

2013 Sürdürülebilirlik Raporu

2013 Sürdürülebilirlik Raporu



**Köklerimizle Dünya'ya sarıldık.
Sevgimizle onu koruyoruz.**

Sorumluluklarımızı biliyor ve Brisa Ailesi olarak
gelecek nesillere aynı güzellikte bir Dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Attığımız her adımda, sen de varsın Dünya!

RAPOR HAKKINDA

Brisa Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak 2012 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik raporlaması uygulamamıza, paydaşlarımıza Brisa hakkında güncel ve bütüncül bilgiyi ulaştırmak amacıyla şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda devam ediyoruz. 01.01.2013 - 31.12.2013 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı siz paydaşlarımıza sunmak için hazırladığımız bu ikinci raporumuzda faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerinin yanında yönetsel yaklaşımımızı, performans sonuçları ve hedefleriyle birlikte paylaşıyoruz. Bir önceki raporlama çalışmamızdan farklı olarak, bu seneki raporumuzda enerji tüketimi, karbondioksit emisyonu, su tüketimi, eğitim saati, iş sağlığı ve güvenliği ve türüne göre toplam atık miktarı konularında dış denetim olarak Global Reporting Initiative (GRI) Standardının "A+" tipi rapor gerekliliklerini karşıladık.

2012 yılında paydaşlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Anket Çalışması ve GRI Standardı'na dayalı olarak oluşturduğumuz Öncelikli Konular Matrisi'ni raporlama döneminde gözden geçirerek istikrarlı bir sürdürülebilirlik stratejisi izlemek adına, bu raporumuzda da kullanmayı tercih ettik. Bu çalışmada yer verdiğimiz performans verilerini oluştururken GRI Raporlama İlkeleri'ni baz alarak şirket içinde uygulanan standart ve sistemlerden elde ettiğimiz verileri kullandık.

Raporumuzun çerçevesi Türkiye operasyonlarımızı kapsamakta olup lastik dışı ürünlerimize yönelik performansımız kapsam dışındadır. Lastik dışı ürünler toplam ciromuzun %1'ini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlaması uygulamamızı paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Raporlama performansımızı iyileştirmek için siz paydaşlarımızın geri bildirimlerine büyük önem veriyoruz.

Raporumuzla ilgili görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@brisa.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



İÇİNDEKİLER

5 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

6-7 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

8-9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARIMIZIN MESAJLARI

10-15 BRİSA HAKKINDA

16-25 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

18 Kurumsal Yönetim Yapımız

21 Sürdürülebilirlik Yapılanmamız

26-39 DEĞER ZİNCİRİMİZ

30 Sorumlu Satınalma Uygulamaları

31 Müşterilerimiz

32 İş Ortaklarımız

34 İnovasyon

40-53 ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

42 İklim Değişikliğiyle Mücadele

46 Doğal Kaynak Kullanımı

51 Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz

54-65 ÇALIŞMA HAYATIMIZ

56-57 Kurumsal Gelişim Yolculuğumuz

58-59 Çalışanlarımızın Liderlik ve Gelişim Yolculuğu

60 İş Etiği Yaklaşımımız

61 Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar

63 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

66-73 TOPLUMA KATKIMIZ

68 Trafik Emniyetine Katkımız

70 Sektörel Uygulamalara Katkımız

70 Eğitime ve Spora Katkımız



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

Yönetim Kurulu Başkanımız Güler Sabancı'nın şirketimize ışık tutan vizyonu:

"Sabancı Topluluğu olarak, "sürdürülebilir bir dünya" odaklı büyüme hedeflerimize gönülden bağlıyız. Türkiye'de ve faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda, topluma karşı taşıdığımız sosyal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle her gün daha iyisini başarmak için çalışıyoruz."



GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik önceliklerimize ilişkin Global Reporting Initiative (GRI) ilkelerine uyumlu olarak yayınladığımız ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. "Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak" misyonuyla sürdürülebilirliğin tüm süreçlerimize entegrasyonunu sağlamaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik taahhütlerimizi pekiştirmenin bir yöntemi olarak gördüğümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamak bizim için raporlama döneminin en önemli gelişmelerinden biri oldu. Bunun yanında belirlediğimiz hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz iyileştirme ve verimlilik çalışmalarımızla sürdürülebilirlik uygulamalarımızı güçlendirdik.

Raporlama döneminde, geride bıraktığımız yıllar süresince biriktirdiğimiz anılarımızı, deneyimlerimizi ve bilgi dağarcığımızı paylaşmak üzere Brisa Müze'nin açılışını gerçekleştirdik. Yeni yatırımlarımız, zengin ürün ve hizmet yelpazemiz, inovatif çözümlerimiz, etkili iletişimimiz ve sosyal sorumluluk uygulamalarımızla güçlenerek büyümeyi sürdürdük.

Dünya lastik sektörünün %4 oranında büyüdüğü, küresel dinamiklere paralel olarak Türkiye'deki toplam lastik talebinin de yükseldiği bir yılı geride bıraktık. Bununla birlikte kurdaki dalgalanmalar, girdilerinin büyük bir kısmı dövizle dayalı olan iş alanlarını olumsuz etkiledi. Olumlu gelişmelerin ve zorlukların bir arada yaşandığı 2013 yılında Brisa olarak pazarın üzerinde bir performans sergilemenin gururunu yaşıyoruz.

2008 yılından bu yana, yıllık net karımızı yaklaşık 5 katına, toplam yıllık satış gelirlerimizi ise 2 katına çıkardığımızın altını çizmek isterim. Aynı dönemde üretimimizi %12, istihdamımızı ise %20 seviyesinde artırdık. Sabancı Holding ve Bridgestone Corporation ile ortaklığımızın 25. yılını kutladığımız 2013 yılında toplam satış gelirimizi %5 artışla 1.489 milyon TL'ye çıkardık ve net kârımızı %51 artışla 144 milyon TL olarak gerçekleştirdik. Kârlı büyümemizle paydaşlarımıza sağladığımız katkıyı sürdürmekten onur duyuyoruz. Raporlama döneminde, kuruluşumuzdan bugüne gerçekleştirdiğimiz yaklaşık 900 milyon ABD doları tutarındaki yatırımı tamamladık ve 2015 yılında ciromuzu 1 milyar ABD doları seviyesine çıkarmak üzere çalışıyoruz. Ülke ekonomisine olan katkımızı her yıl artırarak sürdürüyoruz. Bu anlamda, 2013 yılının bizim için çok önemli bir gelişmesi de İzmit'teki üretim tesislerine ek olarak, Aksaray Organize Sanayi Bölgesi'nde 300 milyon ABD doları yatırımla ikinci fabrikamızı kuracağımızı açıklamak oldu. 2018 yılında devreye alacağımız yeni tesisimiz ile üretim kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.

Üretim odaklı bir sanayi şirketinden müşteri odaklı bir inovasyon şirketine dönüşüm sürecini başarıyla yürütüyoruz. Sanayi Devrimi, lastiği ve lastik teknolojisini nasıl şekillendirdiyse Dijital Devrim de toplumu ve müşteri ihtiyaçlarını yeniden şekillendirdi. Farkındalık seviyesinin yükselmesiyle birlikte, şirketlerden beklentiler farklılaşıyor. Bu dönüşümün karşısında durmanın imkansız olduğunun bilincindeyiz. Müşteri ve iş ortaklarımıza dokunarak, onların ihtiyaç ve görüşlerinden beslenerek, yenilikçi fikirlerimizle fark yaratmaya çalışıyoruz.

Mükemmel müşteri deneyimi için inovasyonu tüm çalışmalarımızın kalbine yerleştiriyoruz. Birçoğu sektörümüzde ilk olan yenilikçi hizmet ve çözümlerimizle mükemmel müşteri deneyimi yaşatmayı hedefliyoruz. Müşteri beklentileri doğrultusunda sunduğumuz yenilikçi ürün ve çözümlerimizle büyümeye devam ederek üretim kapasitemizi 14 milyon adedin üzerine taşıma hedefimiz doğrultusunda yatırımlarımızı sürdüreceğiz. Yakın gelecekte, ihracat pazarını 75 ülkeye çıkarmış; yurt dışında 200 Lassa satış noktasına sahip bir şirket olmak üzere çalışıyoruz.

2013 yılında Uluslararası Marka Derecelendirme Kuruluşu Brand Finance tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’nin En Değerli Markaları Araştırması”nda 131 milyon ABD doları ile 36. sırada yer alırken Bridgestone markamızla “Dünyanın En Değerli Lastik Markası” seçilme başarısını gösterdik. Bu yıl bir kez daha tescillenen kurumsal itibarımızı ve marka değerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

İklim değişikliğinin ve buna bağlı olarak gelecekte gündeme gelebilecek karbon piyasalarının ve çevresel regülasyonların şirketimiz için yaratabileceği risklerin ve fırsatların farkındayız. 2014 yılında, iklim değişikliği konusuyla ilgili atılabilecek stratejik adımları belirlemeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Tedarik zinciri uygulamalarının sürdürülebilirlik yönetiminde önemli bir etkisinin olduğunu düşünüyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımız ile bu konudaki işbirliğinin artırılması ve farkındalık yaratılması için sorumlu tedarik zinciri uygulamaları geliştiriyoruz.

Yükselen ihracat trendimiz, 1.800’ün üzerinde çalışana yarattığımız istihdamımız ve genişleyen tedarik zincirimiz ile hem sektöre hem de ülke ekonomisine değer katıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuza başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızı dahil ederek sürdürülebilir kalkınma hedeflerine giden yolda liderlik eden kuruluşlardan biri olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle gelecek için en iyi yolculuğu tasarlamaya tüm paydaşlarımızla birlikte devam edeceğiz.

Saygılarımla

Hakan Bayman
Genel Müdür



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARIMIZIN MESAJLARI



Fonksiyonel bir organizasyondan esnek ve çevik bir organizasyona dönüşme yönünde girişimler gerçekleştiriyoruz. Değişimi tüm boyutlarıyla yönetmek ve sürdürmek, sistemlerimizde iyileştirmeler gerçekleştirmeyi ya da yeni sistemler benimsemeyi ve geliştirmeyi gerektiriyor. Yeni vizyonumuza odaklanan Brisa Strateji Evi her alanda değişimi yönetmek için başlattığımız temel girişimlerden biri olma niteliği taşıyor. Brisa Strateji Evi ile strateji yönetimi ve yürütülmesi konusunda Brisa'da herkesin aynı dili konuşmasını sağlıyoruz. Brisa'da değişimi yönetmenin "asla tamamlanmayacak sürekli bir hedef" olduğuna inanıyoruz.

Nilgün Özkan

İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörü

Dünya nüfusunun hızla arttığı, doğal kaynakların tükenme tehdidiyle karşı karşıya olduğu iklim değişikliğinin etkilerinin giderek yayıldığı bir dünyada sürdürülebilirlik her kurumun gündemine girmiş durumdadır. Özellikle, Brisa gibi büyük çapta endüstriyel üretim yapan firmalara daha büyük sorumluluk düştüğünün bilincindeyiz. Sahip olduğumuz farkındalıkla, çevresel performansımızı periyodik olarak izliyor ve çevre yönetim sistemleri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Çevresel etkilerimizi, geliştirdiğimiz projeler ve belirlediğimiz hedefler doğrultusunda sürekli olarak azaltmak için büyük çaba sarf ediyoruz. Bu doğrultuda inovasyona büyük önem veriyor, çevresel etkilerimizi azaltma girişimlerimizi inovatif ürün ve çözümlerimizle destekliyoruz. Sürdürülebilirliğin bir tercih değil; bir sorumluluk olduğuna duyduğumuz inançla, doğal kaynakların akılcı kullanımına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Teknik Fonksiyonlar Çalışma Grubu

Ekonomik faaliyetlerimizi gerçekleştirirken başta hissedarlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, yatırım ve tercihlerimizi buna göre gerçekleştiriyoruz. Biliyoruz ki, ticari faaliyetlerimiz sadece bize değil aynı zamanda geniş bir paydaş ağına etki etmektedir.

Tedarik Zinciri Çalışma Grubu

Lastikte ve trafikte emniyet konusu daima en öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer alıyor. Bu önceliği, tüketicilere sunduğumuz her ürün ve hizmetin geliştirilmesinden, satış sonrası hizmetlerine kadar tüm süreçlerimize yansıtıyoruz. Özellikle bilinçlendirmeye yönelik sosyal sorumluluk projeleri ve etkinliklere yaptığımız yatırımlar ile de sürüş ve trafik güvenliğine önemli katkılar sağlıyoruz. Bununla birlikte, sosyal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda topluma katkı sağlamak için eğitim, kültür, sanat ve spora olan desteğimizi çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın da katılımını gözeterek sürdürüyoruz.

Pazarlama ve Satış Çalışma Grubu

En değerli sermayelerimizden biri olan çalışanlarımıza adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın gelişimine çeşitli programlarla yatırım yapıyor, hazırladığımız eğitim programlarıyla yetkinliklerini ve farkındalıklarını güçlendiriyoruz. İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergiliyoruz.

Destek Fonksiyonlar Çalışma Grubu



BRISA HAKKINDA

Sabancı Holding ve ortaklarının girişimiyle 1974 yılında kurulan Brisa, 1978 yılında Lassa markası altında lastik üretimine başladı. 1988 yılında, Sabancı Holding ve dünyanın lastik sektörü lideri Bridgestone Corporation'un eşit pay ile gerçekleştirdiği ortaklıkla birlikte şirket, "Brisa" adını aldı. 1993 yılında ilk Ulusal Kalite Ödülü'nü kazanan Brisa 1996 yılında iş mükemmelliği konusunda gösterdiği üstün performans sayesinde Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan ilk Türk şirketi olma unvanını kazandı. 2010 yılında Amerika merkezli lastik kaplama şirketi Bandag'ın Türkiye operasyonlarını Bridgestone Avrupa'nın iştiraki Bandag AG'den satın alan Brisa, hizmet portföyünü çeşitlendirdi. 2013 yılı başında ise dünyanın lider akü markası Energizer ve İtalyan aksesuar markası Bottari ile distribütörlük anlaşması imzalayarak ürün yelpazesini genişletti.

Dünyanın tek çatı altındaki en büyük lastik fabrikalarından biri ve Avrupa'nın 7. büyük lastik üreticisi konumundaki Brisa, faaliyetlerini İzmit'teki 361.000m²'lik kapalı alanda yıllık 11 milyon adet üretim kapasiteli tesiste yürütüyor. Yaklaşık 2.000 çalışana doğrudan istihdam sağlayan Brisa'nın bugüne kadar gerçekleştirdiği toplam yatırım tutarı 900 milyon USD seviyesindedir. 2013 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının belirlendiği İSO 500 listesinde 50. olan Brisa, Uluslararası Marka Derecelendirme Kuruluşu Brand Finance tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Değerli Markaları Araştırması"nda 131 milyon ABD Doları ile 36. sırada yer aldı. "Fortune 500 Türkiye" listesinde ise 77. sıradan 75. sıraya yükseldi. Türkiye'de Brisa tarafından üretilen ve pazara sunulan Bridgestone, Brand Finance tarafından yapılan araştırmada "Dünyanın En Değerli Lastik Markası" seçildi. Bunun yanında, Lassa markası Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından verilen marka destek teşviği Turquality kapsamında destekleniyor.

Bridgestone ve Lassa markalarıyla Brisa; otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinelerine yönelik emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlarda lastik üretimi gerçekleştiriyor. Firestone markalı tarım lastikleri ve Bridgestone motosiklet lastiklerini ise ithal ederek yurtiçi pazara sunuyor. Bu ürün portföyünü Türkiye'nin dört bir yanına yayılan 930 yetkili satış noktası aracılığıyla yurtiçi pazara ulaştırırken, 2013 yılında sayıları 100'e ulaşan Lassa Tyres tabelalı satış noktasıyla Brisa ihracat yolculuğunda büyümeye devam ediyor. Lassa markası altında üretilen lastikler, 80'in üzerinde distribütör ve yerel iş ortağı aracılığıyla 60'ı aşkın ülkede 201 noktada araç sahipleriyle buluşuyor. Brisa aynı zamanda, Renault, Toyota, Ford, Fiat, Honda, Hyundai, Mercedes Benz, BMC, Temsa, Isuzu, Otokar, Karsan, Türk Traktör ve MAN gibi otomotiv üreticileri için orijinal ekipman ürünleri sunuyor.

HİZMETLER



LASTİK DİŞİ ÜRÜNLER



SATIŞ KANALLARI



LASTİKLER



MİSYONUMUZ

Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunmak.

DEĞERLERİMİZ

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılık, Ekip Ruhu,
İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik

SLOGANIMIZ

Değişim İçin Değişin

VİZYONUMUZ

Gelecek için en iyi yolculuğu tasarlamak



Tedarik Zinciri

Hızlı, yenilikçi tedarik süreçleri ile paydaşlarımıza en iyi değeri, en düşük maliyetle sunuyoruz.

Finans

En iyi yolculuk için yola ısı tutuyoruz.

Pazarlama & Satış

Liderliğimizi sunduğumuz değerlerle kalıcı kılıyoruz.

İK&Çİ

Brisa Ailesi olarak en iyi yolculuğa birlikte yön veriyoruz.

Teknik Gruplar

Gelecek için en iyi yolculuğu her işi sahiplenerek tasarlıyoruz.

 **60** LASSA MARKASININ İHRAÇ EDİLDİĞİ ÜLKE SAYISI

 **930** KENDİ KONSEPTLERİMİZLE OLUŞTURDUĞUMUZ SATIŞ NOKTASI SAYISI

1,5 MİLYAR TL 2013 YILI NET SATIŞ GELİRİMİZ

 **6,1** BRİSA'NIN 2013 YILINDA TÜRKİYE'DE SATTIĞI MİLYON TL LASTİK ADEDİ

 **3,4** BRİSA'NIN 2013 YILINDA YURTDIŞINDA SATTIĞI MİLYON LASTİK ADEDİ

900 MİLYON USD

BRİSA'NIN TÜRKİYE'YE YAPTIĞI TOPLAM YATIRIM MİKTARI

% **9** 2008'DEN BUGÜNE ÜRETİM TON BAŞINA ENERJİ TÜKETİM TASARRUF ORANIMIZ 

% **51** 2008'DEN BUGÜNE KUYU SUYU TÜKETİM TASARRUF ORANIMIZ 

% **20** 2005'TEN BUGÜNE ÜRETİM TON BAŞINA DOĞRUDAN VE DOLAYLI CO₂ AZALTIM MİKTARIMIZ 

3.500

"YOLA SAĞLAM ÇIK" PROJESİ KAPSAMINDA VÜCUT KİTLE ENDEKSİ KONTROLÜNDEN GEÇİRİLEN AĞIR VASİTA SÜRÜCÜ SAYISI

"ÇİFTÇİLER İÇİN LASSA REFLEKTÖR" PROJESİ KAPSAMINDA ÜCRETSİZ OLARAK REFLEKTÖR MONTE EDİLEN RÖMÖRK SAYISI 

2.500 550 BRİSA İNOVASYON TAKIMI ÇALIŞMALARIYLA TOPLANAN FİKİR SAYISI

 **BANDAG HİZMETİYLE** 2013 YILINDA KAPLADIĞIMIZ LASTİK SAYISI **140BİN**

ÇALIŞAN SAYIMIZ

1.818

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ANKETİ YAPTIĞIMIZ MÜŞTERİ SAYISI **36.985**

 **30,71** ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN KİŞİ BAŞI YILLIK ORTALAMA EĞİTİM SAATİ

ÇALIŞTIĞIMIZ YEREL TEDARİKÇİ SAYISI **1.500**

0 ÖLÜMLE SONUÇLANAN KAZA SAYISI



RAPORLAMA DÖNEMİNDE KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER



"Müşteri Odaklı Hizmet İnovasyonu" Ödülü

Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen ödül töreninde, dünyanın ilk ve tek mobil TIR bakım servisi Mobilfix ile "Müşteri Odaklı Hizmet İnovasyonu Ödülü"ne layık görüldük.



Altın Örümcek Web Ödülleri "Banner" Kategorisi'nde Birincilik Ödülü

Altın Örümcek Web Ödülleri "Banner" kategorisinde Rich Media Banner çalışması birincilik ödülüne sahip olduk.



İnteraktif Medya Ödülleri "Outstanding Achievement" Ödülü

Türkiye'nin ilk 'sosyal seyahat' platformu olan Tripin, 141 başvuru arasından sıyrılarak İnteraktif Medya Ödülleri (IMA)'da Lifestyle kategorisinde "Outstanding Achievement" (göze çarpan başarı) ödülüne layık görüldü.



Pazar Odaklılık Ödülü

Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde "Pazar Odaklılık" ödülünü ikinci kez kazandık.



TSE Kalite Ödülü

TSE belgesine sahip, ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürülebilir kalite anlayışını benimsemiş, standardizasyon ve kalite alanında başarılı çalışmalar yapmış kurumlara layık görülen "Kalite Ödülü"nü aldık.



İnteraktif Medya Ödülleri "Best in Class" (Sınıfının En İyisi) Ödülü

Türkiye lastik sektöründe bir ilk olan lastik.com.tr uygulaması, Interactive Media Council tarafından bu yıl 7.'si düzenlenen Uluslararası İnteraktif Medya Ödülleri e-ticaret kategorisinde yapılan 182 başvuru arasında, 500 puan üzerinden 482 puan elde ederek üstün başarıyla birinci seçildi.



Stratejik Planlama Ödülü

Brisa İnovasyon Takımı'nın oluşturduğu Brisa İnovasyon Portalı ile İstanbul Sanayi Odası'nın düzenlediği 'İnovasyon Ödülleri'nde "Stratejik Planlama Ödülü"nü almaya hak kazandık.



Impetus Revo: En Başarılı Lastik

Lassa Impetus Revo; Amerikalı, Avrupalı, Uzakdoğulu ve yerli rakipleri ile girdiği TÜV SÜD Automotive GmbH Sağlamlık Testi'ni birincilikle bitirdi.



"Layer Slitter M/C Kapasite Arttırma ve Standardizasyon Çalışmaları" Projesi Birincilik Ödülü

"Layer Slitter M/C Kapasite Arttırma ve Standardizasyon Çalışmaları" projesi ile Brisa 9. Suru-Raku Konferansı'nda birinciliği elde ederek, 4. Bridgestone Global TQM (Toplam Kalite Yönetimi) Konferansı'na katılmaya hak kazanan Brisa ekibi, dünya genelindeki çeşitli Bridgestone fabrikalarından 16 iyileştirme projesinin sunulduğu konferansta jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda birincilik ödülünün sahibi oldu.



Mobil Telefon Uygulaması, Yük ve Basınç Uygulamasına Üçüncülük Ödülü

Brisa Saha Mühendisliği ekibi, Japonya'da yapılan Bridgestone Global Field Engineering Meeting GFEM Toplantısı'nda, dünya genelindeki Bridgestone fabrikalarından katılımcıların kendi ülkelerindeki "en iyi uygulamaları" sunduğu yarışmada "Mobil Telefon Uygulaması, Yük ve Basınç" uygulaması ile Üçüncülük Ödülü'ne layık görüldü.



Global Risk Ödülü

Global Risk Ödülleri organizasyonunda, 'Yılın Risk Yönetimi Profesyoneli' ödülü Brisa Risk Yönetimi Müdürümüz tarafından alındı.



Strateji Evi ile sürdürülebilirlik stratejilerimizin tüm organizasyonumuza yayılımını sağladık.



30

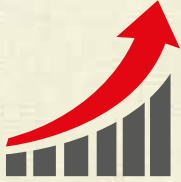
Kurumsal üyeliklerimizin artarak ulaştığı sayı



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık.



GLOBAL RISK ÖDÜLÜNÜ KAZANDIK



Sürdürülebilirlikte kurumsal performansımızı değerlendiren bir kıyaslama çalışması hazırlattık.



11

Çeşitli ürün ve hizmetlerimizle kazandığımız ödül sayısı



9/61

Denetim evrenimizdeki 61 iş sürecimizden 9'unun denetimlerini tamamladık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

**Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm süreç ve paydaşlarımıza değer katıyoruz.
Sürdürülebilirlik kültürünü ve bilincini tüm paydaşlarımıza yaymayı hedefliyoruz.**

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza seffalık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı Kurumsal Yönetim İlkelerimiz, İş Etigi Kurallarımız, Mükemmellik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Sorumluluk Politikalarımız ışığında yön veriyor, kurumsal iş hedeflerimizi buna uygun belirliyor, takip ediyor, paydaş beklentileri, risk değerlendirmeleri, performans gerçekleştirmeleri doğrultusunda iyileştirme çalışmalarını yürütüyor ve elde ettiğimiz sonuçları kamuoyu ile paylaşıyoruz.



Türkiye’de lastik sektörünün öncüsü konumdaki Brisa’nın kırk yılı tamamlayan geçmişinden bugüne taşıdığı en değerli miras, üstün etik, yönetim anlayışı, sürekli gelişime ve kurumsallaşmaya odaklı çalışma kültürüdür. Hedefimiz bu mirası, modern yönetsel ilke ve sistemlerle geliştirerek geleceğe aktarmaktır. Bu hedefe ulaşmak için de faaliyetlerimizi güçlü bir kurumsal yönetim, etkin bir risk yönetimi, sorumlu bir sürdürülebilirlik anlayışı, üst düzey standart ve sistemlerle yürütüyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

ŞEFFAFLIK

ADİLLİK

SORUMLULUK

HESAP
VEREBİLİRLİK

Bunun yanında adil rekabete verdiğimiz önemin itibarımızı güçlendirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, Rekabet Hukuku kurallarına uymayı her çalışımızın bireysel sorumluluğu kabul ediyoruz.

Brisa’nın yönetim yapısı Yönetim Kurulu ve İcra Kurulunun bulunduğu bir sistemden oluşuyor. Brisa’da Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülüyor.

Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulumuz 3’ü icrada görevli, 2’si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulumuzun tüm üyeleri şirketin performansından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi görev alıyor.

Şirketimiz faaliyetlerine yönelik stratejik yönelimlerin planlanması ve uygulanmasında, yatırımların takibinde Yönetim Kuruluna destek olmak amacıyla Genel Müdür, İcra Koordinatörü, Teknik Gruplar Yönetmeni, Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Finans Genel Müdür Yardımcısı ve Finansal Asistandan oluşan İcra Kurulu görev alıyor. İcra Kurulumuz şirketimizin sosyal ve çevresel alanlardaki performansa yönelik sorumluluğunu taşıyor.

Brisa’nın kurumsal yönetim yapılanması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye www.brisa.com.tr internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sekmesinden ulaşabilirsiniz.




**Kurumsal
üyeliklerimizin
artarak
ulaştığı sayı**
30



Brisa'ya "Yılın Risk Yönetimi Profesyoneli" Ödülü

Brisa'da Risk Yönetimi Müdürü olarak görev yapan Dr. Cumhur Bilgili, 2013 yılında sergilediği performansı ile Risk Yönetim Enstitüsü (Institute of Risk Management-IRM) tarafından düzenlenen Global Risk Ödülleri 2014 organizasyonunda, "Yılın Risk Yönetimi Profesyoneli" olarak ödüle değer bulundu. 5 aday arasından seçilen Dr. Bilgili, bu ödüle aday gösterilen ve alan Türkiye'den ilk yönetici olma özelliğini taşıyor.



Risk Yönetimi

Risk yönetimi çalışmalarımız, finansal, stratejik, operasyonel ve uyumluluk risk alanlarını kapsıyor. Tüm risklerinin erken tespitinin, etkin bir şekilde yönetilmesinin, şirket stratejileri ve süreçleriyle entegrasyonunun sağlanması amacıyla Risk Komitesi ve Risk Yönetim Müdürlüğümüz bulunuyor.

Risk Komitesi; Genel Müdür, İcra Koordinatörü, Teknik Gruplar Yönetmeni, Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Finans Genel Müdür Yardımcısı ve Finansal Asistandan oluşan İcra Kurulu üyeleri ile Risk Yönetim Müdüründen oluşuyor. İcra Kurulunda ve direktörlerin katılımıyla belirli aralıklarla yapılan icra toplantılarında risk yönetimi konuları ve raporları tartışılıyor ve kararlar alınıyor. İcra Kurulu toplantılarının tümünde risk yönetimi konuları proaktif şekilde ele alınıyor, böylelikle üst yönetim nezdinde risk bazlı karar alma sistemi oluşturuluyor.

Risk Yönetim Müdürlüğümüz, şirket genelinde yapılacak iş sürekliliği planlaması oluşturma, gözden geçirme ve tatbikat çalışmalarını koordine etmekten sorumlu olup, iş sürekliliği politika ve planlarının kurum geneline yaygınlaştırılması ve test edilmesi çalışmalarını yürütüyor. Risk yönetimi, kurumsal stratejimiz içerisinde bulunuyor. Risk yönetimi sürecinde; üst kademe yöneticilerden alt kademeye kadar tüm çalışanların risk kavramı ve kurumun riskleri, sorumluluklar, ortak risk bilinci ve algılaması, risk yönetim sorumluluklarının belirlenmesi ve sahiplenilmesi, değişikliklerin izlenmesi ve raporlanması, sürecin sürekli iyileştirme anlayışıyla ele alınması kritik başarı faktörleri olarak ele alınıyor ve şirketin ana stratejik hedeflerinden biri olarak kabul ediliyor.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizde etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahiptir. Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetim Müdürlüğü ve Risk Komitesinden gelen bilgiler ışığında iki ayda bir Yönetim Kuruluna verdiği raporda kritik riskler için durum değerlendirmesi yapıyor, şirketin risk yönetim sisteminin etkinliğini de yılda bir kez değerlendiriyor.

Risk yönetimi programımızın nihai hedefi; ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonumuzun, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamak ve bu yolla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmaktır. Bu amaçla, kurumsal risk yönetimi konusundaki bilgi ve deneyimlerimizi; iş dünyası, üniversiteler ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla paylaşıyoruz.

Risk yönetim sisteminin oluşturulması ve yürütülmesi faaliyetlerinde ISO 31000 ve diğer uluslararası standartları ve kılavuzları referans alıyoruz.



İç Denetim ve İç Kontrol

Faaliyet ve hizmetlerimizin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunulması, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğünün, tutarlılığının ve güvenilirliğinin sağlanması amacıyla düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz.

9/61
Denetim evrenimizdeki
61 iş sürecimizden
9'unun denetimlerini
tamamladık.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulumuz bünyesinde oluşturulan Denetim Komitemiz tarafından yürütülüyor. Denetim Komitemiz, İç Denetim Bölümümüz ile düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşüyor ve Yönetim Kuruluna bilgilendirme yapıyor. Şirket bünyesinde oluşturulan Denetim Evreni ile denetlenebilir süreçleri tespit ettik, doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorlarını belirledik. Buna göre 2013 yılında 61 adet iş sürecimizden 9'unun denetimini tamamlayarak sonuçları rapor halinde Denetim Komitesine sunduk. Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonları daha sonradan takip ettik, risk seviyesine etkisi gözlemleyerek alınan aksiyonların yeterliliğini sorguladık ve sonuçları Denetim Komitesine raporladık. 2014 yılında iş süreçlerimizin %18' inin denetimini tamamlamayı hedefliyoruz.

İç denetimden sorumlu üyelerimiz risk yönetimi, usulsüzlük denetimi ve soruşturma, finansal analiz konularında farkındalık ve yetkinlik eğitimleri almış olup bilgi ve profesyonelliklerini belgeleyen Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası'na (CRMA) sahiptir.

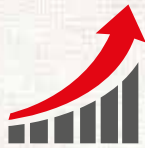
Rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığını topluma ve insanlığa karşı temel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, iç denetim ve iç kontrollerimiz kapsamında uyguladığımız sistematik, yapısı gereği rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı konularını da içeriyor. Şirket içi sistematığımızın yanında bu konuda bir yol gösterici olarak Sabancı Topluluğu SA-ETİK ilkelerini benimsiyoruz.

SA-ETİK İş Etiği Kuralları ile ilgili detaylı bilgiye www.sabanci.com.tr adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAPILANMAMIZ

Bütünsel bir bakış açısıyla sürdürülebilirliği şirket stratejilerinin içine alarak bir iş yapış şekli olarak benimsiyor ve bu anlayışımızı stratejik planlama, risk yönetimi gibi süreçlerimizle destekliyoruz. Mevcut çalışmalarımızı sürdürülebilirlik bakış açısıyla tekrar ele alıp iyileştirmeler gerçekleştiriyor, örnek uygulamalarımızı artırıyoruz.



Sürdürülebilirlikte kurumsal performansımızı değerlendiren bir kıyaslama çalışması hazırlattık.

Brisa Sürdürülebilirlik Yaklaşımımızı (Brisa Way of Sustainability) Bridgestone Corporation'ın küresel bilgi birikimini ve Sabancı Holding'in ulusal tecrübelerini arkamıza alarak oluşturuyoruz. Bridgestone CSR-22 yaklaşımı ve Sabancı Holding sürdürülebilirlik anlayışını kendi kurumsal politikalarımız, strateji, süreç ve projelerimizle birleştirerek EFQM, GRI gibi uluslararası standartlara dayandırıyoruz. 2013 yılında hazırlatmış olduğumuz kıyaslama çalışması ışığında, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kurum içi entegrasyonunu kuvvetlendirmeye yönelik iyileştirmeler planlıyoruz. Önümüzdeki dönemde, kıyaslama çalışmalarının sürdürülebilirlik stratejimiz içerisindeki ağırlığını arttırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik, risk ve inovasyonu tüm süreçlerimizin ve kararlarımızın bir parçası haline getirmeyi hedefleyen Brisa Strateji Evi ile tüm çalışanlarımızı strateji belirleme ve yönetme süreçlerine dahil ediyoruz. Böylelikle ekiplerimizin motivasyonunu ve performansını güçlendiriyor, sürdürülebilirliği proaktif olarak yönetiyoruz. Brisa Strateji Evi ile uluslararası bir iyi uygulama örneği olmayı hedefliyoruz.



Brisa Strateji Evi kapsamında yürüttüğümüz Brisa Süreç Yönetimi ve Brisa Proje Portföy Yönetimi projeleri ile kurumsal stratejilerimiz ve sistemlerimiz arasındaki uyumu güçlendiriyoruz. Brinsan İnsan Kaynakları Portalı sayesinde kurumsal stratejilerimiz ile çalışanlarımızın bireysel hedeflerini eşleştirerek çalışanlarımızın şirketimizin başarısına katkılarını daha etkin bir şekilde ortaya koymalarını ve bireysel performansın bu doğrultuda değerlendirilmesini sağlıyoruz. Böylelikle, sürdürülebilirlik stratejilerimizi kurum geneline yayarak çalışanlar tarafından sahiplenilmesini sağlıyoruz.





**Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler
Sözleşmesi'ni imzaladık.**

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için benimsediğimiz sürdürülebilirlik anlayışımızı 2013 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak güçlendirdik. Böylece; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarındaki 10 temel prensibi, tüm operasyonel süreçlerimizin ve iş kültürümüzün bir parçası haline getirmeyi taahhüt ediyoruz.



Murat Ayan
Brisa - Yönetim Sistemleri Yöneticisi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en başında ana hedeflerimizi; tüm süreç ve paydaşlarımıza değer katmak, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarıyla kendi sürdürülebilirlik yaklaşımımızı oluşturmak ve yaptığımız her işte bu bakış açısını önceliğimize almak, düşünmeye sürdürülebilirlik ile başlamak olarak tanımladık.

Sürdürülebilirlik raporlaması en önemli çıktılarımızdan birini oluşturuyor. Bu kapsamdaki faaliyetlerimiz tüm organizasyondaki sürdürülebilirlik yaklaşımımızı disipline ediyor ve iyi pratikler yaratıyoruz. Geçen seneye kıyasla, yayınladığımız bu ikinci raporumuzun olgunlaştığını düşünüyorum. Üst yönetimimizin liderliği ve tüm çalışanlarımızın sahiplenmesi ve katkılarıyla sürdürülebilirliği temel alan çalışmalarımız güçleniyor ve stratejilerimiz doğrultusunda performansımız artıyor.

Paydaşlarımızın katılımıyla doğa ve toplum ile uyumlu güçlü bir ekonomik yapıyı oluşturmak için sürdürülebilirlik konusunda sorumluluk almaya devam ediyoruz.

Paydaşlarımız

Şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışımız gereği paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini performansımızın geliştirilmesinde önemli bir bileşen olarak görüyoruz. Paydaşlarımızın faaliyetlerimizin içindeki konumları doğrultusunda diyalog kanalları ve uygulama sıklığı belirliyoruz. Paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini İcra Kurulu ve bölümler arası toplantılarla düzenli olarak değerlendiriyor, iş süreçlerimize ve stratejilerimize dahil ediyoruz.

Sanayinin gelişimi, çevre ve toplum alanlarında oluşan sorunların çözümü için paydaşlarla çeşitli platformlarda bir araya geliyoruz. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren ve başkanlığını yürüttüğümüz Lastik Alt Komitesi (LAK) çerçevesinde, kamu kurumlarından gelen talepleri karşılıyor ve teknik çalıştaylara katılıyoruz. Bunun yanında Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalıştaylarına da katılım sağlıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılım sağladık.

BRİSA



Sabancı Çalışanları

Sabancı Extranet,
Medya,
Brisa Blog



Çalışanlar

Kurumsal Web sitesi,
Sosyal Medya, Brisa Akademi,
Adres Listesi, Sabancı Extranet,
Medya, Brisa Blog, Kurumsal Sosyal
Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri,
Kurumsal ve Finansal İletişim,
E-Newsletter



Medya

Kurumsal Web sitesi,
Kurumsal Sosyal
Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri,
Reklam ve Pazarlama
Çalışmaları,
Röportaj ve Söyleşiler



Yatırımcılar

Kurumsal Web sitesi,
Kurumsal ve Finansal
İletişim, Finans Raporları,
Yatırımcı Sunumları,
Finansal Performans
Raporları



Yerel Toplum

Kurumsal Sosyal
Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri,
Bağış ve Sponsorluklar,
Faaliyet Raporları



Sivil Toplum

Kuruluşları, Kurumsal
Web sitesi, Muhtelif
Düzeyde Üyelikler,
Ortak Projeler



Üniversiteler

Kurumsal Web sitesi,
Burs ve
Staj Olanakları,
Sponsorluk ve
Destekler



İş Ortakları

Kurumsal Web sitesi,
Sosyal Medya, E-Academy,
Medya, Brisa Blog, Kurumsal
ve Pazarlama İletişimi
Performans Dergisi,
Brisa Akademi,
Bayi Toplantıları



Son Kullanıcılar

Kurumsal Web sitesi,
Sosyal Medya, Sabancı
Extranet, Medya, Brisa Blog,
Kurumsal Sosyal Sorumluluk
(KSS) Aktiviteleri,
Reklam ve Pazarlama
Çalışmaları



Müşteriler

Toplantı ve
Görüşmeler,
Faaliyet
Raporları



Kamu Kuruluşları

Kamu Denetimleri,
Faaliyet Raporları,
Toplantı ve
Görüşmeler



Tedarikçiler

Yüz Yüze
Görüşmeler,
Faaliyet Raporları,
Tedarikçi Denetimleri



Potansiyel Brisalılar

Kurumsal
Web sitesi,
Sosyal Medya

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

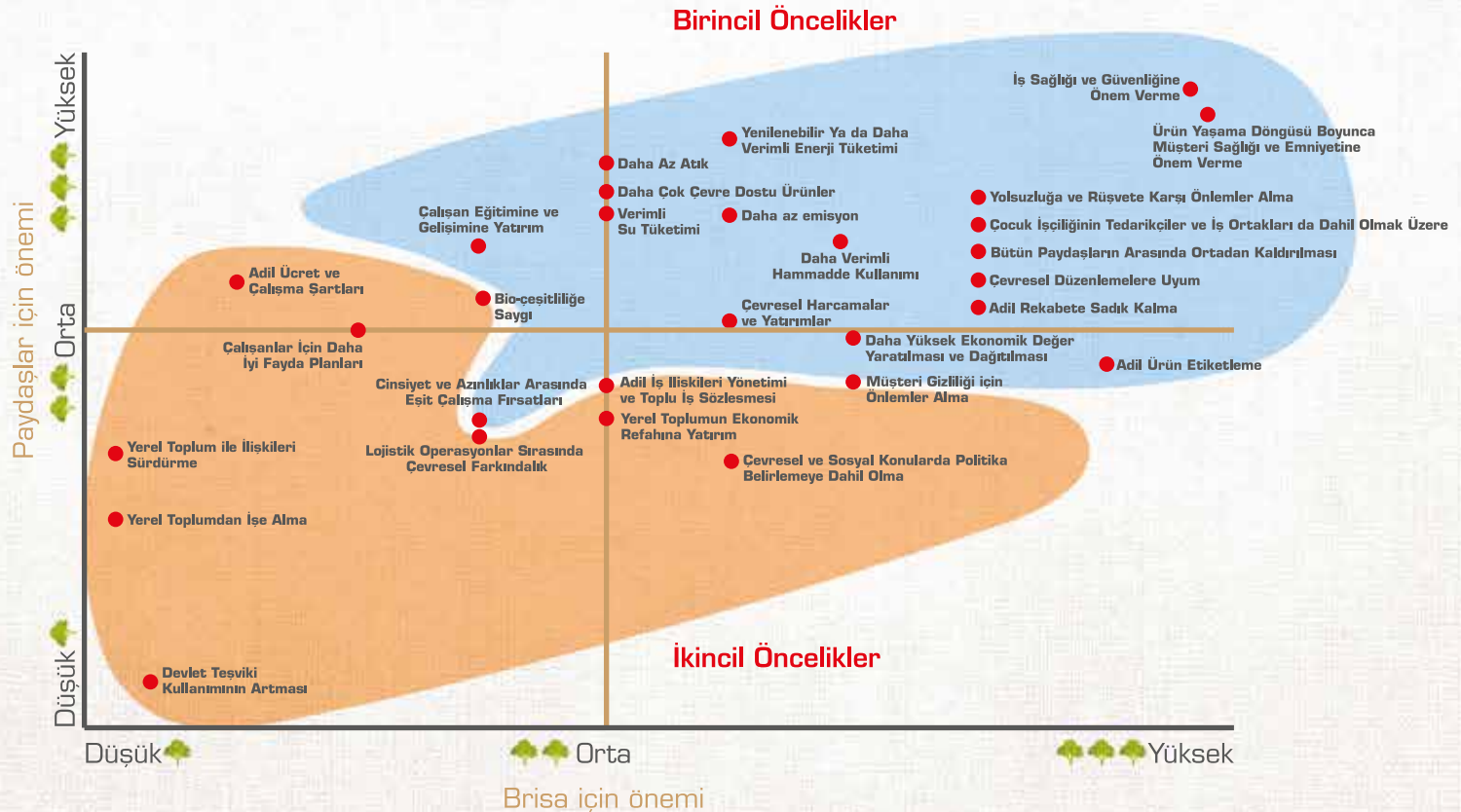
2014 YILINDA NELERİ HEDEFLİYORUZ?

- **Brisa Strateji Evi** ile uluslararası bir iyi uygulama örneği olmayı,
- Denetim evrenimizdeki iş süreçlerimizin **%18'** inin denetimini tamamlamayı,
- **Kıyaslama çalışmalarının** sürdürülebilirlik stratejimiz içerisindeki ağırlığını arttırmayı,
- **İletişimi ve paydaş katılımını** arttırmaya yönelik daha sistematik metodlar oluşturmayı hedefliyoruz.

Öncelikli Konularımız

2012 yılında paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anket çalışmasının sonuçları ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun değerlendirmeleri sonucu oluşturduğumuz Öncelikli Konular Matrisi'ni raporlama döneminde yeniden gözden geçirdik.

Öncelikli Konular Matrisi



Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

	İcra Kurulu	Müşteriler	İş Ortaklarımız	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yöneticiler
Daha yüksek ekonomik değer yaratılması ve dağıtılması						
Yerel toplumun ekonomik refahına yatırım						
Çalışanlar için daha iyi fayda planları						
Devlet teşviki kullanımının artması						
Yerel bazlı tedarikçi harcamalarının artması						
Daha verimli hammadde kullanımı						
Yenilenebilir ya da daha verimli enerji tüketimi						
Verimli su tüketimi						
Biyoçeşitliliğe saygı						
Daha az emisyon						
Daha az atık						
Daha çok çevre dostu ürünler						
Çevresel düzenlemelere uyum						
Lojistik operasyonlar sırasında çevresel farkındalık						
Çevresel harcamalar ve yatırımlar						
Adil ücret ve çalışma şartları						
Cinsiyet ve azınlıklar arasında eşit çalışma fırsatları						
İş sağlığı ve güvenliğine önem verme						
Çalışan eğitime ve gelişimine yatırım						
Adil iş ilişkileri yönetimi ve toplu iş sözleşmesi						
Çocuk işçiliğinin tedarikçiler ve iş ortakları da dahil olmak üzere bütün paydaşların arasında ortadan kaldırılması						
Adil rekabete sadık kalma						
Yolsuzluğa ve rüşvete karşı önlemler alma						
Yerel toplumdan işe alma						
Yerel toplum ile ilişkileri sürdürme						
Çevresel ve sosyal konularda politika belirlemeye dahil olma						
Adil ürün etiketleme						
Ürün yaşama döngüsü boyunca müşteri sağlığı ve emniyetine önem verme						
Müşteri gizliliği için önlemler alma						

%36,2

**Sağlanan yerel
tedarik oranı**

36.985

**Müşteri Memnuniyeti
Anketi yaptığımız
müşteri sayısı**

5GÜN

**Garanti, İnceleme ve
Cevap Verme Süresi'nde**
hedeflediğimiz ve
gerçekleştirdiğimiz
gün sayısı



31 çalışanımıza
452 adam - saat
Suru-Raku eğitimi
verdik.



**ProPratik ve Profleet
hizmetlerimizi
hayata geçirdik.**

KLASSA

930

**KENDİ KONSEPTLERİMİZLE
OLUŞTURDUĞUMUZ SATIŞ NOKTASI SAYISI**



Brisa Akademide
iş ortaklarımızın
2.734 çalışanına
toplam 16.353
saat eğitim verdik.



**Brisa İnovasyon Portalı
ile ISO Stratejik Planlama
Ödülü'nün sahibi olduk.**



**Tripin uygulamamız ile
Göze Çarpan
Başarı Ödülü'nü kazandık.**

120 Fikir

15
Çözüm



**BRISA
İNOVASYON
PORTALI**

1
Prototip

3

**Detaylandırılmış
Çözüm**



**Dünyanın ilk ve tek
mobil TIR bakım servisi
Mobilfix ile
"Müşteri Odaklı Hizmet
İnovasyonu Ödülü"ne
layık görüldük.**

DEĞER ZİNCİRİMİZ

Gelecek için en iyi yolculuğu tüm paydaşlarımızla birlikte tasarlıyoruz.

Değer zincirimizde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ürünlerimizi oluşturan hammaddelerin temini aşamasından başlayarak son kullanıcılarımıza ulaşana kadar tüm ürün yaşam döngüsü boyunca devam ettiriyoruz. Bunun için, paydaşlarımızla birlikte hareket ediyoruz. Değer zincirimiz boyunca adil ve saygılı davranıyor, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteriyoruz. Tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin gizli bilgilerini özenle koruyoruz.



Brisa'nın ürün sorumluluğu anlayışı, ürünlerimizi üretmek için kullandığımız hammaddelerin gerekli kalite standardına uygunluğu süreciyle başlıyor. Üretim süreçlerindeki kalite uygulamaları ürün etiketleme süreçleri ve müşteriye sunduğumuz güvenli ve sağlam ürünler ve katma değeri yüksek hizmetlerle devam ediyor. Kalite yolculuğumuzda standartlara ve yönetim sistemlerine uyum büyük önem arz ediyor. Üretimde kullandığımız hammaddeler hakkındaki tüm bilgilendirmeyi Kimyasalların Envanteri ve Kontrolü Hakkında Yönetmeliğe uygun bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli olarak yapıyoruz. ISO 14001, ISO TS 16949, TS EN ISO-IEC 17025, ISO 9001, TSE EN ISO 9001, TS EN ISO 10002 ve OHSAS 18001 yönetim sistemleri belgelerine sahibiz.

Suru-Raku Felsefemiz



31 çalışanımıza
452 adam - saat
Suru-Raku eğitimi
verdik.

Üretimden hizmetlere tüm operasyonel süreçlerde standardizasyonu temel yaklaşım haline getiren, mevcut uygulamaların standartlardan sapmalarını belirleyip gerekli iyileştirme faaliyetlerini günlük çalışma hayatının bir parçası haline getiren Suru-Raku anlayışını benimsiyoruz. 2013 yılında 31 çalışanımız, 452 adam-saat Suru-Raku eğitimi aldı. Suru-Raku felsefesinin yayılımını sağlamak için eğitim verdiğimiz çalışan sayımız 131'e, toplam eğitim saati de 1.910 saate ulaştı.



Sacit Tekin

Brisa - Üretim Geliştirme Yöneticisi

"Suru-Raku yaklaşımımızın başarısını aldığımız ödüllerle pekiştiriyoruz."

26 Eylül 2013 tarihinde Nashville, Amerika'da düzenlenen Bridgestone 4. TQM Konferansı'nda Brisa Ekibi 16 Proje arasından yalnızca 4 katılımcıya verilen "TQM En İyi Ödülü"nü kazanma başarısını gösterdi. BSJ Yönetim Kurulu Üyesi ve COO Kazuhisa Nishigai, ödül törenindeki konuşmasında "Brisa ekibinin gerçekleştirmiş olduğu proje SEQCD'nin (İş Güvenliği-Çevre-Kalite-Maliyet-Dağıtım) tüm ruhuna sahip olduğunu ve özellikle çalışma kapsamındaki ergonomik yaklaşımı takdir ettiğini" dile getirdi. Sürdürülebilirliğe katkı sağlayan Suru-Raku felsefesinin yayılımını ve çalışanlarımızın projelere katılımını sağlayarak iyi uygulama örnekleri oluşturmalarını teşvik ediyoruz.



Tedarik Zinciri

%36,2
Yerel Tedarikçiler

%63,8
Yurt dışı Tedarikçiler



**Hammadde deposu
İşletme Ambarı**



Hammadde
• Doğal kauçuk
• Sentetik kauçuk
• Karbon karası
• Çelik kord
• Kord bezi
• Kimyasallar
Diğer mal ve hizmetler

Üretim

İzmit Üretim Tesisi

Yıllık kapasite: **11 milyon lastik**
Kapalı alan: **361.000 m2**



ÜRETİM SÜREÇLERİ

- 1 Karışım hazırlama - Mikser
- 2 Ekstruder / Kalenderleme
- 3 Lastik imal
- 4 Pişirme

ÜRÜN DEPOSU



Pazarlama ve Satış



■ 2012
■ 2013



60 Ülke
Yurt dışı ihracat

Yurt içi yenileme
iş ortakları **930**

Yurt içi OEM
Otomotiv Üreticileri **15**



SORUMLU SATINALMA UYGULAMALARI

Brisa'da satınalma, hammadde tedariği ve diğer mal ve hizmetlerin tedariği olmak üzere iki süreçte gerçekleşiyor. Kullandığımız hammaddelerden bir kısmının dünyanın belirli yerlerinde yetişmesi ya da yerli üretimin ihtiyacın tamamını karşılayamaması nedeniyle hammadde tedariğimizi büyük ölçüde yurt dışından gerçekleştiriyoruz. Bridgestone Global ile işbirliği içerisinde hareket ettiğimiz bu süreç, uzun dönem tedarik planları, yeni kaynak tavsiye ve onayları, tedarikçiler için yakın dönem ürün miktar ve fiyat bilgilendirmesini kapsıyor.

Tedarik Zinciri Yönetimi Direktörümüz; ürün tedarik planlama, satınalma ve lojistik operasyonlarımızdan sorumludur.

%36,2 Operasyonlarımız genelinde yaklaşık 1.500 yerel tedarikçi ile çalışıyoruz. Raporlama döneminde, 36,2 oranında yerel tedarik sağladık. Yerel tedarik oranımızı artırmak amacıyla ithalata bağımlı hammaddeler için çeşitli yerleştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Sağlanan yerel tedarik oranı

Sorumlu satınalma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, hammadde tedariği gerçekleştirdiğimiz firmalar satınalma, teknoloji ve kalite bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor. Hammadde satın alımları içerisinde %0,1 ve üzerinde paya sahip olan tedarikçilerimizi "Tedarikçi Değerlendirme Formu" ile değerlendiriyoruz. "Tedarikçi Değerlendirme Toplantısı" kapsamında sonuçları gözden geçiriyor, denetime tabi tutulacak firmalar belirliyor ve değerlendirme sonuçlarını tedarikçilerle paylaşıyoruz.

Bunun yanında, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında tedarikçi firmaların çevresel faaliyetlerini yıllık programlarla denetliyor ve böylece biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini de dolaylı bir biçimde değerlendiriyoruz. Hammadde tedarikçilerimizin tümü, satın alma gerçekleşmeden önce "Genel Satınalma Kural ve Koşulları"nı online olarak onaylayarak ilgili konulara tam uyum göstereceklerini beyan ediyor.

Satınalma sözleşmelerimiz sorumlu tedarik ilkelerimizi içermektedir.

Güvenli çalışma ortamında, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dahil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere tam uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. Tedarikçilerimizin yasal disiplin uygulamalarına uyumunu sözleşmelerimizde garanti altına alıyoruz.

Tedarikçilerimizden operasyonlarında temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerimize tam uyum göstermelerini bekliyoruz. 2013 yılında uyumsuzluk nedeniyle sözleşmesini feshettiğimiz tedarikçimiz bulunmuyor. 2010 yılında başlatılan uygulama kapsamında, ana tedarikçilerimize özdeğerlendirme formu gönderiyor ve sonuçları analiz ediyoruz. Özdeğerlendirme formu ile, kurumsal sosyal sorumluluk bilinci, insan ve çalışan hakları, işçi sağlığı ve güvenliği, çevre, adil ticaret, bilgi güvenliği ana başlıklarında tedarikçileri değerlendirme imkanı sunuyor. İnsan ve çalışan hakları ana başlığı altında, "örgütlenme özgürlüğü haklarına saygı", "zorla çalışmanın önlenmesi", "çocuk işçiliğinin önlenmesi" alt başlıklarında tedarikçilerimizden kendilerini değerlendirmelerini istiyoruz.

Alt işveren firma çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak organizasyon ve süreçler bazında bilgilendirme, mesleki - teknik eğitimler ve iş sağlığı ve güvenliği, çevre ile ilgili eğitimleri kapsayan Oryantasyon Eğitim Programı almalarını sağlıyoruz. Bu kapsamda alt işveren firma çalışanlarımız raporlama döneminde 2.784 adam-saat eğitim aldı.

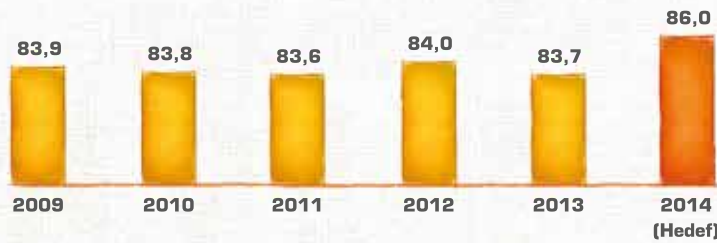
MÜŞTERİLERİMİZ

Müşteri odaklılık uzun dönemli plan ve stratejilerimizin merkezinde bulunuyor. Müşterilerimizi ürün yaşam döngüsü boyunca destekliyoruz. Tedarik aşamasından başlamak üzere satış sonrası hizmetlere varana kadar tüm süreçlerimizde müşteri memnuniyetinin sağlanması ilkesi doğrultusunda hareket ediyoruz. Müşteri beklenti ve gereksinimlerinin en doğru şekilde anlaşılması için müşteri yönetimi uygulamaları özel önem taşıyor. Yenilikçi değerler yaratan uygulamalarımızla şikayetleri değil memnuniyeti yönetmeye odaklanıyoruz.

Müşteri Temas Noktaları Yönetimi uygulamaları kapsamında lastiğimizi alan her müşterimiz ile lastik ömrü boyunca düzenli iletişim kuruyor ve onları bilgilendiriyoruz.

Tüketicilerimizin bayilerimizi değerlendirmesini, son kullanıcılarımızın Brisa algısı olarak kabul ediyoruz. Brisa bayilerinin verdiği hizmetlerle ilgili kalite performansını ve başarı seviyesini düzenli olarak ölçümlemek, bu hizmetten yararlanan müşterilerimizin memnuniyet seviyesini belirlemek amacıyla 2009 yılından bu yana düzenli olarak Tüketici Memnuniyeti Araştırması yürütüyoruz. Bu kapsamda, raporlama döneminde toplam 36.985 kişi ile görüşüldü. 2014 yılında bu sayıyı 54.000 düzeyine yükseltmeyi hedefliyoruz.

Tüketici Memnuniyeti Araştırması (%)




36.985
 Müşteri Memnuniyeti
 Anketi yaptığımız
 müşteri sayısı

Müşteri Başvuru Yönetimi (MBY) Sistemimiz ile müşteri fikir ve görüşlerini kayıt altına alıyor, izliyor, analiz ediyor ve önem ve önceliğe göre ele alıyor.

5GÜN

Garanti, İnceleme ve Cevap Verme Süresi'nde
 hedeflediğimiz ve gerçekleştirdiğimiz gün sayısı



2010 yılında başlattığımız kişi ve lastiğe özel fotoğraflı mektup yazma uygulamamız dahilinde müşterilerimizin %97,6'sına fotoğraflı yanıt ilettik. Bu sayede ürünlerimizin yasal Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süresi'ni raporlama döneminde belirlemiş olduğumuz hedefimize ulaşarak 5 gün olarak gerçekleştirdik. 2009 yılına göre %60 oranında iyileştirme sağladığımız bu süreyi koruma hedefimize yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

%30'LA YETİNMEYİN!

En kısa yoldan, dengeli bir performansa sahip güvenli bir süspansiyon sadece bu tür araç gerektirir. Sadece bir araç değil, aynı zamanda güvenli bir yol için de gerektirir. Bu yüzden, bir araçta bir süspansiyon gerektirir.

1. ÖNE KÖK
2. ARKA KÖK
3. ÖNE KÖK
4. ARKA KÖK

BRIDGESTONE

ASSA

KLASSA
930
KENDİ KONSEPTLERİMİZLE
OLUŞTURDUĞUMUZ SATIŞ NOKTASI SAYISI



İş ortaklarımıza ve kullanıcılarımıza yönelik her türlü bilgi akışı, Brisa CRM Modeli ile entegre bir şekilde yapılabildiği gibi, tüm bayilerimizi kapsayan genel ve bölgesel toplantılar vasıtası ile de karşılıklı bilgilendirmeler yapılıyor.

İş ortaklarımızın; çevre, çalışma koşulları, iş süreçleri, tedarikçi uygulamalarımızı kendi sürdürülebilirlik yaklaşımları çerçevesindeki geri bildirimlerini önemli girdiler olarak değerlendiriyoruz. İş ortaklarımızı, lastik yaşam döngüsü konusunda bilgilendiriyoruz.

Raporlama döneminde Brisa Akademi ile iş ortaklarımızın çalışanlarına temel lastik, ürün, perakendecilik, toptancılık, filo yaklaşımları, ihracat ve servis konularında eğitim imkanı sağladık.

Turgay Büyükkarcı *CEO, İzmir EMF Büyükkarcı ProPratik*

EMF Büyükkarcı ProPratik mağazamızda sattığımız her lastik için Brisa'nın WWF-Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı işbirliğiyle yürüttüğü **"Turnalar Hep Uçsun"** projesine katkı sağlıyoruz.

Böylece, Brisa ile 20 yıldan beri devam eden iş ortaklığımızı ticari boyutun ötesine taşıyarak, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk yaklaşımını da paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



Tefik Yıldırım *Silifke İş Ortağı - Mersin*

Brisa satış ekibinin bizleri ziyaret ederek iş yerimiz ve işlerimiz hakkında iyileştirme noktalarına yönelik tavsiyelerini dikkate aldık ve çeşitli iş zenginleştirme projeleri hayata geçirdik.

Yaptığımız bir çalışma sonrasında araç kabulü sırasında ücretsiz olarak check-up yapmaya başladık. Bu kontrollerde müşterilerimizin normal zamanlarda farkında olmadığı far ve fren ayarı gibi çeşitli olumsuzlukları tespit ederek düzeltici hizmetler sunuyoruz. Böylece müşteri memnuniyetinin arttığını gözlemledik.

Bir diğer iş zenginleştirme projesi olarak egzoz emisyon ölçümü hizmetini sunmaya başladık. Resmi geçerliliği ve yeterliliği olan bu hizmetin müşterilerimiz tarafında güvenilirliğimizi güçlendirdiğini gördük.

Hayata geçirdiğimiz tüm bu projeler müşteri sadakati ve memnuniyetini artırarak işimizin sürekliliğine katkı sağlıyor.

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLİYORUZ?

- **Yerel tedarik** oranımızı artırmayı,
- 2014 yılında, Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nın kapsamını **54.000 kişi** düzeyine yükseltmeyi,
- Müşteri memnuniyeti seviyesini **%86** oranında gerçekleştirmeyi,
- ISO 27001 **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem** belgelendirmesi almayı,
- Garanti İnceleme ve Cevap Verme Süremizi **5 gün** düzeyinde devam ettirmeyi hedefliyoruz.



İNOVASYON



İnovasyon yoluyla gelişim ve iyileştirmenin sürekli olması gerektiğine inanıyoruz. İnovasyon çalışmalarımızı kurumsal stratejilerimiz ve kültürümüzle eşleştiriyoruz. Bunun için, inovatif uygulamalarımızı sürdürülebilirlik yaklaşımımıza paralel bir biçimde gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Müşteri deneyimine ve inovasyon yaklaşımına yönelik stratejilerimizi belirledik ve fonksiyonlara yayılımını sağladık. Stratejilerimizde önemli bir yere sahip olan inovasyon çalışmalarımıza üst yönetimin ilgisi ve desteği üst seviyededir.

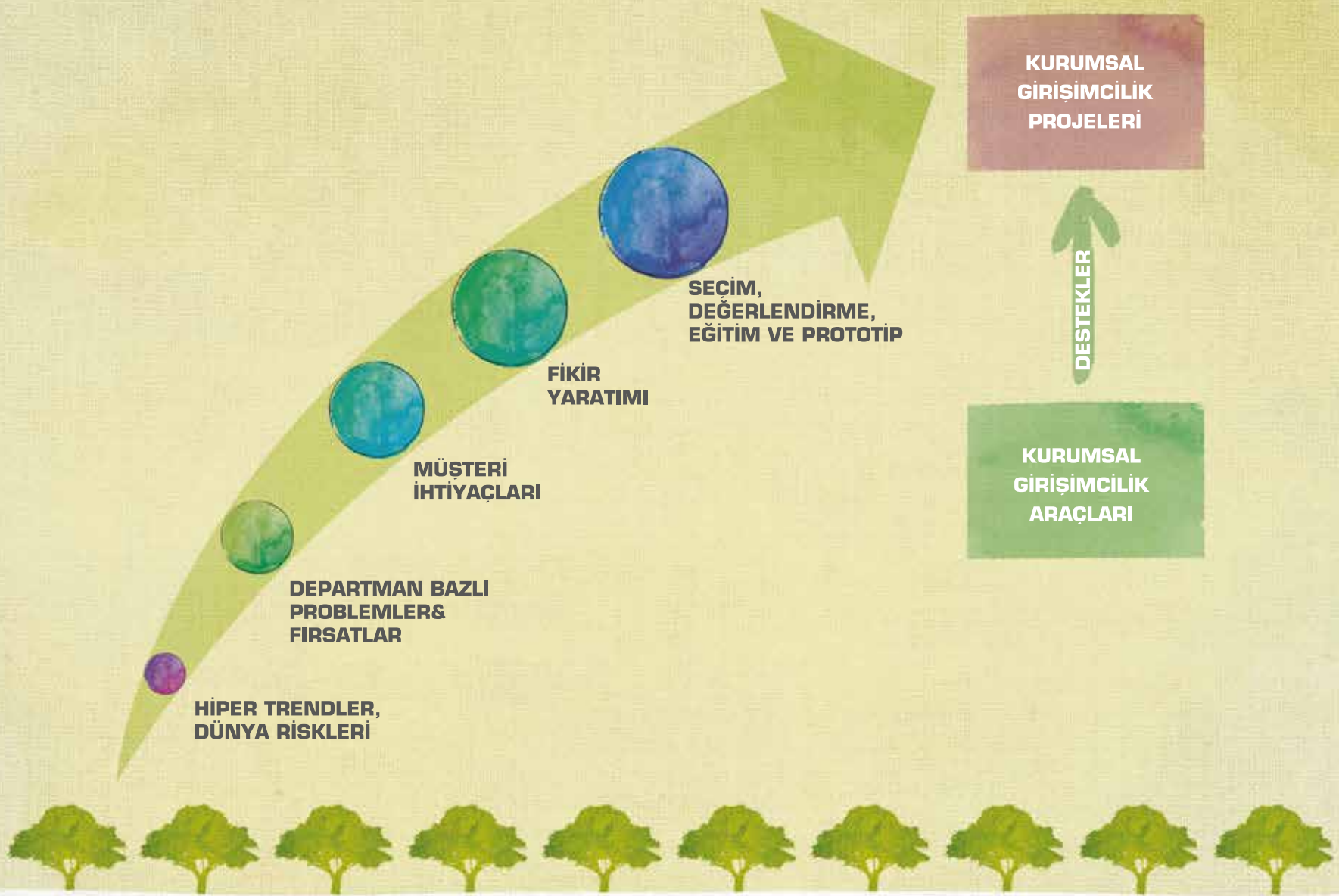
Farklı fonksiyonlardan arkadaşlarımızın bir araya gelmesiyle oluşan Brisa İnovasyon Takımımız inovasyon çalışmalarımızın koordinasyonu yürütüyor. Ekip çalışmalarının etkin olarak yürütülmesi için İnovasyon odasını özel olarak tasarladık.



İnovasyonun desteklenmesi ve yenilikçi fikirlere imkan tanınması amacıyla kurduğumuz NOVA sistemini bir adım ileriye taşıyarak Brisa İnovasyon Takımı'nı oluşturduk. Brisa İnovasyon Takımı; inovasyon eğitimleri olarak ve fikir çalışmaları gerçekleştirerek şu ana kadar toplamda 600 fikir, 30 çözüm, 8 detaylandırılmış çözüm ve 2 prototip elde etti. En son yapılan fikir çalışmasında ise 550 fikir topladık.

İnovasyon kültürünü şirket içinde yaymak ekibimizin önceliğidir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızı teşvik etmek için fikir üretmeyi kolaylaştıran inovasyon kartları paylaştık. İnovasyon stratejimizi ve çalışmalarımızı Sabancı Holding firmaları ile de paylaşarak inovasyonun yayılımına katkıda bulunuyoruz.

Kendini başkasının yerine koy Düşün, sen eğer Genel Müdür olsaydın üzerinde düşündüğün işi nasıl yapardın? Veya bakkal olsaydın düşündüğün probleme nasıl bir çözüm getirirdin?	Düşünürken çiz Bir konu üzerinde düşünürken mutlaka bunu çizerek ortaya koy. Böylece aklına gelmeyen taraflar bir anda zihninde parlayacak.	Kaynaklarını olduğundan daha fazla hayal et Düşün ki, probleminin karşılaştığı kaynak sınırlı artık yok. Lastikler artık 100 yıl dayanabiliyor veya internet hızı artık 1 milyon megabit.	Süper kahraman ol Örnek: adam olduğunu düşün. Artık özel güçlerin ile her şeyin üstesinden gelebilirsin. Peki bu özel güçleri gerçek dünyada nasıl hayata geçirebilirsin?
---	---	---	---



Fikir aşamasında, diğer firmalardan farklı olarak fikir yaratma adımından öte, fikir öncesine odaklanarak fikrin beslenmesi konusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz. Sürecimizde trendler, riskler, problem ve fırsatlar, müşteri ihtiyaçları gibi girdileri değerlendirdikten sonra fikir yaratmayı 4. adımda gerçekleştiriyoruz.

Türkiye İnovasyon Haftası Sponsorluğu

Brisa, Kasım ayında İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Türkiye İnovasyon Haftası sponsorları arasında yer aldı. İnovasyon ve Ar-Ge'nin ülke gündemine taşındığı organizasyon Türkiye'deki inovasyon çalışmalarının tüm dünyada tanınmasını hedefliyor.



Açık inovasyon portalımızı çalışanlarımıza açtık. 2015 ve sonrasında ise müşteri ve iş ortaklarına açmak için çalışmalar yürütüyoruz. Brisa İnovasyon Portalı 2013 yılında İstanbul Sanayi Odasının düzenlediği İnovasyon Ödülleri organizasyonunda inovasyon faaliyetlerini desteklemek için yeterli insan kaynağı, zaman, fiziksel alan ve finansal kaynak ayırması gibi kriterlere göre değerlendirilerek Stratejik Planlama Ödülü'nün sahibi oldu.

Portale <http://bip.brisa.com.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.

Portalımızı ve fikir toplama sürecimizi inovasyon ekibimizin tecrübeleri doğrultusunda şekillendirdik.

Aynı dili konuş



İhtiyaç Belirle



Fikrini Oluştur



Fikrini Gönder



Fikrin Oylansın,
Sürprizler senin olsun



İnovatif Sürdürülebilirlik Yarışması'na Destek Sponsorluğu

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin (SKD) düzenlediği İnovatif Sürdürülebilirlik Yarışması'nın destek sponsorluğunu üstlenen Brisa aynı zamanda alt seçici kurulda yer aldı ve yarışmanın seçim aşamasının düzenlenmesinde aktif rol oynadı.

Yaptığımız yatırımlar doğrultusunda çok önemli inovatif fikirleri gerçeğe dönüştürdük.



Müşteri odaklılık anlayışımız ve yolculuk olgusunu sahiplenme stratejimiz doğrultusunda dünya çapında bir sosyal seyahat uygulaması oluşturduk. Türkiye'nin ilk sosyal seyahat platformu olan Tripin mobil uygulamasıyla kullanıcılar, seyahatlerindeki tüm rotaları dijital olarak kaydedebiliyor; rotalarına ait fotoğrafları, durakları, notları ve videoları rota üzerinde işaretleyerek arkadaşlarıyla paylaşabiliyor. Türkiye'deki ilk kurumsal girişimcilik projelerinden biri olan Tripin, 2013 yılında Uluslararası Medya Ödülleri (IMA) tarafından yaşam tarzı kategorisinde Göze Çarpan Başarı Ödülü'ne layık görüldü. www.tripin.com.tr



Yenilikçi ürünlerimizin yanında yaratıcı hizmetler ile de paydaşlarımıza yenilikler sunuyoruz. Binek ve hafif ticari araç müşterilerine "OtoPratik" mağazalarıyla farklı ürün ve hizmetlere tek bir noktadan ulaşabildikleri bir ortam sunmayı amaçlıyoruz. Model mağazamızda yaşadığımız gerçek müşteri deneyiminden ilham alarak yeni hizmet inovasyonları gerçekleştiriyoruz.



www.lastik.com.tr web sitesi ile müşterilerimize; seçtikleri ürünleri, randevu ile isterlerse evlerinin önünde isterlerse de işyerlerinde araçlarına taktırabilme kolaylığı sunuyoruz. "Lastik Oteli" hizmeti ile ise yazlık ve kışlık lastiklerin kullanılmadıkları dönemlerde uygun koşullarda ve sigortalı olarak saklanmasını sağlıyoruz.



Kendimizi filo müşterilerimizin yerine koyduğumuzda, ağır ticari araç müşterileri segmentinde hem bireysel kullanım hem de filolar için çözümler sunmamız gerektiğini anladık. 2013 yılında açılışı yapılan ilk ProPratik mağazası ile müşterilerin, Bandag lastik kaplama, temel araç ve lastik bakım hizmetlerine tek çatı altında ulaşabilmelerini sağladık. Profleet filo yönetim çözümleri ile Türkiye'de ilk kez ticari filoların beklentilerine tam anlamıyla cevap verebilen bir ürün ve hizmetler bütünü, "360 derece danışmanlık" anlayışıyla hayata geçirerek, filolara ekonomik ve çevresel değer katıyoruz. Raporlama döneminde, Profleet kapsamında geliştirdiğimiz mobil servis tırı Mobilfix hizmetimizle ağır ticari araçlara yerinde bakım imkanı sunuyoruz. Bu sayede, araç sahipleri ile filoların zamandan ve maliyetten tasarruf etmelerini ve iş sürekliliklerini korumalarını sağlıyoruz.



İlk olarak katalog yapma işi önümüze geldiğinde katalog ile ilgili önyargılarımızdan kurtulduk ve i-Cat ortaya çıktı. i-Cat ile iş ortaklarımızla sürekli iletişimde kalarak yeni ürün ve hizmetler ve Brisa ile ilgili güncel bilgilere anında ulaşılmasını sağlıyoruz. Basılı broşür ve kataloglar için kağıt harcamıyoruz. i-Cat uygulamasına <http://icat.brisa.com.tr/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Brisa olarak hayata geçirdiğimiz inovatif ürün ve hizmetler hakkında daha ayrıntılı bilgi için: <http://bip.brisa.com.tr>

Yaz geldi mi
Yaz lastikleri takılır.

Geçen yıl Lastik Oteli'ne
kaldırılan yaz lastikleri
geri alınır ve yerlerine
kış lastikleri
konur.



BRIDGESTONE **LASSA**
OtoPratik **BRIDGESTONE BOX**

Lastiklerinizin artık diş derinliği
azaldıysa ve değişmesi gerekiyorsa;
Türkiye genelindeki yaygın
satış ve hizmet
noktalarımızda
yenileyebilirsiniz.



lastik.com.tr ile tek tıkla lastik alıp,
dilediğiniz adreste değişim rahatlığı yaşanır.



Tüm sorularınız için
Brisa Call Center
yanınızdadır.



Tripin
Social Traveling

Tripin uygulamasıyla
seyahat rotası belirlenir,
dostlarla paylaşılır.
Tüm ekip tam teçhizat
yolculuğa hazırlanır.

Tüm yaz kumlarda,
kumsallarda,
kamp alanlarında,
toz toprak çamur gezilir.



Yola çıkmadan önce uzman personelimiz, son teknoloji ürünü
ekipmanlarımızla %100 müşteri memnuniyeti hedefleyen
servislerimizde araç kontrolü ve bakımı yaptırılır.

Sponsorluk desteği verdiğimiz
etkinliklerde keyifli zaman geçirilir.

Yazın sonuna gelinir.
Bu saatten sonra aracınızı
OtoPak paklar.

Kış geldi mi kış lastikleri takılır,
yaz lastikleri Lastik Oteli'nde yerini alır.

Özel aktivitelerimizde
kış lastiğinin farkı
deneyimlenerek görülür.



LS Yol Yardımı ve
BS Alo Yol Dostu
7/24 yanınızdadır.



Lastik değişimi ve rotasyon
zamanınız geldiğinde,
Brisa SMS'ler ile hatırlatır.

Ömrünü tamamlamış lastikler
LASDER tarafından toplanır,
geri dönüşüm için değerlendirilir,
tekrar kullanıma kazandırılır.

LASDER®
Lastik Atıklarının Geri Dönüşümü





%51

2008'e göre
kuyu suyu tüketim
oranimızı azalttık.



%21

2010'a göre
tehlikeli atık
oranimızı azalttık.



%20

2005 yılına göre üretim ton başına
doğrudan ve dolaylı emisyon
miktarımızı azalttık.

x11

Verimlilik projeleri ile
enerji tasarrufumuzu
2008'e göre
11 kat artırdık.



CDP
raporumuzu
hazırladık.

1.198.410 USD
2013'te Çevre Koruma
ve Yatırım Harcaması



LASDER'in ömrünü
tamamlamış lastikleri
toplanarak çevreye ve
ekonomiye geri kazandırma
sürecine destek verdik.



140.000
Bandag hizmeti
kapsamında
kaplanan
lastik sayısı



Yeşil Bina konsepti ile tasarlanan
Brisa Akademi ve Brisa Müze'nin
yer aldığı binanın faaliyetlerine
başlamasıyla LEED Sertifikasyon
sürecine başladık.

WWF-Türkiye
(Doğal Hayatı Koruma Vakfı)
ile bir işbirliği içinde Anadolu'daki
turna kuşları için
Turnalar Hep Uçsun Projesi'ni
geliştirdik.



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

İklim değışikliğinin üretim verimliliğimizi ve doğal kaynak kullanımımızı olumsuz olarak etkileyebileceğinin farkındalığıyla, çevresel etkilerimizi azaltmak için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda hareket ediyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda üretim süreçlerimizin doğal kaynaklar, biyolojik çeşitlilik ve iklim değışikliği üzerindeki etkilerini kontrol altında tutmak amacıyla yoğun bir çaba sarf ediyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik felsefemizi hayata geçirirken, gücümüzü çalışanlarımızdan ve yönetim kademelerimizden alıyoruz. Aktif ve tam katılımcı bir yaklaşımla, tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla çevrenin korunması konusunda proje ortaklıkları ve işbirlikleri gerçekleştiriyoruz. Daha güzel bir Dünya için yeni projeler üretiyor, yasal zorunlulukların ötesinde iyileştirme çalışmaları sürdürüyoruz.



Operasyonlarımızın tümünde çevresel düzenlemelere eksiksiz uyum gösteriyoruz. Çevre Yönetimi çalışmalarımızı yönetim sistem standartları kapsamında yürütüyoruz. Çalışmalarımızın standartlara uygunluğunu ilk kez 1995 yılında BS7750 Çevre Yönetim Sistemi standardı ile belgelendirdik. Sahip olduğumuz ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi belgesi doğrultusunda oluşturduğumuz kıyaslama, değerlendirme, iyileştirme ve eğitim uygulamalarımızı düzenli olarak yenileyerek sürdürüyoruz.

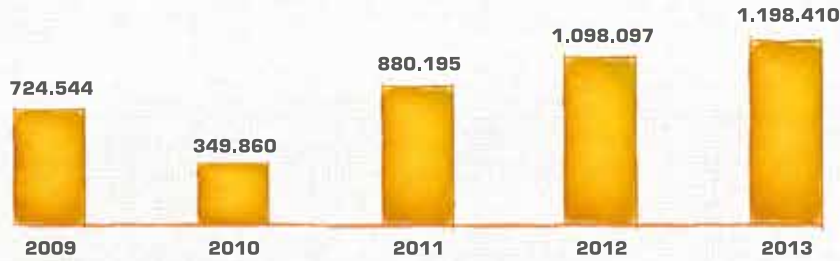


2010 yılından bu yana faaliyetlerimiz sırasında salınan karbon miktarını Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında raporluyoruz. Ayrıca 2013 yılı itibarıyla, hesapladığımız karbondioksit emisyonunu ISO 14064 Standardı çerçevesinde akredite kuruluşlara doğrulatmaya başladık.

2013 yılında, çevresel sürdürülebilirlik adına karbondioksit emisyonunun azaltılması alanında en iyi uygulamaların ve deneyimlerin paylaşıldığı çok taraflı emisyon ticaret forumu Uluslararası Karbon Aksiyon Ortaklığı (ICAP) çalışmalarına katkıda bulunduk.

Gerçekleştirdiğimiz iyileştirme çalışmalarıyla faaliyetlerimizden doğan çevresel etkilerimizi düşürmeyi taahhüt ediyoruz.

Çevre Koruma ve Yatırım Harcamaları (ABD Doları)



2010 sonrası çevre koruma ve yatırım harcamalarındaki artışın sebebi, etkin kaynak yönetimi ve iklim değişikliği uyum kapsamına yönelik iyileştirme odaklı yatırımlardır.



1.198.410 USD
2013'te Çevre Koruma ve Yatırım Harcaması

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

İklim değişikliğinin tüm iş dünyası için yarattığı risklerin farkındalığıyla çevresel etkilerimizi kontrol etmek ve azaltmak için sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Teknolojilerin yakıt tüketimi ve karbondioksit emisyonu açısından daha verimli kullanılması, hem soluduğumuz hava, hem de bağımlı olduğumuz doğal kaynaklar açısından büyük önem taşıyor. Bu doğrultuda, güvenlik unsurundan ödün vermeksizin, daha çevreci performansı destekleyen ürünler geliştiriyoruz. Ürünlerimiz tasarlanırken, entegre ürün sorumluluğumuz çerçevesinde ürün yaşam döngüsü boyunca çevrenin korunması yönündeki ihtiyacı göz önünde bulunduruyoruz. Yürüttüğümüz iyileştirme çalışmalarıyla 2008 yılından bu yana üretim ton başına doğrudan ve dolaylı toplam emisyon miktarımızı %8 oranında düşürdük.

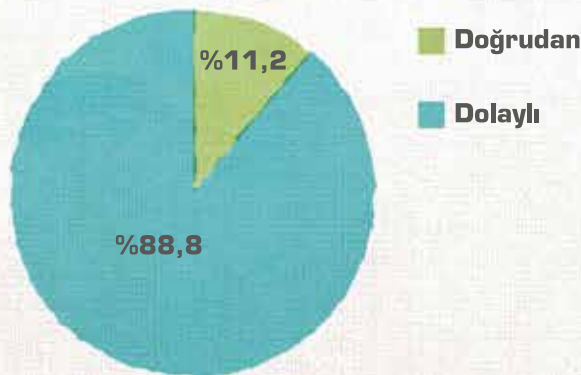
Yeşil Bina konsepti ile tasarladığımız Brisa Akademi ve Brisa Müze'mizin LEED Sertifikasyon sürecine başladık. **LEED Sertifikasyon Süreci kapsamında Brisa Akademi ve Brisa Müze binasının özellikleri:**



Daha Verimli Enerji Tüketimi

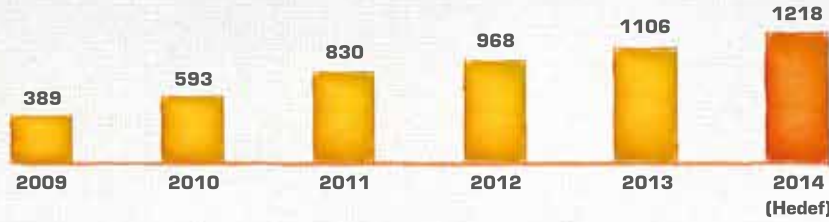
Enerjinin verimli kullanımı, boşa harcanan ya da verimsiz enerjinin ortadan kaldırılması iş yapış biçimimizin temel taşlarından biridir. Operasyonlarımızda doğal gaz ve dizel yakıtı doğrudan enerji kaynağı; elektrik ve buharı ise dolaylı enerji kaynakları olarak kullanıyoruz. Enerji tüketimimizin nitelikli bir kısmını dolaylı kullanım oluşturuyor.

2008-2013 Yılları Doğrudan/Dolaylı Enerji Tüketimi
Kırılımı (%) (Toplam=100)



Enerji tüketiminde verimlilik sağlamak adına yürüttüğümüz sistematik iyileştirme çalışmaları sayesinde, 2008 yılından bu yana enerji tasarrufumuzda 11 kat artış sağladık. Mikser hidrolik sistem iyileştirmeleri, pişirme prosesinde ısı transfer yalıtım uygulamaları, enerji görselleştirme projesi ve pişirme süresi optimizasyonu çalışmalarını iyileştirme projelerine birkaç örnek olarak verebiliriz.

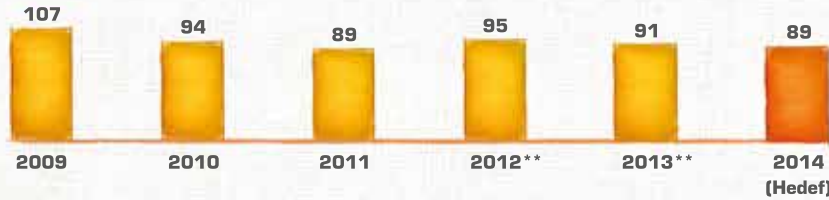
Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu (Kümülatif İndeks GJ/Üretim ton, Baz: 2008=100)



x11
Verimlilik projeleri ile
enerji tasarrufumuzu
2008'e göre
11 kat artırdık.

2013 yılında üretim ton başına doğrudan enerji tüketimimizi %21* oranında, dolaylı enerji tüketimimizi ise %1* oranında azaltarak toplam enerji tüketimimizi 2012 yılına göre %4* oranında iyileştirdik.

Toplam Enerji Tüketimi (İndeks GJ/Üretim ton, Baz: 2008=100)



Daha Az Emisyon

2005 yılından bu yana karbondioksit emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları ölçmeye ve azaltmaya yönelik sistematik çalışmalara devam ediyoruz. 2020 yılında birim kauçuk tüketimi başına düşen doğrudan ve dolaylı karbondioksit emisyonlarını 2005 yılındaki değerinin %25 altına çekmeyi hedefliyoruz. 2013 yılı itibarıyla bu uzun dönemli hedefimizin değerini, 2005 yılına göre, %9,5 oranında gerçekleştirdik. Üretim teknolojilerinde sağlanan iyileştirmelerin doğal kaynak kullanımı ve kimyasalların etkilerinin düşürülmesinde önemli bir potansiyele sahip olduğu bilinciyle ilgili konularda ortağımız Bridgestone'dan destek alıyor ve yeni yaklaşımlar hayata geçiriyoruz.

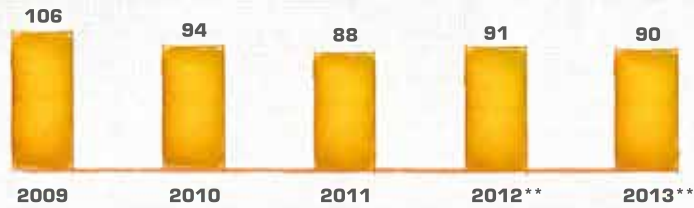
* Bknz. Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

** İlgili oranlar 2008 yılına göre indekslenmiş olup; sadece 2012 ve 2013 yıllarına ait gerçek değerler sınırlı güvence çalışmalarına dahil edilmiştir. 2008 yılına göre indeks bilgileri sınırlı güvence kapsamı dışında tutulmuştur.

Doğrudan karbondioksit emisyonu (Scope 1)
(ton CO₂-E/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2008=100)



Dolaylı karbondioksit emisyonu (Scope 2)
(ton CO₂-E/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2008=100)



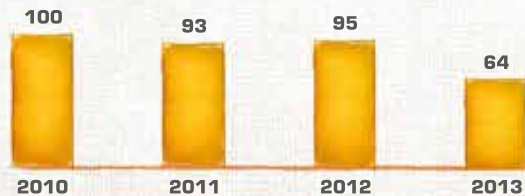
%20

2005 yılına göre üretim ton başına
doğrudan ve dolaylı emisyon
miktarımızı azalttık.

2013 yılında üretim ton başına doğrudan karbondioksit emisyonumuzu %29* oranında, dolaylı emisyonumuzu ise %1* oranında azaltarak toplam karbondioksit emisyonumuzu 2012 yılına göre %4* oranında iyileştirdik.

2010 yılından beri takip ettiğimiz dolaylı karbondioksit emisyonlarında (Scope 3) 2013 yılı itibarıyla üretim-ton başına %36 düşüş sağladık.

İlgili diğer dolaylı karbondioksit emisyonları (Scope 3)
(ton CO₂-E/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2010=100)



Lojistik operasyonlarımızın çevreye olan etkisinin bilinciyle, ürünlerimizin taşınmasında çevresel etkisi daha az olan denizyolu taşımacılığına öncelik veriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan üretim ton başına emisyon miktarını 2010 yılına kıyasla %35 azalttık. Rota planlaması yaklaşımımızı iyileştirerek yurt içi lastik dağıtımında karbondioksit emisyonunu mümkün olan en düşük düzeye indirmeyi hedefliyoruz.

Lojistik Faaliyetler
(ton CO₂-E/Üretim ton)
(İndeks, Baz: 2010=100)



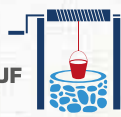
DOĞAL KAYNAK KULLANIMI

Her türlü doğal kaynağın etkilerini değerlendirerek, bu konuda tavizsiz seçimlerimizle doğal kaynak kullanımını en etkin şekilde sürdürüyoruz. Atık ayrıştırması, e-belge çalışmaları, daha az kağıt kullanımı, su ve elektrik tüketimi azaltma çalışmaları ve fabrika içi elektrikli araç kullanımları ile yeşil ofis kültürü oluşturuyoruz. Çevre dostu ürün ve hizmetlerimizle doğal kaynakların korunmasına büyük ölçüde katkı sağlıyoruz.

WWF'nin enerji tasarrufu, yenilenebilir kaynaklar, doğal kaynakların bilinçli kullanımı, yaşam tarzının değişmesi konularında ofis uygulamalarında değişim ve çalışanlarda farkındalık yaratmak amacıyla yürüttüğü Yeşil Ofis uygulamasını başlatmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2013 yılında WWF ile ortak çalışmalar gerçekleştirdik. Ofislerimizin yeşil ofise dönüşmesini sağlayarak çevresel negatif etkilerimizi azaltan yöntemler geliştirme yönünde çaba harcıyoruz.

BRISA olarak kaynakların doğal kullanımına katkımız:

% **51** 2008'DEN BUGÜNE
KUYU SUYU
TÜKETİM TASARRUF
ORANIMIZ



% **21** 2010'DAN BUGÜNE
TEHLİKELİ ATIK
MİKTARI
İYİLEŞTİRME ORANIMIZ



Daha Verimli Su Tüketimi

Üretim sektörünün en önemli girdilerinden olan ve önümüzdeki yıllarda rezervlerinin daha da azalacağı öngörülen su kaynağının etkin kullanımı için çevre yaklaşımımız doğrultusunda uzun vadeli iş planları oluşturduk. 2020 yılına gelindiğinde 2008 yılı su tüketimimizi %61 oranında azaltmış olmayı hedefliyoruz. 2013 yılı itibariyle, 910.627 ton olan 2008 yılı tüketimimize göre, %51 oranında azaltma gerçekleştirerek hedefimize ulaşmaya bir adım daha yaklaştık.

Raporlama dönemi içerisinde 443.755 m³ düzeyi ile kuyu suyu tüketiminde 2012 yılına kıyasla %16* oranında iyileştirme sağladık. İlk kez bu yıl raporlamaya başladığımız şebeke suyu tüketimimiz ise 69.704 m³ olarak gerçekleşti.



Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan evsel nitelikli atık suları, biyolojik arıtma tesisimizde arıttıktan sonra İzmit Su ve Kanalizasyon İdaresi kolektörüne deşarj ediyoruz. 2013 yılında toplam 319.662 m³ su deşarjı gerçekleştirdik. Arıtma tesisimizde arıttığımız suyun bir kısmını, Brisa Akademi ve Müze binasına ait yeşil alanların sulanmasında kullanıyoruz. Geri kalan kısmını da operasyonumuz içerisinde farklı alanlarda geri kazanılmasını sağlayarak "sıfır atık su deşarjı" hedefimizi sağlamaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Arıtma tesisimizin performansını ve yasal sınırlara uygunluğunu periyodik kontroller, sürekli ölçümler ve ayda iki kez yapılan kimyasal analizler ile takip ediyoruz.



Daha Az Atık

Ürünlerin kullanımı ve tüketimi sonrası oluşacak çevresel etkileri daha tasarım aşamasında hesaba katarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan hammadde kullanımına özen gösteriyoruz. Üretim sürecindeki olası kirlilik kaynaklarını sürekli kontrol ediyoruz. Atık yönetimi çalışmalarımızla sürekli iyileştirmeyi ve tehlikeli atık miktarını azaltmayı hedefliyoruz. Çalışmalarımızı gerçekleştirirken öncelikle atıkların kaynağında oluşumunun önlenmesini amaçlıyoruz. Ardından oluşan atıkların süreçlerde tekrar kullanımı, geri kazandırılması ya da geri dönüşümünün sağlanmasına yönelik çaba sarf ediyoruz. Üretimden kaynaklanan toz, gaz gibi havayı kirletme potansiyeli yüksek atıkları, hava kalitesinin korunması amacıyla arıtma sistemlerinde tutuyoruz.

Atık miktarını azaltmaya yönelik çalışmalarımız sonucunda, 2010 yılından bu yana ortaya çıkan tehlikeli atık miktarında %21 oranında iyileştirme gerçekleştirdik. 2013 yılında, tehlikesiz atıkların bir kısmını oluşturan organik atıklarının kompostlaştırılması sayesinde depolanan evsel atık miktarında üretim ton başına bir önceki yıla kıyasla %31 oranında düşüş sağladık. Atıkların optimizasyonu ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor.



%21
2010'a göre
tehlikeli atık
oranımızı azalttık.





LASDER'in ömrünü tamamlamış lastikleri toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek verdik.

Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. 2013 yılında LASDER toplamda 106.200 ton lastiğin toplanmasını ve geri dönüştürülmesini sağladı.

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ambalaj atıklarını kayıt altına alıyoruz. Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği uyarınca her yıl artan geri kazanım hedeflerine göre piyasaya sürülen ambalaj malzemelerinin belli bir oranını ÇEVKO aracılığı ile toplatarak geri dönüşümünü sağlıyoruz. 2013 yılında bu oran 0,44 ton düzeyinde gerçekleşti.



Operasyonlarımızın tümünde biyoçeşitliliğe zarar verebilecek tüm süreçlerden **kaçınıyoruz.**



ÇED Yönetmeliği kapsamında yeni yatırımlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki **risklerini değerlendiriyoruz.**



Çevre stratejilerimizi küresel iklim değişikliğinin biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerinin **farkındalığıyla oluşturuyoruz.**



WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) ile bir işbirliği içinde Anadolu'daki turna kuşları için Turnalar Hep Uçsun Projesi'ni geliştirdik.



2013 yılında, WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) ile bir işbirliği içinde Anadolu'daki turna kuşları için bir proje geliştirdik. Turnalar Hep Uçsun Projesi kapsamında, Türkiye'de yaşayan ve tehlike altında olan turna neslinin devamı için çalışıyoruz. Ülkemizde kışlayan turnaların yüzde 95'inin barındığı Çukurova Deltası'nda yürütülecek projeye türün kışlama alanındaki güncel durumunu ortaya koyarken doğal yaşam alanlarında güven içinde varlığını sürdürmesini sağlamayı amaçlıyoruz. Brisa Akademi e-egitim ve Brisa Müzesi gelirlerinden aktardığımız fon ile projeye destek sağlıyoruz. Proje, türün korunması için Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanmakta olan Ulusal Turna Eylem Planı'na da katkı sağlayacak.



Tolga Baştak

WWF-Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı Genel Müdürü

Ülkemiz eşsiz doğal alanlara ve türlere ev sahipliği yapıyor. Bu zenginliğin korunması ve gelecek nesillere aktarılması için insan faaliyetlerinin doğayla uyumlu olması kadar şirketlerin iş süreçlerinin doğayı koruyacak şekilde düzenlenmesi çok önemli. Günümüzde pek çok türün nesli, yaşam alanlarının kaybı, kirlilik, iklim değişikliği, aşırı ve yasadışı avcılık nedeniyle tehlike altında. Bu türlerden biri de turna! Brisa'nın desteğiyle Çukurova Deltası'nda yürüttüğümüz Turnalar Hep Uçsun Projesi turnaların kış dönemini güvenli bir şekilde geçirebilecekleri doğal yaşam alanlarında varlığını sürdürmesini amaçlıyor.

Bunun yanı sıra Brisa, ofislerde akılcı doğal kaynak kullanımı, doğa koruma bilincinin artırılması ve her türlü tüketimde tasarruf ve iyileştirmeyi amaçlayan Green Office Programı'na katılımını planlayarak işine daha çok doğayı katıyor. Gerek Çukurova'da alanda oluşturduğumuz, gerekse Green Office Programı ile ofislerde geliştirmeyi planladığımız bu çok yönlü işbirliğinin iş dünyası ve STK ortak çalışmalarına güzel bir örnek olacağını düşünüyoruz.

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLİYORUZ?



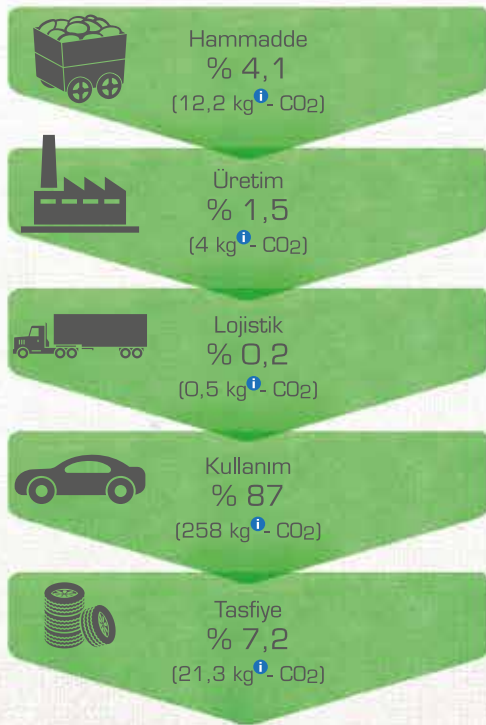
- 2014 yılında piyasaya süreceğimiz ilk çevreci binek ürünümüz **Greenways** ile sağlamlık, yakıt tasarrufu ve ömür performanslarını bir araya getirmeyi,
- 2014 yılında **EP150** ürünümüzü yerleştirmeyi,
- 2020 yılında kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla **%61** oranında azaltmayı,
- 2020 yılında birim kauçuk tüketimi başına düşen doğrudan ve dolaylı karbondioksit emisyonunun, 2005 yılındaki değerinin **%25 altına** çekilmiş olmasını,
- Yurtiçi lastik dağıtımına yönelik olarak uygulayacağımız **rota planlamasıyla** lojistik faaliyetlerimizden kaynaklanan karbondioksit emisyonunu mümkün olan en düşük düzeye indirmeyi,
- WWF ile birlikte **Yeşil Ofis** çalışmalarına başlamayı,
- Bandag hizmetimiz kapsamında **150.000 lastik kaplamayı** hedefliyoruz.

ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

Dünyada iklim değişikliğine yönelik olarak şekillenen yeni eğilimleri dikkate alarak, ürün ve hizmetlerimizin "çevre dostu" olması yönünde çaba gösteriyoruz. Sadece üretim aşamasıyla sınırlı kalmayıp ürünlerin kullanımları sonrasındaki çevresel etkilerini de dikkate alıyoruz. Bir yandan yuvarlanma direnci daha düşük, daha az gürültü emisyonuna yol açan, daha düşük ağırlığa sahip yeni konsept ürünler üzerinde çalışırken, bir yandan da mevcut ürünlerin kullanımı sonrası yaratacağı çevresel etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Üretim sürecindeki çevre hassasiyetine uygun olarak, müşterilerimize çevreci ürünler ve çözümler sunuyoruz.

Daha çevre dostu ürünler üretmek anlayışımız doğrultusunda attığımız en önemli adımlardan biri Ecopia serisi çevre dostu lastiklerdir. Bununla birlikte 2014 yılında Lassa markası ile piyasaya süreceğimiz ilk çevreci binek ürünümüz Greenways ile çevreci ürün portföyümüzü zenginleştirmeyi planlıyoruz.

2012 yılında belirlediğimiz "Çevreci ürün portföyünü arttırmak" stratejimizi; "Satıştığımız ürünlerin ağırlıklı ortalama yuvarlanma direnci" ve "Çevreci ürün portföy oranı" parametreleri ile takip ediyor ve bu doğrultuda projeler gerçekleştiriyoruz. Yakıt tasarrufuna doğrudan katkı sağlayan yuvarlanma direncinin azaltılması ve çevreci ürün portföyündeki artış çevrenin korunmasına yardımcı oluyor.



i Her bir 185/70R1 binek araç lastiği için CO₂ emisyonu
Toplam CO₂ emisyonu; Lastik başına 296,4 kg
Kaynak: Japonya Kauçuk Üreticileri Birliği



Gürsu Başaran
Brisa - Ticari Ürünler
Pazarlama Müdürü

"Lastiğin ürün yaşam döngüsü boyunca çevreye etkisi"

Lastiğin doğaya saldığı toplam CO₂'nin %87'si araç altında kullanımı sırasında ortaya çıkıyor. Diğer bir deyişle, lastiğin araç altında ne kadar az benzin yakması sağlanırsa çevreye verdiği zarar o kadar azaltılabilir.

Güvenlik unsurundan ödün vermeksizin yeni nesil desen tasarımı ve bileşenlerle geliştirilen lastiklerde, yuvarlanma direnci azaltılarak yakıt tasarrufu ve buna bağlı olarak karbon emisyonunda azalma sağlanıyor.

Bununla birlikte tasarım olarak daha hafif konstrüksiyona sahip yeni nesil lastikler doğal kaynak kullanımını azaltıyor.

Sunulan tüm bu inovatif çözümler lastik ve doğa arasındaki uyumu güçlendiriyor.



Ecopia EP150, doğanın da emniyet lastiği

Ecopia EP150 ile emniyetten taviz vermeden lastiğin yuvarlanma direncini azaltarak yakıt tüketiminde yüksek verimlilik sağlıyoruz. 2014 yılında EP150 ürünümüzü yerleştirmeyi hedefliyoruz.

- %9** daha hafif konstrüksiyon¹
- %14** daha düşük yuvarlanma direnci¹
- %1,7** yakıt verimliliği¹
- %5** daha kısa ıslak zemin fren mesafesi¹
- %15** daha uzun ömür¹

Normal koşullar altında:

- ¹ TUV test sonuçlarına göre; önceki nesil Bridgestone ile karşılaştırma
- ¹¹ Brisa saha test sonuçlarına göre; rakip lastikler ile karşılaştırma

Greenways Çevre Dostu Lastik



2014 yılında LASSA markası ile piyasaya süreceğimiz ilk çevreci binek ürünümüz Greenways ile sağlamlık, yakıt tasarrufu ve ömür performanslarını bir araya getirmeyi hedefliyoruz. Greenways lastiklerinde kullanılan nano-pro teknoloji, yuvarlanma direncini ve buna bağlı olarak yakıt tüketimini azaltıyor. Özel çevre dostu deseni sayesinde Greenways kuru ve ıslak zeminde tutunmayı kolaylaştırırken hafif konstrüksiyon ve inovatif dizaynıyla sessiz ve konforlu bir sürüş sağlıyor.

- %7** daha hafif konstrüksiyon¹
- %37** daha düşük yuvarlanma direnci¹
- %5,5** yakıt verimliliği¹
- %8** daha kısa ıslak zemin fren mesafesi¹
- %30** daha uzun ömür¹¹

Normal koşullar altında:

- ¹ TUV test sonuçlarına göre; önceki nesil Lassa ile karşılaştırma
- ¹¹ Brisa saha test sonuçlarına göre; rakip lastikler ile karşılaştırma

Bandag kaplama hizmeti ile doğal kaynak kullanımını azaltıyoruz



140.000

Bandag hizmeti kapsamında kaplanan lastik sayısı

Lastik yönetimi kapsamında yer alan Bandag kaplama hizmetimizle, filoların lastik maliyetlerinde %40'a varan tasarruflar sağlarken kaliteli malzeme ve doğru üretim koşullarıyla doğal kaynakların korunmasına ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkı sağlıyoruz. Lastiklerin kaplanması ve tekrar kullanılması sayesinde ömrünü üç katına çıkartıyoruz ve daha az lastik atığı ile çevre korunmasına katkıda bulunuyoruz. Bir kamyon veya otobüs lastiğinin kaplanması sayesinde hammadde kullanımında 55 kg'lık bir tasarruf sağlanabiliyor, 60 kg'lık bir atık önlenbiliyor ve karbondioksit emisyonu %30 azaltılabiliyor. Üstelik kaplama işlemi, üretim sürecine göre yaklaşık %70 oranında daha az petrol kullanımı anlamına geliyor. Raporlama döneminde Bandag hizmeti kapsamında 140.000 lastik kapladık.

Ahmet Didim

Samuklar İş Ortağı – Nilüfer, Bursa - Makine İkmal Koordinatörü

Kamyon grubu lastiklerin kaplanması ve Profleet filo yönetimi ortak çalışmaları sonucunda, filomuzda 5 sefer kaplama performansını yakaladık. Bu çalışmaların yürütülmesinde hizmet ve destekleriniz için tüm Brisa çalışanlarına teşekkür ederim. Başarılı çalışmalarınızın devamını dilerim.



Profleet ile filo yönetim çözümleri sunuyoruz

Ağır vasıta filolarına yönelik olarak geliştirdiğimiz danışmanlık hizmetimiz Profleet filo yönetim çözümleri ile doğal kaynakların tasarruflu kullanımını sağlıyoruz. Profleet kapsamındaki çözümlerimiz sayesinde yakıt tasarrufu sağlanırken daha az atık ile çevresel etkiyi minimum düzeye indiriyoruz. Profleet kapsamında 2013 yılı içinde Türkiye genelinde 2050 bölgede müşteri sahasını inceledik ve eğitim verdik. Ziyaretlerimizde ayrıca 276.375 adet lastiği analiz ettik. Analizlerimiz sonrası yaptığımız araç ve lastik bakımları ile 7.2 milyon litre mazot ve 12.000 lastik tasarrufu sağladık. 2014'te sağlayacağımız tasarrufu; 12 milyon litre mazot ve 20.000 lastik olarak hedefliyoruz.





Vizyon Toplantımızda çalışanlarımızla vizyonumuzu ve **gelecek hedeflerimizi** paylaştık.



Tercih edilen iş yeri olma stratejimizin tüm şirket ve fonksiyon strateji karnelerine yayılımını sağladık.



Strateji Evi ve Süreç Evi sistemlerimizi ve Brinsan platformumuzda işe alım modülünü canlıya aldık.



25. yılımızı tüm Brisa Ailesi ile birlikte kutladık.



Sürdürülebilirlik kavramının kurum içinde yaygınlaşmasını sağlamak ve farkındalığı artırmak amacıyla **170 çalışanımızın katılımıyla Sürdürülebilirlik Konferansı** düzenledik.



30,71*

ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN KİŞİ BAŞI YILLIK ORTALAMA EĞİTİM SAATİ

Organizasyonel kültür ve iklimimizi ölçerek **67 yöneticimizle birlikte 1 günlük çalıştayda** aksiyonlarımızı planladık.



İş hayatında kadın temsiliyetinin artırılmasına yönelik **"İşte Eşitlik Bildirgesi"**ni imzaladık.



%18
Kadın çalışan sayımızı artırdık.



Kaza sıklık oranımız **0,71** ve Kaza ağırlık oranımız **13,42** olarak gerçekleşti.



Brisa Akademi ile **4.078 kişiye toplam 23.013 saat** eğitim verdik.

Brisa MEC ile **1.329 çalışanımıza toplam 5.644 saat** eğitim verdik.



Global tecrübelerden faydalanarak **"İş Güvenliği Temel Aktiviteleri"** uygulamalarını başlattık.

İş Güvenliği **simülasyon merkezinin** açılışını gerçekleştirdik.



ÇALIŞMA HAYATIMIZ

"Tercih Edilen İşyeri Olmak" ana stratejimiz doğrultusunda çalışma hayatına değer katmayı sürdürüyoruz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil bir şekilde yaklaşıyor, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru bir biçimde kullanılmasını sağlıyoruz. Sahip olduğumuz sosyal sorumluluk bilinciyle çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteriyor, sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destek veriyoruz. Bunun yanında, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi korumaya özen gösteriyoruz.



KURUMSAL GELİŞİM YOLCULUĞUMUZ

Kurumsal gelişim yolculuğumuzda organizasyonumuzun ve süreçlerimizin gelişimini sağlayarak çalışanlarımızla olan iletişimimizi güçlendirmeyi, iyi uygulama örnekleri yaratmayı ve inovasyonu, girişimciliği ve değişimi içselleştirmiş katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Performans değerlendirme süreçlerinde adil olma prensibiyle hareket ediyor, çalışanlarımızın bireysel hedefleriyle şirket stratejileri arasındaki uyumu güçlendirmeye çalışıyoruz.

ORGANİZASYONEL GELİŞİM

Organizasyonel Kültür

Değişim yönetimini başlattığımız 2009 yılından itibaren hedeflediğimiz süreç bazlı ve müşteri odaklı kültüre yönelik çalışmalar yürütüyoruz

2009 yılından bugüne yaratıcılığa ve inovasyona yatırım yaparak ve girişimciliği teşvik ederek mevcut kültürümüzü hedeflediğimiz kültüre yaklaştırdık.

İklim & Yönetim Stilleri

2007 yılından bu yana her sene İklim ve Yönetim Stilleri'ni ölçüyoruz. İdeal iklim ve mevcut iklimimiz arasındaki farkı anlamaya çalışıyoruz.

6 iklim boyutunda %26 gerçekleştirme elde ettik. Hedeflediğimiz %20'ye ulaşmak için iyileştirme adımlarını belirledik.

Çalışan Bağlılığı Araştırması

İki yılda bir Çalışan Bağlılığını ölçüyor ve sonuçlarını iyileştirme planlarımızın odağına alıyoruz.

2012 Yılı Çalışan Bağlılığı değerlendirmemizde Türkiye ortalaması 52, Brisa değerlendirmesi 61 idi.

Performans Yönetimi

Kurumsal ve Bireysel performans değerlendirme sürecimizi şirketimiz strateji ve hedeflerinin tüm fonksiyon, departman ve çalışanlara yayılımı ile uyguluyoruz.

355 çalışanımız için 360 ° yetkinlik değerlendirmesi gerçekleştirdik.

Kariyer Yönetimi

Tüm organizasyonumuzu kapsayacak şekilde şirketimizin potansiyel, yedekleme ve rotasyon haritalarını oluşturuyor, organizasyon senaryolarını planlıyor, terfi sürecinde gelişim merkezi uygulaması ile çalışanlarımızın güçlü ve gelişim alanlarına dönük birebir değerlendirilmesini ve geribildirim almasını sağlıyoruz.

Toplam 78 çalışanımız gelişim merkezine katılarak birebir geri bildirim aldı.

Performans yönetimi sürecimiz, hedef belirleme, ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirme aşamalarını içeriyor. Brinsan projemiz ile Brisa Strateji Evi'nde tanımlanan stratejilerimizin bireysel performans hedefleri ile uyumunu sağlıyoruz. Böylelikle çalışanlarımızı bireysel hedeflerine ulaşma ve vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize katkıda bulunma konusunda motive ediyoruz. Tüm beyaz yaka çalışanlarımızın bir değerlendirme dönemi içinde en az iki performans seviyesi ve gelişim ihtiyaçlarına yönelik karşılıklı görüşmeler yaparak geri bildirim almasını sağlıyoruz. Geri bildirim kültürünün yayılması amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenliyoruz. Brinsan performans modülü üzerinden geri bildirim sürecinin daha etkin uygulanmasını sağlıyoruz.

SÜREC GELİŞİMİ

Kıyaslama

Her yıl öncelik belirlediğimiz alanlar için görüşmeler ve aksiyon planları oluşturuyoruz. Kurumsal gelişim projelerimiz için 10 kıyaslama çalışması gerçekleştirdik.

Brinsan

Brinsan ile tüm insan kaynakları süreçlerini gözden geçirerek iyileştirmeleri içerecek şekilde tek bir çatı altında tutuyoruz. İşe Alım Modülü ve hatırlatma sistemini canlı kullanıma açtık.

Strateji Evi

Stratejilerimiz ve bireysel hedefler arasındaki bağlantıyı kuruyor ve strateji yönetimini herkesin işi haline getiriyoruz. Strateji yönetimi sistemimiz "Strateji Evi" ni canlı kullanıma açtık.

Süreç Evi

Stratejilerimiz doğrultusunda süreçlerimizi modelleyerek performanslarını ölçüyor, iyileştiriyor ve değişimi hayata geçiriyoruz. Süreç yönetimi sistemimiz "Süreç Evi" ni canlı kullanıma açtık.

Proje Evi

Projelerimizi ve proje portföyümüzü stratejilerimiz doğrultusunda belirliyor ve önceliklendiriyoruz. Kaynaklarımızı doğru bir biçimde kullanarak projelerimizin etkisini maksimize ediyoruz. Yeni proje ve portföy yönetim sistemimiz "Proje Evi" nin içerik kavramsal tasarımını tamamladık.

ÇALIŞANLARIMIZIN LİDERLİK VE GELİŞİM YOLCULUĞU

Çalışanlarımızın Brisa Yolculuğu olarak adlandırdığımız süreçte kişisel gelişimlerini destekliyor ayrıca yetkinlikleri kapsamında geleceğin Brisa liderlerine yönelik gelişim programları tasarlıyor ve uyguluyoruz. Çalışanlarımıza iş hayatına yönelik yetkinlikler kazandırmanın yanı sıra motivasyonlarını güçlendirici ortamlar sunuyor, birikimlerini topluma aktarmalarını sağlayacak proje ve etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

 **30,71***

ÇALIŞANLARIMIZ
İÇİN KİŞİ BAŞI
YILLIK ORTALAMA
EĞİTİM SAATİ

SALT - Sabancı Lider Takımı

Üst yönetiminizi her yıl yarattıkları iklim, yönetim stilleri ve 360° yetkinlikleri bazında değerlendiriyor ve kişiye özel koçluk gibi gelişim programları ile destekliyoruz.

- * Üst Yönetiminizi "Design The Life You Love" programı ve
- * London Business School öğretim üyelerinden Prof. Bates ile düzenlediğimiz "Raising Your Game" çalıştayında bir araya getirdik.
- * Tüm üst yönetim ekibimizin koçluk eğitimlerini tazeledik.

Orta Kademe Yöneticiler

Orta kademe yöneticilerimizi liderlik yetkinliklerini geliştirecek programlara dahil ediyoruz.

- Mentoring • 360 Değerlendirme ve Liderlik WS • Manager as Coach / Koçluk Süpervizyon
- Performans Yönetimi / İşe Alım Teknikleri • Gelişim Planlama / 1-1 Coaching • Yönetim Simulasyon • Future Forums (Sabancı Pazar Odaklılık Programı)
- * Kadın Yöneticilerimiz ile "Design The Work You Love" programında tasarım yöntemlerini işimize ve özel hayatımıza yansıtmayı öğrendik.
- * 67 yöneticimiz koçluk, 65 yöneticimiz de mentoring programlarından yararlandı.

LGP - Lider Gelişim Programı

Süpervizör ve formenlerimizin yöneticilik yetkinliklerini kişisel gelişim ve takip toplantıları ile oluşturduğumuz gelişim programımız ile destekliyoruz.

2. İlk Kademe Yöneticilere yönelik liderlik gelişim programımızı 12 kişinin katılımı ile tamamladık.

ELYP - Ekip Lideri Geliştirme

Ekip liderliğine hazırlanan mavi yaka çalışanlarımızın bu yolculuklarına kişisel, teknik ve liderlik yetkinlikleri destekleyen kapsamlı bir program ile hazırlıyoruz.

Sektöründe ilk olan programımıza bugüne kadar katılan çalışan sayımız 122'dir.

**LİDERLİK
YOLCULUĞU**

Oryantasyon

Her çalışanımızı Brisa ve uygulamalarımıza dönük oryantasyon sürecimiz ile başlatıyoruz.

- Brisa Tanıtım (Tüm Bölümler & Model Mağaza & Saha Turu & Müze) • İş Güvenliği & Çevre
- SA-Etik • Rekabet Kanunu • Bilgi Güvenliği • Sürdürülebilirlik

Oryantasyon programımız kapsamında 256 saat etik eğitimi verdik

İklimе Değer Katan Çalışanlar

Tüm çalışanlarımıza kişisel yetkinliklerini ve iş becerilerini geliştirmeye dönük programlarımız ile yatırım yapıyoruz.

- Yetkinlikler ve Kendini Tanıma • Çatışma Yönetimi & Etkileme- İkna • Finansçı olmayanlar için finans • Sunum Teknikleri • İş Simulasyonu • Outdoor

Bugüne kadar toplam 148 çalışanımız bu programa katılım sağladı.

BRİSA MEC - Brisa Üretim Eğitim Merkezi

Teknik Gruplar fonksiyonumuzdaki çalışanlarımızın teknik bilgi ve becerilerini MEC yapılanması ile sistemli bir program kapsamında destekliyoruz.

1.329 çalışanımıza toplam 5.644 saat eğitim verdik.

Brisa Akademi

İş Ortaklarımıza, satış ve pazarlama ekiplerimize pazara ve iş modellerimize yönelik vizyon ve süreçlerimizi Brisa Akademi ile ulaştırıyoruz.

4.078 kişiye toplam 23.013 saat eğitim verdik.

Teknik Mesleki Gelişim & Yönetim Sistemleri

Değişim ve gelişim süreçlerimizi destekleyecek programları şirket stratejilerine paralel geliştiriyor ve hızlıca çalışanlarımıza ulaştırıyoruz.

* Sürdürülebilirlik kavramının kurum içinde yaygınlaşmasını sağlamak ve farkındalığı artırmak amacıyla 170 çalışanımızın katılımıyla Sürdürülebilirlik Konferansı düzenledik.

* Kurumsal Sürdürülebilirlik sertifika programına 2 çalışanımızın katılımını sağladık.

Global Training Program

Ortağımız ile birlikte çalışanlarımızın dünya çapındaki Bridgestone kuruluşlarında çalışarak öğrenme ve Global iş deneyimi elde etmesini sağlıyoruz.

Üretim, Teknoloji ve Pazarlama fonksiyonlarımızdan toplam 6 çalışanımız bu programa katılım sağladı.



Brisa Akademi ile
**4.078 kişiye toplam
23.013 saat
eğitim verdik.**



Brisa MEC ile
**1.329 çalışanımıza
toplam 5.644 saat
eğitim verdik.**



Sürdürülebilirlik kavramının
kurum içinde yaygınlaşmasını
sağlamak ve farkındalığı
artırmak amacıyla
**170 çalışanımızın
katılımıyla Sürdürülebilirlik
Konferansı düzenledik.**

**GELİŞİM
YOLCULUĞU**



Brisa olarak çalışanlara verilen değerin sürdürülebilir iş yapış biçimimizin önemli bir parçası olduğunun bilincindeyiz. Çalışanlarımıza yönelik süreçlerimizi İcra Kurulu'nun da üyesi olan İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim ve Çalışma İlişkileri fonksiyonları koordinasyonunda yürütüyoruz.

Şirketimizin uzun ve orta vadeli iş hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve sürdürülmesine destek olacak İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim, Çalışma İlişkileri Politikamız:

- Sosyal sorumluluğunun bilincinde,
- Çalışmaktan gurur ve mutluluk duyulan,
- “Değişime öncü” olunan,
- Çalışma barışının ve sürekliliğinin sağlandığı,
- İş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilincinin, etik değerlerin ve adil yaklaşımın ön planda olduğu bir çalışma ortamını oluşturarak “En beğenilen işyeri olmak” ve
- Girişimci, yenilikçi yetkinliklere sahip, başarıma arzusu yüksek, değişime ve gelişime açık çalışanlarla bu ortamın sürekliliğini sağlamaktır.

İŞ ETİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

İnsan Kaynakları yaklaşımımızda birincil önceliğimiz insan haklarına saygıdır. İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde “Eşit Koşullardaki Kişilere Eşit Fırsatlar Sağlanması” ilkesini benimsiyoruz. Tüm çalışanlarına adil davranılmasını prensip edinerek, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alıyoruz. Fırsat eşitliği, “Çocuk İşçi ve Zorla ve Zorunlu Tutarak Çalıştırmama” gibi konularda kanunlara, yönetmeliklere, iş mevzuatına uyum ilkelerimizi politikalarımızla destekliyoruz.

Raporlama döneminde 457 çalışanımıza İnsan Hakları eğitimi verdik. İnsan Hakları yaklaşımımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. İnsan Hakları'nın ihlali durumunda disiplin cezası ya da cezai işlem uyguluyoruz.

2013 yılında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın öncülük ettiği iş hayatında kadın temsiline artırılmasına yönelik İşte Eşitlik Bildirgesi'ni imzaladık.

İş Etiği Yaklaşımı olarak, adil çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini içeren Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları (SA-ETİK) değer ve çalışma prensiplerini benimsiyoruz. İş Etiği kurallarımızı internet sitemiz vasıtasıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Farkındalığın sürekliliği açısından çalışanların bilgilendirilmesini ise, kuralların şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz. Ayrıca her yıl, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla, iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyor ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yeniliyorlar.

Raporlama döneminde toplam 256 saat İş Etiği eğitimi, 1.552 saat Rekabet Hukuku eğitimi verdik.

İş Etiği kurallarının sağlıklı uygulanmasını sağlarken Etik Kural Danışmanımızın yönlendirmelerinden ve Etik Kurul'dan destek alıyoruz. Kurul, SA-ETİK kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlenmekten sorumludur. Uygulama süreçlerimizi düzenli aralıklarla gözden geçiriyor ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Raporlama döneminde Etik Kural Danışmanına ve Etik Kurul'a herhangi bir şikayet gelmemiştir. Aynı dönemde ayrımcılık, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma konularında da şikayet bulunmuyor.

Paydaşlarımızdan faaliyetlerimize yönelik şikayet içerikli geri bildirim gelmesi durumunda şeffaflıkla cevap vereceğimizi taahhüt ediyoruz. Önceden farkına vardığımız olası bir ithama yönelik olarak ise şirket içi araştırmalar yürütüyoruz.

ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ VE SENDİKAL HAKLAR

Çalışanlarla ve sendika ile ilişkilerimizi ilişkilerimizi karşılıklı sevgi, saygı ve güvene dayalı, şeffaf ve etik kurallarımız çerçevesinde yürütüyoruz. Sürdürülebilir çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda Şirket Yönetimi, Sendika Yönetimi ile şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı iletişim halindedir. Çalışanlarımızla ilgili yürütülen tüm işlem ve uygulamalarımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı'na ve Etik Kurallarımıza uygundur.

Çalışanlarımızın 87. sayılı ILO Sözleşmesi'nden ve Anayasa'dan doğan en temel haklarından olan örgütlenme, sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyuyor, sendikayı önemli bir paydaş kabul ediyoruz. Tüm mavi yaka çalışanlarımız Lastik-İş Sendikası'nın üyesidir.

Sendika ile yapılan toplu sözleşmelerde, çalışanların ücret ve menfaatlerinde yapılan iyileştirmelerin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin düzenlemeler, sağlık kontrolleri, iş yeri hijyeni ve ergonomi gibi diğer ayrıntılar yer alıyor. Tüm mavi yaka çalışanları SGK kapsamına ek olarak Özel Sağlık Sigortası kapsamındadırlar. Mavi yaka ve beyaz yaka tüm çalışanlarımızı Bireysel Emeklilik Sistemi'nden faydalandırıyoruz. Beyaz yaka çalışanlarımıza hayat sigortası; mavi yaka çalışanlarımıza ölüm yardımı, doğum yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, aile-gıda yardımı, çocuk zammı gibi menfaatler sağlıyoruz. İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda, çalışma mevzuatı ve toplu iş sözleşmesinin (TİS) tüm hükümlerini uyguluyoruz.



Zeynep Gürler
Brisa - Kurumsal İletişim Uzmanı

Brisa Yolculuğu

Yaklaşık 2 senedir Brisa'da çalışıyorum. Bu süre içerisinde pazarlama, iletişim, kurumsal girişimcilik gibi işimle doğrudan ilgili konuların yanı sıra kişisel gelişimime yönelik eğitim ve çalıştaylara da katıldım.

Özellikle sürdürülebilirlik alanındaki eğitimlerin ve Brisa İnovasyon Takımı üyesi olarak katıldığım yaratıcı düşünce çalışmalarının, sadece işimde değil hayatımın diğer alanlarında da katkısı olacağına inanıyorum. Bununla beraber çeşitli bölümlerden farklı çalışma arkadaşlarımla bir ekip olarak herkesin kendi bakış açısıyla katkıda bulunduğu projelere katılma fırsatım oldu. Ekip ruhu, müşteri odaklılık ve inovasyon değerlerimizi bu çalışmalarda yoğun bir şekilde yaşadım.

Brisa'da değişime ve öğrenmeye açık çalışanlar için gelişim fırsatları sunan keyifli bir çalışma ortamının olduğunu düşünüyorum ve bu yolculuktan mutluluk duyuyorum.

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLİYORUZ?



- İşveren markası **"Employer Branding"** projemizin aksiyon adımlarını oluşturmayı,
- **Yeni yatırıma** yönelik süreçlerimizi gözden geçirerek planlamayı,
- **Girişimcilik** yetkinliğini geliştirmeye yönelik pilot gelişim programını gerçekleştirmeyi,
- Yöneticilerimiz ve çalışanlarımız ile **iklim&kültür ve bağlılık** sonuçlarına dönük bilgilendirme toplantıları düzenlemeyi,
- **Çalışan Bağlılığı** araştırmamızı tekrarlamayı,
- 360° değerlendirme raporları doğrultusunda çalışanlarımız için **kişisel gelişim planı** hazırlayarak takibini,
- **Brinsan** üzerinden zaman yönetimi modülünü geliştirmeyi ve tüm mevcut modüllerde iyileştirme adımlarını oluşturmayı, Brinsan memnuniyet anketini tüm kullanıcılarımıza uygulamayı,
- Eğitim & Gelişim programlarımız için yeni **logo ve görsel tasarım** oluşturmayı
- Tüm çalışanlarımızın oryantasyon ile birlikte tanışacağı şekilde **Sürdürülebilirlik kavramını** bütünsel olarak ele alan bir eğitim programı tasarlamayı ve "Sürdürülebilirlik Yolculuğu" orienteering programını hayata geçirmeyi,
- Yeni işe giren çalışanlarımıza Oryantasyon programı kapsamında **Rekabet Kanunu eğitimi** vermeyi,
- **İş Güvenliği** Temel Aktiviteleri uygulamalarımızı sürdürmeyi,
- **CDP** raporlamasına devam etmeyi,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan karbondioksit emisyonlarını **ISO 14064 Standardı** kapsamında hesaplayarak üçüncü taraflara doğrulatmaya devam etmeyi hedefliyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

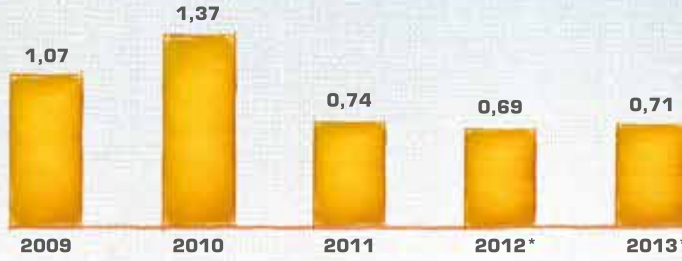
İş Sağlığı ve Güvenliği, yaptığımız her işin ayrılmaz bir parçası olup tüm faaliyetlerimizde asli önceliğe sahiptir. Brisa olarak tesislerimizde çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamak adına yasal mevzuatların yanı sıra uluslararası standartlara da uyum sağlıyoruz.

Tesislerimizin uygunluğunu, 2012 yılında OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Sertifikası ile belgelendirdik. İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinde "Sıfır İş Kazası" hedefimize ulaşmak için sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.



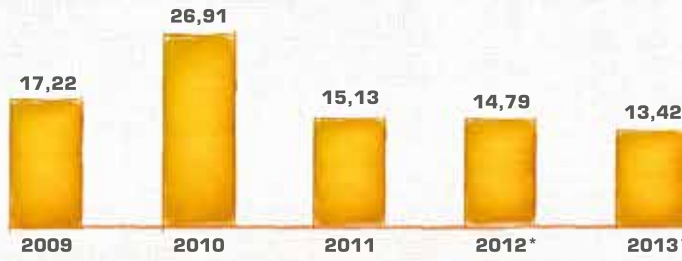
Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı kapsamında Brisa'da farkındalık artırma çalışmaları, sistemsel yaklaşımlar, mühendislik yaklaşımları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik çalışmalar yürütülüyor. İş gücünün tamamını temsil eden İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Temsilcisi, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, yönetim kademesi temsilcileri, sendika temsilcilerinden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz aylık olarak iş güvenliği performansını izliyor ve değerlendiriyor.

Kaza Sıklık Oranı (IR)



Kaza Sıklık oranı (IR) = Kayıp iş günü olayı * 200.000 / Yıllık çalışma saati
Azalan ve sürdürülebilir performans iyidir.

Kaza Ağırlık Oranı (SR)



Kaza Ağırlık Oranı (SR) = İş günü kaybı * 200.000 / Yıllık çalışma saati
Azalan ve sürdürülebilir performans iyidir.



Kaza sıklık oranımız
0,71
ve Kaza ağırlık oranımız
13,42
olarak gerçekleşti.

Önleyici yaklaşımlar çerçevesinde makine, faaliyet ve davranış odaklı risk analizleri yapıyoruz. Analizlerin sonucunda eylem planları hazırlayarak risklerin ortadan kaldırılmasını amaçlıyoruz. Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Uygulamaları ile hatalı davranışlar ve bu davranışlardan kaynaklı iş kazalarının önlenmesini hedefliyoruz. Bunun yanında, operatörlerimizin üretim faaliyetleri için tanımlanan standartların dışına çıkmalarını engellemek amacıyla görsel işletme standartları hazırlıyoruz.

Sıfır İş Kazası hedefimizi sürekli kılmak amacıyla aktif olarak kullandığımız Öneri ve Kılpayı Olay Bildirim Sistemi sayesinde, kılpayı olayların ve önerilerin raporlanmasını teşvik ediyor ve takdir ederek ödüllendiriyoruz.

Yaşanan iş kazalarının benzer tekrarını önlemek için her iş kazasını analiz ediyor ve tespit ettiğimiz her bulgu için önlem planları hazırlıyoruz. Bu planların takibini aylık olarak İş Güvenliği ve Çevre Komitesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarında yönetim düzeyinde yürütüyoruz.

Çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra iş ve özel hayatlarında kullanabilecekleri uygulamaları içeren doğal afet yönetimi, yangın ve ilk yardım eğitimleri sağlıyoruz.

Alt işveren ve tedarikçi gibi paydaşların kazasızlık performansının yönetimi doğrultusunda İSG ve Çevre oryantasyon eğitimleri almalarını sağlıyor, periyodik toplantılarla İş Güvenliği ve Çevre performanslarını izliyoruz. Bunun yanı sıra çalışanların kullandığı ekipman ve el aletlerini yılda iki kez olmak üzere denetliyoruz. Tesislerimizde, endüstriyel hijyen çalışmaları kapsamında; iç ortam gürültü, titreşim, termal konfor, aydınlatma ve hava kalitesi ölçümlerini her yıl düzenli aralıklarla gerçekleştiriyoruz.

2013 yılında global tecrübelerden faydalanarak "İş Güvenliği Temel Aktiviteleri" uygulamalarını başlattık.

Çalışanlara güvenli davranış alışkanlıklarının edindirilmesi ve bunu yaşam tarzı haline getirilebilmelerini sağlamak açısından İş Güvenliği eğitimlerinin öneminin büyük olduğuna inanıyoruz. . İşe yeni başlayan tüm



Global tecrübelerden faydalanarak
"İş Güvenliği Temel Aktiviteleri"
uygulamalarını başlattık.

İş Güvenliği
simülasyon
merkezinin
açılışını
gerçekleştirdik.

çalışanlarımızı iş güvenliği oryantasyon eğitiminden geçiriyoruz. Eğitimleri daha etkin planlamak ve uygulamak adına yapılandığımız Brisa MEC (Üretim Eğitim Merkezi – Manufacturing Education Center) faaliyetleri kapsamında, 2013 yılında Güvenli Üretim gerçekleşmesi için eğitim çalışmaları başlattık. Standart Eğitim Programı

ile, raporlama döneminde 1.124 çalışanımıza Felaket Önleme (Yangın ve Deprem), 174 çalışanımıza ise İş Güvenliği ve Sağlığı eğitimleri verdik. 2014 yılı sonuna kadar tüm mavi yaka çalışanlarımızın bu iki eğitimi tamamlamalarını hedefliyoruz.

Brisa-MEC çalışmaları dahilinde 2013 yılında İş Güvenliği Simülasyon Merkezi'mizin açılışını gerçekleştirdik. İş Güvenliği Simülasyonu Eğitimi için özel olarak tasarlanmış bu merkezde operatörlerimizin olası iş kazalarını simüle etmesini planlıyoruz. 2014 yılı sonuna kadar 734 çalışanımızın eğitimlerden faydalanmasını hedefliyoruz.





5.000'den fazla
aracın lastik diş derinliği
ölçümünü **Bridgestone Emniyet
Lastiği Kampanyası**
kapsamında gerçekleştirdik.



**Çiftçiler için
Lassa Reflektör
Kampanyası** kapsamında,
8 ilde toplam **2.500** römorka
ücretsiz olarak reflektör
monte ettik.



Yola Sağlam Çık Roadshow
çalışması ile **45 noktada**
3.500 kamyon şoförüne
sağlıklı yaşam ve trafik
güvenliği konularında
danışmanlık sağladık.



**Türkiye'nin
ilk lastik müzesi**

Brisa Müze'nin
açılışını gerçekleştirdik.



Kamu kuruluşlarına
ve sivil inisiyatiflere
destek vermeye
devam ettik.



Brisa Mensupları Öğrenimi
Destekleme Derneği vasıtasıyla
bugüne kadar **300'ün üzerinde**
öğrenciye katkıda bulunduk,
65 öğrenciye ise burs
sağlamaya devam ediyoruz.



**Kurumsal Trafik
Güvenliği
Deklarasyonu'nda**
yerimizi aldık.



61 birincilik,
35 ikincilik,
22 üçüncülük
Brisaspor ekibimiz ile
başarıya doymadık
toplam **118 madalya**
kazandık.



TOPLUMA KATKIMIZ

Müşteri, çalışan, hissedar, tedarikçi, iş ortakları, rakipler ve toplum beklentileri iş yapış şeklimize, kültür ve değerlerimize yansımış, “sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim” anlayışını benimsiyoruz.

Kırk yılı geride bırakmış bir şirket olarak, bu süreye birçok toplumsal katkı projesi sığdırdık. Özellikle ürünlerimizle eşleşen trafikte sürüş emniyeti konusunda katkı sağlamayı en öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bununla birlikte eğitimden kültüre, spordan birikim paylaşımına farklı konularda toplumun her kesimine ulaşmak ve değer katabilmek önceliklerimiz arasında yer alıyor.



Sosyal sorumluluk yaklaşımımız sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir ayağını oluşturuyor. Bu alandaki çalışmalarımızla Türkiye'nin toplumsal gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Çalışmalarımızı oluştururken paydaşlarımızın aktif katılımını sağlayacak şekilde, toplumla iyi ilişkiler kurma, sosyal, kültürel ve ekonomik gelişime fayda sağlama ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

Satınalma faaliyetlerimizi yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirmeye özen gösteriyor, işe alımlarda yerel istihdam ilkesini gözetiyoruz. Bir yandan yerel toplum ile sistematik ve etkin iletişim kurmaya çalışırken bir yandan operasyonlarımızın yerel toplum üzerindeki etkilerini ölçümleyerek kontrol altına alıyoruz. Ülke ekonomisine yaptığımız pozitif katkının yanında sosyo-ekonomik uygulamalarımızla artı değer yaratıyoruz. H. Ömer Sabancı Vakfı'nın gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerine destek vermenin yanı sıra paydaşlarımızın katılımı ve öz kaynaklarımızla kendi projelerimizi hayata geçiriyoruz.

TRAFİK EMNİYETİNE KATKIMIZ

Trafikte emniyet sosyal sorumluluk alanında özel önem verdiğimiz konuların başında geliyor. Bu nedenle trafikte emniyetin önemini vurgulamak ve farkındalığın artırılmasına yönelik projeler oluşturuyor ve destek veriyoruz. Raporlama döneminde ürünlerimize yönelik geliştirdiğimiz projelerle birlikte çeşitli eğitim ve destekleme projelerini de hayata geçirdik.

Güvenli Yolculuk için Lastik Başına

Lastik diş derinliğinin önemi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Güvenli Yolculuk İçin Lastik Başına Projesi'ni hayata geçirdik. Projemiz kapsamında OtoPratik mağazalarımızdaki uzman servis personelimiz, hizmet alan tüm araçların lastik diş derinliği ölçümü yaparak, dikiz aynası ya da kapı koluna diş derinliği ölçümü sonuç kartı ve Turnalar Hep Uçsun Projesi'ni anlatan bir kart asıyor. Böylece hem lastik diş derinliğinin emniyetli sürüş için önemi konusunda bilgilendirme yapıyor hem de turnaların korunmasına katkıda bulunuyoruz.



5.000'den fazla
aracın lastik diş derinliği
ölçümünü **Bridgestone Emniyet
Lastiği Kampanyası**
kapsamında gerçekleştirdik.

Bridgestone Emniyet Lastiği

Bridgestone Emniyet Lastiği kampanyasıyla emniyet kemerinin önemini vurgularken Bridgestone'un ürünlerinde emniyete verdiği önemi tüketicilerin dikkatine sunuyoruz. Kampanya kapsamında, bayram tatilleri öncesinde 5.000'den fazla aracın lastik diş derinliği ölçümünü gerçekleştirdik.



**Çiftçiler için
Lassa Reflektör
Kampanyası** kapsamında,
8 ilde toplam **2.500** römorka
ücretsiz olarak reflektör
monte ettik.

Çiftçiler için Lassa Reflektör Kampanyası

Traktör römorklarına karanlıkta fark edilebilmelerini sağlayan reflektör takılması yöntemiyle römork kazalarının azaltılmasında katkı sağlıyoruz. Lassa markamızla gerçekleştirdiğimiz proje kapsamında, 8 ilde 2013 yılı için toplam 2.500 römorka ücretsiz olarak reflektör monte ettik.

Yola Sağlam Çık



Yola Sağlam Çık Roadshow çalışması ile 45 noktada 3.500 kamyon şoförüne sağlıklı yaşam ve trafik güvenliği konularında danışmanlık sağladık.

“Yola Sağlam Çık” sloganıyla ağır vasıta sürücüleri için sağlıklı beslenme konusunda hazırladığımız bilgilendirici projelerle toplumsal farkındalık yaratmaya devam ediyoruz. 2013 yılında Yola Sağlam Çık Projesi, Halk Sağlığı Ödülü'ne layık görüldü. Yola Sağlam Çık Roadshow çalışması ile 45 noktada 3.500 kamyon şoförüne sağlıklı yaşam ve trafik güvenliği konularında danışmanlık sağladık. Çalışma kapsamında vücut kitle endeksi kontrolü yapılarak sonuçları

diyetisyenimiz tarafından tek tek incelendi ve kişilere bilgi aktarıldı. Roadshow sonrasında oluşturulan infografik, sektörel ve yerel yayınlarda paylaşıldı.



Ülker Özarslan Bilgin
Uzm. Diyetisyen

Brisa “Yola Sağlam Çık” projesi ile yaklaşık 3500 kamyon ve tır şoförünün kilosunu ölçtük ve şoförlere “sağlıklı yaşam ve sağlıklı beslenme” konularında eğitim verdik.

Şoförlerin dengesiz, düzensiz ve aşırı beslenme sonunda %75’ inin obezite probleminin olduğunu tespit ettik. Gün içerisinde bir iki öğünde beslenen şoförler uzun süre aç kaldığı ve öğünlerde aşırı yedikleri için araç kullanırken dikkatsizlik, baş ağrısı, yorgunluk, uyku hali ve halsizlik gibi sorunlar yaşıyorlar. Bununla beraber, obeziteye bağlı olarak; kalp damar hastalıkları, yüksek tansiyon, diyabet, eklem ve dizlerde ağrı, uyku kalitesinde bozulma ve uyku apnesi gibi ciddi sağlık sorunları ile karşı karşıyalar.

Bütün bu hastalıklar ve beslenme durumu sürüş güvenliğini olumsuz yönde etkiliyor ve kaza riskini artırıyor.

Eğitim sonucunda sağlığına dikkat etmeye başlayan ve kilo veren şoförlerden kendilerini araç kullanırken daha zinde hissettikleriyle ilgili olumlu geri bildirimler alıyoruz. 2014 yılında bir önceki yıla göre kilo almayan ve ağırlık kaybeden şoförlerin oranını %46 olarak tespit ettik.

Brisa’nın “Yola Sağlam Çık” projesi ile trafik güvenliğine verdiği katkı için teşekkür ediyorum.

Trafik Güvenliği Platformu



Kurumsal Trafik Güvenliği Deklarasyonu’nda yerimizi aldık.

Trafik güvenliği konusunda farkındalık yaratmak ve kamu politikalarının belirlenmesinde aktif rol almayı amaçlayan Trafik Güvenliği Platformu’na aktif katılım göstererek, trafik kazaları ve trafikten kaynaklı ölümlerin azaltılması konusundaki öncü çalışmaları destekliyoruz. 4. Karayolu Trafik Güvenliği Sempozyumu ve Sergisi kapsamında, bu alanda sorumluluk alan şirketler tarafından imzalanan Kurumsal Trafik Güvenliği Deklarasyonu’nda Brisa olarak biz de yerimizi aldık.

SEKTÖREL UYGULAMALARA KATKIMIZ



Kamu kuruluşlarına
ve sivil inisiyatiflere
destek vermeye
devam ettik.

Sektörel bilgi ve deneyimimizi çeşitli kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin oluşturduğu platformlarda paylaşıyoruz. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Motorlu Araçlar Teknik Komitesi'ne (MARTEK) bağlı Lastik Alt Komitesi'nde (LAK) yer alarak komiteye teknik destek sağlıyoruz. 2013 yılında da Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın

düzenlediği Lastik ve Can Güvenliği Çalıştay'ında sektörel bilgilerimizi paylaşmayı sürdürdük. Bunun yanında Sabancı Yöneticileri Derste Programı kapsamında yöneticilerimiz üniversitelerde ve Lastik Yüksek Okulu'nda dersler vererek bilgi ve deneyimlerini paylaşmaya devam etti.

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'ne Kurumsal Destek

Özel şirketlerin ülke kalkınmasına yönelik çalışmalarını teşvik etmek amacıyla kurulan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ile işbirliği yaparak yönetim ve proje geliştirme alanlarında derneğe kurumsal destek sağlamaya raporlama döneminde de devam ettik.

Brisa İyileştirme Konferansları

2 yılda bir düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası alanlarda tanınan İyileştirme Konferansı etkinliklerimizle sektör profesyonellerini bir araya getiriyor; tecrübelerin paylaşılması için verimli bir platform oluşturuyoruz. İyileştirme Konferansı'nda, seçilen konuyla ilgili farkındalık yaratmak amacıyla, toplum, çevre ve ekonomi alanlarında değer katan örnek uygulamalara yer veriyoruz.



**Türkiye'nin
ilk lastik müzesi**
Brisa Müze'nin
açılışını gerçekleştirdik.

Brisa Müze

Raporlama döneminde, Türkiye'nin ilk lastik müzesi Brisa Müze'nin açılışını gerçekleştirdik. Müzemizde, Türk lastik sektörünün tarihine ışık tutan gelişmelerin yanı sıra Lassa ve Brisa'nın kilometre taşları, lastiğin hikayesi bölümleri ve daha birçok detayı ziyaretçilerin ilgisini çekecek interaktif uygulamalarla sunuyoruz.

EĞİTİME VE SPORA KATKIMIZ

Eğitim ve spora olan desteğimizi kuruluşumuzdan bu yana sürdürüyoruz. Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği ile maddi yetersizliği olan gençleri meslek hayatına kazandırmanın; Brisaspor ile milli takım ve olimpiyatlarda sporcularımızla ülkemizi temsil etmenin gururunu yaşıyoruz.



Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği



Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği vasıtasıyla bugüne kadar **300'ün üzerinde öğrenciye katkıda bulunduğ, 65 öğrenciye ise burs sağlamaya devam ediyoruz.**

Maddi imkansızlıklar nedeniyle eğitim göremeyen gençlere burs sağlamak amacıyla kurulan Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği'ne verdiğimiz desteği raporlama döneminde de sürdürdük. Toplam destekçi sayısı 800'ün üzerine ulaşan derneğe önümüzdeki dönemde bursiyer kızları iş hayatına hazırlamaya yönelik koçluk çalışmalarıyla da destek vermeyi hedefliyoruz. Dernek vasıtasıyla, bugüne kadar toplam 300'ün üzerinde öğrenciye katkıda bulunduk, 65 öğrenciye ise burs sağlamaya devam ediyoruz. Brisa Akademi'de internet üzerinden verilen eğitim uygulaması için iş ortaklarımızdan aldığımız katkı payını Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği çalışmalarına aktarıyoruz.

Brisa Kartopu Gönüllüleri



"Brisa Kartopu Gönüllüleri" çalışmalarını Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin (ÖSGD) desteğiyle Gönüllülük Eğitim Programı ve Atölye Çalışması'na katılarak sürdürüyor. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği desteğiyle belirlediğimiz "Brisa çalışanları ve paydaşlarının sosyal sorumluluk farkındalığını artırma; bilgi, birikimi ve becerilerini 'biz' bilinci ile sürdürülebilir şekilde topluma aktarma" misyonumuz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Brisa'da staj yapan 4 kız meslek lisesi öğrencimize staj süreleri boyunca koçluk desteği verdik. 2014 yılında koç ve öğrenci sayımızı artırmayı hedefliyoruz.



**61 birincilik,
35 ikincilik,
22 üçüncülük**
Brisaspor ekibimiz ile başarıya doymadık toplam **118 madalya** kazandık.

Brisaspor

Desteklemekten gurur duyduğumuz, spor kulübümüz Brisaspor ile bisiklet sporunun yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz.

2014 YILINDA NELERİ HEDEFLİYORUZ?

- "Yola Sağlam Çık" projemize devam etmeyi,
- **Kamu kuruluşlarına ve sivil inisiyatiflere** desteğimizi sürdürmeyi,
- Türkiye'nin ilk lastik müzesi **Brisa Müze**'nin halka açılmasını,
- Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği vasıtasıyla **eğitime desteğimizi** devam ettirmeyi,
- **Brisaspor** ile spora katkımızı sürdürmeyi,
- **Trafik emniyetini** önceliğimizde tutmayı ve çalışmalarımızı zenginleştirmeyi,
- Toplum ile aramızdaki **paydaş iletişim ve geri bildirim** yöntemlerini geliştirerek daha sistematik ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.



2013 YILINDA BRİSASPOR



Brisaspor Takımı

Sporcu sayısı 17

Yaş ortalaması 22



Katıldığı Kategoriler ve Yarışlar

9
Uluslararası
Yarışta 39 start

7
Ulusal Yol
Yarışında 56 start

9
Dağ Bisikleti
Yarışında 45 start

Yarıştığı Ülkeler ve Şehirler

- Büyük erkekler
- Genç erkekler
- Yıldız erkekler
- Master erkekler
- Büyük kadınlar

5 kategoride
TOPLAM 140 YARIŞ



Sırbistan
İran
Romanya
Rusya
Bosna Hersek
Hırvatistan
Almanya
Çek Cumhuriyeti
Türkiye
9 Ülke



İstanbul, Mersin,
Muğla, Antalya,
Adana, Karabük,
Kastamonu, Niğde,
Bursa, Sivas,
Ankara, Akşehir,
Şanlıurfa, Kocaeli
14 farklı şehir





Brisaspor'un Başarıları



118 madalya kazandı.



Brisaspor'un Antrenman ve Müsabakalarda Kat Ettiği Yol

Brisaspor A Takımı, 30.000 km yol kat etti. Bu mesafe, 18 defa Edirne'den Ağrı'ya gitmekle eşdeğer.



Brisaspor'un Değiştirdiği Lastik Sayısı

Yol bisikletinde 150 adet
Dağ bisikletinde 42 adet
Toplam 192 lastik kullanıldı.
ve geri dönüşümleri sağlandı.



Brisaspor'un Antrenman Performansı

310 GÜN

Bir yılın %85'inde antrenman yaptı.



Harcanan Kalori Miktarı

Antrenmanlarda harcanan günlük kalori:

1000 - 4000 kcal

4 - 16 Hamburger



Bir günde harcanan ortalama kalori:

2000 kcal

4 orta boy pizza



Aylık harcanan ortalama kalori:

45.000 - 52.000 kcal

100 porsiyon patates kızartması



KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

- 1.İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- 2.LASDER
- 3.İktisadi Araştırmalar Vakfı
- 4.Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
- 5.DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurumu)
- 6.Reklam Verenler Derneği
- 7.İstanbul Sanayi Odası
- 8.Yased Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- 9.Kocaeli AISEC
- 10.Uludağ İhracatçılar Birliği
- 11.TÜSİAD
- 12.Türkiye Araştırmacılar Derneği
- 13.Kurumsal Risk Yönetimi Derneği
- 14.Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
- 15.Türk Tarım Alet ve Makina İmalatı Birliği
- 16.PERYÖN
- 17.ETRMA (European Tyre and Rubber Manufacturers Association) / ETICA (European Tyre Industry Coordination Activity)
- 18.LAK (Lastik Alt Komitesi)
- 19.ETRTO (The European Tyre and Rim Technical Organization)
- 20.Lastik Kaplamacıları Derneği
- 21.Kocaeli Gönüllü İtfaiyeciler Birliği
- 22.Kocaeli Tabip Odası
- 23.Endüstri Mühendisleri Odası
- 24.Metalurji Mühendisleri Odası
- 25.Makina Mühendisleri Odası
- 26.KALDER
- 27.EFQM
- 28.Trafik Güvenliği Platformu
- 29.Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- 30.Risk and Insurance Management Society Inc.(RIMS)

EKONOMİK VE YÖNETSEL PERFORMANS VERİLERİ		2009	2010	2011	2012	2013
Gelirler (TL)		789.771.399	993.530.845	1.368.845.521	1.451.919.360	1.522.032.545
İşletme Maliyetleri (TL)		511.076.876	717.941.727	1.070.391.964	1.027.613.373	1.027.744.179
Çalışan Ücretleri ve Sağlanan Diğer Faydalar (TL)		121.318.948	147.006.012	165.496.251	188.512.109	201.899.957
Maddi Kaynak Sağlayıcılara Yapılan ÖdEHSer (TL)		40.942.195	47.063.952	79.808.998	122.703.715	131.564.956
Devlete Yapılan ÖdEHSer (TL)		11.883.847	17.183.206	20.478.732	23.470.772	24.311.200
Toplumsal Yatırımlar (TL)		1.548	20.820	478.090	330.441	1.269.906
Korunan Ekonomik Değer (TL)		104.547.985	64.315.128	32.191.486	89.288.950	155.887.307
ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ		2009	2010	2011	2012	2013
Hammadde Grubu Bazlı Tedarik Değerleri (%)		-	-	-	-	-
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz 2008=100)						
Toplam		107	94	89	95**	91**
Doğrudan		125	112	115	159**	125**
Dolaylı		105	92	86	89**	88**
Verimlilik Projeleri ile Sağlanan Enerji Tasarrufu (GJ/ton) (Kümülatif İndeks, Baz:2008=100)		389	593	830	968	1106
Toplam Kuyu Suyu Tüketimi (m ³)		635.523	677.934	567.362	530.738*	443.755*
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m ³ , %)		-	-	-	-	-
Varış Noktasına Göre Toplam Su Deşarjı (m ³)		N/A	N/A	N/A	268.854	319.662
Karbondioksit Emisyonu (Scope 1&Scope 2) (ton CO2-e/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2008=100)						
Toplam (Scope 1 & Scope 2)		107	95	93	96**	92**
Doğrudan (Scope 1)		125	111	177	185**	131**
Dolaylı (Scope 2)		106	94	88	91**	90**
İlgili Diğer Dolaylı Karbendioksit Emisyonları (Scope 3) (ton CO2 -e/Üretim ton) (İndeks, Baz: 2010=100)						
Toplam (Scope 3)		N/A	100	102	92	64
Lojistik Faaliyetler		N/A	100	100	90	65
Çalışan Taşıma		N/A	100	117	121	48
Türüne ve Ağırlığına Göre, Nox, Sox ve Diğer Önemli Hava Emisyonları (Ton CO2-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz: 2008=100)						
Toplam		107	100	94	99	96
NOx		107	100	94	100	97
CH4, CO ve N2O		107	100	95	96	92
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)						
Toplam		N/A	7.031	6.841	6.934*	7.035*
Tehlikeli Atıklar		N/A	958	681	640*	761*
Tehlikesiz Atıklar		N/A	6.073	6.160	6.293*	6.274*
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)						
Toplam		N/A	7.031	6.841	6.934*	7.035*
Yeniden Kullanım		N/A	552	202	183	161
Geri Dönüşüm		N/A	2.687	3.137	3.240	3.442
Geri Kazanım		N/A	2.926	2.759	2.676	2.626
Yakma		N/A	266	265	234	298
Depolama		N/A	599	479	602	509
Çevre Koruma ve Yatırım Harcamaları (ABD Doları)		724.544	349.860	880.195	1.098.097	1.198.410

"Mavi ile belirtilen rakamlar Brisa 2012 Sürdürülebilirlik Raporu'na göre değişen verileri göstermektedir."

* Bknz. Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

** İlgili oranlar 2008 yılına göre indekslenmiş olup; sadece 2012 ve 2013 yıllarına ait gerçek değerler sınırlı güvence çalışmalarına dahil edilmiştir. 2008 yılına göre indeks bilgileri sınırlı güvence kapsamı dışında tutulmuştur.

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ		2009	2010	2011	2012	2013
Toplam Çalışan Sayısı		1.562	1.722	1.785	1.745	1.818
Cinsiyet ve Statüye Göre Çalışan Dağılımı (Sayı, %)						
Mavi Yaka Kadın		0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Mavi Yaka Erkek		1,159 (100)	1,291 (100)	1,337 (100)	1,305 (100)	1,361 (100)
Beyaz Yaka Kadın		52 (13,2)	63 (14,9)	62 (14,1)	67 (15,5)	79 (18)
Beyaz Yaka Erkek		342 (86,8)	360 (85,1)	378 (85,9)	366 (84,4)	371 (82)
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)						
Sürekli Kadın		52	63	62	67	79
Geçici Kadın		1	2	0	0	1
Sürekli Erkek		1,501	1,651	1,715	1,671	1,732
Geçici Erkek		8	6	7	1	1
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)						
<30%						
Beyaz Yaka		27,9	28,7	27,1	23,9	18,4
Mavi Yaka		40,2	40,8	34,8	27,6	27,3
<30-50>%						
Beyaz Yaka		66,9	65,2	65,2	68,8	76,2
Mavi Yaka		59,3	58,6	64,7	71,9	72,5
50>%						
Beyaz Yaka		5,2	6,1	7,6	7,4	5,3
Mavi Yaka		0,6	0,5	0,5	0,5	0,1
Toplam İş Sözleşmesindeki Çalışanlar (%)		74	75	75	75	75
Çalışan Eğitimleri (saat,/kişi)						
Mavi Yaka		20,59	14,69	18,51	24,85*	17,7*
Beyaz Yaka		51,21	58,89	58,08	53,11*	71,6*
Kaza Sıklık Oranı (KSO)		1,07	1,37	0,74	0,69*	0,71*
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)		17,22	26,91	15,13	14,79*	13,42*
Devamsızlık Oranı (%)		5,37	4,66	5,36	5,68	5,09
Cinsiyete Göre Üst Yönetim (%)						
Yönetim Kurulu Kadın		11,1	9,1	9,1	11,1	9,1
Yönetim Kurulu Erkek		88,9	90,9	90,9	89,9	90,9
İcra Komitesi Kadın		0	0	0	0	0
İcra Komitesi Erkek		100	100	100	100	100
Yaş Gruplarına Göre Üst Yönetim (%)						
<30%						
Yönetim Kurulu		0	0	0	0	0
İcra Komitesi		0	0	0	0	0
<30-50>%						
Yönetim Kurulu		44,4	36,4	44,4	44,4	44,4
İcra Komitesi		33,3	33,3	66,7	66,7	66,7
50>%						
Yönetim Kurulu		55,6	63,6	55,6	55,6	55,6
İcra Komitesi		66,7	66,7	33,3	33,3	33,3

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	2009	2010	2011	2012	2013
Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	0	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
Mavi Yaka Erkek	0	234 (100)	78 (100)	42 (100)	96(100)
Beyaz Yaka Kadın	9 (17,3)	13 (16,7)	11 (12,9)	10 (18,2)	18(30)
Beyaz Yaka Erkek	43 (82,7)	65 (83,3)	74 (87,1)	45 (81,8)	42(70)
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka Kadın	2 (1,7)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Mavi Yaka Erkek	97 (98,3)	30 (100)	32 (100)	39 (100)	38(100)
Beyaz Yaka Kadın	0 (0)	3 (6,1)	11 (17,7)	6 (9,8)	6(13)
Beyaz Yaka Erkek	16 (100)	46 (93,9)	53 (82,3)	55 (90,2)	40(87)
Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka <30	0	231 (98,7)	77 (98,7)	39 (92,9)	91(94,8)
Mavi Yaka <30-50>	0	3 (1,3)	1 (1,3)	3 (7,1)	5(5,2)
Mavi Yaka 50>	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Beyaz Yaka <30	35 (67,3)	47 (60,3)	58 (68,2)	29 (52,7)	37(61,7)
Beyaz Yaka <30-50>	16 (30,8)	31 (39,7)	27 (31,8)	25 (45,5)	22(36,7)
Beyaz Yaka 50>	1 (1,9)	0 (0)	0 (0)	1 (1,8)	1(1,7)
Yaş Gruplarına Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı, %)					
Mavi Yaka <30	19 (19,2)	2 (6,7)	2 (6,3)	1 (2,6)	0(0)
Mavi Yaka <30-50>	77 (77,8)	25 (83,3)	29 (90,6)	33 (84,6)	35(92,1)
Mavi Yaka 50>	3 (3)	3 (10)	1 (3,1)	5 (12,8)	3(7,9)
Beyaz Yaka <30	6 (37,5)	23 (46,9)	19 (29,7)	14 (23)	18(39,1)
Beyaz Yaka <30-50>	8 (50)	22 (44,9)	34 (53,1)	39 (63,9)	25(54,3)
Beyaz Yaka 50>	2 (12,5)	4 (8,2)	11 (17,2)	8 (13,1)	3(6,5)
İşe Giriş Maaşlarının Asgari Ücrete Oranı					
Mavi Yaka	4,11	4,05	3,91	3,8	3,91
Beyaz Yaka	4,62	4,21	3,94	3,51	3,52

GRI GÖSTERGELERİ	REFERANS	SAYFA	AÇIKLAMALAR	RAPORLAMA DÜZEYİ
PROFİL GÖSTERGELERİ				
1.1	Genel Müdürümüzün Mesajı	6-7		Tam
1.2	Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımızın Mesajları	8-9		Tam
2.1	Genel Müdürümüzün Mesajı	6-7		Tam
2.2	Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımızın Mesajları	8-9		Tam
2.3	Rapor Hakkında	2		Tam
2.4	Brisa Hakkında	10-13		Tam
2.5	Brisa Hakkında	10-13		Tam
2.6	Brisa Hakkında	10-13		Tam
2.7	İletişim	Arka Kapak		Tam
2.8	Brisa Hakkında	10-13		Tam
2.9	Brisa Hakkında	10-13		Tam
2.10	2013 Faaliyet Raporu	12		Tam
3.1	Brisa Hakkında	10-13		Tam
3.2	Brisa Hakkında	10-13		Tam
3.3	2013 Faaliyet Raporu	15, 42		Tam
3.4	Kurumsal Web Sitesi	-	http://www.brisa.com.tr/Brisa/Yatirimci/OzelDurum-Aciklamalari.aspx	Tam
3.5	Raporlama Döneminde Kazandığımız Ödüller	14		Tam
3.6	Rapor Hakkında	2		Tam
3.7	Rapor Hakkında	2		Tam
3.8	Rapor Hakkında	2		Tam
3.9	Rapor Hakkında	2		Tam
3.10	Rapor Hakkında	2		Tam
3.11	Rapor Hakkında	2		Tam
3.12	GRI Göstergeleri Tablosu	78		Tam
3.13	GRI Göstergeleri Tablosu	78	Raporumuzun çerçevesi Türkiye operasyonlarımızı kapsamaktadır.	Tam
4.1	Rapor Hakkında	2	"Gerçekleşen veriler şirket içinde uygulanan ve sürekli iyileştirme kültürü doğrultusunda geliştirilen yaklaşımlar, standartlar ve sistemler baz alınarak hazırlanmıştır.	Tam
4.2	Kurumsal Yönetim Yapımız	18	Hedeflerimiz şirket içerisinde her sene tekrarladığımız Bütçe (yıllık plan) ve MTP (5 yıllık orta vadeli plan) çalışmalarımız doğrultusunda verilmiştir."	Tam
4.3	Kurumsal Yönetim Yapımız	18		Tam
4.4	2013 Faaliyet Raporu	22		Tam
4.5	2013 Faaliyet Raporu	56, 61-62		Tam
4.6	2013 Faaliyet Raporu	70		Tam
4.7	2013 Faaliyet Raporu	65		Tam
4.8	2013 Faaliyet Raporu	63-65		Tam
4.9	2013 Faaliyet Raporu	62-63		Tam
4.10	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
4.11	Genel Müdürümüzün Mesajı	6-7		Tam
4.12	Risk Yönetimi	19-20		Tam
4.13	Sürdürülebilirlik Yapılanmamız	21-22		Tam
4.14	2013 Faaliyet Raporu	63-65		Tam
4.15	Risk Yönetimi	19-20		Tam
4.16	Sürdürülebilirlik Yapılanmamız	21-22		Tam
4.17	Kurumsal Üyeliklerimiz	74		Tam
4.18	Paydaşlarımız	22-23		Tam
4.19	Sürdürülebilirlik Yapılanmamız	21-22		Tam
4.20	GRI Göstergeleri Tablosu	78	2011 yılında, tüm departmanları temsilen üst düzey yöneticilerin katılımıyla hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Çalıştay'ı ile Brisa'nın paydaş grupları belirlenmiş olup, ilgili paydaş gruplarıyla iletişim metodları ve sıklıkları kararlaştırılmıştır.	Tam
4.21	Paydaşlarımız	22-23		Tam
4.22	Sürdürülebilirlik Yapılanmamız	21-22		Tam
4.23	Paydaşlarımız	22-23		Tam
4.24	Rapor Hakkında	2		Tam

GRI GÖSTERGELERİ	REFERANS	SAYFA	AÇIKLAMALAR	RAPORLAMA DÜZEYİ
YÖNETİM YAKLAŞIMI				
DMA EC			Performans Tablosu, s. 75, 77; İklim Değişikliğiyle Mücadele, s. 42; Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımızın Mesajları, s. 8-9; Genel Müdürümüzün Mesajı, s. 6-7; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz, s. 51-53; Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar, s. 61; 2013 Faaliyet Raporu, s. 24-26, 52,99; Direkt Cevap EC5, EC6 ; Sorumlu Satınalma Uygulamaları, s. 30-31; Topluma Katkımız, s. 66-73; Müşterilerimiz, s. 31-32; İş Ortaklarımız, s. 32-33	Tam
DMA EN			Direkt Cevap EN1, EN2, EN3, EN4, EN9, EN10, EN11, EN12, EN13, EN15, EN19, EN23, EN24, EN25, EN28; Performans Tablosu, s. 75; Daha Verimli Enerji Tüketimi, s. 43-44; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz, s. 51-53; Daha Az Emisyon, s. 44-46; Daha Verimli Su Tüketimi, s. 47; Çevre Yaklaşımımız, s.49; Daha Az Atık, s. 48-49; Müşterilerimiz, s. 31-32; İklim Değişikliğiyle Mücadele, s. 42	Tam
DMA LA			Performans Tablosu, s. 76-77; Direkt Cevap LA1, LA3, LA15, LA7, LA10, LA12, LA14; 2013 Faaliyet Raporu, s. 52; Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar, s. 61; İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız, s. 63-65; Çalışanlarımızın Liderlik ve Gelişim Yolculuğu, s. 58-60; Kurumsal Gelişim Yolculuğumuz, s. 56-57; İş Etiği Yaklaşımımız, s. 60-61	Tam
DMA HR			Sorumlu Satınalma Uygulamaları, s. 30-31; İş Etiği Yaklaşımımız, s. 60-61; Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar, s. 61; Direkt Cevap HR3, HR8, HR9, HR11; İç Denetim ve İç Kontrol, s. 20	Tam
DMA SO			Çevre Yaklaşımımız, s. 49; Topluma Katkımız, s. 66-73; Direkt Cevap SO10, SO2, SO4, SO6, SO7, SO8; İç Denetim ve İç Kontrol, s. 20; İş Etiği Yaklaşımımız, s. 60-61; Paydaşlarımız, s. 22-23; Sektörel Uygulamalara Katkımız, s. 70; Kurumsal Üyeliklerimiz, s. 74; Kurumsal Yönetim Yapımız, s. 18	Tam
DMA PR			Değer Zincirimiz, s. 27-29; Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz, s. 51-53; Müşterilerimiz, s. 31-32; İş Ortaklarımız, s. 32-33; Inovasyon, s. 34-37; Direkt Cevap PR2, PR4, PR7, PR8, PR9	Tam
PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
EC1	Performans Tablosu	75		Tam
EC2	İklim Değişikliğiyle Mücadele	42		Tam
	Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımızın Mesajları	8-9		
	Genel Müdürümüzün Mesajı	6-7		
	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz	51-53		
EC3	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar	61		Tam
	2013 Faaliyet Raporu	52		
EC4	2013 Faaliyet Raporu	99		Tam
EC5	Performans Tablosu	77		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	79	Minimum çalışan ücret cinsiyete göre farklılık göstermemektedir.	
EC6	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	79	Türkiye sınırları içinde yer alan coğrafi alan yerel tanımını karşılamaktadır.	
EC7	Topluma Katkımız	66-73		Tam
	2013 Faaliyet Raporu	24-26		
EC8	Topluma Katkımız	66-73		Tam
EC9	Topluma Katkımız	66-73		Tam
	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		
	Müşterilerimiz	31-32		
	İş Ortaklarımız	32-33		
EN1	GRI Göstergeleri Tablosu	79	Şirket Özel Bilgisi	Yok
EN2	GRI Göstergeleri Tablosu	79	Üretimde geri dönüştürülmüş hammadde kullanılmamaktadır.	Tam

GRI GÖSTERGELERİ	REFERANS	SAYFA	AÇIKLAMALAR	RAPORLAMA DÜZEYİ
PERFORMANS GÖSTERGELERİ				
EN3	Performans Tablosu	75		Kısmi
EN4	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Kaynak kısıtlımı gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.	Kısmi
	Performans Tablosu	75		
EN5	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Kaynak kısıtlımı gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.	Kısmi
	Daha Verimli Enerji Tüketimi	43-44		
EN6	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz	51-53		Tam
EN7	Daha Verimli Enerji Tüketimi	43-44		Tam
	Daha Az Emisyon	44-46		
EN8	Daha Verimli Su Tüketimi	47		Tam
	Performans Tablosu	75		
EN9	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Tesislerimiz Ramsar bölgesinde bulunmamaktadır.	Tam
EN10	GRI Göstergeleri Tablosu	80	İlgili verinin 2015 yılından itibaren raporlanması planlanmaktadır.	Yok
EN11	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Brisa'ya ait korunmuş ya da iyileştirilmiş alan bulunmamaktadır.	Tam
EN12	Çevre Yaklaşımımız	49	Brisa'ya ait korunmuş ya da iyileştirilmiş alan bulunmamaktadır.	Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	80		
EN13	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Brisa'ya ait korunmuş ya da iyileştirilmiş alan bulunmamaktadır.	Tam
EN14	Çevre Yaklaşımımız	49	Faaliyetlerimizden dolayı etkilenen tür bulunmamaktadır.	Tam
EN15	GRI Göstergeleri Tablosu	80		
EN16	Daha Az Emisyon	44-46		Tam
	Performans Tablosu	75		
EN17	Daha Az Emisyon	44-46		Tam
	Performans Tablosu	75		
EN18	Daha Az Emisyon	44-46		Tam
EN19	GRI Göstergeleri Tablosu	80		
EN20	Performans Tablosu	75	Toplam sera gazı emisyonları içerisinde %5'ten düşük etkiye sahip olduğu için raporlamaya dahil edilmemektedir.	Yok
	Daha Verimli Su Tüketimi	47		
EN21	Performans Tablosu	75		Tam
	Daha Az Atık	48-49		
EN22	Performans Tablosu	75		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	80		
EN23	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Raporlama döneminde sızıntı gerçekleşmemiştir.	Tam
EN24	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Geçerli değil.	Yok
EN25	Daha Verimli Su Tüketimi	47	Alıcı ortam sözkonusu olmayıp yasal limitler kapsamında belediyenin kanalizasyonuna atık su deşarjı yapılmaktadır. Bu nedenle, habitat üzerinde olumsuz etki söz konusu değildir.	Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	80		
EN26	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz	51-53		Tam
	Müşterilerimiz	31-32		
EN27	İklim Değişikliğiyle Mücadele	42		Tam
	Daha Az Atık	48-49		
EN28	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı herhangi bir ceza alınmamıştır.	Tam
EN29	Daha Az Emisyon	44-46		Tam
	Performans Tablosu	75		
EN30	Performans Tablosu	75		Tam
LA1	Performans Tablosu	76		
	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Yarı zamanlı çalışanımız bulunmadığından, ilgili veriler tam zamanlı çalışanlarımızı yansıtmaktadır.	Tam
LA2	Performans Tablosu	77		Tam
LA3	2013 Faaliyet Raporu	52		
	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Part-time çalışanımız bulunmamaktadır.	Tam
LA15	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Raporlama döneminde 7 kadın ve 151 erkek çalışanımız ebeyeyn izninden yararlanmıştır. Kadın ve erkek çalışanlarımızın %100'ü izin sürelerinin ardından görevlerine geri dönmüştür.	Tam
LA4	Performans Tablosu	76		Tam
LA5	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar	61		
LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	63-65		Tam
LA7	Performans Tablosu	76		
	GRI Göstergeleri Tablosu	80	Mavi Yakalı kadın çalışanımız bulunmadığından cinsiyet kısıtlımı verilmemiştir.	Tam

GRI GÖSTERGELERİ	REFERANS	SAYFA	AÇIKLAMALAR	RAPORLAMA DÜZEYİ
LA8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	63-65		Tam
LA9	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar	61		Tam
LA10	Performans Tablosu	76		Kısmi
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	İlgili veri cinsiyet kırılımı ile birlikte 2014 yılından itibaren raporlanacaktır	
LA11	Çalışanlarımızın Liderlik ve Gelişim Yolculuğu	58-60		Tam
LA12	Kurumsal Gelişim Yolculuğumuz	56-57		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Tüm Beyaz Yakalı çalışanlar ilgili sisteme dahildir.	
LA13	Performans Tablosu	76		Tam
LA14	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Brisa'da çalışanların ücretlendirilmesinde cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır.	
HR1	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		Tam
HR2	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		Tam
HR3	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde çalışanlara sağlanan iş etiği eğitimleri insan eğitimi konularını da içermektedir.	
HR4	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
HR5	Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar	61		Tam
	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		
HR6	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		
HR7	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		
HR8	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Brisa'da özel güvenlik hizmetleri bağımsız bir şirket tarafından sağlanmaktadır. Tüm güvenlik personeli İnsan Hakları konularını da kapsar şekilde politika ve yasal zorunluluk arz eden konularda eğitim almaktadır.	Tam
HR9	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
HR10	İç Denetim ve İç Kontrol	20		Tam
	Sorumlu Satınalma Uygulamaları	30-31		
HR11	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
SO1	Çevre Yaklaşımımız	49		Tam
	Topluma Katkımız	66-73		
SO9	Topluma Katkımız	66-73		Tam
SO10	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Negatif etkiler ölçümlenerek kontrol altına alınmaktadır. Sistemler önleyici yaklaşımlar (teknolojik yenilikler, kıyaslama çalışmaları, öneri sistemleri vb) kullanılarak iyileştirilmektedir.	Tam
SO2	İç Denetim ve İç Kontrol	20		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama dönemi içinde iş birimlerimizin %15'i ilgili denetime tabi tutulmuştur.	
SO3	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
	İç Denetim ve İç Kontrol	20		
SO4	İş Etiği Yaklaşımımız	60-61		Tam
	İç Denetim ve İç Kontrol	20		
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde yolsuzlukla ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	
SO5	Paydaşlarımız	22-23		Tam
	Sektörel Uygulamalara Katkımız	70		
	Kurumsal Üyeliklerimiz	74		
SO6	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Siyasi partilere, politikacılar ve ilgili kuruluşlara mali ve aynı katkıda bulunulmamaktadır.	Tam
SO7	Kurumsal Yönetim Yapımız	18		Tam
	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde Rekabet Hukukuna aykırılık nedeniyle yaşanmış bir vaka bulunmamaktadır.	
SO8	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınan önemli bir parasal ceza bulunmamaktadır.	Tam
PR1	Değer Zincirimiz	27-29		Tam
	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerimiz	51-53		
	Müşterilerimiz	31-32		
	İş Ortaklarımız	32-33		
	Inovasyon	34-37		
PR2	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
PR3	Müşterilerimiz	31-32		Tam
PR4	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
PR5	Müşterilerimiz	31-32		Tam
PR6	Değer Zincirimiz	27-29		Tam
	Müşterilerimiz	31-32		
PR7	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
PR8	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
PR9	GRI Göstergeleri Tablosu	81	Raporlama döneminde ilgili bir vaka yaşanmamıştır.	Tam

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi Gösterge Tablosu

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s. 30-31, 60-61
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s. 30-31, 60-61

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s. 61
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s. 60-61
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s. 60-61
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s. 60-61

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s. 40-53
İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s. 40-53
İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s. 40-53

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s. 20, 60-61
---	--------------

Brisa Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Enerji Tüketimi, Karbondioksit Emisyonu, Su Tüketimi, Eğitim Saati, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Türüne Göre Toplam Atık Miktarı Göstergeleri Raporlama Rehberi

Bu Raporlama Rehberi ("Rehber"), Brisa Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") şirketinin enerji tüketimi, karbondioksit emisyonu, su tüketimi, eğitim saati, iş sağlığı ve güvenliği ve atık göstergelerine ilişkin verileri hazırlama ve raporlama sürecine rehber olacaktır. Yukarıda bahsedilen göstergelerin her açıdan Rehber'e uygunluğunun sağlanması için gerekli prosedürlerin oluşturulması şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Raporun Kapsamı

Raporun çerçevesi Türkiye operasyonlarını kapsamakta olup lastik dışı ürünlere yönelik performans kapsam dışındadır. Lastik dışı ürünler toplam cironun %1'ini oluşturmaktadır. MY2013'e (31 Aralık 2013 tarihinde sona eren mali yıla) kadar olan veriler (buna MY2013'e ait veriler de dahildir) raporlanmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır:

- Bilgilerin Hazırlanması; bilgilerin bağıntılı ve güvenilir olarak hazırlanması ana ilke olarak kabul edilmektedir.
- Bilgilerin Raporlanması ; önceki yıla ait veriler dâhil olmak üzere, diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ve verileri kullanıcıya açık ve net şekilde sunulmasını sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık, bilgilerin raporlanması açısından ana ilkeler olarak kabul edilmektedir.

Temel Tanımlar ve Verilerin Hazırlanması

Enerji Tüketimi

"Enerji"; elektrik, buhar, doğal gaz, akaryakıt, ve LPG'yi kapsamaktadır. Bu rapor açısından, toplam enerji tüketimi ve karbondioksit emisyonu içinde küçük bir payı bulunan, biyo-atık, biyo-kütle, biyodizel veya (rüzgar veya güneş enerjisi gibi) yenilenebilir enerji kaynakları gibi alternatif yakıtlar enerji tanımına girmemektedir.

"Enerji tüketimi", rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) satın alınmış ve dönem içinde kullanılmış enerjiyi ifade etmektedir. Enerji tüketim verileri; elektrik sistemleri, ısıtma, aydınlatma, tesis içi taşıma, şirket araçları, hava şartlandırma (HVAC sistemi) dahil tüm üretim süreçlerinde ve yardımcı tesislerde kullanılan enerjiyi kapsamaktadır. Tedarik süreci de dahil üçüncü taraflardan alınan taşımacılık hizmetleri hesaplamaya dahil edilmemektedir.

"Doğrudan enerji tüketimi", şirketin kendi tüketimi için satın aldığı doğalgaz, LPG ve akaryakıt gibi birincil enerji kaynakları bu gruba dahildir.

"Dolaylı enerji tüketimi", şirketin operasyonel sınırları dışında üretilen ve şirket tarafından satın alınarak kullanılan elektrik ve buhar miktarını ifade etmektedir.

"Üretim hacmi (ton)", bir yıllık ambarlanan üretim tonajını ifade etmektedir. Muhasebe biriminden alınmaktadır.

Enerji tüketim verileri tedarikçi faturalarından elde edilmektedir. Enerji kullanım oranlarının hesaplanmasında Tablo.1'deki katsayılar kullanılmaktadır.

Enerji Tüketim Oranı (Üretim ton başına başına GJ cinsinden tüketilen enerji): Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Hacmi (ton)

Güvence çalışması çerçevesinde üretim ton başına düşen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi verilmektedir. Veriler gizlilik nedeniyle endekslenmektedir.

Karbondioksit Emisyonu

'Karbondioksit emisyonu', raporlama yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) enerji tüketimi neticesinde ortaya çıkan karbondioksit gazını ifade etmekte ve İzmit tesisindeki tüm lastik üretim süreçleri, kaynak kullanımı, kimyasallar ve lojistik operasyonlarımızın çevreye olan etkisini belirtmektedir. Tesis ifadesi, üretim, idari, sosyal hizmet, depolama ve teknoloji binalarını içermektedir.

Şirket'in kendi enerjisini ürettiği durumlarda ilgili tüketim, enerji üretimi için harcanan doğrudan kaynak cinsinden tanımlanmaktadır.

"Doğrudan emisyonlar", şirketin sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu bütün kaynaklardan doğan emisyonlardır (Scope-1).

“Dolaylı emisyonlar”, şirketin faaliyetlerinin sonucu olarak ortaya çıkan, ama başka bir kurumun sahip olduğu ya da denetim altında tuttuğu kaynaklarda üretilen emisyonlardır.

- Şirketin satın alarak operasyonel sınırları içerisinde tükettiği elektrik ve buharın yarattığı emisyonlar “enerji dolaylı (Scope-2)”;
- Şirket dışından satın aldığı lojistik hizmetlerinden kaynaklanan emisyonlar ise “diğer dolaylı (Scope-3)” emisyonlar olarak sınıflandırılmıştır.

Karbondioksit emisyonlarının hesaplanmasında, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC-2006)’nın referans metot ve ölçümleri temel olarak dikkate alınmıştır.

Enerji tüketimlerinin hesaplanmasında, Enerji Kaynaklarının Ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik (RG: 27.10.2011/ 28097)- EK 2’de verilen alt ısı değerleri kullanılmıştır. Değerler Tablo 1’de verilmektedir.

Karbondioksit emisyonu, enerji kaynaklarına ait emisyon katsayıları kullanılarak hesaplanmaktadır. Emisyon katsayısı, bir birim enerji tüketimi başına atmosfere salınan karbondioksit miktarının hesaplanmasında kullanılmaktadır. Farklı tipteki enerji kaynakları, farklı çevrim katsayılarına sahiptir. Bunlar o enerji kaynağının karbondioksit yoğunluğunu temsil etmektedir. İlerideki dönemlerde, emisyon katsayıları yayınlanmış verilerdeki değişiklikleri /gelişmeleri yansıtacak şekilde güncellenebilecektir. Katsayılar Tablo.2’de verilmektedir.

Tablo 1. Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri

Yakıt / Malzeme	Alt Isıl Değeri	Birim
Doğalgaz	8.250	kCal/m ³
Motorin	10.200.000	kCal/ton
LPG	27.000	kCal/m ³
Benzin	10.400.000	kCal/ton
Elektrik	860	kCal/kWh
Buhar	574.300	kCal/ton

*Kj/Kcal ve Mj/kj çevrimi için sırasıyla 4,186 ve 1000 değerleri alınmaktadır.

Tablo 2. Enerji Kaynaklarının Emisyon Katsayıları

Yakıt / Malzeme	Kapsam	Emisyon Faktörleri (kg/TJ)			Ref.
		CO2	CH4	N2O	
Doğalgaz	Doğrudan	56.100,00	1,00	0,10	a
Motorin	Doğrudan	74.100,00	3,00	0,60	a
Motorin	Diğer Dolaylı	74.100,00	3,90	3,90	b
LPG	Doğrudan	63.100,00	1,00	0,10	a
Benzin	Doğrudan	69.300,00	25,00	8,00	b
Elektrik	Enerji Dolaylı	0,472	-	-	c
Buhar	Enerji Dolaylı	0,167			d

a 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories -Bölüm 2-Kısım 2 Stationary Combustion Tablo 2.3

b 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Bölüm 2-Kısım 3 Mobile Combustion Tablo 3.2.2

c IEA İstatistikleri 2013 Türkiye Bakışı (Seviye 2-Ülke Spesifik Emisyon Faktörleri) – Elektrik üretiminde kWh başına CO2 emisyonu* syf: 110

d Tedarikçi deklarasyonu (Supplier's declaration)

Karbondioksit Emisyon Oranı (Üretim ton başına salınan CO2 tonajı): Karbondioksit Emisyonu (ton CO2) / Üretim Hacmi (ton)

Güvence çalışması çerçevesinde üretim ton başına düşen scope1 ve 2 karbondioksit emisyon tonajı verilmektedir. Veriler gizlilik nedeniyle endekslenmektedir.

Su Tüketimi

‘Su’, kuyu ve şebeke suyu olmak üzere tesiste kullanılan suyun tamamını kapsamaktadır. Rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) kullanılan kuyu suyu değerleri verilmektedir. Kuyu suyu tüketim verileri, üretim, soğutma (temaslı ve temassız), temizlik, filtre geri yıkaması, sulama, araç yıkama, tuvalet ve lavabo ile yangın kontrol için kullanılan suyu içermektedir.

Su tüketim verileri tedarikçi faturalarından elde edilmektedir.

Güvence çalışması çerçevesinde toplam kuyu suyu tüketimi m³ olarak verilmektedir.

Eğitim Saati

“Toplam Eğitim Saati”, beyaz ve mavi yaka çalışanlara şirket tarafından veya bir eğitim kurumu aracılığıyla verilen (kişisel gelişim, mesleki gelişim ,iş güvenliği, çevre, işbaşı, outdoor, oryantasyon, vb.) tüm eğitimlerin toplam saatini ifade etmektedir. Eğitim saati rapor yılında (1 Ocak ila 31 Aralık tarihleri arasındaki dönemde) verilen toplam eğitim saatini göstermektedir.

“Toplam Çalışan Sayısı”, şirkette çalışan mavi ve beyaz yaka çalışanların toplamını ifade etmektedir. Şirkette çalışmaya başlayan mavi ve beyaz yaka çalışanların özlük bilgileri insan kaynakları ve çalışma ilişkileri uygulamaları için kullanılan SAP sistemine Çalışma İlişkileri Birimi tarafından aktarılmaktadır. Program üzerinden statülerine göre (beyaz yaka/mavi yaka) çalışan dağılımı verileri alınmaktadır. Çalışan sayısı için yıl sonu değeri alınmaktadır.

Beyaz ve mavi yaka çalışanlara verilen eğitimler sonrasında doldurulan ve imzalanan katılımcı formlarında bulunan eğitim adı, eğitime katılan kişilerin isimleri ve eğitim saati bilgileri İnsan Kaynakları Birimi tarafından SAP sistemine aktarılır. Hesaplamalarda eğitim süresi 1 gün için 8 saat olarak alınmaktadır.

Kişi Başına Düşen Eğitim Saati (Saat/Kişi): Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

Güvence çalışması çerçevesinde kişi başı eğitim saatinin toplam, mavi ve beyaz yaka kırılımı verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

“Aylık Çalışma Saati”; beyaz ve mavi yaka çalışanların iş yeri sınırları dahilinde ilgili ay içinde çalıştıkları toplam saati ifade etmektedir.

Mavi yaka çalışanların çalışma saatleri işletmelerde giriş ve çıkışlarda kullanılan kart okuma sistemi Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) aracılığıyla hesaplanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlar için çalışma saati hesaplamada aşağıdaki formül kullanılmaktadır;

Beyaz yaka çalışma saati (aylık) = Beyaz yaka çalışan sayısı* Çalışılan gün sayısı (aylık)* 7,5 saat

“Kayıp İş Günü Olayı (Lost Day Cases)”; çalışanın fiziksel olarak etkilenmesine yol açan, ölüm yada yaralanma ile sonuçlanan ve iş günü kaybına neden olan olay sayısını ifade etmektedir.

“İş Günü Kaybı (Lost Days)”; iş kazası sonunda kaybedilen toplam iş günü sayısını ifade etmektedir. İş kazası geçiren kişinin kaza geçirdiği günden itibaren işe başladığı güne kadar geçen çalışılmamış günler sağlık kurumları tarafından verilen iş göremez raporunun kontrolü ile belirlenmektedir.

Kaza Sıklık Oranı (Incident Rate-IR) : Kayıp İş Günü Olayı* 200.000/Aylık Çalışma Saati

Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate-SR) : İş Günü Kaybı* 200.000 /Aylık Çalışma Saati

Güvence çalışması çerçevesinde kaza sıklık ve ağırlık oranları verilmektedir.

Türüne Göre Toplam Atık

“Tehlikeli atıklar (ton)”, atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik (05.07.2008 / 26927) gereğince tehlikeli olarak sınıflandırılan ve buna uygun olarak şirket dışında geri kazanım/bertarafı sağlanan atıkların miktarıdır. Tehlikeli atık miktarları, yıl içerisinde lisanslı firmalara tehlikeli atık gönderilmesi esnasında ilgili yönetmelik gereği doldurulan Ulusal Atık Taşıma Formları’nda yer alan tonajların toplamıdır.

“Tehlikesiz atıklar (ton)”,tehlikeli atıklar dışında kalan ve şirket dışında geri dönüşüm/ geri kazanım/ bertarafı sağlanan, atık su hariç diğer bütün katı ve sıvı atık miktarıdır. Tehlikesiz atık miktarları, yıl içerisinde lisanslı firmalara tehlikesiz atık gönderilmesi esnasında kullanılan çıkış irsaliyelerinde yer alan tonajların toplamıdır.

Güvence çalışması çerçevesinde tehlikeli ve tehlikesiz atık tonajları verilmektedir.

Düzeltilmeler ve Yeniden Bildirimler

Doğrulan verilerin ölçüm ve raporlanması belirli bir dereceye kadar tahmin içermektedir. Bazı istisnai durumlarda, önceki yıllarda raporlanan verilerin düzeltilmesi gerekebilir. Şirkete ilişkin verilerde 5%’in üzerinde bir sapma görülmesi durumunda yeniden bildirim yapılabilir.



Sınırlı Bağımsız Güvence Raporu

Brisa Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Giriş

PricewaterhouseCoopers menşu Bağaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("PwC Türkiye") olarak, Brisa Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa") Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Brisa 2013 Sürdürülebilirlik Raporu ("Sürdürülebilirlik Raporu") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı bağımsız güvence çalışmamız, Sürdürülebilirlik Raporu'nun 44, 47, 75 ve 76. sayfalarında ("") ile işaretlenmiş olan 31 Aralık 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihlerinde sona eren yıllara ait Brisa'nın Türkiye'deki tesis içi faaliyetlere ilişkin doğrudan enerji tüketimi, dolaylı enerji tüketimi, toplam kuyu suyu kullanımı, doğrudan sera gazı salımı (Kapsam 1), dolaylı sera gazı salımı (Kapsam 2), tebliğeli atıklar, tehlikesiz atıklar, çalışan eğitimleri, kaza sıklık oranı ile kaza ağırlık oranına ilişkin verileri ("Seçilmiş Bilgiler") kapsamakta olup öncelikle dönemlere ilişkin ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler çalışma kapsamımız dışında tutulmuştur.

Brisa'nın sorumlulukları

Brisa Yönetim Kurulu şunlardan sorumludur:

- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin sistematik veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasına ilişkin objektif değerlendirmelerin yapılması ve Seçilmiş Bilgiler'in ölçülmesi, kaydedilmesi ve rapor edilmesi için bir raporlama rehberinin ("Raporlama Rehberi", bkz. Sürdürülebilirlik Raporu 83, 84 ve 85. sayfaları) oluşturulması,
- Raporlama Rehberi esas alınarak Brisa'nın performansının ölçülmesi ve
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinin belirlenmesi.

Sorumluluklarımız

Bizim sorumlu olduğumuz konular şunlardır:

- Seçilmiş Bilgiler'in sistematik veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesi konusunda sınırlı bir güvence elde edilmesini sağlayacak şekilde çalışmamızın planlanması ve gerçekleştirilmesi,
- İzlenen prosedürler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sonuca ulaşılması ve
- Elde edilen sonuçların Brisa Yönetim Kurulu'na sunulması.

Uygulanan mesleki standartlar ve yapılan iş

Çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) tarafından yayınlanmış Güvence Çalışmaları Hakkında Uluslararası Standartlar 3000 - Tarihsel Mali Bilgilerin Denetlenmesi veya Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Çalışmaları ile Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) tarafından belirlenmiş bağımsızlık ve yeterlilik şartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Söz konusu standartlar gereğince, çalışmamız, bağımsız ve farklı alanlarda eğitimli sürdürülebilirlik ve denetim uzmanlarından oluşan bir ekip tarafından gerçekleştirilmiştir.

IAASB tarafından tanımlandığı şekilde güvence, kullanıcısına, inceleme kapsamındaki konunun raporlama rehberine uygunluğunu konusunda güven verir. Makul güvence, sınırlı güvenceden daha fazla güven sağlar zira sınırlı güvence çalışmaları, gerek maddi hata risklerinin değerlendirilmesi gerekse de değerlendirme kapsamındaki risklere karşılık izlenen prosedürler açısından kapsam olarak makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır. Yürütülmüş olduğumuz sınırlı güvence çalışmaları şu şekildedir:

- Brisa yönetimiyle görüşmelerde bulunulmuştur,
- Seçilmiş Bilgiler'e ilişkin önemli süreç ve kontrollerin tasarımı ve uygulaması değerlendirilmiştir. Ancak, inceleme kapsamındaki dönemlerde kontrollerin planlandığı şekilde çalışmadığının testi bu kapsamda yer almamıştır,
- Bir örnek üzerinden tekrar hesaplama yapılması da dahil 2013 ve 2012 yıllarına ilişkin Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan veri kaynakları değerlendirilmiştir,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinden örneklem yoluyla sınırlı maddi doğruluk testleri yapılmıştır ve
- Seçilmiş Bilgiler'in sunum ve açıklanmaları değerlendirilmiştir.

Raporlama ve ölçüm metodolojilerinin anlaşılması

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya konulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir.

Farklı ölçüm tekniklerinin hassasiyeti da değişkenlik gösterebilir. Ayrıca, bu bilgileri belirlemek için kullanılan metodlar, bu metodların özellikleri, ölçüm kriterleri ve bunlara bağlı olarak bilgilerin doğruluk düzeyi zamanla değişkenlik gösterebilir. Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Rehberi çerçevesinde değerlendirilmesi önem arz etmektedir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve ölçülmesinde Brisa tarafından kullanılmış olan Raporlama Rehberi'nin okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Özellikle, farklı enerji ölçümlerinin megawatt-saatte (mwh) ve kullanılan enerjinin karbon emisyonuna çevrilmesi, diğer hususların yanı sıra, Raporlama Rehberi'nde belirtildiği gibi tesis içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Sonuç

Yapılan çalışma neticesinde, 31 Aralık 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Rehberi'ne uygun şekilde hazırlanmadığını konusunda herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Sınırlamalar

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Brisa'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Brisa Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Brisa Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuya ilgili sorumlulukların yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihlerinde sona eren yıllara ait Brisa 2013 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütülmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Brisa Yönetim Kurulu ve Brisa haricinde hiç bir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers

Ediz Günel, SMMM
Ortak

İstanbul, 8 Ekim 2014



GRI Uygulama Seviyesi Kontrol Beyanı

GRI, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından yayınlanan ve GRI Raporlama Hizmetleri'ne sunulan "Brisa Sürdürülebilirlik Raporu 2013" A+ Uygulama Seviyesi'nin gereklerini karşıladığı sonucuna varmıştır.

GRI Uygulama Seviyeleri, sunulan raporlarda G3.1 İlkelerinin ne ölçüde kullanıldığı hususunda bilgi verir. Kontrol, Uygulama Seviyesi için talep edilen çeşit ve sayıda açıklamanın raporda yer aldığını ve GRI İçerik Endeksi'nin ilgili açıklamaları GRI G3.1 İlkeleri'nde tarif edildiği şekilde sunduğunu teyit eder.

Uygulama Seviyeleri raporu hazırlayan kurumun sürdürülebilirlik performansı veya raporda sunulan bilginin kalitesi hakkında bir görüş içermez.

Amsterdam, 12 Eylül 2014

Ásthildur Hjaltadóttir

Ásthildur Hjaltadóttir
Yönetmen Hizmetleri
Global Reporting Initiative



Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu raporu (bir bölümünü) dış denetime sunduğu için bu Uygulama Seviyesi'ne "artı (+)" eklenmiştir. GRI, raporu yayınlayan kurumun gerek dış denetim hizmet sağlayıcısını seçme gerekse dış denetimin amacını belirleme konularındaki kararını kabul eder.

Network bazlı bir organizasyon olan Global Reporting Initiative (GRI), dünyanın en yaygın kullanılan sürdürülebilirlik raporlaması çerçevesinin gelişmesine öncülük etmiş olup raporlama çerçevesinin sürekli gelişimi ve dünya çapında yaygınlaşması adına çalışmaktadır. GRI Raporlama Çerçevesi kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal performanslarını ölçmede ve raporlamada kullanabilecekleri ilke ve göstergeleri belirlemektedir. www.globalreporting.org

Çekince: İlgili sürdürülebilirlik raporlamasının dış linkler (işitsel-görsel malzemeler de dahil olmak üzere) içerdiği durumlarda, İş bu Beyan, Kontrol'ün gerçekleştirildiği 8 Eylül 2014 tarihinde GRI'a sunulmuş bulunan malzemeyi kapsar. GRI'in Beyanı, ilgili raporda takiben yapılacak olan herhangi bir değişikliği kapsamaz.

Raporlama Danışmanı:

www.kiymetiharbiye.com

Sınırlı Güvence Çalışması:**Tasarım & Uygulama:****Baskı:****Yasal Uyarı**

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. tarafından temin edilmiştir. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi ya da teklifin bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.