

Yönetim Esasları 2022

BRISA
BRIDGESTONE LASSA

GENEL MÜDÜR MESAJI —



Değerli Paydaşlarımız,

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne bağlılığımızı ve bu kapsamdaki yaklaşımımızın bir özeti niteliğinde İlerleme Bildirim Raporumuzu bu sene de sizlerin görüşüne sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Önümüzdeki dönemde de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne yönelik performansımızı sizlerin görüşüne sunacağımızı raporumuz aracılığıyla ayrıca taahhüt etmek isteriz. Bu yolculukta bizi yalnız bırakmayan ve katkılarıyla yarattığımız katma değeri büyüttüğümüz tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,
Haluk Kürkçü
Genel Müdür

KURUMSAL YÖNETİM —

ŞEFFAFLIK> ADİLLİK> SORUMLULUK>
HESAP VEREBİLİRLİK

Kurumsal yönetim anlayışımızı tanımlayan şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gerek iş yapış biçimimizin gerekse paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkilerin temelini oluşturuyor. Elde ettiğimiz başarıların arkasındaki en büyük güç, bu ilkelerin tüm faaliyetlerimizde esas alınmasını temin etmek için kurduğumuz ve 45 yılı aşkın sektör tecrübemiz ışığında bugünkü etkin yapısına kavuşan kurumsal yönetim sistemimiz. Bu yapıyı ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla destekliyor; kurumsal yönetim alanındaki performansımızı sürekli olarak geliştirmenin yollarını arıyoruz.

Brisa'da yönetim yapısı Yönetim Kurulu ile İcra Kurulunun bulunduğu iki kademeli bir sistemden oluşurken, Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülür. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu, 3'ü icrada görevli, 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu'nun tüm üyeleri, şirketin performansından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ise ilgili uzmanlık alanlarında Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. Şirket stratejilerinin planlanmasında, uygulanmasında ve yatırımların takibinde Yönetim Kurulu'na destek olmak amacıyla oluşturulan İcra Kurulu; Genel Müdür, Koordinatör, Teknik Gruplar Yönetmeni, Finans Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Uluslararası Pazarlar Genel Müdür Yardımcısı, Satış Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı ile Tedarik Zinciri ve OE Genel Müdür Yardımcısından oluşur. Kurul, Şirket'in sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik performansından sorumludur.

Brisa'nın kurumsal yönetim yapılanması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye [2022 Faaliyet Raporu'ndan](#) ulaşabilirsiniz. [Brisa Sürdürülebilirlik Politikası için tıklayınız.](#)

RİSK YÖNETİMİ —

Brisa'da risk yönetimi ile ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonlarımızın, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamayı ve bu yolla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmayı hedefliyoruz. Kurumsal stratejimiz içinde önemli bir konuma sahip olan risk yönetimi çalışmalarımız, Şirket Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlara yayılan bir yapı dahilinde yürütülür, iletişim ve denetim mekanizmaları ile risk yönetim sisteminin etkinliği güvence altına alınır.

Risk yönetimi çalışmalarımız finansal, stratejik, operasyonel ve dış çevre risk alanlarını kapsar. Brisa Yönetim Kurulu, Şirket dahilinde etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahip olup; Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi konusunda Kurul'a destek sağlar. Komite, Risk Komitesi'nden gelen bilgiler ışığında, Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az altı defa bir araya gelir. Yönetim Kurulu'na üç ayda bir raporlama yaparak kritik riskler için durum değerlendirmesi gerçekleştirir ve risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir.

Brisa'nın risk yönetimi süreçleri ile iş sürekliliği planlarına ve ileriye dönük olarak tespit edilen risklerin detaylarına **2022 Faaliyet Raporu'ndan** (s:69-72) ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu altında faaliyet gösteren İcra Kurulu, risk bazlı bir karar alma sistematiği içinde hareket eder. Kurul, genel müdür yardımcılarının katılımları ile düzenli olarak gerçekleştirdiği icra toplantılarında risk yönetimi raporlarını değerlendirir, gündemdeki risk yönetimi konularını proaktif bir şekilde ele alır.

Risk bölümü, Şirket'in karşılaşılabileceği tüm risklerin erken tespitinden, bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesinden ve şirket stratejileri ve süreçleriyle entegrasyonunun sağlanmasından sorumludur. Her yıl tüm fonksiyon yönetici ve çalışanlarıyla risk değerlendirme çalışmaları düzenleyen Bölüm; fonksiyonların stratejik, finansal, operasyonel ve dış çevre risklerini tanımlar, muhtelif senaryolar ile risklerin olası etkilerini belirleyerek önceliklendirir, söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltacak strateji ve aksiyon planlarını oluşturur ve bu aksiyonların takibini gerçekleştirir.

Risk yönetimi süreçlerinde, tüm çalışanlarımız tarafından risk kavramının ve kurumun risklerinin anlaşılmasını, ortak risk bilincinin oluşturulmasını ve risk yönetim sorumluluklarının sahiplenilmesini hedefliyoruz. Bu amaçla gerçekleştirilen iletişim çalışmalarını etkin denetim mekanizmaları ile destekliyor, tüm bu uygulamalarda başta ISO 31000 olmak üzere uluslararası standartlar ve kılavuzları referans alıyoruz.

Tüm iş dünyasının ortak mücadele etmesi gereken bir kavram olan iklim değişikliği, Brisa'da olduğu kadar, Bridgestone ve Sabancı Holding tarafından da aktif bir şekilde takip edilir, olası etkileri değerlendirilerek ilgili önlemler alınır. Brisa Yönetim Kurulu, küresel stratejik kararların uygulanmasında rol alır ve Brisa'da iklimle ilgili faaliyetlerde ve risklerin değerlendirilmesinde en üst sorumluluğa sahip olan Kıdemli Liderlik Ekibini (SLT) bilgilendirir.

İklim Değişikliği risk ve uygulamalarına yönelik Bridgestone Grubu'nun ayrıntılı bilgisi için **tıklayınız.**

Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu için **tıklayınız.**

Üretime dönük, satışa dönük ve operasyonel riskler Brisa risk yönetim sistemine entegre bir şekilde periyodik olarak kısa-orta-uzun vadelerde değerlendirilir. Bu kapsamda değerlendirilen riskler, iklim değişikliğiyle olan ilgisi ve alınan aksiyonlar şu şekildedir:

Riskler

Aksiyonlar

Regulasyon Riskleri	<p>İklim değişikliğinin önüne geçmek amacıyla getirilen düzenlemelerle, lastiklerle ilgili olarak yuvarlanma direnci ve etiketleme sistemi ile ilgili maksimum limitler getirilmiştir. Bu yeni düzenlemelerin ardından düşük yuvarlanma direncine sahip lastiklerin geliştirilmesi, yuvarlanma direnci katsayı değerinin ölçülmesi ve etiket basılması gibi işletme maliyetleri artmıştır ve etkisi önemlidir. Bu kapsamda, mevcut düzenlemeler dahil olmak üzere, sosyal eğilimleri izliyor, CO₂ emisyonlarını azaltma faaliyetlerine katkıda bulunmak için düşük yuvarlanma dirençli lastiklerin geliştirilmesi ve piyasaya sürülmesini teşvik ediyoruz.</p> <p>Birçok ülkede karbon fiyatlandırmasının getirilmesi konusunda projeksiyonu söz konusudur. Gelecekte karbon vergisi kademeli olarak artarsa etkisinin büyük olacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda, karbon vergisi vb. gibi ortaya çıkan düzenlemeler de dahil olmak üzere sosyal eğilimleri izliyor, CO₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik faaliyetleri teşvik ediyoruz.</p>
Teknolojik Riskler	<p>Ürünlerin/üretim enerjisi verimliliğini artıran düşük karbonlu teknoloji geliştirmenin gecikmesi nedeniyle daha az rekabetçi hale gelmesi durumunda, satışların düşmesi olasılığı vardır. Bu, operasyonlarımız üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Bu kapsamda enerji tasarruflu teknolojilerin kullanımı ile yakıt tasarruflu lastikler gibi CO₂ emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunabilecek ürün ve hizmetlerin sağlanmasını destekliyoruz.</p>
Pazar Riskleri	<p>Yakıt tasarrufu sağlayan lastikler gibi CO₂ emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunabilecek ürün ve hizmetlerin sağlanmasını teşvik ediyoruz. Ancak, pazardaki iklimle ilgili gereksinimlerdeki değişiklikler satışlarımızı etkileyebilir. Ayrıca, küresel sıcaklığın önemli ölçüde yükselmesi ve kar yağışının azalması durumunda kış lastiği talebi daha düşük olabilir. Bu kapsamda, otomobil üreticileri gibi müşterilerden gelen pazar gereksinimleri de dahil olmak üzere sosyal eğilimleri aktif bir şekilde inceliyoruz.</p>
İtibar Riskleri	<p>Otomotiv endüstrisinde iklim değişikliği müdahalesine yönelik artan taleple birlikte, çevresel verilerin açıklanması da daha önemli hale geliyor. Bu kapsamda enerji ve CO₂ emisyonu verilerini içeren çevresel verileri; Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve web sitesi gibi çeşitli ortamlarda şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. Ancak iklim değişikliği ile ilgili yanlış bilgiler vererek toplumsal inandırıcılığı zedeleyen bir kriz durumunda, müşterilerin ve hisse senedi fiyatlarının güvenini kaybetme olasılığı vardır. Bu durum bir düşüşe neden olarak iş performansını ve finansal durumu olumsuz etkileyebilir. Açıklamanın şeffaflığını ve güvenilirliğini artırmak için CO₂ emisyonları gibi sürdürülebilirlik raporlarında yer alan veriler için üçüncü taraf doğrulaması gerçekleştiriyoruz.</p>
Fiziksel Riskler	<p>Ana faaliyet alanımız, hammaddesi doğal kauçuktan oluşan lastiklerdir. Şu anda, doğal kauçuk neredeyse tamamen para kauçuk ağacının özünden yapılmaktadır. Para kauçuk ağacının yetişme alanının %90'ı Güneydoğu Asya'dadır ve Güneydoğu Asya'nın tropikal yağmur ormanlarında ekstrem hava şartlarının neden olduğu kuraklıklar nedeniyle, para kauçuk ağacının yaprak dökme süresi uzamakta ve özsu elde etme süresi kısalarak verimde bir azalmaya yol açmaktadır. Tüm bunların sonucunda, arz talep dengesinin bozulması ve lastik hammaddesi olarak hayati bir rol oynayan doğal kauçuğun fiyatının artması beklenmektedir. Doğal kauçuğun fiyatı yükselirse ve bu kauçuğu temin etmek zorlaşırsa, lastik üretim maliyeti artacaktır. Ayrıca, sel ve kasırga gibi şiddetli hava koşulları, üretim tesislerinde ve/veya dağıtım kanallarında operasyonları etkileyebilir. Bu kapsamda Bridgestone Küresel Çevre Çalışma Grubu, tüm bölgelerde yıllık iklim değişikliği durumu dahil olmak üzere sosyal eğilimleri izlemektedir.</p>

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Her yıl CDP raporlaması kapsamında, İklim Değişikliği ve Su Ayak İzi konularına yönelik risk ve fırsatlarımızı kısa, orta ve uzun vadede değerlendiriyor ve CDP formatında raporluyoruz. Bununla birlikte iklim değişikliğiyle doğrudan ilişkili enerji tüketimi, emisyonlar gibi performans verileri ile kısa-orta-uzun dönem hedeflerimizi sürdürülebilirlik raporu kapsamında ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.

2015 yılında yayımlanan Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası ile uyumluluk yönetim çerçevesini şirket stratejilerine ve şirket kültürüne entegre etmeyi, tüm çalışanların yasal uyumluluğa ve bunlara ilişkin risklere odaklanmalarını sağlamayı ve şirketin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Politika; adil rekabet, iş ilişkilerinde dürüst davranış, yolsuzluğa karışmamak, sürdürülebilirlik ilkesini benimsemek, adil ve saygılı çalışma koşulları gibi uyumluluk prensiplerini içeriyor.

Ayrıca her yıl, işletme bünyesinde yangın, doğal afetler, üretim kayıpları gibi risklerin değerlendirilmesi için sigorta şirketleri adına 3. taraf kuruluşlarca denetimler yapılır.

Brisa olarak, dürüstlük ve tutarlılık konusunda en yüksek standartlarda faaliyet göstermeyi öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz. Bu alanda, faaliyetlerimize entegre ettiğimiz SA-Etik İlkelerine ek olarak, kapsamlı risk değerlendirme sonuçları ve kilit paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda hazırladığımız Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni referans alıyor, olası yeni risklere karşı Politikamızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

SA-Etik İlkeler için [tıklayınız](#).

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası için [tıklayınız](#).

Tüm çalışanlar, SA-Etik İlkeleri'ni ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı kabul ve beyan ettiklerine dair yazılı taahhüt sunar. Yeni işe başlayan çalışanlardan da kabul beyanı alınır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve SA-Etik İlkeleri tüm Brisa çalışanlarının erişimine açık durumda olup, çalışan farkındalığı yaratılması adına, davranış kuralları tüm çalışanlara hatırlatılır. Bu politikalar aynı zamanda tüm paydaşlar ve iş ortaklarıyla paylaşılmak üzere kurumsal internet sitemizde yer alır.

Brisa'nın tüm iş süreçleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda ve SA-Etik İlkeleri'nde yer alan temel ilkeler ve prosedürler gözetilerek hazırlanır ve gözden geçirilir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile SA-Etik İlkeleri'nin kurum içerisinde yönetimi; İç Denetim Müdürlüğü, Hukuk Birimi, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı ile Etik Kural Danışmanı tarafından yürütülür. Brisa'da yürütülen olağan denetim faaliyetlerinin başlıca amaçlarından biri yolsuzluk riskini ortadan kaldırmaktır. Yapılan denetimlerde

yolsuzlukla ilgili tüm riskler etraflıca değerlendirilir, denetim sonuçları yetkili birimlere raporlanır, yolsuzlukla mücadele politikalarının ihlali halinde dahili disiplin hükümleri ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilir. Denetim Komitesi, Brisa'nın etik ortamını değerlendirmek ve süreçlerin etik uyumluluk açısından etkinliğini kontrol ederek bağımsız şekilde yıllık olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktan sorumludur.

Brisa'da rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda her kademedeki çalışanın farkındalığını artırıcı eğitimler, ortağımız Sabancı Holding bünyesinde SA-Etik tarafından düzenlenir. Bu eğitimlerin tamamlanması, her çalışan için zorunludur.

Tüm Brisa çalışanları ve iş ortakları olası yolsuzluk durumlarını, Etik Kural Danışmanı'na gizlilik esasıyla iletebilir. Teyit edilmiş yolsuzluk vakalarının tespiti halinde konuyla ilgili idari ve hukuki süreç hızla başlatılır ve vakalar tüm yönleriyle titizlikle incelenir. Raporlama döneminde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarımızın da rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere tam uyumunu amaçlıyoruz. Bu doğrultuda tüm tedarikçi seçme faaliyetlerinde, Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı esas alıyor, tedarikçi firmalarla yapılan sözleşmelerde ilgili hükümlere yer veriyoruz.

Hiçbir Brisa çalışanının ya da alt işverenin rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödemediği için kötü muameleyle maruz bırakılmasına veya bir hak kaybına uğramasına izin vermiyoruz. Herhangi bir nedenle kara listeye alınmış tedarikçilerle iş ilişkisi kurmuyor, tedarikçilerimizin veya müşterilerimizin, yolsuzluk/rüşvet konularında kara listede yer almaları durumunda ise iş ilişkimizi sonlandırıyoruz.

İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL

Brisa'da periyodik iç denetim ve kontroller ile faaliyetlerimizin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini hedefliyoruz. Denetim ve kontrol uygulamaları ile muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı ve güvenilirliğini sağlıyor, risk yönetimi ve kurumsal yönetimi uygulamalarımızın sürekli olarak gelişimini temin ediyoruz.

Şirket iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin başında Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi yer alır. İç Denetim Müdürlüğü ile koordine bir şekilde çalışan Komite, birim ile en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere gerçekleştirdiği periyodik toplantılarla iç kontrol sistemlerini denetleyerek gözden geçirir, elde edilen tespit ve önerileri düzenli raporlamalar aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunar.

Risk yönetimi çalışmaları ile elde edilen sonuçlar doğrultusunda yıl boyunca denetlenecek olan süreçler belirlenir. Sabancı Topluluğu SA-Etik İlkeleri ve Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, denetimler için önemli birer referans noktasını oluştururken, tüm denetim ve kontrol uygulamaları rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

İç denetim ekibinin daha kısa zamanda daha büyük veri setlerini analiz ederek daha yüksek bir oranda güvence vermesi, iç kontrol ekosistemimizin iyileştirilmesi ve daha verimli hale getirilmesi için ERP tabanlı denetim modülü kullanılır.

2022 yılında, toplam 36 adet alt süreçten oluşan 6 adet iş sürecinin denetimi tamamlanarak sonuçları rapor halinde Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmuştur.



PAYDAŞLARIMIZ —

Operasyonlarımızdan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen ve operasyonlarımız üzerinde doğrudan ve dolaylı etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Paydaş gruplarının niteliğine göre, yöntemini ve sıklığını belirlediğimiz iletişim mekanizmaları oluşturuyor, bu kanallar aracılığıyla elde ettiğimiz paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi oluştururken başlıca girdiler olarak değerlendiriyoruz.

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz vizyon toplantıları, iş ortaklarımız ile gerçekleştirdiğimiz aylık toplantılar ve dijital platformlarımızdan anlık etkileşimler, sektörel iş birlikleri kapsamında hayata geçirdiğimiz uygulamalar, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz platformların başında yer alıyor. Başkanlığı yürüttüğümüz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Lastik Alt Komitesi (LAK) ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalıştayları kapsamında kamu kuruluşlarının geri bildirimlerini alıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz.

Her yıl hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz. "Dış Komite Değerlendirmesi" adını verdiğimiz değerlendirme uygulaması ile paydaşlarımızın raporlama uygulamamıza ilişkin görüşlerini alıyor, potansiyel gelişim alanlarını tespit edip aksiyon planları oluşturarak bir sonraki raporumuza yansımaları sağlıyoruz.



Paydaşlarımızla İletişim

Sabancı Çalışanları	Sabancı Social, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Ortaya Çıkanlar
Sabancı Çalışanları	Sabancı Social, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Ortaya Çıkanlar
Çalışanlar	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Brisa Akademi, Dijital İç İletişim Platformları, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Şirket İçi Ekranlar, Panolar, İz Bırakanlar, Almanaklar, Finansal ve Sürdürülebilirlik Raporları, Ortaya Çıkanlar, Fonksiyon Bültenleri, Vizyon Toplantısı, Ar-Ge Günü, Satış-Pazarlama Toplantısı, CEO Townhall
Medya	Kurumsal Web Sitesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler
Yatırımcılar	Kurumsal Web Sitesi, Kurumsal ve Markalar Dijital İletişim Platformları, Kurumsal ve Finansal İletişim, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Finansal Performans Raporları, Fabrika Ziyaretleri, Sosyal Medya, Genel Kurul Toplantısı, Yazılı ve Sözlü Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Kamuoyu Aydınlatma Platformu
Yerel Toplum	Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Bağış ve Sponsorluklar, Faaliyet Raporları
Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal Web Sitesi, Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Ortak Projeler
Üniversiteler	Kurumsal Web Sitesi, Burs ve Staj Olanakları, Fabrika Ziyaretleri, Sponsorluk ve Destekler, Kariyer Günleri Tanıtımları, Brisa Akademi Eğitimleri, Ideathonlar
İş Ortakları	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Bayi Bilgi Sistemi, Medya, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları, Dijital Buluşmalar, Brisalıyız.biz, Bayi Seyahatleri
Son Kullanıcılar	Kurumsal ve Markaların Web Siteleri, Sosyal Medya, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Saha Etkinlikleri, Kampanyalar
Müşteriler	Toplantı ve Görüşmeler, Aspects+ Raporlamaları, Profleet Danışmanları Saha Çalışmaları, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Dijital Filo Uygulamaları, Fuarlar
Kamu Kuruluşları	Kamu Denetimleri, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Toplantı ve Görüşmeler, Sivil Toplum Kuruluşları Raporlamaları
Tedarikçiler	Yüz Yüze Görüşmeler, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Tedarikçi Denetimleri, Sistem Bilgilendirmeleri, Tedarikçi Onurlandırma Törenleri
Potansiyel Brisalılar	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Konferans Katılımları, Benchmark Toplantıları, Ideathonlar

	Üst Yönetim	Müşteriler	İş Ortakları	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yönetimler/ Halk	Yatırımcılar ve Kamu
Akıllı Mobilite		■	■	■	■	■	■
Dijitalleşme	■	■	■	■	■	■	■
İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik		■	■	■	■	■	■
Enerji ve Emisyon Yönetimi	■	■	■	■	■	■	■
Doğal Kaynak Kullanımı	■	■	■	■		■	■
Çevreci Ürün ve Hizmetler	■	■	■	■		■	■
Döngüsel Ekonomi	■	■	■	■	■	■	■
Toplumla İlişkiler	■	■	■	■	■	■	
Tercih Edilen İşyeri Olmak (Gelişim Yolculuğu)	■	■	■	■		■	■
Eşitlik & Çeşitlilik	■	■			■	■	■
Bilgi Güvenliği							
Dağıtım Kanalları Yönetimi	■	■	■		■	■	■
Biyoçeşitlilik						■	■

DEĞER ZİNCİRİ —

Brisa'da değer zincirimizde yer alan tüm bileşenler için katma değer yaratma hedefiyle hareket ediyor, yolculuğun geleceğini paydaşlarımızla birlikte tasarlıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, ürün ve hizmetlerimizin tüm yaşam döngülerini gözeterek faaliyetler yürütüyor; sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanlarımızdaki çalışmalarını titizlikle sürdürüyoruz. Sorumlu değer zinciri uygulamalarıyla müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin beklentilerine yanıt verirken, parçası olduğumuz toplumların sosyal ve ekonomik gelişmelerine eşlik ediyoruz. Kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olan inovasyon anlayışı ile yeni ve etkili iş modelleri oluşturuyor, şirketimiz ve değer zincirimiz için yarattığımız katkıyı sürekli bir adım öteye taşıyoruz.

Ürün Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti

Brisa'da ürün sorumluluğu anlayışımız, üretimde kullanılan hammaddelerin temininden son kullanıcıya dek, tüm ürün yaşam döngüsünü kapsayan bir yönetim yaklaşımına dayanır. Bu doğrultuda, ürün güvenliğine yönelik gelişim faaliyetleri yürütüyor, üretim aşamasında uluslararası alanda kabul görmüş kalite standartları ve yönetim sistemlerinden yararlanıyor, ürünlerimizi en yüksek güvenlik standartlarıyla piyasaya sürüyoruz. Düşük gürültü seviyesine sahip, yakıt tüketiminde verimli ve emniyetli lastikler sunma hedefiyle çalışıyor, müşterilerimiz için yüksek katma değer yaratma hedefiyle hareket ediyoruz.

Paydaşlarımızı ürünlerimiz hakkında etkin ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmek hem müşteri sağlığı ve emniyeti hem de sorumlu pazarlama alanlarındaki yaklaşımımızın

temel ilkelerinden birini oluşturuyor. Bu kapsamdaki başlıca referansımız olan, 2012 yılında Avrupa Birliği ile uyum yasaları çerçevesinde yürürlüğe giren Lastik Etiketleme Sistemi, lastik performanslarını; yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuş ve dış ses olmak üzere 3 ana kritere göre sınıflandırıyor. Çevresel sorumluluk ve sürüş emniyeti açısından lastik performansının %30'unu yansıtan bu kriterlere tam destek verirken, müşterilerimize diğer önemli kriterlere yönelik de bilgilendirme sağlıyoruz.

Araç sahiplerine dengeli bir performans sağlama misyonumuz doğrultusunda ekonomi, emniyet ve konfor alanlarında muhtelif parametrelere odaklanıyoruz. Tek bir performans kriterini öne çıkaran ürün bilgilendirme çalışmaları yerine, müşterilerimizin kendi sürüş alışkanlıkları ile araçlarını kullandıkları, yol ve iklim koşullarına uygun olabilecek lastikleri tercih edebilmelerine olanak tanıyan bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu bilgilendirme çalışmalarının yanı sıra, yasal düzenlemeler uyarınca üretimde kullandığımız hammaddelere ilişkin olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli bilgilendirmelerde bulunuyoruz. Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileriyle etiketleme, çevre, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yönetmeliklere ve kurallara yönelik olarak gerçekleştirilen bir uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Islak Zemin Fren Mesafesi

Islak zemin fren mesafesi, trafik emniyeti alanındaki performansımız açısından önemli bir göstergesi teşkil ediyor. Kış aylarında artan trafik kazalarının azaltılması

Yönetim Sistemi Belgelerimiz

- Merkez ofis ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, IATF 16949:2016
- İzmit Lastik Deney Laboratuvarı ISO/IEC 17025:2017
- İzmit ve Aksaray üretim tesisleri ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 ve ISO 45001:2018 yönetim sistemleri belgelerine sahiptir.

Ayrıca üretim tesislerimiz, merkez ofis ve mülkiyetimizde olan satış noktalarındaki su ve sera gazı envanterleri, ISO 14064-1:2006 Karbon Ayak İzi ve ISO 14046:2014 Su Ayak İzi standartlarına uygun olarak hazırlanmakta ve doğrulanmaktadır.

açısından önem arz eden bu parametreyi, sorumlu pazarlama anlayışımız doğrultusunda tüm ürün etiketlerimizde şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu parametreye ait etiket değeri "C ve üstü" ile "A" olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını istikrarlı bir şekilde artırıyoruz. Raporlama döneminde, "C ve üstü" tüketici ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını %93 olarak gerçekleştirdik. Etiket değeri "A" olan tüketici ürünlerimizin payını %30, ticari ürünlerimizin payını ise %4,4 olarak gerçekleştirdik.2023 yılında bu payları sırasıyla %32 ve %4,5 olarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirinde yaygınlaştırmayı hedefleyen Brisa olarak tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarını önemsiyor; insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler başlıklarında bir dizi iletişim, eğitim ve denetim faaliyetlerini hayata geçiriyoruz.

Satınalma

Brisa'da topluma ve çevreye saygılı tedarikçilerle iş ortaklıkları kuruyor, tedarikçilerimizi belirlerken iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliği çalışmaları yürüten, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunan ve temel insan haklarına saygılı kuruluşları tercih ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı benimseyen tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarının gelişimine ön ayak oluyor, operasyonel süreçlerimizde gelişim sağlıyor ve karşılıklı fayda elde ediyoruz.

2015 yılında, tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla sürdürülebilirlik yönetimi konusunda iş birliği oluşturmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla "Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası"nı oluşturduk. Politikamız doğrultusunda tedarikçilerimizin insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler konularındaki yaklaşımlarımızı benimsemelerini bekliyoruz. Bu doğrultuda sistemimizde 1.098 tedarikçinin onayı bulunmaktadır. Uygunsuzluk tespit ettiğimiz tedarikçilerden, politikaya uyum için düzeltme planı talep ediyoruz. Uyum sürecine riayet etmeyen ya da belirlenen süre içinde iyileştirmeyi gerçekleştirilmeyen tedarikçiler ile ticari ilişkimizi sonlandırıyor, böylelikle tedarikçilerimizin politikamıza uyumlarını güvence altına alıyoruz. Ayrıca politikamıza

yönelik güncelleme çalışmaları yapılmakta olup, revizyon sonrasında tedarikçilerimiz ile yeniden paylaşılarak teyit istenecektir.

Brisa "Sorumlu Satın Alma Politikası" için [tıklayınız](#).

Sürdürülebilir Satın Alma Programı

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde tüm tedarikçilerimize rol model olmak vizyonu ile sürdürülebilir satın alma yol haritamızı oluşturduk. Bu kapsamda 2023 yılında Brisa Sorumlu Satın Alma Politikamızı sürdürülebilirlik odağında gözden geçirmeyi, Ecovadis iş birliği ile tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki performanslarını iyileştirmeyi, çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize gerekli eğitimleri vermeyi hedefliyoruz. 2030 yılında kullandığımız hammaddelerin %40'ını, 2050 yılında ise %100'ünü sürdürülebilir kaynaklardan elde etmeyi amaçlıyoruz.

Yerel tedarik politikamız uyarınca ithalata bağımlı hammaddeler için çeşitli yerleştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarımızla ülke ekonomisine katkı sağlarken, yerel tedarikçilerimizin de kalite sistemlerini geliştiriyoruz. Tüm satın alma faaliyetlerimizde gerçekleştirdiğimiz yerleştirme çalışmalarımız sonucunda raporlama döneminde yerli tedarikçilerimizin oranı %93'e ulaştı. Aynı dönemde yerel tedarik oranımız ise %55 olarak gerçekleşti.

Tedarikçi Denetimleri

Periyodik tedarikçi denetimleri, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımız arasında önemli bir yer tutuyor. ISO 9001 ve IATF 16949 kalite standartları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz denetim uygulamaları ile tedarik zincirimizin sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştiriyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilir gelişimlerine eşlik ediyoruz.

Bridgestone ile ortak olan global tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yıllık olarak Bridgestone tarafından gerçekleştirilir. İlgili detaylar için [tıklayınız](#).

Bir yarıyıl içerisinde altı sevkiyattan daha fazla hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, her yarıyıl sonunda Tedarikçi Yönetim Sistemi ve Tedarikçi Kalite Puanlaması Standartlarımız kapsamında Satın Alma, Teknoloji, Kalite Güvenirliliği, İş Güvenliği ve Çevre bölümlerimiz tarafından değerlendirilmeden geçirilir. Değerlendirme sonuçları ve gelişim alanları tedarikçilerimiz ile paylaşılır ve kendileri tarafından planlanan iyileştirme aksiyonları takip edilir. Her yılın sonunda, yarıyıl değerlendirme sonuçları ve hammadde kalite problemlerine ilişkin kayıtlar baz alınarak, tedarikçilerimizin yıllık performansları gözden geçirilir. Böylelikle, aralarında iyi performanslı, iyileştirme ihtiyaçları olan ve denetleme adayı tedarikçilerimiz belirlenerek yıllık tedarikçi denetim planı oluşturulur. Ayrıca en iyi performanslı tedarikçilerimiz "Tebrik Yazısı" ile ödüllendirilir.

Makine, ekipman ve hizmet tedariki sağladığımız firmalar ise ilgili Brisa çalışanlarının doldurduğu anketler aracılığıyla İç Satın Alma bölümümüz tarafından değerlendirilir. Değerlendirme kapsamı, takvim yılında yapılan alımlar içerisinde toplam tutar olarak %0,1'ini ve minimum sipariş kalem adedi 5 olan veya sipariş kalem adedi 50 ve üzerinde olan tedarikçileri kapsar. Kalem sipariş adedini geçen tedarikçilerimiz yıllık değerlendirme sistemi kapsamında değerlendirilir ve değerlendirme sonucuna göre ilk 10 başarılı tedarikçi teşekkür mektubu ile ödüllendirilir. 2022 yılında, çalıştığımız 1.198 firmanın değerlendirmesi halen devam etmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen denetimlerde tedarik zincirimizde mevcut veya olası olumsuz çevresel etki ile temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk tespit edilmedi.

CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirme kategorisinde şirketimizin uyguladığı performans değerlendirme programları, sağladığımız katkılar, çevresel etkilere yönelik kısa, orta ve uzun vade değerlendirmeleri formata uygun raporlanır. 2022 yılında da performansımızla Türkiye'den "Küresel Liderler" sıralamasında yer almaya devam ettik.

Tedarikçi Portalı

Tedarikçi Portallarımız, tedarik zincirimizdeki paydaşlarımız için oluşturduğumuz başlıca iletişim mekanizması konumundadır. Etkin ve şeffaf iletişim hedefiyle oluşturulan portallarda SA-Etik İlkeleri, Brisa İSG Politikası ve Sorumlu Satın Alma Politikası, İş Mükemmelliği Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dokümanları yer alır.

Alt İşveren Yaklaşımı

Birlikte çalışacağımız alt işveren firmaların seçiminde, temel insan haklarına saygı, yasal uyum ve iş etiği ilkelerimize uygunluk kriterlerini esas alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, alt işverenlerimize yönelik çeşitli iletişim, eğitim ve denetim faaliyetleri yürütüyor, firmaların kazasızlık performanslarını takip ediyoruz. Yine alt işveren çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak, organizasyonlarımız ve süreçlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz.

Çevreci Lojistik Operasyonları

Ürün ve hizmetlerimizin tüm yaşam döngülerini kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda; lojistik operasyonlarımızda çevresel etkisi daha düşük olan denizyolu ve demiryolu taşımacılığına öncelik veriyor, karayolu taşımacılığının tüm operasyonlarımız içerisindeki ağırlığını istikrarlı bir şekilde azaltıyoruz. Depolarımız için optimal lokasyonlar belirleyerek daha az yakıt tüketimi ile daha fazla transfer sağlanmasına özen gösteriyor, yine depo operasyonlarımızda elektrikli forklift kullanımını yaygınlaştırarak emisyon miktarımızı azaltıyoruz. Raporlama döneminde lojistik operasyonlarımızın %78,7 denizyolu, %3,9 ise demiryolu aracılığıyla gerçekleştirilirken, kara lojistiğinde 2021 yılına göre %5,3'lük artış yaşandı. Söz konusu artış; Balkan ülkelerine yapılan sevkiyat artışının denizyolu sevkiyatına uygun olmaması sebebiyle karayolu ile gerçekleşmesinden, Rusya-Ukrayna savaşı neticesinde Ukrayna sevkiyatlarının tamamının karayolu ile yapılmasından ve Mısır sevkiyatlarında karayolu ağırlıklı bölgelere talebin artmasından kaynaklanmaktadır. 2023 yılında karayolu lojistiği oranını düşürmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

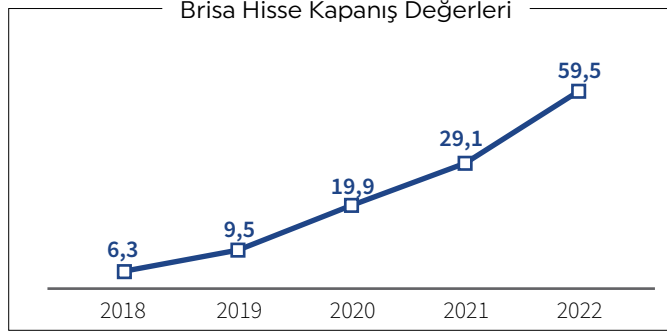
DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI —

Sorumlu üretici olma anlayışımızın bir sonucu olarak paydaşlarımız için farklı alanlarda değerler üreterek bu değerleri onlarla paylaşıyoruz. Bu alanlardan biri de yarattığımız ekonomik değerdir. Faaliyetlerimizin sonucu olarak ortaya çıkan finansal değerlerin yanı sıra, yatırımlarımız, projelerimiz ve ürünlerimiz ile değer yaratıyoruz.

Borsa İstanbul'da işlem gören BRISA hissesinin 2022 yılı kapanışı değeri 59,5 olarak kaydedilirken, 2019 yıl sonu döneminden 2022 yıl sonu dönemine kadarki yıllık birleşik büyüme oranı %58,2 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde Sanayi Endeksi %59; BIST Endeksi ise %48 oranında yıllık birleşik büyüme gösterdi.

2022 yılında, İzmit'te bulunan fabrikamıza yönelik yenileme ve modernizasyon çalışmaları çerçevesinde, 16,49 milyon ABD Doları tutarı Teşvik Belgesi kapsamında olmak üzere, toplam 32,95 milyon ABD Doları karşılığı yatırım harcaması yapıldı. Aksaray ili Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmakta olan ikinci fabrika için ise 15,7 milyon ABD Doları yatırım harcaması yapıldı. Bugüne kadar Aksaray fabrikamız için yapılan yatırım harcaması toplamı 315,76 milyon ABD Dolarıdır.

Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin (ÖTL) mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Granül olarak çocuk parklarında, yürüyüş yolları zeminlerinde, suni çim futbol sahalarında, pirolitik yağ olarak elektrik üretiminde ve ek yakıt olarak çimento sektöründe kullanılan hurda lastiklerin toplanması konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. 14 yılda piyasadan toplanan 1.796.685 ton ÖTL ile ülke ekonomisine 2,9 milyar TL katkı sağladık.



ÇEVRE YAKLAŞIMI —

Tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde tasarlıyor, üretim süreçlerimizin doğal kaynaklar ve iklim değişikliği üzerindeki etkisini asgari seviyelerde tutmak adına çevresel etkimizi sürekli olarak ölçüyor ve kontrol altında tutuyoruz. Bu alandaki performansımızı sürekli daha iyi seviyelere taşımak için hedef gerçekleştirmelerimizi periyodik olarak izliyor, yeni hedefler belirliyor ve yönetim sistemlerimiz doğrultusunda iyileştirme çalışmalarını hayata geçiriyoruz. Gerek ulusal gerekse uluslararası standartları yakından takip ederek gereklilikleri beklentinin üzerinde bir performans ile gerçekleştiriyor, yarattığımız bu pozitif etkiyi değer zincirimizi de kapsayacak bir şekilde artırmaya çaba gösteriyoruz.

Bu proaktif yaklaşımımızın bir sonucu olarak, ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasyonu'nu Türkiye'de ilk; Avrupa'da ise ikinci kuruluş olarak almaya hak kazandık. Su tasarrufu ve raporlaması alanındaki öncü çalışmalarımızla Avrupa'da ISO 14046: Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak su ayak izi doğrulaması yaptıran ilk şirket olduk.

Konuya verdiğimiz önemi, inisiyatiflere katılım ve aldığımız roller ile de pekiştiriyoruz. TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Yuvarlak Masası altındaki İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması Alt Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu, Yenilenebilir Enerji Görev Gücü, Enerji Piyasaları Görev Gücü ve Enerji Verimliliği Görev Gücü çalışmalarında aktif olarak rol alıyoruz.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performans Sonuçlarına **Sürdürülebilirlik Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Brisa'daki tüm süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı titiz bir şekilde uygulamak, "Sıfır İş Kazası", "Sıfır Meslek Hastalığı" ve "Sıfır Yangın" hedeflerimize yönelik uygulamalarımız ile çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak birinci önceliğimizdir. Bu alandaki performansımızı sürekli olarak yakından takip ediyor, değerlendirmeler yapıyor ve periyodik raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde, İzmit ve Aksaray üretim tesislerimizde, yeni iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standardı olan ISO 45001 belgesine geçişimiz tamamlandı.

2022 yılında Lastik İmal 1 bölümünde 2.000 günü, Hammadde biriminde 500 günü iş kazası yaşanmadan tamamladık.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda, ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yakından takip ediyor, yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz bir şekilde uygulamaya geçiriyoruz. İş güvenliği performansımız, iş gücümüzün tamamının temsilinin sağlandığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz tarafından aylık olarak izleniyor. İş kazalarının analizleri ve tekrarlanmamasına yönelik önleyici planlar, bu Kurul ile birlikte İş Güvenliği ve Çevre Komitemiz tarafından hazırlanıyor.

Kazasız ve verimli üretim çalışmalarımızın temelini oluşturan ve tüm üretim sahalarımızda uygulanan 3S çalışmalarımız ile kazasız, yangın başlangıcı olmayan bir iş yeri oluşturulmasını, atıkların azaltılmasını ve hatasız üretimi hedefliyoruz. 3S programımız haricinde risk analizi uygulamalarımız kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek tehlikeleri tespit ederek ve değerlendirerek önlemler geliştiriyoruz.

Ergonomik Risklere Yönelik Çalışmalar

Ergonomik risklerin iyileştirilmesi için önemli adımlar atıyoruz. Son 4 yılda yapılan 1.025 ergonomik risk analizine ek olarak, 750 operatöre dokunarak operasyon süreçlerinde 450 iyileşme gerçekleştirdik. 13 ekibimiz ile her hafta "ergonomi beyin fırtınası" toplantıları yaparak cesaretle yol almaya devam ediyoruz.

Detaylı bilgi için [tıklayınız](#).

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı kapsamında Brisa'da farkındalık artırma çalışmaları, sistemselsel ve mühendislik yaklaşımları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

BRISA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi – Manufacturing Education Center)

Teknik Grup çalışanlarımızın temel beceri seviyelerinin ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitim programları geliştirmek ve uygulamak amacıyla oluşturduğumuz Brisa-MEC Üretim Eğitim Merkezimizde çalışanlarımıza 6 temel alanda eğitimler sağlıyoruz. Bu temel eğitimlere ek olarak, Brisa-MEC ve İnsan Kaynakları iş birliğiyle Ekip Lideri Geliştirme eğitimleri ile ihtiyaca yönelik eğitimler de veriyoruz.

Mavi yakalı çalışanlarımız arasında bilinç ve farkındalığın artırılması amaçlı düzenlediğimiz standart eğitim programımız kapsamında çalışanlarımıza iş güvenliği, yangın ve felaket önleme gibi başlıklarda eğitim sağlıyoruz. Bununla birlikte, mavi yakalı çalışanlarımızda iş güvenliği ve üretim alanındaki risklere yönelik farkındalığı artırmak amacıyla "İş Güvenliği Simülasyonu" eğitimleri veriyor, üretim sahalarında çalışmaya başlayan her çalışanımızın ise bu eğitimleri tamamlamasını zorunlu tutuyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında 549 mavi yaka çalışanımıza "İş Güvenliği Simülasyonu" eğitimi verdik. Ayrıca 460 mavi yaka çalışanımıza, işini bilinçli ve severek yapmaları amacıyla "Monozukuri" adı verilen; iş güvenliği, afet önleme, çevre, kalite, enerji başlıklarında eğitim sağladık.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sadece Brisa çalışanları ile sınırlı tutmuyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren alt işveren / tedarikçiler, ziyaretçiler ve stajyerler için de benzer sorumlu yaklaşımla davranıyoruz. 2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline gelmiştir. Daha önce alt işveren firmalarca yürütülen bu çalışmalar söz konusu tarihten sonra Brisa çatısı altında yapılmaya başlanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI —

Çalışanlarımızın beklentilerini karşılayabilecek, bu beklentiler doğrultusunda refah içerisinde üretken olabilecekleri ve çalışmaktan mutluluk duyacakları bir çalışma ortamı oluşturmak temel sorumluluklarımız arasındadır. Bu anlayışın bir sonucu olarak, çalışanlarımızın ilgili konulardaki görüş ve geri bildirimlerini göz önünde bulundurarak düzenli değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalarca kaynaklanan haklarını gözetmeye azami derecede önem veriyoruz ve üzerimize düşen sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye özen gösteriyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ve çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda, tüm mavi yakalı çalışanlarımızın üyesi olduğu Lastik-İş Sendikası ile şeffaf ve sürekli bir iletişim sürecimiz mevcuttur.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile şirketimiz arasında 01.01.2022-31.12.2023 tarihleri arasındaki 24 aylık dönemi kapsayan 22. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 2022 yılı Nisan ayında tamamlandı.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası), sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, alışveriş fişi, çocuk zammı gibi menfaatler sağlıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti veriyoruz.

İş Etiği Yaklaşımı

Karar ve faaliyetlerimizde iş etiği kurallarımız önemli bir yol gösterici konumundadır. SA-Etik ilkeleri kılavuzluğu doğrultusunda insan hakları ve iş gücü ilkelerine saygılı bir şekilde operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz.

“Eşit Koşullardaki Kişilere Eşit Fırsatlar Sağlanması” ilkemiz çerçevesinde, çalışma hayatları boyunca tüm süreçlerde çalışanlarımıza eşit fırsatlar tanıyoruz. 2013 yılında Birleşmiş Milletler İş'te Eşitlik Bildirgesi'ni imzalayarak başlattığımız İstihdam ve Farkındalık Projeleri ile Destek Projelerini sürdürmeye devam ederken, bu

anlayışımız doğrultusundaki çözüm arayışlarımızı değer zincirimizi de içerecek şekilde genişletiyoruz.

Kanun, yönetmelikler, iş mevzuatı ve üyesi olduğumuz inisiyatiflerin gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Çocuk işçi çalıştırma, zorla/zorunlu çalışma konusunda sağladığımız tam uyumu, değer zincirimizdeki paydaşlarımızdan da bekliyoruz. Raporlama döneminde ilgili konularda tarafımıza iletilmiş bir şikayet bulunmamaktadır.

Çalışanlarımızın İş Etiği Kurallarımız hakkında bilgilendirilmesini, kuralların iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz. Her yıl, e-öğrenme programıyla, çalışanlarımızın iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyor ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yeniliyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 1.126 saat iş etiği ve 156 kişisel verilerin korunması kanunu, 262 saat rekabet hukuku ve 387 saat bilgi güvenliği eğitimi olmak üzere toplam 1.931 saat eğitim sağladık.



KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu	Reklam Verenler Derneği
Avrupa Lastik ve Kauçuk Üreticileri Derneği / Avrupa Lastik Sanayi Koordinasyon Aktivitesi	Sales Network
Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye	Sustainable Brands, Brands For Good
Deprem İzolasyon Derneği	Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
Doğal Hayatı Koruma Vakfı	Türkiye İhracatçılar Meclisi (İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği Elektrik ve Elektronik Hizmet İhracatçılığı)
Etik ve İtibar Derneği	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
İstanbul Sanayi Odası	Türkiye İş Makinaları Distribütörleri ve İmalatçılar Birliği
İstanbul Ticaret Odası	Türkiye Kalite Derneği
İstif Makinaları Distribütörleri Ve İmalatçıları Derneği	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Kauçuk Derneği	Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
Kocaeli Ticaret Odası	Türkiye Yapay Zeka İnisyatifi
Kocaeli Sanayi Odası	Uludağ İhracatçılar Birliği
Lastik Alt Komitesi	Uluslararası Yatırımcılar Derneği
Lastik Sanayicileri Derneği	Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği
Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği	
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	World Business Council for Sustainable Development