde 37 noktada 2.281 ticari araç sürücüsüne doğru beslenme ve sağlıklı yaşam danışmanlığı verdik.	"Yola Sağlam Çık" projemize devam etmeyi,
Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere desteğimizi sürdürmeyi	●	Sektörel bilgi ve deneyimimizi çeşitli kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin oluşturduğu platformlarda paylaştık. Sivil inisiyatiflere destek vermeyi sürdürdük.	Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere desteğimizi sürdürmeyi,
Türkiye'nin ilk lastik müzesi Brisa Müze'nin halka açılmasını	●	Brisa Müze ile ilgili tüm süreçlerimizi gözden geçirdik. Bu sebeple müzemizin halka açılışını 2015 ilk çeyreğine erteledik.	Brisa Müze'nin halka açılmasını,
Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği (BMÖDD) vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmeyi,	●	BMÖDD ile 80 öğrenciyeye destek vermeyi sürdürdük.	BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmeyi,
Brisaspor ile spora katılımı sürdürmeyi	●	Sporcularımız toplam 138 madalya kazandı.	Brisaspor ile spora katılımı sürdürmeyi,
Trafik emniyetini önceliğimizde tutmayı ve çalışmalarımızı zenginleştirmeyi,	●	Trafik emniyetine katılımı; Güvenli yolculuk için lastik başına, Yola sağlam çık gibi projelerin içeriklerini zenginleştirerek sürdürdük.	Trafik emniyetini önceliğimizde tutmayı,
Toplum ile aramızdaki paydaş iletişim ve geri bildirim yöntemlerini geliştirerek daha sistematik ilişkiler kurmayı	●	Küçük gruplarla çeşitli odak çalışmaları yaptık. 2015 yılında çalışmalarımıza devam edeceğiz.	Toplum ile aramızdaki paydaş iletişim ve geri bildirim yöntemlerini geliştirerek daha sistematik ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

● Tamamlandı ● Devam Ediyor ● Tamamlanmadı

BRİSA 2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

TOPLUMLA İLİŞKİLER

- TRAFİK EMNİYETİNE KATKI
- SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKI
- EĞİTİME VE SPORA KATKI

> GELİŞİM RAPORU





G4-16, G4-40

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

1. İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
2. LASDER
3. İktisadi Araştırmalar Vakfı
4. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
5. DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurumu)
6. Reklam Verenler Derneği
7. İstanbul Sanayi Odası
8. Yased Uluslararası Yatırımcılar Derneği
9. Kocaeli AISEC
10. Uludağ İhracatçılar Birliği
11. TÜSİAD
12. Türkiye Araştırmacılar Derneği
13. Kurumsal Risk Yönetimi Derneği
14. Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
15. Türk Tarım Alet ve Makina İmalatı Birliği
16. PERYÖN
17. ETRMA (European Tyre and Rubber Manufacturers Association)
/ ETICA (European Tyre Industry Coordination Activity)
18. LAK (Lastik Alt Komitesi)
19. ETRTO (The European Tyre and Rim Technical Organization)
20. Lastik Kaplamacıları Derneği
21. Kocaeli Gönüllü İtfaiyeciler Birliği
22. Kocaeli Tabip Odası
23. Metalurji Mühendisleri Odası
24. Makina Mühendisleri Odası
25. KALDER
26. EFQM
27. Trafik Güvenliği Platformu
28. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
29. Risk and Insurance Management Society Inc.(RIMS)
30. Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği (LASİD)
31. Kauçuk Derneği



**Kurumsal
üyeliklerimizin
sayısı**



G4-09, G4-17, G4-22,
G4-40, G4-EC1, G4-EN3,
G4-EN10, G4-EN15,
G4-EN16, G4-EN17,
G4-EN21, G4-EN22,
G4-DMA

EKONOMİK VE YÖNETSEL PERFORMANS VERİLERİ	2010	2011	2012	2013	2014
Gelirler (TL)	993.530.845	1.368.845.521	1.451.919.360	1.522.032.545	1.723.135.014
İşletme Maliyetleri (TL)	717.941.727	1.070.391.964	1.027.613.373	1.027.744.179	1.137.124.014
Çalışan Ücretleri ve Sağlanan Diğer Faydalar (TL)	147.006.012	165.496.251	188.512.109	201.899.957	236.497.535
Maddi Kaynak Sağlayıcılara Yapılan ÖdEHSer (TL)	47.063.952	79.808.998	122.703.715	131.564.956	179.103.952
Devlete Yapılan ÖdEHSer (TL)	17.183.206	20.478.732	23.470.772	24.311.200	24.449.790
Toplumsal Yatırımlar (TL)	20.820	478.090	330.441	1.269.906	453.874
Korunan Ekonomik Değer (TL)	64.315.128	32.191.486	89.288.950	155.887.307	163.302.630

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	2010	2011	2012	2013	2014
Hammadde Grubu Bazlı Tedarik Değerleri (%)	-	-	-	-	-

Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz 2008=100)					
Toplam	94	89	95**	91**	87**
Doğrudan	112	115	159**	125**	117**
Dolaylı	92	86	89**	88**	85**

Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu (GJ/ton) (Kümülatif İndeks, Baz:2008=100)	593	830	968	1086	1222
Toplam Kuyu Suyu Kullanımı (m ³)	677.934	567.362	530.738*	443.755*	438,486*
Şebeke Suyu(m ³)	-	-	13.126	19.132*	17.132*
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m ³ , %)	-	-	-	-	-
Variş Noktasına Göre					
Toplam Su Desarjı (m ³) TOPLAM	N/A	N/A	268.854	319.662	309.724

Karbondiyoksit Emisyonu (Scope 1&Scope 2) (ton CO ₂ -e/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2008=100)					
Toplam (Scope 1 & Scope 2)	95	93	96**	92**	89**
Doğrudan (Scope 1)	111	177	185**	131**	117**
Dolaylı (Scope 2)	94	88	91**	90**	87**

İlgili Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Scope 3) (ton CO ₂ -e/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2011=100)					
Toplam (Scope 3)	N/A	100	103	99	72
Lojistik Faaliyetler	N/A	100	100	97	68
Çalışan Taşıma	N/A	100	135	124	109

Türüne ve Ağırlığına Göre, Nox, Sox ve Diğer Önemli Hava Emisyonları (Ton CO ₂ -e/Üretim Ton) (İndeks, Baz: 2008=100)					
Toplam	97	90	112	94	87
CH ₄ (ton CO ₂ -e/üretim ton)	97	84	103	82	69
N ₂ O (ton CO ₂ -e/üretim ton)	97	94	118	101	98

"Mavi ile belirtilen rakamlar Brisa 2013 Sürdürülebilirlik Raporu'na göre değişen verileri göstermektedir."

* Bknz. Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

** İlgili oranlar 2008 yılına göre indekslenmiş olup; 2012, 2013 ve 2014 yıllarına ait gerçek değerler sınırlı güvence çalışmalarına dahil edilmiştir. 2008 yılına göre indeks bilgileri sınırlı güvence kapsamı dışında tutulmuştur.





G4-09, G4-10, G4-11,
G4-EN23, G4-EC6

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	2010	2011	2012	2013	2014
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)					
Toplam	7.031	6.841	6.934*	7.035*	7.278*
Tehlikeli Atıklar (Ton)	958	681	640*	761*	661*
Tehlikesiz Atıklar (Ton)	6.073	6.160	6.293*	6.274*	6.618*
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)					
Toplam	7.031	6.841	6.934*	7.035*	7.278*
Yeniden Kullanım	552	202	183	161	171
Geri Dönüşüm	2.687	3.137	3240	3442	3806
Geri Kazanım	2.926	2.759	2676	2626	2932
Yakma	266	265	234	298	15
Depolama	599	479	602	509	354
Çevre Koruma ve Yatırım Harcamaları (ABD Doları)	349.860	880.195	1.098.097	1.198.410	847.566

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	2010	2011	2012	2013	2014
Toplam Çalışan Sayısı	1.722	1.785	1.745	1.818	2.431
Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Dağılımı (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)*	0 (0)*
Mavi Yaka Erkek	1.291 (100)	1.337 (100)	1.305 (100)	1361(100)*	1893 (77,9)*
Beyaz Yaka Kadın	63 (14,9)	62 (14,1)	67 (15,5)	79 (18)*	108 (4,4)*
Beyaz Yaka Erkek	360 (85,1)	378 (85,9)	366 (84,4)	372 (82)*	430 (17,7)*
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı					
Sürekli Kadın	63	62	67	79*	108*
Geçici Kadın	2	0	0	1*	0*
Sürekli Erkek	1.651	1.715	1.671	1.733*	2.323*
Geçici Erkek	6	7	1	1*	0*
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı					
<30 (%)					
Beyaz Yaka	28,7	27,1	23,9	18,6*	20,3*
Mavi Yaka	40,8	34,8	27,6	27,3*	30,3*
<30-50> (%)					
Beyaz Yaka	65,2	65,2	68,8	76,1*	72,7*
Mavi Yaka	58,6	64,7	71,9	72,5*	69,4*
50> (%)					
Beyaz Yaka	6,1	7,6	7,4	5,3*	7*
Mavi Yaka	0,5	0,5	0,5	0,1*	0,3*
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar (%)	75	75	75	75	78



G4-38, G4-EC6,
G4-LA9, G4-LA12

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	2010	2011	2012	2013	2014
Çalışan Eğitimleri (kişi/saat)					
Mavi Yaka (kişi/saat)	14,69	18,51	24,85*	17,7*	31,51*
Beyaz Yaka (kişi/saat)	58,89	58,08	53,11*	71,6*	70,69*
Kadın					75,88*
Erkek					38,85*
Kaza Sıklık Oranı (KSO)	1,37	0,74	0,69*	0,71*	0,86*
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	26,91	15,13	14,79*	13,42*	12,27*
Devamsızlık Oranı (%)	4,66	5,36	5,68	5,09	5,34
Cinsiyete Göre Üst Yönetim					
Yönetim Kurulu Kadın (%)	9,1	9,1	11,1	9,1*	9,1*
Yönetim Kurulu Erkek (%)	90,9	90,9	89,9	90,9*	90,9*
İcra Komitesi Kadın (%)	0	0	0	0*	0*
İcra Komitesi Erkek (%)	100	100	100	100*	100*
Yaş Gruplarına Göre Üst Yönetim					
<30 (%)					
Yönetim Kurulu	0	0	0	0*	0*
İcra Komitesi	0	0	0	0*	0*
<30-50> (%)					
Yönetim Kurulu	36,4	44,4	44,4	36,4*	36,4*
İcra Komitesi	33,3	66,7	66,7	66,7*	66,7*
50> (%)					
Yönetim Kurulu	63,6	55,6	55,6	63,6*	63,6*
İcra Komitesi	66,7	33,3	33,3	33,3*	33,3*
Uyruklarına Göre Üst Yönetim					
Türk				64,3*	64,3*
Yabancı				35,7*	35,7*
Yönetim Kurulu (Türk)				63,6*	63,6*
Yönetim Kurulu (Yabancı)				36,4*	36,4*
İcra Komitesi (Türk)				50*	50*
İcra Komitesi (Yabancı)				50*	50*
Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)*	0(0)*
Mavi Yaka Erkek	234(100)	78(100)	42(100)	96(100)*	586(100)*
Beyaz Yaka Kadın	13(16,7)	11(12,9)	10(18,2)	18(30)*	35(28,9)*
Beyaz Yaka Erkek	65(83,3)	74(87,1)	45(81,8)	42(70)*	86(71,1)*



G4-EC5, G4-LA1

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	2010	2011	2012	2013	2014
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)*	0 (0)*
Mavi Yaka Erkek	30 (100)	32 (100)	39 (100)	38(100)*	50 (100)*
Beyaz Yaka Kadın	3 (6,1)	11 (17,7)	6 (9,8)	6(13)*	7 (14,9)*
Beyaz Yaka Erkek	46 (93,9)	53 (82,3)	55 (90,2)	40(87)*	40 (85,1)*
Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka <30	231 (98,7)	77 (98,7)	39 (92,9)	91(94,8)*	283 (48,3)*
Mavi Yaka <30-50>	3 (1,3)	1 (1,3)	3 (7,1)	5(5,2)*	299(51,0)*
Mavi Yaka 50>	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)*	4(10,7)*
Beyaz Yaka <30	47 (60,3)	58 (68,2)	29 (52,7)	37(61,7)*	59(49,0)*
Beyaz Yaka <30-50>	31 (39,7)	27 (31,8)	25 (45,5)	22(36,7)*	59(49,0)*
Beyaz Yaka 50>	0 (0)	0 (0)	1 (1,8)	1(1,7)*	3 (2,0)*
Yaş Gruplarına Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka <30	2 (6,7)	2 (6,3)	1 (2,6)	0(0)*	3 (6)*
Mavi Yaka <30-50>	25 (83,3)	29 (90,6)	33 (84,6)	35(92,1)*	45 (90)*
Mavi Yaka 50>	3 (10)	1 (3,1)	5 (12,8)	3(7,9)*	2 (4)*
Beyaz Yaka <30	23 (46,9)	19 (29,7)	14 (23)	18(39,1)*	12(25,5)*
Beyaz Yaka <30-50>	22 (44,9)	34 (53,1)	39 (63,9)	25(54,3)*	34(72,3)*
Beyaz Yaka 50>	4 (8,2)	11 (17,2)	8 (13,1)	3(6,5)*	1(2,1)*
İşe Giriş Maaşlarının Asgari Ücrete Oranı					
Mavi Yaka	4,05	3,91	3,8	3,79	3,72
Beyaz Yaka	4,21	3,94	3,51	3,52	3,26

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. Enerji Tüketimi, Karbondioksit Emisyonu, Su Tüketimi, Eğitim Saati, Çalışan Dağılımı, İşe Alınan Çalışanlar, İşten Ayrılan Çalışanlar, Üst Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Türüne Göre Toplam Atık Miktarı Göstergeleri Raporlama Rehberi

Bu Raporlama Rehberi ("Rehber"), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. ("Şirket") şirketinin enerji tüketimi, karbondioksit emisyonu, su tüketimi, eğitim saati, iş sağlığı ve güvenliği ve atık göstergelerine ilişkin verileri hazırlama ve raporlama sürecine rehber olacaktır. Yukarıda bahsedilen göstergelerin her açıdan Rehber'e uygunluğunun sağlanması için gerekli prosedürlerin oluşturulması şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Raporun Kapsamı

Raporun çerçevesi Türkiye operasyonlarını kapsamakta olup lastik dışı ürünlere yönelik performans kapsam dışındadır. Lastik dışı ürünler toplam cironun %1'ini oluşturmaktadır. MY2014'e (31 Aralık 2014 tarihinde sona eren mali yıla) kadar olan veriler (buna MY2014'e ait veriler de dahildir) raporlanmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır:

- Bilgilerin Hazırlanması; bilgilerin bağıntılı ve güvenilir olarak hazırlanması ana ilke olarak kabul edilmektedir.
- Bilgilerin Raporlanması; önceki yıla ait veriler dâhil olmak üzere, diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ve verileri kullanıcıya açık ve net şekilde sunulmasını sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık, bilgilerin raporlanması açısından ana ilkeler olarak kabul edilmektedir.

Temel Tanımlar ve Verilerin Hazırlanması

Enerji Tüketimi

"Enerji"; elektrik, buhar, doğal gaz, akaryakıt, ve LPG'yi kapsamaktadır.

Bu rapor açısından, toplam enerji tüketimi ve karbondioksit emisyonu içinde küçük bir payı bulunan, biyo-atık, biyo-kütle, biyodizel veya (rüzgar veya güneş enerjisi gibi) yenilenebilir enerji kaynakları gibi alternatif yakıtlar enerji tanımına girmemektedir.

"Enerji tüketimi", rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) satın alınmış ve dönem içinde kullanılmış enerjiyi ifade etmektedir. Enerji tüketim verileri; elektrik sistemleri, ısıtma, aydınlatma, tesis içi taşıma, şirket araçları, hava şartlandırma (HVAC sistemi) dahil tüm üretim süreçlerinde ve yardımcı tesislerde kullanılan enerjiyi kapsamaktadır. Tedarik süreci de dahil üçüncü taraflardan alınan taşımacılık hizmetleri hesaplamaya dahil edilmemektedir.

"Doğrudan enerji tüketimi", şirketin kendi tüketimi için satın aldığı doğalgaz, LPG ve akaryakıt gibi birincil enerji kaynakları bu gruba dahildir.

"Dolaylı enerji tüketimi", şirketin operasyonel sınırları dışında üretilen ve şirket tarafından satın alınarak kullanılan elektrik ve buhar miktarını ifade etmektedir.

"Üretim hacmi (ton)", bir yıllık ambarlanan üretim tonajını ifade etmektedir. Muhasebe biriminden alınmaktadır.

Enerji tüketim verileri tedarikçi faturalarından elde edilmektedir. Enerji kullanım oranlarının hesaplanmasında Tablo.1'deki katsayılar kullanılmaktadır.

Enerji Tüketim Oranı (Üretim ton başına başına GJ cinsinden tüketilen enerji): Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Hacmi (ton)

Güvence çalışması çerçevesinde üretim ton başına düşen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi verilmektedir. Veriler gizlilik nedeniyle endekslenmektedir.

Karbondioksit Emisyonu

'Karbondioksit emisyonu', raporlama yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) enerji tüketimi neticesinde ortaya çıkan karbondioksit gazını ifade etmekte ve İzmit tesisindeki tüm lastik üretim süreçleri, kaynak kullanımı, kimyasallar ve lojistik operasyonlarımızın çevreye olan etkisini belirtmektedir. Tesis ifadesi, üretim, idari, sosyal hizmet, depolama ve teknoloji binalarını içermektedir.

Şirket'in kendi enerjisini ürettiği durumlarda ilgili tüketim, enerji üretimi için harcanan doğrudan kaynak cinsinden tanımlanmaktadır.

"Doğrudan emisyonlar", şirketin sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu bütün kaynaklardan doğan emisyonlardır (Scope-1).

“Dolaylı emisyonlar”, şirketin faaliyetlerinin sonucu olarak ortaya çıkan, ama başka bir kurumun sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu kaynaklarda üretilen emisyonlardır.

- Şirketin satın alarak operasyonel sınırları içerisinde tükettiği elektrik ve buharın yarattığı emisyonlar “enerji dolaylı (Scope-2)”;
- Şirket dışından satın aldığı lojistik hizmetlerinden kaynaklanan emisyonlar ise “diğer dolaylı (Scope-3)” emisyonlar olarak sınıflandırılmıştır.

Karbondioksit emisyonlarının hesaplanmasında, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC-2006)’nın referans metot ve ölçümleri temel olarak dikkate alınmıştır.

Enerji tüketimlerinin hesaplanmasında, Enerji Kaynaklarının Ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik (RG: 27.10.2011/ 28097)- EK 2’de verilen alt ısı değerleri kullanılmıştır. Değerler Tablo 1’de verilmektedir.

Karbondioksit emisyonu, enerji kaynaklarına ait emisyon katsayıları kullanılarak hesaplanmaktadır. Emisyon katsayısı, bir birim enerji tüketimi başına atmosfere salınan karbondioksit miktarının hesaplanmasında kullanılmaktadır. Farklı tipteki enerji kaynakları, farklı çevrim katsayılarına sahiptir. Bunlar o enerji kaynağının karbondioksit yoğunluğunu temsil etmektedir. İlerideki dönemlerde, emisyon katsayıları yayınlanmış verilerdeki değişiklikleri /gelişmeleri yansıtabilecek şekilde güncellenebilecektir. Katsayılar Tablo.2’de verilmektedir.

TABLO 1. ENERJİ KAYNAKLARININ ISIL DEĞERİ		
Yakıt / Malzeme	Alt Isıl Değeri	Birim
Doğalgaz	8.250	kCal/m ³
Motorin	10.200.000	kCal/ton
LPG	27.000	kCal/m ³
Benzin	10.400.000	kCal/ton
Elektrik	860	kCal/kWh
Buhar	574.300	kCal/ton

*Kj/Kcal ve Mj/kj çevrimi için sırasıyla 4,186 ve 1000 değerleri alınmaktadır.

Tablo 2. Enerji Kaynaklarının Emisyon Katsayıları

Yakıt / Malzeme	Kapsam	Emisyon Faktörleri (kg/TJ)			Ref
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	
Doğalgaz	Doğrudan	56.100,00	1,00	0,10	a
Motorin	Doğrudan	74.100,00	3,00	0,60	a
Motorin	Diğer Dolaylı	74.100,00	3,90	3,90	b
LPG	Doğrudan	63.100,00	1,00	0,10	a
Benzin	Doğrudan	69.300,00	25,00	8,00	b
Elektrik	Enerji Dolaylı	0,472	-	-	c
Buhar	Enerji Dolaylı	0,167	-	-	d

- a 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories -Bölüm 2-Kısım 2 Stationary Combustion Tablo 2.3
- b 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Bölüm 2-Kısım 3 Mobile Combustion Tablo 3.2.2
- c IEA İstatistikleri 2013 Türkiye Bakışı (Seviye 2- Ülke Spesifik Emisyon Faktörleri) - Elektrik üretiminde kWh başına CO₂ emisyonu- syf: 110
- d Tedarikçi deklarasyonu (Supplier’s declaration)

Karbondioksit Salım Oranı (Üretim ton başına salınan CO₂ tonajı):

Karbondioksit Salımı (ton CO₂) / Üretim Hacmi (ton)

Güvence çalışması çerçevesinde üretim ton başına düşen scope1 ve 2 karbondioksit salım tonajı verilmektedir. Veriler gizlilik nedeniyle endekslenmektedir.

Su Tüketimi

‘Su’, kuyu ve şebeke suyu olmak üzere tesiste kullanılan suyun tamamını kapsamaktadır. Rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) kullanılan kuyu suyu ve şebeke suyu değerleri verilmektedir. Kuyu suyu tüketim verileri, üretim, soğutma (temaslı ve temassız), temizlik, filtre geri yıkaması, sulama, araç yıkama, tuvalet ve lavabo ile yangın kontrol için kullanılan suyu içermektedir. Şebeke suyu yemek hazırlama işlemlerinde kullanılmaktadır.

Su tüketim verileri tedarikçi faturalarından elde edilmektedir.

Güvence çalışması çerçevesinde su tüketimi verileri m³ olarak verilmektedir.

Eğitim Saati

“Aylık Eğitim Saati”, beyaz ve mavi yaka çalışanlara şirket tarafından veya bir eğitim kurumu aracılığıyla verilen (kişisel gelişim, mesleki gelişim, iş güvenliği, çevre, işbaşı, outdoor, oryantasyon, vb.) tüm eğitimlerin aylık toplam saatini ifade etmektedir. Eğitim saati rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) verilen aylık bazda toplam eğitim saatini göstermektedir. Her ay için hesaplanmaktadır.

“Aylık Çalışan Sayısı”, şirkette çalışan mavi ve beyaz yaka çalışanların aylık toplamını ifade etmektedir. Şirkette çalışmaya başlayan mavi ve beyaz yaka çalışanların özlük bilgileri insan kaynakları ve çalışma ilişkileri uygulamaları için kullanılan SAP sistemine Çalışma İlişkileri Birimi tarafından aktarılmaktadır. Program üzerinden statülerine göre (beyaz yaka/mavi yaka) çalışan dağılımı verileri alınmaktadır. Çalışan sayısı için ay sonu değerleri alınmaktadır.

Beyaz ve mavi yaka çalışanlara verilen eğitimler sonrasında doldurulan ve imzalanan katılımcı formlarında bulunan eğitim adı, eğitime katılan kişilerin isimleri ve eğitim saati bilgileri İnsan Kaynakları Birimi tarafından SAP sistemine aktarılır. Hesaplamalarda eğitim süresi 1 gün için 8 saat olarak alınmaktadır.

Kişi Başına Düşen Eğitim Saati (Saat/Kişi): Kişi Başına düşen Aylık Eğitim Saatlerinin Toplamı

Kişi Başına Düşen Aylık Eğitim Saati (Saat/Kişi): Aylık Eğitim Saati / Aylık Çalışan Sayısı

Güvence çalışması çerçevesinde kişi başı eğitim saatinin toplam, mavi ve beyaz yaka kırılımı ve kadın ve erkek kırılımı verilmektedir.

Çalışan Dağılımı

Çalışan dağılımı, şirkette görev alan çalışanların cinsiyet, statü, sözleşme türü ve yaş grubuna yönelik demografik bilgileri içermektedir.

Çalışanlarla yapılan sözleşmeler türüne göre sürekli ve geçici olarak sınıflandırılmaktadır. “Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı” ile çalışanların cinsiyetlerine ve sözleşme türlerine göre kırılımlarının sayıları verilmektedir.

Sözleşmeler statüye göre mavi ve beyaz yaka olarak kırılmaktadır. “Cinsiyete ve Statüye Göre Çalışan Sayısı” ile çalışanların cinsiyet ve statülerine göre kırılımlarının sayısı verilmektedir.

Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Dağılımı (Sayı, %): Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

“Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı” ile çalışanların statülerine ve yaşlarına göre kırılımlarının sayısı verilmektedir. Yaş kırılımında 30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere üç aralık bulunmaktadır.

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı (%): Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Sözleşmelere ilişkin bilgilerin tamamı Çalışma İlişkileri Birimi tarafından SAP sistemine aktarılmakta ve bu sistem üzerinde takibi yapılmaktadır. Program üzerinden sözleşme türlerine göre çalışan dağılımı verileri alınmaktadır.

“Toplam Çalışan Sayısı”, şirkette çalışan mavi ve beyaz yaka çalışanların toplamını ifade etmektedir. Şirkette çalışmaya başlayan mavi ve beyaz yaka çalışanların özlük bilgileri insan kaynakları ve çalışma ilişkileri uygulamaları için kullanılan SAP sistemine Çalışma İlişkileri Birimi tarafından aktarılmaktadır. Program üzerinden statülerine göre (beyaz yaka/mavi yaka) çalışan dağılımı verileri alınmaktadır. Çalışan sayısı için yıl sonu değeri alınmaktadır.

İşe Alınan Çalışanlar

İşe alınan çalışanların cinsiyete, yaş gruplarına ve statülerine göre kırılımları verilmektedir.

“Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı” şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında istihdam ettiği mavi ve beyaz yaka çalışanların cinsiyetlerine göre sayılarını ifade etmektedir.

Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar(Sayı, %): Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı / Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı

“Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı”, şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında istihdam ettiği mavi ve beyaz yaka çalışan sayısını ifade etmektedir. 30 yaşından küçük olanlar, 30 ila 50 yaş aralığında olanlar ve 50 yaşından büyük olanlar olmak üzere üç gruba ayrılmaktadır.

Yas Gruplarına Göre İse Alınan Çalışanlar (Sayı, %): Yas Gruplarına Göre İse Alınan Çalışan Sayısı/ Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı

“Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı”, şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında istihdam ettiği toplam çalışan sayısını göstermektedir.

İşten Ayrılan Çalışanlar

İşten ayrılan çalışanların cinsiyete, yaş gruplarına ve statülerine göre kısımları verilmektedir.

“Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı” şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında işten ayrılan mavi ve beyaz yaka çalışanların cinsiyetlerine göre sayılarını ifade etmektedir.

Cinsiyete Göre İsten Ayrılan Çalışanlar(Sayı, %): Cinsiyete Göre İsten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam İşten Ayrılan Sayısı

“Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı”, şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında işten ayrılan mavi ve beyaz yaka çalışanları ifade etmektedir.30 yaşından küçük olanlar, 30 ila 50 yaş aralığında olanlar ve 50 yaşından büyük olanlar olmak üzere üç gruba ayrılmaktadır.

Yas Gruplarına Göre İsten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %): Yas Gruplarına Göre İsten Ayrılan Çalışan Sayısı/ Toplam İşten Ayrılan Sayısı

“Toplam İşten Ayrılan Sayısı”, şirketin 1 Ocak ve 31 Aralık tarihleri arasında işten ayrılan toplam çalışan sayısını göstermektedir.

Üst Yönetim

Cinsiyetlerine, yaş gruplarına Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi kısımlarını içermektedir.

“Cinsiyete Göre Üst Yönetim”, şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi'nde yer alan kadın ve erkek üyelerin toplam üye sayısına oranını ifade etmektedir.

Yönetim Kurulu Kadın: Yönetim Kurulu Kadın Üye Sayısı / Yönetim Kurulu Toplam Üye Sayısı

Yönetim Kurulu Erkek: Yönetim Kurulu Erkek Üye Sayısı / Yönetim Kurulu Toplam Üye Sayısı

İcra Komitesi Kadın: İcra Komitesi Kadın Üye Sayısı / İcra Komitesi Toplam Üye Sayısı

İcra Komitesi Erkek: İcra Komitesi Erkek Üye Sayısı / İcra Komitesi Toplam Üye Sayısı

“Yaş Gruplarına Göre Üst Yönetim”, şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi'nde yer alan kadın ve erkek üyeleri; 30 yaşından küçük olanlar, 30 ila 50 yaş aralığında olanlar ve 50 yaşından büyük olanlar olmak üzere üç ana grupta ifade edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

“Aylık Çalışma Saati”; beyaz ve mavi yaka çalışanların iş yeri sınırları dahilinde ilgili ay içinde çalıştıkları toplam saati ifade etmektedir.

Mavi yaka çalışanların çalışma saatleri işletmelerde giriş ve çıkışlarda kullanılan kart okuma sistemi Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) aracılığıyla hesaplanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlar için çalışma saati hesaplamada aşağıdaki formül kullanılmaktadır;

Beyaz yaka çalışma saati (aylık) = Beyaz yaka çalışan sayısı *Çalışılan gün sayısı (aylık) * 7,5 saat

“Kayıp İş Günü Olayı (Lost Day Cases)”; çalışanın fiziksel olarak etkilenmesine yol açan, ölüm yada yaralanma ile sonuçlanan ve iş günü kaybına neden olan olay sayısını ifade etmektedir.

“İş Günü Kaybı (Lost Days)”; iş kazası sonunda kaybedilen toplam iş günü sayısını ifade etmektedir. İş kazası geçiren kişinin kaza geçirdiği günden itibaren işe başladığı güne kadar geçen çalışılmamış günler sağlık kurumları tarafından verilen iş göremez raporunun kontrolü ile belirlenmektedir.

Kaza Sıklık Oranı (Incident Rate-IR): Kayıp İş Günü Olayı

*200.000/Aylık Çalışma Saati

Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate-SR): İş Günü Kaybı

*200.000 /Aylık Çalışma Saati

Güvence çalışması çerçevesinde kaza sıklık ve ağırlık oranları verilmektedir.

Türüne Göre Toplam Atık

“Tehlikeli atıklar (ton)”, atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik (05.07.2008 / 26927) gereğince tehlikeli olarak sınıflandırılan ve buna uygun olarak şirket dışında geri kazanım/bertarafı sağlanan atıkların miktarıdır. Tehlikeli atık miktarları, yıl içerisinde lisanslı firmalara tehlikeli atık gönderilmesi esnasında ilgili yönetmelik gereği doldurulan Ulusal Atık Taşıma Formları'nda yer alan tonajların toplamıdır.

“Tehlikesiz atıklar (ton)”, tehlikeli atıklar dışında kalan ve şirket dışında geri dönüşüm/ geri kazanım/ bertarafı sağlanan, atık su hariç diğer bütün katı ve sıvı atık miktarıdır. Tehlikesiz atık miktarları, yıl içerisinde lisanslı firmalara tehlikesiz atık gönderilmesi esnasında kullanılan çıkış irsaliyelerinde yer alan tonajların toplamıdır.

Güvence çalışması çerçevesinde tehlikeli ve tehlikesiz atık tonajları verilmektedir.

Düzeltilmeler ve Yeniden Bildirimler

Doğrulan verilerin ölçüm ve raporlanması belirli bir dereceye kadar tahmin içermektedir. Bazı istisnai durumlarda, önceki yıllarda raporlanan verilerin düzeltilmesi gerekebilir. Şirkete ilişkin verilerde 5%'in üzerinde bir sapma görülmesi durumunda yeniden bildirim yapılabilir.

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ-Kapsamlı Uyum Düzeyine Göre

G4-32, G4-40,
G4-54, G4-55

GENEL STANDART BİLDİRİMLER

GENEL STANDART BİLDİRİMLER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Strateji ve Analiz			
G4-1	Genel Müdür Mesajı s.6-7	-	Hayır
G4-2	Risk Yönetimi s.18	-	Hayır
Kurumsal Profil			
G4-3	Brisa Hakkında s.10	-	Hayır
G4-4	Brisa Hakkında s.11	-	Hayır
G4-5	İletişim (Arka Kapak)	-	Hayır
G4-6	Brisa Hakkında s.10	-	Hayır
G4-7	2014 Faaliyet Raporu s.12	-	Hayır
G4-8	Brisa Hakkında s.10	-	Hayır
G4-9	Ekonomik ve Yönetimsel Performans Göstergeleri s. 76; Sosyal Performans Göstergeleri s.77	-	Evet, s.91
G4-10	Sosyal Performans Göstergeleri s.77	-	Hayır
G4-11	Sosyal Performans Göstergeleri s.77	-	Hayır
G4-12	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.34	-	Hayır
G4-13	http://kap.gov.tr/en/search/notice-inquiry-results.aspx?tarihtipi=-1&sirkettip=0&sirketgrubu=0&SirketAraciKurumList=891&bildirimtipi	-	Hayır
G4-14	Risk Yönetimi s.18	-	Hayır
G4-15	Risk Yönetimi s.18; Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri SAĞlığı ve Emniyeti s.28; Enerji ve Emisyon Yönetimi s.47; Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.49	-	Hayır
G4-16	Kurumsal Üyeliklerimiz s.75	-	Hayır
Tanımlanan Öncelikli Unsurlar ve Çevreveler			
G4-17	Brisa Hakkında s.10; Ekonomik ve Yönetimsel Performans göstergeleri s. 76	-	Hayır
G4-18	Rapor Hakkında s.3; Sürdürülebilirlik Yönetimi s.21 Öncelikli Konular s.24	-	Hayır
G4-19	Öncelikli Konular s.24	-	Hayır
G4-20	Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.25; Öncelikli Konular s.24	-	Hayır
G4-21	Öncelikli Konular s.24; Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.25	-	Hayır
G4-22	Çevresel Performans Göstergeleri s.76	-	Hayır
G4-23	Rapor Hakkında s.3	-	Hayır
Paydaş Katılımı			
G4-24	Paydaşlar s.23	-	Hayır
G4-25	Paydaşlar s.23	-	Hayır
G4-26	Paydaşlar s.23	-	Hayır
G4-27	Paydaşlar s.23	-	Hayır

GENEL STANDART BİLDİRİMLER

GENEL STANDART BİLDİRİMLER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Rapor Profili			
G4-28	Rapor Hakkında s.3	-	Hayır
G4-29	Rapor Hakkında s.3	-	Hayır
G4-30	Rapor Hakkında s.3	-	Hayır
G4-31	Rapor Hakkında s.3	-	Hayır
G4-32	GRI G4 İçerik İndeksi s.85-89, s.91	-	Hayır
G4-33	Sınırlı Bağımsız Güvence Raporu s.91	-	Hayır
Yönetişim			
G4-34	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17	-	Hayır
G4-35	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17	-	Hayır
G4-36	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17	-	Hayır
G4-37	Paydaşlar s.23	-	Hayır
G4-38	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17; Sosyal Performans Göstergeleri s.78	-	Hayır
G4-39	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17	-	Hayır
G4-40	2014 Faaliyet Raporu s.75	-	Hayır
G4-41	İş Etiği Yaklaşımı s.65; 2014 Faaliyet Raporu s.65	-	Hayır
G4-42	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17	-	Hayır
G4-43	Risk Yönetimi s.18; Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu s.63	-	Hayır
G4-44	Kurumsal Yönetim Yapısı s.17; 2014 Faaliyet Raporu s.78-81	-	Hayır
G4-45	Risk Yönetimi s.18	-	Hayır
G4-46	Risk Yönetimi s.18; 2014 Faaliyet Raporu s.81-83	-	Hayır
G4-47	Risk Yönetimi s.18; 2014 Faaliyet Raporu s.81-83	-	Hayır
G4-48	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.21	-	Hayır
G4-49	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.21-22	-	Hayır
G4-50	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.21-22; Öncelikli Konular s.24	-	Hayır
G4-51	2014 Faaliyet Raporu s.84	-	Hayır
G4-52	2014 Faaliyet Raporu s.84	-	Hayır
G4-53	2014 Faaliyet Raporu s.84	-	Hayır
G4-54		Şirket Özel Bilgisi	Hayır
G4-55		Şirket Özel Bilgisi	Hayır
Etik ve Dürüstlük			
G4-56	İş Etiği Yaklaşımı s.65	-	Hayır
G4-57	İş Etiği Yaklaşımı s.65; İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır
G4-58	İş Etiği Yaklaşımı s.65; İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ-Kapsamlı Uyum Düzeyine Göre

G4-EC5, G4-EN1,
G4-EN2, G4-EN4,
G4-EN9, G4-32

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER			
YÖNETİM YAKLAŞIMI VE GÖSTERGELER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
KATEGORİ: EKONOMİK			
Öncelikli Unsur: Ekonomik Performans			
G4-DMA	Risk Yönetimi s.18; Ekonomik ve Yönetimsel Performans Göstergeleri s.76; 2014 Faaliyet Raporu s.127-128	-	Hayır
G4-EC1	Ekonomik ve Yönetimsel Performans göstergeleri s.76	-	Hayır
G4-EC2	Risk Yönetimi s.18	-	Hayır
G4-EC3	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar s.65; 2014 Faaliyet Raporu s.127-128	-	Hayır
G4-EC4	2014 Faaliyet Raporu s.110,135	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Piyasa Varlığı			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.65, GRI G4 İçerik İndeksi s.86	-	Hayır
G4-EC5	Sosyal Performans Göstergeleri s.78; GRI G4 İçerik İndeksi s.86 (Minimum çalışan ücreti cinsiyete göre farklılık göstermemektedir)	-	Hayır
G4-EC6	Sosyal Performans Göstergeleri s.77	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Dolaylı Ekonomik Etkiler			
G4-DMA	Toplumla İlişkiler s.68-69	-	Hayır
G4-EC7	Toplumla İlişkiler s.68-71	-	Hayır
G4-EC8	Toplumla İlişkiler s.68-71	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Satın Alma Uygulamaları			
G4-DMA	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.30	-	Hayır
G4-EC9	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.35	-	Hayır
KATEGORİ: ÇEVRESEL			
Öncelikli Unsur: Malzemeler			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	Hayır
G4-EN1		Şirket Özel Bilgisi	Hayır
G4-EN2		Uygulanabilir değil. Üretimde geri dönüştürülmüş hammadde kullanılmamaktadır	Hayır
Öncelikli Unsur: Enerji			
G4-DMA	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.47	-	Hayır
G4-EN3		(Kaynak kırılımı gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır)	Evet, s.91

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER			
YÖNETİM YAKLAŞIMI VE GÖSTERGELER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Enerji			
G4-EN4		Şirket Özel Bilgisi	Hayır
G4-EN5	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.48	-	Hayır
G4-EN6	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.48	-	Hayır
G4-EN7	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52-53	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Su			
G4-DMA	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.49-50	-	Hayır
G4-EN8	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.50	-	Evet, s.91
G4-EN9	GRI G4 İçerik İndeksi s.86 (Tesislerimiz Ramsar bölgesinde bulunmamaktadır)	-	Hayır
G4-EN10	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.50; Çevre Performans Verileri s.76	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Biyoçeşitlilik			
G4-DMA	Biyoçeşitliliğe Saygı s.51	-	Hayır
G4-EN11	Biyoçeşitliliğe Saygı s.51	-	Hayır
G4-EN12	Biyoçeşitliliğe Saygı s.51	-	Hayır
G4-EN13	Biyoçeşitliliğe Saygı s.51	-	Hayır
G4-EN14	Biyoçeşitliliğe Saygı s.51	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Emisyonlar			
G4-DMA	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.47	-	Hayır
G4-EN15	Çevresel Performans Göstergeleri s.76	-	Evet, s.91
G4-EN16	Çevresel Performans Göstergeleri s.76	-	Evet, s.91
G4-EN17	Çevresel Performans Göstergeleri s.76	-	Hayır
G4-EN18	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.48	-	Hayır
G4-EN19	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.48	-	Hayır
G4-EN20		Uygulanabilir Değil. Toplam sera gazı emisyonları içerisinde %5'ten düşük etkiye sahip olduğu için raporlamaya dahil edilmemektedir.	Hayır
G4-EN21	Çevresel Performans Göstergeleri s.76	-	Hayır

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ-Kapsamlı Uyum Düzeyine Göre

G4-EN24, G4-EN25,
G4-EN29, G4-EN34,
G4-LA3, G4-LA4,
G4-LA6, G4-32,
G4-DMA

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER			
YÖNETİM YAKLAŞIMI VE GÖSTERGELER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Atık Sular ve Atıklar			
G4-DMA	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.49-50	-	Hayır
G4-EN22	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.50; Çevre Performans Verileri s.76	-	Hayır
G4-EN23	Çevre Performans Verileri s.77	-	Evet, s.91
G4-EN24	GRI G4 İçerik İndeksi s.87 (Raporlama döneminde sızıntı gerçekleşmemiştir)	-	Hayır
G4-EN25	GRI G4 İçerik İndeksi s.87	Geçerli değil. Belirtilen kapsamda bir sürecimiz bulunmamaktadır.	Hayır
G4-EN26	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.50	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmetler			
G4-DMA	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52	-	Hayır
G4-EN27	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52-53; Ürün yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.28-29	-	Hayır
G4-EN28	Doğal Kaynakların Etkili Kullanılması ve Daha Az Atık s.50	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Uyum			
G4-DMA	Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası s.19	-	Hayır
G4-EN29	GRI G4 İçerik İndeksi s.87 (Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı herhangi bir ceza alınmamıştır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Nakliye			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.34	-	Hayır
G4-EN30	Çevreci Lojistik Operasyonları s.36	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Genel			
G4-DMA	Çevre Yaklaşımı s.46-47	-	Hayır
G4-EN31	Çevre Yaklaşımı s.47	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.34-35	-	Hayır
G4-EN32	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.35	-	Hayır
G4-EN33	Çevreci Lojistik Operasyonları s.36	-	Hayır

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER			
YÖNETİM YAKLAŞIMI VE GÖSTERGELER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Çevresel Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA	Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası s.19	-	Hayır
G4-EN34	GRI G4 İçerik İndeksi s.87 (Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı herhangi bir ceza alınmamıştır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İstihdam			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.65	-	Hayır
G4-LA1	Sosyal Performans Göstergeleri s.79	-	Hayır
G4-LA2	Çalışan Hakları s.65	-	Hayır
G4-LA3	GRI G4 İçerik İndeksi s.87 (Raporlama döneminde 4 kadın ve 168 erkek çalışmamız ebeveyn izninden yararlanmış. Kadın ve erkek çalışanlarımızın %100'ü izin sürelerinin ardından görevlerine dönmüştür.)	-	Evet, s.91
Öncelikli Unsur: İşgücü-Yönetim İlişkileri			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.65	-	Hayır
G4-LA4	GRI G4 İçerik İndeksi s.87 (İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda, çalışma mevzuatı ve toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.59-60	-	Hayır
G4-LA5	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.59	-	Hayır
G4-LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.59; GRI G4 İçerik İndeksi s.87	Mavi yakalı kadın çalışmamız bulunmadığından cinsiyet kırılımı verilmemiştir	Evet, s.91
G4-LA7	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı s.59-60	-	Hayır
G4-LA8	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar s.65	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Eğitim ve Öğretim			
G4-DMA	Gelişim Yolculuğu s.61-64	-	Hayır
G4-LA9	Sosyal Performans Verileri s.78	-	Evet, s.91
G4-LA10	Çalışanların Liderlik ve Gelişim Yolculuğu s.63-64	-	Hayır
G4-LA11	Kurumsal Gelişim Yolculuğu s.61	-	Hayır

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ-Kapsamlı Uyum Düzeyine Göre

G4-LA13, G4-HR2,
G4-HR3, G4-HR7,
G4-HR8, G4-HR12,
G4-32

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER			
YÖNETİM YAKLAŞIMI VE GÖSTERGELER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-LA12	Sosyal Performans Göstergeleri s.78	-	Evet, s.91
Öncelikli Unsur: Kadın ve Erkekler için Eşit Ücretlendirme			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-LA13	GRI G4 İçerik İndeksi s.88 (Brisa'da çalışanların ücretlendirilmesinde cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin İşgücü Uygulamaları Bakımından Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.34-36	-	Hayır
G4-LA14	Tedarikçi Denetimleri s.35-36	-	Hayır
G4-LA15	İş Etiği Yaklaşımı s.65 (Raporlama döneminde 4 kadın ve 168 erkek çalışmamız ebeveyn izninden yararlanmıştır. Kadın ve erkek çalışanlarımızın %100'ü izin sürelerinin ardından görevlerine geri dönmüştür.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İşgücü Uygulamaları Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-LA16	İş Etiği Yaklaşımı s.65	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Yatırım			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-HR1	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.34-35	-	Hayır
G4-HR2	İş Etiği Yaklaşımı s.65; GRI G4 İçerik İndeksi s.88 (İş etiği eğitimlerimiz insan hakları konularını da içermektedir)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Ayrımcılığın Önlenmesi			
G4-DMA	İş Etiği Yaklaşımımız s.65	-	Hayır
G4-HR3	GRI G4 İçerik İndeksi s.88 (Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası gerçekleşmemiştir.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.65	-	Hayır
G4-HR4	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar s.65	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Çocuk İşçiler			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.65	-	Hayır
G4-HR5	İş Etiği Yaklaşımı s.65	-	Hayır

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER			
YÖNETİM YAKLAŞIMI VE GÖSTERGELER	SAYFA	HARİÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma			
G4-DMA	Çalışan Hakları s.65	-	Hayır
G4-HR5	İş Etiği Yaklaşımı s.65	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Güvenlik Uygulamaları			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-HR7	GRI G4 İçerik İndeksi s.88 (Brisa'da özel güvenlik hizmetleri bağımsız bir şirket tarafından sağlanmaktadır. Tüm güvenlik personeli insan hakları konularını da kapsar şekilde politika ve yasal zorunluluk arz eden konularda eğitim almaktadır.)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Yerli Halkların Hakları			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-HR8	GRI G4 İçerik İndeksi s.88 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Değerlendirme			
G4-DMA		Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	
G4-HR9	İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçilerin İnsan Hakları Bakımından Değerlendirilmesi			
G4-DMA	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.34-36	-	Hayır
G4-HR10	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.35	-	Hayır
G4-HR11	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları s.35	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İnsan Hakları Şikâyet Mekanizmaları			
G4-DMA	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.34-36	-	Hayır
G4-HR12	GRI G4 İçerik İndeksi s.88 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır)	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Yerel Toplular			
G4-DMA	Toplumla İlişkiler s.68-71; Çevre Yaklaşımı s.45-46	-	Hayır
G4-S01	Biyçeşitliliğe Saygı s.51; Çevre Yaklaşımı s.45-46	-	Hayır
G4-S02	Toplumla İlişkiler s.68-71	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Yolsuzlukla Mücadele			
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Yolculuğu s.17; İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır
G4-S03	İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır
G4-S04	Sürdürülebilirlik Yolculuğu s.17; İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır
G4-S05	İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-	Hayır

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ-Kapsamlı Uyum Düzeyine Göre

G4-S06, G4-S07,
G4-S08, G4-S010,
G4-S011, G4-PR2,
G4-PR4, G4-PR6,
G4-PR7, G4-PR8,
G4-PR9, G4-32

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER

YÖNETİM YAKLAŞIMI SAYFA VE GÖSTERGELER	HARIÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Kamu Politikaları		
G4-DMA	Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	-
G4-S06	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara mali ve aynı katkıda bulunulmamaktadır)	-
Öncelikli Unsur: Rekabete Aykırı Davranış		
G4-DMA	Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	-
G4-S07	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde Rekabet Hukukuna aykırılık nedeniyle yaşanmış bir vaka bulunmamaktadır.)	-
Öncelikli Unsur: Uyum		
G4-DMA	Risk Yönetimi s.18-19	-
G4-S08	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınan önemli bir parasal ceza bulunmamaktadır.)	-
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin Toplum Üzerindeki Etkileri Bakımından Değerlendirilmesi		
G4-DMA	Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	-
G4-S09	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları s.34-36	-
G4-S010	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Negatif etkiler ölçülünerek kontrol altına alınmaktadır. Sistemler, önleyici yaklaşımlar (tenknojik yenilikler, kıyaslama çalışmaları, öneri sistemleri vb.) kullanılarak iyileştirilmektedir.)	-
Öncelikli Unsur: Toplum Üzerindeki Etkilere İlişkin Şikâyet Mekanizmaları		
G4-DMA	Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	-
G4-S011	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-
Öncelikli Unsur: Tüketici Sağlık ve Emniyeti		
G4-DMA	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.28-29; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52-53	-
G4-PR1	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.28-29; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52-53	-

SPESİFİK STANDART BİLDİRİMLER

YÖNETİM YAKLAŞIMI SAYFA VE GÖSTERGELER	HARIÇ TUTULANLAR	DIŞ DENETİM
Öncelikli Unsur: Tüketici Sağlık ve Emniyeti		
G4-PR2	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-
Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi		
G4-DMA	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.28-33; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52-53	-
G4-PR3	Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti s.28-29; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler s.52-53	-
G4-PR4	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-
G4-PR5	Müşteriler s.31	-
Öncelikli Unsur: Pazarlama İletişimi		
G4-DMA	Uygulanabilir Değil. Öncelikli Değil.	-
G4-PR6	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (ilgili kapsamda bir ürünümüz bulunmamaktadır.)	-
G4-PR7	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-
Öncelikli Unsur: Müşteri Gizliliği		
G4-DMA	İş Etiği Yaklaşımı s.65	-
G4-PR8	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-
Öncelikli Unsur: Uyum		
G4-DMA	İç Denetim ve İç Kontrol s.20	-
G4-PR9	GRI G4 İçerik İndeksi s.89 (Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.)	-
GRI Unsuru Olmayan Göstergeler		
Öncelikli Unsur: Toplumla İlişkiler		
G4-DMA	Toplumla İlişkiler s.68-71	-
Öncelikli Unsur: İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik		
G4-DMA	İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik s.38-41	-
Öncelikli Unsur: Gelişim Yolculuğu		
G4-DMA	Gelişim Yolculuğu s.61-64	-

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşme İlerleme Bildirimi

İnsan Hakları

- İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı s.34-36; 65
- İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı s.34-36; 65

Çalışma Standartları

- İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli s.65
- İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli s.65
- İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli s.65
- İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli s.65

Çevre

- İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli s.45-55
- İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli s.45-55
- İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli s.45-55

Yolsuzlukla Mücadele

- İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı s.17, 20, 26



Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Giriş

PricewaterhouseCoopers mensubu Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("PwC Türkiye") olarak, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa") Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Brisa 2014 Sürdürülebilirlik Raporu ("Sürdürülebilirlik Raporu") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Sürdürülebilirlik Raporu'nun 48, 76, 77, 78 ve 79. sayfalarında ("**") ile işaretlenmiş olan 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren yıla ait Brisa'nın Türkiye'deki tesis içi faaliyetlere ilişkin doğrudan enerji tüketimi, dolaylı enerji tüketimi, toplam kuyu suyu kullanımı, doğrudan sera gazı salımı (Kapsam 1), dolaylı sera gazı salımı (Kapsam 2), tehlikeli atıklar, tehlikesiz atıklar, çalışan eğitimleri, kaza sıklık oranı ve kaza ağırlık oranına ilişkin verileri ile 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerinde sona eren yıllara ait cinsiyet ve statüye göre çalışan dağılımı, sözleşme türüne göre çalışan dağılımı, yaş gruplarına göre çalışan dağılımı, yaş gruplarına göre üst yönetim, cinsiyete göre işe alınan çalışanlar, cinsiyete göre işten ayrılan çalışanlar, yaş gruplarına göre işe alınan çalışanlar ve yaş gruplarına göre işten ayrılan çalışanlara ilişkin verileri ("Seçilmiş Bilgiler") kapsamakta olup önceki dönemlere ilişkin ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler çalışma kapsamımız dışında tutulmuştur.

Brisa'nın sorumlulukları

Brisa Yönetim Kurulu şunlardan sorumludur:

- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin sistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasına ilişkin objektif değerlendirmelerin yapılması ve Seçilmiş Bilgiler'in ölçülmesi, kaydedilmesi ve rapor edilmesi için bir raporlama rehberinin ("Raporlama Rehberi", bkz. Sürdürülebilirlik Raporu 80, 81, 82, 83 ve 84. sayfaları) oluşturulması,
- Raporlama Rehberi esas alınarak Brisa'nın performansının ölçülmesi ve
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinin belirlenmesi.

Sorumluluklarımız

Bizim sorumlu olduğumuz konular şunlardır:

- Seçilmiş Bilgiler'in sistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermediği konusunda sınırlı bir güvence elde edilmesini sağlayacak şekilde çalışmamızın planlanması ve gerçekleştirilmesi,

- İzlenen prosedürler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sonuca ulaşılması ve
- Elde edilen sonuçların Brisa Yönetim Kurulu'na sunulması.

Uygulanan mesleki standartlar ve yapılan iş

Çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) tarafından yayınlanmış Güvence Çalışmaları Hakkında Uluslararası Standartlar 3000 - Tarihsel Mali Bilgilerin Denetlenmesi veya Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Çalışmaları ile Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) tarafından belirlenmiş bağımsızlık ve yeterlilik şartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Söz konusu standartlar gereğince, çalışmamız, bağımsız ve farklı alanlarda eğitimli sürdürülebilirlik ve denetim uzmanlarından oluşan bir ekip tarafından gerçekleştirilmiştir.

IAASB tarafından tanımlandığı şekliyle güvence, kullanıca, inceleme kapsamındaki konunun raporlama rehberine uygunluğu konusunda güven verir. Makul güvence, sınırlı güvenceden daha fazla güven sağlar zira sınırlı güvence çalışmaları, gerek maddi hata risklerinin değerlendirilmesi gerekse de değerlendirme kapsamındaki risklere karşılık izlenen prosedürler açısından kapsam olarak makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır. Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri aşağıdaki şekildedir:

- Brisa yönetimiyle görüşmelerde bulunulmuştur,
- Seçilmiş Bilgiler'e ilişkin önemli süreç ve kontrollerin tasarımı ve uygulaması değerlendirilmiştir. Ancak, inceleme kapsamındaki dönemlerde kontrollerin planlandığı şekilde çalışıp çalışmadığının testi bu kapsamda yer almamıştır,
- Bir örnek üzerinden tekrar hesaplama yapılması da dahil 2014 ve 2013 yıllarına ilişkin Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan veri kaynakları değerlendirilmiştir,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinden örnekleme yoluyla sınırlı maddi doğrulama testleri yapılmıştır ve
- Seçilmiş Bilgiler'in sunum ve açıklanmalarını değerlendirilmiştir.

Raporlama ve ölçüm metodolojilerinin anlaşılması

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya konulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir.

Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve ölçülmesinde Brisa tarafından kullanılmış olan Raporlama Rehberi'nin okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Özellikle, farklı enerji ölçümlerinin megawat-saate (mwh) ve kullanılan enerjinin karbon emisyonuna çevrilmesi, diğer hususların yanı sıra, Raporlama Rehberi'nde belirtildiği gibi tesis içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Sonuç

Yapılan çalışma neticesinde, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ait 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yanlışlarıyla, Raporlama Rehberi'ne uygun şekilde hazırlanmadığını konusunda herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Sınırlamalar

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Brisa'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasında yardımcı olmak amacıyla Brisa Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Brisa Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerinde sona eren yıllara ait Brisa 2014 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Brisa Yönetim Kurulu ve Brisa haricinde hiç bir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers

Ediz Günel, SMMM
Ortak

İstanbul, 2 Haziran 2015

Raporlama Danışmanı:



www.kiymetiharbiye.com

Sınırlı Güvence Çalışması:



Tasarım & Uygulama:



Yasal Uyarı

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. tarafından temin edilmiştir. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi ya da teklifin bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

**Merkez Ofis**

Alikahya Mevkii, 41220 İzmit
Telefon : (262) 316 40 00
Faks : (262) 316 40 40

Genel Müdürlük Ofisi

Sabancı Center Kule: 2, Kat: 8,
4.Levent, 34330 İstanbul
Telefon : (212) 385 84 50
Faks : (212) 385 84 55

Pazarlama ve Satış Ofisi

Kısıklı Caddesi, Şehit Teğmen İsmail Moray Sokak
No: 2/1 Altunizade, 34662 İstanbul
Telefon : (216) 544 35 00
Faks : (216) 544 35 35

İnternet Adresi

www.brisa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

brisa.info@brisa.com.tr

G4-5

