

**BRİSA BRIDGESTONE SABANCI  
LASTİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.**

01 OCAK 2011 - 31 MART 2011 DÖNEMİ  
FAALİYET RAPORU

- **Raporun dönemi**  
01 Ocak 2011 – 31 Mart 2011
- **Ortaklığın ünvanı**  
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
- **Yönetim Kurulu**  
Güler Sabancı  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Görev Süresi: 17.03.1989 – Mart 2013  
Takashi Urano  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
Görev Süresi: 13.07.2005 – 03.01.2011  
Asahiko Nishiyama  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
Görev Süresi: 03.01.2011 – Mart 2013  
Turgut Uzer  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Görev Süresi: 01.06.2004 – 21.02.2011  
Faruk Bilen  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Görev Süresi: 01.03.2011 – Mart 2013  
Mehmet Nurettin Pekarun  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Görev Süresi: 15.10.2010 – Mart 2013  
Mustafa Bayraktar  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Görev Süresi: 19.04.2004 – Mart 2013  
Yujiro Kanahara  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Görev Süresi: 30.04.2010 – Mart 2013  
Mübin Hakan Bayman  
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür  
Görev Süresi: 30.04.2009 – Mart 2013  
Kazuyuki Eguchi  
Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Koordinatörü  
Görev Süresi: 12.11.2010 – Mart 2013  
Seiichiro Tokunaga  
Yönetim Kurulu Üyesi, Teknik Gruplar Yönetmeni  
Görev Süresi: 20.12.2010 – Mart 2013
- **Denetleme Kurulu**  
Bülent Bozdoğan  
H. Ömer Sabancı Holding A.Ş.  
Denetim Daire Başkanı  
Görev Süresi: 22.03.2005 – Mart 2012  
Junya Ono  
Bridgestone Corporation  
Yönetici  
Görev Süresi: 30.04.2010 – Mart 2012

Mehmet Bingöl  
H. Ömer Sabancı Holding A.Ş.  
Akbank T.A.Ş. Vergi ve Mali Mevzuat Danışmanı  
Görev Süresi: 22.03.2005 – 30.03.2011

İlker Yıldırım  
H. Ömer Sabancı Holding A.Ş.  
Mali İşler ve Finansman Dairesi  
Görev Süresi: 30.03.2011 – Mart 2012

- **Üst Yönetim**

*Mübin Hakan Bayman*

Genel Müdür. 1966 doğumlu. Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu. A.B.D.'de National University'de Pazarlama Yüksek Lisans eğitimi yapmıştır. Eylül 2002 – Nisan 2007 tarihleri arasında şirketimizde Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı yapan Hakan Bayman 30.04.2009'da şirketimizde tekrar görev yapmaya başlamıştır.

*Kazuyuki Eguchi*

İcra Koordinatörü. 1958 doğumlu. Waseda Üniversitesi Hukuk Bölümü mezunu. 1983 yılından bu yana Bridgestone Corporation, 12.11.2010'dan bu yana da şirketimizde görev yapmaktadır.

*Serdar Demirdağ*

Satış Genel Müdür Yardımcısı. 1957 doğumlu. Ortadoğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu. 1985 yılından bu yana şirketimizde görev yapmaktadır.

*Bora Çermikli*

Finans Genel Müdür Yardımcısı. 1972 doğumlu. Ortadoğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu. Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans eğitimi almıştır. 01.10.2009 tarihinden bu yana şirketimizde çalışmaktadır.

*Seiichiro Tokunaga*

Teknik Gruplar Yönetmeni. 1958 doğumlu. Waseda Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu. 1980 yılından bu yana Bridgestone Corporation'da, Aralık 2010'dan bu yana da şirketimizde çalışmaktadır.

*Satoshi Nakamura*

Finansal Asistan. 1966 doğumlu. Waseda Üniversitesi Ticaret Bölümü mezunu. 1989 yılından bu yana Bridgestone Corporation'da, 01.06.2010 tarihinden bu yana da şirketimizde görev yapmaktadır.

*Levent Akpulat*

Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı. 1967 doğumlu. Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu. Sabancı Üniversitesi Yöneticiler için İşletme Yönetimi (Executive MBA) programını tamamlamıştır. 1992 tarihinden bu yana şirketimizde çalışmaktadır.

- **Dönem içerisinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler**

T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Şirket Esas Sözleşmesinin maksat ve mevzuu ile ilgili 4. maddesi ve Sermaye ile ilgili 6. maddesi'nin değiştirilmesine izin vermiş olup, 30 Mart 2011 tarihli Genel Kurul onayıyla ana sözleşme değişikliği gerçekleştirilmiştir.

- **Kâr payı dağıtım politikası**

Şirket'in kâr dağıtım politikası SPK kurallarına ve Şirket Ana Sözleşmesi'ne uygun olarak dağıtılabilir kârın en az %30'u oranında nakit kâr payı dağıtmaktır. Yönetim Kurulu, Şirket'in istikrarlı bir büyüme gösterebilmesi için gerekli olan fon ihtiyacını göz önüne alarak her yıl kâr dağıtım önerisini hazırlar ve Genel Kurul'un onayına sunar.

Kar payı dağıtım politikasına uygun olarak Şirket'in 30 Mart 2011 tarihinde yapılan genel kurulunda 7.441.875,-TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine %642 oranında toplam

47.776.837,50-TL, İntifa Senedi sahiplerine 3.520.014,07-TL ve Yönetim Kurulu üyelerine 135.000-TL kar paylarının brüt olarak nakden dağıtılmasına ve 31 Mart 2011 tarihinden itibaren kar paylarının ödenmesine karar verilmiştir.

- **Şirketimizin sermayesinin %10'dan fazlasına sahip ortaklar**

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. %43,63  
Bridgestone Corporation %43,63

- **Çıkarılmış olan sermaye piyasası araçları**

01 Ocak 2011 – 31 Mart 2011 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

- **Sektör ve sektörde yerimiz**

2010 yılında beklentilerin üzerinde büyüme gösteren lastik sektörü, 2011 yılının ilk çeyreğinde de büyümeye devam etmiştir. Toplam yenileme pazarı 2011'in ilk çeyreğinde yaklaşık %20 oranında bir büyüme göstermiştir. Brisa satışları ise pazara yakın bir büyüme oranı yakalamıştır. (%16)

Sadece yenileme kanalı özelinde bakıldığında, binek lastik grubunda pazar %17'ler seviyesinde büyürken, Brisa %12 seviyesinde büyüme kaydetmiş olsa da, karlılığın yüksek olduğu 16 jant ve üzeri ebatlarda (pazarın %20'sini oluşturan bu segmentte) Brisa pazarın iki katından daha çok büyümüştür.

Yine yenileme pazarında, binek lastik grubunda %17'ler seviyesinde seyreden büyüme, ağır ticari lastik grubunda %50'lere yakın gerçekleşmiştir.

Lastik sektörü için diğer bir önemli satış kanalı olan otomotiv üreticilerinin üretimleri geçen yılın aynı dönemine göre %20'ye yakın büyümüştür. Binek araç üretimi %13 civarında büyürken, krizden daha ciddi olarak etkilenen ticari gruptaki büyüme daha yüksek olmuştur. Piyasadaki artışa paralel olarak geçen yılın aynı dönemine göre Brisa OE satışları da % 11 civarında artış göstermiştir.

- **Yatırımlardaki gelişmeler**

01 Ocak 2011-31 Mart 2011 döneminde yenileme ve modernizasyona yönelik olarak 6.6 milyon ABD doları karşılığı yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

- **Teşvik tedbirlerinden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştiği**

20 Mayıs 2010 tarihi itibarıyla, 5 yıllık sürede tamamlanmak üzere 285 milyon TL karşılığı teşvik belgesi alınmıştır. 31 Mart 2011 tarihi itibarıyla gerçekleşen toplam yatırım harcaması tutarı 40.102.915-TL'dir.

- **Kapasite kullanımı ve gelişme**

Şirketimizin 1 Ocak 2011 – 31 Mart 2011 tarihleri arasında üretimi 39.102 ton karşılığı 2.536.519 adet dış lastik olarak gerçekleştirerek bir önceki yılın aynı dönemine göre % 11,4 artmıştır.

- **Faaliyet konusu mal ve üretimdeki gelişmeler**

2011 yılının ilk 3 aylık döneminde:

- 2 ebatta Phenoma (Lassa performans-binek)
- 1 ebatta Energia500T (Lassa kamyon)

yeni desenleri eklenmiştir.

Ayrıca ebat zenginleştirilmesi amacıyla yerli olarak :

- B381 desenimiz için 1 ebat
- Competus H/P desenimiz için 2 ebat
- AGRI 1 desenimiz için 1 ebat

satışa sunulmuştur.

İthal ürün gamımıza ise;

- Çevreci binek ürünümüz Ecopia EP100A 9 ebatta,
- Binek performans ürünümüz Adrenalin RE002 45 ebatta,
- Çevreci kamyon ürünümüz Ecopia serisi 2 ebatta,

eklenmiştir.

Yeni ürünlerimizin yanı sıra, üretim verimliliğini arttırmak amacıyla bazı ürünlerimiz üretimden kaldırılmıştır. Binek grubunda 2 adet Miratta ebadı, 2 adet ER300 ebadı, 3 adet Impetus2 ebadı, 7 adet Impetus Sport ebadı, 7 adet IC5000 ebadı; hafif ticari grubunda ise 3 adet LC/R ebadı üretimden kaldırılmıştır.

#### • İletişim ve pazarlama faaliyetleri

Lassa: 2010 yılının ilk çeyreğinde Nisan ayında gerçekleşecek Phenoma lastiğinin bayi lansman çalışmaları başlatılmıştır. Aynı zamanda Lassa Ralli Takımının sonlandırılması nedeniyle sektörel dergilerde ilanlar yayınlanmıştır. Lassa markası olarak Rafineri Reklam Ajansı ile çalışmalarımızı sonlandırmış olup, 2011 senesinde Alamet-i Farika ajansı ile çalışmalara devam etme kararı alınmıştır.

Bridgestone: Bridgestone'un yeni iletişim platformu "Emniyet Lastiği" 2010 yılı Aralık ayından itibaren tüketicilerle buluşmaya başlamıştır. 2011 yılının ilk çeyreğinde de TV, radyo, dergi ve açık hava mecralarında yer almaya devam etmiştir.

Binek, 4x4 ve hafif ticari lastikleri için geçerli olan Şubat ayında başlayan "Worldcard'a özel 6 taksit" kampanyası ilk çeyrekte devam etmiş ve 30 Nisan'da sonlandırılmıştır.

Bridgestone'nun 2010 Mayıs ayında lansmanını yaptığı sosyal sorumluluk projesi "Yola Güvenli Çık, Yolun Hep Açık"ın, 2011 yılı Ocak ayında, proje kapsamındaki Bilim Merkezi eğitim istasyonlarının açılışı Sayın Güler Sabancı'nın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Projenin bir parçası olarak Mart ayında, Bilim Merkezi'nde haftada iki kez olmak üzere, "Canlı Araba" adlı eğitici tiyatro oyunu sergilenmeye başlanmıştır. Merkez, yıl boyunca çocukların ziyaretine açık olacaktır.

Bridgestone'un iki yeni binek ürünü Ecopia EP100A ve Adrenalin RE002 piyasaya sunulmuştur. Emniyetten ödün vermeden yakıt tasarrufu sağlayan çevre dostu Ecopia ve viraj kabiliyeti ve ıslak zemin performansı geliştirilmiş Potenza serisinin yeni ürünü Adrenalin RE002 için Bridgestone tarafından Nisan ayında bölgesel lansmanlar organize edilmiştir.

#### • Satış miktarı ve hasılatındaki değişimler:

Satış Miktarı (adet)

	01.01.2011 31.03.2011	2010 yılının aynı dönemine göre değişim %
Dış Lastik	2.346.213	+9,40
İç Lastik	20.798	+47,12

Satış hasılatı ise 2011 yılının ilk üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre %43,12 artarak 281.182.730,41 TL olarak gerçekleşmiştir.

- **Kurumsal yönetim ilkelerine uyum**

01 Ocak 2011 – 31 Mart 2011 döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkelerine”ne uyulmuş ve uygulanmıştır.

- **Personel ve İşçi Hareketleri**

31 Mart 2011 tarihi itibarıyla şirketimizde belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapan personel sayısı 1.711 kişidir. Bu toplam içinde, 1.289 kişi Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine tabi olup, 422 kişi Toplu İş Sözleşmesi dışındadır. 8 kişi ise yabancı personeldir. Ayrıca şirketimizde belirli süreli iş sözleşmesi ile görev yapan personel sayısı 5 kişidir.

- **Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması**

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile Şirketimiz arasında 01 Ocak 2010 – 31 Aralık 2011 dönemini kapsayan 16'ncı dönem Toplu İş sözleşmesi görüşmelerine 5 Şubat 2010 tarihinde başlanmış, 9 Haziran 2010'da tarafların anlaşması ile bu döneme ait Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

- **Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler:**

Şirket’imizde Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, 4 aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile-gıda yardımı, çocuk zammı gibi menfaatler sağlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlarımıza yemek ve ulaşım hizmeti verilmektedir.

- **Mali Oranlar**

	<b>CARİ DÖNEM</b>	<b>ÖNCEKİ DÖNEM</b>
	<b><u>31.03.2011</u></b>	<b><u>31.12.2010</u></b>
<b>I- Likidite Oranları</b>		
1-Cari Oran:(Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar)	1,58	1,63
2-Asit Test Oranı:(Dönen Varlıklar-Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar)	0,81	0,96
<b>II- Mali Bünye Oranları:</b>		
1-Toplam Borçların / Toplam Aktiflere:(BorçlarToplamı / Aktif Top)	0,51	0,43
2-Öz Sermayenin / Toplam Boçlara:(Öz Sermaye / Borçlar Toplamı)	0,96	1,31
	<b><u>31.03.2011</u></b>	<b><u>31.03.2010</u></b>
<b>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</b>		
1-Satışların Karlılık Oranı:(Net Dönem Karı / Net Satışlar)	0,06	0,06
2-Aktiflerin Karlılık Oranı:(Net Dönem Karı / Toplam Aktifler)	0,02	0,02
3-Özkaynakların Karlılık Oranı:(Net Dönem Karı / Özkaynaklar)	0,04	0,03