

# BRISA

Yönetim Esasları 2020



## KURUMSAL YÖNETİM —

### ŞEFFAFLIK> ADİLLİK> SORUMLULUK> HESAP VEREBİLİRLİK

Kurumsal yönetim anlayışımızı tanımlayan şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gerek iş yapış biçimimizin gerekse paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkilerin temelini oluşturuyor. Elde ettiğimiz başarıların arkasındaki en büyük güç, bu ilkelerin tüm faaliyetlerimizde esas alınmasını temin etmek için kurduğumuz ve 45 yıllık sektör tecrübemiz ışığında bugünkü etkin yapısına kavuşan kurumsal yönetim sistemimiz. Bu yapıyı ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla destekliyor; kurumsal yönetim alanındaki performansımızı sürekli olarak geliştirmenin yollarını arıyoruz.

Brisa'da yönetim yapısı Yönetim Kurulu ile İcra Kurulunun bulunduğu iki kademeli bir sistemden oluşurken, Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülmektedir. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu, 3'ü icrada görevli, 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşmaktadır.

Brisa'nın kurumsal yönetim yapılanması, yönetim kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye aşağıdaki alandan ulaşabilirsiniz:

<https://www.brisa.com.tr/kurumsal/>

## RISK YÖNETİMİ —

Brisa'da risk yönetimi programının nihai hedefi; ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonlarımızın, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamak ve bu yolla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmaktır. Kurumsal stratejimiz içinde önemli bir konuma sahip olan risk yönetimi çalışmalarımız Şirket Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlara yayılan bir yapı dâhilinde yürütülmekte, iletişim ve denetim mekanizmaları ile risk yönetim sisteminin etkinliği güvence altına alınmaktadır.

Risk yönetimi çalışmalarımız finansal, stratejik, operasyonel ve uyumluluk risk alanlarını kapsamaktadır. Brisa Yönetim Kurulu, Şirket dâhilinde etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahiptir. Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi konusunda Kurul'a destek sağlamaktadır.

Brisa'nın risk yönetimi süreçleri ile iş sürekliliği planlamalarına ve ileriye dönük olarak tespit edilen risklerin detaylarına 2020 Faaliyet Raporu'ndan **ulaşabilirsiniz.**

Komite, Sözleşmeler ve Risk Müdürlüğü ve Risk Komitesi'nden gelen bilgiler ışığında Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az altı defa biraraya gelmekte, Yönetim Kurulu'na üç ayda bir raporlama yaparak kritik riskler için durum değerlendirmesi gerçekleştirmekte ve risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun altında faaliyet gösteren İcra Kurulu, risk bazlı bir karar alma sistematiği içinde hareket etmektedir. Kurul, genel müdür yardımcılarının katılımları ile düzenli olarak gerçekleştirdiği icra toplantılarında risk yönetimi raporlarını değerlendirmekte, gündemdeki risk yönetimi konularını proaktif bir şekilde ele almaktadır.

Sözleşmeler ve Risk Müdürü, Şirket'in karşılaşabileceği tüm risklerin erken tespitinden, bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesinden ve şirket stratejileri ve süreçleriyle entegrasyonunun sağlanmasından sorumludur. Risk yönetimi süreçleri bağlamında üst yönetim ile organizasyonumuzun alt kademeleri arasında bir köprü vasfı taşımaktadır. Her yıl tüm fonksiyon yönetici ve çalışanlarıyla risk değerlendirme çalışmaları düzenleyen Müdürlük, fonksiyonların stratejik, finansal, operasyonel ve yükümlülük risklerini tanımlamakta, muhtelif senaryolar ile risklerin olası etkilerini belirleyerek önceliklendirmekte, söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltacak strateji ve aksiyon planlarını oluşturmakta ve bu aksiyonların takibini gerçekleştirmektedir.

Brisa'nın risk yönetimi süreçlerinde, üst kademe yöneticilerden organizasyonun her seviyesindeki çalışanlara dek herkes tarafından risk kavramının ve kurumun risklerinin anlaşılması, ortak risk bilincinin oluşturulması ve risk yönetim sorumluluklarının

sahiplenilmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla gerçekleştirilen iletişim çalışmaları etkin denetim mekanizmaları ile desteklenmekte, tüm bu uygulamalarda başta ISO 31000 olmak üzere uluslararası standartlar ve kılavuzlar referans alınmaktadır.

Operasyonlarımız kapsamındaki risklerin değerlendirilmesi, yönetilmesi ve bu risklere yönelik önleyici uygulamaları hayata geçirmek sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir unsurudur. Bu kapsamda tüm iş dünyasının ortak mücadele etmesi gereken bir kavram olan iklim değişikliği de operasyonlarımız kapsamında Brisa'da olduğu kadar, global ve yerel ölçekte Şirketimizin Ortakları Bridgestone ve Sabancı Holding tarafından aktif bir şekilde takip edilmekte, olası etkileri değerlendirilmekte ve ilgili önlemler alınmaktadır. Brisa Yönetim Kurulu, küresel stratejik kararların uygulanmasında rol almakta ve Brisa'da iklimle ilgili faaliyetlerde ve risklerin değerlendirilmesinde en üst sorumluluğa sahip olan Kıdemli Liderlik Ekibini (SLT) bilgilendirmektedir. Üretime dönük, satışa dönük ve operasyonel riskler Brisa risk yönetim sistemine entegre bir şekilde periyodik olarak kısa-orta-uzun vadelerde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirilen riskler, iklim değişikliğiyle olan ilgisi ve alınan aksiyonlar sonraki sayfadadır.

Her yıl CDP raporlaması kapsamında İklim Değişikliği ve Su Ayak izi konularına yönelik olarak şirketin karşı karşıya kalacağı risk ve fırsatlar kısa orta ve uzun vade için değerlendirilmekte ve CDP formatında raporlanmaktadır. Bununla birlikte iklim değişikliğiyle doğrudan ilişkili enerji tüketimi, emisyonlar gibi performans verileri, kısa-orta-uzun dönem hedefleri sürdürülebilirlik raporu kapsamında ayrıntılı olarak paylaşılmaktadır.

2015 yılında yayımlanan Brisa Kurumsal Uyumluluk Politikası ile uyumluluk yönetim çerçevesini şirket stratejilerine ve şirket kültürüne entegre edilmesi, tüm çalışanların günlük çalışmalarında performanslarının yanı sıra yasal uyumluluğa ve bunlara ilişkin risklere odaklanmalarının sağlanması ve şirketin sürdürülebilir gelişmesine katkıda bulunulması hedeflenmiştir. Politika, adil rekabet, iş ilişkilerinde dürüst davranış, yolsuzluğa karışmamak, sürdürülebilirlik ilkesini benimsemek, adil ve saygılı çalışma koşulları gibi uyumluluk prensiplerini içermektedir.

Ayrıca her yıl, işletme bünyesinde yangın, doğal afetler, üretim kayıpları gibi risklerin değerlendirilmesi için Sigorta şirketleri adına 3. Taraf kuruluşlarca denetimler yapılmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında İzmit ve Aksaray tesislerimiz için yapılan denetimde, Brisa Risk Yönetimi Derecelendirmesi "Excellent" (Olağanüstü) olarak değerlendirilmiştir.

İklim Değişikliği risk ve uygulamalarına yönelik Bridgestone Grubu ayrıntılı bilgisine <https://www.bridgestone.com/responsibilities/guideline/tcfd/> adresinden; Sabancı Holding ayrıntılı bilgisi için 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nu inceleyebilirsiniz.

## Riskler

## Aksiyonlar

<b>Regulasyon Riskleri</b>	<p>İklim değişikliğinin önüne geçmek amacıyla getirilen düzenlemelerle lastiklerle ilgili olarak yuvarlanma direnci ve etiketleme sistemi ile ilgili maksimum limitler getirilmiştir. Bu yeni düzenlemelerin ardından düşük yuvarlanma direncine sahip lastiklerin geliştirilmesi, yuvarlanma direnci katsayı değerinin ölçülmesi ve etiket basılması gibi işletme maliyetleri artmıştır ve etkisi önemlidir. Bu kapsamda, mevcut düzenlemeler dahil olmak üzere, sosyal eğilimler izlenmektedir. CO2 emisyonlarını azaltma faaliyetlerine katkıda bulunmak için düşük yuvarlanma dirençli lastiklerin geliştirilmesi ve piyasaya sürülmesi teşvik edilmektedir.</p> <p>Birçok ülkede karbon fiyatlandırmasının getirilmesi konusunda projeksiyonu söz konusudur. Gelecekte karbon vergisi kademeli olarak artarsa etkisinin büyük olacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda, karbon vergisi vb. gibi ortaya çıkan düzenlemeler de dahil olmak üzere sosyal eğilimleri izlenmekle birlikte CO2 emisyonlarını azaltmaya yönelik faaliyetler teşvik edilmektedir.</p>
<b>Teknolojik Riskler</b>	<p>Ürünlerin/üretim enerjisi verimliliğini artıran düşük karbonlu teknoloji geliştirmenin gecikmesi nedeniyle daha az rekabetçi hale gelmesi durumunda satışların düşmesi olasılığı vardır. Bunun operasyonlarımız üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Bu kapsamda enerji tasarruflu teknolojilerin kullanımı ve yakıt tasarruflu lastikler gibi CO2 emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunabilecek ürün ve hizmetlerin sağlanması teşvik edilmektedir.</p>
<b>Pazar Riskleri</b>	<p>Yakıt tasarruflu sağlayan lastikler gibi CO2 emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunabilecek ürün ve hizmetlerin sağlanmasını teşvik ediyoruz. Ancak, pazardaki iklimle ilgili gereksinimlerdeki değişiklikler satışlarımızı etkileyebilir. Ayrıca, küresel sıcaklığın önemli ölçüde yükselmesi ve kar yağışının azalması durumunda kış lastiği talebi daha düşük olabilir. Bu kapsamda otomobil üreticileri gibi müşterilerden gelen pazar gereksinimleri de dahil olmak üzere sosyal eğilimler aktif bir şekilde incelenmektedir.</p>
<b>İtibar Riskleri</b>	<p>Otomotiv endüstrisinde iklim değişikliği müdahalesine yönelik artan taleple birlikte, çevresel verilerin açıklanması da daha önemli hale geliyor. Bu kapsamda enerji ve CO2 emisyonu verilerini içeren çevresel verileri Sürdürülebilirlik Raporu, CDP Raporu ve web sitesi gibi çeşitli ortamlarda şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. Ancak iklim değişikliği ile ilgili yanlış bilgiler vererek toplumsal inandırıcılığı zedeleyen bir kriz durumunda, müşterilerin ve hisse senedi fiyatlarının güvenini kaybetme olasılıkları vardır. Bir düşüşe neden olabilir ve iş performansını ve finansal durumu olumsuz etkileyebilir. Açıklamanın şeffaflığını ve güvenilirliğini artırmak için CO2 emisyonları gibi sürdürülebilirlik raporlarında yer alan verilerin çoğunun üçüncü taraf doğrulamasını ve incelemesini yürütülmektedir.</p>
<b>Fiziksel Riskler</b>	<p>Ana faaliyet alanımız, hammaddesi doğal kauçuktan oluşan lastiklerdir. Şu anda, doğal kauçuk neredeyse tamamen para kauçuk ağacının özünden yapılmaktadır. Para kauçuk ağacının yetişme alanının %90'ı Güneydoğu Asya'dadır ve Güneydoğu Asya'nın tropikal yağmur ormanlarında ekstrem hava şartlarının neden olduğu kuraklıklar nedeniyle, para kauçuk ağacının yaprak dökme süresi uzar ve özsu elde etme süresi kısalmaya, dolayısıyla verimde bir azalmaya yol açar. Sonuç olarak, arz talep dengesinin bozulması ve lastik hammaddesi olarak hayati bir rol oynayan doğal kauçuğun fiyatının artması beklenmektedir. Doğal kauçuğun fiyatı yükselirse ve bu kauçuğu temin etmek zorlaşırsa, lastik üretim maliyeti artacaktır. Ayrıca, sel ve kasırga gibi şiddetli hava koşulları, üretim tesislerinde ve/veya dağıtım kanallarında operasyonları etkileyebilir. Bu kapsamda Bridgestone Küresel Çevre Çalışma Grubu, tüm bölgelerde yıllık iklim değişikliği durumu dahil olmak üzere sosyal eğilimleri izlemektedir.</p>

## İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL

Brisa'da periyodik iç denetim ve iç kontroller ile Şirket faaliyetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi ve Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Denetim ve kontrol uygulamaları ile muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlanırken, Şirket'in risk yönetimi ve kurumsal yönetimi uygulamalarının sürekli olarak gelişimi temin edilmektedir.

Şirket iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin başında Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi yer almaktadır. İç Denetim Müdürlüğü ile koordine bir şekilde çalışan Komite, birim ile en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere gerçekleştirdiği periyodik toplantılarla iç kontrol sistemlerini denetleyerek gözden geçirir, elde edilen tespit ve önerileri düzenli raporlamalar aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Etik kurallar; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan kaynakları ve çevre politikaları başta olmak üzere, kurumsal politikalara; çalışma ilkelerine ve yasal yükümlülüklerle uyum konularına yöneliktir.

Başta yasal düzenlemelere, sözleşmelere, şirket politika ve prosedürleri ile etik kurallara uyumu temin etmek olmak üzere, hata ve usulsüzlükleri önlemek, varlıkları korumak, risk yönetimi ile iç kontrol ortamının etkinliğini sağlamak, operasyonel ve finansal bilgilerin doğruluğu ve bütünlüğünü temin etmek ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek amacıyla periyodik veya talebe bağlı özel denetimler Denetim Komitesi gözetiminde, Denetim Başkanlığı tarafından, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Etik Kurallarına uygun olarak yürütülmektedir. Brisa İç Denetim Bölümü Denetim Komitesi gözetiminde aynı amaca yönelik üç yılda birden az olmamak kaydıyla düzenli denetimler gerçekleştirilmektedir. Denetim faaliyeti; bildirim,

şikayet, etik ihbar hattı veya diğer kanallardan gelen ve yasal düzenlemelere, etik kurallarımıza ve diğer şirket düzenlemelerine aykırılık teşkil eden özel incelemeleri de kapsamaktadır.

2020 yılında, toplam 32 adet alt süreçten oluşan 5 adet iş sürecinin denetimi tamamlanarak sonuçları rapor halinde Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmuştur.

### İç Denetim'de Sürekli Denetim ve Takip Mekanizmasının Kurulması

Proje kapsamında ERP sisteminin veri tabanlarında yer alan verileri çeşitli senaryolara ve belirli parametrelere göre işleyerek günlük operasyonlarda olağan dışı herhangi bir işlemin gerçekleşip gerçekleşmediğini kontrol etmeye yarayan ERP tabanlı bir denetim modülü geliştirilmiştir. Proje ile iç denetim ekibinin daha kısa zamanda daha büyük veri setlerini analiz ederek Şirket yönetimine daha yüksek bir oranda güvence vermesi, Şirket'in iç kontrol ekosisteminin iyileştirilmesi ve daha verimli hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Bu projeye, Şirket'te denetim ve iç kontrol faaliyetlerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan veri analitiğine yönelik çalışma süresi yaklaşık %80 oranında azaltılmıştır.

SA-ETİK İş Etiği Kuralları'na üzerine tıklayarak ulaşabilirsiniz.

SA-ETİK İş Etiği Kuralları adresi:

<https://www.sabanci.com/tr/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari#>

## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Brisa, her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Şirket ilgili yasa, düzenleme ve ilkelere uyum sağlamak konusunda gösterdiği kararlılıkla Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı oluşturmuştur. Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, kapsamlı risk değerlendirmelerinin sonucunda hazırlanmış, hazırlık aşamasında kilit paydaşların görüşleri alınmıştır. Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, olası yeni risklere karşı düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Dürüstlük ve tutarlılık konusunda en yüksek standartlarda faaliyet gösterme kararlılığıyla, SA-Etik İlkeler tüm faaliyetlere entegre edilmiştir. Brisa, 2013 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile konuya verdiği önemi uluslararası boyutta da göstermektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve SA-Etik İlkeleri tüm Brisa çalışan ve yöneticilerine duyurulmuştur. Bu belgeler kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla da sürekli erişilebilir durumdadır. Çalışan farkındalığı yaratılması adına, davranış kuralları tüm çalışanlara hatırlatılır. Bu politikalar, tüm paydaşlar ve iş ortaklarıyla paylaşılmak üzere Brisa kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Tüm çalışanlar, SA-Etik İlkeleri'ni ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı kabul ve beyan ettiklerine dair yazılı taahhüt sunar, yeni işe başlayan çalışanlardan da kabul beyanı alınır.

Ayrıca yeni işe başlayacak olan kişilerin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularından haberdar olmaları için işe alım sürecinde bu kişilerle paylaşılan dokümanlar arasına Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası da eklenmiştir.

Brisa'nın tüm iş süreçleri Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında ve SA-Etik İlkelerinde yer alan temel ilkeler ve prosedürler gözetilerek hazırlanmakta ve gözden geçirilmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile SA- Etik İlkeleri'nin kurum içerisinde yönetimi İç Denetim Müdürlüğü, Hukuk Birimi, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ile Etik Kural Danışmanı tarafından yürütülmektedir. Brisa'da yürütülen olağan denetim faaliyetlerinin başlıca amaçlarından biri yolsuzluk riskini ortadan kaldırmaktır. Yapılan denetimlerde yolsuzlukla ilgili tüm riskler etraflıca değerlendirilmekte, denetim sonuçları yetkili birimlere raporlanmakta, yolsuzlukla mücadele politikalarının ihlali halinde dahili disiplin hükümleri ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmektedir. Denetim Komitesi, Brisa'nın etik ortamını değerlendirmek ve süreçlerin etik uyumluluk açısından etkinliğini kontrol ederek bağımsız şekilde yıllık olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktan sorumludur.

Brisa, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda her kademedeki çalışanın farkındalığını artırıcı eğitimler ortağımız Sabancı Holding bünyesinde SA-ETİK tarafından düzenlenmektedir. Bu eğitimlerin tamamlanması her çalışan için zorunludur.

Tüm Brisa çalışanları ve iş ortakları olası yolsuzluk durumlarını Etik Kural Danışmanı'na gizlilik esasıyla iletebilir. Teyit edilmiş yolsuzluk vakalarının tespiti halinde konuyla ilgili idari ve hukuki süreç hızla başlatılmakta ve vakalar tüm yönleriyle titizlikle incelenmektedir. Brisa'nın yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlı tutumu, bu konuda aldığı çok yönlü önlemler ve yapılan etkin denetimler neticesinde yolsuzluk vakalarının büyük ölçüde önüne geçilmektedir. Raporlama döneminde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortaklarının da rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere uyumunun sağlanmasını da amaçlamaktadır. Tüm tedarikçi seçme faaliyetleri Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası esaslarını da kapsamaktadır. Hiçbir Brisa çalışanı ya da alt işvereni rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödemediği için kötü muameleye maruz bırakılmaz, bir hak kaybına uğramaz. Brisa herhangi bir nedenle kara listeye alınmış tedarikçilerle iş ilişkisi kurmaz. Tedarikçi veya müşterilerin, yolsuzluk/rüşvet konularında kara listede yer almaları durumunda ise devam eden sözleşmelerinin feshi işlemleri süreci başlatılır.

Brisa, Yolsuzlukla Mücadele Programı kapsamında, birlikte çalıştığı tedarikçi firmaların bu alandaki Brisa politikalarıyla uyumlu olmalarını, çalışanlarının bu politikalarda yer alan esasları özümsemesini ve faaliyetlerini bu esaslara uygun şekilde yürütmelerini talep eder. Bu sebeple, tedarikçi firmalarla yapılan sözleşmelerde ilgili hükümlere yer verilmiştir.

Brisa'nın Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na aşağıdaki alandan ulaşabilirsiniz: <https://www.brisa.com.tr/kurumsal/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele> Bu doküman ayrıca Satın Alma Portallarımızda da tedarikçilerimizin erişimine açıktır.

## PAYDAŞLARIMIZ

Operasyonlarımızdan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen ve operasyonlarımız üzerinde doğrudan ve dolaylı etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Paydaş gruplarının niteliğine göre yöntemini ve sıklığını belirlediğimiz iletişim mekanizmaları oluşturuyor, bu kanallar aracılığıyla elde ettiğimiz paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi oluştururken başlıca girdiler olarak değerlendiriyoruz.

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz vizyon toplantıları, iş ortaklarımız ile gerçekleştirdiğimiz aylık toplantılar ve dijital platformlarımızdan anlık etkileşimler, sektörel işbirlikleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz uygulamalar, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz platformların başında yer alıyor. Başkanlığı yürüttüğümüz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Lastik Alt Komitesi (LAK) ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği Çalıştayları kapsamında kamu kuruluşlarının geri bildirimlerini alıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik raporlaması uygulaması ile sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz. "Dış Komite Değerlendirmesi" adını verdiğimiz değerlendirme uygulaması ile paydaşlarımızın raporlama uygulamamıza ilişkin görüşlerini alıyor, potansiyel gelişim alanlarını tespit edip aksiyon planları oluşturarak bir sonraki raporumuza yansımaları sağlıyoruz.

## Paydaşlarımızla İletişim

Sabancı Çalışanları	Sabancı Social, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Ortaya Çıkanlar
Çalışanlar	Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Brisa Akademi, Dijital İç İletişim Platformları, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Şirket içi ekranlar, Panolar, İz Bırakanlar, Almanaklar, Finansal ve Sürdürülebilirlik Raporları, Ortaya Çıkanlar, Fonksiyon Bültenleri, Sosyal Medya, Vizyon Toplantısı, Ar-Ge Günü, Satış-Pazarlama Toplantısı
Medya	Kurumsal Web sitesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler
Yatırımcılar	Kurumsal Web sitesi, Kurumsal ve markalar dijital iletişim platformları, Kurumsal ve Finansal İletişim, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Finansal Performans Raporları, Fabrika Ziyaretleri, Sosyal medya, e-bülten, Genel Kurul Toplantısı, Yazılı ve sözlü Haber çalışmaları ve Röportajlar, Kamuoyu Aydınlatma Platformu
Yerel Toplum	Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Bağış ve Sponsorluklar, Faaliyet Raporları
Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal Web sitesi, Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Ortak Projeler
Üniversiteler	Kurumsal Web sitesi, Burs ve Staj Olanakları, Fabrika Ziyaretleri, Sponsorluk ve Destekler, Kariyer Günleri Tanıtımları, Brisa Akademi Eğitimleri
İş Ortakları	Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Bayi Bilgi Sistemi, Medya, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları, Dijital Buluşmalar, Brisalıyız.biz
Son Kullanıcılar	Kurumsal ve Markaların Web siteleri, Sosyal Medya, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Saha Etkinlikleri, Kampanyalar
Müşteriler	Toplantı ve Görüşmeler, Aspects+ Raporlamaları, Profleet Danışmanları Saha Çalışmaları, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, E-Newsletter, Dijital Filo Uygulamaları, Fuarlar
Kamu Kuruluşları	Kamu Denetimleri, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Toplantı ve Görüşmeler, Sivil Toplum Kuruluşları Raporlamaları
Tedarikçiler	Yüz Yüze Görüşmeler Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Tedarikçi Denetimleri, Sistem Bilgilendirmeleri, Tedarikçi Onurlandırma Törenleri
Potansiyel Brisalılar	Kurumsal Web sitesi, Sosyal Medya, Konferans Katılımları, benchmark toplantıları

	Üst Yönetim	Müşteriler	İş Ortakları	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yönetimler/ Halk	Yatırımcılar ve Kamu
Akıllı Mobilite		■	■	■	■	■	■
Dijitalleşme	■	■	■	■	■	■	■
İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik		■	■	■	■	■	■
Enerji ve Emisyon Yönetimi	■	■	■	■	■	■	■
Doğal Kaynak Kullanımı	■	■	■	■		■	■
Çevreci Ürün ve Hizmetler	■	■	■	■		■	■
Döngüsel Ekonomi	■	■	■	■	■	■	■
Toplumla İlişkiler	■	■	■	■	■	■	
Tercih Edilen İşyeri Olmak (Gelişim Yolculuğu)	■	■	■	■		■	■
Eşitlik & Çeşitlilik	■	■			■	■	■
Bilgi Güvenliği							
Dağıtım Kanalları Yönetimi	■	■	■		■	■	■
Biyoçeşitlilik						■	■

Brisa'nın Sürdürülebilirlik Politikası'na aşağıdaki alandan ulaşabilirsiniz:  
<https://www.brisa.com.tr/surdurulebilir-yaklasimimiz-1/brisa-surdurulebilirlik-politikasi>

## DEĞER ZİNCİRİ —

Brisa'da değer zincirimizde yer alan tüm bileşenler için katma değer yaratma hedefiyle hareket ediyor, yolculuğun geleceğini paydaşlarımızla birlikte tasarlıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, ürün ve hizmetlerimizin tüm yaşam döngülerini gözeterek faaliyetler yürütüyor; sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanlarımızdaki çalışmalarını titizlikle sürdürüyoruz. Sorumlu değer zinciri uygulamalarıyla müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin beklentilerine yanıt verirken, parçası olduğumuz toplumların sosyal ve ekonomik gelişmelerine eşlik ediyoruz. Kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olan inovasyon anlayışı ile yeni ve etkili iş modelleri oluşturuyor, şirketimiz ve değer zincirimiz için yarattığımız katkısı sürekli bir adım öteye taşıyoruz.

### ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

Brisa'da ürün sorumluluğu anlayışımız, üretimde kullanılan hammaddelerin temininden son kullanıcıya dek, tüm ürün yaşam döngüsünü kapsayan bir yönetim yaklaşımına dayanmaktadır. Bu doğrultuda, ürün güvenliğine yönelik gelişim faaliyetleri yürütüyor, üretim aşamasında uluslararası alanda kabul görmüş kalite standartları ve yönetim sistemlerinden yararlanıyor, ürünlerimizi en yüksek güvenlik standartlarıyla piyasaya sürüyoruz. Düşük gürültü seviyesine sahip, yakıt tüketiminde verimli ve emniyetli lastikler sunma hedefiyle çalışıyor, müşterilerimiz için yüksek katma değer yaratma hedefiyle hareket ediyoruz.

Paydaşlarımızı ürünlerimiz hakkında etkin ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmek hem müşteri sağlığı ve emniyeti hem de sorumlu pazarlama alanlarındaki

yaklaşımımızın temel ilkelerinden birini oluşturuyor. Bu kapsamdaki başlıca referansımız olan, 2012 yılında Avrupa Birliği ile uyum yasaları çerçevesinde yürürlüğe giren Lastik Etiketleme Sistemi, lastik performanslarını yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuş ve dış ses olmak üzere 3 ana kritere göre sınıflandırmaktadır. Çevresel sorumluluk ve sürüş emniyeti açısından lastik performansının %30'unu yansıtan bu kriterlere tam destek verirken, müşterilerimize diğer önemli kriterlere yönelik bilgilendirme sağlıyoruz.

Araç sahiplerine dengeli bir performans sağlama misyonumuz doğrultusunda ekonomi, emniyet ve konfor alanlarında muhtelif parametrelere odaklanıyoruz. Tek bir performans kriterini öne çıkaran ürün bilgilendirme çalışmaları yerine, müşterilerimizin kendi sürüş alışkanlıkları ile araçlarını kullandıkları yol ve iklim koşullarına uygun olabilecek lastikleri tercih edebilmelerine olanak tanıyan bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu bilgilendirme çalışmalarının yanı sıra yasal düzenlemeler uyarınca üretimde kullandığımız hammaddelere ilişkin olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli bilgilendirmelerde bulunuyoruz. Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileriyle etiketleme, çevre, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yönetmeliklere ve kurallara yönelik olarak gerçekleşen bir uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.

### Islak Zemin Fren Mesafesi

Islak zemin fren mesafesi, trafik emniyeti alanındaki performansımız açısından önemli bir göstergesi teşkil ediyor. Kış aylarında artan trafik kazalarının azaltılması

### Yönetim Sistemi Belgelerimiz

Brisa'nın üretim tesisleri ve merkez ofisi ISO 9001:2015, ISO/IEC 27001:2013 Brisa'nın İzmit ve Aksaray üretim tesisleri ve merkez ofisi IATF16949:2016 Brisa'nın İzmit Lastik Deney Laboratuvarı ISO/IEC 17025:2017 Brisa'nın İzmit ve Aksaray üretim tesisleri ISO14001:2015 ve ISO50001:2018 yönetim sistemleri belgelerine, İzmit üretim tesis OHSAS 18001:2007 belgesine sahiptir.

Ayrıca üretim tesislerimiz, merkez ofis ve mülkiyetimizde olan satış noktalarındaki su ve sera gazı envanterleri, ISO14064-1:2006 ve ISO14046:2014 standartlarına uygun olarak hazırlanmakta ve doğrulanmaktadır.

açısından önem arz eden bu parametreyi, sorumlu pazarlama anlayışımız doğrultusunda tüm ürün etiketlerimizde şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu parametreye ait etiket değeri "C ve üstü" olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını istikrarlı bir şekilde artırıyoruz. Raporlama döneminde, tüketici ürünleri için bir önceki dönemde belirlediğimiz %91'lik pay hedefini, %91,8 olarak gerçekleştirdik. 2021 yılında ise, etiket değeri "A" olan tüketici ürünlerinin satış portföyümüzdeki payını %11,7, ticari ürünlerin payını ise %5,8 olarak hedefledik.



## Yılın Seçilmiş Lastiği, “Bridgestone Turanza T005” Yerli Üretim ile Yollarda

Türkiye lastik sektörü lideri Brisa, Yeni Bridgestone yaz lastiği Turanza T005 ile sınıfının en iyi lastiğini tüketicilere sunuyor. 1987’den günümüze kadar 45 ülkede 4.5 milyar tüketiciye ulaşan ve Türkiye’de 5’inci kez gerçekleştirilen ‘Yılın Seçilmiş Ürünü’ programında, Bridgestone Turanza T005 yaz lastiği, 4,099 tüketiciyle yüz yüze yapılan anketler sonucunda Yılın Seçilmiş Lastiği unvanının sahibi oldu.

T005, Ar-Ge aşamasında Türkiye de dahil olmak üzere 7 ülkeden 25 bini aşkın tüketici ile, kullanıcıların yolculukları ve yolculuklarda karşılaştıkları çeşitli durumlar, zorluklar incelenerek ve tüketicilerin ihtiyaç duyduğu, onların yolculuk deneyimlerini daha güvenli ve keyifli hale getirmek için geliştirildi. Tüm ebat gamında ıslak zemin etiket değerleri A. Yani ıslak zemin tutunma ve fren performansında en iyi sonuçlara sahip. Yuvarlanma direncinde B etiket değeriyle de yine üstün etiket değerine sahip. TÜV test sonuçları yeni Bridgestone Turanza T005’in ıslak zemindeki üstünlüğünü kanıtıyor. Yeni Bridgestone Turanza T005 rakip ürünlere karşı 2,3 metre (\*) daha kısa fren mesafesine sahip.

## Bridgestone, Filoların İhtiyaçlarını Dinledi, Yakıt Tasarrufu, Düşük Emisyon ve Güvenli Sürüş Sunan Ecopia H002 Serisini Geliştirdi

Filoların verimli bir şekilde operasyonel performansı korumak kadar yeni regülasyonlar kapsamında karbon salınımlarını da minimum seviyede tutmaları gerekiyor. Bridgestone’un yaptığı araştırmalara göre ise lastiklerin ıslak zemin performansı özellikle kötü hava koşullarında dahi operasyonun devamlılığı ve emniyet açısından kritik önem taşıyor. Bu sonuçları değerlendiren Bridgestone, filoların verimli, kârlı, çevreci ve emniyetli bir şekilde performans gösterebilmeleri için Ecopia H002 serisini geliştirdi.

Son karışım ve karıştırma teknolojileri ile üretilen Bridgestone Ecopia H002 serisi lastikler, yuvarlanma direnci, ıslak zeminde tutunma ve ömür arasında en doğru dengeyi sağlıyor. Yüksek silika içerikli sırt karışımı ve yeni karıştırma teknolojileri ile lastiğin ömrü boyunca ıslak zeminde üstün tutunma performansı korunuyor. Aynı zamanda bu lastikler, yuvarlanma direncini ve ıslak zeminde tutunmayı iyileştiren akıllı ve yenilikçi desene sahip olarak sunuluyor.

Bu özellikleri sayesinde Bridgestone Ecopia H002 serisi, yakıt verimliliğinde, ıslak zeminde çekişte ve ıslak zemin tutuşunda sınıfının en iyisi olduğunu bağımsız TÜV SÜD testlerinde kanıtladı. Ön, çeker ve treylerde 3PMSF ve M+S markalamalarına sahip olan H002 serisi, zorlu kış koşullarında dahi performansını koruduğunu gözler önüne serdi

Bu seri, 150 araçlık bir treyler filosunda yıllık 800.000 TL değerinde verimlilik ve 500ton daha az karbon emisyonu ile başarısını kanıtıyor.

## Lassa Greenways

İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda Türk mühendisliği ve işçiliğiyle üretilen Lassa Driveways serisi, 16” ve üzeri lastik segmentinde araç sahiplerinin sağlamlık, konfor ve yüksek performans ihtiyaçlarına yanıt veriyor. Lassa Driveways TÜV SÜD tarafından belirlenen rakiplerine göre; %8 daha kısa ıslak zemin fren mesafesine sahip ve %9 daha düşük yuvarlanma direnci ile de daha ekonomik.

## Bridgestone 4 mevsim lastiği A005 Evo

Kullanıcıların ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak, Bridgestone 4 mevsim lastiğinin performansını bu doğrultuda artırarak geliştirilen Bridgestone A005 Evo, özellikle ıslak zemin yol tutuşunda A etiket değeri ile rahat, keyifli ve emniyetli bir sürüş deneyimi sağlıyor. 4 mevsim lastik kullanım ihtiyacında olan bir tüketicinin tüm ihtiyaçlarına hitap eden bu üstün özellikli lastik, kar dahil her türlü zeminde yüksek manevra ve kontrol kabiliyeti sunuyor. 3PMSF sertifikası da bulunan A005 Evo, Bridgestone yaz lastikleri ile aynı kullanım ömrüne sahip.

## SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirinde yaygınlaştırmayı hedefleyen Brisa olarak tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarını önemsiyor, sorumlu tedarik zinciri uygulamaları olarak nitelediğimiz bir dizi iletişim, eğitim ve denetim faaliyetini hayata geçiriyoruz. Giderek genişleyen tedarik zincirimizle operasyon coğrafyamızın ekonomik gelişimine sürekli ve daha fazla katkı sağlıyor; insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler başlıklarında yürüttüğümüz çalışmalarla tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımıza örnek oluyoruz.

### Satınalma

Brisa'da topluma ve çevreye saygılı tedarikçilerle iş ortaklıkları kuruyor, tedarikçilerimizi belirlerken iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliği çalışmaları yürüten, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli işyerleri sunan ve temel insan haklarına saygılı kuruluşları tercih ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı benimseyen tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarının gelişimine ön ayak oluyor, operasyonel süreçlerimizde gelişim sağlıyor ve karşılıklı fayda elde ediyoruz.

2015 yılında, tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla sürdürülebilirlik yönetimi konusunda iş birliği oluşturmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla "Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası"nı oluşturduk. Politikamız doğrultusunda tedarikçilerimizin insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler konularındaki yaklaşımlarımızı

benimsemelerini bekliyoruz. Uygunsuzluk tespit ettiğimiz tedarikçilerden politikaya uyum için düzeltme planı talep ediyoruz. Uyum sürecine riayet etmeyen ya da belirlenen süre içinde iyileştirmeyi gerçekleştirilmeyen tedarikçiler ile ticari ilişkimizi sonlandırıyor, böylelikle tedarikçilerimizin politikamıza uyumlarını güvence altına alıyoruz.

### Tedarikçi Denetimleri

Periyodik tedarikçi denetimleri, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımız arasında önemli bir yer tutuyor. Hammadde tedarikçilerimiz ile makine, ekipman ve hizmet aldığımız tedarikçilerimiz için farklı şekillerde tasarladığımız ve ISO 9001 ve IATF 16949 kalite standartları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz denetim uygulamaları ile tedarik zincirimizin sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştiriyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilir gelişimlerine eşlik ediyoruz.

Tedarikçi Yönetim Sistemi Standardımız kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar Satın Alma, Teknoloji ve Kalite Güvenirliği bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor.

Bir yarıyıl içerisinde altı sevkiyattan daha fazla hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, her yarıyıl sonunda Tedarikçi Yönetim Sistemi ve Tedarikçi Kalite Puanlaması Standartlarımız kapsamında Satın Alma, Teknoloji, Kalite Güvenirliği, İş Güvenliği ve Çevre bölümlerimiz tarafından değerlendirmeden geçiriliyor. Değerlendirme sonuçları ve gelişim alanları tedarikçilerimiz ile paylaşılıyor ve kendileri tarafından planlanan iyileştirme aksiyonları takip ediliyor. Her yılın sonunda, yarıyıl değerlendirme

sonuçları ve hammadde kalite problemlerine ilişkin kayıtları baz alınarak, tedarikçilerimizin yıllık performansları gözden geçiriliyor. Böylelikle, aralarında iyi performanslı, iyileştirme ihtiyaçları olan ve denetleme adayı tedarikçilerimizi belirliyor ve yıllık tedarikçi denetim planımızı oluşturuyoruz. Ayrıca en iyi performanslı tedarikçilerimizi "Tebrik Yazısı" ile ödüllendiriyoruz.

2020 yılında 186 hammadde tedarikçimizi değerlendirdik. Yedi tedarikçimizi performanslarından dolayı "Tebrik Yazısı" ile ödüllendirdik.

Makine, ekipman ve hizmet tedarigi sağladığımız firmalar da ilgili Brisa çalışanlarının doldurduğu anketler aracılığıyla İç Satınalma bölümümüz tarafından değerlendiriliyor. Değerlendirme Kapsamı: Takvim yılında yapılan alımlar içerisinde toplam tutar olarak %0,1'ini ve minimum sipariş kalem adedi 5 olan veya sipariş kalem adedi 50 ve üzerindeolan tedarikçileri kapsar. kalem sipariş adedini geçen tedarikçilerimizi yıllık değerlendirme sistemi kapsamında değerlendiriyoruz. 2020 yılında, çalıştığımız 1.221 firma arasında bu kriteri sağlayan 181 tedarikçi, 266 personelimizin doldurduğu toplam 1.492 anket ve sistem tarafından hesaplanan puanlar ile değerlendirildi. İlk 10 tedarikçimizi teşekkür mektubu, en iyi tedarikçimizi ise teşekkür plaketi ile ödüllendirdik.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen denetimlerde tedarik zincirimizde mevcut veya olası olumsuz çevresel etki tespit edilmedi.

Raporlama döneminde temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçimiz bulunmuyor.

CDP raporlaması Tedarikçi İlişkileri Derecelendirme kategorisinde şirketimizin uyguladığı performans değerlendirme programları, sağladığımız katkılar, çevresel etkilere yönelik kısa orta ve uzun vade değerlendirmeleri formata uygun raporlanmaktadır. Son 2 yıldır performansımızla global liderler arasında yer alıyoruz.

Bridgestone ile ortak olan global tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yıllık olarak Bridgestone tarafından gerçekleştiriliyor. İlgili detaylara aşağıdaki alandan ulaşabilirsiniz:

<https://www.bridgestone.com/responsibilities/procurement/index.html>

Brisa'nın "Sorumlu Satınalma Politikası"na aşağıdaki alandan ulaşabilirsiniz:

<https://www.brisa.com.tr/kurumsal/sorumlu-satinalma>

### Tedarikçi Portalı

Tedarikçi Portallerimiz, tedarik zincirimizdeki paydaşlarımız için oluşturduğumuz başlıca iletişim mekanizması konumundadır. Etkin ve şeffaf iletişim hedefiyle oluşturulan portallerde SA-Etik İş etiği Kuralları, Brisa İSİG Politikası ve Sorumlu Satın Alma Politikası, İş Mükemmelliği Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dokümanları tedarikçilerin erişimine açılmış durumdadır.

Üretim süreçlerimizde sarf ettiğimiz hammaddelerin önemli bir kısmı dünyanın sadece belirli noktalarında bulunuyor. Yerel tedarik politikamız uyarınca ithalata bağımlı hammaddeler için çeşitli yerleştirme çalışmaları gerçekleştiriyor, ülke ekonomisine sağladığımız katkıyı sürekli olarak artırmanın yollarını arıyoruz. Tüm satın alma faaliyetlerimizde gerçekleştirdiğimiz yerleştirme çalışmalarımız sonucunda raporlama döneminde yerli tedarikçilerimizin oranı %92,9'a ulaştı. Aynı dönemde yerel tedarik oranımız ise %48 seviyesinde seyretti.

### Alt İşveren Yaklaşımı

Birlikte çalışacağımız alt işveren firmaların seçiminde, temel insan haklarına saygı, yasal uyum ve iş etiği ilkelerimize uygunluk kriterlerini esas alıyoruz. Bu

yaklaşım doğrultusunda, alt işverenlerimize yönelik çeşitli iletişim, eğitim ve denetim faaliyetleri yürütüyoruz.

Alt işveren çalışanlarının sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yaraşır çalışma koşullarına erişmeleri için çaba harcıyor, firmaların kazasızlık performanslarını takip ediyoruz. Yine alt işveren çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak, organizasyonlarımız ve süreçlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıyor, kendilerine iş sağlığı ve güvenliği, mesleki-teknik donanım ve çevre konularına ilişkin eğitimler sağlıyoruz.

Raporlama döneminde lojistik operasyonlarımızı %81 denizyolu, %4 ise demiryolu aracılığıyla gerçekleştirirken, karayolu taşımacılığının ağırlığını 2010 yılına kıyasla %12 oranında azaltmış bulunuyoruz.

### Alt İşveren & Tedarikçilerimize Yönelik "COVID-19 Önlemleri" Eğitimi

Brisa'ya hizmet sağlayan Alt İşveren & Tedarikçi firma yetkilileri ile "COVID-19 Önlemleri"ne yönelik toplantı yapıldı. Toplantıda, COVID-19 bulaşıcı hastalık risklerinin ortadan kaldırılması, iş sürekliliği ve sorumluluklarımızla ilgili farkındalık oluşturulması için paylaşımlar yapıldı.

## DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI

Sorumlu üretici olma anlayışımızın bir sonucu olarak paydaşlarımız için farklı alanlarda değerler üreterek bu değerleri onlarla paylaşıyoruz. Bu alanlardan biri de yarattığımız ekonomik değerdir. Faaliyetlerimizin sonucu olarak ortaya çıkan finansal değerlerin yanı sıra, yatırımlarımız, projelerimiz ve ürünlerimiz ile değer yaratıyoruz.

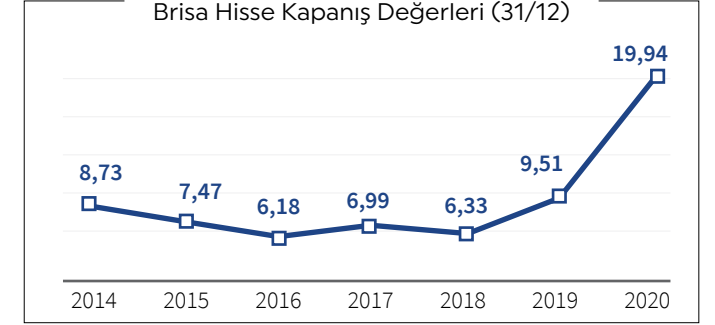
Borsa İstanbul'da işlem gören BRISA hissesinin 2020 yılı kapanışı değeri 19,94 olmuş, son 3 yıldaki yıllık birleşik büyüme oranı %42 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sanayi Endeksi %22; BIST Endeksi ise yıllık %9 oranında yıllık büyüme göstermiştir.

Aksaray İli Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmakta olan ikinci fabrika ile ilgili olarak ise 2020 yılında 2,6 Milyon ABD Doları yatırım harcaması yapılmıştır. Bugüne kadar Aksaray fabrikamız için yapılan yatırım harcaması toplamı ise 291 Milyon ABD Dolarıdır.

2015 yılından bu yana pazara sunmaya başladığımız sismik izolatörler, uygulandıkları binalarda yüksek deprem dayanıklılığı ve titreşim sönümlenme sağlayarak

can ve mal kayıplarını önlemektedir. Kauçuk ve metal hammaddelerden, üstün teknoloji ile üretilen Bridgestone sismik izolatörler hastane, yol yapıları, araştırma ve bilgi merkezlerinin yanı sıra, farklı yükseklikteki konut yapıları dahil birçok alanda kullanılmaktadır.

Piyasadan toplanan ömrünü tamamlamış lastiklerden (ÖTL) elde edilen geri kazanılmış malzemelerden üretilen ürünler ve ÖTL'lerin alternatif enerji kaynağı olarak kullanımlardan ülkemiz ekonomisine 13 yılda 1,270 milyon TL katkı sağlanmıştır. Çocuk parklarında granül olarak zemin kaplaması, yürüyüş yolları zeminlerinde, ve suni çim futbol sahalarında, pirolitik yağ olarak elektrik üretiminde ve ek yakıt olarak çimento sektöründe kullanılan hurda lastiklerin toplanması konusunda Brisa olarak üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda Lastik Sanayicileri Derneği'nin ömrünü tamamlamış lastiklerin mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Ayrıca üretim esnasında oluşan lastik atıklarımızın yakıt ve enerjiye dönüşmesini sağlıyoruz.



## ÇEVRE YAKLAŞIMI —

Tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde tasarlayarak, yarattığımız faydanın yanı sıra çevresel etkimizi de sürekli olarak ölçüyor ve kontrol altında tutuyoruz. Üretim süreçlerimizin doğal kaynaklar ve iklim değişikliği üzerindeki etkisini asgari seviyelerde tutarak, üretimimizi doğa ile uyum içerisinde gerçekleştirmek, çevre yönetim sistemlerimizin temel hedefleridir. Bu alandaki performansımızı sürekli daha iyi seviyelere taşımak için hedef gerçekleştirmelerimizi periyodik olarak izliyor, yeni hedefler belirliyor ve yönetim sistemlerimizi doğrultusunda iyileştirme çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

Çevresel performansımızı daha ileriye taşımak için sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olan "yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şekli" bu alandaki önemli yol göstericimiz konumundadır. Bu anlayışla gerek ulusal gerekse uluslararası standartları yakından takip ederek gerekliliklerini beklentinin üzerinde bir performans ile gerçekleştiriyor, yarattığımız bu pozitif etkiyi değer zincirimizi de kapsayacak bir şekilde artırmaya çaba gösteriyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemleri uygulamalarımızı ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması, ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulaması, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri uygulamaları ile güçlendiriyoruz. Bu proaktif yaklaşımımızın bir sonucu olarak, ISO 14001 Çevre yönetim Sistemleri Sertifikasyonu'nu Türkiye'de ilk; Avrupa'da ise ikinci kuruluş olarak almaya hak kazandık. Su tasarrufu ve raporlaması alanındaki öncü çalışmalarımızla Avrupa'da ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak su ayak izi doğrulaması yaptıran ilk şirket olduk.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ —

Brisa'daki tüm süreçlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımızı titiz bir şekilde uygulamak; "Sıfır İş Kazası", "Sıfır Meslek Hastalığı" ve "Sıfır Yangın" hedeflerimize yönelik uygulamalarımız ile çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak birinci önceliğimizdir. Bu alandaki performansımızı sürekli olarak yakından takip ediyor, değerlendirmeler yapıyor ve periyodik raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde faal durumda olan tüm tesislerimiz, OHSAS 18001 sertifikasına sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, ortaklarımız Bridgestone Corportion ve Sabancı Holding'in bilgi ve birikimleri, Brisa için önemli bir yol gösterici konumundadır. Ulusal ve uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını yakından takip ediyor, yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz bir şekilde uygulamaya geçiriyoruz. İş güvenliği performansımız iş gücümüzün tamamının temsilinin sağlandığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz tarafından aylık olarak izleniyor. İş kazalarının analizleri ve tekrarlanmamasına yönelik önleyici planlar, bu Kurul ile birlikte İş Güvenliği ve Çevre Komitemiz tarafından hazırlanıyor.

### Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı

Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanına kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar duyarlılığın artırılması (insan davranışı odaklı iyileştirmeler), mühendislik önlemleri (makine ve altyapı odaklı iyileştirmeler) ve sistemsel çalışmalar ana başlıkları altında gerçekleştirdiğimiz uygulamalar bütünüdür. Konuya verdiğimiz önemin

inisiyatlara katılım ve aldığımız roller ile pekiştiriyoruz. TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Yuvarlak Masası altındaki İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması Alt Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu, Yenilenebilir Enerji Görev Gücü, Enerji Piyasaları Görev Gücü ve Enerji Verimliliği Görev Gücü çalışmalarında aktif olarak rol alıyoruz.

Kazasız ve verimli üretim çalışmalarımızın temelini oluşturan 3S çalışmalarımız ile kazasız, yangın başlangıcı olmayan bir işyeri oluşturulması, atıkların azaltılması ve hatasız üretim hedeflenmektedir. Geçtiğimiz raporlama dönemi itibarıyla 3S programımızı tüm üretim sahalarımızda uygulamaktayız. 3S programımız haricinde risk analizi uygulamalarımız kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek tehlikeleri tespit ederek değerlendirerek önlemler geliştiriyoruz. Tüm sahalarda 3S çalışmaları kapsamında yapılması planlanan yayılım çalışmaları %100 uygulanmıştır.

### Hedefimiz "0 Kaza"!

2020 yılında Lastik İmal 1 bölümünde 1.085 günü, Kalıp Ekipman sahasında 1.625 günü iş kazası yaşanmadan tamamladı.

## ÇALIŞAN HAKLARI

İş Sağlığı & güvenliği uygulamalarımızı sadece Brisa çalışanları ile sınırlı tutmuyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren alt işveren / tedarikçiler, ziyaretçiler stajyerler için de benzer sorumlu yaklaşımla davranıyoruz.

2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline gelmiştir. Daha önce alt işveren firmalarca yürütülen bu çalışmalar söz konusu tarihten sonra Brisa çatısı altında yapılmaya başlanmıştır.

### BRISA-MEC (Üretim Eğitim Merkezi – Manufacturing Education Center)

Brisa-MEC Teknik Grup çalışanlarımızın temel beceri seviyelerinin ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitim programları geliştirmek ve uygulamak amacıyla oluşturulan bir organizasyondur. Üretim Eğitim Merkezimizde çalışanlarımıza 6 temel alanda eğitimler sağlamaktayız. Bu temel eğitimlere ek olarak Brisa-MEC ve İnsan Kaynakları iş birliğiyle Ekip Lideri Geliştirme eğitimleri ile gereksinimler sonucu ortaya çıkan ekstra eğitimler de sağlanmaktadır.

2020 yılında Ekip Liderliği Geliştirme Programı kapsamında katılımcılarımıza, mesleki bilgi ve beceri ile bireysel yetkinlik çatıları altında toplam 56 saat eğitim sağladık.

Mavi yakalı çalışanlarımız arasında bilinç ve farkındalığın artırılması amaçlı düzenlediğimiz standart eğitim programımız kapsamında çalışanlarımıza iş güvenliği, yangın ve felaket önleme gibi 8 başlıkta 16 saatlik bir eğitim sağlıyoruz. 2020 yılı sonunda tüm mavi yakalı çalışanlarımızın standart eğitim programı kapsamındaki eğitimlerini tamamladık.

Mavi yakalı çalışanlarımızda iş güvenliği ve üretim alanındaki risklere yönelik farkındalık artırmak amacıyla geliştirdiğimiz "İş Güvenliği Simülasyonu" eğitimleri kapsamında raporlama döneminde 376 mavi yaka çalışanımıza eğitim vererek toplamda 1.229 kişinin bu kapsamda eğitim almış olmasını sağladık. Önümüzdeki dönemde kalan 168 kişinin eğitimlerini tamamlayarak tüm mavi yaka personelimizin bu eğitimi tamamlamış olmasını sağlayacağız.

Çalışanlarımızın beklentilerini karşılayabilecek, bu beklentiler doğrultusunda refah içerisinde üretken olabilecekleri ve çalışmaktan mutluluk duyacakları bir çalışma ortamı oluşturmak temel sorumluluklarımız arasındadır. Bu anlayışın bir sonucu olarak, çalışanlarımızın ilgili konulardaki görüş ve geribildirimlerini göz önünde bulundurarak düzenli değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Elde ettiğimiz başarılarının en önemli bileşeninin çalışanlarımız olduğunun bilinciyle, çalışanlarımızın haklarını gözetmeye azami derecede önem veriyoruz.

### Çalışma İlişkileri ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalarca kaynaklanan haklarına saygı duyuyoruz ve üzerimize düşen sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye özen gösteriyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ve çalışma barışına verdiğimiz önem doğrultusunda tüm mavi yakalı çalışanlarımızın üyesi olduğu Lastik-İş Sendikası ile şeffaf ve sürekli bir iletişim sürecimiz mevcuttur.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası), sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, alışveriş fişi, çocuk zammı gibi menfaatler sağlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti verilmektedir.



## İş Etiği Yaklaşımı

Karar ve faaliyetlerimizde iş etiği kurallarımız önemli bir yol gösterici konumundadır. SA-ETİK "İş Etiği Kuralları" kılavuzluğu doğrultusunda insan hakları ve işgücü ilkelerine saygılı bir şekilde operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz. "Eşit Koşullardaki Kişilere Eşit Fırsatlar Sağlanması" ilkimiz doğrultusunda çalışma hayatları boyunca tüm süreçlerde çalışanlarımıza eşit fırsatlar tanıyoruz. Ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermiyor, süreçlerimizde dikkatli bir şekilde önlemler alıyoruz.

### Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile şirketimiz arasında 01.01.2020-31.12.2021 tarihleri arasındaki 24 aylık dönemi kapsayan 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 2020 yılı Nisan ayında tamamlandı.

2013 yılında Birleşmiş Milletler İş'te Eşitlik Bildirgesini imzalayarak başlattığımız İstihdam ve Farkındalık Projeleri ile Destek Projeleri'ni bu yıl da sürdürürken, bu anlayışımız doğrultusundaki çözüm arayışlarımızı değer zincirimizi de içerecek şekilde genişlettik.

Çalışanlarımızın İş Etiği Kurallarımız hakkında bilgilendirilmesini kuralların iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz. Her yıl, e-öğrenme programıyla, çalışanlarımızın iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyor ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yeniliyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 739 saat iş etiği ve 221 saat davranış ilkeleri, 219 saat rekabet hukuku ve 220 saat bilgi güvenliği, 174 saat iş sürekliliği eğitimi olmak üzere toplam 1.573 saat eğitim sağladık.

Kanun, yönetmelikler, iş mevzuatı ve üyesi olduğumuz inisiyatiflerin gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Çocuk işçi, zorla/zorunlu işçi çalıştırmama konusunda sağladığımız tam uyumu değer zincirimizdeki paydaşlarımızdan da bekliyoruz. Raporlama döneminde ilgili konularda tarafımıza iletilmiş bir şikâyet bulunmuyor.

İş Etiği Kurallarımıza aşağıdaki alandan ulaşabilirsiniz:

<https://www.brisa.com.tr/kurumsal/brisa-kulturu>



## KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

Avrupa Kalite Yönetim Vakfı	Otomotiv Yenileme Pazarı Geliştirme Derneği
Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
Avrupa Lastik ve Kauçuk Üreticileri Derneği / Avrupa Lastik Sanayi Koordinasyon Aktivitesi	Reklam Verenler Derneği
Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye	Türkiye İş Makinaları Distribütörleri ve İmalatçılar Birliği
Doğal Hayatı Koruma Vakfı	Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
Etik ve İtibar Derneği	Türkiye İhracatçılar Meclisi (İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği Elektrik ve Elektronik Hizmet ihracatçılığı)
İstanbul Sanayi Odası	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
İstif Makinaları Distribütörleri Ve İmalatçıları Derneği	Türkiye Kalite Derneği
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Kauçuk Derneği	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Kocaeli Ticaret Odası	Türkiye Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
Kocaeli Sanayi Odası	Türkiye Sismik İzolasyon Derneği
Lastik Alt Komitesi	Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
Lastik Sanayicileri Derneği	Uludağ İhracatçılar Birliği
Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği	Uluslararası Yatırımcılar Derneği